



Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2022

Med inriktning för 2023

Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor

Innehållsförteckning

Förteckning över förkortningar

1. Introduktion

1.1 Framtid

2. Organisation

2.1 Styrelsen

2.2 Beredningsgruppen

2.3 Förbundschef

2.4 Administrativa tjänster

3. Verksamhetsmål

3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

3.2 Förbundets vision

3.3 Fokusområden

3.4 Förbundets målsättning 2022

3.5 Aktiviteter under 2022

3.6 Syfte med förbundets insatser

4. Behovsgrupp

5. God ekonomisk hushållning

6. Finansiella mål

6.1 Balanskrav

7. Finansierad verksamhet 2022

8. Samverkan

9. Finansiering och budget

9.1 Styrelse och revision

9.2 Administration

9.3 Finansierade insatser

9.4 Budget

10. Uppföljning och utvärdering

11. Styrelsens godkännande

1.1 Framtid

Vid 2022 års slut är målsättningen att:

Genom förbundets finansierade insatser lyckats arbeta fram hållbara metoder, arbetssätt och insatser som implementerats i befintliga verksamheter och organisationer.

Förbundet fortsatt aktivt arbetar med utveckling och kartläggning för kommande behov. Håller planeringen levande, fastställt en plan gällande insatser under år 2023, samt påbörjat en planering framåt för att uppnå löpande uppstart av insatser i samtliga tre kommuner.

Förbundet fortsatt aktivt arbetar med en översikt av pågående insatser i förbundets geografiska område och förbundsmedlemmars medarbetare därmed upplyses och därmed får en kontinuerlig kännedom om hur de hittar och anvisar till pågående insatser. Dessa insatser lanseras, följs upp och uppdateras kontinuerligt i Insatskatalogen utifrån efterfrågan och behov.

Processutvecklingsarbetet fortskrider. Samordningsförbundet har arbetat med frågan kring att kompetensförsörja, utveckla, öka medvetenheten, förbättra samt förlänga den lokala överenskommelsen gällande SamSIP. Detta har genomförts genom en finansierad insats med en processledare på 25% i förbundet.

Att genom den förlängda insatsen SeSam ha ökat och förtydligat kommunernas förutsättningar ytterligare. Samarbetet med sociala företag och föreningsliv har fördjupats, Att ha skapat arbetssätt, nätverk och forum till att kunna möjliggöra och erbjuda stöd för sociala företags etablering och utveckling i Sunnerboområdet.

Förbundet har drivit befintliga och utvecklat ytterligare kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas medarbetare utifrån behov och efterfrågan.

Fortsatt investering gällande digitala förutsättningar inom förbundet sker kontinuerligt. För att på bästa sätt kunna samverka, nätverka, omvärldsbevaka och erbjuda bästa kvalitet till förbundets medlemmar och de insatser som förbundet bedriver.

Att webbsidan fortsatt uppdateras och utvecklas kontinuerligt samt administreras på ett föredömligt sätt med korrekt och aktuell information.

Att förbundet fortsatt arbetar för en djupare samverkan och en ökad kunskap samt förståelse inom förbundet och mellan förbundets medlemmar.

Samordningsförbunden Sunnerbo och Värend arbetar vidare med det samarbete och de samkoordinerade insatser som upparbetats. Förbundscheferna träffas regelbundet för att ge hela länet gemensam kompetensutveckling och information gällande förbunden.

Samordningsförbundet genom omvärldsbevakning håller sig uppdaterat inom aktuella områden som omfattar den finansiella samordningen.

Liksom förevarande år är förbundets fokusområden, som beskrivs i sektion 3.3 *Fokusområden*; individinsatser, arbetsmarknad och strukturutvecklande insatser.

