

# Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026

Med inriktning för 2027



*Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor*

## Innehållsförteckning

### 1. Introduktion

#### 1.1 Framtid

### 2. Organisation

#### 2.1 Styrelsen

#### 2.2 Beredningsgruppen

#### 2.3 Förbundschef

#### 2.4 Administrativa tjänster

### 3. Verksamhetsmål

#### 3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

#### 3.2 Förbundets vision

#### 3.3 Fokusområden

#### 3.4 Förbundets prioriteringsområden och målsättning 2026

### 4. Aktiviteter under 2026

#### 4.1 Individinriktade insatser

#### 4.2 Strukturövergripande insatser

#### 4.3 Kompetensutveckling

#### 4.4 Samverkan

#### 4.4.1 Nätverk och samverkansgrupper

### 5. Syfte med förbundets insatser

### 8. God ekonomisk hushållning

### 9. Finansiella mål

#### 9.1 Balanskrav

### 10. Finansierad verksamhet 2026

### 11. Finansiering och budget

#### 10.1 Styrelse och revision

#### 10.2 Administration

#### 10.3 Finansierade insatser

#### 10.4 Budget

### 12. Uppföljning och utvärdering

### 13. Styrelsens godkännande

## 1. Introduktion

När myndigheter kombinerar sina resurser och sitt kunnande kan de på ett kraftfullt sätt stödja människor i processen att lämna utanförskap för att istället nå självförsörjning och etablera sig i Markaryd, Älmhult och Ljungby. När myndigheterna samverkar kan dess kapaciteter koncentreras för individer i behov av insatser från flera myndigheter samtidigt. Förbundets insatser ägs av de ingående myndigheterna, dvs. förbundsmedlemmarna.

Finansiell samordning är ett unikt arbetssätt för att stimulera gemensamt ansvarstagande mellan myndigheter. Med gemensam budget och gemensamma mål undanröjs tidigare ekonomiska incitament att hänvisa invånare till en annan insats, på så vis förmedlar myndigheterna snabbare och effektivare gemensam rehabilitering. Arbetssättet är lärande och påverkar de fyra myndigheterna att stärka samverkan och utveckla arbetet i de reguljära verksamheterna.

Respektive myndighet utser ledamöter till förbundsstyrelsen vilken fattar beslut om de resurser som samordningsförbundet disponerar, detta innebär en större frihet att möta identifierade lokala behov. Samverkansinsatser ämnar inte lösa brister i medlemsorganisationerna eller ta över verksamheter som ligger inom dessa organisationers ansvarsområde. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och för att testa och utveckla nya arbetssätt och strukturer. Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över medlemsmyndigheter varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå ökad samordning i ett långsiktigt perspektiv på arbetsmarknaden.

Den 1 januari 2004 infördes lagstiftningen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Lag 2003: 1 210). Lagstiftningen innebär en möjlighet till permanent samverkan mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling, sjukvård (Region Kronoberg) och kommun. Utifrån denna lag bildades Markaryds Samordningsförbund (MSF) 1 januari 2006.

1 juli 2017 anslöt Älmhults och Ljungby kommun till förbundet som i samband med utökningen bytte namn till Sunnerbo Samordningsförbund (SSF). Finansiell samordning i samordningsförbund är en unik verksamhet som är lönsam för såväl individ som samhälle.

Ett samordningsförbund är ett fristående verktyg för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser både operativt och strukturellt med möjlighet att arbeta såväl preventivt som proaktivt. Förbundet leds av en styrelse. Styrelsen förvaltar en budget med medel från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och de tre medlemskommunerna

### 1.1 Framtid

Vår målsättning vid slutet av 2026 är att vi har lyckats med följande:

**Ökat arbetsförmågan i målgruppen** - Vi har gett fler individer möjlighet att närma sig arbetsmarknaden genom effektiva och samordnade insatser, med särskilt fokus på unga med funktionsvariationer, psykisk ohälsa och långtidssjukskrivna.

