

SUNNERBO

SAMORDNINGSFÖRBUND

Årsredovisning 2025

2025-01-01 – 2025-12-31

Organisationsnummer: 222000-2147

Handwritten signatures in blue ink, appearing to be initials or names, located in the bottom right corner of the page.

Innehållsförteckning

1. Bakgrund	3
2. Uppgifter och beslutanderätt	3
3. Organisation	3
3.1 Styrelse	3
3.2 Beredningsgrupp	4
3.3 Revisorer	5
3.4 Förbundschef	5
3.5 Administrativ koordinator	5
4. Målgrupp	6
5. Insatser	6
5.1 SamSteg	6
5.2 Samverkansforum Sunnerbo	7
5.3 Gör små saker med stor kärlek	8
5.4 Sammans.se	8
5.5 Välfärdsguiden	9
5.6 Samverkansutbildning	9
6. Mål och måluppfyllelse	10
6.1 Övriga aktiviteter under delåret 2025	23
7. Uppföljning och utvärdering	25
8. Ekonomi	26
9. God ekonomisk hushållning	26
10. Balanskrav	26
11. Finansiella mål	26
12. Administration och förvaltning	27
13. Årets resultat	27
14. Budgetavvikelse	28
15. Resultaträkning	29
16. Balansräkning	30
17. Kassaflödesanalys	31
18. Tillämpade redovisningsprinciper	32
19. Noter	33
Bilaga 1 Trappan	34



1. Bakgrund

För att stärka samarbetet mellan olika samhällsaktörer infördes den 1 januari 2004 lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Lagen gör det möjligt för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och regioner att gemensamt planera och finansiera insatser som hjälper människor att nå eller återgå till arbete.

Som en följd av lagen bildades Markaryds samordningsförbund den 1 januari 2006. När Ljungby och Älmhults kommuner anslöt den 1 juli 2017 fick förbundet sitt nuvarande namn – Sunnerbo Samordningsförbund.

I dag består förbundet av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Kronoberg samt kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult.

Förbundet har ingen formell beslutanderätt över medlemsmyndigheterna, men fungerar som en gemensam arena där parterna möts för att skapa bättre samordning och långsiktiga lösningar för invånare som behöver stöd från flera aktörer. Sunnerbo Samordningsförbund är en egen juridisk person och upprättar varje år en årsredovisning som lämnas till medlemsorganisationerna.

2. Uppgifter och beslutanderätt

Sunnerbo Samordningsförbund har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan medlemmarna
- Finansiera insatser avsedda för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inom medlemmarnas områden. Insatser ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Besluta om hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

3. Organisation

3.1 Styrelse

Sunnerbo Samordningsförbund leds av en styrelse med sex ordinarie ledamöter och sex ersättare.

Varje medlem har utsett en styrelseledamot och en ersättare. Ledamöterna kommer från de sex ägare som ingår i förbundet, Region Kronoberg, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Ljungby-, Markaryd- och Älmhults kommun.

Förbundet har under perioden haft sex stycken ordinarie styrelsesammanträden.

Under perioden har ordförandeposten förändrats. Periodens representanter och ordförandeskap presenteras nedan.

Ordinarie ledamöter

Peter Freij, Region Kronoberg, vice ordförande	2025-01-01 – 2025-01-22
Peter Freij, Region Kronoberg, ordförande	2025-01-23 – 2025-05-21
Magnus Carlberg, Region Kronoberg	2025-01-22 – 2025-06-04
Magnus Carlberg, Region Kronoberg, ordförande	2025-06-05 – 2025-12-31
Karolin Damnäs, Arbetsförmedlingen, vice ordförande	2025-01-01 – 2025-12-31
Lars Ingvert, Älmhults kommun	2025-01-01 - 2025-12-31
Gabriella Lidquist, Försäkringskassan	2025-01-23 – 2025-08-31
Angelica Karlsson, Försäkringskassan	2025-09-01 – 2025-12-31
Bo Ederström, Ljungby Kommun	2025-01-01 – 2025-04-30
Kristian Gunnarsson, Ljungby kommun	2025-05-01 – 2025-12-31
Caroline Lindberg, Markaryds kommun	2025-01-01 – 2025-12-31

Ersättare

Linnea Elm, Försäkringskassan	2025-01-01 – 2025-12-31
Britt-Louise Berndtsson, Region Kronoberg	2025-01-01 – 2025-12-31
Els-Marie Rosenqvist, Älmhults kommun	2025-01-01 – 2025-12-31
Ingrid Sundman, Markaryds kommun	2025-01-01 – 2025-12-31
Håkan Bengtsson, Ljungby kommun	2025-01-01 – 2025-12-31
Annica Gustafson, Arbetsförmedlingen	2025-01-01 – 2025-12-31

3.2 Beredningsgrupp

I beredningsgruppen finns det minst en representant från förbundets alla ägare. Representanterna har god kännedom om den organisation som hon eller han representerar. Beredningsgruppens huvuduppgifter är att agera stöd till förbundschefen, lyfta områden med behov för utvecklade samverkan, nya arbetsmodeller och insatser. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar. Beredningsgruppen har under 2025 haft sex ordinarie sammanträden och har utöver dessa också bjudits in till två styrelsesammanträden den 5:e juni samt den 15:e december.

Representanter:

Carina Augustsson, Region Kronoberg	2025-01-01 - 2025-08-31
Nicklas Gylling, Region Kronoberg	2025-01-01 – 2025-12-31
Katja Berggren, Älmhults kommun,	2025-01-01 – 2025-12-31
Mariana Möller, Älmhults kommun	2025-01-01 – 2025-12-31
Peter Fornander, Ljungby kommun,	2025-01-01 – 2025-02-28
Per Svensson, Ljungby kommun	2025-01-01 – 2025-12-31
Tim Hansson, Markaryds kommun	2025-01-01 – 2025-08-31
Daniel Linares, Markaryds kommun	2025-01-01 – 2025-12-31

Belma Micin, Försäkringskassan,	2025-01-01 – 2025-08-31
Carol Obregon, Arbetsförmedlingen	2025-01-01 – 2025-12-11
Helena Titz, Arbetsförmedlingen	2025-12-12 – 2025-12-31
Ida Andreasson, personligt ombud	2025-01-01 – 2025-12-31
Jenny Ahl, personligt ombud	2025-01-01 – 2025-12-31

3.3 Revisorer

Enligt förbundets stadgar utser Försäkringskassan en gemensam revisor för de statliga ägarna, dvs Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Ljungby-, Markaryd- och Älmhults kommun tillsammans med Region Kronoberg utser en gemensam revisor.

Revisionen har under 2025 utförts av Azets. Detta är en följd av en tidigare genomförd verksamhetsövergång från KPMG till Azets. Uppdraget genomförs fortsatt inom ramen för gällande statlig upphandling och i enlighet med tillämpliga regelverk.

Ljungby -, Markaryd -, Älmhults kommun samt Region Kronoberg har valt varsin revisor. Kommunerna och regionen har under perioden uppmanats via epost från förbundet att skyndsamt utse en gemensam revisor inför nästkommande revision.

Under 2025 är följande personer utsedda:

- Ljungby kommun, Arne Johansson (C)
- Markaryds kommun, Berit Nilsson (S)
- Älmhults kommun, Tommy Löfquist (S)
- Region Kronoberg, Jan Sahlin (M)

3.4 Förbundschef

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av styrelsen. Uppdraget innebär ett övergripande ansvar för att leda, samordna och utveckla förbundets verksamhet. Förbundschefen ansvarar för beredning av ärenden samt för att styrelsens beslut genomförs. Förbundschefen håller styrelsen löpande informerad om verksamhetens utveckling och ekonomiska läge, samt har det övergripande ansvaret för förbundets totalbudget.

Förbundschefen ska också arbeta strategiskt med att utveckla verksamheten genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar till styrelsen. I uppdraget ingår även att bedriva omvärldsbevakning och följa upp effekterna av förbundets insatser.

3.5 Administrativ koordinator

I januari 2024 beslutade styrelsen att förlänga administratörstjänsten med två år, till och med den 14 mars 2026. Under hösten 2024 avslutade administratören sin anställning. Styrelsen beslutade därefter att tjänsten skulle tillsättas och att en ny intresseanmälan skulle skickas ut till förbundets parter. I samband med detta ändrades tjänstens benämning till administrativ koordinator, och tjänsten tillsattes den 3 mars 2025.

Den administrativa koordinatören ansvarar för de löpande administrativa uppgifterna inom ramen för samordningsförbundets uppdrag. I tjänsten ingår att stödja och bistå verksamheten med administrativa uppgifter, sammanställningar, hantera arkivering och dokumentation i enlighet med gällande regelverk samt att ta fram underlag till olika ändamål och ärenden.

Koordinatören ansvarar för Valfärdsguiden, vilket omfattar inhämtning och dokumentation av information om insatser, kontakt med ansvariga för dessa, uppföljning av befintliga insatser samt samverkan med redaktionen i Linköping. Tjänsten innefattar även deltagande i administrationsråd.

Utöver detta ansvarar koordinatören för uppföljningsverktyget SUS, publicering av nyhetsbrev och uppdatering av förbundets webbplats. Rollen innefattar även sekreteraruppdrag i styrelse, beredningsgrupp och styrgrupp.

