

SISTE NYTT FRA DFØS ARBEID MED FELLES HR-SYSTEM I STATEN

SBN 12. mai 2022

Julia Olderskog, seksjonssjef digitalisering lønn/HR og leder av HR-programmet i DFØ

INTRO OG KORT STATUS



Hvem er DFØ

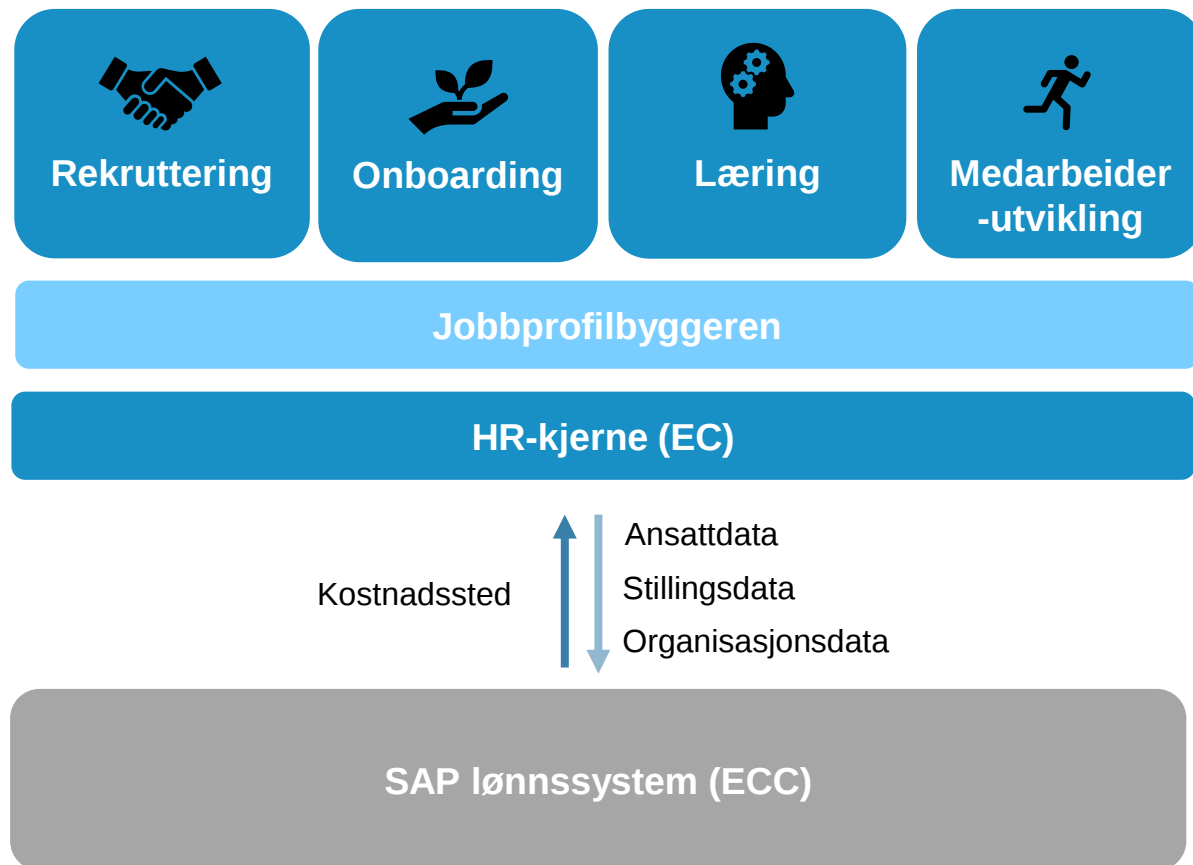
DFØ skal bidra til **effektiv ressursbruk i staten** gjennom regelverksforvaltning, kompetansetiltak, rådgivning og **fellestjenester**.

DFØ er underlagt Finansdepartementet.



Implementering av DFØ HR

Felles HR-system for staten



- Basert på SAP Success Factors, med bistand fra NTT data.
- Tett integrasjon mot lønnssystemet (SAP HCM).
- Integrasjon mot arkivsystem.
- Etablert en standard for den norske stat, og tilbyr systemet som en ny tjeneste fra DFØ.
- Systemet vil potensielt brukes av ca. 250.000 brukere.

