



Strategisk styring i Forsvaret SAP BW4HANA

Oppgradering til BW4HANA

Teknologi og applikasjonsarkitektur

Prosesser, datamodell og forretningsløsninger

FORSVARET

Systemunderstøttelse for strategisk og årlig planlegging og analyse i FIF

- Teknisk løft
 - Innfører en helt ny teknisk løsning (BW4HANA som erstatter BW7.5 på Oracle, BPC som erstatter IP. I tillegg oppgraderer vi Corporater.)
- Utvikling av nye løsninger.
 - Basert på smidige metoder tar vi frem ulike prototyper som understøtter prioriterte deler av løsningen
- Viktige prinsipper
 - Struktursentrisk (Force element)
 - Stick to standard
 - Muligheter for sømløs overgang mellom Rapportering/Simulering/Plan/Replan
 - Hensynta oppgradering av ECC- DFPS til S4-DS

Forvaret gjennomfører, men bruker partnere (NTT og SAP)

Explore Phase

Realize Phase

Deploy

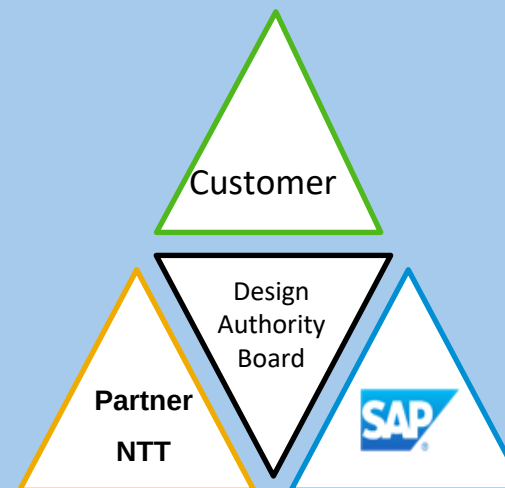
Run

Value Case
and Industry
Capability
Assessment

- Omgjøre kundeverdi til Design
- GAP Analyser

Setup of Design
Advisory
Governance

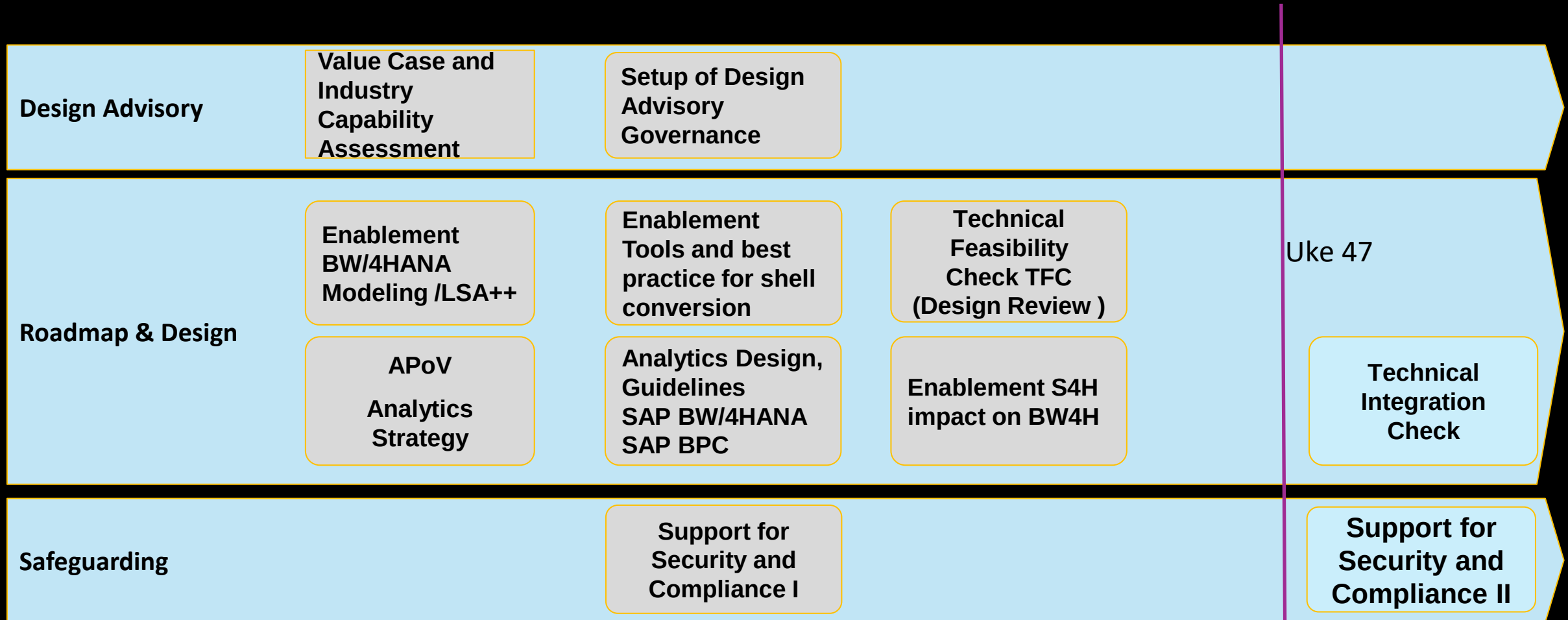
- Hvordan samarbeide
- RACI, Change Mgt, Designprinsipper, leveranser



Design Advisory Governance

Service Plan/QA aktiviteter - gjennomført før Go Live

Nedskalert og tilpasset oss og bare oss



Overall Approach

Data model
And
Business Logic

... we will achieve
our objectives ...



