



velkommen til

WEBINAR

LÆRINGSLEDELSE

sariba^{HR}

AGENDA

Velkommen

Hvem er vi?

Litt om Sariba

Utfordringer

Løsning

Gevinst

Spørsmål

Veien videre

Kontaktinfo





OM OSS

vår historie

Sariba AS er et konsulenthus som lever av å gjøre hverdagen bedre og enklere for alle som jobber innen HR. Dette gjør vi ved å levere produkter, tjenester og rådgivning innen HR-strategi, HR-prosesser og HR-teknologi.

Vi ble etablert i år 2000 og har 35 ansatte ved våre kontorer i Oslo, Stavanger, Spania og Sverige.

Vi jobber hovedsakelig i Norden, men har kunder spredt over hele kloden.

A background image showing the hands and arms of several people, suggesting a collaborative or meeting environment. The image is partially obscured by a large orange rectangle.

Vår visjon

Ledere og medarbeidere som får til mer

”

LITT OM MEG



Lennart Jonsson

Senior Manager Solutions

Jobbet 20 år med ulike LMS system og 6 år med
SAP Successfactor LMS

Erfaring fra veldig store til små prosjekter, offentlig
og privat

Fun fact:

Har 6 hunder med forskjellige temperament

Sariba People Centric – Start hvor du vil



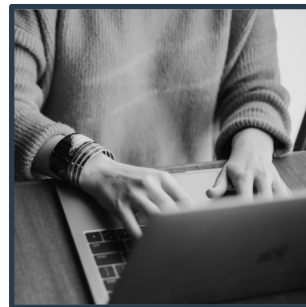
Mål og medarbeider-samtale



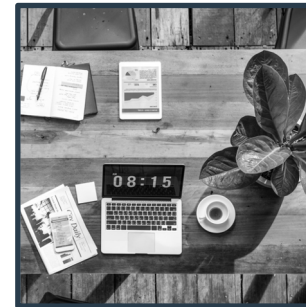
Medarbeider-engasjement



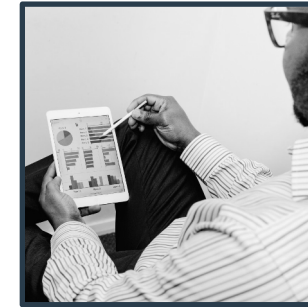
Kompensasjon



Læring, utvikling og karriereplanlegging



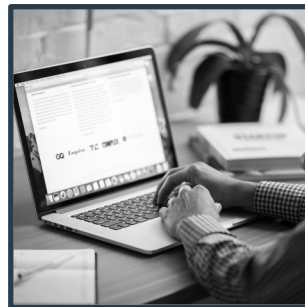
Tid og fravær



Ansattdata



Rekruttering og onboarding



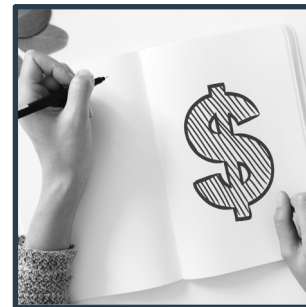
Digitalt personalarkiv



Sykeoppfølging



Reise og utlegg

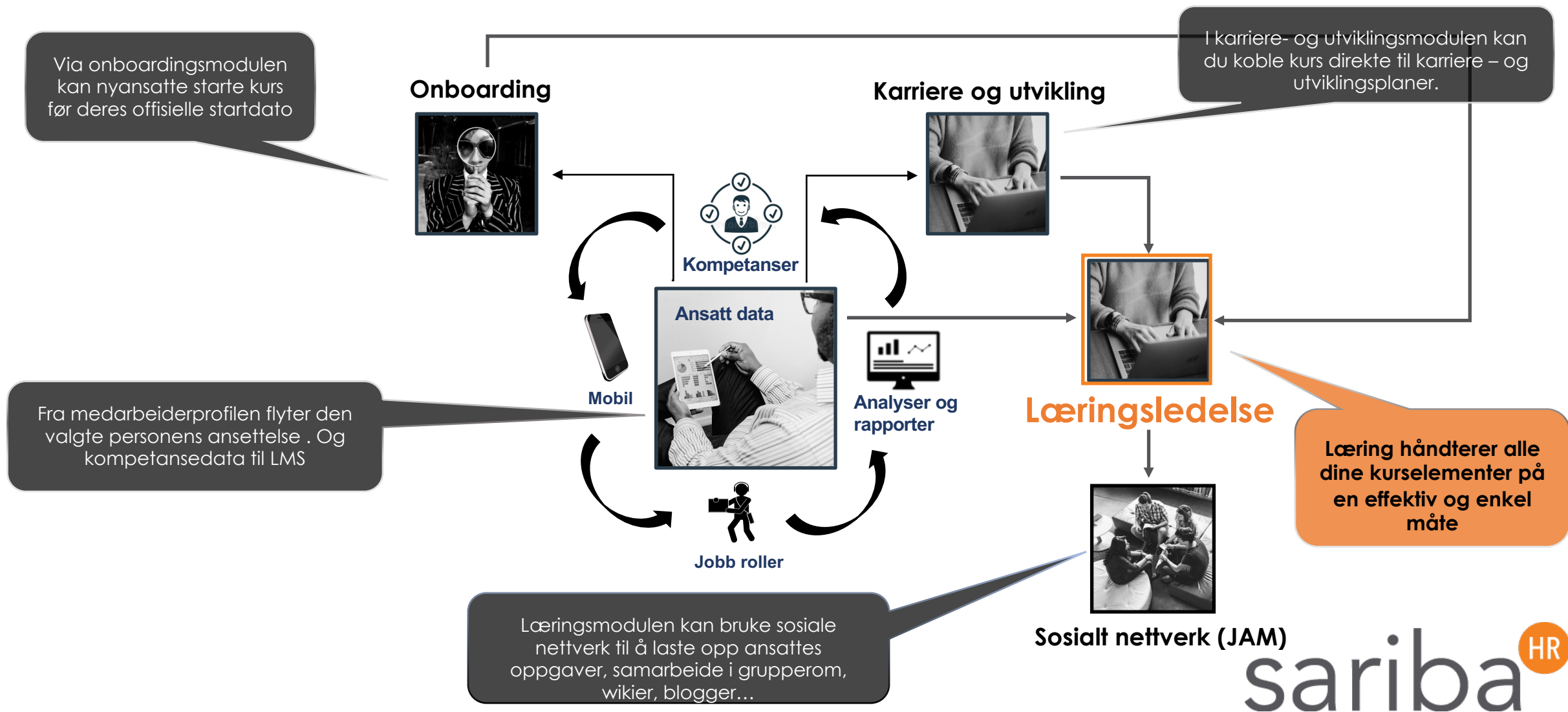


Lønn



Analyse og rapporter

Hvordan læring samhandler direkte med andre moduler



Mobiltilgang

Moderne

