



Høydepunkter fra SIG møte

SBN HR-dagen 12. mai 2022



T O

D O

Agenda

- Introduksjon
- Høydepunkter fra møte med Timo Elliott
- Høydepunkter fra møte med Ralf Wagner
- Oppsummering

Litt om meg

”

Jeg har erfaring fra små til veldig store prosjekter, i både offentlig og privat sektor

”



Marita Johansen
Senior Manager/
Konsulentsjef i Sariba
Jobbet over 20 år med
SAP HR

Om Sariba

-ledere og medarbeidere som får til mer

Sariba AS er et HXM konsulenthus som lever av å gjøre hverdagen bedre og enklere for alle som jobber innen HR.

Vi veileder deg gjennom alle stegene i HR-prosessen og tilbyr deg de beste løsningene markedet har å by på.



1 50 000

fornøyde brukere



40 +

vellykkede prosjekter



SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

+47 22 41 08 10 | info@sariba.com sariba.com

etablert i

2000

antall ansatte

54

Omsetning 2021

97

millioner nok

Du finner oss i

Oslo
Stavanger
Spania
Sverige

vår visjon



Ledere og medarbeidere
som får til mer

vi leverer produkter og tjenester innen

HR-strategi
HR-prosess
HR-teknologi

sariba.com

sariba ^{HR}

HXM

Vi setter
medarbeiderne i
sentrum



sariba^{HR}

T O

D O

Agenda

- Introduksjon
- **Høydepunkter fra møte med Timo Elliott**
- Høydepunkter fra møte med Ralf Wagner
- Oppsummering

SAP User Group SIG Leads Event

Fokus for møte var **The Future of the Intelligent, Sustainable Enterprise**

Og vi møtte:

Timo Elliott,

VP, Global Innovation Evangelist at SAP SE



Timo Elliott



The Intelligent, Sustainable Enterprise

Få fart på **innovasjonen** for å utnytte potensialet selskapet ditt har.

Selskaper som har **fokus** på innovative digitale løsninger og er fullintegreerte gjennom alle prosesser opplever størst **gevinster**

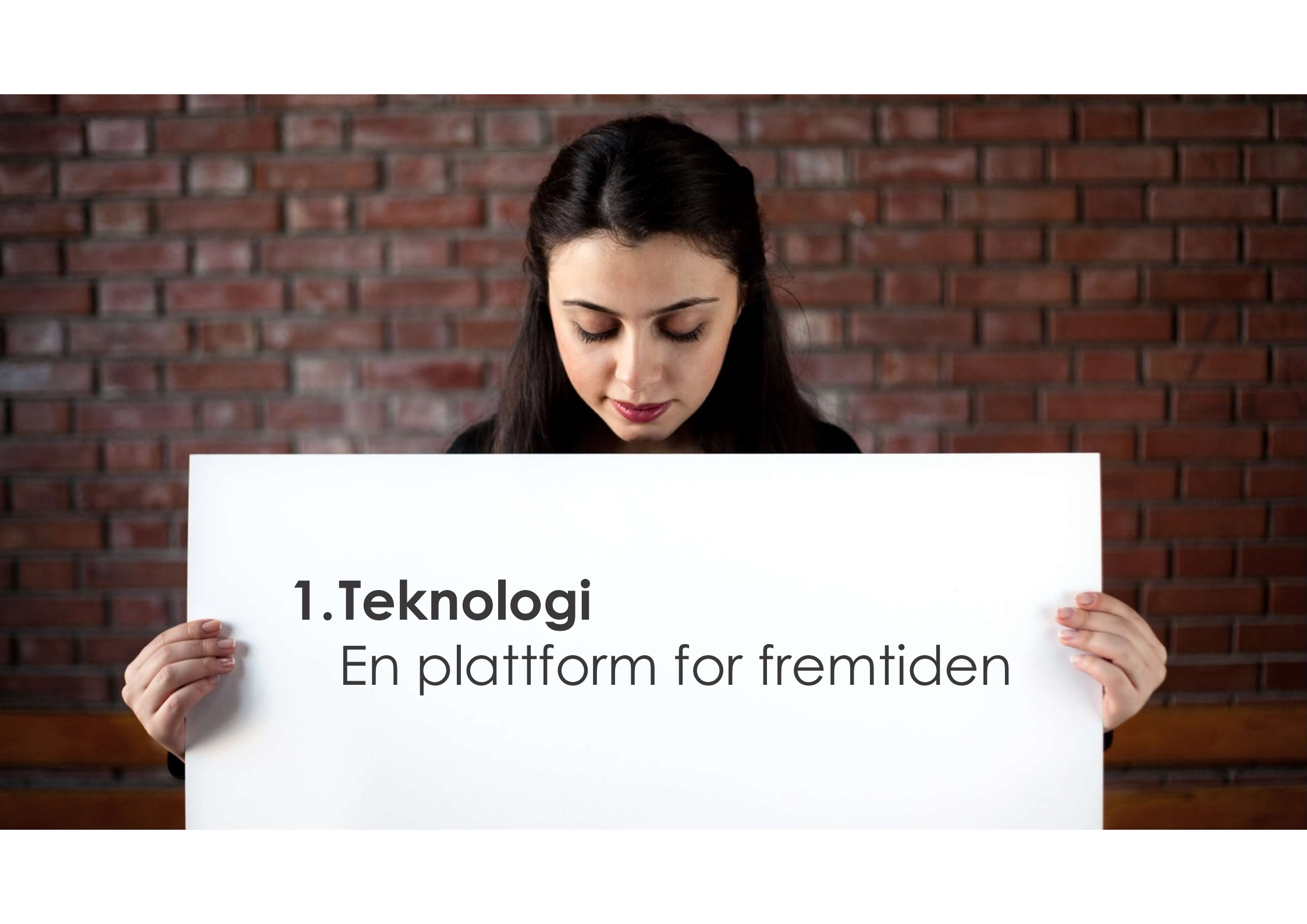


The Intelligent, Sustainable Enterprise

Vi skal se på:

1. Teknologi: En plattform for fremtiden
2. Fleksibel innovasjon
3. Åpne for mer forretningsinnovasjon
4. Nye forretningsmodeller

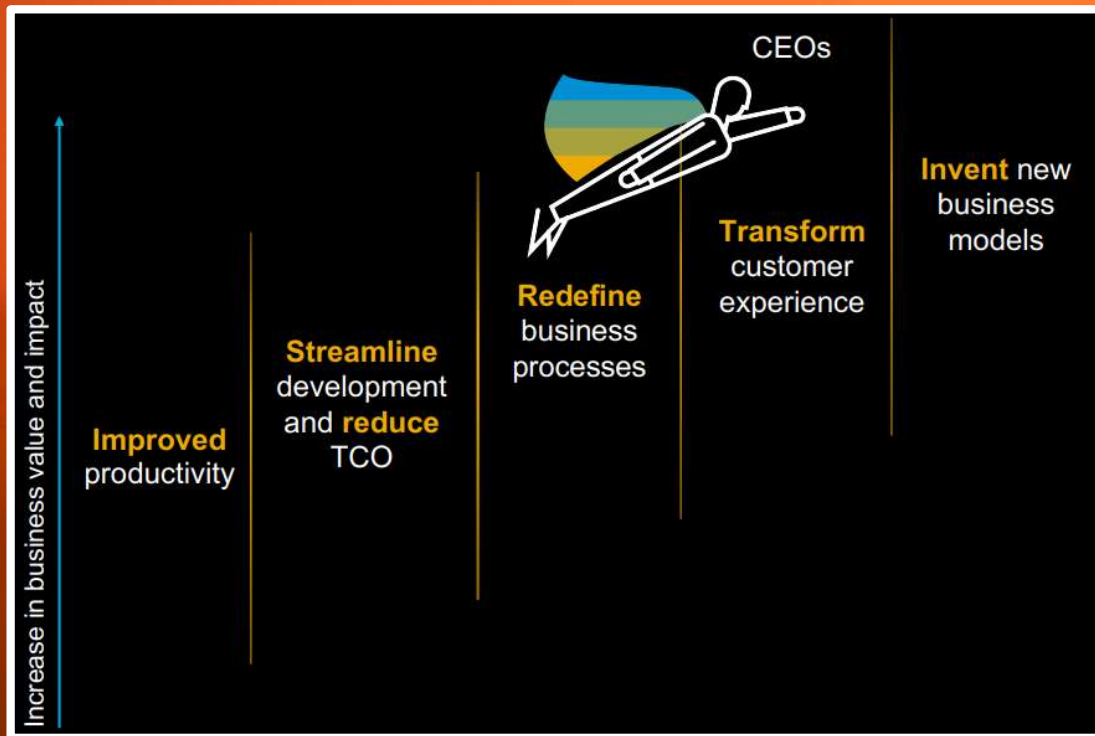


A woman with long dark hair, wearing a dark top, is holding a large white rectangular sign in front of a red brick wall. She is looking down at the sign. The sign contains the text '1. Teknologi' and 'En plattform for fremtiden'.

