Oppdateringer

HCM og lønn - myndighetsrapportering

Marit Andersen, SAP
October 26, 2021

PUBLIC

THE BEST RUN SAP

Agenda

Refusjon

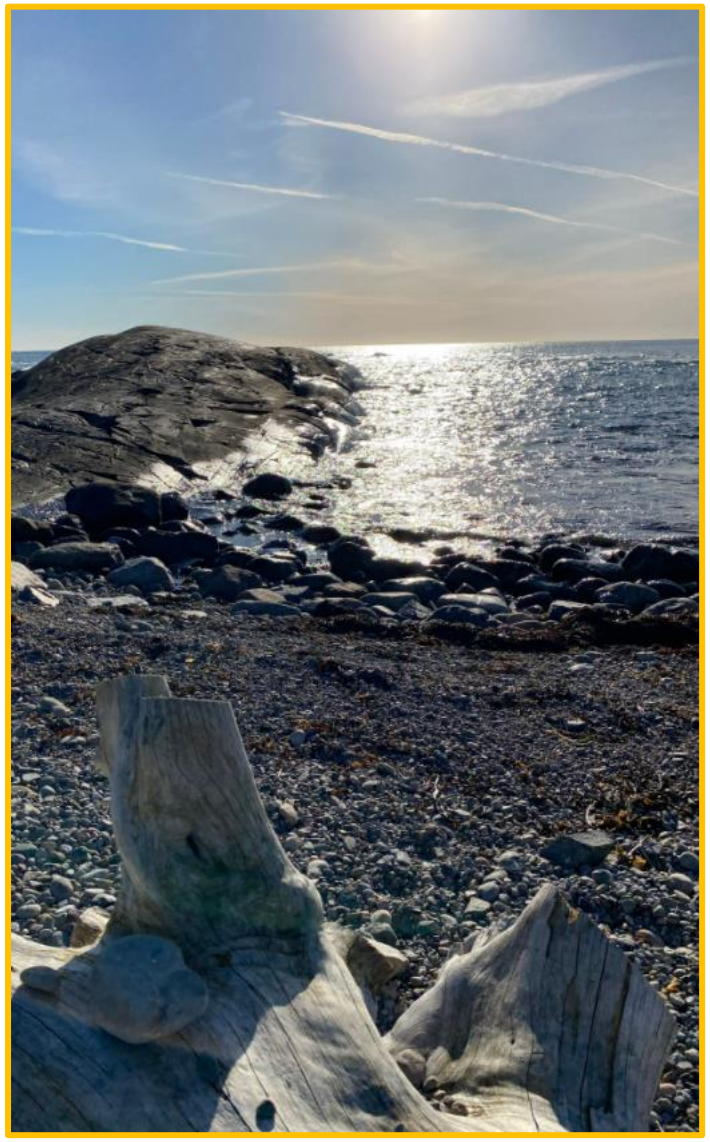
- Inntektsmelding
  – Foreldrepenger, nye regler
  – Pleiepenger, endringer 1.2.2022
- Import av sykemelding

A-meldingen

- Nye foretningsregler
- Nye beskrivelser
- Litt statistikk/status

Diverse

- Supportpakker
- Covid regler syke barn, permitering videreføres
- Foreslåtte endringer arbeidsgiveravgift
- Fremtidens innkreving



© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon – Inntektsmelding mm.

Refusjon - inntektsmelding

Foreldrepenger – nye regler

For barn født etter 1.10.2021 – Fri utsettelse av foreldrepenger

- Trenger ikke søke om utsettelse
- Mor må starte 3 uker før som nå, og de 6 første ukene er reservert mor
- Inntektsgrunnlaget for far/med-mor fastsettes ved første uttak av foreldrepenger
- Foreldrepengene må tas ut før barnet fyller 3 år
- Får man et nytt barn, før endt uttak, faller resten av dagene bort

Ingen systemendringer gjort.

- Fyll «Certified start/Første sykdomsdag» (KBBEG) med første dag for uttak av far/med-mor.

- https://familie.nav.no/
- https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/prop.-127-l-20202021/id2841691/?ch=2

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon - inntektsmelding

Nye beskrivelser - Pleiepenger barn – Pleiepenger nærstående

- *PleiepengerBarn* benyttes når ytelsen er knyttet til § 9-10 i folketrygdloven.
- *PleiepengerNaerstaaende* benyttes når ytelsen er knyttet til § 9-13 i folketrygdloven.
- *Opplaeringspenger* benyttes når ytelsen er knyttet til § 9-14 i folketrygdloven.

Fraværsgrupperingene

12 Nursing child <Pleie av syke barn>
21 Training related abs. <Opplæring syke barn>
22 Nursing near relative <Pleie nærstående> - NY!!

- **Fra og med 1.2.2022** vil det bli innført kontroll på at *foersteFravaersdag* er oppgitt for *Opplaeringspenger*, *Pleiepenger, PleiepengerBarn* og *PleiepengerNaerstaaende*.
- Fra samme tidspunktet skal ikke *periode/PleipengerPeriodeListe* oppgis for noen av disse ytelsene.
- Dvs. at alle må implementere/bruke “ny” inntektsmelding fra 1.2.2022.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon - inntektsmelding

Pleiepenger – Pleiepenger barn – Pleiepenger nærstående

Gra	Claim Log	Income Form	Changes	BedNo	Pers.No.	Names	Income Form message type	AbsGrp
				911045699	202020	Tom Marv	PleiepengerBarn	12
				911045699	202020	Tom Marv	PleiepengerBarn	12
				911045699	202020	Tom Marv	PleiepengerBarn	12
				911045699	202020	Tom Marv	PleiepengerNaerstaaende	22

Similar claim exist in Database. Absece group(12), First absece day(24.02.2021).