What determines success
for the organization and/or
project?

Ability to conduct

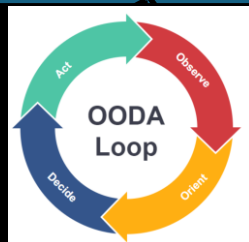
- Planning
 - Strategy realization
 - Analysis and Reporting
- faster, more efficient and with higher
quality

... as measured
through these
KPIs

Which business
capabilities L2/3 in
scope of the project will
need to improve to
achieve objectives?



How can success be measured? Is
there a good mix of leading (predictive) and
lagging (after the fact KPI's)?



What drives
this success in
terms of people,
process,
technology?

Business User needs

Reporting
Observe

Reporting
Orient

Simulate
Decide

Plan/re-plan
Act

Design Principle 1

Design
Principle 3

Design Principle 2

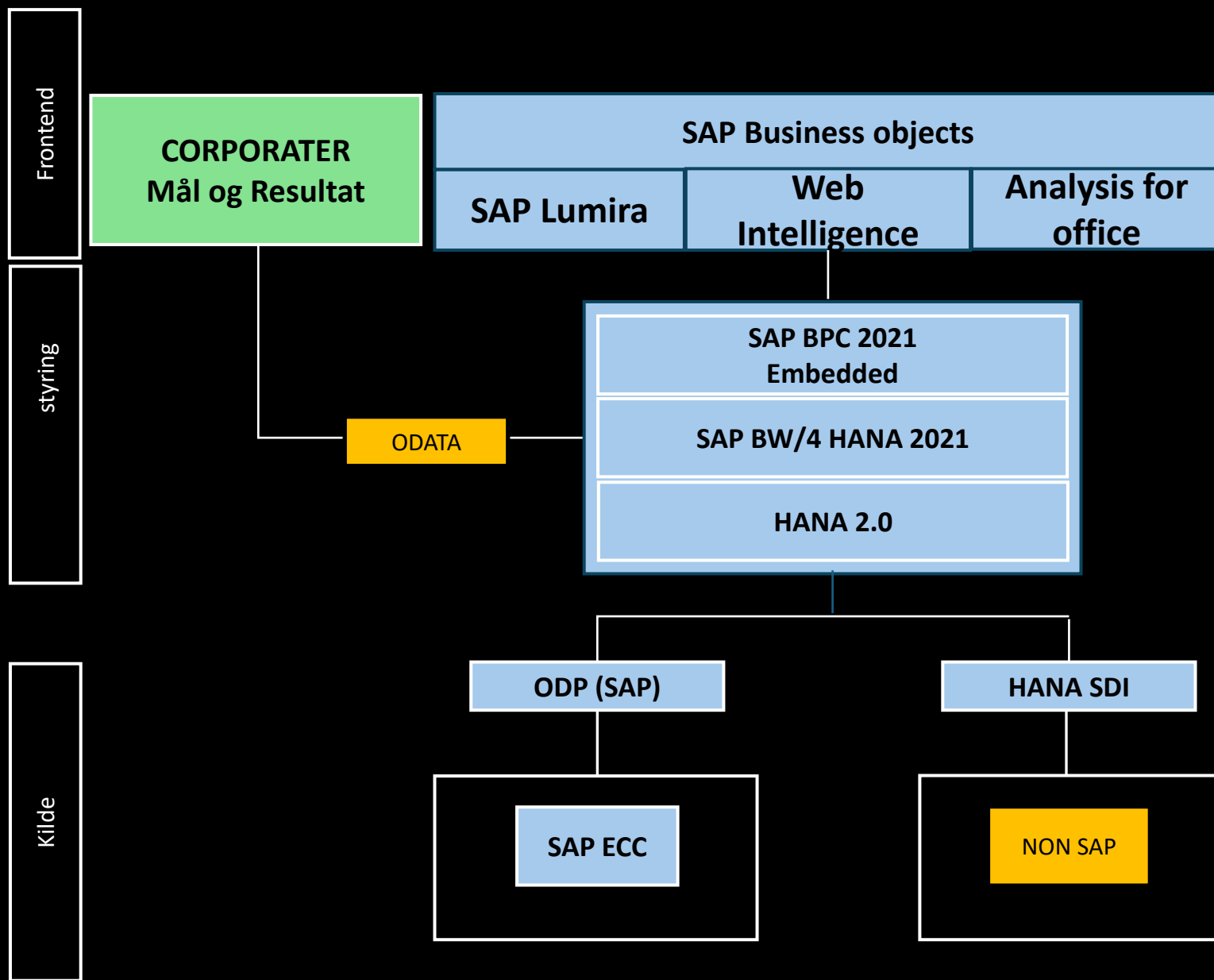
Design
Principle 4

If we design
this way ...

What IT Operator needs to do to support Business
User needs

Platform
Foundation

Vårt nye miljø for Strategisk Styring (On-Prem)



FORSVARET

Dataflyt

Rapportering
& Analyse

CORPORATER

AfO

Lumira

WebI flere

CYFOR/BW-team
Analyseteam i linjen

I dette laget kan linjen abonnere på DATA. Lage egne rapporter og analyser.
BW teamet drifter kun det de selv har utviklet.