4. Målgrupp

- Invånare i Markaryd, Ljungby eller Älmhults kommun
- Aktuell hos minst två av medlemsmyndigheterna
- Personer mellan 16 och 64 år
- Personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsnedsättning och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper som lyfts i beredningsgruppen

5. Insatser

Följande insatser har under 2025 finansierats av förbundet.

5.1 SamSteg

SamSteg är ett resultat av de tidigare insatserna Fokus och Fokus 2.1 och är en långsiktig insats som är beslutad att finansieras av förbundet så länge man ser att målgruppen finns och har behovet av insatsen. SamSteg är en fyrpartssamverkan där alla förbundets parter valt att samverka kring målgruppen.

Syftet med insatsen SamSteg är att de insatser som erbjuds leder till att individen gör stegförflyttningar för att närma sig arbete, studier eller rätt välfärdssystem. Syftet är också att utveckla en gemensam metod för arbete med målgruppen i förbundets tre kommuner och skapa kommunövergripande samverkansstrukturer och erfarenhetsutbyte mellan samtliga parter.

Målgrupperna för insatsen är invånare i förbundets tre kommuner, som är aktuella i minst två av sökande myndigheter. Undantag kan göras om deltagaren har stöd från en myndighet men bedöms att bli aktuell hos ytterligare en part inom insatsperioden.

Personerna skall stå långt från arbetsmarknaden på grund av ohälsa, sjukdom och/eller vara långtidsarbetslösa, vara mellan 16 och 64 år och ha ett behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att närma sig arbete och studier. Samtliga samverkansparter kan anvisa till SamSteg.

Den lokala förankringen i kommunerna är viktig, därav så arbetar det en koordinator på heltid i varje kommun med insatsens deltagare. Älmhults kommun har valt att anställa två koordinators på halvtid, som arbetar inom den lokala Arbetsmarknadsenheten på sina resterande halvtidstjänster.

Koordinatorerna har utbildats i 7TJUGO-metoden samt 7TJUGO Junior under hösten 2023 med målet att använda metoden både individuellt och i gruppverksamhet i samtliga kommuner. Utöver det förväntas koordinators också tillvarata de metoder som användes i insatserna Fokus och Fokus 2.1. Under insatsen erbjuds deltagarna individuell planering, regelbundna gruppaktiviteter, stöd i myndighets- och sjukvårdskontakter, individuella samtal och i vissa fall även praktik och arbetsträning. Arbetet utgår ifrån individens egna förutsättningar och mål med en inställning att möta individen där den är, där koordinators förhållningssätt är nyfiken ovetande. Koordinators har löpande kontakt med remittenten och förväntas följa upp med remittenten vid behov, men minst var tredje månad.

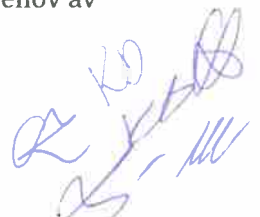
Ett remissteam är kopplat till insatsen och består av företrädare från samtliga samverkanspartners, som träffas var fjärde vecka för att gå igenom ansökningar som inkommit till SamSteg. Innan ansökan ska deltagaren ha varit på studiebesök hos koordinators på SamSteg och remittenten ska ha utrett förutsättningarna för deltagaren att anvisas till SamSteg.

5.2 Samverkansforum Sunnerbo

Samverkansforum Sunnerbo är en gemensam insats inom Samordningsförbundet Sunnerbo. Forumet är en vidareutveckling av det tidigare remissteamet kopplat till insatsen SamSteg och utgör i dag en plattform för samverkan och kompetensöverföring mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg samt kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult.

Bakgrunden till forumet är att det tidigare funnits olika samverkansarenor på handläggarnivå inom Sunnerbo-området som av olika skäl har avslutats. Behovet av samordning kvarstår, då många individer i förbundets målgrupp har kontakt med flera myndigheter samtidigt för att få stöd i sin vardag. Deras situationer är ofta komplexa och kräver insatser som ingen enskild myndighet kan lösa på egen hand.

Syftet med Samverkansforum Sunnerbo är att stärka samverkan mellan myndigheter och verksamheter som arbetar med individers planering och rehabilitering. Genom forumet skapas en arena för gemensam problemlösning, där representanter från de olika parterna kan bidra med sina respektive perspektiv och regelverk. Målet är att utveckla en starkare tvärspektoriell samsyn och skapa gemensamma, hållbara lösningar för individer i behov av samordnat stöd.



Forumet träffas fysiskt en gång i månaden. Varje part utser minst en representant på handläggarnivå med god kännedom om den egna organisationens uppdrag, regelverk och handlingsutrymme. Under mötena ges möjlighet till rådgivning och dialog kring aidentifierade ärenden, remittering till SamSteg, samt erfarenhets- och kompetensutbyte mellan aktörerna. Ingen individuell planering eller beslut fattas i forumet.

Samordnaren ansvarar för att kalla till möten, sammanställa dagordning, leda träffarna och rapportera till förbundschefen. Inför forumsträffarna hålls förmöten vid behov med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Kronoberg för att stämna av eventuella ärenden inför kommande träff.

Samverkansforum Sunnerbo har utvecklats till ett viktigt stöd i det dagliga arbetet med komplexa ärenden. Genom regelbundna träffar stärks förståelsen för varandras uppdrag, vilket underlättar samordningen mellan aktörerna och bidrar till att berika arbetet med fler perspektiv. Förbundet följer kontinuerligt upp och utvärderar insatsen som en del av sitt arbete med att främja en effektiv och hållbar samverkan på lokal nivå.

5.3 Gör små saker med stor kärlek

Ett nätverk för kompetenssatsningar genom samverkan i Kronobergs län.

Uppdraget är att planera och tillsammans genomföra insatser i form av kompetensutveckling inom området psykisk hälsa.

Nätverket synliggör och lyfter vad som pågår inom området både lokalt och nationellt. Ett gemensamt arbete för att lära mer om och av varandra samt vad som händer inom de olika områdena, men samtidigt också för att få en viss ekonomi i satsningarna. Var och en i nätverket har ingångar i olika nätverk där information både kan hämtas in och förmedlas ut. Nätverket har tentaklarna ute och fångar in vad som är aktuellt samt har kunskap om forskare, verksamheter och målgrupp i länet. En kompetenssatsning utifrån lokalt behov och önskemål.

Riktad målgrupp till dessa kompetenssatsningar är yrkesverksamma som möter människor i sin profession men även för de som är privatpersoner, anhöriga, vänner eller bara intresserad inom temat. Kompetenssatsningarna bedrivs utan kostnad för deltagarna.

Nätverket har genomfört följande teman relaterat till psykisk hälsa:

- 2019 Integration och mångfald
- 2020 Unga och psykisk hälsa
- 2021 Riskbeteende, missbruk och psykisk hälsa
- 2022 Ensamhet, tillhörighet och psykisk hälsa
- 2023 Ungas perspektiv på psykisk hälsa
- 2024 Ekonomisk stress och psykisk hälsa

Temat för 2025 var "Existentiell hälsa – Hitta mening, hopp och sammanhang"

5.4 Sammans.se

Webbsida och digital samverkansplattform. Webbsidan sammans.se samordnas, administreras och finansieras gemensamt av Samordningsförbundet Sunnerbo och Samordningsförbundet Varend. Webbplatsen har flera syften och används som ett verktyg för både information, utbildning och samverkan.

I anslutning till Samverkansutbildningen fungerar sammans.se som en utbildningsportal och ett digitalt kursrum. Där samlas all relevant information och allt utbildningsmaterial som deltagarna behöver under utbildningens gång.

Webbplatsen används även för att marknadsföra och tillgängliggöra kompetenssatsningen Gör små saker med stor kärlek. Anmälan till både de förinspelade föreläsningarna och den fysiska konferensen sker via webbplatsen, där även föreläsningarna publiceras för deltagarnas åtkomst.

Utöver detta omfattar sammans.se en gemensam digital yta för aktörerna inom Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg (ASK) – det övergripande samverkansorganet för arbetsmarknadsfrågor mellan länets kommuner, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Länsstyrelsen, Samordningsförbunden och Region Kronoberg. ASK består av en beslutande styrgrupp och en beredande verksamhetsgrupp.

Den gemensamma ytan på webbplatsen används för att sprida information och hålla aktörerna uppdaterade kring aktuella projekt, möten och aktiviteter. Det administrativa ansvaret för ASK:s yta på sammans.se ligger hos projektenheten i Växjö.

5.5 Valfärdsguiden

Valfärdsguiden är en nationell digital samhällsguide som samlar information om insatser, aktiviteter och stöd inom välfärdssystemet. Genom funktioner som Vägval, Hittaguiden och Vanliga frågor och livsberättelser blir det enklare för både invånare, anhöriga och professionella att hitta rätt stöd utifrån behov.

Sunnerbo Samordningsförbund är medlem i välfärdsguiden.

För Sunnerbo samordningsförbund är Valfärdsguiden ett viktigt verktyg för att synliggöra de lokala insatser som finns i Ljungby, Älmhult och Markaryd och för att öka tillgängligheten till stöd och samverkan i regionen.

5.6 Samverkansutbildning

Samverkansutbildningen riktar sig till medarbetare som i sitt arbete möter personer med behov av stöd från flera myndigheter samtidigt.

Syftet med utbildningen är att öka kunskapen om varandras uppdrag och ansvar, stärka förståelsen för välfärdssystemets komplexitet samt skapa gemensamma perspektiv kring samverkan.