Overordnet status

Eksempel på fremdriftsplan for standardkunde

	2021		2022		2023		2023		2023	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
DFØ HR oppsett	HR-kjerne, Rek, Onb									
	Medarbeiderutvikling og læring		Jobbprofilbygger							
DFØ HR Samarbeids kunder			Pilot HR-kjerne, Rekruttering, Onboarding							
				Pilot MU, Læring						
					Pilot Jobbprofilbygger					
Standard-kunde				Beslutning	Utrulling Q1-23					
Utrullings-fabrikk					Utrulling			Utrulling		
					Utrulling			Utrulling		
					Utrulling			Utrulling		

Teknisk & funksjonelt oppsett
 Pilot
 Utrulling

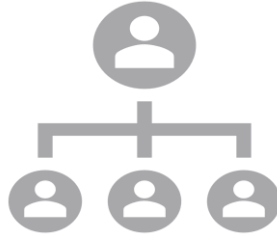
ERFARINGER MED VASK OG FLYTTING AV MASTERDATA FRA LØNN TIL HR



Hva påvirkes?



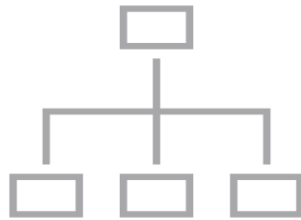
Ansettelse



Stillingsendring



Persondataendring



Organisasjonsendring



Fratredelse og
pensjonering

Samspill mellom DFØ HR og SAP lønn



Relevante data som har master i DFØ HR replikeres automatisk til SAP HCM



Hendelser (prosesser) i HR kjerne vil automatisk speiles i SAP HCM



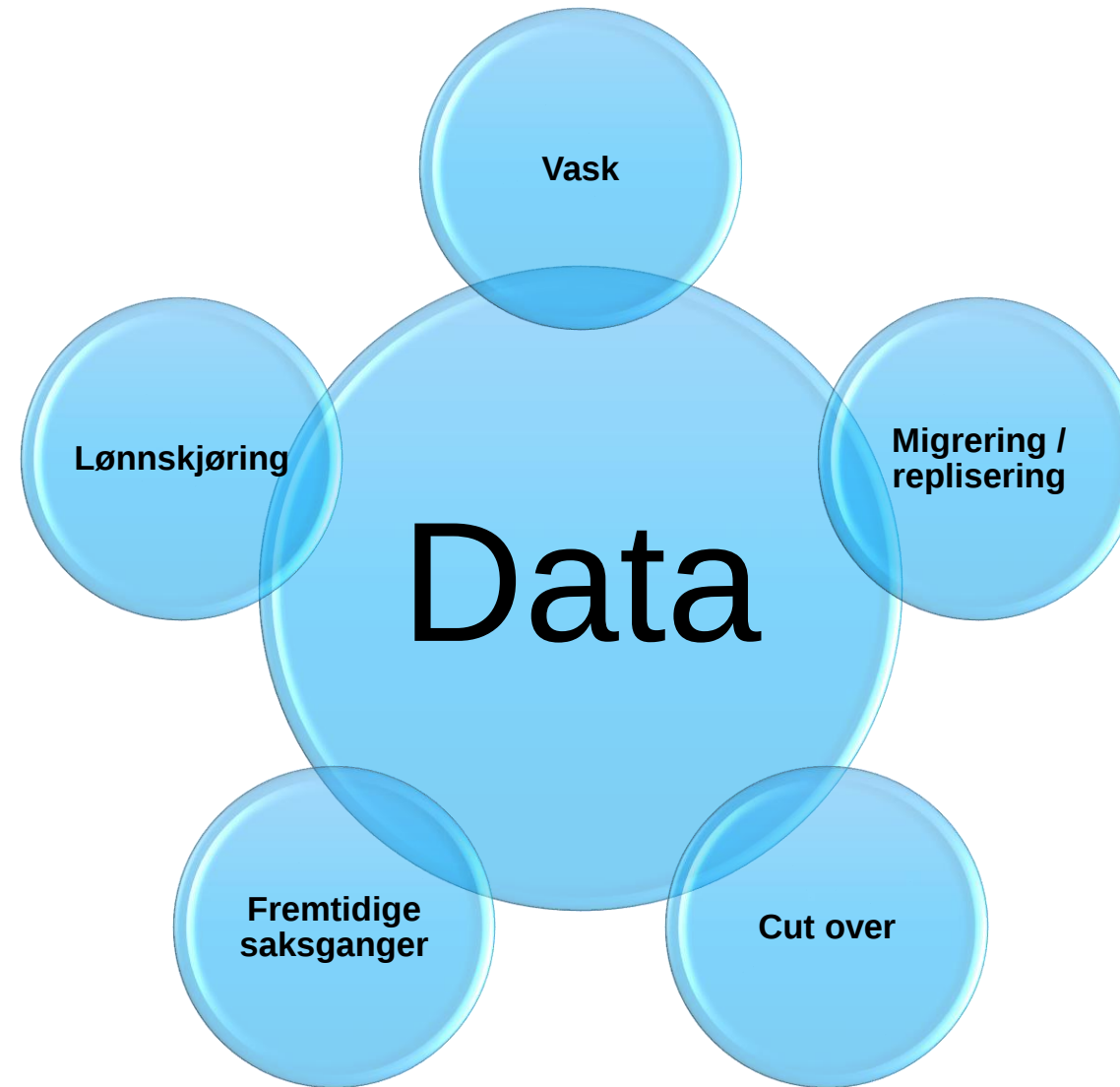
Flere hendelser som starter i HR kjerne vil kreve oppfølging i SAP HCM