BW med styring

CompositeProvider

Transformasjon

InfoSource

Transformasjon

DataSource

Single source of truth
Ansvar-CYFOR/BW-team

Dette laget eies, driftes og videreutvikles av BW teamet i CYFOR.

Kilde

SAP ECC
DataSource

Ulike fagapplikasjoner og filer kan være kilder

FGP (Forsvarets gjennomføringsplan)

Flerårlig plan

Årlig plan

BPC, Applikasjonsutvikling

Miljødatabase

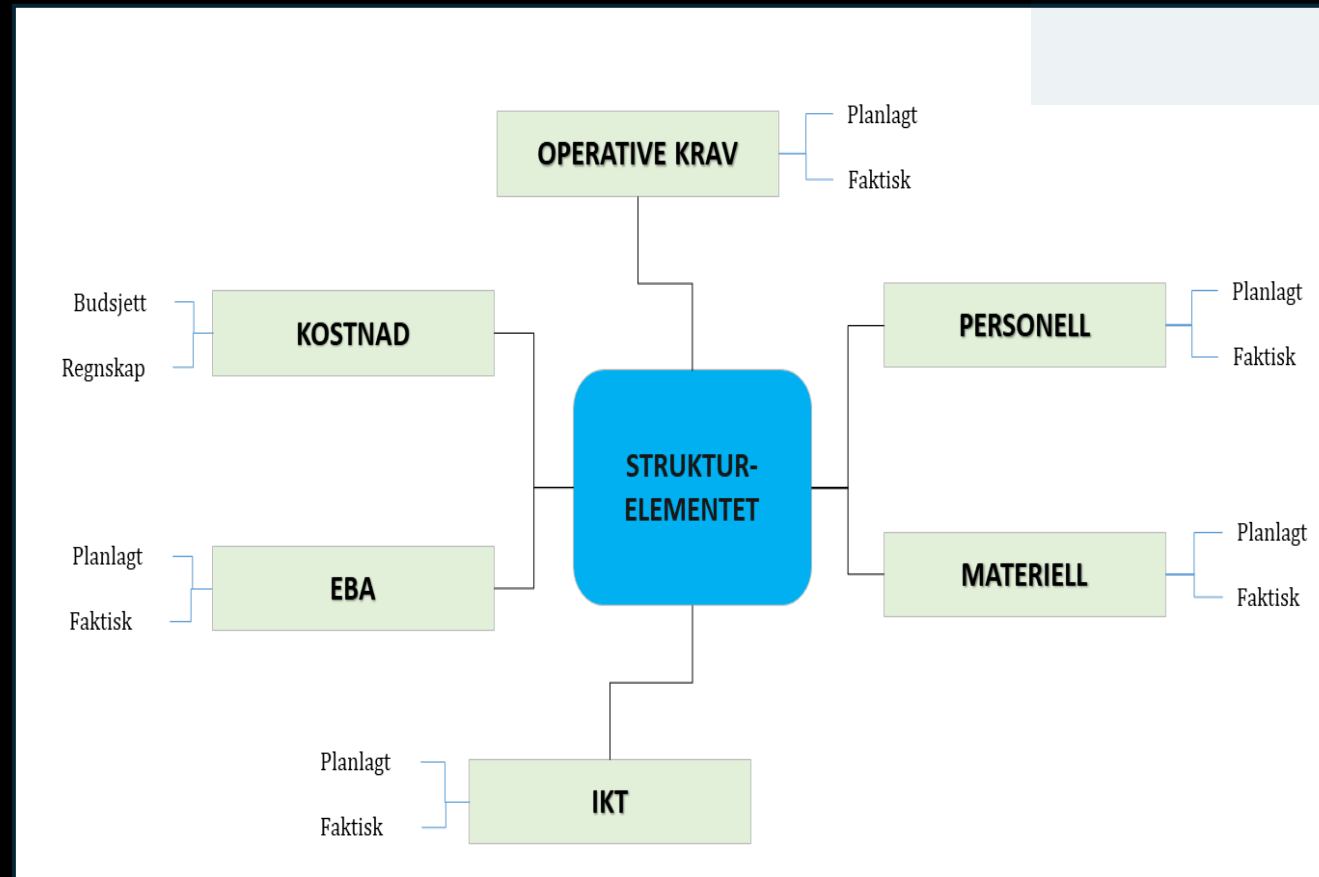
Lønnskalkulator ++

AMIN + andre små applikasjoner

High level kravspesifikasjon/datamodell

Mål og
resultatoppfølging i
Corporater

100+ Rapporter i Afo
og Lumira Dashboard

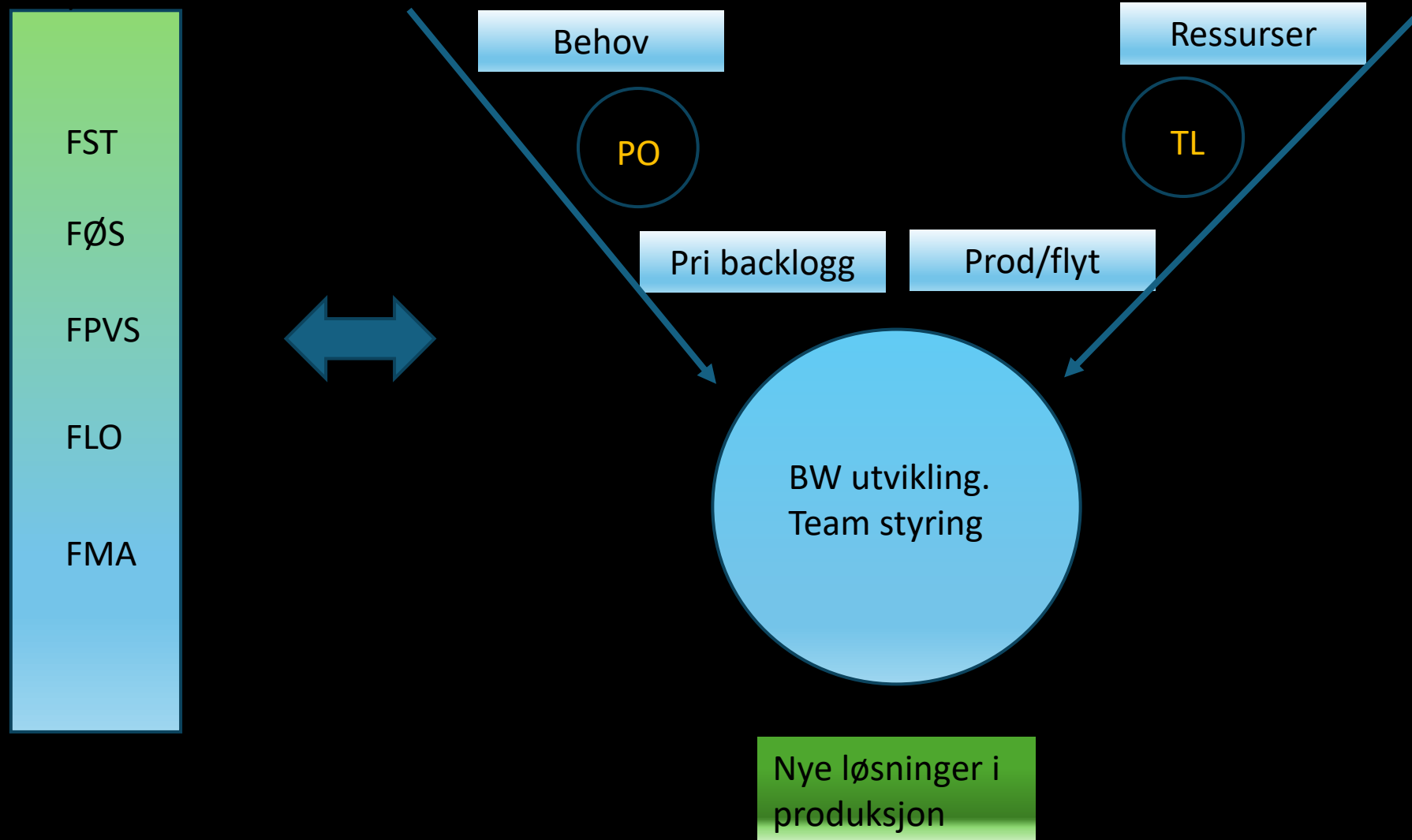


Plan og replan i BPC

Datasentrisk
Produkter
Datasett i OMD
ML og AI

Arbeider ikke med OU

Hvem og hvordan, (smidig)