Genom utbildningen får deltagarna möjlighet att utbyta erfarenheter, inspireras av goda exempel och knyta kontakter med kollegor från andra verksamheter. På så sätt bidrar utbildningen till att utveckla samarbete och samsyn mellan de olika aktörerna.

Utbildningen finansieras gemensamt av Samordningsförbundet Sunnerbo och Samordningsförbundet Varend.

En gemensam arbetsgrupp med representanter från de båda förbunden, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ansvarar för utveckling och genomförande. Utbildningen utvärderas löpande efter varje omgång, och innehållet utvecklas kontinuerligt utifrån deltagarnas återkoppling och de behov som identifieras. Samverkansutbildningen omfattar tre tillfällen, varav två genomförs fysiskt och ett digitalt.

- **Tillfälle 1:** Lära känna begreppet samverkan
Vad innebär samverkan – och varför är den så viktig i vårt gemensamma arbete?
- **Tillfälle 2:** Att förstå människans upplevelse
Hur kan det upplevas att få stöd från flera myndigheter samtidigt?
- **Tillfälle 3:** Samverkansmöten som gör skillnad
Fördjupning i vad samverkansmöten och SIP är, vem de är till för och varför de behövs.

Utbildningen ska erbjudas två gånger per år, en gång under våren och en gång under hösten. Ett krav för att kunna genomföra utbildningen är att utbildningsdeltagarna representeras av alla parter, dvs Kommun, Region, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Vårens planerade utbildningstillfälle ställdes in då anmälningarna inte fördelade sig över samtliga av förbundets parter. För att genomföra samverkansutbildningen krävs representation från alla parter, eftersom utbildningens syfte är att stärka den gemensamma samverkan inom Finsam. Genom ökad kunskap och ömsesidig förståelse skapas bättre förutsättningar för att ge individen ett samordnat och effektivt stöd.

6. Mål och måluppfyllelse

Det långsiktiga målet för verksamheten är att, genom gemensamma insatser och samordnad rehabilitering, öka eller återställa arbetsförmågan hos invånare i arbetsför ålder som står långt från arbetsmarknaden i kommunerna Markaryd, Ljungby och Älmhult. Förbundets ambition är att målgrupperna ska uppnå sin fulla arbetsförmåga eller få stöd att etablera kontakt med rätt myndigheter för att kunna nå sina individuella mål. Verksamheten ska aktivt främja jämlikhet och inkludering. Inom uppdraget ingår även att verka för att deltagarna blir självförsörjande, får tillgång till rätt trygghetssystem och, genom samordningsförbundets insatser, i möjligaste mån närmar sig förvärvsarbete.

De tre övergripande områden som förbundet avser att arbeta med är:

- Individinriktade insatser
- Strukturövergripande insatser
- Kompetenshöjande insatser

Förbundets fyra målsättningar för verksamhetsåret 2025 är enligt nedan:

- **Uppföljning, mätning, identifiering och utvärdering**

Fokus på uppföljning, mätning och utvärdering. Synliggöra resultaten och prata mer om dem.

Utvärdera för att få en bättre träffsäkerhet i att möta upp behoven och för att synliggöra vilka effekter insatserna inom Finsam ger.

Utifrån det, identifiera målgrupper och arbeta fram metoder för att skapa hållbara insatser som kan användas över tid och i fler sammanhang och organisationer.

Måluppfyllelse:

Under 2025 har förbundet fortsatt att utveckla arbetet med systematisk uppföljning och utvärdering i linje med verksamhetsplanens mål för 2025.

Förbundet följer löpande upp de insatser som finansieras av förbundet samt arbetsätt, och har under året fördjupat dialogen kring uppföljning i både beredningsgruppen och styrgruppen för SamSteg.

Ett särskilt fokus har lagts på att identifiera och följa upp deltagarnas upplevelser av sitt deltagande i insatsen, som ett led i att stärka kvaliteten och öka träffsäkerheten i arbetet.

I början av året har det tagits fram enkätunderlag som riktar sig till representanterna i Samverkansforum Sunnerbo. Enkäterna syftar till att följa upp deras deltagande och upplevelser av forumet. Representanterna får bland annat svara på vilken nytta de ser med sitt deltagande, i vilken grad de upplever att de kan bidra, samt vilket värde och vilka insikter de själva får med sig genom sin medverkan

Förbundet genomför två formella uppföljningstillfällen per år. Under 2025 genomfördes uppföljningen i juni och december i samband med styrelsesammanträdena, där även beredningsgruppen samt representanterna i samverkansforum Sunnerbo deltog för att möjliggöra ett gemensamt lärande och en bredare förankring av resultaten.

Vidare har styrelsen initierat en dialog kring målgruppen inom LSS, vilket har mynnat ut i en gemensam diskussion med beredningsgruppen om behovet av att kartlägga både målgruppen och om det finns något behov av stöd och i så fall vilket stöd som finns i våra tre kommuner.

Detta är en start på ett eventuellt arbete som skulle kunna skapa en tydligare riktning under 2026.

Arbetet under perioden ligger i linje med målsättningen för 2025, att fördjupa uppföljning, mätning och utvärdering, synliggöra resultat i större utsträckning och använda dem som grund för utvecklingsarbete. Genom att kontinuerligt utvärdera våra insatser stärker vi förbundets förmåga att möta målgruppens behov och tydliggör samtidigt vilka effekter Finsam-insatserna genererar. Detta utgör också grunden för att långsiktigt identifiera målgrupper och utveckla hållbara metoder som kan användas över tid och inom flera organisationer.

- **Förvalta grunden, utveckla utifrån behov och efterfrågan**

Bibehålla det stora engagemanget, förvalta kommunikationen och det fina samarbetet över våra tre kommungränser.

Låta våra parter få möjligheten i att landa i den grund och de insatser som förbundet idag finansierar. Fortsätta förvalta insatserna genom att ge möjlighet till att förädla, bygga vidare och utveckla dem utifrån parternas och målgruppens behov.

Måluppfyllelse:

Under 2025 har förbundet arbetat i linje med målsättningen att bibehålla engagemanget, stärka kommunikationen och förvalta det goda samarbetet över våra tre kommungränser.

Genom återkommande forum, styrgruppsmöten, beredningsgruppsmöten, styrelsemöten samt månatliga möten med koordinatörerna i SamSteg och samordnaren i Samverkansforum Sunnerbo, har det skapats en kontinuitet, ett nära, transparent och engagerat samarbete. I dessa forum har fokus legat på att förvalta våra strukturer, stärka dialogen och fortsätta bygga vidare på den samverkanskultur som är central för förbundets arbete.

Under 2025 har förbundet utifrån målsättningen låtit insatserna etablera sig och skapa en stabil grund. Genom att följa upp insatserna regelbundet utan att göra för tidiga justeringar har viktiga lärdomar och indikationer samt eventuella utvecklingsbehov fångats upp.

Detta arbetssätt skapar förutsättningar för att i ett senare skede kunna identifiera och åtgärda de utvecklingsområden som framträder när insatserna etableras.

I oktober genomförde förbundet en strategidag med tydligt fokus på frågor kring förvaltning och vidareutveckling av SamSteg. Som ett viktigt förberedande steg genomförde koordinatörerna två planeringsdagar i augusti där deras erfarenheter och upplevelser stått i centrum och använts som arbetsmaterial under strategidagen. Att ta tillvara på deras perspektiv är en central del av måluppfyllelsen, då det både stärker engagemanget och bidrar till att förädla insatsen utifrån praktiska erfarenheter och målgruppens behov.

Dokumentation från föregående års strategidag, samt enkätunderlag med frågor kopplat till årets strategidag som både styrelse och beredningsgrupp har svarat på har tillsammans med ovannämnda material stått till grund för innehållet och workshops under strategidagen i oktober.

2025 års strategidag ligger till grund för verksamhetsplanen för 2026 med inriktning mot 2027.

Sammantaget visar 2025 att förbundet har tagit tydliga steg i riktning mot måluppfyllelse, där förbundet har förvaltats engagemanget, stärkt kommunikationen, hållit ihop samarbetet över kommungränserna och lagt en stabil grund för fortsatt utveckling av insatserna.

- **Långsiktighet**

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverka mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en långsiktig samverkansenhet så länge målgruppen finns och har ett behov som inte går att tillgodose genom ordinarie aktuell myndighet. Samordningsförbundet verkar där ordinarie myndigheter inte når varandra eller jackar i varandra. Under 2025 och framåt kommer Sunnerbo samordningsförbundet ha fokus på långsiktighet genom fortsatt finansiering och samverka kring de långsiktiga insatserna.

