



Velkommen til

---

# WEBINAR

---

Employee Central Payroll

sariba<sup>HR</sup>

# AGENDA

---

Velkommen

Hvem er vi?

Litt om Sariba

Utfordringer

Løsning

Gevinst

Spørsmål

Kontaktinfo





# OM OSS

## vår historie

Sariba AS er et konsulenthus som lever av å gjøre hverdagen bedre og enklere for alle som jobber innen HR. Dette gjør vi ved å levere produkter, tjenester og rådgivning innen HR-strategi, HR-prosesser og HR-teknologi.

Vi ble etablert i år 2000 og har 35 ansatte ved våre kontorer i Oslo, Stavanger, Spania og Sverige.

Vi jobber hovedsakelig i Norden, men har kunder spredt over hele kloden.

A background image showing the hands and arms of several people, suggesting a collaborative or meeting environment. The image is partially obscured by a large orange rectangle.

# Vår visjon

# Ledere og medarbeidere som får til mer

”

# LITT OM MEG



Marita Johansen  
Senior Manager/Konsulentsjef  
Jobbet 19 år med SAP HR

Erfaring fra små til veldig store prosjekter, offentlig og privat sektor

Fun fact:  
Har kommet på 2. plass i NM i vannpolo

# Sariba People Centric – Start hvor du vil



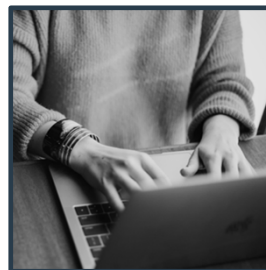
Mål og medarbeider-samtale



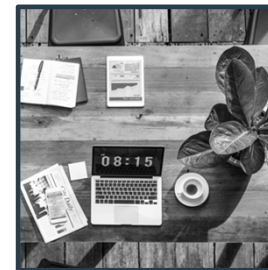
Medarbeider-engasjement



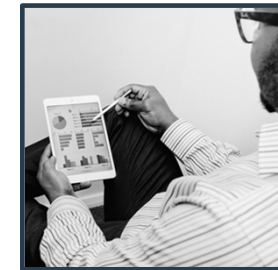
Kompensasjon



Læring, utvikling og karriereplanlegging



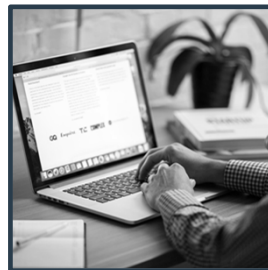
Tid og fravær



Ansattdata



Rekruttering og onboarding



Digitalt personalarkiv



Sykeoppfølging



Reise og utlegg



Lønn



Analyse og rapporter

# Utfordringer

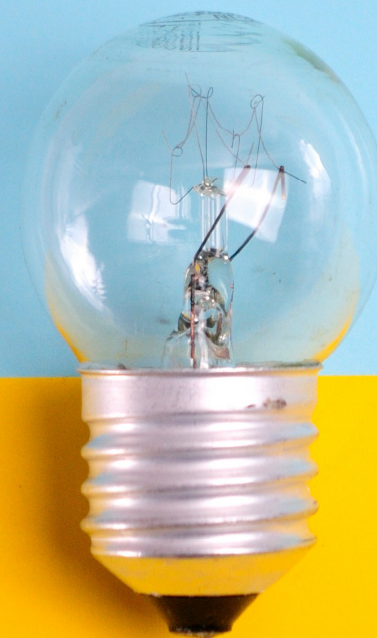
- Mange står med utdaterte lønnsløsninger eller lønnssystemer som ikke er oppgraderte
- Bedriftene ønsker å minimere kostnader for drift og vedlikehold av løsninger
- Manglende standardisering og manuelle løsninger som krever manuelle rutiner for lønn og oppfølging av avvik
- Riktigheten av lønnsutbetalingen er basert på at manuelle rutiner følges og kompetansen til lønnsfunksjonen
- Vanskeligheter med å få inn nødvendig informasjon til lønn fordi informasjonen må gjennom flere ledd før den håndteres av lønnssystemet
- Manglende kontroll på hele lønnsprosessen og høy avhengighet til kompetansen og tilstedeværelse av enkeltpersoner
- Komplekse løsninger med manglende kontroll av retningslinjer og lovverk
- Høye kostnader
- Få rapporteringsmuligheter