Claim changes log
Name: Tom Marvin
Pernr: 20202005

Claim Log	IncomeForm	Changes	BedNumber	Pers.No.	Names	Message Type	AbsGrp	Status	TP Start Date	TP End Date	TP Days	First abs date	Income	Reimb.	ArchiveRef	Rec.Status	Receipt ID	ACF Document GUID	Msg.reason
			911045699	20202005	Tom Marvin	PleiepengerBarn	12	New	24.02.2021	05.03.2021	8,00	24.02.2021	37.000,00	37.000,00					Endring
			911045699	20202005	Tom Marvin	Pleiepenger	12	Completed	24.02.2021	05.03.2021	8,00	24.02.2021	35.000,00	35.000,00	AR9880166	OK	34006074	42010AEE2BCB1EDC8A853AAC18E1C0FF	Ny

```
- <ns0:Skjemainnhold>
    <ns0:ytelse>Pleiepenger</ns0:ytelse>
    <ns0:aarsakTilInnsending>Ny</ns0:aarsakTilInnsending>
  - <ns0:arbeidsgiver>
      <ns0:virksomhetsnummer>911045699</ns0:virksomhetsnummer>
    - <ns0:kontaktinformasjon>
        <ns0:kontaktinformasjonNavn>Marit
          Andersen</ns0:kontaktinformasjonNavn>
        <ns0:telefonnummer>97023166</ns0:telefonnummer>
      </ns0:kontaktinformasjon>
    </ns0:arbeidsgiver>
    <ns0:arbeidstakerFnr>01018900285</ns0:arbeidstakerFnr>
    <ns0:naerRelasjon>false</ns0:naerRelasjon>
  - <ns0:arbeidsforhold>
      <ns0:foersteFravaersdag>2021-02-24</ns0:foersteFravaersdag>
    - <ns0:beregnetInntekt>
        <ns0:beloep>35000.0</ns0:beloep>
      </ns0:beregnetInntekt>
```

```
- <ns0:Skjemainnhold>
    <ns0:ytelse>PleiepengerBarn</ns0:ytelse>
    <ns0:aarsakTilInnsending>Endring</ns0:aarsakTilInnsending>
  - <ns0:arbeidsgiver>
      <ns0:virksomhetsnummer>911045699</ns0:virksomhetsnummer>
    - <ns0:kontaktinformasjon>
        <ns0:kontaktinformasjonNavn>Marit
          Andersen</ns0:kontaktinformasjonNavn>
        <ns0:telefonnummer>97023166</ns0:telefonnummer>
      </ns0:kontaktinformasjon>
    </ns0:arbeidsgiver>
    <ns0:arbeidstakerFnr>01018900285</ns0:arbeidstakerFnr>
    <ns0:naerRelasjon>false</ns0:naerRelasjon>
  - <ns0:arbeidsforhold>
      <ns0:foersteFravaersdag>2021-02-24</ns0:foersteFravaersdag>
    - <ns0:beregnetInntekt>
        <ns0:beloep>37000.0</ns0:beloep>
      </ns0:beregnetInntekt>
```

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon - inntektsmelding

Syke barn

Timefravær – nye kontroller innført

- Kun hele og halve timer
- Maks 7,5 timer

RECEIPT_TEXT	Error : Du må oppgi mellom 0 og 7,5 timer. Error path: /ns6:melding/ns6:Skjemainnhold/ns6:omsorgspenger/ns6:delvisFravaersListe/ns6:delvisFravaer/ns6:timer

- Eks. 9 timer fravær en 12 timers dag:
  (9 / 12) * 7,5 = 5,625, avrundes til 5,5

delvisFravaer.timer	Timer	false	true	Er knyttet til datofeltet beskrevet ovenfor. Her angir man antall timer knyttet til den aktuelle datoen det gjelder. Det skal være mulig å angi timer med desimaler, men kun i trinn på 0.5 timer som for eksempel 6.5 timer. Se også beskrivelse nedenfor av hvordan verdien skal regnes ut dersom arbeidstaker ikke jobber ordinær arbeidstid på 7,5 timer pr dag. Maksimal verdi er 7.5.

Regler for beregning av *delvisFravaer.timer*

Når LPS-systemet skal sende refusjonskrav for deler av en dag, og arbeidstakeren ikke jobber ordinær arbeidstid på 7,5 timer, må fraværet omregnes.

Formelen for *delvisFravaer.timer* i det generelle tilfellet er, for hvert enkelt arbeidsforhold:

delvisFravaer.timer = (T1/T2) * 7.5

Kommentar: I dette tilfellet benyttes da feltet *delvisFravaer.timer* for å rapportere «andel fravær» (sett opp mot normal arbeidsdag på 7.5 timer) og ikke absolutt fravær målt i timer.

Forklaringer:

- T1 = Antall timer arbeidstakeren har hatt fravær den gitte dagen i det gitte arbeidsforholdet.
- T2 = Antall timer arbeidstakeren skulle ha jobbet den gitte dagen i det gitte arbeidsforholdet iht arbeidsavtalen.

delvisFravaer.timer avrundes til nærmeste halve time etter utregningen.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon - inntektsmelding

Implementering – bruk/setting av start

Feature 20SOL – key 008

- Inntektskjema lages fra denne datoen
- Styrer ikke lønnsbehandlingen!
  – Legg inn if på lønnsperiode i lønns-skjema for å bytte funksjoner

Endring i hva som søkes refundert, feature VRMB2

- Datostyring pt. kun mulig ved å kalle et program som setter &VRMB

Implementeringsguide og brukerdokumentasjon:

- 3049697 HRNO: New Reimbursement (2021) documentation and FAQ

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon - inntektsmelding

Workaround – arbeidsplaner uten timer

Arbeidsplaner uten timer – dvs. Ansatt “aldri på jobb”

- Tellinger som startes når personen er på jobb virker da ikke
- Som nyansatt, får ikke opparbeidet rettigheter
- Hvis den ansatte har vært syk og trygdeperiode(TP) har startet, kan aldri egenmelding brukes igjen. Egenmelding kan ikke brukes i TP.

Innført tvungen restart av sykdom etter xx antall dager, vha konstant **APFRC Forced restart AP**

- Konstanten må settes til mer enn 16 dager for å bli tatt hensyn til
- **OBS!!** Om dere har arbeidsplaner med lengre friperioder, f.eks. Offshore.

- IT2003 kan også benyttes for å sette en arbeidsdag

Denne konstanten vil normal ikke settes.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Refusjon – Import sykemeldinger

B2A - CPI

- Import ferdigstilt
- Config guide under arbeid
- CPI package delivery i begynnelsen av desember
- Lagring - alternativer vurderes
- For automatisk oppdatering av IT2001 må ECP også inn i vurderingen

Sykmelding til arbeidsgiver

SMEKKER HØYSTAKK

06047208643

PERIODE
03.05.2021 – 23.05.2021 • 21 dager
100 % sykmeldt

DIAGNOSE

☑ Pasienten er 100 % arbeidsfør etter perioden

BESKRIV EVENTUELLE HENSYN SOM MÅ TAS PÅ ARBEIDSPLASSEN
Må ta det pent

ARBEIDSGIVER SOM LEGEN HAR SKREVET INN
LOMMEN BARNEHAVE
100 % stilling

LEGE / SYKMELDER
Frida Perma Frost

Dato sykmeldingen ble skrevet
– 03.05.2021

Når startet det legemeldte fraværet?
– 03.05.2021

Friskmelding

☑ Jeg antar at pasienten kan komme tilbake til eget eller annet arbeid hos samme arbeidsgiver

Når antar du at det kan skje?
– 03.05.2021

☑ Jeg antar at pasienten på sikt kan komme i arbeid hos annen arbeidsgiver

Hva skal til for å bedre arbeidsevnen?

Tilrettelegging/hensyn som bør tas på arbeidsplassen
– Fortsett som sist.