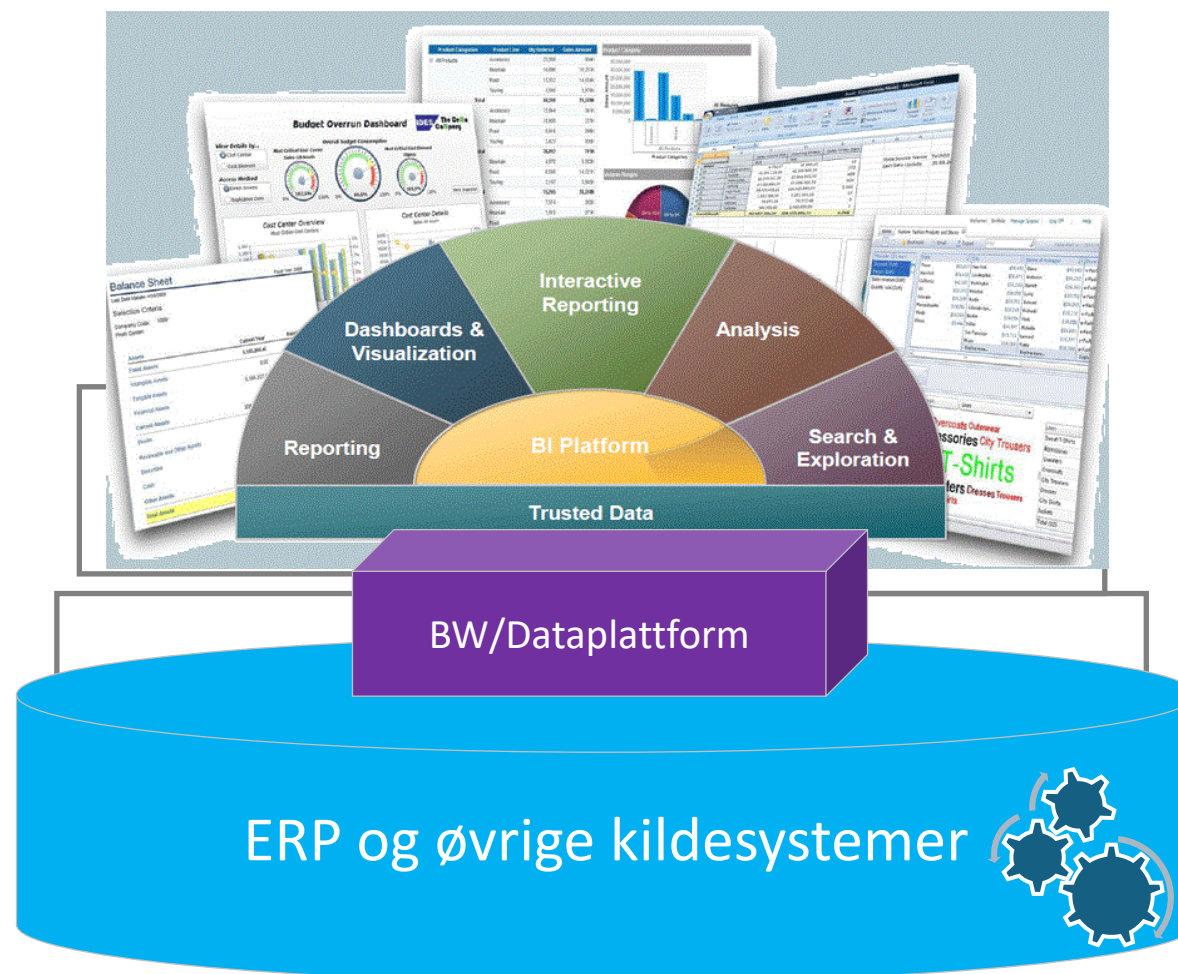
		Dg/uke
Frode	PO/FST	2
Jørاند	TL/CDA	4
NN	LA/CDA	5
NN	LA/NTT	4
NN	LA NTT	2
NN	QM/SAP	0,2
NN	LE/NTT	5
NN	LE/CDA	5
NN	LE/CDA	5
NN	LE/Pearl	5
NN	LE/CDA	5
NN	LE/TPM	5
NN	LE/TPM	3
NN	LE/CDA	5
NN	LE/NTT	2
NN	LE/Corp	2
NN	LE/NTT	2