Förteckning över förkortningar

ASF – Arbetsintegrerade Sociala Företag

IOP – Idéburet Offentligt Partnerskap

IPS – Individual Placement and Support

KAA – Kommunens Aktivitetsansvar

SE – Supported Employment

1. Introduktion

När myndigheter kombinerar sina resurser och sitt kunnande kan de på ett kraftfullt sätt stödja människor i processen att lämna utanförskap för att istället nå självförsörjning och etablera sig på arbetsmarknaden. Den 1 januari 2004 infördes lagstiftningen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Lag 2003: 1 210). Lagstiftningen innebär en möjlighet till permanent samverkan mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling, sjukvård (Region Kronoberg) och kommun. Utifrån denna lag bildades Markaryds Samordningsförbund (MSF) 1 januari 2006. 1 juli 2017 anslöts Älmhults och Ljungby kommun till förbundet som i samband med utökningen bytte namn till Sunnerbo Samordningsförbund (SSF). Finansiell samordning i samordningsförbund är en unik verksamhet som är lönsam för såväl individ som samhälle.

Ett samordningsförbund är ett fristående verktyg för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser både operativt och strukturellt med möjlighet att arbeta såväl preventivt som proaktivt. Förbundet leds av en styrelse. Styrelsen förvaltar en budget med medel från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och de tre medlemskommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. När myndigheterna samverkar kan dess kapaciteter koncentreras för individer i behov av insatser från flera myndigheter samtidigt. Förbundets insatser ägs av de ingående myndigheterna, dvs. förbundsmedlemmarna.

Finansiell samordning är ett unikt arbetssätt för att stimulera gemensamt ansvarstagande mellan myndigheter. Med gemensam budget och gemensamma mål undanröjs tidigare ekonomiska incitament att hänvisa invånare till en annan insats, på så vis förmedlar myndigheterna snabbare och effektivare gemensam rehabilitering. Arbetssättet är lärande och påverkar de fyra myndigheterna att stärka samverkan och utveckla arbetet i de reguljära verksamheterna.

Respektive myndighet utser ledamöter till förbundsstyrelsen vilken fattar beslut om de resurser som samordningsförbundet disponerar, detta innebär en större frihet att möta identifierade lokala behov. Samverkansinsatser ämnar inte lösa brister i medlemsorganisationerna eller ta över verksamheter som ligger inom dessa organisationers ansvarsområde. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och för att testa och utveckla nya arbetssätt och strukturer. Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över medlemsmyndigheter varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå ökad samordning i ett långsiktigt perspektiv.

2. Organisation

2.1 Styrelsen

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Förbundsstyrelsen skall bestå av fyra ledamöter och fem ersättare. Försäkringskassan, Region Kronoberg och Arbetsförmedlingen utser vardera en ledamot och en ersättare. Kommunerna representeras av en ordinarie ledamot samt två ersättare.

2.2 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av nio tjänstemän, en eller i vissa fall två, från varje förbundsmedlem samt förbundschef. Beredningsgruppen bereder ärenden, tar fram underlag och ger förslag till beslut till styrelsen. En huvuduppgift för beredningsgruppen är att lyfta områden med behov för utvecklad samverkan och nya arbetsmodeller. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar.

2.3 Förbundschef

Förbundschefen ansvarar för att uppföljningsarbetet gällande insatser och processer genomförs, för att ärenden bereds samt att styrelsens beslut verkställs. Förbundschefen ska också utveckla förbundets verksamhet genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar för styrelsen.

2.4 Administrativa tjänster

Ett avtal mellan Sunnerbo Samordningsförbund och Ljungby kommun är upprättat gällande kostnaden för administrativa tjänster. Vilket omfattar administrativa tjänster i samband med upprättande av den ekonomiska delen av verksamhetsplan, årsredovisning, budgetuppföljning, betalning av fakturor, hantering av löner, utbetalning av arvoden samt arkivering av förbundets dokument. Avtalet fortsätter löpande och uppsägningstiden för avtalet är på 3 månader.

Under 2022 förlängs den administrativa tjänsten i förbundet ytterligare ett år. Administratören kommer att fortsätta att arbeta stödjande till förbundschefen samt ansvara för löpande administrativa uppgifter inom ramen för uppdraget. I arbetet ingår också att administrera förbundens webbsidor, sociala medier samt övriga kommunikation- och informationsinsatser.