**Stärkt samverkan mellan myndigheter och kommuner** - En bra samverkan mellan våra medlemmar, där kunskapsutbyten och gemensamma insatser har lett till en bättre förståelse för

varandras regelverk och möjligheter, samtidigt som risken för att individer faller mellan stolarna har minimerats.

**Utvecklat långsiktiga insatser och metoder** - Genom fokus på processutveckling och testning av nya arbetssätt har vi skapat hållbara lösningar som kan användas över tid och i fler organisationer, vilket stärker både individer och strukturen hos förbundets parter.

**Förvaltad och utvecklat befintliga projekt** - Vi har lyckats vidareutveckla och förädla befintliga insatser, såsom SamSteg och Samverkansforum Sunnerbo, baserat på behov och efterfrågan, samt sprida framgångsrika metoder till andra verksamheter.

**Förbättrat uppföljning och utvärdering** - Genom systematiska uppföljningar och utvärderingar har vi synliggjort resultaten av våra insatser och skapat bättre förutsättningar för att möta målgruppens behov.

**Främjat kompetensutveckling** - Vi har erbjudit inspirerande utbildningar och samverkansforum som stärkt både våra medlemmar och målgruppen, samtidigt som vi har bidragit till ökad kunskap om arbetslivsinriktad rehabilitering.

**Etablerat digitala lösningar** - Genom plattformar som Valfärdsguiden och Sammans.se har vi underlättat för individer och parternas medarbetare att hitta rätt stöd och resurser i välfärdssystemet.

**Bidragit till ett inkluderande arbetsliv** - Vi har skapat förutsättningar för att fler Sunnerbor bor får en möjlighet till arbete och självförsörjning, med fokus på ett hållbart, jämlikt, jämställt och inkluderande arbetsliv.

### **Stärkt gemensam riktning och förankring av förbundets uppdrag**

Vi har skapat ökad samsyn kring förbundets uppdrag, prioriteringar och strategiska vägval, vilket har bidragit till tydligare roller, stärkt förankring hos parterna och ett ökat gemensamt ansvar för långsiktig utveckling och samverkan.

## **2. Organisation**

### **2.1 Styrelsen**

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Förbundsstyrelsen skall bestå av sex ledamöter och sex ersättare. Försäkringskassan, Region Kronoberg och Arbetsförmedlingen samt kommunerna Ljungby-, Markaryds- och Älmhults kommun utser vardera en ledamot och en ersättare.

### **2.2 Beredningsgruppen**

Beredningsgruppen består av minst sex tjänstemän, en eller i vissa fall två, från varje förbundsmedlem samt förbundschef och administratör från förbundets kansli. Beredningsgruppens huvuduppgifter är att agera stöd till förbundschefen, lyfta områden med behov för utvecklad samverkan, nya arbetsmodeller och insatser. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar.

## 2.3 Förbundschef

Förbundschefen ansvarar för att uppföljningsarbetet gällande insatser och processer genomförs, för att ärenden bereds samt att styrelsens beslut verkställs och håller styrelsen uppdaterad om verksamheten och ekonomi. Förbundschefen ska också tillsammans med parterna utveckla förbundets verksamhet genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar för styrelsen. Förbundschefen sammankallar och är föredragande vid förbundets olika möten, bedriver omvärldsbevakning och företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå internt och externt.

## 2.4 Administrativa tjänster

Ett avtal mellan Sunnerbo Samordningsförbund och Ljungby kommun är upprättat gällande kostnaden för administrativa tjänster. Vilket omfattar administrativa tjänster i samband med upprättande av den ekonomiska delen av verksamhetsplan, årsredovisning, budgetuppföljning, betalning av fakturor, hantering av löner, utbetalning av arvoden samt arkivering av förbundets dokument. Avtalet fortsätter löpande och uppsägningstiden för avtalet är på 3 månader.

Administrativa koordinatören arbetar stödjande till förbundschefen samt ansvarar för löpande administrativa uppgifter inom ramen för uppdraget. I arbetet ingår också att administrera förbundets webbsidor, sociala medier samt övriga kommunikations- och informationsinsatser.