Tekniske utfordringer i hverdagen



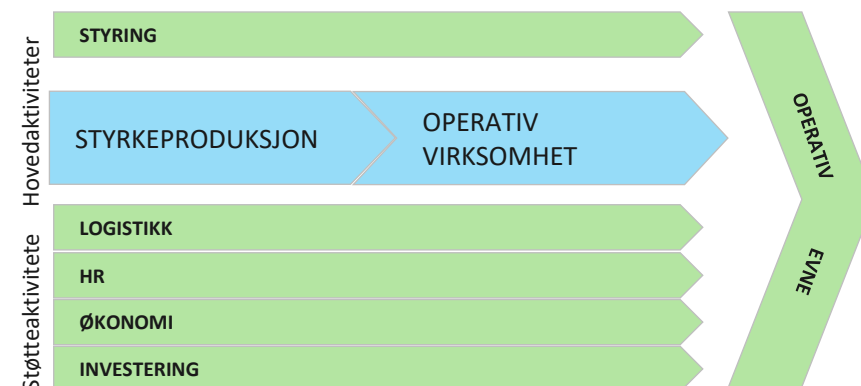
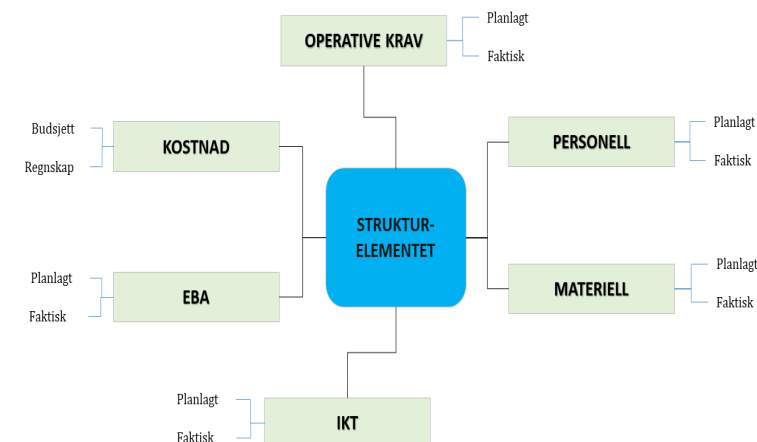
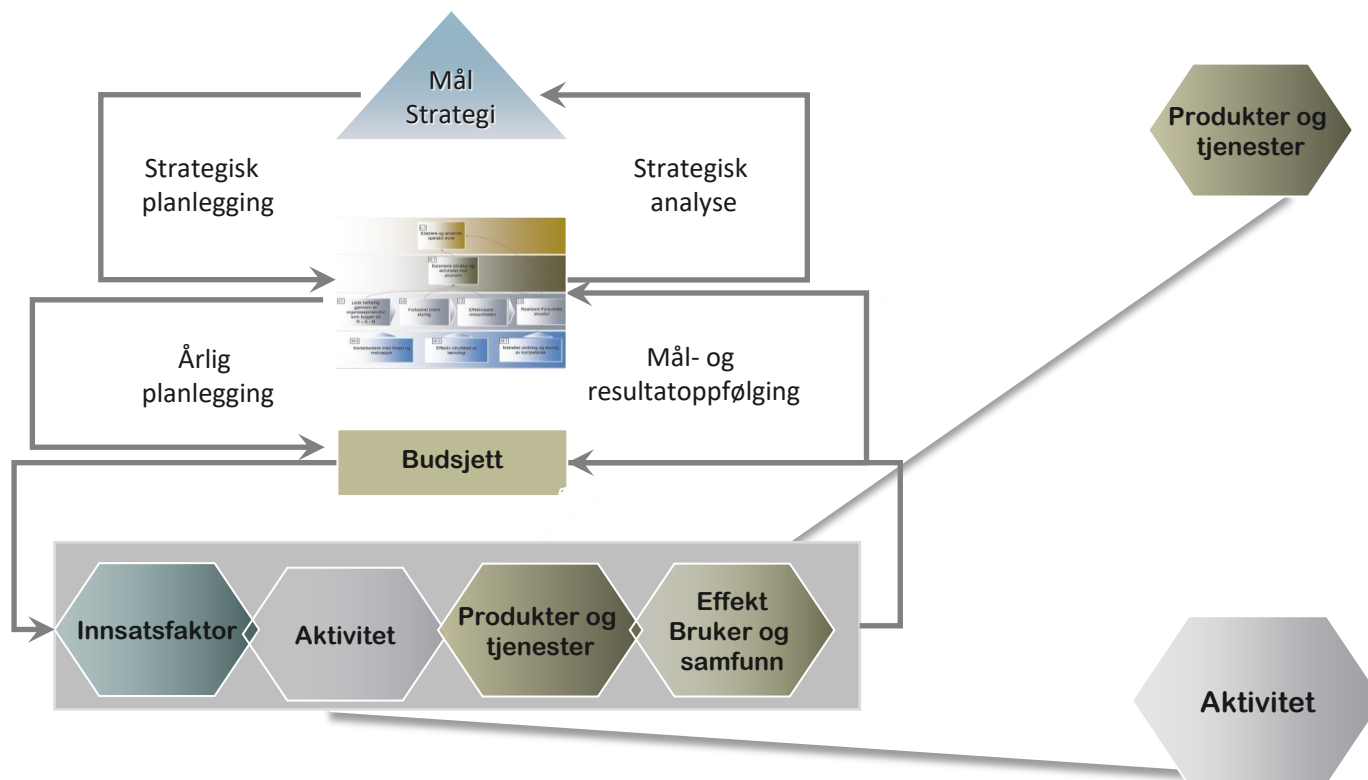
Digitaliseringen av virksomheten

«Digital tvilling av Forsvarets styringsmodell»



Det viktigste å digitalisere «riktig».

Innhold (data) og prosess.

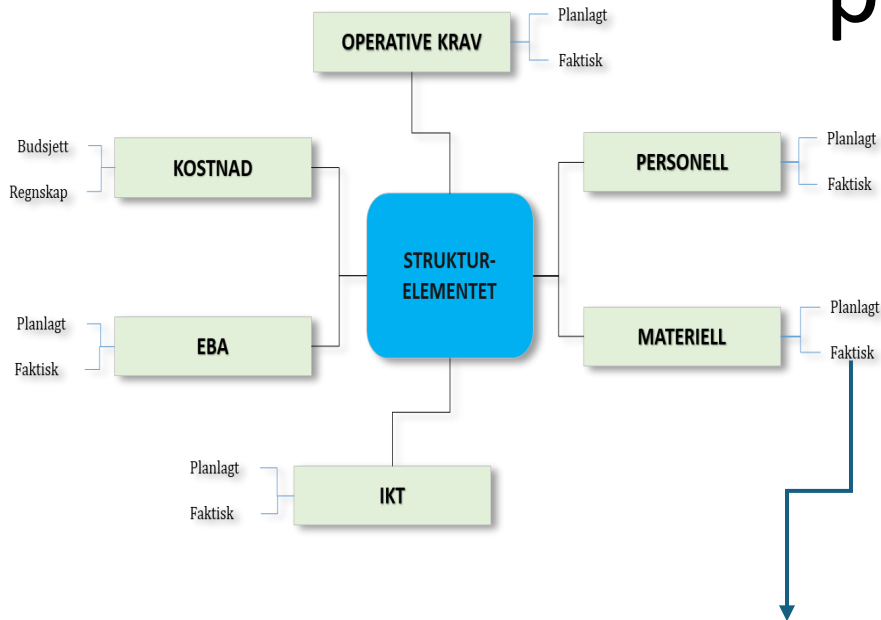




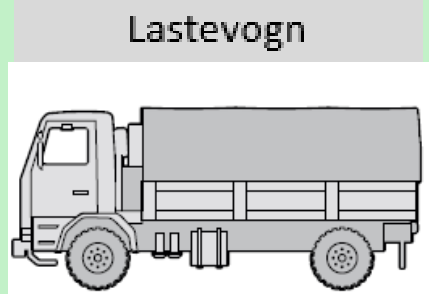
«Virksomhetslogikk og datamodell»