Du kan levere hvilken som helst kurstype, når som helst

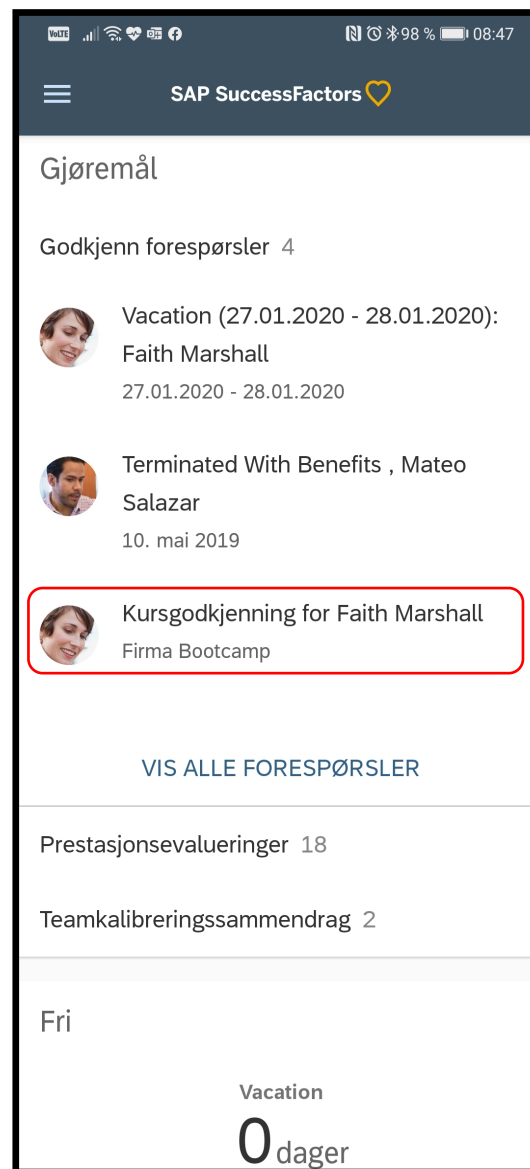
Personlig

Veien til læring er enklere, mer relevant og personlig

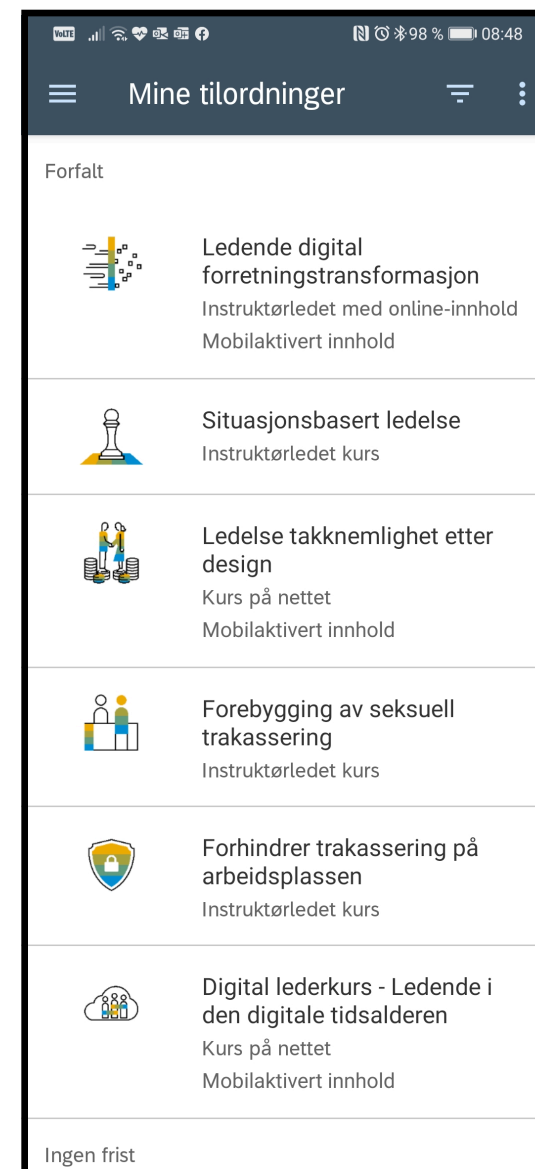
Målbar

Læring skjer oftere, og resultatene er målbare

Kursgodkjenning



Mine opplæringsordninger



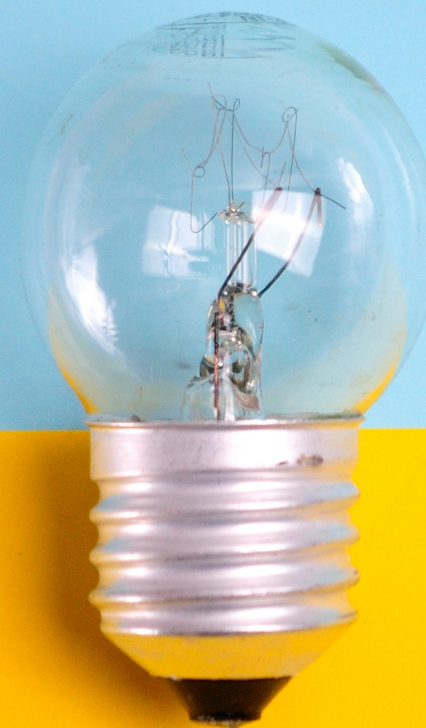
Utfordringer

- Interne kurs er i mange tilfeller enten tilgjengelig på et nettsted uten faktisk oppfølging, eller spredt over flere systemer
- Kursene er spredt i samme system og mangler tilknytning
- Det er ingen sammenheng mellom rollen til den enkelte og kursene han/hun bør ta
- Det gis ingen tilbakemeldinger på hverken synlige sertifikater eller gjentakende sertifikater
- Du har ikke et system hvor du kan bruke både PC, mobil og nettbrett for å se kursoversikt, registrere deg på kurs og starte kurs...