sariba<sup>HR</sup>

# Løsning

- SAP Successfactors Employee Central Payroll (ECP) er et system for HR og lønn
- Lønn er en integrert del av HR løsningen med innebygget replikering av data
- Skyløsningen med partner for drift og hosting der oppgradering og generell utvikling er en del av avtalen
- En velutprøvd og solid motor for lønnsberegning i nytt moderne brukergrensesnitt
- Løsningen sier fra om det oppdages feil relatert til lønn før lønn kjøres
- Holder orden på hvem som arbeider med hvilke avvik og hvor mange som gjenstår
- Automatiserte prosesser relatert til lønnskjøring



sariba<sup>HR</sup>

# SAP Successfactors Employee Central Payroll (ECP)

## Lønn i Successfactors - innhold

- **Effektiv løsning:** Automatiserte beregninger, korreksjoner, kontroller og prosesser for lønnsfunksjonen. Hele lønnskjøringsprosessen kan gjøres for mange selskaper samtidig inkludert sende en samlet fil til bank selv om selskapene har ulike banker.
- **Støtter lover og reguleringer:** En løsning som støtter norsk lønn og myndighetsrapportering, og ivaretar lovpålagte endringer i lover og regler. Sterk og fleksibel lønnsberegning som sikrer konsistent og effektiv ivaretagelse av bedriftens regelverk.
- **Gir god styring:** Valideringer og beregninger som sikrer konsistente data. Datostyring, delberegning og automatisk rekalkulering/etterberegning basert på dato. Endringer frem i tid vil ikke ha effekt før de skal.
- **Strømlinjeformet behandling:** Fullt integrert med HR data, tid, reise og økonomi. Automatiserte prosesser. Full kontroll på refusjon fra NAV.
- **Brukervennlig:** Topp moderne brukergrensesnitt med lav brukerterskel