Smekker Høystakk side 1/2

Business Context Viewer

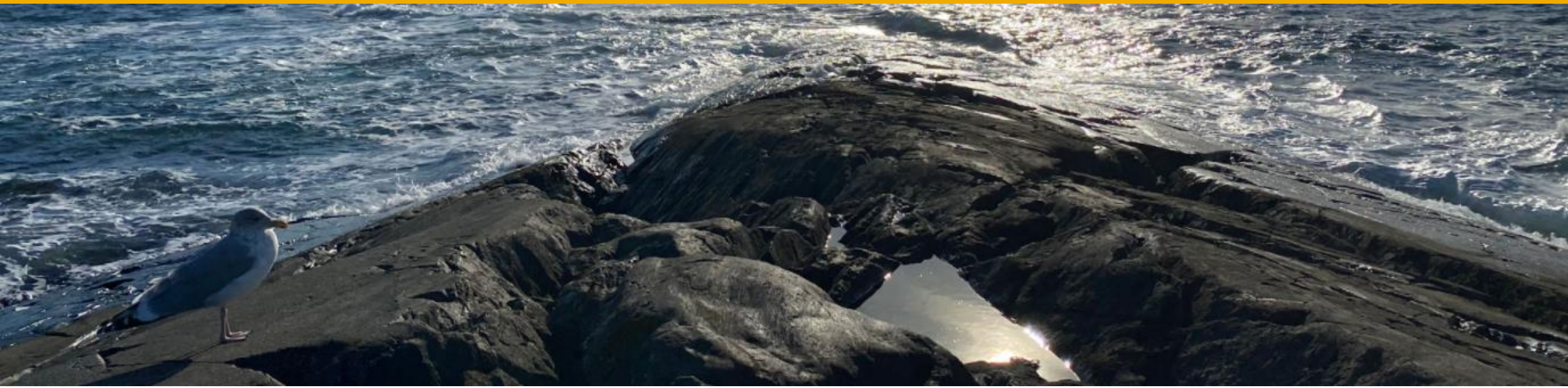
Business Context

Area	ARA
Document Class	SCKN
B2A Identifier	42010AEE28751EEC8DB22B71A70A5C80
Object ID	20ARASCKN10000000000000010727
Description of Data Record	Sick Note for Reportee 00811293032 (01.01.2021-31.12.2021)

									Show det.	XML displ.	Save XML
Response		Contains 6 message(s).									
Response Message	b9880282	Sykmelding - 03.05.2021-23.05.2021 - Smekker Høystakk (06047208643)	Archived	2021-10-08T13:39:52	2021-10-08T13:39:52	Correspondence	Smekker Høystakk - 06047208643	4503			
Response Message Attachment	b9880282	Sykmelding - 03.05.2021-23.05.2021 - Smekker Høystakk (06047208643)	Archived	2021-10-08T13:39:52	2021-10-08T13:39:52	Correspondence	Smekker Høystakk - 06047208643	4503	sykmelding.pdf		
Response Message Attachment	b9880282	Sykmelding - 03.05.2021-23.05.2021 - Smekker Høystakk (06047208643)	Archived	2021-10-08T13:39:52	2021-10-08T13:39:52	Correspondence	Smekker Høystakk - 06047208643	4503	sykmelding.xml		
Response Message	b9880260	Sykmelding - 26.04.2021-16.05.2021 - Liten Staude (30127322623)	Archived	2021-10-08T13:32:42	2021-10-08T13:32:42	Correspondence	Liten Staude - 30127322623	4503			
Response Message Attachment	b9880260	Sykmelding - 26.04.2021-16.05.2021 - Liten Staude (30127322623)	Archived	2021-10-08T13:32:42	2021-10-08T13:32:42	Correspondence	Liten Staude - 30127322623	4503	sykmelding.pdf		
Response Message Attachment	b9880260	Sykmelding - 26.04.2021-16.05.2021 - Liten Staude (30127322623)	Archived	2021-10-08T13:32:42	2021-10-08T13:32:42	Correspondence	Liten Staude - 30127322623	4503	sykmelding.xml		
Response Message	b9879608	Sykmelding - 10.05.2021-30.05.2021 - Smidig Staude (29056109941)	Archived	2021-10-08T11:14:15	2021-10-08T11:14:15	Correspondence	Smidig Staude - 29056109941	4503			
Response Message Attachment	b9879608	Sykmelding - 10.05.2021-30.05.2021 - Smidig Staude (29056109941)	Archived	2021-10-08T11:14:15	2021-10-08T11:14:15	Correspondence	Smidig Staude - 29056109941	4503	sykmelding.pdf		
Response Message Attachment	b9879608	Sykmelding - 10.05.2021-30.05.2021 - Smidig Staude (29056109941)	Archived	2021-10-08T11:14:15	2021-10-08T11:14:15	Correspondence	Smidig Staude - 29056109941	4503	sykmelding.xml		
Response Message	b9867134	Sykmelding - 03.05.2021-23.05.2021 - Molefonken Knott (14047423474)	Archived	2021-10-05T10:46:44	2021-10-05T10:46:44	Correspondence	Molefonken Knott - 14047423474	4503			
Response Message Attachment	b9867134	Sykmelding - 03.05.2021-23.05.2021 - Molefonken Knott (14047423474)	Archived	2021-10-05T10:46:44	2021-10-05T10:46:44	Correspondence	Molefonken Knott - 14047423474	4503	sykmelding.pdf		
Response Message Attachment	b9867134	Sykmelding - 03.05.2021-23.05.2021 - Molefonken Knott (14047423474)	Archived	2021-10-05T10:46:44	2021-10-05T10:46:44	Correspondence	Molefonken Knott - 14047423474	4503	sykmelding.xml		
Response Message	b9866658	Sykmelding - 26.04.2021-16.05.2021 - Slapp Staude (04089020137)	Archived	2021-10-05T08:59:41	2021-10-05T08:59:41	Correspondence	Slapp Staude - 04089020137	4503			
Response Message Attachment	b9866658	Sykmelding - 26.04.2021-16.05.2021 - Slapp Staude (04089020137)	Archived	2021-10-05T08:59:41	2021-10-05T08:59:41	Correspondence	Slapp Staude - 04089020137	4503	sykmelding.pdf		
Response Message Attachment	b9866658	Sykmelding - 26.04.2021-16.05.2021 - Slapp Staude (04089020137)	Archived	2021-10-05T08:59:41	2021-10-05T08:59:41	Correspondence	Slapp Staude - 04089020137	4503	sykmelding.xml		
Response Message	b9866374	Sykmelding - 21.02.2018-24.02.2018 - Anny Havik (22076600469)	Archived	2021-10-05T07:58:28	2021-10-05T07:58:28	Correspondence	Anny Havik - 22076600469	4503			
Response Message Attachment	b9866374	Sykmelding - 21.02.2018-24.02.2018 - Anny Havik (22076600469)	Archived	2021-10-05T07:58:28	2021-10-05T07:58:28	Correspondence	Anny Havik - 22076600469	4503	sykmelding.pdf		
Response Message Attachment	b9866374	Sykmelding - 21.02.2018-24.02.2018 - Anny Havik (22076600469)	Archived	2021-10-05T07:58:28	2021-10-05T07:58:28	Correspondence	Anny Havik - 22076600469	4503	sykmelding.xml		