3. Verksamhetsmål

2022 års verksamhetsplan bygger på den budgetram av de medel som huvudmännen beslutar om för 2022 samt eget ackumulerat kapital. Det långsiktiga verksamhetsmålet är att genom gemensamma insatser och samordnad rehabilitering öka eller återställa arbetsförmågan hos invånare i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden inom kommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. Målsättningen är att förbundets målgrupp ska uppnå den optimala arbetsförmågan eller stöttas att ta kontakt med rätt myndighet för att nå sina mål. Förbundet ska aktivt verka för jämlikhet. I verksamhetens uppdrag ingår att verka för att deltagare ska bli självförsörjande, tillhöra rätt trygghetssystem och/eller genom samordningsförbundets insatser i möjligaste mån komma närmare förvärvsarbete.

Övergripande verksamhetsmål för Sunnerbo Samordningsförbund 2022:

Identifiera stegen till och skapa förutsättningar för varierande och individanpassade åtgärder i Markaryd, Ljungby och Älmhult, och att individen ska ha rätt kompetens för sitt uppdrag.

Det övergripande målet avser beskriva att vägen till arbetsmarknaden kan se olika ut för individer som förbundet kommer att arbeta med. Oavsett var i processen eller inom vilken instans en individ befinner sig så ska hen kunna mötas där hen befinner sig; i utbildning, i arbetslöshet, i sjukskrivning eller annan situation. Inträde på arbetsmarknaden ska ske utifrån individens förutsättningar, en arbetsmarknad kan innefatta en variation av anpassade arbetsplatser och sociala företag. I definitionen arbetstagare ingår de som är anställda hos någon av förbundsmedlemmarna och de som genom insatser av samordningsförbundet träder in på arbetsmarknaden.

3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

- Invånare i Markaryd-, Älmhult- eller Ljungby kommun
- Aktuell hos minst två av förbundets medlemsmyndigheter
- Mellan 16 år och 64 år
- I behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper som lyfts i beredningsgruppen

De kriterier som beskrivs ovan avser de invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden - förbundets primära målgrupp. Förbundet även har möjlighet att arbeta med kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal - förbundets sekundära målgrupp.

3.2 Förbundets vision

Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor.

3.3 Fokusområden

De tre övergripande områden som förbundet avser arbeta med är preventiva-, arbetsmarknads- och individinsatser. För att nyttja förbundets kapacitet och inkludera de möjliga insatsområdena till fullo bör resurser fördelas jämnt emellan de tre fokusområdena. Med jämn fördelning hänvisar man inte till antal insatser, geografisk fördelning av insatser eller delar av budget utan till proportion av arbetstid fördelat till respektive fokusområde. En insats kan med fördel kombinera fokusområdena.

Preventiva insatser

Med preventiva insatser avses förebyggande initiativ riktade gentemot målgruppen, framförallt gentemot gruppen unga. Genom att arbeta proaktivt är målsättningen att i ett tidigt skede kunna kartlägga kommande behov och förebygga långvariga och kostsamma processer i välfärdsystemet. Att påbörja samarbete med skolan är att se som ett exempel på en preventiv insats. Preventiva insatser kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktade.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser avser upprättande av kontakt med näringsliv, sociala företag, praktik, handledning, undersöka möjlig samverkan med facken, IPS, SE och IOP. Ambitionen är att förbereda arbetsmarknaden för att ta emot målgruppen och skapa tvåvägskommunikation. Att samarbeta med vuxenutbildning och arbetsmarknadssamordnare är av vikt. En arbetsmarknadsinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktad.

Individinsatser

Individinsatser innefattar operativ verksamhet direkt riktad till individer i målgruppen. Individinsatser kan ske i grupp eller individuellt. En individinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande och/eller strukturutvecklande om målet med insatsen kommer att ge direkta resultat till inskrivna individer.