1. Teknologi

En plattform for fremtiden

Nye muligheter



Investering i **innovativ teknologi** åpner mange nye muligheter som har effekt og **skaper verdi**



Hvilken rolle spiller **teknologien** fremover?

Den teknologiske arkitekturen blir forretningsarkitekturen til foretakene gjennom valg av **innovativ teknologi**. Flere og flere firmaer ser dette som **nøkkelfaktor** for innovasjon.





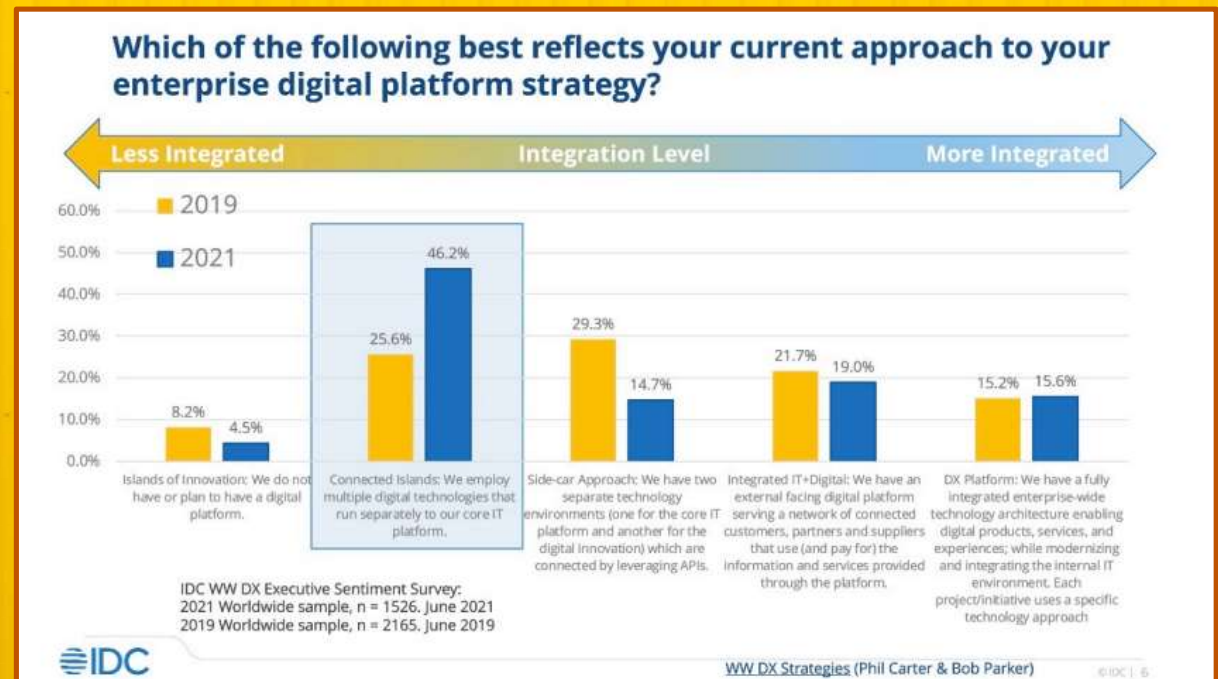
Hvilken rolle spiller **teknologien** fremover?

Den **digitale plattformen** blir en nøkkelfaktor og driver for innovasjon.

Firmer som har en **fleksibel teknologi** og en forretningsmodell som kan endres raskt, kan **vokse tre ganger raskere** enn gjennomsnittet for bransjen!

Men – mye har gått **baklengs** de siste årene...

Samlet modenhet har bedret seg, **MEN** behovet for endring har overskredet arkitektur, så det er nå FLERE øyer/siloer enn før





Firmaene ønsker å bruke teknologi for å øke lønnsomheten

Dette **krever mer** av den digitale plattformen som velges for å knytte sammen forretningsmuligheter, forretningsprogrammer, økosystemet til bedriften og brukeropplevelsen!

Innovasjonen i teknologi er ikke lengre bare drevet av IT

Vi har en endring med tanke på hvem som har ansvar for teknologisk utvikling. Den eies ikke lengre bare av IT og det krever at den er enklere, mer intuitiv og lett å lære...

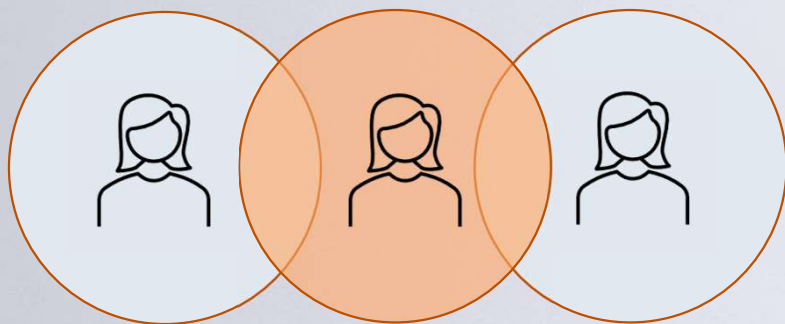
A “**new**” audience for technology

Technology professional

Business technologist

Business professional

Business Innovation



Technology Innovation

sariba^{HR}



Hva innebærer dette?

Firmaene har ikke bare behov for modernisering av system, men også av roller og ansvar

Dette **krever mer** av teknologien enn tidligere...

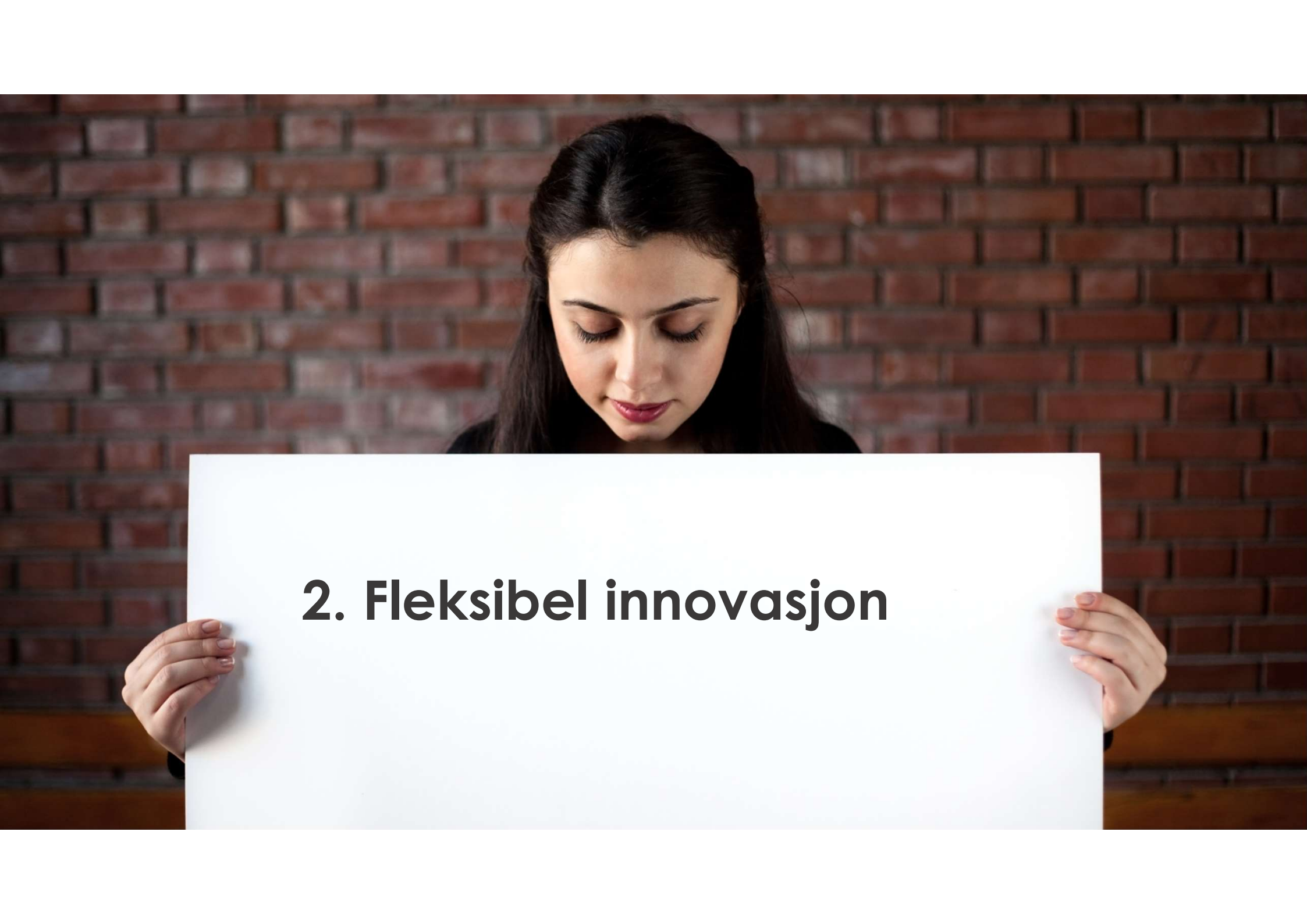


Hva innebærer dette?