## 3. Verksamhetsmål

2026 års verksamhetsplan bygger på den budgetram av de medel som huvudmännen beslutar om för 2026 samt eget ackumulerat kapital.

Det långsiktiga verksamhetsmålet är att genom gemensamma insatser och samordnad rehabilitering öka eller återställa arbetsförmågan hos invånare i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden inom kommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. Målsättningen är att förbundets målgrupp ska uppnå den optimala arbetsförmågan eller stöttas att ta kontakt med rätt myndighet för att nå sina mål. Förbundet ska aktivt verka för jämlikhet. I verksamhetens uppdrag ingår att verka för att deltagare ska bli självförsörjande, tillhöra rätt trygghetssystem och/eller genom samordningsförbundets insatser i möjligaste mån komma närmare förvärvsarbete.

### Övergripande verksamhetsmål för Sunnerbo Samordningsförbund 2026:

1. Verka för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete enligt § 2, lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
2. Stärka samverkan mellan parterna, enligt p. 2 § 7 lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
3. Bidra till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen.

### 3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

- Invånare i Markaryd-, Älmhult- eller Ljungby kommun
- Aktuell hos minst två av förbundets medlemsmyndigheter
- Mellan 16 år och 64 år
- I behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper som lyfts i beredningsgruppen

De kriterier som beskrivs ovan avser de invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden - förbundets primära målgrupp. Förbundet har också möjlighet att arbeta med kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal – förbundets sekundära målgrupp.

### 3.2 Förbundets vision

*Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor.*

### 3.3 Fokusområden

De tre övergripande områden som förbundet avser arbeta med är individriktade-, strukturövergripande- och kompetenshöjande insatser. För att nyttja förbundets kapacitet och inkludera de möjliga insatsområdena till fullo bör resurser fördelas jämnt emellan de tre fokusområdena. Med jämn fördelning hänvisar man inte till antal insatser, geografisk fördelning av insatser eller delar av budget utan till proportion av arbetstid fördelat till respektive fokusområde. En insats kan med fördel kombinera fokusområdena.

#### Individriktade insatser

De individriktade insatserna syftar till att deltagaren ska uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Insatserna kan vara arbetslivsinriktade, aktiverande och motiverande, behandlande eller förebyggande.

Villkoret för att få insatser inom ramen för finansiell samordning är att individen har ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.

De individriktade insatserna genomförs av medlemmarnas medarbetare.

#### Strukturövergripande och kompetenshöjande insatser

De strukturövergripande insatserna syftar till att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av rehabilitering. De strukturövergripande insatserna kan bland annat innehålla förstudier, projektstöd eller kompetensutvecklingsinsatser och vänder sig till anställda inom de samverkande myndigheterna.

### 3.4 Förbundets prioriteringsområden och målsättningar 2026

- **Uppföljning, lärande och effektskapande – dokumentera och visa värde för individ och samhälle.**

#### Målsättning 2026:

Sunnerbo samordningsförbund ska under 2026 utveckla och stärka förbundets uppföljning, lärande och effektskapande genom att synliggöra resultat och värden på individ- och samhällsnivå, i syfte att stödja utveckling, förbättringsarbete och långsiktig hållbarhet.

Från upplevt värde till synliggjort och kommunicerbart värde.

- **Koordinatorstruktur och bemanning kopplat till SamSteg– stärka teamen och minska sårbarhet.**

#### Målsättning 2026:

Sunnerbo samordningsförbund ska under 2026 stärka den strategiska förståelsen för betydelsen av koordinatorstruktur och bemanning inom SamSteg, med fokus på att minska sårbarhet och skapa bättre förutsättningar för kvalitet, kontinuitet och utveckling i insatsen.

Från personberoende lösningar till långsiktig hållbarhet.

- **Praktik- och arbetsträningsplatser – öka förståelsen av behovet och tillgången i kommuner och region.**

#### Målsättning 2026:

Sunnerbo samordningsförbund ska under 2026 fördjupa och tydliggöra förståelsen för behovet av praktik- och arbetsträningsplatser som en avgörande förutsättning för målgruppens progression, samt bidra till ökad medvetenhet om behovet av sådana platser hos både offentliga aktörer och näringsliv.