3.4 Förbundets målsättning 2022

Nedan presenteras förbundets 5 målsättningar för verksamhetsåret 2022

Projekt

Fortsätta att finansiera och följa upp de tidsbestämda insatser som idag bedrivs. Arbeta fram metoder för att skapa hållbara insatser som ska kunna användas i fler sammanhang och organisationer. Arbeta vidare med utvecklingsarbetet gällande insatser för kommande behov. Sammanställa en plan för 2023 och framåt inom området för att fortsätta löpande uppstarter av insatser i samtliga tre kommuner.

Processutveckling

Utveckla de processer förbundet idag arbetar med.

Ta fram nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. Denna processutveckling utgår från förbundets prioriterade målgrupper.

Att ge kommunerna bättre förutsättningar att samarbeta med sociala företag samt möjliggöra för sociala företag att etableras och utvecklas.

Kompetensutveckling och samverkan

Driva kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas medarbetare i form av bland annat samverkansträffar, ärendeforum, arbetsgrupper, samordnade utbildningar, föreläsningar och kompetenshöjande insatser. I dagsläget kommer detta genomföras i största mån digitalt eller i enhetlighet med de riktlinjer som finns relaterat till pandemin som råder. Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter.

Digitalisering

Behovet av digitalisering ökar mer och mer. Tanken är att under 2022 fortsätta att öka kunskapen och arbeta vidare med att investera i och utveckla de digitala förutsättningarna inom förbundet. På så sätt följer vi den digitala utvecklingen och kan på bästa sätt samverka, nätverka, omvärldsbevaka och erbjuda bästa kvalitet i de insatser som förbundet bedriver.

Struktur

Förbundet har befunnit sig i en svår situation under 2019/2020. Det har under delar av denna period saknats personal i förbundet. På grund utav den rådande situationen har budgetering, administration, samverkan, uppstart av projekt m.m släpat efter och inte utförts enligt planering. Genom detta har många oklarheter skapats.

En efterfrågan från beredningsgrupp tillsammans med styrelse har funnits gällande förtydligande av roller och mandat, en ökad förståelse för varandra, ökad kunskap om varandras verksamheter, gemensamma mål och målbilder, en bättre samverkan, bra uppföljning kring resultat och implementering, tydliga rutiner gällande ansvarsfördelning och rutiner gällande projekt och en god kommunikation vilket också innebär rätt information i rätt tid till rätt person.

Under 2021 har förbundet påbörjat arbetet med strukturering, förtydligande och utveckling enligt önskemålen ovan. Under 2022 kommer förbundet fortsätta att fokusera på detta för att bygga upp och säkerställa ett långsiktigt arbetssätt med hög kvalitet.

3.5 Aktiviteter under 2022

Projekt

Fokus 2.1 - Ett samverkansprojekt mellan Ljungby Kommun, Älmhults kommun, Markaryds kommun, Arbetsförmedlingen, Region Kronoberg, Försäkringskassan. Projektet har förlängts fram till 2022-12-31.

Målgrupp: invånare i Markaryd, Ljungby och Älmhults kommun, är aktuella i minst två av sökande myndigheter, står långt från arbetsmarknaden och/eller är

långtidsarbetslösa. Personerna skall vara mellan 16 och 64 år och ha ett behov av samordning och rehabiliteringsinsatser.

SeSam - Ett samverkansprojekt mellan Ljungby, Älmhult och Markaryds kommun där samarbetspart är Region Kronoberg. Projektet har förlängts ytterligare ett år, fram till 2022-12-31.

Målgrupp: Primär målgrupp är tjänstemän och politiker, intressenter som avser att starta och driva socialt företag om detta framkommer under projektiden. Sekundär målgrupp är samarbetsorganisationer så som Coompanion, näringslivet och näringslivsnätverk, Region Kronoberg inklusive kommunerna. I förlängningen är invånare som lever och verkar i de tre kommunerna möjliga att inkluderas av projektet, via arbete eller annan insats.

Tegelbruket – Ljungby Kommun och det arbetsintegrerade sociala företaget Slussen i Lagan ska tillsammans med Sunnerbo samordningsförbund starta en stadsodling i Ljungby under 2022. Projektet har två syften, dels att utforska möjligheterna till samverkan mellan kommun och arbetsintegrerade företag, samt att erbjuda grön arbetsträning.