STYRINGS- DIMENSJONER	Innsatsfaktorer	Aktivitet	Produkter og tjenester	Effekt bruker og samfunn
STYRINGS- OBJEKTER Konkret forretningslogikk	• Personell • Materiell • EBA • IKT	• Ledelse/styring • Styrkeproduksjon • Operativ virksomhet • Logistikk/støtte • Investerings	• Struktur med operative evne	• Overvåkning • Suverenitetshevdelse • Myndighetsutøvelse • Støtte til Ukraina
Analyser Kvalitative parametere	• Personellstatus • Materiell status • EBA status • IKT-status	• Status øving og trening • Status operasjoner • Forsyningsstatus • Vedlikeholdsstatus	• Vurdering operativ evne. • Vurdering beredskap	• Oppgaveløsning • Produktivitet/effektivitet
MASTERDATA Systemlogikk og kilde til informasjon	• Ansattregister • Materialmaster • Utstyrsmaster	• Anskaffelse (IO) • Vedlikehold (AO) • Investerings (WBS)	• Strukturelement • Profittsenter • Kostnadssted	• Strukturelement
NØKKELTALL Kvantitative parametere, nøkkeltall KPI, SP, MRI, OKR osv.	• Dekningsgrader • Tilgjengelighet • Beholdninger	• Ledetider forsyning og vedlikehold • Øvingsdøgn	• Strukturstatus • Strukturkostnad	• Hendelser • Operasjonsanalyser • Innbyggeranalyser

Struktursentrisk datamodell – prinsipp for styring

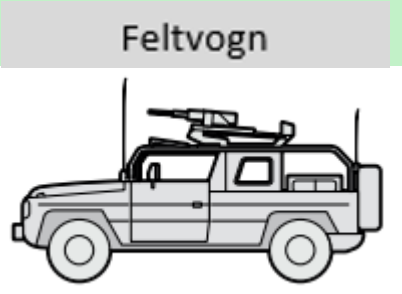


Dagens materialbeholdning



MT/Dekningsgrad: 57%

Hjemmel: 1524
Utstysbeholdning: 869
Differanse: -655



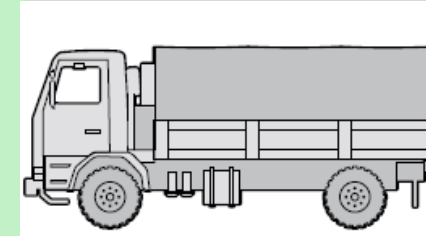
MT/Dekningsgrad: 87%

Hjemmel: 1865
Utstysbeholdning: 1623
Differanse: -242

Lukke gap

Fremtidig behov (mål)

Lastevogn



MT/Dekningsgrad: 95%

Hjemmel: 1524
Utstysbeholdning: 1450
Differanse: -74

Feltevogn



MT/Dekningsgrad: 96%

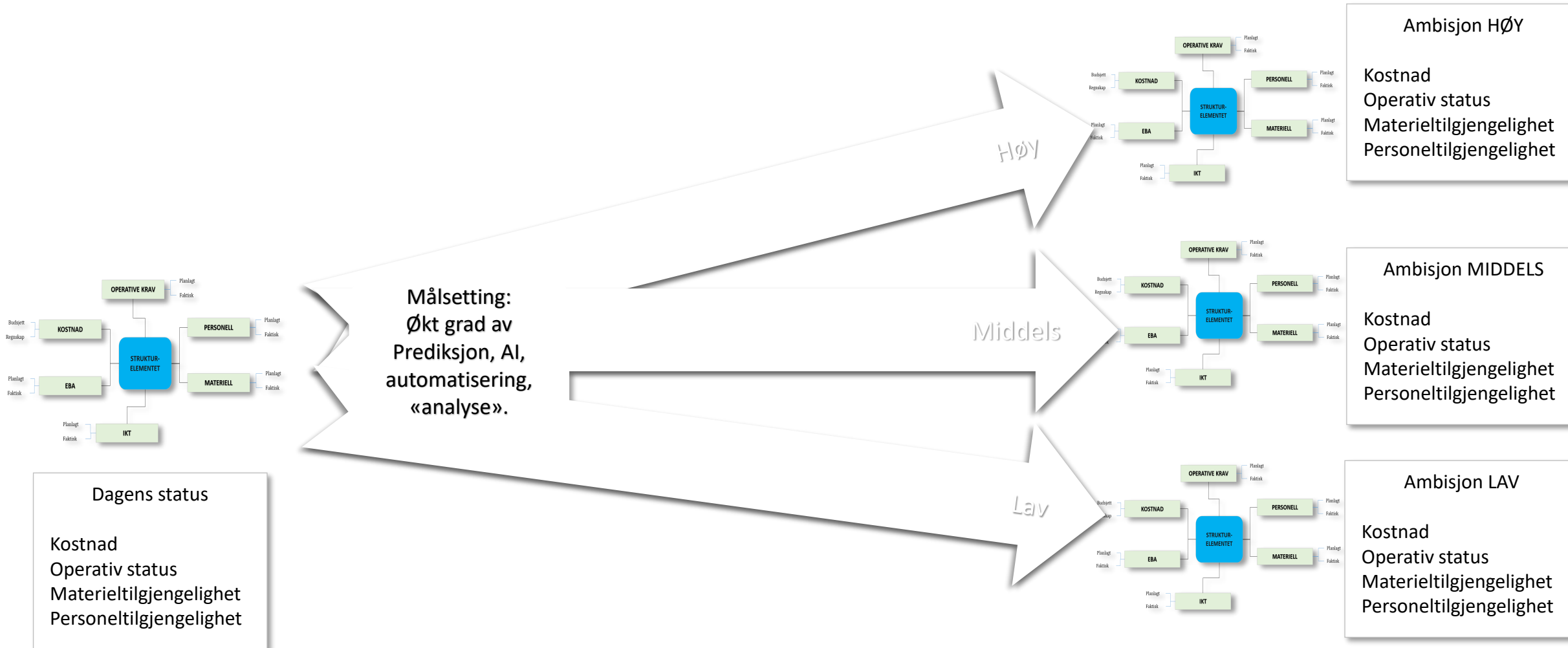
Hjemmel: 1865
Utstysbeholdning: 1799
Differanse: -66