## 4. Aktiviteter 2026

### 4.1 Individinriktade insatser

- **SamSteg**

En arbetsförberedande insats och ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult. Insatsen finansieras och samordnas genom Sunnerbo samordningsförbund.

SamSteg bygger på empowermentpedagogiken och ett lösningsfokuserat förhållningssätt. Deltagarna kommer kunna ta del av gruppverksamhet med fokus på personlig utveckling inom kommunikation, förhållningssätt, självbild, resurser, ansvar och mål. Deltagarna kommer även kunna delta i friskvårdsaktiviteter och få kunskap inom olika temaområden såsom hälsa, ekonomi och arbetsliv.

Andra aktiviteter omfattas även av individuella samtal och planering med en koordinator, stöd i myndighets- och sjukvårdskontakter och möjlighet tillsysselsättning, arbetsträning och praktik. Målet med insatsen är att individen ska hitta en hållbar lösning utifrån sin situation.

Målgrupp: SamSteg är en insats för personer som är långtidsarbetslösa eller som står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av ohälsa eller funktionsnedsättning. För att kunna delta ska individen vara 16 till 64 år och ha ett behov av samordnade arbetsförberedande insatser för att kunna närma sig arbete eller studier. Individen ska vara bosatt i Ljungby, Markaryd eller Älmhults kommun och vara aktuell i minst två av följande myndigheter: kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Region Kronoberg.

#### Förväntade resultat och effekter

- Att de insatser som erbjuds leder till att individen gör stegförflyttningar för att närma sig arbete, studie eller rätt välfärdssystem.
- Att de aktiviteter och arbetsätt som kommer att genomföras med gott resultat kommer att tillvaratas i parternas övriga verksamheter om det är möjligt.

#### Övergripande mål

- Att målgruppen genom de aktiviteter som insatser erbjuder, närmar sig eller beträder arbetsmarknaden.
- Att skapa kommunövergripande samverkansstrukturer och erfarenhetsutbyte mellan samtliga parter.
- Att metoden som utvecklas i insatsen ska spridas till andra verksamheter hos samverkansparterna och insatsägaren.
- Att utveckla en gemensam metod för arbete med målgruppen i förbundets tre kommuner.

#### Insatsmål

- Att de som skrivs in i insatsen ska fullgöra planeringen och ha gjort stegförflyttningar efter avslutad insats.
- Att få en effektiv och fungerande anvisning och överlämningsprocess av deltagare till och från insatsen.
- Att insatsen genom dess koordinatörer ständigt utvecklas utifrån individernas behov.

#### Delmål

- Att anvisade deltagare ska komma från samtliga samverkansparter.

## 4.2 Strukturövergripande insatser

- **Samverkansforum Sunnerbo**

Samverkansforum Sunnerbo är en gemensam arena för samverkan och kompetensöverföring mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och de tre kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult. Samverkansforumet hålls en gång i månadan, varje part har en representant som medverkar.

Syftet med Samverkansform Sunnerbo är att underlätta för medarbetare som arbetar i våra samverkanspartners organisationer och som arbetar med individers planering, att navigera i våra samverkanssystem och således lättare hitta hållbara lösningar. Det kan medarbetarna få genom rådgivning och erfarenhetsutbyte. Samverkansforum Sunnerbo omfattar också remissförfarandet till insatsen SamSteg.

Övergripande mål:

- ✓ Att öka möjligheterna till samsyn och samhandling
- ✓ Att öka kunskaperna kring varandras regelverk och handlingsutrymme och sprida det i den egna organisationen
- ✓ Minimera risken för att individer faller mellan stolarna i myndigheternas regelverk
- ✓ Få stöd och hjälp i komplexa ärenden för att öka möjligheterna för individen att få rätt insatser och därmed göra stegförflyttningar mot arbete, studier eller rätt välfärdssystem.
- ✓ Skapa gemensamma möjligheter för studiebesök, föreläsningar, planeringsdagar och fortbildning.