Målgrupp: Invånare i Ljungby, Älmhult och Markaryds kommun. Projektet riktar sig till personer som är 16 - 64 år som är aktuella hos minst två förbundsmedlemmar och som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målgruppen i projektet ska vara inkluderande snarare än avgränsande och kan bestå av de som har en funktionsnedsättning, de som av varierande anledningar inte har tillskrivits funktionsnedsättning, språksvaga, långtidsarbetslösa och/eller sjukskrivna.

Processutveckling

SamSIP – Lokal överenskommelse kring utökning av SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter.

En processledare på 25% i Sunnerbo samordningsförbund kommer att arbeta med frågan kring att kompetensförsörja, utveckla, öka medvetenheten och förbättra vissa delar. Målet är att implementera, utbilda inom och utveckla verktyget.

Överenskommelsen kommer att förlängas ytterligare två år tillsammans med Varend och förbundens alla medlemsparter.

Insatskatalogen – Valfärds katalogen – En digital plattform där parternas insatser finns samlade. Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötlands Samordningsförbund.

Sunnerbo samordningsförbund ingår i katalogen. I september 2021 lanserade förbundet insatser inom Sunnerboområdet i Insatskatalogen. Under 2022 kommer arbetet

fortskrida, nya insatser ska publiceras och befintlig information ska underhållas. Förbundets roll som administratör till Insatskatalogen inom verksamt område fortsätter.

KAA samordning – Syftet är att utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA). För att finna goda samverkansstrukturer och på så sätt underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Detta drivs tillsammans med Samordningsförbundet Värend och startade 2019-01-01 och kommer fortsätta att drivas under 2022.

Kompetensutveckling

Samverkansutbildning – En utbildningsinsats som tidigare erbjudits fysiskt i ett paket på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, samt få förståelse för hur det är att behöva få stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid.

Utbildningen har under 2021 omarbetats till en digital utbildning tillsammans med samordningsförbundet Värend och representant från Försäkringskassan. Januari – Mars 2022 testas utbildningen för första gången digitalt för en pilotgrupp på utbildningsportalen "sammans". Därefter ska utbildningen kunna erbjudas kontinuerligt under 2022.

När riktlinjer och restriktioner gällande pandemin förändras och det finns möjlighet att bedriva utbildningen fysiskt är tanken att det ska erbjudas både digitala och fysiska utbildningstillfällen under året.

SIP/SamSIP – Under 2022 kommer en processledare att arbeta 25% med bland annat information och kompetensutveckling kring SamSIP.

Information och utbildning om SamSIP inkluderas även i samverkansutbildningen.

Gör små saker med stor kärlek – Kompetensutveckling inom området "Psykisk hälsa".

Under 2021 har Sunnerbo samordningsförbund tillsammans med samordningsförbundet Värend, Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen i Kronoberg, Region Kronoberg och Växjö kommun erbjudit förinspelade föreläsningar på www.sammans.se gällande riskbeteende, missbruk och psykisk hälsa. Målgruppen har varit de som möter människor i sin profession men även för de som är privatperson, anhörig, vän eller intresserad av frågorna.

Under våren kommer det erbjudas en favorit i repris, där vi ännu en gång öppnar upp anmälan för att kunna ta del av dessa föreläsningar mellan den 2022-02-17 – 2022-03-02. Samtidigt så kommer arbetsgruppen arbeta vidare för att diskutera om en fortsättning med ett nytt tema till hösten är aktuellt eller inte.

Digitalisering

Samman.se – Webb sidan har utvecklats och inkluderar idag även en utbildningsportal som i dagsläget testas genom en pilotgrupp.

Arbetet kring denna portal kommer att pågå under 2022. En webbsida som kommer att vara i ständig utveckling utifrån efterfrågan och behov.

Förbundets webbsida – Fortsatt arbete för att utveckla förbundets webbsida utifrån efterfrågan och behov.