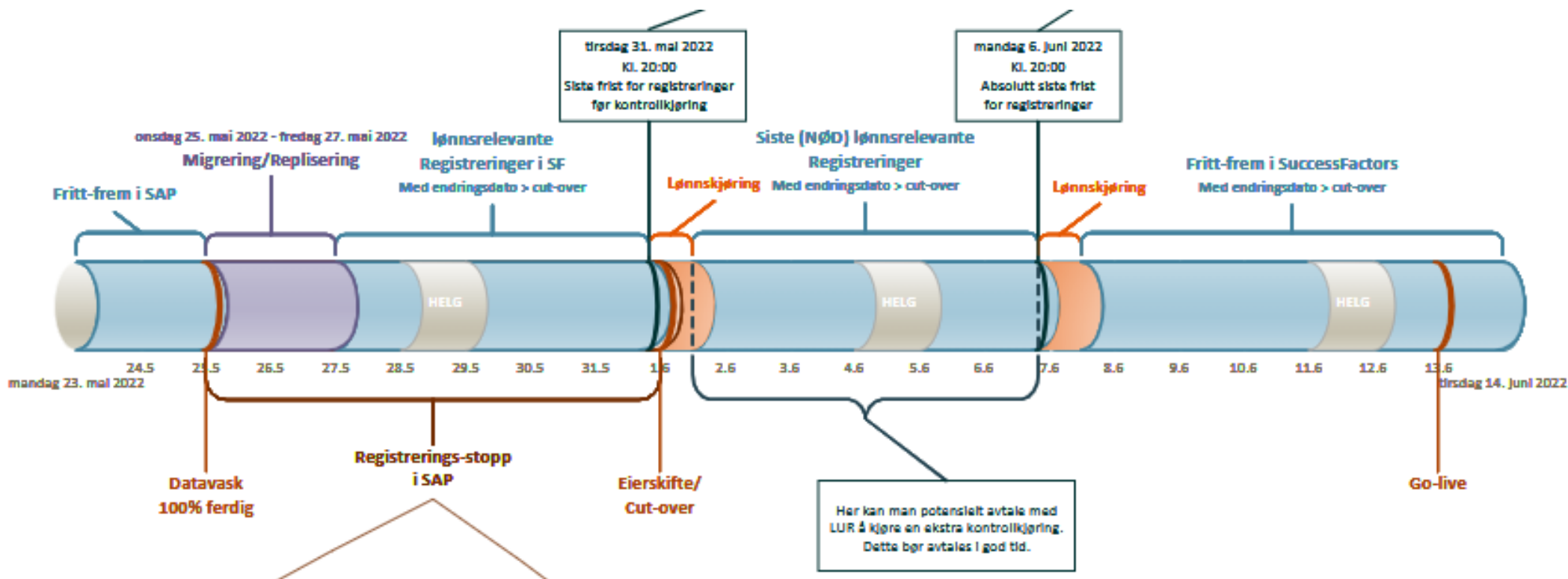
Størst mulig grad av automatisering i SAP HCM (IT9051 + RPA)