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

EDAG – a-meldingen



A-melding

Nye forretningsregler fra 1.1.2022

Regel	Beskrivelse	Nivå	Kommentar
F501	Informasjon i melding må stemme med informasjon i Enhetsregisteret for rapporteringsperioden: Roller og organisasjonsstruktur	Avvisning	Endring i tilbakemeldingstekst A03
Ny F502	Inntektsmottakers fødselsdato er ikke i samsvar med fødselsdato i Folkeregisteret	Avvisning	Erstatter F254
Ny F503	Ulogisk stillingsprosent	Retningslinje	
Ny F504	Antall timer oppgitt på timelønn er over 300	Retningslinje	
Ny F505	Forholdet mellom timelønn og antall timer er ulogisk	Retningslinje	

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

A-melding

Nye forretningsregler – litt detaljer

- **F501** – Vil nå inneholde informasjon om hvilke bedriftsnr og juridisk enhet det gjelder.
- **Ny F502** - Du har oppgitt en fødselsdato i a-meldingen som ikke stemmer med personens fødselsdato i Folkeregisteret. Disse datoene må være like.
- **Ny F503** - Du har oppgitt en stillingsprosent som er mindre enn 0 eller større enn 100. Stillingsprosenten er den avtalte arbeidstiden, i prosent av antall timer i full stilling. Alle arbeidsavtaler skal inneholde opplysninger om arbeidstid. Stillingsprosenten er normalt ikke over 100 % eller mindre enn 0 %.
- **Ny F504** - Du har oppgitt en timelønn med antall timer over 300. Det er nesten dobbelt så mye som det en full stilling utgjør i en normal arbeidsmåned (162,5 timer). Du skal oppgi antall timer som ligger til grunn for utbetalingen.

  ➡ Minner om: **V_T7NOEDG_LB_WT** - EDAG - Lonn Beskrivelse/WT - report zero

- **Ny F505** - Du har rapportert timelønn og antall timer. Disse opplysningene gir en timelønnssats på over 10 000 kroner. Timelønnssatsen for en inntektsmottaker er normalt lavere.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

A-melding

Nye beskrivelser fra 1.1.2022

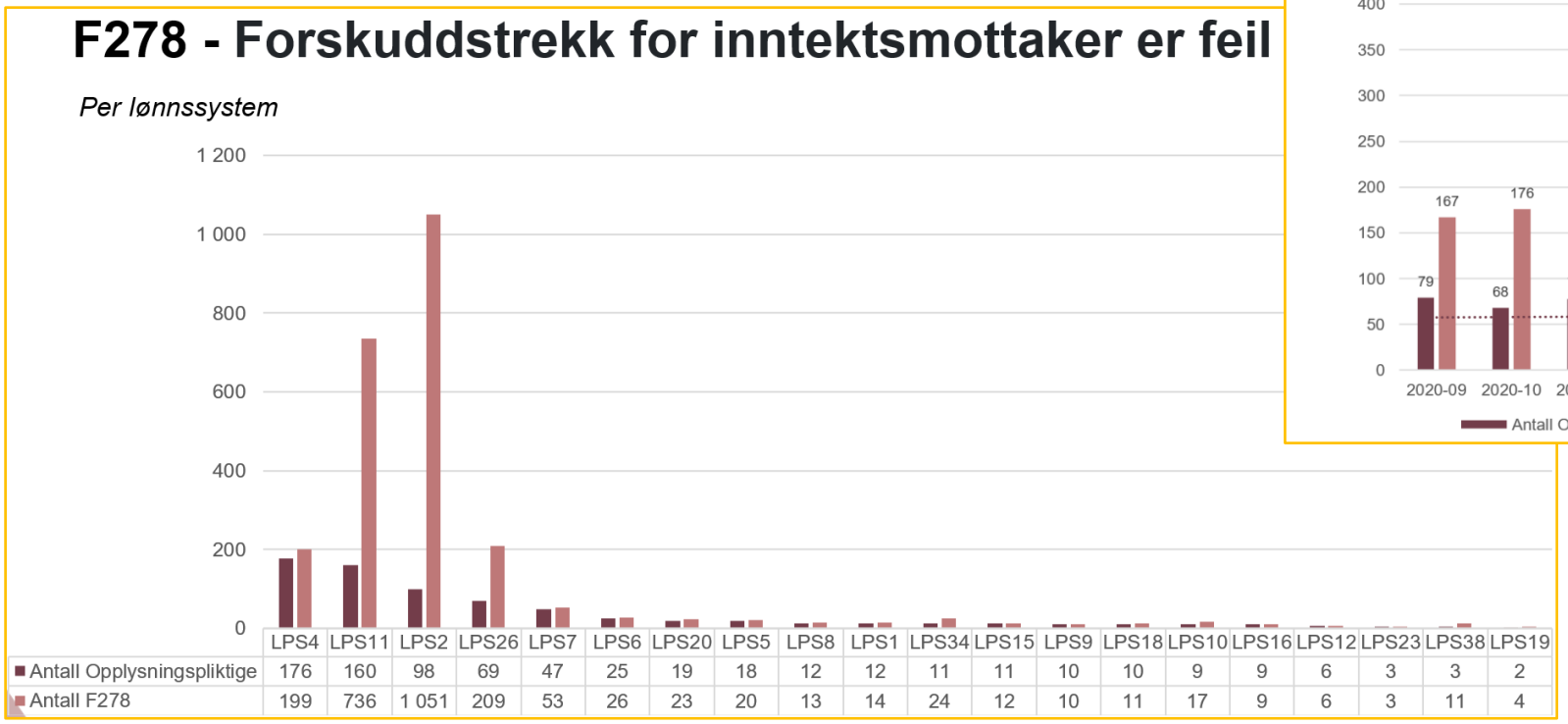
Tema	Endring	Gjelder fra
Fanen lønn: loennTilVergeFraFylkesmannen	Beskrivelse utgår	Gyldig til 2022-01
Fanen lønn: loennTilVergeFraStatsforvalteren	Ny inntektskombinasjon	Gjelder fra 2022-01
Fanen lønn reiseKostMedOvernattingTilLangtransportsjaafoerForKjoeringInnenlands	Ny inntektskombinasjon	Gjelder fra 2022-01
Fanen lønn: reiseKostMedOvernattingTilLangtransportsjaafoerForKjoeringIUtlandet skatte og avgiftsregel: svalbard	Beskrivelse utgår	Gyldig 2022-01
Fanen lønn: reiseKostMedOvernattingTilLangtransportsjaafoerForKjoeringIUtlandet skatte og avgiftsregel: janMayenOgBilandene	Beskrivelse utgår	Gyldig 2022-01
Fanen lønn: reiseKostMedOvernattingTilLangtransportsjaafoerForKjoeringIUtlandet skatte og avgiftsregel: saerskiltFradragForSjoefolk	Beskrivelse utgår	Gyldig 2022-01
Kolonnen postnummer	Fjernes	

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

A-melding

Status

Forskuddstrekk for inntektsmottaker for en måned kan ikke være et positivt beløp. Desember unntas fra kontrollen.