Struktur

Uppföljning/Implementering – Förbundet kommer att arbeta mer ingående med uppföljning och implementering gällande de insatser som finansieras av förbundet. Att få till en hållbar struktur och process för att kunna följa upp insatser och dess implementering i den ordinarie verksamheten.

Marknadsplan – Under 2022 kommer förbundet fortsätta arbetet för att ta fram en marknadsplan.

Kommunikationsplan – Tillsammans med samordningsförbundet Varend har ett ramverk för en gemensam kommunikationsplan framtagits. Det fortsatta arbetet gällande denna kommunikationsplan kommer att göras tillsammans med förbundens medlemsparter under 2022.

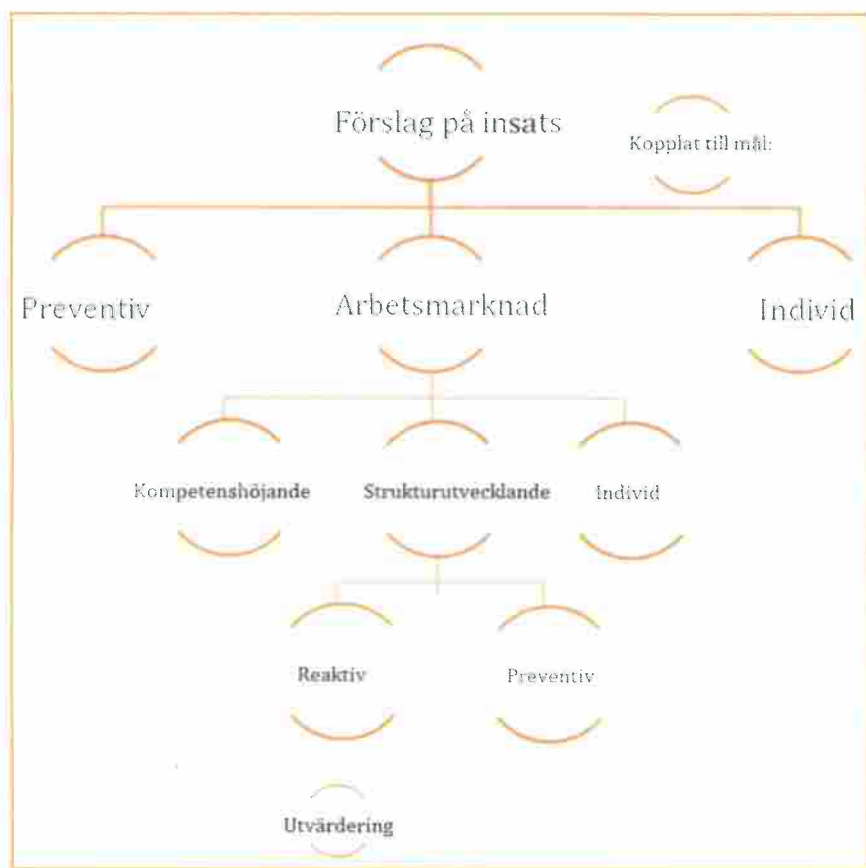
Övrig samverkan

- Strategiska läns gemensamma Överenskommelse (SÖK) kring målgruppen nyanlända
- Styr och verksamhetsgrupp för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg
- Nätverket med förbundschefer inom Sydsverige – Kust till kust
- NNS – Nationella nätverket för samordningsförbund
- Ledningsråd för Insatskatalogen
- Gör små saker med stor kärlek – Samverkan mellan Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen i Kronoberg, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Region Kronoberg, Samarbetsförbundet Sunnerbo Samarbetsförbundet Varend och Växjö kommun.
- KAA – Kommunens aktivitetsansvar
- Nätverk Syd – Kust till kust, ett nätverk samordningsförbund.
- Styrgrupper – Fokus 2.1, SeSam, Tegelbruket

- Samverkan och samarbete med samordningsförbundet Varend.