“It’s **not** just another swing of the pendulum between central IT and business unit IT but putting technology delivery **in the hands of business leaders and staff.**”

James Ross
CIO, Global Functions
General Electric

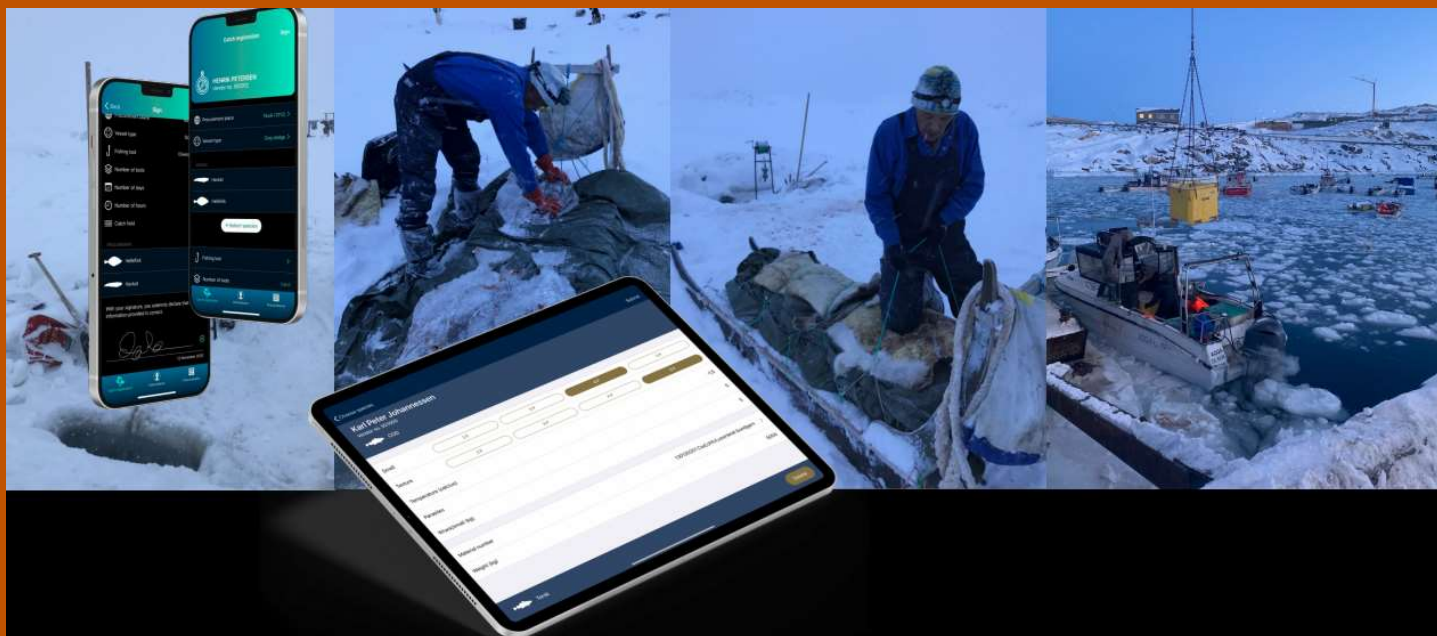
A woman with long dark hair, wearing a dark top, is holding a large white rectangular sign in front of her. She is looking down at the sign. The background is a red brick wall. The sign contains the text '2. Fleksibel innovasjon' in a bold, black, sans-serif font.

2. Fleksibel innovasjon

Fleksibel innovasjon

- krever mer av teknologien bak

Vi ble vist flere innovative løsninger som har gitt stor effekt for ulike firmaer, bl.a. Royal Greenland sin bruk av teknologi



Teknologien har skapt bedre og raskere datafangst og informasjonsflyt, som igjen gir bedre beslutninger. Og i tillegg har det gitt mer fornøyde ansatte!

A woman with long dark hair, looking down, holds a large white rectangular sign in front of her. The background is a red brick wall. The sign contains the text '3. Åpne for mer forretnings-innovasjon' in a bold, black, sans-serif font.

3. Åpne for mer forretnings-innovasjon



Gi de som trenger endringen muligheter for å skape endringen...

La ansatte innovere seg selv, innen sitt ekspertise område uten IT-flaskehalser, men i en styrt miljø
Selvbetjent forretningsinnovasjon:

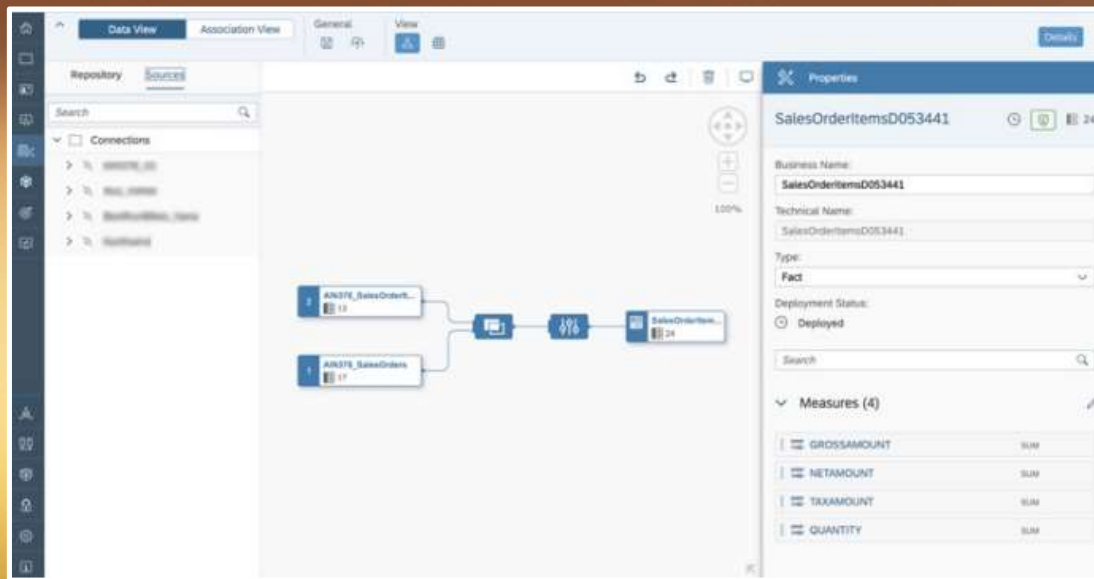
- Ingen kode / lav kode / pro-kode
- Bringe teknologi til dataene i stedet for motsatt vei

Eksempler:

- AppGyver
- SAP Process Automation
- osv

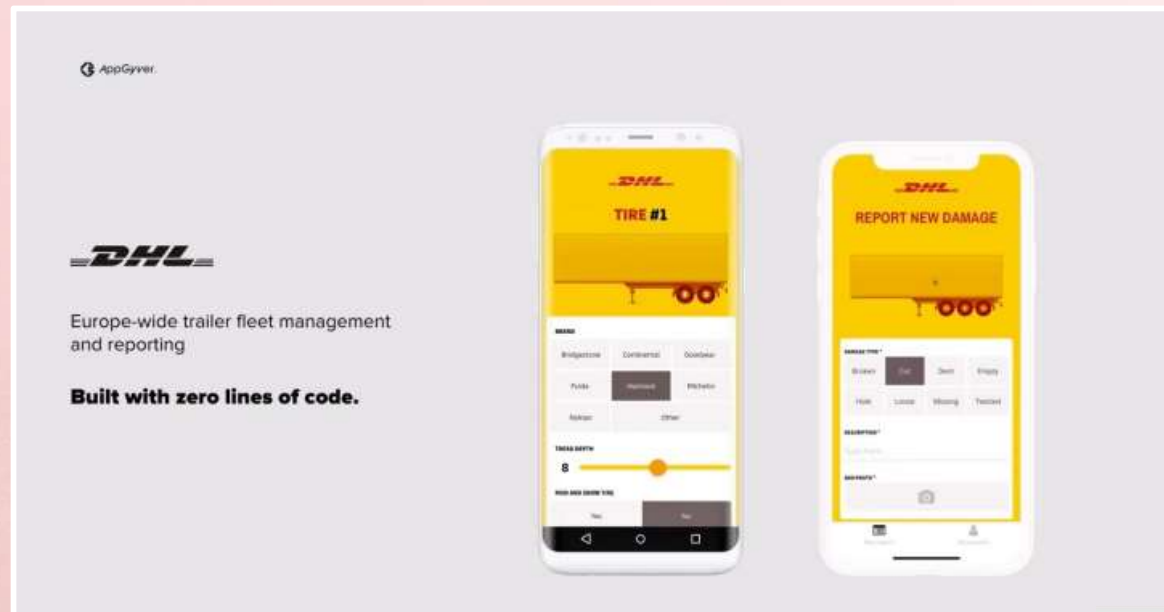
Men er ikke det komplisert?

Vi fikk se eksempler på hvor lett endringer i prosesser kunne kodes ved hjelp av “drag-and-drop” og enkelt oppsett



Ny teknologi gir muligheter **uten** å programmere

DHL har laget sin løsning uten å kode...



A woman with long dark hair, looking down, holds a large white rectangular sign in front of her. The sign contains the text '4. Nye forretningsmodeller'. The background is a red brick wall.

4. Nye forretningsmodeller

Hva selger vi?

Firmaene må se nærmere på **hva de selger!**

Vi vet vi selger hull og ikke boremaskiner, men kan vi **redefinere** til å selge kjærlighet ved at man kan henge opp bryllupsbilder?





Nye forretningsmodeller er overalt

- og det gjelder også for SAP!

SAP sitt fokus er å gjøre hver kunde vellykket! Dette gjør de gjennom RISE og gi en (Business Technology) plattform for fremtidig vekst!

Fra produkter til tjenester til innovasjon

- Vi driver med forretningsforvandling (Leonardo lever!)

Salgsmodell

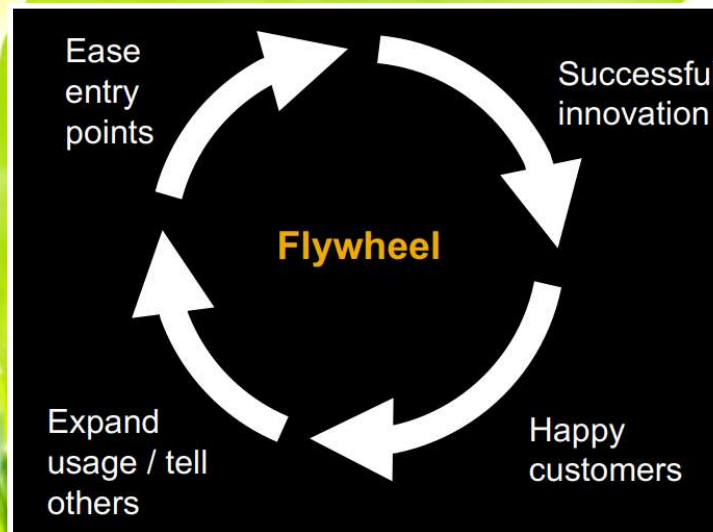
- Fra engangsabonnement til forbruksbaserte abonnementer

Fra 1 til 1 til økosystemer til løsninger for et fellesskap

- Forretningsnettverk, Industry Cloud...

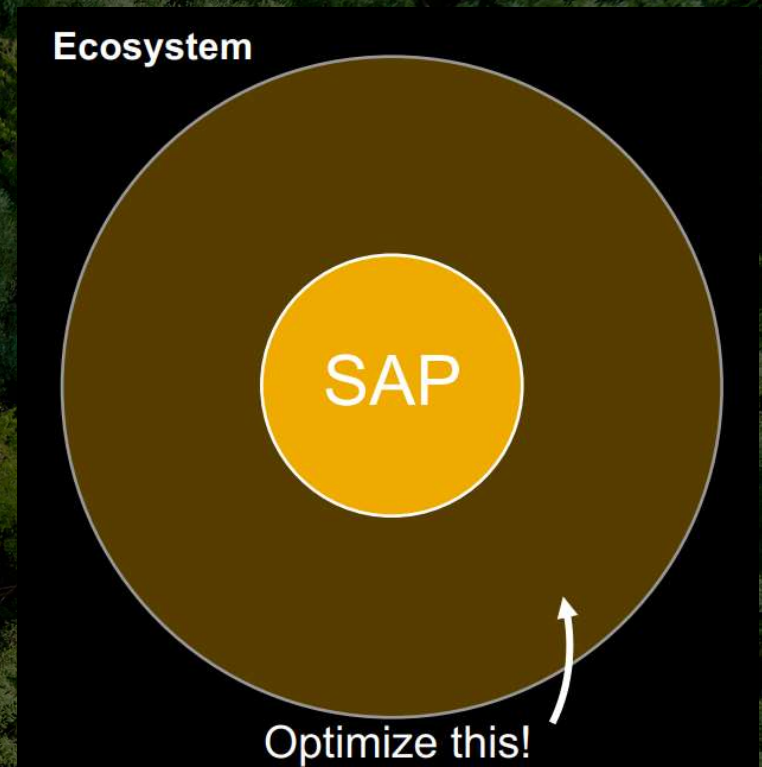
Mer produktledet vekst

Forenkling av **inngangsporten** gjennom produktledet vekst skaper en positiv sirkel



Fokus på å optimalisere økosystemet

SAP fokuserer på å optimalisere økosystemet til kunden gjennom en sterk og åpen integrasjonsplattform





Globalt nettverk for selskapene som bruker SAP sine produkter

SAP gir muligheter for å
bringe selskaper sammen
på tvers av landegrenser

5.5M + companies participating
across 190 countries

sariba^{HR}

Går det i retningen av “one-click” innovasjon?

Easy business innovation & extensions enabled by:

- Existing SAP applications +
- Diagnostics & innovation guides +
- SAP Business Technology Platform +
- Partner Ecosystem +
- SAP Store +
- SAP Community

T O

D O

Agenda

- Introduksjon
- Høydepunkter fra møte med Timo Elliott
- **Høydepunkter fra møte med Ralf Wagner**
- Oppsummering

SIG Leads Event: HXM Expert session

Fokus for møte var «**Overview and Roadmap for SAP Solutions for HR**»

Og vi møtte:

Ralf Wagner

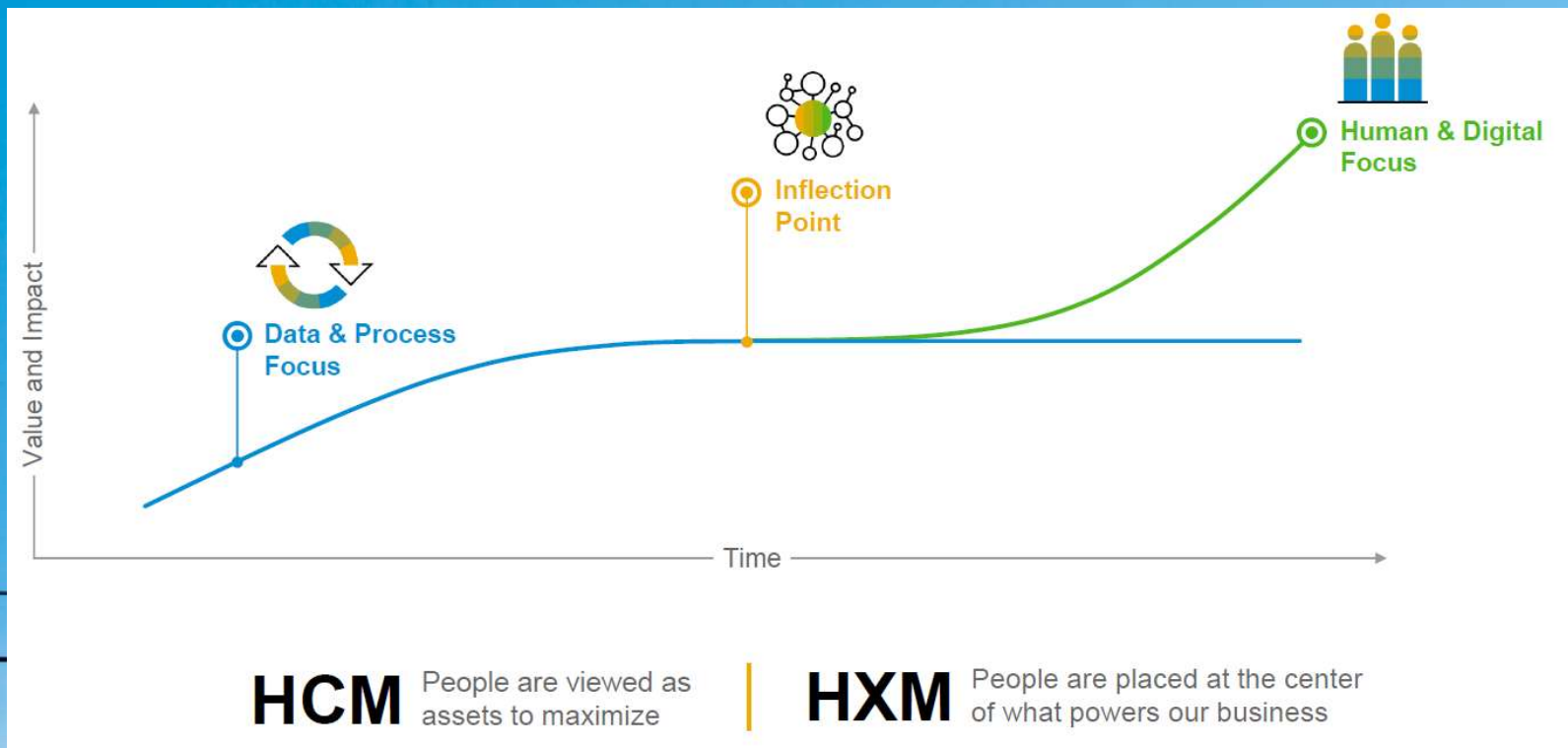
Vice President Solution Management at SAP SE



Ralf Wagner

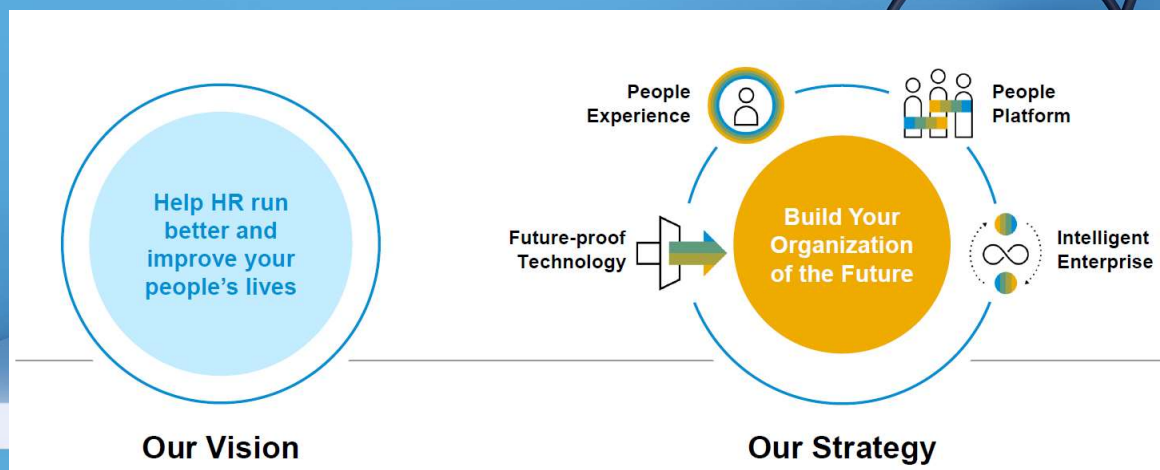


HR teknologien er i et brytningspunkt



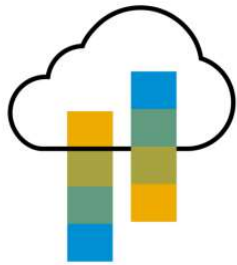
SAP sin visjon og strategi for HXM

SAP har en visjon og en strategi for å sette den enkeltes opplevelser i fokus på en helhetlig og trygg måte for fremtiden



SAPs produktlinjer for HR

Fokus for investering og innovasjon vil være ulikt for SAP ERP HCM og for SAP SuccessFactors



SAP SuccessFactors as the go-to solution

Major and future oriented investments to meet the latest trends in HR by delivering outstanding innovation to **re-think and re-imagine** HXM through **bi-annual release** cycles.



SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition

Selective enhancements and **localization** across Core HR and Payroll processes to support continuity.

HXM Move

- Støtte for å ta i bruk skytjenester for HR

SAP ERP HCM



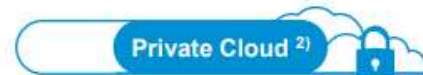
Customer owns software and fully manages it.

SAP HCM for SAP S/4HANA, on-premise edition (coming in Q4 2022)



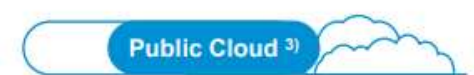
Customer owns software and fully manages it.

SAP HCM for SAP S/4HANA, private cloud edition



Exclusive and privacy-protected environment for one customer.

SAP SuccessFactors



Shared resources for multiple customers.

License	• Perpetual license
Code changes	• Yes
Upgrades	• Customer owned
Data Residency	• Data center (customer)

• Perpetual license
• Yes
• Customer owned
• Data center (customer)

- Subscription fee
- Yes, on-premise code line
- Customer owned or service by SAP
- Data center (hyperscaler, SAP)

- Subscription fee
- No
- Regular upgrades by SAP
- Hyperscaler or SAP region

Strategy Enables customer to move to the cloud on their own pace per process area within existing conversion, extension and swap policy



Ulike alternativer for HCM ved konvertering

Alternativet som velges vil ha ulik innvirkning på kontrakten med SAP:



Cloud extension

Select solution scenarios

Subscribe to SAP SuccessFactors

Terminate partially agreement



Product conversion

1:1 product mapping

Define HANA database (size)

License SAP S/4HANA Enterprise Management for ERP Customers

(No named user conversion required)



Contract conversion

Full contract "wholesale"

Reconfigure landscape (if needed to eliminate shelf ware)

License to SAP S/4HANA solutions for HCM



HCM on-premise

- vi ser nærmere på alternativene for on-premise

SAP ERP HCM

SAP HCM for SAP
S/4HANA, on-premise
edition (coming in Q4 2022)

SAP HCM for SAP
S/4HANA, private cloud
edition

SAP SuccessFactors



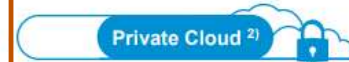
**Customer owns software
and fully manages it.**

License	• Perpetual license
Code changes	• Yes
Upgrades	• Customer owned
Data Residency	• Data center (customer)



**Customer owns software
and fully manages it.**

• Perpetual license
• Yes
• Customer owned
• Data center (customer)



**Exclusive and privacy-protected
environment for one customer.**

- Subscription fee
- Yes, on-premise code line
- Customer owned or service by SAP
- Data center (hyperscaler, SAP)



**Shared resources for multiple
customers.**

- Subscription fee
- No
- Regular upgrades by SAP
- Hyperscaler or SAP region

SAP Human Capital Management

- for SAP S/4HANA on premise edition

- Løsningen:
- er for å tilrettelegge for de kundene som ikke er klare for å flytte HCM til Cloud enda av ulike årsaker
- vil basere seg på SAP ERP HCM (EhP 8) med visse justeringer for SAP S/4HANA, men det er ingen større funksjonelle endringer
 - Business Partner (BP) for hvert ansattnummer opprettes
 - Java er ikke tilgjengelig
- kan kjøres enten som en separat instans for HCM eller inkludert i eksisterende SAP S/4HANA instans
- har tilgjengelige migrerings- og konverteringsverktøy for transisjonen. Oversikter lages via:
 - SAP S/4HANA Readiness Check
 - SAP Simplification Item Catalog