## SAP Successfactors Employee Central Payroll (ECP)

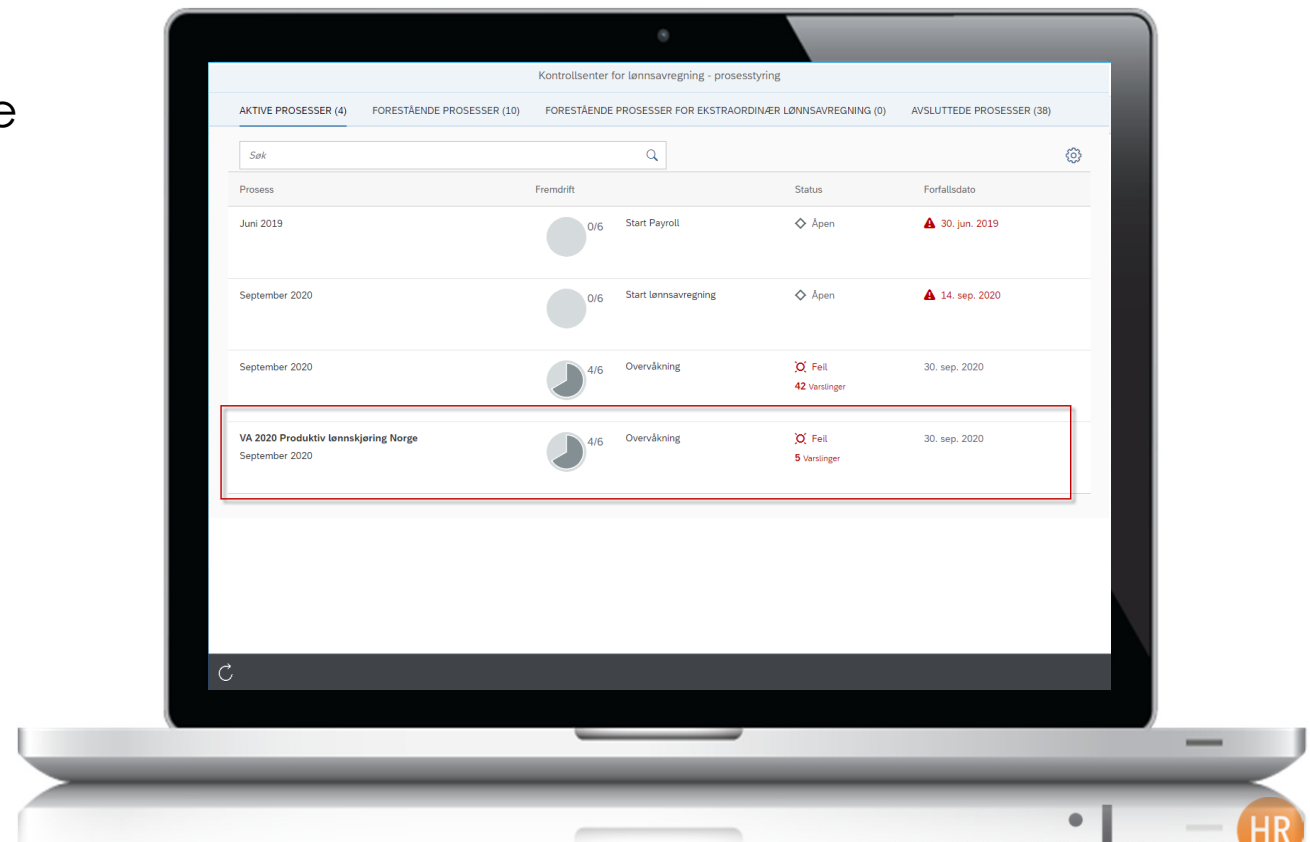
### Lønn i Successfactors

- Samme solide, velutprøvde og avanserte lønnsmotoren som i SAP HCM
- Topp moderne brukergrensesnitt med effektive løsninger!



# SAP Successfactors Employee Central Payroll – Payroll Control Center #1

- Gir muligheter for å automatisere alle stegene i hele lønnskjøringsprosessen
- Muligheter til å sette opp kontroller på datakonsistens og masterdata som kan gjøres *før* første lønnskjøring
- Muligheter til å sette opp egne sjekker og valideringer av lønnsrelevante data



## SAP Successfactors Employee Central Payroll – Payroll Control Center #2

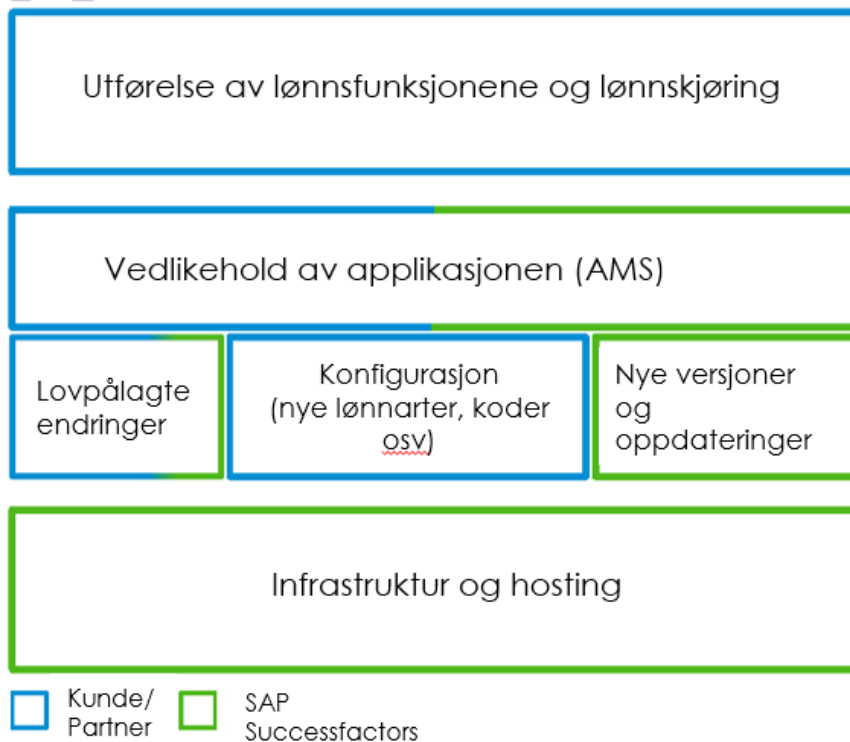
- Egne roller for lønningssjef og for lønnsmedarbeider som gir muligheten til å gi ulike tilganger for ulike oppgaver
- Muligheter for tildeling av oppgaver til ulike lønnsmedarbeider og kontroll av fremdrift på avvik og lønnsprosesser
- Oversiktlig informasjon om relevante nøkkeltall tilpasset bedriftens behov
- Håndtering av feilmeldinger, avvik og avvisninger
- Inkluderte aktivitetslogger og logging av notater