Dette vil påvirke hvordan organisasjonene jobber med HR-prosesser



Eksempel på detaljert tidslinje rundt lansering i juni



Kritiske suksessfaktorer – og potensielle fallgruver

- Datavask – start tidlig og vær nøye
- Få kontroll på de fremtidige saksgangene
- Etablere ansvarlige (datavask, migrering osv.)
- Opplæring og eierskap i linjen
- Tett samhandling
- Dag-til-dag plan av lansering, beredskap



FABRIKK- UTRULLING

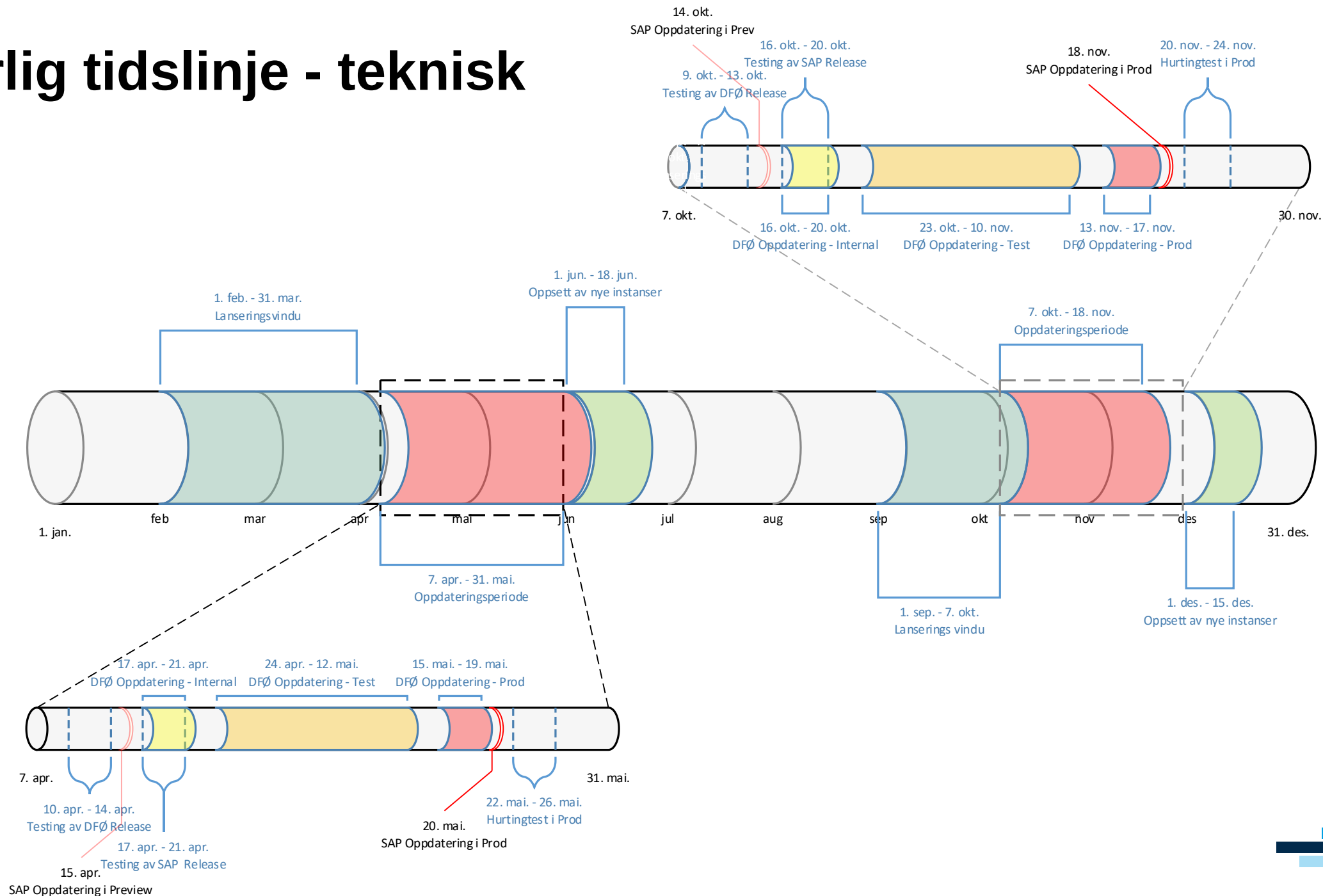


Hvorfor fabrikkutrulling?