Måluppfyllelse:

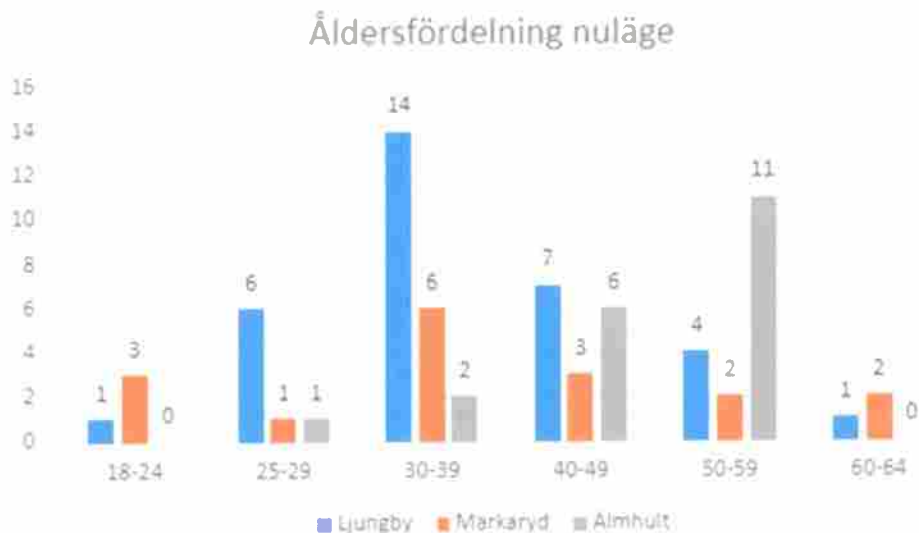
SamSteg

Sunnerbo samordningsförbund har under 2025 arbetat målinriktat för att stärka den långsiktiga samverka mellan parterna och för att utveckla SamSteg till en hållbar och etablerad insats. Samordningsförbundets roll, att verka där ordinarie myndigheter inte når varandra och att skapa långsiktiga strukturer för samverka, har varit en tydlig ledstjärna i detta arbete.

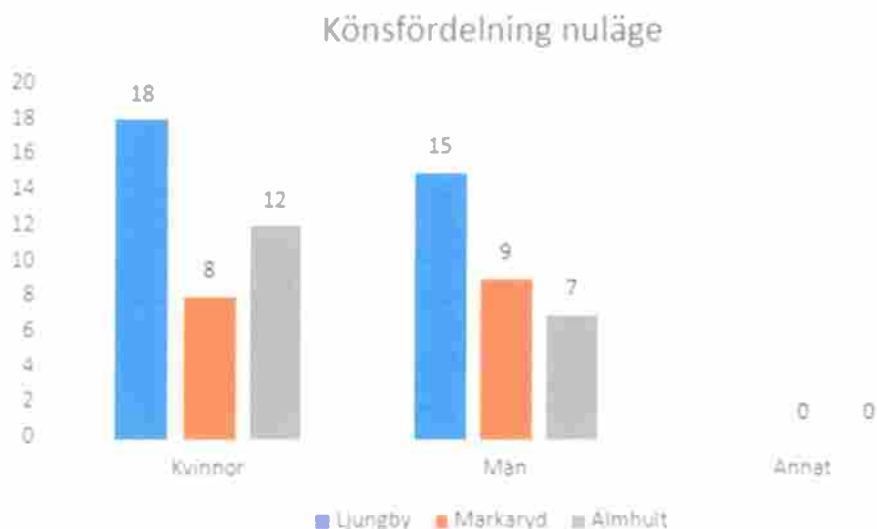
Sedan starten i november 2023 har SamSteg fortsatt att växa och befästa sin plats som en arbetsförberedande insats i kommunerna. Totalt har 131 studiebesök genomförts (Ljungby 62, Markaryd 31, Älmhult 38), vilket visar på ett stort behov av en långsiktig samverkansinsats för målgruppen.

I december vid uppföljningen är 70 deltagare aktuella i insatsen, vilket visar på god stabilitet och fortsatt engagemang i målgruppen.

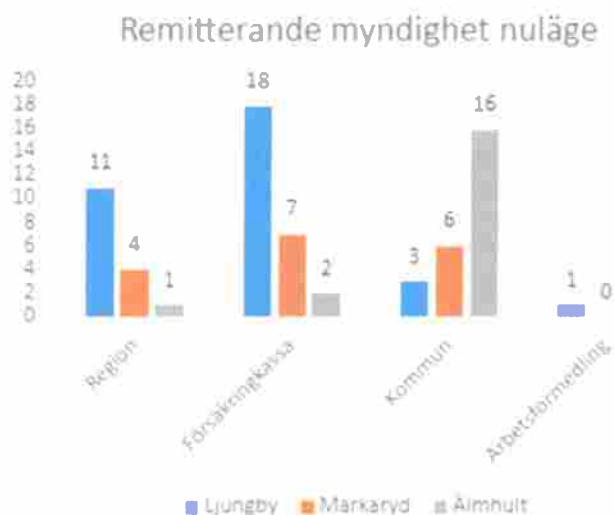
Deltagarna har dessutom en bred åldersspridning där de största grupperna återfinns i åldrarna 30–39 år, 40–49 år samt 50-59 år, vilket indikerar att SamSteg fyller behov för personer i arbetsför ålder med sammansatta utmaningar.



Könsfördelningen visar att både kvinnor och män nås av insatsen, vilket stärker bilden av att SamSteg svarar mot ett brett behov i målgruppen.



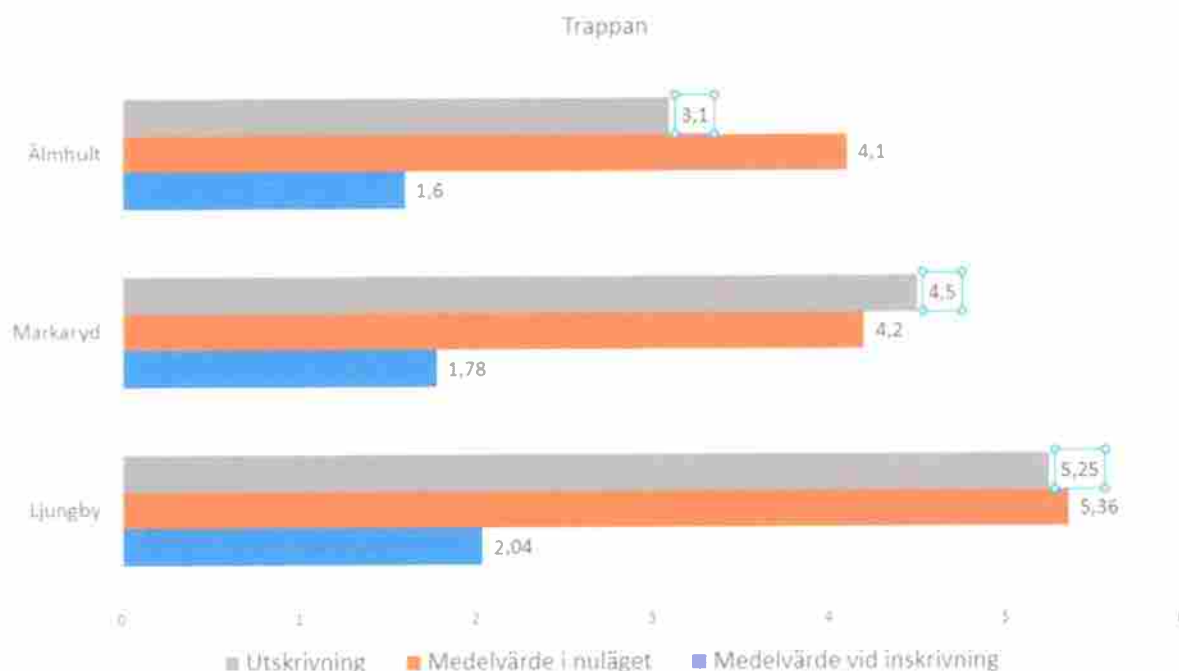
Analysen av remitterande myndigheter visar att SamSteg är integrerat i parternas ordinarie arbete och fungerar som en viktig samverkansinsats för målgrupper som inte fullt ut tillgodoses inom de enskilda myndigheternas uppdrag. Den aktuella statistiken visar tydliga skillnader mellan kommunerna, men också ett gemensamt mönster där flera parter aktivt använder insatsen.



Ljungby har det största inflödet från både Region Kronoberg och Försäkringskassan. Detta indikerar en stabil och etablerad samverkan mellan hälso- och sjukvård, försäkringssystem och SamSteg. Markaryd har ett tydligt inflöde från dessa parter samt kommun, vilket visar att målgruppen identifieras inom flera myndigheter parallellt.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'KB' and 'ML'.

rör sig från låg aktivitetsnivå och begränsad struktur mot ökad delaktighet, tydligare målsättning och större egenansvar.



Utifrån förbundets målsättning att verka långsiktigt där ordinarie myndigheter inte räcker till, bekräftar resultaten att SamSteg lyckas möta målgrupper med komplexa behov.

Deltagarnas progression visar att insatsen skapar förändring över tid snarare än kortsiktiga lösningar, vilket är centralt för ett samordningsförbunds uppdrag.