# SAP Successfactors Employee Central Payroll - delt ansvar



## SAP SuccessFactors Employee Central Payroll



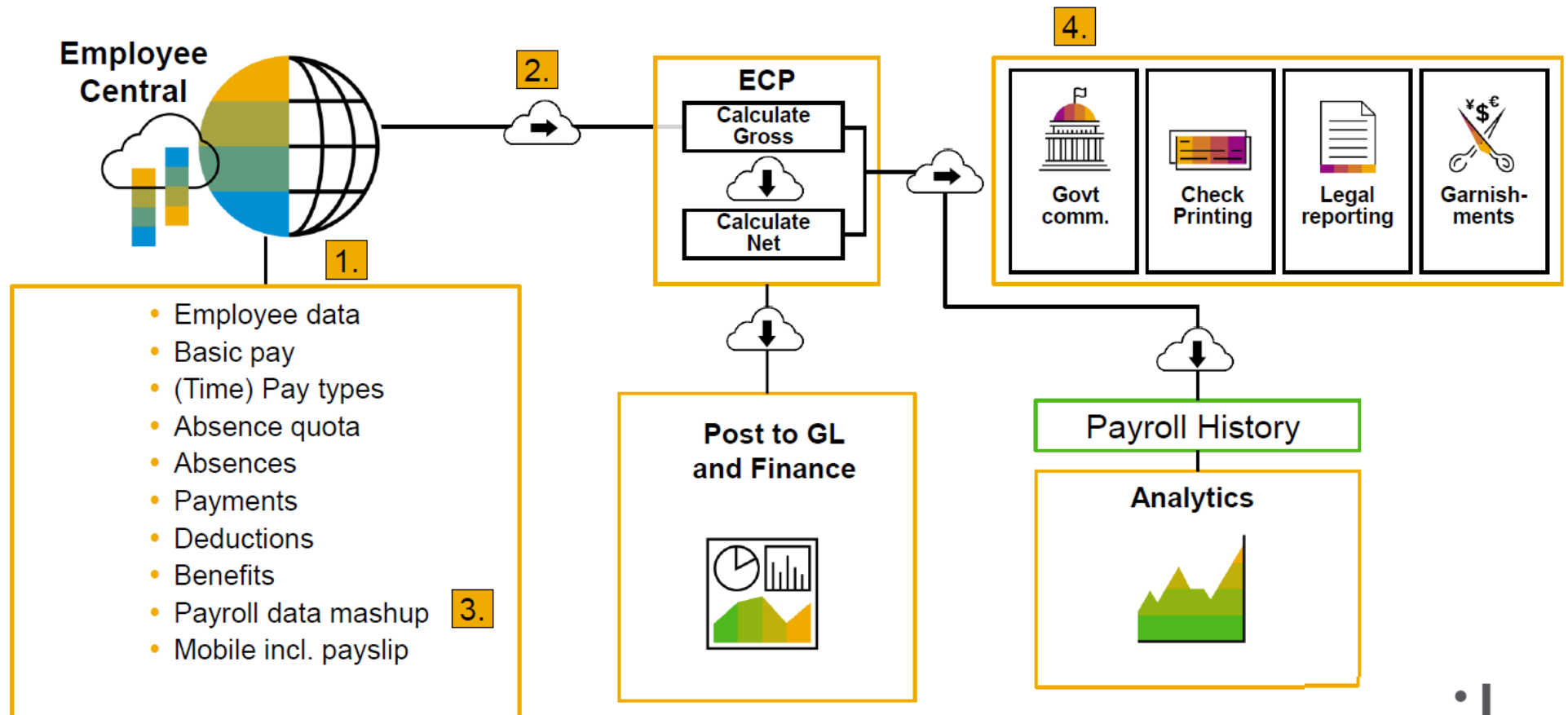
### Cloud operasjoner

- Hosting av SAP Successfactors Employee Central Payroll motoren i skyen i et SAP data senter
- Oppdatere løsningen med nye lovpålagte endringer, nye versjoner og skatteendringer
- Backup og gjenoppretting (disaster recovery)
- Overvåkning av systemet (system provisioning/monitoring)