Delmål:

- ✓ Full representation från parterna vid samtliga möten
  - ✓ Att kunna påvisa insatsens effekter på individnivå
  - ✓ Identifiera nya områden och målgrupper inom vilka parterna behöver skapa samsyn och utveckla processer och insatser
- **Välfärdsguiden**

En digital plattform där vi samlar insatser för personer som behöver stöd på olika sätt. Välfärdsguiden omfattar vägledning för att hitta rätt i välfärdssystemet och ska vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet.

Samordningsförbundet Centrala Östergötland driver och står som garant för Välfärdsguiden. Välfärdsguiden styrs av ett ledningsråd. I rådet ingår alla de samordningsförbund som är medlemmar i guiden.

Sunnerbo samordningsförbund är medlem i guiden och ansvarar för information om insatser i Ljungby-, Markaryd- och Älmhults kommun.

- **MI – utbilda för förståelse**

Under 2026 kommer ett nytt projekt startas upp i samverkan mellan Ljungby-, Markaryd-, Älmhults kommun och Försäkringskassan. Syftet med projektet är att genomföra en utbildningsinsats för att utbilda utbildare i MI, med särskilt fokus på tillämpning för personer med kognitiva svårigheter. MI, från engelskans *Motivational Interviewing*, är en evidensbaserad samtalsteknik och ett förhållningssätt som syftar till att stärka en individs egen inre motivation och engagemang för förändring. Genom att bygga upp en lokal kompetens i området skapas

förutsättningar för långsiktig utveckling och förankring i ordinarie verksamhet för alla medlemmar.

Projektet planeras att genomföras stegvis med syfte att bygga långsiktig kompetens och skapa förutsättningar för hållbar implementering av motiverande samtal (MI) inom berörda verksamheter.

Arbetet inleds med en kartläggning av befintlig kompetens samt behov av utbildning och fördjupning. Utifrån kartläggningen genomförs upphandling och genomförande av utbildning för utbildare i MI.

Parallellt utvecklas ett lokalt anpassat utbildningsmaterial som stödjer gemensam metodförståelse och tillämpning. Därefter genomförs lokala utbildningsinsatser för medarbetare hos de samverkande parterna samt handledning till utbildare. Utbildningarna genomförs i huvudsak i befintliga lokaler hos samverkansparterna.

Uppföljning av arbetet sker löpande via beredningsgruppen under projekttiden och även efter projektets avslut. Projektet avslutas med en utvärdering samt framtagande av en plan för långsiktig implementering. I uppföljningen ingår bland annat genomförda utbildningstillfällen, både enskilda och gemensamma, samt antal deltagare.

- **Våld i nära relation**

I insatsen SamSteg arbetas det regelbundet och rutinmässigt med att ställa frågor om våld till deltagarna. Vilket möjliggör en ökad upptäckt av våld och en eventuell vägledning vid behov.

- **Sammans.se**

Samverkansplattform och utbildningsportal. Utvecklas utifrån efterfrågan och behov.

- **Sunnerbosf.se**

Utveckla förbundets webbsida baserat på efterfrågan och behov.

- **Omvärldsbevakning/nätverk**

Delta i nätverk och samarbeten med andra samordningsförbund och övriga samverkansparter, som NNS (Nationella nätverket för Samordningsförbund), Nätverket SYD – Kust till kust, ASK (Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg) mfl.

- **Uppföljning och utvärdering**

Under 2026 arbeta för att utveckla, förbättra och upprätthålla en hållbar struktur och process för att mäta, följa upp och synliggöra resultat och effekter av finansierade insatser och arbete på bästa sätt.

- **Gör små saker med stor kärlek**

Kompetensutveckling inom området "Psykisk hälsa".

Under hösten 2025 har Sunnerbo samordningsförbund tillsammans med samordningsförbundet Varend, Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen i Kronoberg, Region Kronoberg och Växjö kommun samordnat en konferens på Linnéuniversitetet med temat – existentiell hälsa, hitta mening, hopp och sammanhang. Målgruppen är för de som möter människor i sin profession men även för privatperson, anhörig, vän eller intresserad av frågorna.