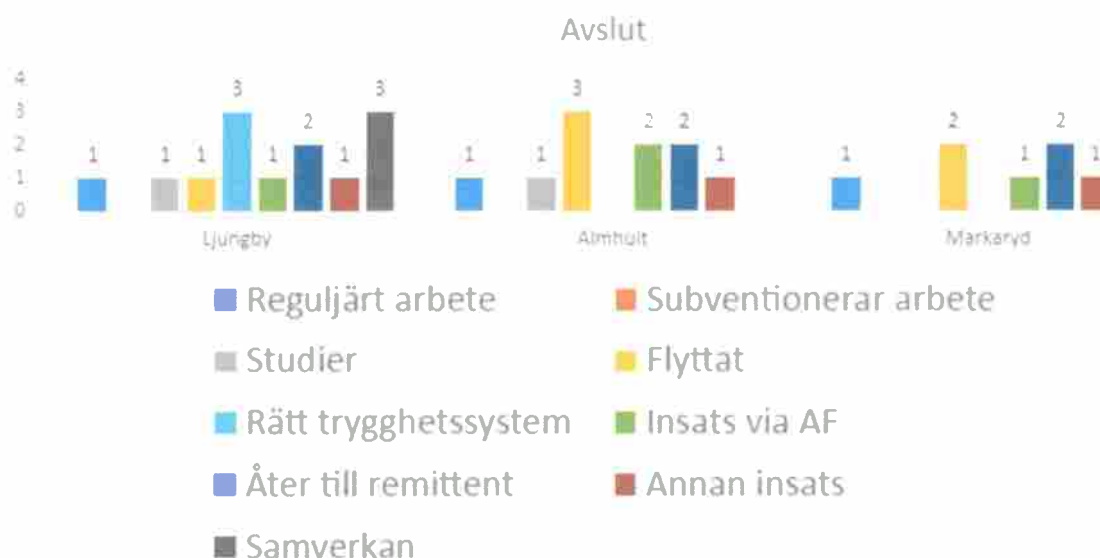
Resultaten från trappan synliggör också värdet av samverkan mellan parterna. Deltagarnas utveckling hade inte varit möjlig utan den strukturerade samordningen mellan kommun, region, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen som möjliggörs ytterligare genom Samverkansforum Sunnerbo. Att deltagarna både tillgodogör sig innehållet i insatsen och rör sig framåt mot arbete, studier eller ökad förmåga att hantera vardagen, visar att parterna gemensamt lyckas skapa de förutsättningar som målgruppen behöver.

Sammantaget visar analysen av trappan att förbundet i hög grad uppfyller målsättningen om långsiktighet, hållbar samverkan och effektiva insatser. Deltagarnas progression över tid är ett konkret bevis på att insatsen ger resultat, att den når rätt målgrupp och att den fyller en funktion som inte kan tillgodoses inom en enskild myndighets ordinarie verksamhet. Detta stärker behovet av att fortsatt arbeta långsiktigt med SamSteg och att förbundets finansiering och struktur även framåt stödjer insatsen och deltagarnas utveckling.

Sedan starten av SamSteg har totalt sex personer återgått till remittent.

I Ljungby, Älmhult och Markaryd har en person per kommun avslutats till följd av reguljärt arbete. I Älmhult och Ljungby har en person i respektive kommun påbörjat studier. Vidare har två personer i Älmhult avslutats efter att ha gjort sådana stegförflyttningar att de bedöms vara redo att skriva in sig på Arbetsförmedlingen för vidare insatser. I Markaryd har ytterligare en person gjort motsvarande stegförflyttning.

Avslut från och med att insatsen startade i november 2023 fram till december 2025.



Samverkansforum Sunnerbo

Under 2025 har tre uppföljningar genomförts i Samverkansforum Sunnerbo, i mars, maj och oktober genom att representanterna i forumet har fått svara på en enkät vid dessa tre tillfällen

Enkäterna har syftat till att mäta:

- Representanternas helhetsintryck av Samverkansforum Sunnerbo
- Representanternas upplevelse av remissprocessen till insatsen SamSteg

Totalt antal svar:

- Mars: 10 personer
- Maj: 9 personer
- Oktober: 11 personer

Resultaten visar att forumet i hög grad bidrar till att uppfylla målsättningen om att bibehålla ett starkt engagemang, förvalta kommunikationen och stärka samverkan mellan parterna.

Helhetsupplevelsen av forumet ligger på en genomgående hög nivå, med ett snittbetyg på 4,10 i mars, 4,33 i maj och 4,45 i oktober (på en 5-gradig skala). Samtliga svar ligger

Handwritten signatures and initials in blue ink.

på nivå 3–5, vilket visar att forumet uppfattas som meningsfullt och relevant av deltagarna.

Fråga: "Min helhetsupplevelse av Samverkansforum Sunnerbo är:" (skala 1–5)

Snittbetyg per månad

Månad Antal svar Snittbetyg

Mars 10 **4,10**

Maj 9 **4,33**

Oktober 11 **4,45**

Fördelning (endast nivå 3–5 förekommer)

Betyg Mars Maj Oktober

3 2 1 0

4 5 4 6

5 3 4 5

- Helhetsintrycket är **högt vid alla tre tillfällen** och **ökar över tid**.
- Oktober har både **högst snitt** och **flest toppbetyg (4–5)**.
- Inga betyg under 3 förekommer.

Majoriteten upplever att Samverkansforum är ett betydande stöd vid komplexa ärenden. Andelen som anger att forumet är ett stöd "i hög grad" ökar från 4 personer i mars till 5 personer i maj och vi ser att det är 5 personer även i oktober. Endast en mindre grupp (2 personer vid alla tre tillfällen) upplever stödet som mer begränsat, vilket kan vara en viktig målgrupp för fortsatt utveckling.

Samtliga representanter uppger att de lär sig nya saker i forumet som de har nytta av i sitt arbete. I både mars och maj anger 6 personer att de lär sig "i hög grad", medan 3–4 anger "i viss grad" i oktober minskar det från 6 personer till 5. Detta visar att forumet fungerar som ett strukturerat kunskapsnav där myndigheter stärker sina perspektiv på varandras uppdrag och arbetssätt.

Fråga:

"Jag känner att jag lär mig nya saker i Samverkansforum Sunnerbo som jag har nytta av i mitt arbete."

Svarsalternativ:

- Ja, i hög grad
- Ja, i viss grad

Svarsalternativ Mars Maj Oktober

Ja, i hög grad 6 6 5

Ja, i viss grad 4 3 6

- **Alla** svar hamnar på "i viss grad" eller "i hög grad" – alltså ingen upplever att de *inte* lär sig något.
- Mars & maj: något fler i "i hög grad", medan oktober har en liten förskjutning mot "i viss grad", men fortfarande mycket positivt.

Resultaten visar också att representanterna upplever att de kan bidra med sin kompetens.

Fråga:

"Jag känner att jag kan bidra med min kunskap och erfarenhet till andra i forumet som de har nytta av."

Svarsalternativ:

- Ja, i hög grad
- Ja, i viss grad

Svarsalternativ Mars Maj Oktober

Ja, i hög grad 6 3 4

Ja, i viss grad 4 6 7

- Alla tre mätningar visar att **alla upplever att de kan bidra**.
- I mars upplever fler att de bidrar "i hög grad", medan maj/oktober har en lite större andel som ser sitt bidrag "i viss grad".
- Totalt sett är bilden: **forumet upplevs som en arena där alla kan bidra**.

Den öppna frågan "Det bästa med Samverkansforum är..." bekräftar att forumet har blivit en viktig samverkansstruktur för parterna.

Detta är en **öppen fråga**. Återkommande teman över alla tre mätningar är:

- **Möjligheten att träffa kollegor/representanter från flera myndigheter.**
- **Enkel väg in till andra parter** – "en kontaktväg istället för många".
- **Informations- och kunskapsutbyte** om uppdrag, regelverk och arbetssätt.
- **Direkt samverkan/handläggarsöd i konkreta ärenden.**
- **Relationer, gemenskap och lösningsfokus.**

Över tid framträder forumet tydligt som:

En central nod för relationer, kunskap och direkt problemlösning kring individer med komplex problematik.

Dessa resultat ligger i direkt linje med förbundets målsättning om att stärka kommunikationen och fördjupa det myndighetsöverskridande samarbetet.

I mars upplever 9 av 10 att remissprocessen till SamSteg är effektiv, medan motsvarande andel i maj är något lägre (7 av 9) och i oktober minskar det ytterligare. (6 av 11).

De förbättringsförslag som lyfts handlar främst om:

- förenkling av samtyckes- och remissrutiner,
- minskad administration,
- tydligare struktur och förberedelser inför ärendehantering.

Trots detta visar resultatet att forumet fortsatt stödjer samverkan på ett övergripande plan. Samverkan mellan parterna har stärkts och en tydlig majoritet i både mars, maj och oktober upplever att samverkan har förbättrats genom SamSteg och Samverkansforum (8 av 10, 8 av 9 och 8 av 11 svarar "Ja"). Detta indikerar att forumet fortsätter att utvecklas som en strategisk och långsiktig samverkansfunktion, i enlighet med förbundets mål.

I enlighet med målsättningen om ett starkt och uthålligt samarbete har förbundet under 2025 genomfört ett flertal strukturerade samverkansforum, styrgruppsmöten, beredningsgruppsmöten, styrelsemöten samt månatliga möten med både koordinatorena i SamSteg och samordnaren i Samverkansforum Sunnerbo. Dessa möten har varit viktiga arenor för att bibehålla engagemanget, säkerställa gemensam riktning och stärka kommunikationen mellan parterna.

- **Processutveckling**

Utveckla befintliga processer förbundet idag arbetar med.

Utveckla och testa nya arbetssätt, metoder och digitala lösningar samt nya verktyg i syfte att implementeras utan stora kostnader samt använda redan befintliga resurser.

Denna processutveckling utgår från förbundets prioriterade målgrupper.

Att vara en stödjande part i ledning och vidareutveckling av de insatser som förbundet finansierar i form av processledning.

Måluppfyllelse:

Samverkansforum Sunnerbo

Under 2025 som tidigare nämnts, har tre uppföljningar genomförts i Samverkansforum Sunnerbo, och genom att be representanterna besvara enkäterna har förbundet fått värdefullt och målgruppsnära underlag för den fortsatta processutvecklingen.