3.6 Syfte med förbundets insatser

Alla insatser som inleds ska ha minst ett av följande syfte, gärna flera kombinerade; kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individfokuserad. Det ska tydliggöras om en insats är preventiv eller reaktiv. Desamma insatsdefinitions-kriterier ska gälla när initiativ inleds av förbundet som när förbundsmedlem ansöker om medel för att inleda insats. Vid reaktiva insatser ska vid utvärdering av insatsen extra fokus ligga på hur framtida jämförbara insatser kan göras preventiva. Varje insats ska innan den inleds kunna kopplas till minst ett av de sex målen. Arbetslinjen ska vara tydlig och genomgående i alla insatser men möjligheter till annan självförsörjning ska inte uteslutas. Det innebär att varje insats inte måste leda till förvärvsarbete.



4. Behovsgrupp

Styrelsen i Sunnerbo Samordningsförbund har beslutat att samverkansinsatserna riktas till individer som är i behov av samordnad rehabilitering med det primära syftet att uppnå och förbättra sin förmåga till självförsörjning. Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.

5. God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Förutom den ekonomiska aspekten ska verksamheten och dess insatser hålla god kvalitet. För att utvärdera verksamheten, ekonomiskt och kvalitativt, är det viktigt att mål och riktlinjer är mätbara och redovisas i årsredovisningen. Verksamhetens mål skall stå i relation till de ekonomiska resurser som står till samordningsförbundets förfogande.

6. Finansiella mål

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetssätt. Vid långvariga insatser ska medlemsmyndigheterna själva finansiera personal och aktiviteter.
- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklandeinsatser. (Då förbundet har ett stort överskott är budgeterade medel för 2022 övervägande åt individinriktade insatser).
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas när nya initiativ initieras inom samordningsförbundet.

Det åligger samordningsförbundet att upprätta en ekonomisk planering för innevarande verksamhetsår såväl som en långsiktig ekonomisk plan för en treårs period.

6.1 Balanskrav

Om kostnaderna överstiger intäkterna ska det negativa resultatet regleras. En åtgärdsplan, för hur återställande ska ske, ska upprättas. Vid överskott ges en skriftlig förklaring till varför.

7. Finansierad verksamhet 2022

Förbundets målsättning är att alla finansierade insatser ska vara tidsbestämda och att det vid ansökan om medel ska presenteras en plan om den tänkta insatsen ska implementeras i den ordinarie verksamheten. Finansierade insatser är ämnade att hitta och testa nya arbetssätt och metoder samt stärka samverkansprocesser.

8. Samverkan

Under verksamhetsåret 2022 kommer Sunnerbo Samordningsförbund att fortsätta utveckla samarbetet med och mellan medlemmarna. Samverkans och kompetensutvecklingsdagar för förbundets medlemmar ska planeras in under 2022. Medlemmarnas behov ska styra samverkans upplägg och frekvens. Samverkan mellan medlemmarna bör ske på samtliga nivåer inom organisationerna, hos såväl handläggare som på chefsnivå.

Samverkan ska ske med andra insatser och projekt riktade till densamma målgrupp som Sunnerbo Samordningsförbund arbetar med.

Löpande utbyte och samarbete ska ske mellan Sunnerbo Samordningsförbund och övriga samordningsförbund. I synnerhet med Samordningsförbundet Värend. De båda styrelserna och presidierna eftersträvar att ha gemensamma träffar 2 gånger/år.

9. Finansiering och budget

För 2022 utgår förslaget till verksamhetsplan från den budgetram om 4 184 000 kr som huvudmännen beslutat om för 2022 samt eget kapital ackumulerat förevarande år.

Anslag från huvudmännen inför 2022:	
Arbetsförmedlingen & Försäkringskassan	2 092 000 kr
Region Kronoberg	1 046 000 kr
Markaryd	348 666 kr
Älmhult	348 666 kr
Ljungby	348 666 kr
Totalt:	4 184 000 kr

9.1 Styrelse och revision

Sunnerbo Samordningsförbund leds och styrs av en styrelse som utser revisorer för att granska förbundets verksamhet.