Arbetsgruppen arbetar och planerar för nytt tema och upplägg gällande kompetenssatsningen för hösten 2026.

- **Verksamhetsutveckling**

Under 2026 kommer förbundet genomföra strategiarbete och kompetenshöjande aktiviteter tillsammans med kansli, styrelse och beredningsgrupp.

- **Förvaltning**

Bibehålla grunden och kulturen i förbundet. Under 2026 är grundfokus att förvalta den grund förbundet utvecklat och idag finansierar. Det är viktigt att låta de insatser som vi ser gör skillnad får fortsätta att utvecklas och bedrivs hos förbundets parter och därifrån succesivt implementeras utifrån det behov och den efterfrågan som framkommer. Detta arbete ligger till grund på den uppföljning och utvärdering som görs löpande under året.

#### 4.4 Samverkan

- **Utveckla samverkan**

Under verksamhetsåret 2026 kommer Sunnerbo Samordningsförbund att fortsätta utveckla samarbetet med och mellan medlemmarna. Medlemmarnas behov ska styra samverkans upplägg och frekvens. Samverkan mellan medlemmarna bör ske på samtliga nivåer inom organisationerna, hos såväl handläggare som på chefsnivå.

Samverkan ska ske med andra insatser och projekt riktade till samma målgrupp som Sunnerbo Samordningsförbund arbetar med.

Löpande utbyte och samarbete ska ske mellan Sunnerbo Samordningsförbund och övriga samordningsförbund.

- **MI - Nätverk**

En central del i de strukturövergripande insatser som finansieras av förbundet är att främja samverkan och samarbete på handläggarnivå. Genom att etablera ett MI-nätverk, samordnat av utbildarna i projektet MI – utbilda för förståelse, skapas förutsättningar för att den gemensamma utbildningssatsningen inte enbart blir en avgränsad insats, utan utvecklas till en långsiktig struktur för lärande och samverkan.

MI-nätverket ska fungera som en gemensam plattform där deltagande medarbetare ges möjlighet att kontinuerligt ta del av ny forskning och metodutveckling, utbyta erfarenheter och goda exempel samt fördjupa förståelsen för varandras uppdrag och arbetssätt. Genom att bygga relationer och gemensamma arbetssätt underlättas samarbete i mötet med individer med sammansatta behov.

På så sätt bidrar nätverket till både metodutveckling och en stärkt samverkansstruktur inom samordningsförbundet, vilket i förlängningen stärker stödet till individer i behov av samordnade insatser för att närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

- **Samverkansutbildning**

I samverkansutbildningen möter deltagaren medarbetare från förbundets alla parter. Utbildningen bygger på ett erfarenhetsutbyte, fördjupad kunskap om samverkan och grundkunskap om samordnad individuell plan (SIP).

Samverkansutbildningen riktar sig till yrkesverksamma som arbetar hos någon av förbundets parter och som på olika sätt möter människor som är i behov av två eller flera myndigheter samtidigt.

Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid.

Detta uppnås genom samverkansutbildningens mål och syfte vilket är att få mer kunskap om varandras arbete samt inspiration och förståelse för det komplexa välfärdssamhället.

Samverkansutbildningen erbjuds en gång på våren samt en gång på hösten och samordnas tillsammans med samordningsförbundet Värend, representanter från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

För att hela tiden kunna matcha våra parter och deltagares behov görs utvärderingar och uppföljningar löpande under året. Vilket innebär att utbildningen är under löpande process i förändring utifrån förbundets parter efterfrågan och behov.