En majoritet upplever att forumet är ett stöd vid komplexa ärenden och att de både lär sig nya saker och kan bidra med sin kompetens. Samtidigt lyfter enkäterna fram konkreta förbättringsområden, vilket ger förbundet ett direkt och användbart underlag för att titta närmre på befintliga processer och arbetssätt.

Sammantaget visar uppföljningarna att forumet inte bara stärker samverkan utan också fungerar som ett strategiskt verktyg i förbundets processledning och utvecklingsarbete.

SamSteg

Arbetet med koordinatörerna i SamSteg under 2025 är en central del av förbundets pågående processutveckling. Förbundschefen leder utvecklingsarbetet i nära samarbete med koordinatörerna, styrgruppen och beredningsgruppen, vilket ligger i direkt linje med målsättningen att stärka och vidareutveckla befintliga processer samt pröva nya arbetssätt och metoder.

Under planeringsdagarna med koordinatörerna identifierades flera viktiga utvecklingsområden för SamSteg, bland annat behovet av ett mer hållbart arbetsupplägg, stärkt samverkan med regionen och arbetsträningsplatser, samt fortsatt metod- och kompetensutveckling. Koordinatorerna lyfter även behovet av att tydliggöra och effektivisera arbetssätt, stärka gruppverksamheten och utveckla den interna strukturen, exempelvis genom mer fokuserade metodmöten.

Detta gemensamma utvecklingsarbete skapar ett värdefullt underlag för förbundets fortsatta processledning. De insikter som framkommit har tagits vidare i det fortsatta utvecklingsarbetet och har utgjort en grund för fördjupade diskussioner och prioriteringar på årets strategidag.

Genom den löpande dialogen med koordinatörerna i SamSteg och samordnaren i Samverkansforum Sunnerbo, har förbundet fått kontinuerlig återkoppling från verksamheterna, vilket skapat ett konkret och verksamhetsnära underlag för vidare utveckling av arbetssätten. Tillsammans har parterna identifierat förbättringsområden, utvecklingsbehov och möjligheter att effektivisera processer.

Sammantaget har förbundschefens ledning, i nära samarbete med kansliet, styrgruppen, beredningsgruppen, koordinatörerna och samordnaren, bidragit till att förbundet aktivt uppfyller målsättningen om att vara en stödjande och utvecklande part i processledningen för de insatser som förbundet finansierar.

Välfärdsguiden

Välfärdsguiden är en nationell digital samhällsguide som samlar information om insatser, aktiviteter och stöd inom välfärdssystemet. Genom funktioner som Vägval, Hittaguiden samt frågor och svar görs det enklare för invånare, anhöriga och professionella att hitta relevant stöd.

Förbundets administrativa koordinatör har haft en central roll i arbetet. Under perioden har kontakter etablerats med lokala verksamheter inom Ljungby, Älmhult och Markaryd för att informera om möjligheten att medverka i guiden, samla in underlag och ta fram texter för publicering. Koordinatörerna har haft löpande dialog med redaktionen i Linköping som publicerar materialet och fungerar som ett bollplank i utvecklingsarbetet. Detta arbetssätt visar på hur förbundet använder befintliga resurser/insatser för att utveckla ett digitalt verktyg utan stora kostnader.

Besöksstatistiken för 2025 visar att Välfärdsguiden används i hela Sunnerboområdet med totalt 1 819 registrerade besök på vägvalssidor som beskriver lokala stödinsatser och verksamheter.

- Ljungby står för 1 203 besök (26 vägval), där Dagverksamhet Karlssons i Ljungby är den mest besökta sidan med 329 visningar.
- I Älmhult registrerades 413 besök (16 vägval), där Fontänhuset i Älmhult är den mest besökta sidan.
- I Markaryd noterades 203 besök (10 vägval), där Boendestöd i Markaryd är den mest besökta sidan.

Statistiken visar att information om verksamheter som erbjuder stöd i vardagen, social gemenskap och arbetsförberedande insatser efterfrågas särskilt. Flera av de mest besökta sidorna rör dagverksamhet, arbetsträning, studier och andra insatser som kan bidra till ökad delaktighet och etablering i arbets- och samhällsliv.

Detta tyder på att Välfärdsguiden fungerar som ett viktigt stöd för invånare som söker vägledning kring tillgängliga insatser i området.

Att vägvalssidor i samtliga tre kommuner har besök visar också att tjänsten används i hela området. Samtidigt speglar fördelningen av besök till viss del kommunernas storlek och antalet publicerade vägval.

Sammantaget visar statistiken att digital tillgång till samlad information om stödinsatser kan bidra till att göra välfärdssystemet mer överskådligt och tillgängligt för invånarna. Välfärdsguiden är därmed ett viktigt verktyg för att synliggöra lokala verksamheter och stärka tillgängligheten till stöd och insatser.



Detta är förbundets första sammanställning av statistik över ett år från Välfärdsguiden, vilket innebär att det ännu saknas tidigare årsdata att jämföra med. Möjligheten att följa utvecklingen över tid kommer från och med delårsrapporteringen 2026.

6.1 Övriga aktiviteter under 2025:

Samverkansutbildning

Under hösten 2025 genomfördes samverkansutbildningen "*Kunskap som ingång i samverkan*".

Totalt deltog 23 personer. Utbildningen bestod av tre tillfällen, en heldag på plats i Alvesta, en halvdag digitalt via Teams samt en avslutande halvdag fysiskt i Alvesta. Deltagarna representerade flera aktörer, 17 från kommun, 3 från region, 1 från Arbetsförmedlingen och 2 från Försäkringskassan, vilket bidrog till en bred representation och goda förutsättningar för erfarenhetsutbyte.

Utvärderingen visar att utbildningen i hög grad har uppnått sitt syfte.

Deltagarna upplever en tydligt ökad förståelse för samverkan och för andra aktörers uppdrag, vilket har stärkt förutsättningarna för samarbete i praktiken. Utbildningen har särskilt bidragit till ökad samsyn, förbättrad dialog mellan verksamheter samt ökad trygghet i samverkansprocesser. Kombinationen av kunskap, reflektion och erfarenhetsutbyte lyfts fram som särskilt värdefull.

Helhetsomdömet för utbildningen var högt, med ett genomsnittligt betyg på 4,57 av 5. Av deltagarna uppgav 20 av 23 att det finns ett behov av utbildningen på deras arbetsplats. Vidare ansåg 18 deltagare att deras målgrupp kommer att märka av att de deltagit i utbildningen, bland annat genom ett mer tryggt och professionellt bemötande, ökad förståelse för andra aktörers uppdrag samt bättre anpassning av insatser utifrån individens behov.

Nästan samtliga deltagare (22 av 23) uppgav att utbildningens innehåll var relevant, och 21 av 23 upplevde att de fått nya perspektiv på vad som krävs för att samverkan ska fungera. I fritextsvaren framkommer särskilt att kunskapen om andra myndigheters regelverk, möjligheter och begränsningar har ökat, liksom förståelsen för hur olika verksamheter kan bidra i samverkan.

Samtidigt identifieras utvecklingsområden, såsom behov av mer tid för fördjupning, fortsatt erfarenhetsutbyte samt stöd i att omsätta kunskaperna i praktisk handling i det dagliga arbetet.

Sammanfattningsvis bedöms utbildningen ha varit ett viktigt steg i att stärka samverkan mellan berörda aktörer och därigenom skapa bättre förutsättningar för att möta målgruppens behov.

Gör små saker med stor kärlek

Under 2025 genomfördes den årliga konferensen Gör små saker med stor kärlek med temat *Existentiell hälsa – att hitta mening, hopp och sammanhang*.

230 st deltog på konferensen och konferensen inleddes med gemensamma föreläsningar i storsal. Emma Lindholm talade om *existentiella perspektiv på folkhälsa*, och Mikael Kurkiala höll föreläsningen *När själen går i exil*.

Efter lunch erbjöds deltagarna ett antal parallella föreläsningar där de kunde välja fördjupningspass utifrån intresse. Dagen avslutades med en interaktiv föreläsning tillsammans med Fontänhuset i Lund.

Konferensen har utvärderats av deltagarna med mycket goda resultat. Av totalt 230 deltagare besvarade 128 personer enkäten, vilket motsvarar en svarsfrekvens på drygt 55 procent. Därtill inkom cirka 60 fritextsvar som ger ytterligare fördjupning av deltagarnas upplevelser.

Den samlade bedömningen av dagen är mycket positiv. Helhetsintrycket uppgick till 4,41 av 5 och påståendet "Jag har lärt mig något nytt" fick betyget 4,37. Nästan samtliga respondenter besvarade dessa frågor. Konferensen beskrevs som inspirerande, meningsfull och professionellt genomförd. Många deltagare uttryckte även uppskattning över att arrangemanget erbjöds kostnadsfritt.

Flera inslag lyftes fram som särskilt uppskattade. Föreläsningen med Mikael Kurkiala framstod som dagens höjdpunkt och beskrevs av deltagarna som mycket berörande och inspirerande. Även inslagen från Lunds Fontänhus, forumteatern samt Anne-Sophie Robinsdotter upplevdes som engagerande och tankeväckande. Temat existentiell hälsa uppfattas genomgående som aktuellt och angeläget.

Det som fungerade särskilt väl under dagen var balansen mellan olika typer av programpunkter samt variationen mellan kunskap, empiri, humor och reflektion. Deltagarna upplevde att passen var lagom långa och att helheten skapade utrymme för både eftertanke, gemenskap och hopp.