Beräknad kostnad för revision år 2022:	100 000 kr
Beräknad kostnad för styrelsearvoden 2022:	125 000 kr

Handwritten signatures and initials in blue ink.

9.2 Administration

Beräknad kostnad 2022: 75 000 kr

9.3 Finansierade insatser

Enligt budget baserad på medelsfördelning inför 2022 och ackumulerade medel från 2021 kommer cirka 6.8 miljoner att finnas till förfogande för insatser inför verksamhetsåret 2022.

De insatser som prognostiseras finansieras av förbundet under 2022 är delvis kompetenshöjande insatser för förbundspersonalen, förbundsmedlemmarnas personal samt beredningsgrupp och styrelse. Även samverkansverktyg ämnade för förbundsmedlemmarnas personal är att betrakta som insats som kommer finansieras av förbundet. Förbundsmedlemmarna uppmanas ansöka om medel för att initiera insatser där man fokuserar på att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser, alltid utifrån tjänstedesign. Områden som framhållits i behov av insatser är unga utan gymnasieutbildning, språksvaga utan progression i SFI och gruppen som är i behov av koordinerade rehabiliteringsinsatser.

9.4 Budget

Belopp i tkr	Budget 2021	EFP 2023	EFP 2024
Ackumulerat kapital	2 596	945	945
Anslag	4 184	4 184	4 184
Intäkter	6 780	5 129	5 129
Styrelse	- 125	- 125	- 125
Revisorer	- 100	- 100	- 100
Administrativa tjänster	- 75	- 75	- 75
Finansierade insatser	- 3 858	- 2 522	- 2 553
Förbundschef	- 934	- 957	- 981
Digitalisering	- 130	---	---
Administrativt stöd	- 263	- 55	---
Övriga kostnader	- 350	- 350	- 350
Kostnader	- 5 835	4 184	4 184
TOTALT (Kvarvarande)	945	945	945

10. Uppföljning och utvärdering

För att garantera en god kvalitet i verksamheten är kontinuerlig uppföljning och utvärdering av stor vikt. Sunnerbo Samordningsförbund har bland annat för avsikt att rapportera alla insatser i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). SUS är ett specialdesignat verktyg för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet. Vid årsskiftet 2023 kommer ett nytt uppföljningssystem att introduceras genom Försäkringskassan.

Utfall och prognos gällande budget samt information, återrapportering, uppföljning och status från verksamheterna samt de insatser som finansieras genom förbundet sker som stående punkter vid beredningsgruppsmöten och styrelsemöten.

Vid varje projektavslut ska en projektrapport sammanställas och presenteras för både beredningsgrupp samt styrelse.

11. Styrelsens godkännande

Styrelsen godkänner och undertecknar verksamhetsplanen och budget för verksamhetsåret 2022.

Ljungby den 2022



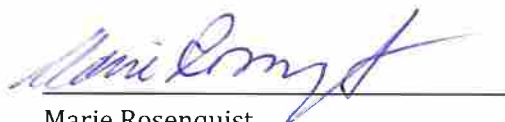
Katarina Olander
Ordförande
Försäkringskassan



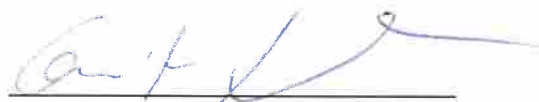
Ove Löfqvist
Vice ordförande
Region Kronoberg



Anna Badh
Ordinarie ledamot
Arbetsförmedlingen



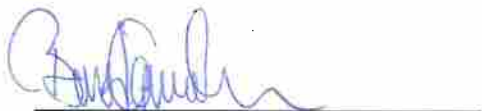
Marie Rosenquist
Ordinarie ledamot
Älmhults kommun



Constanze Liljegren
Ersättare
Arbetsförmedlingen



Bo Ederström
Ersättare
Ljungby kommun



Bengt Germundsson
Ersättare
Markaryds kommun



Mira Weiland
Ersättare
Försäkringskassan



Ros-Marie Jönsson-Neckö
Ersättare
Region Kronoberg