	LPS4	LPS11	LPS2	LPS26	LPS7	LPS6	LPS20	LPS5	LPS8	LPS1	LPS34	LPS15	LPS9	LPS18	LPS10	LPS16	LPS12	LPS23	LPS38	LPS19
Antall Opplysningspliktige	176	160	98	69	47	25	19	18	12	12	11	11	10	10	9	9	6	3	3	2
Antall F278	199	736	1 051	209	53	26	23	20	13	14	24	12	10	11	17	9	6	3	11	4

LPS11 = SAP

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

A-melding

Masseutsendelser fra Skatteetaten - November

Arbeidsforhold uten inntekt

- Foreløpig omfang ca. 25 000 opplysningspliktige.
- Tema;
  - "Har du glemt å avslutte arbeidsforhold i a-meldingen?"
    - Ordinære - og maritime arbeidsforhold
      - Bør sette sluttdato hvis ikke avtalt arbeid de neste 30 dagene
    - Frilansere
      - Du skal sette sluttdato når oppdraget er avsluttet

Kjør kontroll i PC00_M20_EDAG_LAST

Negativ lønn

- Status per 01.10.21.
- Aggregert for 2021.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

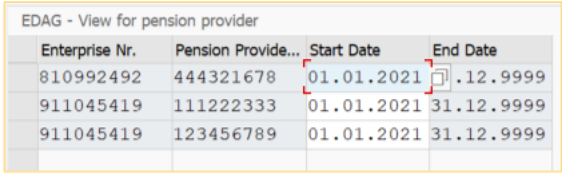
A-melding

OTP – Obligatorisk tjenestepensjon

- Arbeidsgivere i privat sektor med OTP-plikt skal oppgi pensjonsinnretning i a-meldingen
- Opplysningene brukes til:
  - Deling av data til pensjonsbransjen
  - Tilsyn av OTP-plikt
  - Kontroll av arbeidsgiveravgift
- Arbeidsforholdsopplysninger må holdes oppdatert
  - Stillingsprosent
  - Start- og sluttdato
  - Permisjon
- Tilsyn OTP overført til Skatteetaten
  - Informasjonsbrev sendt til ca 14 000 arbeidsgivere
  - Innføring av maskinelt tilsyn

Skatteetaten

- T7NOEDG_PEN
  - For å angi organisasjonsnummer til avtale(-r) for OTP



EDAG - View for pension provider

Enterprise Nr.	Pension Provide...	Start Date	End Date
810992492	444321678	01.01.2021	.12.9999
911045419	111222333	01.01.2021	31.12.9999
911045419	123456789	01.01.2021	31.12.9999

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse - informasjon

Diverse

Supportpakker jul/nyttår

Notes	Release of notes	Planned availibility	Support package	CLC for Norway	
RMB improvements Prerequisites for CPI	25.10.2021	11.11.2021	SP 600-K5 / 604-H1 / 608-99	no CLC (SyncSP)	Synchronisation HRSP
EDAG December RMB improvements	22.11.2021	09.12.2021	SP 600-K6 / 604-H2 / 608-A0	CLC or no CLC - depends what is required	
Tax calculation 2022 (?) (ERC new??) RMB improvements, Storage of DN(?)	09.12.2021	20.12.2021	SP 600-K7 / 604-H3 / 608-A1	CLC or no CLC - depends what is required	X-MAS exstra restrictions
EDAG January Tax calculation 2022 (?) (ERC new??) RMB improvements, Storage of DN(?)	03.01.2022	20.01.2022	SP 600-K8 / 604-H4 / 608-A2	CLC or no CLC - depends what is required	
EDAG February RMB improvements	24.01.2022	10.02.2022	SP 600-K9 / 604-H5 / 608-A3	CLC or no CLC - depends what is required	

Minimum nivå for SP/CLC er:

- fra 23.3.2021 til 21.03.2022- SP 600-I9 / 604-F5 / 608-83
- **fra 22.3.2022 til 31.12.2022- SP 600-K2 / 604-G8 / 608-96**

Release plan supportpakker:
https://support.sap.com/en/release-upgrade-maintenance/maintenance-information/schedules-for-maintenance-deliveries/hrsp.html

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Covid regler sykepenger og omsorgspenger – videreføring

Rett til sykepenger ved fravær fra arbeidet på grunn av covid-19 eller mistanke om slik sykdom videreføres til og med 31. desember 2021.

NB! Refusjonsordningen for koronafravær fra dag 4 opphørte 1. oktober 2021.

Følgende særregler for omsorgspenger videreføres til og med 31. desember 2021:

- Rett til omsorgspenger når barn er i karantene og når skole eller barnehage er stengt som følge av covid-19-pandemien.
- Rett til omsorgspenger dersom barnet må holdes hjemme på grunn av særlige smittevernhensyn hos barnet eller hos familiemedlem barnet bor med.
- Rett til omsorgspenger ut over kvoten dersom det maksimale antall dager med omsorgspenger er brukt opp og barnet må holdes hjemme på grunn av særlige smittevernhensyn og når skole eller barnehage er helt eller delvis stengt.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Covid regler permittering – forslag om videreføring

Følgende midlertidige permitteringsregler foreslås forlenget ut året:

- Perioden arbeidsgivere kan fritas fra lønnsplikt under permittering og tilsvarende periode med rett til dagpenger under permittering forlenges til og med 31. desember 2021.
- Kravet om minst 40 prosent reduksjon i arbeidstiden for å få dagpenger forlenges til og med 31. desember 2021.
- Dagpengeperioden forlenges til og med 31. desember 2021 for alle dagpengemottakere som ellers vil ha brukt opp hele dagpengeperioden før årsskiftet.
- Den forhøyede dagpengesatsen på 80 prosent av grunnlaget opp til 3G videreføres til og med 31. desember 2021 for alle dagpengemottakere.

https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/forlenger-koronatiltak-i-arbeidslivet-ut-aret/id2878080/?utm_source=regjeringen.no&utm_medium=email&utm_campaign=nyhetsvarsel20211019

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Differensiert arbeidsgiveravgift – foreslåtte endringer 2022

Skatteetaten

Foreslåtte endringer:

- Endret sonetilhørighet enkelte kommuner fra 2022
- Utvidet virkeområde for reglene for ambulerende virksomhet
- Endret sats som skal brukes for ambulerende virksomhet ved stedbundet virksomhet i flere soner og fjernarbeid.
- Endringer i sektoravgrensningen for finansielle aktiviteter mv.

Foreslåtte endringer er ennå ikke godkjent av ESA. Det kan bli nødvendig med mindre justeringer.

