



velkommen til

WEBINAR

SAP SuccessFactors
Recruiter Experience

sariba^{HR}

AGENDA

Velkommen

Hvem er vi?

Litt om Sariba

Utfordringer

Løsning

Gevinst

Spørsmål

Veien videre

Kontaktinfo





OM OSS

vår historie

Sariba AS er et konsulenthus som lever av å gjøre hverdagen bedre og enklere for alle som jobber innen HR. Dette gjør vi ved å levere produkter, tjenester og rådgivning innen HR-strategi, HR-prosesser og HR-teknologi.

Vi ble etablert i år 2000 og har 35 ansatte ved våre kontorer i Oslo, Stavanger, Spania og Sverige.

Vi jobber hovedsakelig i Norden, men har kunder spredt over hele kloden.

A background image showing a group of people in a meeting, with their hands and arms visible, suggesting a collaborative environment. The image is partially obscured by a large orange rectangle.

Vår visjon

Ledere og medarbeidere som får til mer

”

LITT OM MEG



Kurt Kormeseth
Manager consultant

Jobbet relatert til HR system og
rekruttering siden 2000 med erfaring fra
store og små prosjekter, offentlig og
privat

Fun fact: Studerer Osteopati

Sariba People Centric – Start hvor du vil



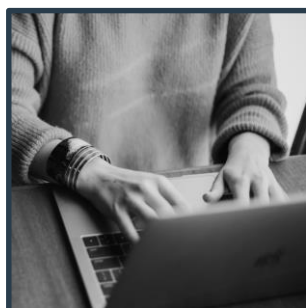
Mål og medarbeider-samtale



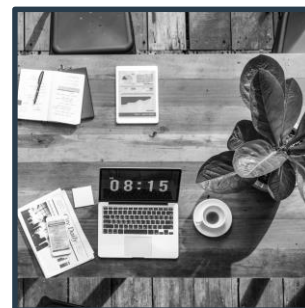
Medarbeider-engasjement



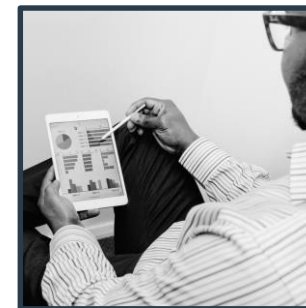
Kompensasjon



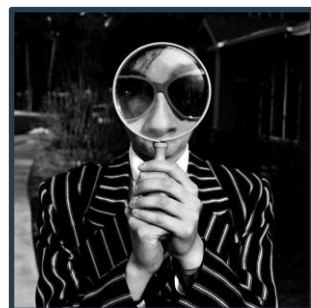
Læring, utvikling og karriereplanlegging



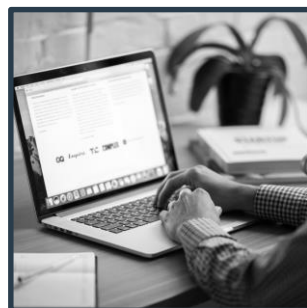
Tid og fravær



Ansattdata



Rekruttering og onboarding



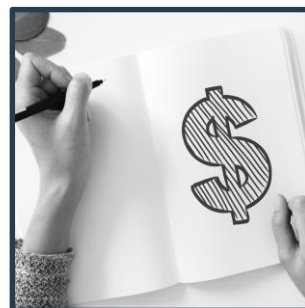
Digitalt personalarkiv



Sykeoppfølging



Reise og utlegg



Lønn



Analyse og rapporter

Typiske utfordringer

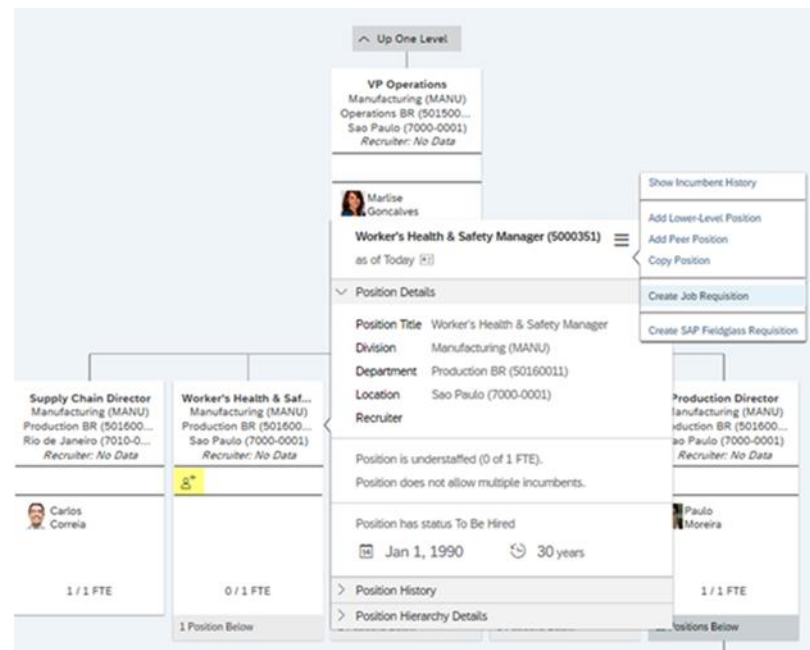
- Tid til manuelt oppsett av jobbrekvisisjon
- Forskjellig behov for ulike rekrutteringsprosesser
- Manuelle rutiner for administrasjon av intervju og tilbudsprosesser



Løsning .. Bruk HR master data

Opprett jobbrekvisisjon fra organisasjonskart slik at rekvisisjonen 'arver' informasjon som:

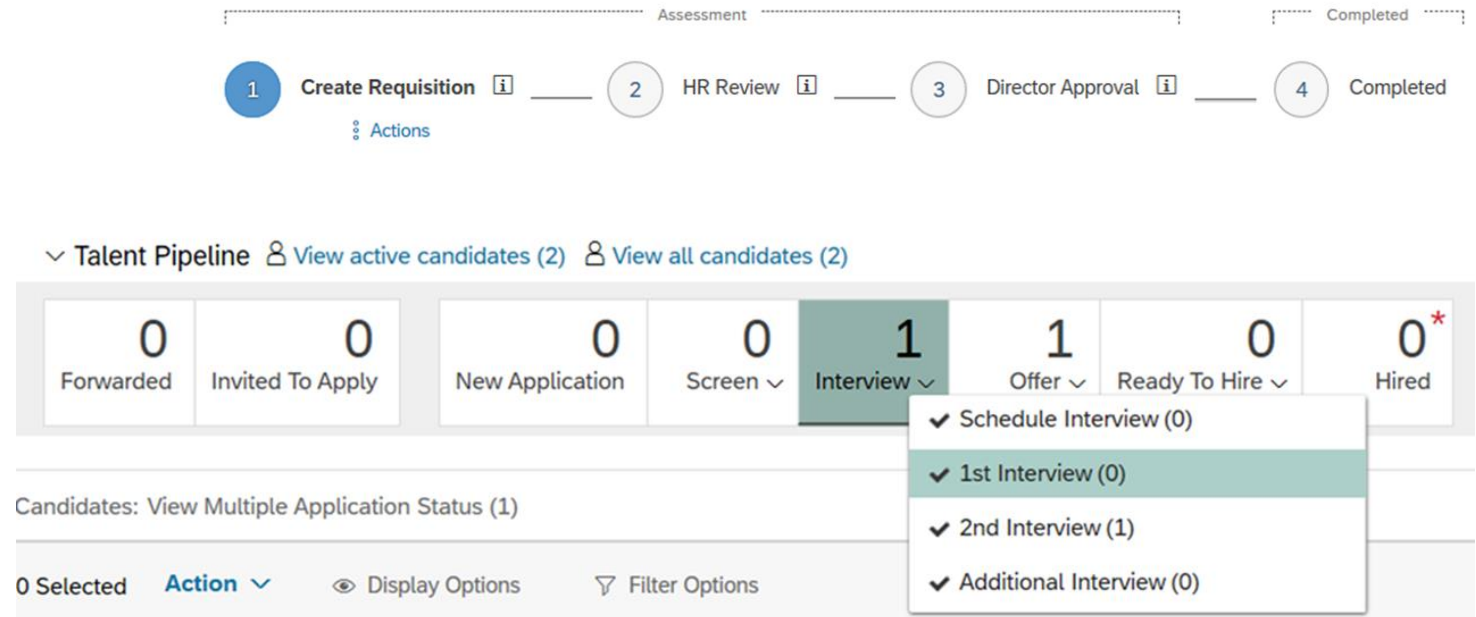
- Organisasjonstilhørighet
- Stillingsbeskrivelse
- Kvalifikasjoner
- Kompetansekrav
- Leder
- ...



Løsning .. Prosesser tilpasset behov

Fleksibelt system som kan konfigureres til å støtte behov for ulike typer rekrutteringsprosesser

- Jobbrekvisisjon
- Godkjenning
- Søknadsprosess
- Seleksjonsprosess
- Tilbudsprosess



Løsning .. Involver kandidat på nett

Involver kandidatene via kandidatportalen ved å la dem selv velge tidspunkt for intervju og vurdere tilbud m.m.

- Sjekke søknadsstatus
- Velge intervjutidspunkt
- Endre intervjutidspunkt
- Vurdere og signere tilbud

My Interviews

Confirm Interview Sessions

2
Open Slots
[Select](#) [Decline](#)

1st Interview (1 Hour 15 Minutes)
Prosjektleder

Interview Type
Face-to-Face

Interview Location
Protan NO (Bachesvei 1)

Your Contact
[Ragna Rekruterer](#)

Previous Interviews (1)

0
Open Slots
Completed

Schedule Interview (1 Hour)
Kontrollør

Interview Type
Face-to-Face

Location:
Oslo Plaza

Your Contact
[Ragna Rekruterer](#)

My Offers				
Offer History				
Prosjektleder	01/13/2020	Accepted		View Offer
Prosjektleder	01/13/2020	Declined		View Offer
Kontrollør	12/16/2019	Declined		View Offer

Demo



sariba 

Typisk prosessflyt for rekruttering

Typisk overordnet prosessflyt relatert til Recruiter Experience modulen:



Gevinst

- Effektivisert rekrutteringsprosess
 - automatisert oppretting av rekvisisjon fra stilling
 - mulighet for å automatisere deler av kandidatflyt gjennom prosess med 'Business Rules'.
- Positiv kandidatopplevelse:
 - mobil søknad
 - hurtig søknad for 'enkle' prosesser
 - oppdatert søknadsstatus, valg av intervjutid, tilbudssignering ++ i kandidat-portal.
- Full oversikt over prosessen



Eksempel på gevinster

ved implementering av SAP SuccessFactors HCM Suite

Økt prestasjon

Bedre jobbproduktivitet, kundeservice/salg



Engasjement

Nivået på opplevelsen av forpliktelse til jobben eller organisasjonen



Redusert turnover

Andel ansatte som slutter i løpet av et år



Hastighet og effektivitet



Datakvalitet



sariba^{HR}

Spørsmål?





Mer informasjon?

www.sariba.com

KONTAKT



Kurt Kormeseth
Manager consultant
kurt.kormeseth@sariba.com
9940 7227