### Kunde/Partner

- Konfigurasjon og oppsett av løsning
- Kundetilpasset lønnsoppsett, lovpålagte endringer og testing
- Utføring av prosesser relatert til lønn
- Overvåke, håndtere og teste lovpålagte endringer
- Ulike tjenester som tilbys av partnere

# SAP Successfactors Employee Central Payroll - process flyt

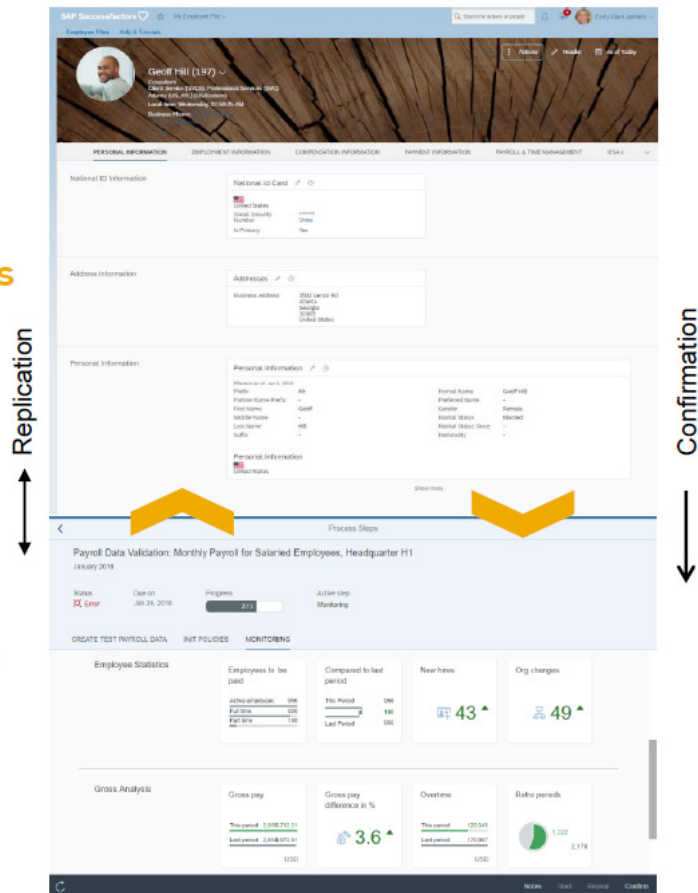


# SAP SuccessFactors Employee Central Payroll

## Point-to-point innebygget integrasjon

SAP  
SuccessFactors  
Employee  
Central

SAP  
SuccessFactors  
Employee  
Central  
Payroll



Et innebygget replikeringssenter overfører lønnsrelevante data til lønn

Replikeringssenteret sikrer at HR prosessene kan kjøres selv om lønnskjøring pågår (lønnskjøring stopper ikke vedlikehold av HR data)

Replikeringssenteret settes opp for å ivareta bedriftens behov og prosesser for lønn

Lønn har full kontroll over når replikering gjøres og kan overvåke feilmeldinger og advarsler i replikeringen

Ingen behov for mellomvare utover replikeringssenteret

sariba<sup>HR</sup>

# Overføring av data fra Employee Central til Employee Central Payroll

## Informasjon om ansatte

### SAP SuccessFactors Employee Central

#### Personal Info

Personlig informasjon  
Adressedata  
Annen informasjon om ansatte  
Kontrakt informasjon  
Pårørende/barn  
Bankinformasjon  
Relevante datoer (ansiennitet, ansettelse osv.)

\* Landspesifikk informasjon som skatt, forsikringer etc

\* Embedded UIs

Point-to-Point  
Connection

### SAP SuccessFactors Employee Central Payroll

Biografisk  
informasjon  
(IT0002)

Stilling og plass i  
organisasjonen  
(IT0000, IT0001)

Personlig  
informasjon  
(IT0002)

Pårørende/barn  
(IT0021)

Adressedata  
(IT0006)

Bankinformasjon  
(IT0009)

Datoer  
(IT0041)