Se Prop. 1 LS (2021-2022) kapittel 7.3 og forslag til avgiftsvedtak

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Differensiert arbeidsgiveravgift – foreslåtte endringer 2022

Skatteetaten

Soner

- Økt sats for seks kommuner
  - sone 4 til 3 i Frøya og gamle Hitra
  - sone 1a til 1 i Vegårshei, Vindafjord, Herøy og Finnøy
- Redusert sats for fem kommuner
  - sone 1 til 2 for Sykkylven
  - sone 1a til 2 for Indre Fosen, Modalen og Åseral
  - sone 3 til 4 i Snåsa

Forslag – ikke vedtatt

Opprettholde ulik arbeidsgiveravgift innenfor enkelte kommuner

- Soneinndeling på lavere nivå enn kommunenivå, skal baseres på grunnkrets
- Innenfor enkelte sammenslåtte kommuner vil det være ulik sats for arbeidsgiveravgift mellom grupper av grunnkretser som utgjør tidligere kommuner

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Differensiert arbeidsgiveravgift – Ambulerende virksomhet

Forslag – ikke vedtatt

Ambulerende virksomhet - forslag

- Virkeområdet for reglene for ambulerende virksomhet utvides.
- Særreglene skal gjelde når hoveddelen av arbeidet utføres i en eller flere andre soner.
- Med hoveddelen av arbeidet, menes mer enn halvparten av antall arbeidsdager arbeidstakeren har utført for arbeidsgiveren.
- Endringer i reglene om hvilken sats som skal brukes for ambulerende virksomhet
  - Satsen der arbeidet utføres hvis arbeidet er stedbundet og utføres innenfor én annen sone enn registreringssonen.
  - Satsen der den ansatte er registrert bosatt i Folkeregisteret ved stedbundet arbeid i flere andre soner eller fjernarbeid (typisk hjemmekontor).

Ambulerende virksomhet

Dagens regel

- Hoveddelen av arbeidstakerens arbeid utføres i én annen sone enn der arbeidsgiver er registrert, og enhetsregisterreglene på grunn av virksomhetens art ikke påbyr at underenhet registreres i sonen hvor arbeidet utføres.
- Satsen i den andre sonen brukes på den delen av lønn mv. som knytter seg til dette arbeidet.
- Gjeldende særregler omfatter ikke tilfeller der hoveddelen av arbeidet utføres utenfor registreringssonen, men er fordelt på flere andre soner, uten at hoveddelen utføres i én annen sone.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

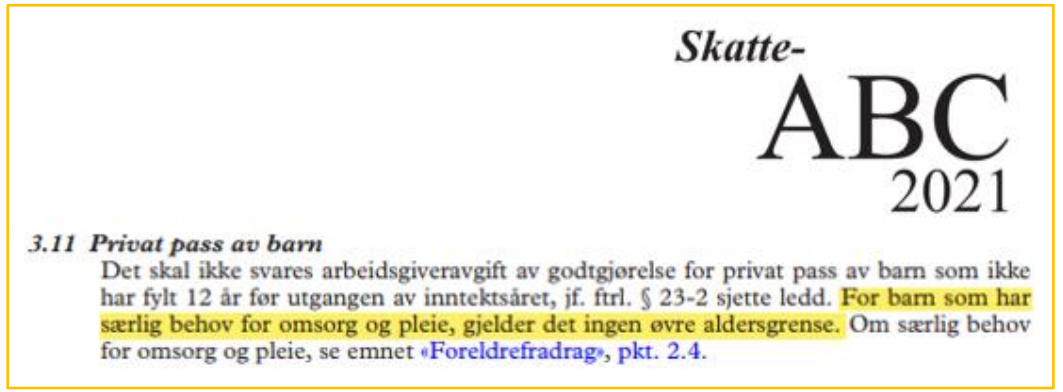
Differensiert arbeidsgiveravgift

Sektorunntak

- For foretak som leverer finansielle tjenester, hovedkontortjenester mv. som hovedaktivitet kan ikke benytte redusert sats (sone 2-5) for noen del av virksomheten.
- Arbeidsgivere som leverer finansielle tjenester mv., uten at de utgjør hovedaktiviteten, kan bruke redusert sats også for slik virksomhet.
- Metodene for å avgjøre hva som er hovedaktivitet, er fastlagt etter EØS-retten. Metodene er de samme som brukes til å fastslå et foretaks hovedaktivitet for statistiske formål. Disse er beskrevet i punkt 2 i Statistisk sentralbyrås Standard for næringsgruppering (SN 2007), og i mer detalj i vedlegg 3 til standarden.

Fritak for arbeidsgiveravgift – privat pass av barn

- Det skal ikke betales arbeidsgiveravgift for privat pass av barn som ikke har fylt 12 år før utgangen av inntektsåret, eller som har særlig behov for omsorg og pleie, jf. folketrygdloven § 23-2 sjette ledd.
- Unntaket gjelder selv om beløpet overstiger grensen på kr 60 000 for arbeid i privat hjem og fritidsbolig, jf. § 23-2 sjuende ledd, og selv om barnepasser utfører noe ordinært husarbeid ved siden av barnepass.
- Utgifter til pass og stell av barn gir rett til foreldrefradrag etter skatteloven § 6-48.
- Grunnen til særskilt behov for omsorg og pleie kan være sykdom, psykisk og fysisk funksjonshemming, rusavhengighet mv. Behovet må være særskilt stort og det må ha vært til stede en større del av året.
- Opplysningspliktige som omfattes av avgiftsfritak i folketrygdloven § 23-2 sjette til åttende ledd kan levere opplysningene på forenklet a-melding, jf. a-opplysningsforskriften § 3-1


Skatte-
ABC
2021

3.11 Privat pass av barn

Det skal ikke svares arbeidsgiveravgift av godtgjørelse for privat pass av barn som ikke har fylt 12 år før utgangen av inntektsåret, jf. ftrl. § 23-2 sjette ledd. For barn som har særlig behov for omsorg og pleie, gjelder det ingen øvre aldersgrense. Om særlig behov for omsorg og pleie, se emnet «Foreldrefradrag», pkt. 2.4.