#### 4.4.1 Nätverk och samverkansgrupper

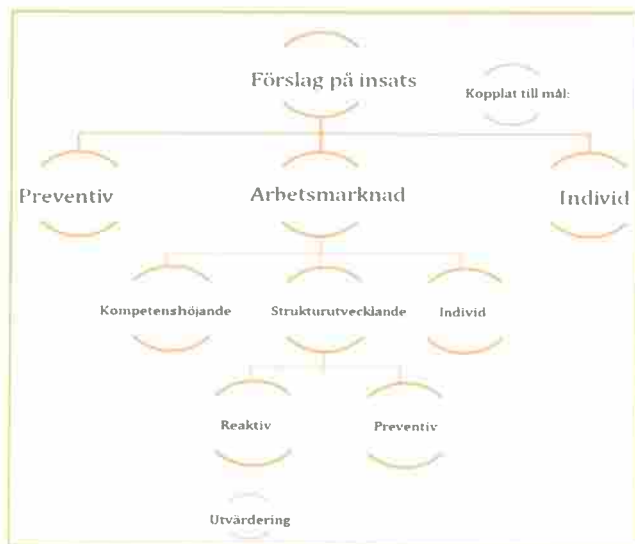
- Strategiska länsgemensamma Överenskommelse ( SÖK )
- Styr och verksamhetsgrupp för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg
- Nätverket för samordningsförbund i Sydsverige – Kust till kust
- Nationella rådet
- NNS – Nationella nätverket för samordningsförbund
- Ledningsråd för Välfärdsguiden
- Gör små saker med stor kärlek – Samverkan mellan Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen i Kronoberg, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Region Kronoberg, Samarbetsförbundet Sunnerbo Samarbetsförbundet Värend och Växjö kommun.
- Samverkansforum Sunnerbo
- Styrgrupper – SamSteg och Samverkansforum Sunnerbo
- Samverkan med samordningsförbundet Värend.
- Samarbete med projektenheten Kronoberg

## 5. Syfte med förbundets insatser

Alla insatser som inleds ska ha minst ett av följande syfte, gärna flera kombinerade; kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individfokuserad.

Det ska tydliggöras om en insats är preventiv eller reaktiv. Desamma insatsdefinitionsriterierna ska gälla när initiativ inleds av förbundet som när förbundsmedlem

ansöker om medel för att inleda insats. Vid reaktiva insatser ska vid utvärdering av insatsen extra fokus ligga på hur framtida jämförbara insatser kan göras preventiva. Arbetslinjen ska vara tydlig och genomgående i alla insatser men möjligheter till annan självförsörjning ska inte uteslutas. Det innebär att varje insats inte måste leda till förvärvsarbete.



## 6. God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Förutom den ekonomiska aspekten ska verksamheten och dess insatser hålla god kvalitet. För att utvärdera verksamheten, ekonomiskt och kvalitativt, är det viktigt att mål och riktlinjer är mätbara i den mån det går att koppla ett mätbart mål till en aktivitet. Detta ska redovisas i årsredovisningen. Verksamhetens mål skall stå i relation till de ekonomiska resurser som står till samordningsförbundets förfogande.

## 7. Finansiella mål

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetssätt.
- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklande insatser.
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas om nya initiativ och direktiv initieras inom Finsam.

Det åligger samordningsförbundet att upprätta en ekonomisk planering för innevarande verksamhetsår såväl som en långsiktig ekonomisk plan för en treårs period.

### 7.1 Balanskrav

Om kostnaderna överstiger intäkterna ska det negativa resultatet regleras. En åtgärdsplan, för hur återställande ska ske, ska upprättas. Vid överskott ges en skriftlig förklaring till varför.

## 8. Finansierad verksamhet 2026

Förbundets målsättning är att finansierade insatser ska vara tidsbestämda och att det vid ansökan om medel ska presenteras en plan om den tänkta insatsen ska implementeras i den ordinarie verksamheten. Finansierade insatser är ämnade att hitta och testa nya arbetsätt och metoder samt stärka samverkansprocesser.

Undantag görs för den långsiktiga insatsen SamSteg. Denna insats är inte tidsbestämd, insatsen kommer att finansieras och bedrivs så länge bedömning görs att målgrupp och behov finns, med möjlighet till förändring och utveckling utifrån efterfrågan och behov.