SAP Human Capital Management

- for SAP S/4HANA on premise edition



Komponenter
som supporterer:

Personnel Management

- Personnel Management
- Organization management
- Benefits
- Enterprise compensation management
- Personnel cost planning and simulation
- Pension scheme
- MSS / ESS (WDA and Fiori)*

Payroll

- Payroll

-
- SAP Travel Management (part of SAP S/4HANA)

*Without JAVA components

Talent Management

- SAP Learning Solution *
- SAP E-Recruiting
- Talent Management and development
- Objective settings and appraisals

Time Management

- Time
- Shift planning
- CATS

Public Sector

- Position budgeting and control
- Shift planning for public sector





SAP Human Capital Management

- for SAP S/4HANA on premise edition

Komponenter
som **IKKE**
supporteres:

Core HR

- Employee Interaction Center (PA-EIC)
- Shared Service Framework for HCM-Integration (PA-SSF)
- HCM P&F with Adobe forms
- Manager's Desktop (PA-MA)
- Workforce Viewer (PA-PAO-WFV)
- Cost Planning (PA-CM-CP)
-

Talent Management

- Recruiting (PA-RC)
- Compensation Management (PA-CM)
- Appraisal Systems (PA-PD-AP)
- Career and Succession Planning (PA-PD-SP)
- Development Plans (PA-PD-DP)
- Training and Event Management (PE)
-

Oversikt over mer detaljer, se note:

<https://launchpad.support.sap.com/#/notes/3091160>

SAP Human Capital Management

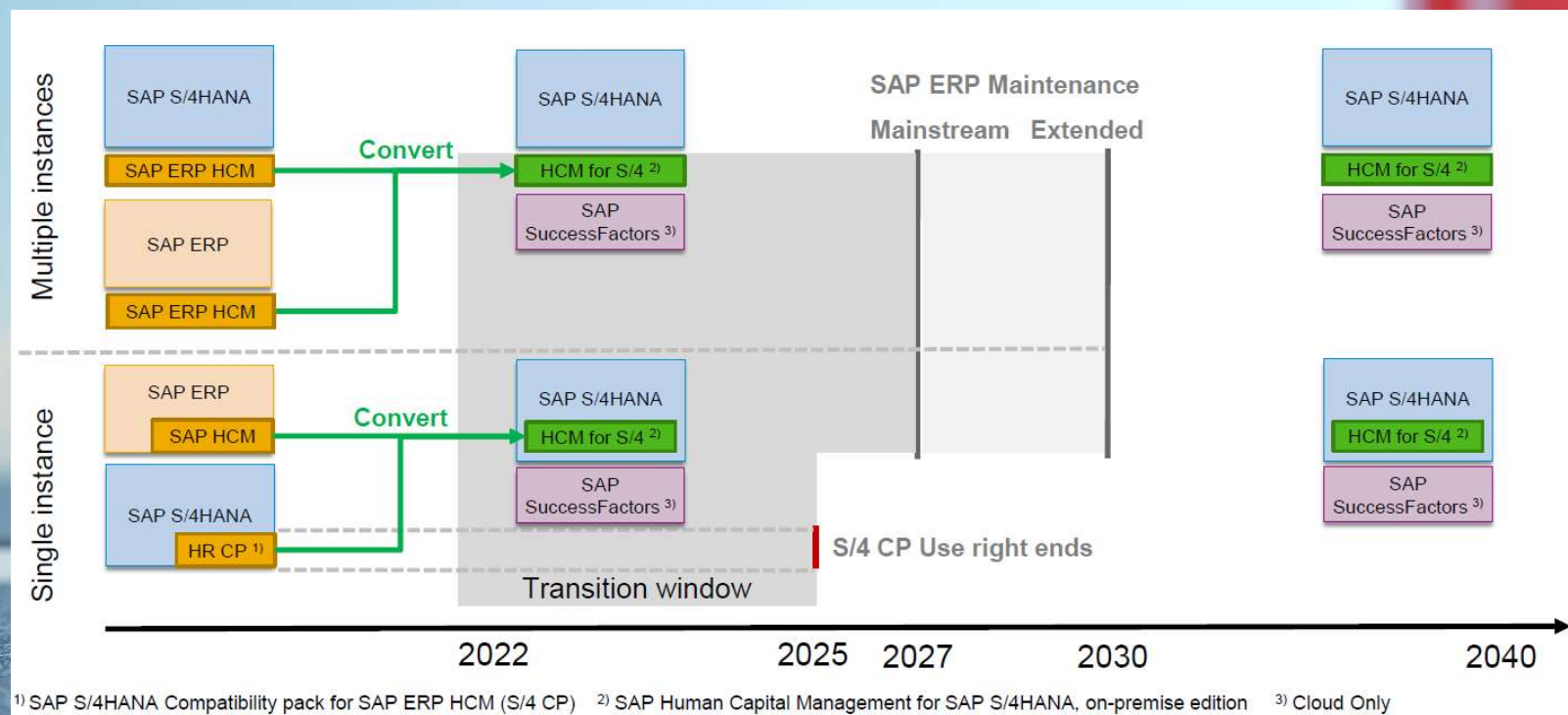
- for SAP S/4HANA on-premise edition - Roadmap

Oversikt over mer detaljer, se: [SAP Roadmap Explorer for H4S4](#)

	HR Administration	Organizational Management	Time Management	Payroll Processing	Globalization Services	Learning & Recruiting
User Interface		Fiori Apps: New Apps and enhancements for existing Apps				
		Visual harmonization for most common transactions				
		Deprecate JAVA				JAVA to ABAP
Functional Enhancements	X	X	X	X	Continuous legal changes in S/4	
	Fiori		Fiori			
Performance Improvements		HANA for structural author.				T-REX with HANA
Integrations Areas	ONE MDS integration					
	Employee to BP in S/4					
Baseline Activities	Merge SAP_HRxx and EA-HRxx software layers					Setup for S/4

Migreringsalternativer

- Fra SAP ERP HCM til SAP HCM for SAP S/4HANA, on-premise edition



Migreringsalternativer

Det finnes alternative strategier og verktøy for migrering til S/4HANA

- SAP S/4HANA Conversion Guide
(https://help.sap.com/doc/2b87656c4eee4284a5eb8976c0fe88fc/1909.000/en-US/CONV_OP1909.pdf)
- Custom Code Migration Guide for SAP S/4HANA
(https://help.sap.com/doc/9dcbc5e47ba54a5cbb509afaa49dd5a1/201909.001/en-US/CustomCodeMigration_EndToEnd.pdf)
- SAP Readiness Check (https://help.sap.com/viewer/product/SAP_READINESS_CHECK/200/en-US)
- Alternative SAP sertifiserte tredjepartsverktøy



SAP S/4HANA og tidligere SAP investeringer er beskyttet

- Ulike programmer for ulike behov hos kundene



**Business Suite 7
Supported Through 2027**

Window to move to SAP S/4HANA



**Product or Contract
Conversion Credit Program**

Receive up to 100% credit when converting classic solutions to **SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition** (starting in 2022)



**Cloud Extension
Program**

Use maintenance fees for unutilized perpetual solutions to help pay for **new cloud subscriptions**



**Retain Use of Classic
Solution Scope until 2025**

Convert classic solutions to SAP S/4HANA and retain right to use classic functionality as **compatibility scope until 2025**



HCM i S/4HANA

- oppsummert

- SAP oppfordrer alle sine ERP HCM-kunder til å flytte til SuccessFactors for å akselerere sine digitale HR-transformasjon...
- ...men erkjenner også at noen av SAP ERP HCM-kundene vil ønske å kjøre sitt lokale miljø i overskuelig fremtid
- For å fortsette å støtte disse kundenes behov, har SAP tatt beslutningen om å tilby SAP HCM for SAP S/4HANA, onpremise edition som er planlagt å være tilgjengelig i fjerde kvartal 2022
- Dette alternativet er ment for de som ennå ikke er klare for en skybasert modell, og SAP vil tilby migreringsverktøy og -tjenester for at transisjonen vil skje på en "oppgraderingslignende" måte



HCM on-premise

- vi ser nærmere på alternativene for Cloud

SAP ERP HCM

SAP HCM for SAP
S/4HANA, on-premise
edition (coming in Q4 2022)

SAP HCM for SAP
S/4HANA, private cloud
edition

SAP SuccessFactors



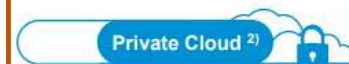
**Customer owns software
and fully manages it.**