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

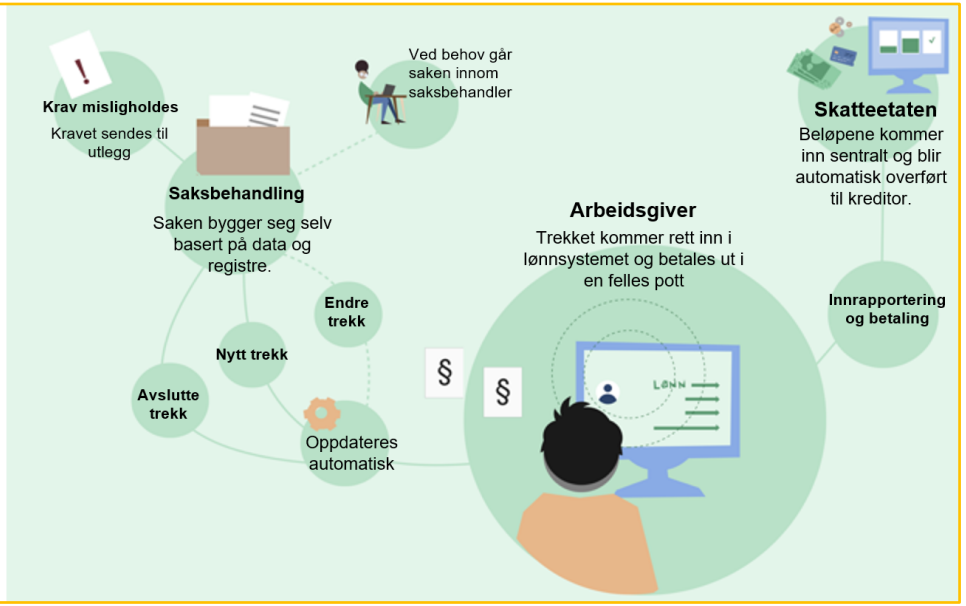
Diverse

Prosjekt Utlegg – Fremtidens innkreving

Oppstart hovedprosjekt 2022 – utvikling i perioden 2022-2024

- Hovedmålet er å samordne og digitalisere prosessene og verktøy i forbindelse med utlegg og utleggstrekk på tvers av dagens namsmyndigheter
- Prosjektet skal legge til rette for bedre samhandling mellom skyldner, kreditor, trekkpliktig, namsmyndighetene og andre samarbeidspartnere
- Det foregår parallelt flere lovprosjekt som jobber med tilpasninger av lovverket

- Arbeidsgiver vil motta ett samlet trekk for hver ansatt
- Innrapportering av trekket skal skje via a-meldingen
- Det skal være en konto for innbetaling
- Pengehåndtering for alle inkludert Alminnelig Namsmann



Nøkkelpunkter i ny løsning

- Digital formidling
- Innrapportering via a-meldingen månedlig
- Betaling til ett kontonummer
- Arbeidsgiver skal ikke vite hvem som er kreditor på de ulike kravene
- Regulering av trekkbeløp basert på skyldners økonomi skal skje hurtigere enn i dag
- Trekket skal være best mulig tilpasset skyldners situasjon/økonomi
- Arbeidsgiver skal på en enkel måte få innsyn i blant annet saldo og forfall for hvert trekk

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Diverse forslag

Aksjer til underkurs

- Har ansatte i et aksjeselskap fått tilbud om kjøp av aksjer i selskapet etter en generell ordning i bedriften og fordelen ikke overstiger 25 prosent av salgsverdien (maksimalt 7500 kroner per år), er fordelen skattefri og du skal ikke oppi dette i a-meldingen.
- Skattepliktig fordel rapporteres i a-meldingen som naturalytelse, aksjer/grunnfondsbevis til underkurs
- Skatteloven § 5-14 første ledd

- Regjeringen foreslår at den skattefrie rabatten ansatte kan få ved kjøp av aksjer i selskapet de selv jobber i, økes til 30 prosent av markedsverdien av aksjen. Maksimal verdi på 7 500 kroner per ansatt i året videreføres.
- Se Prop. 1 LS (2021-2022) kapittel 3.3

Reisefradraget

- Regjeringen foreslår å legge om reisefradraget. Dagens satsstruktur erstattes med én sats på 1,65 kroner per kilometer.
- Bunnbeløpet differensieres geografisk etter SSBs sentralitetsindeks.
  - Skattytere bosatt i kommuner i sentralitetsklasse 4-6 gis et bunnbeløp på 14 000 kroner.
  - Skattytere bosatt i sentralitetsklasse 1-3 gis et bunnbeløp på 23 900 kroner.
  - Skattytere bosatt i annet EØS-land gis et bunnbeløp på 14 000 kroner, tilsvarende sentralitetsklasse 4-6.
  - Skattytere bosatt utenfor EØS får videreført høyeste bunnbeløp.
  - Bostedstilhørighet 1. januar i inntektsåret legges til grunn for bunnbeløpets størrelse.
- Forslag til endringer i skatteloven § 6-44. I tillegg gjøres det endringer i forskrift.
- Se Prop. 1 LS (2021-2021) kapittel 3.5

Dekning av besøksreiser

- Arbeidsgiver som dekker arbeidstakers besøksreiser kan dekke dette trekkfritt som bilgodtgjørelse, utgiftsgodtgjørelse (refusjon) eller som naturalytelse på visse vilkår.
- For trekkfri bilgodtgjørelse legges kilometersatsene på 1,56/0,76 (forslag 1,65) direkte til grunn for arbeidsgivers trekkfrie dekning av besøksreisen, jf. skattebetalingsforskriften § 5-6-13.
- For refusjoner og naturalytelser er grensebeløpet på 97 000 kroner, jf. takseringsreglene § 1-3-8, lagt til grunn for hvor mye arbeidsgiver kan dekke trekkfritt, jf. skattebetalingsforskriften § 5-6-10 og § 5-6-11.
- Arbeidsgivers skal rapportere dekning av besøksreiser etter skatteforvaltningsforskriften § 7-2-3 i a-meldingen.
- Se rapportering av besøksreise

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Skattelegging av ansattoppsjoner i selskap i oppstart- og vekstfasen

Forslag til ny ordning

- Regjeringen foreslår en ny ordning for beskatning av ansatteopsjoner i selskap i oppstarts- og vekstfase.
- Forslaget er i tråd med forslag som har vært på høring.
- Ordningen vil erstatte den særskilte opsjonsskatteordningen for små oppstartsselskap, som ble innført fra 1. januar 2018.
- Det foreslås også en overgangsordning slik at opsjoner utstedt etter gjeldende ordning overføres til den nye ordningen.
- For opsjoner utstedt fra og med 12. oktober 2021 må innløsningskursen på aksjene være lik eller høyere enn markedsverdien ved tildelingstidspunktet, og en enkelt ansatt kan ikke tildeles nye opsjoner som gjør at samlet markedsverdi på de underliggende aksjene overstiger 3 millioner kroner på tildelingstidspunktet.
- Se Prop. 1 LS (2021-2022) kapittel 4

Dette er foreslåtte endringer

- Endrede vilkår for arbeidsgiverselskapet:
  - Selskapet kan ha inntil 50 årsverk og 80 millioner kroner i omsetning og balansesum
  - Grensen for selskapets alder i tildelingsåret økes fra seks til ti år.
- Endrede vilkår for opsjonen:
  - Aksjene tilknyttet opsjonen må verdsettes ved tildelingen.
  - Innløsningsprisen må være minst like høy som markedsprisen på aksjene på tildelingstidspunktet.
  - Det settes grenser på 60 mill. kroner på selskapsnivå og 3 mill. kroner på ansattnivå på verdien av de underliggende aksjene i ordningen, målt på tildelingstidspunktet.
- Endret rapportering
  - Nye krav til rapportering ved innløsning. Rapportering i a-meldingen utgår.
- Skattlegging skjer først når aksjen realiseres, og da fullt ut som aksjeinntekt.
- Overgangsregler

Rapportering ved tildeling og innløsning av opsjonen

- Oppstartsselskaper skal gi opplysninger til Skatteetaten om tildelte og innløste opsjoner i arbeidsforhold på RF-1537
- Opplysningspliktig skal ved tildeling gi opplysninger om:
  - selskapets navn og organisasjonsnummer,
  - den ansattes navn og fødsels- eller D-nummer,
  - antall opsjoner som er tildelt og dato for tildelingen,
  - innløsningskurs og markedsverdi på de underliggende aksjene på tildelingstidspunktet.
- Opplysningspliktig skal ved innløsning gi opplysninger om:
  - selskapets navn og organisasjonsnummer,
  - ansattes navn og fødsels- eller D-nummer,
  - dato for tildeling og innløsning
  - antall aksjer/opsjoner.