- Ca. 180 kunder – og stor interesse
 - Effektiv og raskest mulig implementering
- Forutsigbarhet for kunder og oss
- Koordinering med andre aktiviteter
 - Forvaltning og videreutvikling av DFØ HR som produkt
 - Hovedlønnskjøringer



Årlig tidslinje - teknisk

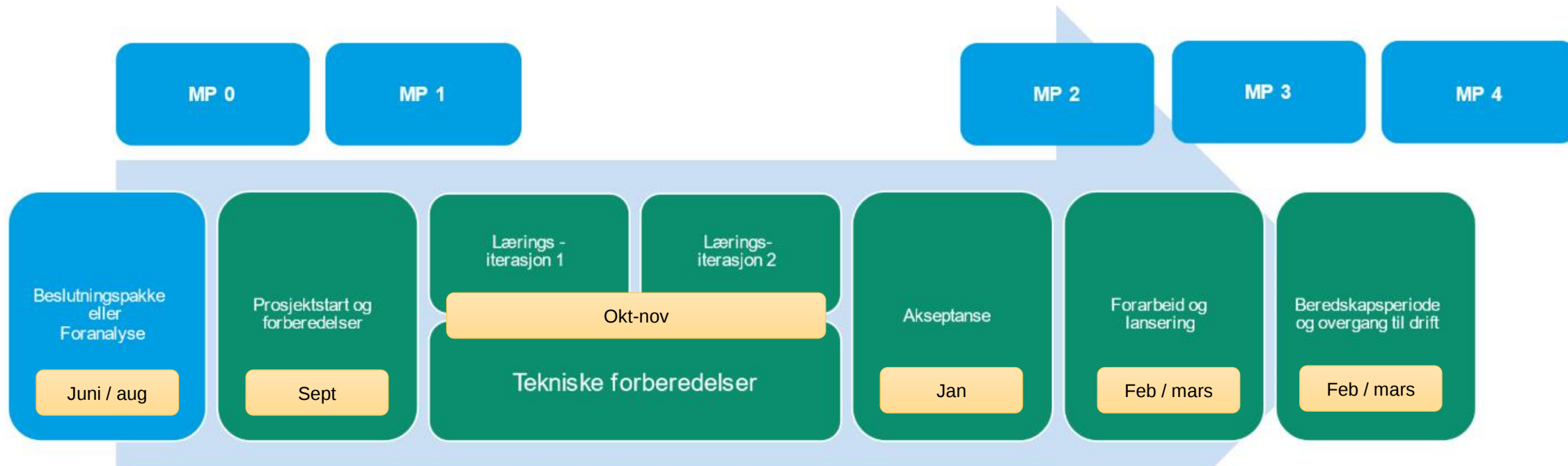


Praktisk gjennomføring



- Beslutningspunkt før sommeren + høsten
- Beslutningspakke vs. foranalyse
- Standard prosjektforsløp: ca. 6 måneder

Overordnet prosjektforsløp milepæler



MP 0 – Kontraktsignering

MP 1 – Klar for læringsiterasjoner

MP 2 – Løsningsoppsett akseptert

MP 3 – Lansering

MP 4 – Overlevering til drift og start driftsfase

Forutsetninger for å lykkes

- Fokus på standard – samtidig som vi leverer et produkt som kundene har behov for.
- Aktiviteter på tvers av kunder, for eksempel demo
- Flere kunder i parallell – hvor mange?
- Etablere ansvarlige med team
- Kontinuerlig læring og forbedring



Det er nå åpent for påmelding!

[DFØ HR – felles HR-system for staten | DFØ \(dfo.no\)](#)

Demo (3 timer):

[DFØ HR - A til Å gjennomgang 3. juni](#)

[DFØ HR - A til Å gjennomgang 24. august](#)

[DFØ HR - A til Å gjennomgang 12. september](#)

SPØRSMÅL?