License	• Perpetual license
Code changes	• Yes
Upgrades	• Customer owned
Data Residency	• Data center (customer)



**Customer owns software
and fully manages it.**

• Perpetual license
• Yes
• Customer owned
• Data center (customer)



**Exclusive and privacy-protected
environment for one customer.**

- Subscription fee
- Yes, on-premise code line
- Customer owned or service by SAP
- Data center (hyperscaler, SAP)



**Shared resources for multiple
customers.**

- Subscription fee
- No
- Regular upgrades by SAP
- Hyperscaler or SAP region



SAP Human Capital Management, **private cloud edition** - solution Scope

- Running on hyper-scaler infrastructure and provides full S/4HANA or ERP functionality
- Offering highest flexibility and extensibility options (customize, modify, extend)
- 101 payroll country versions (56 by SAP, 45 provided by partners) in 39 languages



- **Core HR (incl. ESS/MSS)**

- Employee Administration
- Global Assignment Management
- Organizational Structure Management ¹⁾
- Position Management
- Benefits Management
- Work Schedule Management
- Absence Management

- **Time Tracking (incl. ESS/MSS)**

- Work Schedule Management
- Absence Management
- Employee Time Tracking
- Time Calculation
- Rostering and Shift Optimization

- **Payroll processing (incl. ESS)**

- BSI solution NOT available at the moment (planned for end 2021)

¹⁾ Part SAP ERP or SAP S/4HANA for enterprise management, private cloud edition



HCM on-premise

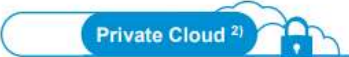
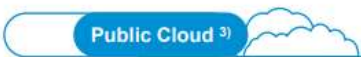
- vi ser nærmere på alternativene for Cloud

SAP ERP HCM

SAP HCM for SAP
S/4HANA, on-premise
edition (coming in Q4 2022)

SAP HCM for SAP
S/4HANA, private cloud
edition

SAP SuccessFactors

	 SAP ERP	 S/4 OnPremise ¹⁾	 Private Cloud ²⁾	 Public Cloud ³⁾
	Customer owns software and fully manages it.	Customer owns software and fully manages it.	Exclusive and privacy-protected environment for one customer.	Shared resources for multiple customers.
License	• Perpetual license	• Perpetual license	• Subscription fee	• Subscription fee
Code changes	• Yes	• Yes	• Yes, on-premise code line	• No
Upgrades	• Customer owned	• Customer owned	• Customer owned or service by SAP	• Regular upgrades by SAP
Data Residency	• Data center (customer)	• Data center (customer)	• Data center (hyperscaler, SAP)	• Hyperscaler or SAP region



SAP SuccessFactors

Human Experience Management Suite (HXM)

SuccessFactors har fokus på ansattopplevelsen og gi hver ansatt det de trenger for å gjøre en god jobb!



HXM Innovasjonsområder

SAP SuccessFactors fokuserer på ulike innovasjonsområder



People Experience

Create individualized experiences that drive efficiency



Organizational Agility

Strengthen workforce resilience



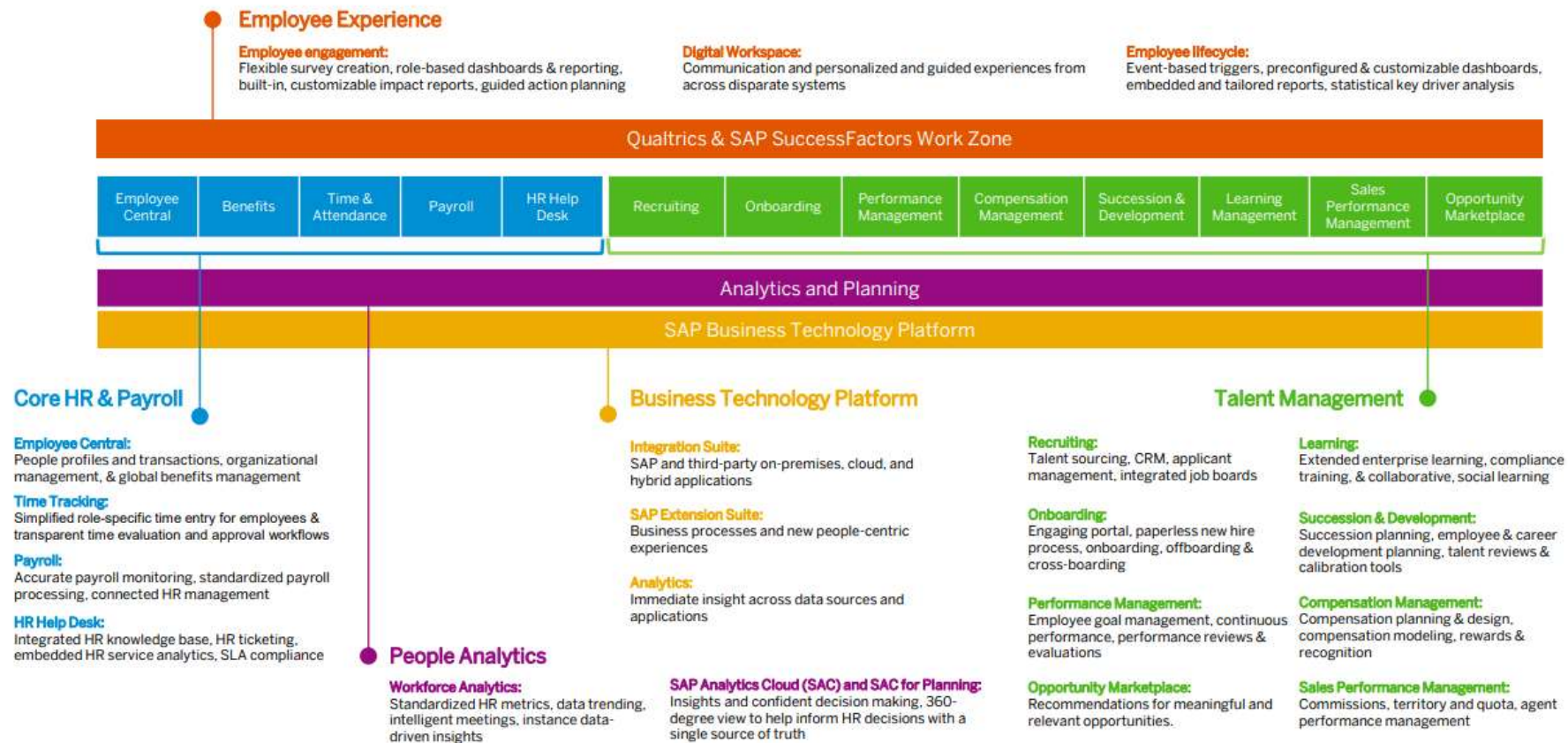
Operational Excellence

Scale and power your business transformation in the cloud

secure | compliant | reliable

SAP SuccessFactors

- innhold i dagens løsning



Innovation Highlights for 2021 and Summary for 2022

1H 2021

- Recruiting**
Reimagined Application Management (Beta), Multi-lingual job posting
- Onboarding**
I-9/e-Verify Integration & Canada compliance forms
- Talent**
Opportunity Marketplace (beta), Reimagined Goals Enhancements
- Learning**
Zoom integration
- Employee Central**
Mass changes functionality, Reimagined Data Replication Monitor
- People Analytics**
WFA aggregate connector to SAC; Human Capital Disclosure template, Learning in People Analytics
- Time Tracking**
Clock-in/IClock Out, Cross-midnight handling
- Work Zone**
New Workspace Templates
- User Experience**
Reimagined Home Page Approvals & To-dos
- Payroll**
Localization (New Zealand, Turkey, Singapore), Time Tracking, Payroll Control Center: Preparation for New Task List application.
- Qualtrics**
Integration with event-based activities (Succession, Employee Central & Recruiting)

2H 2021

- Recruiting**
Reimagined Application Management (Beta)
- Onboarding**
New experiences on New Homepage, migration tools from 1.0 to 2.0
- Talent**
Opportunity Marketplace (GA), Reimagined Team/Group Goals, integration to the Capabilities Portfolio
- Learning**
Microsoft Teams integration, Integration to the Capabilities portfolio
- Employee Central**
Further Workforce Management Scenarios for the Integration with SAP Cloud Platform Master Cloud, enhanced mass changes functionality
- Compensation**
Milestone Awards
- Platform (EAS)**
Capabilities Portfolio & Library, Work Zone guided experience templates
- Cross-SAP Experience**
SAP Task Center/One Inbox
- Analytics**
Stories – Scheduling to recipients