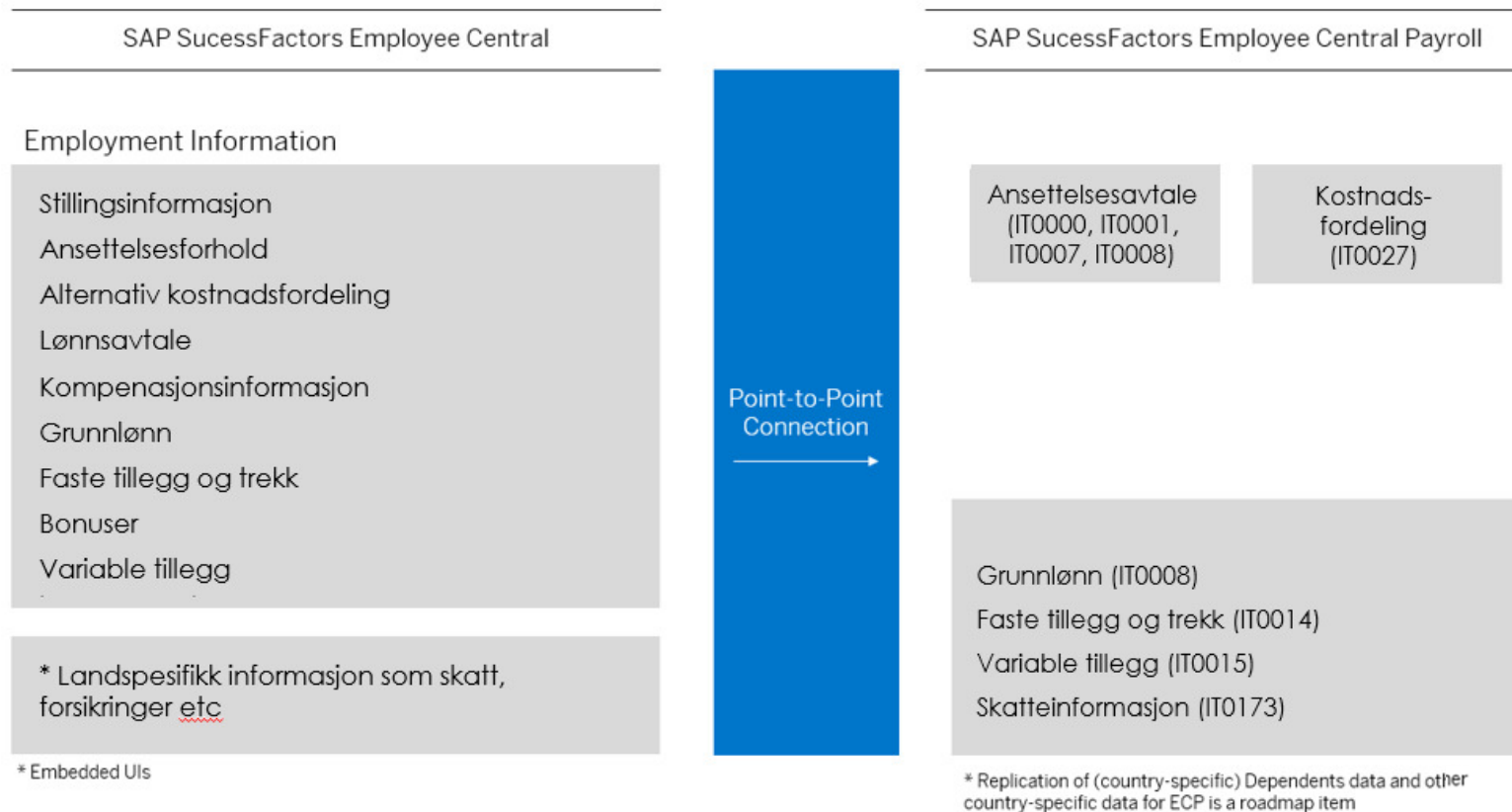
Kontakt  
informasjon  
(IT0105)

\* Replication of (country-specific) Dependents data and other country-specific data for ECP is a roadmap item

sariba<sup>HR</sup>

# Overføring av data fra Employee Central til Employee Central Payroll

## Informasjon om ansettelsesforhold



# Demo



# SAP Successfactors Employee Central Payroll (ECP) versus SAP HCM Payroll\*

## Likheter



- Samme lønnsmotor i begge løsningene inkludert refusjonsløsning
- Integrasjon til Altinn for skattekort, inntektsmelding og A-meldingen er en del av løsningen
- Oppdatering av løsningen med supportpakker og noter for å håndtere nyutvikling og myndighetspålagte endringer
- Muligheter for å ha kundespesifikke rapporter, funksjoner/operasjoner i lønn og egne kundespesifikke lønnarter
- Muligheter for å bruke Payroll Control Center og replikeringscenteret

