



Velkommen til

WEBINAR

Succession & Development

sariba^{HR}

AGENDA

Velkommen

Hvem er vi?

Litt om Sariba

Utfordringer

Løsning

Gevinst

Spørsmål





OM OSS

vår historie

Sariba AS er et konsulenthus som lever av å gjøre hverdagen bedre og enklere for alle som jobber innen HR. Dette gjør vi ved å levere produkter, tjenester og rådgivning innen HR-strategi, HR-prosesser og HR-teknologi.

Vi ble etablert i år 2000 og har 35 ansatte ved våre kontorer i Oslo, Stavanger, Spania og Sverige.

Vi jobber hovedsakelig i Norden, men har kunder spredt over hele kloden.

A background image showing a group of people in a meeting, with their hands and arms visible, suggesting a collaborative environment. The image is partially obscured by a large orange rectangle.

Vår visjon

Ledere og medarbeidere som får til mer

”

LITT OM MEG



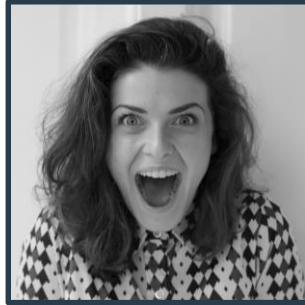
Marit Söderberg
Senior manager consultant
Ble sertifisert SuccessFactorskonsulent i
2013. Erfaring fra både store og små
prosjekter, i offentlig og privat sektor.

Fun fact: Er fotballtrener

Sariba People Centric – Start hvor du vil



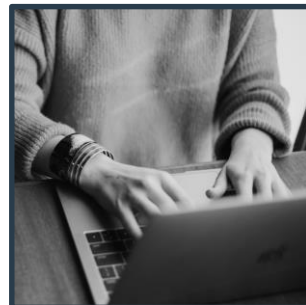
Mål- og
medarbeider-
samtale



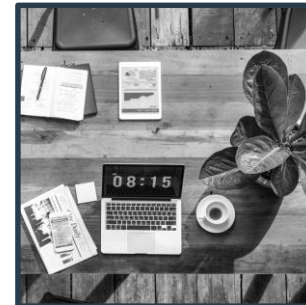
Medarbeider-
engasjement



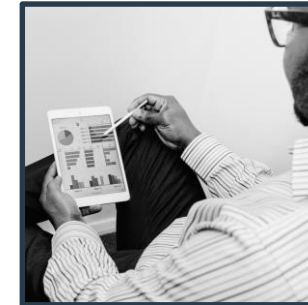
Kompensasjon



Utvikling og
karriereplanlegging



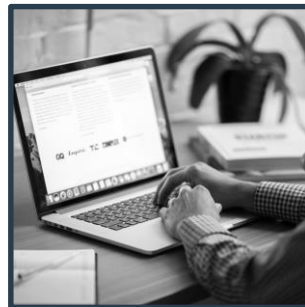
Tid og fravær



Ansattdata



Rekruttering og
onboarding



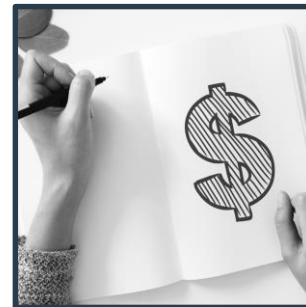
Digitalt personalarkiv



Sykeoppfølging



Reise og utlegg



Lønn



Analyse og
rapporter

Utfordringer

- Ansatt har ingen utviklingsplan
- Ansatt vet ikke hvilke roller man kan strekke seg etter
- Selskapet har ingen plan når nøkkelpersoner i selskapet forsvinner
- Selskapet har ikke definert potensielle etterfølgere til kritiske stillinger
- Man har lite kunnskap om hvilke kompetanser til ansatte besitter



Funksjonaliteter i Succession & Development

- Utviklingsplan for alle ansatte
- Karrierestier
- Gap analyser mot alle roller
- Kompetansekatalog
- Kompetanseprofil
- Grafisk etterfølgingsplan
- Oversikt over talentgrupper
- Talentsøk

Demo



sariba 

Gevinster

- Alle ansatte har en utviklingsplan
- Ansatte kan se mulige karriereveier i selskapet
- Selskapet har definert potensielle etterfølgere
- Selskapet kan søke etter personer med spesiell kompetanse, erfaring, utdannelse osv.



Eksempel på gevinster

ved implementering av SAP SuccessFactors HCM Suite

Økt prestasjon

Bedre jobbproduktivitet, kundeservice/salg



Engasjement

Nivået på opplevelsen av forpliktelse til jobben eller organisasjonen



Redusert turnover

Andel ansatte som slutter i løpet av et år



sariba^{HR}

Spørsmål?





Mer informasjon?

www.sariba.com