2022

- Recruiting**
Recruiter efficiency, enhanced job search (EA)
- Onboarding**
Stories, rehire for same employment, home page
- Talent**
Reimagined team & group goals, mobile app for mentoring
- Learning**
Reimagined course home and landing page, skills based learning approach
- Core HR and Payroll**
Improved process integrations, new payroll processing experience
- Qualtrics**
Additional embedded survey for learning program effectiveness, enable managers and team leads to launch surveys
- Work Zone**
Multiple employment support, quick access cards, Onboarding guided experience
- User Experience**
Seamless transition between cloud solutions
- Time Tracking**
Improved work schedule handling, flextime enhancements
- Total Rewards**
Reward statement enhancements, expanded options for rule and event-based awards

HXM

– fire store investeringsområder fremover

ENHANCE CORE HR

1

Enhance functionality
across cloud Core HR
to improve
configurability and
localization

ELEVATE THE HYBRID EXPERIENCE

2

Streamline suite
integration and UX
with SAP ERP HCM /
H4S4

BUILD TIME FUNCTIONAL PARITY

3

Aggressively
accelerate innovation
& capabilities in cloud
Time Management*

ACCELERATE PAYROLL INNOVATION

4

Reinvent Payroll to
ease compliance,
elevate employee
experience & reduce
TCO



Road Map



Det investeres i **ny løsning** for lønn, men det vil ta lang tid...

SAP investerer nå i å lage en enda mer **brukervennlig løsning** på lønn for fremtiden, men de forplikter seg samtidig til å investere i Employee Central Payroll (ECP) fremover!



EC Payroll

A bridge, yet a powerful and long one

- We are committed to EC Payroll and continue to invest!
- It is our go-to-cloud payroll solution today and will be with us for a very long time
- It is a transition step on the cloud journey

T O

D O

Agenda

- Introduksjon
- Høydepunkter fra møte med Timo Elliott
- Høydepunkter fra møte med Ralf Wagner
- **Oppsummering**

The Intelligent, Sustainable Enterprise

Få fart på **innovasjonen** for å utnytte potensialet selskapet ditt har.

Selskaper som har **fokus** på innovative digitale løsninger og er fullintegreerte gjennom alle prosesser opplever størst **gevinster**



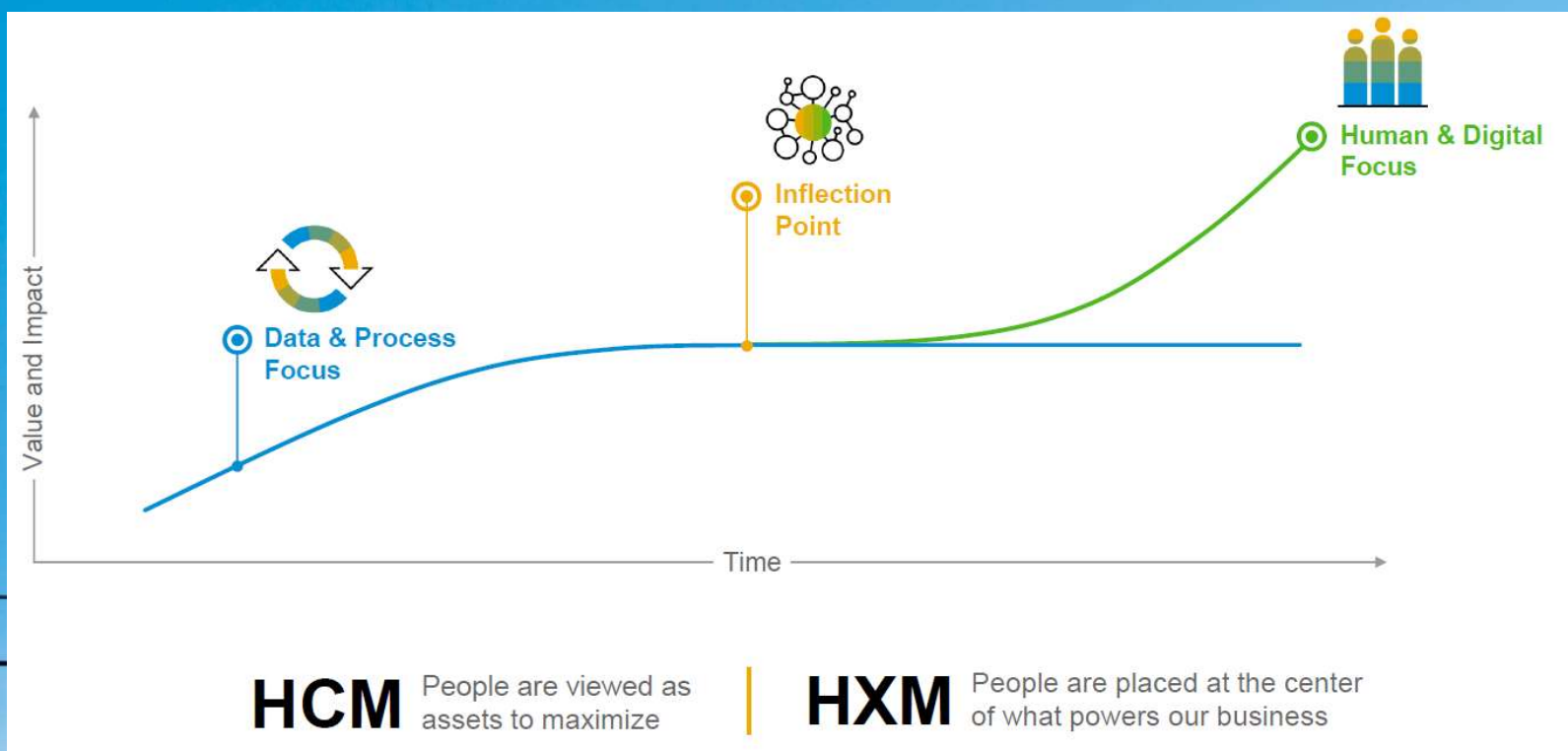
The Intelligent, Sustainable Enterprise

Vi har sett på:

1. Teknologi: En plattform for fremtiden
2. Fleksibel innovasjon
3. Åpne for mer forretningsinnovasjon
4. Nye forretningsmodeller



HR teknologien er i et brytningspunkt

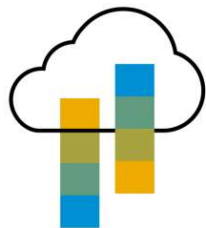


Gevinstene
ligger i større
grad på HXM

SAPs produktlinjer for HR

Fokus for investering og innovasjon vil være ulikt for SAP ERP HCM og for SAP SuccessFactors

SAP onprem
tilbyr HCM og
Successfactors
HXM



SAP SuccessFactors as the go-to solution

Major and future oriented investments to meet the latest trends in HR by delivering outstanding innovation to re-think and re-imagine HXM through bi-annual release cycles.



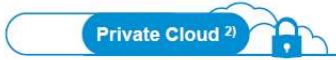
SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition

Selective enhancements and localization across Core HR and Payroll processes to support continuity.

HXM Move

SAP gir støtte for å ta i bruk skytjenester for HR



	SAP ERP HCM	SAP HCM for SAP S/4HANA, on-premise edition (coming in Q4 2022)	SAP HCM for SAP S/4HANA, private cloud edition	SAP Successfactors
				
	Customer owns software and fully manages it.	Customer owns software and fully manages it.	Exclusive and privacy-protected environment for one customer.	Shared resources for multiple customers.
License	• Perpetual license	• Perpetual license	• Subscription fee	• Subscription fee
Code changes	• Yes	• Yes	• Yes, on-premise code line	• No
Upgrades	• Customer owned	• Customer owned	• Customer owned or service by SAP	• Regular upgrades by SAP
Data Residency	• Data center (customer)	• Data center (customer)	• Data center (hyperscaler, SAP)	• Hyperscaler or SAP region
Strategy	Enables customer to move to the cloud on their own pace per process area within existing conversion, extension and swap policy			
Licenses	Prof. User,... ESS/MSS Payroll Pension Funds	Scenario based pricing includes users and engines 		



Spørsmål?



Kontaktinformasjon

www.sariba.com

Marita Johansen
Senior Manager/Konsulentsjef
marita.johansen@sariba.com
+47 993 995 86
[linkedin.com/in/marita-johansen](https://www.linkedin.com/in/marita-johansen)