## Forskjeller



- Kontering av lønn på andre kostnadselementer enn kostnadssted (cost center) er ikke tilgjengelig per i dag i ECP
- Alle basis driftsoppgaver (infrastruktur og hosting) utføres av SAP Successfactors i ECP
- Oppgraderinger og oppdateringer skjer i ECP løsningen uten at kunden må bestille det, men kunden (eller partner) har fortsatt ansvar for testing og kundespesifikt oppsett
- Endringer i SAP standard modifikasjoner/kode er ikke mulig i ECP
- Lønnslipp leveres den ansatte i Successfactors som del av standardløsningen ved ECP
- Tid og fravær må registreres i EC Time, SAP Time management by Kronos eller andre systemer for tids- og fraværsregistrering i ECP (merk: tidsevaluering er tilgjengelig)

\*ved bruk av SAP Successfactors Employee Central for HR masterdata

# SAP Successfactors Employee Central Payroll (ECP) versus SAP HCM Payroll\*

## Likheter =

- Samme som mellom SAP Successfactors ECP og SAP HCM der man har Successfactors EC for HR masterdata

## Forskjeller ≠

- Samme som mellom SAP Successfactors ECP og SAP HCM der man har Successfactors EC for HR masterdata
- Topp moderne brukergrensesnitt for selvbetjening og HR prosesser i ECP som minimerer manuelt arbeid og manuelle prosesser, og dermed sikrer datakvaliteten på lønnsrelevante data
- HR prosessene stoppes ikke av produktiv lønnskjøring i ECP
- Forenkling av godkjenning av HR og lønnsdata gjennom fleksibelt oppsett av arbeidsflyt i ECP

*\* I realiteten er det også en forskjell når det gjelder alle mulighetene som ligger i Payroll Control Center i ECP siden svært få som i dag bruker SAP HCM, har implementert dette*

\*UTEN bruk av SAP Successfactors Employee Central for HR masterdata

# Gevinst

- Topp moderne brukergrensesnitt
- Fullt integrert med SAP Successfactors Employee Central
- Skyløsning med samme driftsleverandør som for Successfactors
- Mindre kostnader for mellomvare for integrasjoner og for nyutvikling og vedlikehold
- Samme velutprøvde og avanserte lønnsmotor som i SAP HCM
- Tilrettelagt for norsk lønn (fra Q4 2019) inkludert kommunikasjon med Altinn (skatt, inntektsmelding og A-melding)
- Payroll Control Center inkludert som gir bedre kontroll, raskere behandling og mindre risiko for feil utbetalinger



# Topp 10 grunner til å ta i bruk SAP Successfactors Employee Central Payroll



85% av multinasjonale selskaper mener at deres lønnsprosesser trenger forbedringer



Gir bedriftene muligheter for å optimalisere kostnadene sine



Gir virksomhetene muligheter til å forenkle og standardisere



Gir bedrifter muligheter for både global rekkevidde og lokal fleksibilitet



Tilfredsstiller krav om å være «compliant» selv med økende reguleringer og krav om å håndtere myndighetspålagte endringer mer effektivt



Løsningen gir oppdateringer i sanntid og innsyn i alle stegen i prosessene



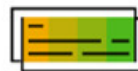
Løsningen gir pålitelighet og skalerbarhet fra få til mange ansatte



Gir bedrifter mulighet for total kontroll over lønn og ikke outsourcing av lønnsløsningen



En løsning med høy kvalitet og med lav brukerterskel som er bygget for ulike typer virksomheter



Toppmoderne lønnsprosesser som kan lede til effektivitetsgevinster opp mot 30%

# Spørsmål?





Mer informasjon?

[www.sariba.com](http://www.sariba.com)

# KONTAKT



Marita Johansen  
Senior Manager/Konsulentsjef  
[marita.johansen@sariba.com](mailto:marita.johansen@sariba.com)  
+47 993 995 86  
[linkedin.com/in/marita-johansen-442338](https://www.linkedin.com/in/marita-johansen-442338)