Forslag med virkning fra 2021

Overgangsregler

- Opsjoner som er tildelt etter gjeldende ordning og aksjer ervervet ved slike opsjoner, skal på nærmere vilkår skattlegges etter reglene i den nye ordningen.
- For ansatte som har innløst opsjoner i 2021 og fått utsatt skattleggingen av hele eller deler av opsjonsfordelen i 2021, vil skatteplikten på den utsatte fordelen (lønnsbeløpet og arbeidsgiveravgiften) bortfalle når den nye ordningen trer i kraft.
- Dersom den beregnede opsjonsfordelen ved innløsning i 2021 er over 1 mill. kroner, vil den overskytende delen utløse arbeidsgiveravgiftsplikt og inngå i lønnsbeskatningen for inntektsåret 2021.
- I slike tilfeller reverseres ikke lønnsbeskatningen eller betalingen av arbeidsgiveravgift. Lønnsfordelen skal rapporteres i a-meldingen som Opsjoner – naturalytelser – Skatteetaten
- For å unngå at denne delen av opsjonsfordelen skattlegges dobbelt (både som lønn og som aksjeinntekt), legges grunnlaget for lønnsbeskatningen til i inngangsverdien på aksjen.
- Hvis arbeidstaker også har solgt de underliggende aksjene i 2021 inngår disse i lønnsbeskatning og arbeidsgiveravgift for 2021. I slike tilfeller reverseres ikke lønnsbeskatningen eller betalingen av arbeidsgiveravgift. Lønnsfordelen skal rapporteres i a-meldingen som Opsjoner – kontantytelser - Skatteetaten

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Diverse

Opplysningsplikt ved bruk av utenlands oppdrags- og arbeidstaker

Rapportering til oppdragsregisteret

Skjema RF-1199 og RF1198

Oppdrag

- Oppdragsgiver skal gi opplysninger til Skatteetaten om alle oppdrag og underoppdrag som er gitt til et selskap som er hjemmehørende i utlandet, eller til en person som er bosatt i utlandet, dersom verdien på oppdraget overstiger NOK 20 000.

Arbeidstakere

- Oppdragstaker (arbeidsgiver) skal gi opplysninger om alle arbeidstakere som jobber på oppdrag i Norge eller på kontinentalsokkelen. Skatteetaten vil utstede d-nummer og skattekort etter informasjon gitt på skjema RF-1198.
- Utenlandske arbeidsgivere har opplysningsplikt i a-meldingen.
- Oppdragstakere som leverer RF-1198 har fritak for rapportering til Arbeidsgiver og arbeidstakerregisteret.

Bakgrunn

- Våren 2015 mottar ESA to klager om at opplysningsplikten etter skatteforvaltningsloven § 7-6 er i strid med EØS-avtalen.
- Artikkel 36 i EØS-avtalen forbyr enhver restriksjon på adgangen til å utøve tjenester på tvers av landegrenser i EØS-området. Etter praksis fra EU-domstolen kan en restriksjon likevel være lovlig dersom den kan begrunnes i "tvingende allmenne hensyn". Restriksjonene kan ikke gå lenger enn det som er nødvendig for å ivareta disse hensynene.
- Desember 2016 konkluderte ESA med at opplysningsplikten gikk lengre enn det som er nødvendig for å oppnå formålet med reglene.
- Noen regelendringer i kraft 1. januar 2018.
- Desember 2018 opprettholdt ESA sin tidligere konklusjon om at reglene går lengre enn nødvendig for å oppnå formålet, også etter regelendringene.
- Forslag til ytterligere regelendringer lagt frem i høringsnotat. Fulgt opp i Statsbudsjettet.

Forslag

- Regjeringen foreslår endringer i fristene mv. for rapportering til skattemyndighetene ved bruk av utenlandske oppdragstakere og arbeidstakere.
- Endret frist for å levere opplysninger til oppdragsregisteret etter skatteforvaltningsloven § 7-6
- Endret frist for første rapportering i a-ordningen for oppdragstakere
- Endret frist for rapportering i a-meldingen hvis arbeidstaker har fått trekkfritak etter skattebetalingsloven § 5-3
- Forenklet rapportering av rammeavtaler
- Fritak fra plikten til levere skattemelding for oppdragstakere som ikke er skattepliktige til Norge
- Foreslått ikrafttredelse 1. januar 2022
- Se Prop. 1 LS (2021-2022) kapittel 12.5

Skatteetaten

Foreslåtte endringer i a-opplysningsloven og -forskriften

- Frist den 5. i måneden etter for arbeid som påbegynnes mellom den 1.-20. i en kalendermåned (ordinær frist)
- Frist den 15. i måneden etter hvis arbeidet er påbegynt etter den 20. i en kalendermåned
- Forutsetter at det er utbetalinger/ytelser til arbeidstaker for rapportering i a-meldingen

- Frist den 15. januar i året etter inntektsåret ved fritak for forskuddstrekk etter skattebetalingsloven § 5-3 for arbeidstakere som omfattes av skatteforvaltningsloven § 7-6.
- Opplysningene skal gis for hver kalendermåned opplysningene gjelder.
- Forutsetter at det verken er skattepliktige eller trygdeavgiftspliktige utbetalinger/ytelser.

- Oppdragstakers (arbeidsgivers) rapportering
  - Frist den 5. i måneden etter arbeidstakers første arbeidsdag og etter arbeidstakers siste arbeidsdag
  - Frist den 15. i måneden etter hvis arbeidstakers første/siste dag er etter den 20. i en kalendermåned
- Oppdragsgiver rapportering om oppdraget
  - Frist den 5. i måneden etter at arbeid er påbegynt, om oppdragstaker og om arbeidets avslutning
  - Frist den 15. i måneden etter hvis arbeidet er påbegynt, om oppdragstaker starter eller om arbeidet er avsluttet etter den 20. i en kalendermåned

Skatteetaten

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I PUBLIC

Thank you.

Contact information:

Marit Andersen
Localization Product Manager, Norway
Marit.Andersen@sap.com
+47 970 23 166

THE BEST RUN SAP®