## 9. Finansiering och budget

För 2026 utgår förslaget till verksamhetsplan från den budgetram om 4 064 000 kr som huvudmännen beslutat om för 2026 samt eget kapital ackumulerat från föregående år.

<b>Anslag från huvudmännen inför 2026:</b>	
Arbetsförmedlingen & Försäkringskassan	2 032 000 kr
Region Kronoberg	1 016 000 kr
Markaryd	338 666 kr
Älmhult	338 666 kr
Ljungby	338 666 kr
<b>Totalt:</b>	<b>4 064 000 kr</b>

### 9.1 Styrelse och revision

Sunnerbo Samordningsförbund leds och styrs av en styrelse som utser revisorer för att granska förbundets verksamhet.

Beräknad kostnad för revision år 2026: 100 000 kr

Beräknad kostnad för styrelsearvoden 2026: 220 000 kr

### 9.2 Ekonomisk administrativ tjänst

Beräknad kostnad 2026: 50 000 kr

### 9.3 Finansierade insatser

Enligt budget baserad på medelsfördelning inför 2026 och ackumulerade medel från 2025 kommer cirka 2,5 miljoner att finnas till förfogande för insatser inför verksamhetsåret 2026.

## 9.4 Budget

Belopp i tkr	Budget 2026	EFP 2027	EFP 2028
Akkumulerat kapital	1 493	800	800
Anslag	4 064	4 064	4 064
Intäkter	<b>5 557</b>	<b>4 864</b>	<b>4 864</b>
Styrelse	- 220	- 220	- 220
Revisorer	- 100	- 100	- 100
Ekonomisk adm tjänst	- 50	- 50	- 50
Finansierade insatser	- 2 587	- 1 839	- 1 782
Förbundschef	- 1 118	- 1 164	- 1 211
Digitalisering	- 50	- 50	- 50
Administrativt stöd	- 312	- 321	- 331
Övriga kostnader	- 320	- 320	- 320
Kostnader	<b>- 4 757</b>	<b>- 4 064</b>	<b>- 4 064</b>
<b>TOTALT ( Kvarvarande )</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>

Det ackumulerade ingående kapitalet för budget 2026 är ännu inte slutgiltigt, då årsredovisningen för 2025 inte är klar. 1 493 tkr är prognosticerat överskott för 2025, beräknat per 2025-12-31.

Finansierade insatser som är beslutade för 2026 är för närvarande 1 841 tkr. Dock planeras det för att under året kunna nyttja ytterligare resurser av förbundets medel och att förbundets överskott beräknas vara 800 tkr för 2026.

## 10. Uppföljning och utvärdering

För att garantera en god kvalitet i verksamheten är kontinuerlig uppföljning och utvärdering av stor vikt. Sunnerbo Samordningsförbund har till uppgift att de insatser som finansieras ska registreras och följas upp i det för parterna gemensamma uppföljningssystemet.

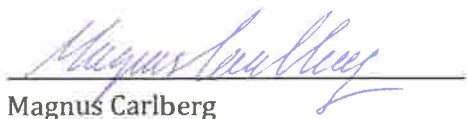
Utfall och prognos gällande budget samt information, återrapportering, uppföljning och status från verksamheterna samt de insatser som finansieras genom förbundet sker som stående punkter vid beredningsgruppsmöten och styrelsemöten.

Vid varje projektavslut ska en slutrapport sammanställas och presenteras för både beredningsgrupp samt styrelse.

## 11. Styrelsens godkännande

Styrelsen godkänner och undertecknar verksamhetsplanen och budget för verksamhetsåret 2026 med inriktning för 2027.

Ljungby den 2026-02-09



Magnus Carlberg

Ordförande  
Region Kronoberg



Angelica Karlsson

Ordinarie ledamot  
Försäkringskassan



Caroline Lindberg

Ordinarie ledamot  
Markaryds kommun



Karolin Damnäs

Vice ordförande  
Arbetsförmedlingen



Lars Ingvert

Ordinarie ledamot  
Älmhults kommun



Kristian Gunnarsson

Ordinarie ledamot  
Ljungby kommun