Løsning

- Et system som håndter all læring (lokalt eller globalt)
- Brukeren får enkel tilgang til tildelte kurs
- Oppfølging av kurs kan gjøres på en enkel måte av ledere
- Løsningen lar deg gruppere frittstående kurs i programmer, der en statuslinje viser deg fremgangen digitalt
- Reduserer administrasjon (koble kurs til jobbroller, organisasjoner eller kompetanse).
- Gjør sertifikater synlige, og opprett kurs/sertifikater automatisk
- Et system som knytter alt sammen, viser kurshistorikk, lar deg registrere deg på et kurs, starte et kurs, se nye kurs, anbefale kurs, legge til eksterne kurs og mye mer
- Alt dette kan håndteres valgfritt fra PC / nettbrett / mobil



sariba^{HR}

Gevinst

- Håndter all læring i ett system (lokalt eller globalt)
- Administrer ansatte, så vel som eksterne brukere, i ett og samme system
- Øk kvaliteten og reduser kostnadene gjennom samarbeid og forhåndsforberedt administrasjon
- Bedre bedriftsstyrte læringsprosesser (koble kurs til jobbroller, organisasjoner og kompetanser)
- Selvbetjening for ansatte (PC, nettbrett, mobil)
- Fremhev og dokumenter dine nødvendige kurs og sertifikater
- La systemet håndtere repeterende kurs automatisk
- Gruppere kurs i programmer for enkel tilgang og med statuslinje for fremgang
- Varsler til ansatte, ledere, instruktører, kontaktpersoner og kursadministratorer
- Samlet rapportering (mer enn 100 forhåndsdefinerte rapporter)

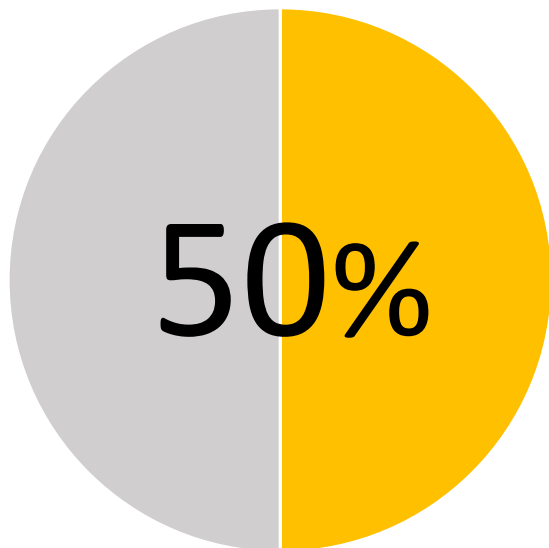
Kanskje det viktigste, gjør det morsomt og fordelaktig å ta læring for dine ansatte



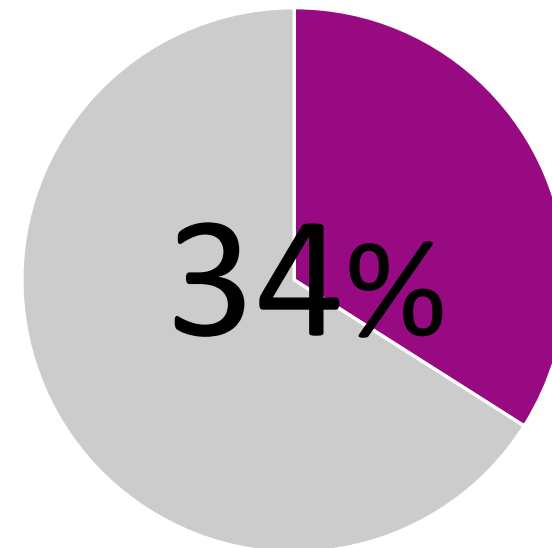
sariba^{HR}

Ansatte føler seg ikke forberedt på fremtiden

Topp bekymringer



Bekymrer seg for at ferdighetene de har nå, ikke vil være det som trengs om tre år



Er bekymret for at selskapet deres ikke kan gi dem den opplæringen de trenger

sariba^{HR}

Eksempel på gevinster

ved implementering av SAP SuccessFactors HCM Suite

Økt prestasjon

Bedre jobbproduktivitet, kundeservice/salg



Engasjement

Nivået på opplevelsen av forpliktelse til jobben eller organisasjonen



Redusert turnover

Andel ansatte som slutter i løpet av et år



Hastighet og effektivitet



Datakvalitet



sariba^{HR}

Demo



sariba 

Spørsmål?





Mer informasjon?

www.sariba.com

KONTAKT



Lennart Jonsson
Senior Manager Solution
Lennart.jonsson@sariba.com
+46 733 981 572
[linkedin.com/in/lennart-jonsson-68331941](https://www.linkedin.com/in/lennart-jonsson-68331941)