Samtidigt identifierades vissa utvecklingsområden. Flera deltagare efterfrågade tydligare information inför konferensen, särskilt vad gäller anmälan, programtider och hantering av parallella seminarier. Även vissa praktiska aspekter lyftes, såsom behov av längre lunchpaus. Vidare framkom att interaktiva moment bör förtydliga frivilligheten att delta.

Inför kommande arrangemang uttrycktes önskemål om fördjupning inom områden som ungas psykiska ohälsa, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF), existentiell hälsa samt samverkansfrågor mellan myndigheter och civilsamhälle. Det finns även en efterfrågan på mer utrymme för reflekterande samtal mellan deltagarna.

Sammanfattningsvis visade utvärderingen att konferensen utgör en mycket uppskattad och högkvalitativ kompetensinsats med stort mervärde för deltagarna och ett positivt genomslag i länet. Trots identifierade förbättringsområden inom kommunikation, logistik och programstruktur är helhetsbedömningen tydligt positiv.

Våld i nära relation

I insatsen SamSteg har det regelbundet och rutinmässigt ställts frågor om våld till deltagarna. Vilket möjliggör en ökad upptäckt av våld och en eventuell vägledning vid behov.

I SamSteg har sammanlagt 85 deltagare svarat på frågor om våld. Av dessa 85 har 38 deltagare svarat ja på frågorna. Vilket innebär att de har varit eller är utsatta för våld. Av de 38 deltagarna är det 23 kvinnor och 15 män som svarat ja.

Sammans.se

Samverkansplattform och utbildningsportal. Utvecklats utifrån efterfrågan och behov.

Sunnerbosf.se

Utvecklat förbundets webbsida baserat på efterfrågan och behov.

Omvärldsbevakning/nätverk

Deltagit i nätverksträffar med andra samordningsförbund och övriga samverkansparter, som NNS (Nationella nätverket för Samordningsförbund), Nationella Rådet, Nätverket SYD – Kust till kust, ASK (Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg) och länsdialoger.

Erfarenhetsutbyte med och metodstöd till Värmlands projektparaply - Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning.

I April deltog förbundet på seminarium och årsmöte med NNS samt Finsamkonferensen som anordnades av Nationella Rådet.

Strategidag

Under 2025 har förbundschefen arbetat med förberedelser och planering inför höstens strategidag.

Strategidagen samlade styrelse, beredningsgrupp och kansli för att gemensamt reflektera över nuläge, roller och ansvar samt utvecklingen av insatsen SamSteg.

Dagen innehöll workshops med fokus på samsyn, analys av resultat och utvecklingsbehov, samt framtidsspaning kring möjligheter och hinder.

7. Uppföljning och utvärdering

Uppföljning Finsam, ett uppföljningssystem som samordningsförbunden ska registrera nya insatser, avslutade insatser samt registrera deltagare och lägga in budget och utfall. Detta riksomfattande uppföljningssystem finns för att kunna följa samverkan genom samordningsförbund och för att Försäkringskassan ska samlat redovisa målgrupper och insatser som finansieras av samordningsförbunden.

Förbundets insatser mäts utifrån målen i verksamhetsplanen, samt den mätning som uppgetts i de projektansökningar som godkänts av förbundsstyrelsen.

Statistik gällande förbundets insatser har under perioden presenterats för beredningsgrupp och styrelse vid två tillfällen och det var i samband med styrelsesammanträdena i juni och december.

Koordinatorerna i SamSteg registrerar utifrån de mätningar som tidigare bestämts. För att kunna mäta deltagarnas stegförflyttning så har mätinstrumentet Trappan anpassats utifrån insatsen SamSteg. Denna statistik presenteras minst två gånger per år för styrelse och beredningsgrupp. Under 2025 presenterades detta i juni och december i anslutning till styrelsesammanträden.

Statistiken lyfts också på styrgruppsmöten och används som ett underlag i dialog för bland annat vidare utveckling.

Enkäter har skapats för att följa upp representanternas upplevelser i Samverkansforum Sunnerbo och detta följs upp kvartalsvis samt presenteras mins två gånger per år för beredningsgrupp och styrelse.

Förbundet följer också upp FOV (frågor om våld i) i de insatser som förbundet finansierar.

Samverkansutbildningen och konferensen Gör små saker med stor kärlek följs alltid upp utifrån att deltagarna får fylla i digitala enkäter efter deras deltagande. Dessa utvärderingar presenteras för både beredningsgrupp och styrelse.

8. Ekonomi

2025 års anslag från medlemmarna uppgår till totalt 4 092 000 kr varav Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen står för hälften av medlen. Region Kronoberg står för en fjärdedel och kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult står gemensamt för en fjärdedel.

9. God ekonomisk hushållning

För att förbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Kvalitativa insatser ska utföras till en adekvat kostnad. Förutsättningen för att kunna följa upp verksamhetens effektivitet är att mätbara mål formuleras. Verksamhetens mål ska stå i relation till de ekonomiska resurser som förbundet förfogar över.

10. Balanskrav

Förbundet bedöms uppfylla balanskravet för 2025. Årets överskott är på 647 tkr och innebär att en mindre del av 2025 års medel är oförbrukat. Detta är 334 tkr högre överskott än det budgeterade överskottet på 313 tkr av 2025 års medel. Årets överskott på 647 tkr motsvara 16 % av årets anslag. Utgående eget kapital för 2025 är 1 487 tkr och har därmed ökat med 647 tkr från 2024.

11. Finansiella mål

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetssätt. Vid långvariga insatser ska medlemsmyndigheterna själva finansiera personal och aktiviteter.

- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklandeinsatser.
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas när nya initiativ initieras inom samordningsförbundet.

Det åligger samordningsförbundet att upprätta en ekonomisk planering för innevarande verksamhetsår såväl som en långsiktig ekonomisk plan för en treårs period.

Måluppfyllelse:

Under 2025 har förbundet uppfyllt sina finansiella mål på ett stabilt och ändamålsenligt sätt. Förbundets medel har använts i enlighet med syftet att främja samverkan och utveckla nya arbetssätt, bland annat genom finansiering av den långsiktiga individinriktade insatsen SamSteg och Samverkansforum Sunnrebo, som styrelsen beslutat att prioritera.

Det finansiella målet om en jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser, utbildningsinsatser och strukturutvecklande arbete har också uppnåtts. Förbundet har under året fördelat sina medel på ett balanserat sätt som stödjer både direkta insatser för målgruppen och utvecklingen av samverkansstrukturer.

Det övergripande målet om en budget i balans har dessutom uppfyllts. Förbundets ekonomi har varit stabil under året och medlen har använts i enlighet med fastställd budgetram.

Sammantaget visar att förbundet bedriver en ansvarsfull ekonomisk förvaltning som stödjer förbundets långsiktiga inriktning och bidrar till att uppfylla syftet med samordningsförbundet.

Det balanserade resultatet har under 2025 ökat med 647 tkr och ligger därmed över den rekommenderade nivån. Förbundet bedriver en fortlöpande planering och uppföljning av medlen, vilket innebär att nivån kan variera över tid och periodvis ligga både över och under riktvärdet. Inom ramen för denna kontinuerliga planering sker arbete för att hålla överskottet på en jämn och ändamålsenlig nivå.

12. Administration och förvaltning

Avtal mellan förbundet och Ljungby kommun finns tecknat vilket ålägger Ljungbys kommun att svara för administrativa tjänster rörande förbundet.

13. Årets resultat

Årets resultat visar ett överskott på 647 tkr, jämfört med antagen budget för verksamhetsår 2025 där det var beräknat ett överskott på 313 tkr.

Årets intäkter uppgår till 4 109 tkr och kostnaderna uppgår till 3 462 tkr. Årets ränteintäkter uppgår till 227 kr och årets räntekostnader till 213 kr.

Sunnerbo samordningsförbunds balanserade resultat uppgick 2025-01-01 till 841 tkr. Vid årets slut 2025-12-31 uppgår det balanserade resultatet till 1 487 tkr, vilket innebär

att det balanserade kapitalet har ökat med 647 tkr under 2025. Ej förbrukade medel överförs till förbundets budget för verksamhetsåret 2026.

14. Budgetavvikelse

Sunnerbo Samordningsförbund	Utfall	Budget	Utfall
Budget (tkr)	2024	2025	2025
Verksamhetens intäkter			
Ägarnas anslag	4 174 000	4 092 000	4 092 000
Eget kapital IB	2 119 700	840 813	840 813
Övriga intäkter *	455 345	45 000	17 271
S:a intäkter och eget kapital	6 749 045	4 977 813	4 950 084
Verksamhetens kostnader			
Administrativa kostnader **	-122 660	-150 000	-131 131
Arvode styrelse	-201 703	-220 000	-190 100
Digitalisering	-70 827	-50 000	-7 711
Administrativt stöd	-647 581	-254 000	-257 766
Förbundschef	-1 065 511	-1 075 000	-1 119 930
Övriga kostnader ***	-357 990	-350 000	-206 196
Finansierade insatser			
Projekt Tegelbruket	-1 336 356	0	0
Projekt Samsteg	-2 047 791	-1 575 000	-1 544 517
Samverkansforum Sunnerbo	-1 874	-100 000	0
Gör så saker med stor kärlek ***	-55 940	-50 000	5 265
S:a kostnader	5 908 231	-3 824 000	3 462 615
EGET KAPITAL UB	840 813	1 153 813	1 487 469

* Övriga intäkter 2025 avser främst vidarefakturering för delade kostnader med Värends samordningsförbund. Även finansiella intäkter inkluderas här.

** Avser kostnader för redovisning och revision.

*** Utfall 2025 innehåller kostnader på 17 045 kr som har vidarefakturerats gällande övriga kostnader, och intäkten för detta finns i posten övriga intäkter. Även finansiella kostnader inkluderas här.

15. Resultaträkning

Belopp i kr		Utfall	Utfall
		2025	2024
Verksamhetens intäkter	Not 1	4 109 044	4 629 185
Verksamhetens kostnader		-3 462 402	-5 908 161
Avskrivningar		-	-
Verksamhetens nettokostnad		-3 462 402	-5 908 161
Resultat före finansnetto		646 641	-1 278 977
Finansiella intäkter	Not 2	227	160
Finansiella kostnader	Not 2	-213	-70
Summa finansnetto		14	90
Resultat före extraordinära poster		646 655	-1 278 887
Extraordinära intäkter		0	0
Extraordinära kostnader		0	0
Årets resultat		646 655	-1 278 887

16. Balansräkning

Belopp i kr		2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar		0	111 510
Övriga fordringar	Not 3	10 321	49 397
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 4	10 911	44 403
Kassa och bank		2 460 619	2 193 322
Summa		2 481 851	2 398 632
Summa tillgångar		2 481 851	2 398 632
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		840 813	2 119 700
Årets resultat		646 655	-1 278 887
Eget kapital		1 487 469	840 813
Skulder			
Leverantörsskulder		740 717	1 113 747
Övriga skulder	Not 5	4 363	30 515
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 6	249 302	413 557
Summa skulder		994 382	1 557 819
Summa skulder och eget kapital		2 481 851	2 398 632

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and a date '2025-12-31'.

17. Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Årets resultat	646 655	-1 278 887
Justering för av- och nedskrivning	0	0
Justering för gjorda avsättningar	0	0
Justering för ianspråktaga avsättn	0	0
Justering för övr ej likv.påv post	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapitalet	646 655	-1 278 887
Ökning/minskning kortfr. fordr.	184 078	129 744
Ökning/minskning kortfr. skulder	-563 437	-111 068
A. Kassaflöde från löpande verksamheten	267 297	-1 260 211
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investering i inventarier	0	0
Försäljning av inventarier	0	0
Investering i fastigheter	0	0
Försäljning av fastigheter	0	0
Övriga investeringar	0	0
B. Kassaflöde från investeringsverksamhet	0	0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Nyupptagna lån	0	0
Amortering av skuld	0	0
Ökning långfristiga fordringar	0	0
Minskning långfristiga fordringar	0	0
C. Kassaflöde från finansieringsverksamhet	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	267 297	-1 260 211
(A+B+C)		
För. likv. medel enl. bokföring	267 297	-1 260 211
Likvida medel vid årets början	2 193 322	3 453 533
Likvida medel vid årets slut	2 460 619	2 193 322

18. Tillämpade redovisningsprinciper

Årsredovisningen följer kraven på kommunal redovisning som regleras i Kommunallagen kap 8 samt i Lag om kommunal redovisning. Utöver lagstiftning styrs redovisningen av god redovisningssed, praxis och rekommendationer, vilka i första hand utarbetas och tolkas av Rådet för kommunal redovisning.

19. Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter

Består främst av anslagen från ägarna, totalt 4 092 000 kronor.

Insats från Ljungby kommun: 341 000 kr

Insats från Älmhult kommun: 341 000 kr

Insats från Markaryds kommun: 341 000 kr

Insats från Region Kronoberg: 1 023 000 kr

Insats från Försäkringskassan: 1 023 000 kr

Insats från Arbetsförmedlingen: 1 023 000 kr

Därutöver finns det även övriga intäkter på 17 044 kr och som avser vidarefakturerad kostnad för utbildningsdagar tillsammans med Värends samordningsförbund.

Not 2 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter avser ränteintäkt på skattekontot på 227 kr.

Finansiella kostnader avser påminnelseavgift på totalt 17 kr för två leverantörsfakturer samt kostnadsränta på skattekontot på 196 kr.

Not 3 Övriga fordringar

Skattekonto: 108 kr

Momsfordran: 10 213 kr

På skattekontot finns ett saldo på 108 kr.

Momsfordran avser fordran för momsersättning för november - december 2025.

Not 4 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader: 10 911,25 kr

Förutbetalda kostnader avser kostnad för 2026 för Visma, WM3 kv 1 2026 samt datorsupport kv 1 2026.

Not 5 Övriga skulder

Övriga skulder: 4 363kr

Övriga skulder avser utgående moms för januari – december 2025.

Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader: 249 302kr

Upplupna kostnader avser:

- Ljungby kommun, Styrelsearvoden sept-dec, 91 236 kr
- Ljungby kommun, bilpool sept-dec, 2 438 kr

100
AS
KB
ML

- Ljungby kommun, redovisning, sept-dec, 11 748 kr
- Ljungby kommun, administrativt stöd tilläggsfakturering 2025, 44 880 kr
- Azets, revision 2025, 99 000 kr

Ljungby 2026 - 04 - 13



Magnus Carlberg, ordförande



Karolin Damnäs, vice ordförande



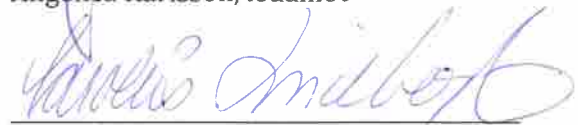
Kristian Gunnarsson, ledamot



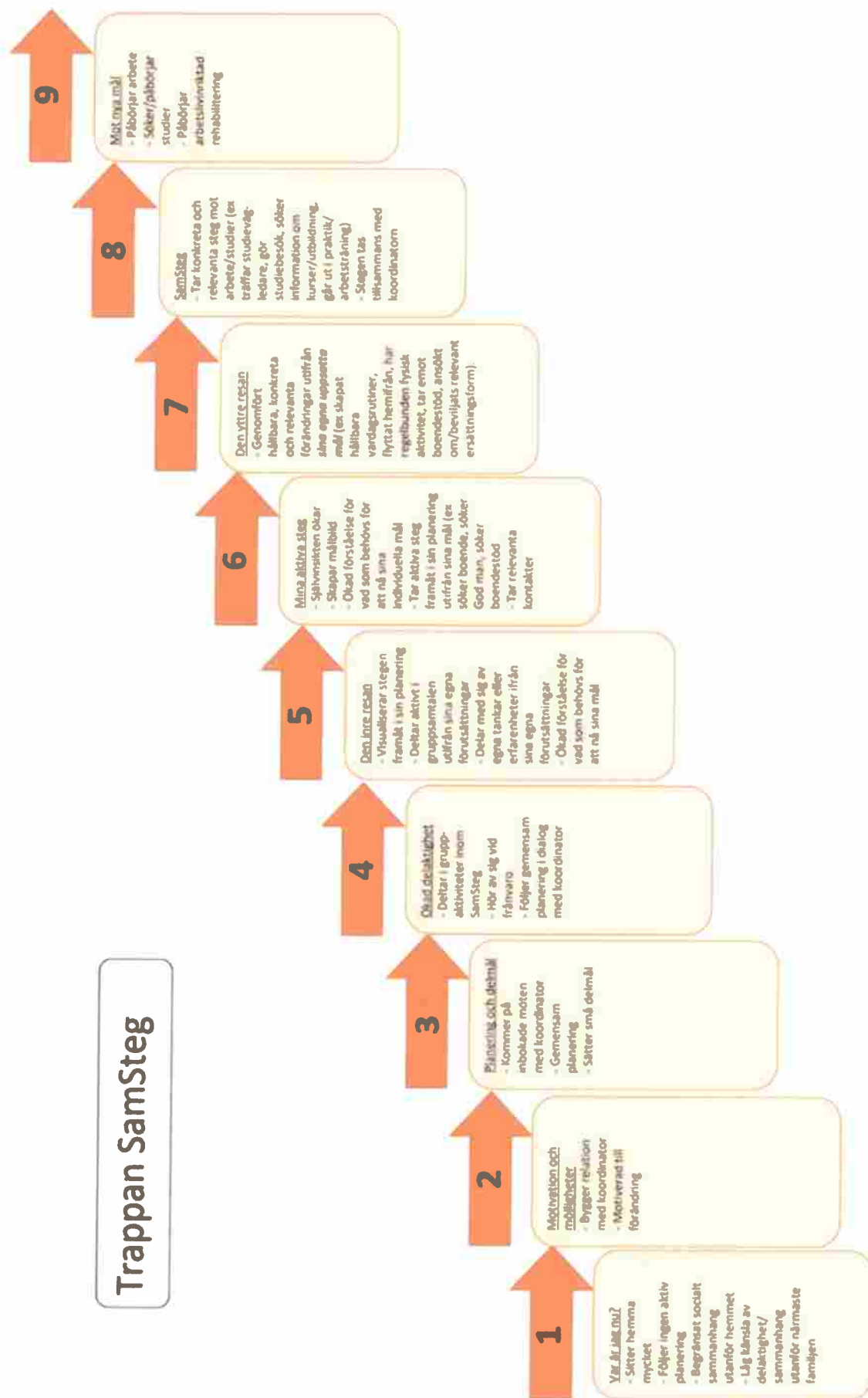
Angelica Karlsson, ledamot



Lars Ingvert, ledamot



Caroline Lindberg, ledamot



Handwritten signatures and initials in blue ink.