Strategisk styring handler om å definere fremtidig strukturambisjon – og deretter levere på denne.

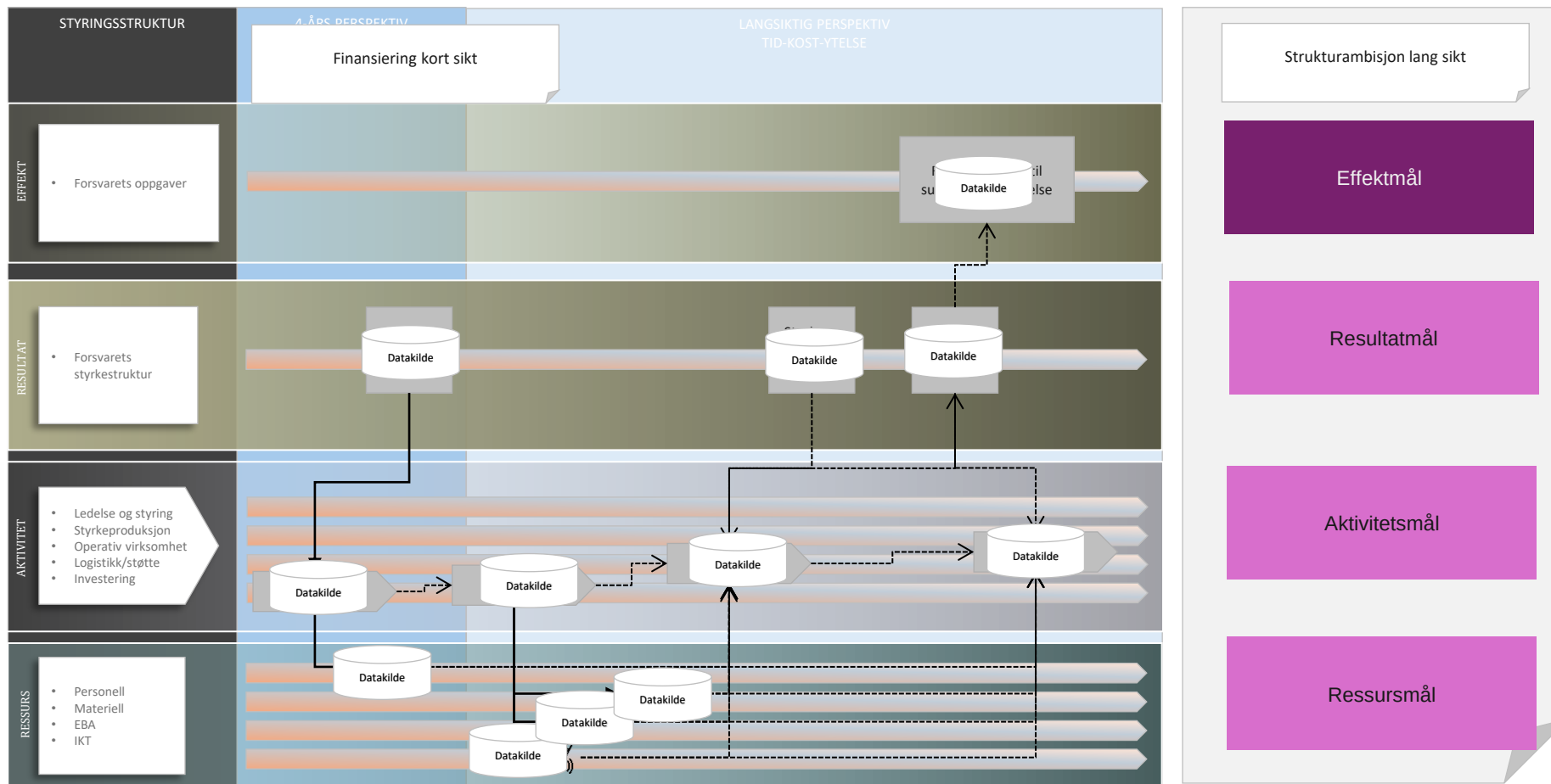
«Digitalisert fremtidig ambisjon være i bevegelse hele tiden i takt med oppdatert faktisk informasjon over tid».

Strategisk planlegging og strategisk analyse

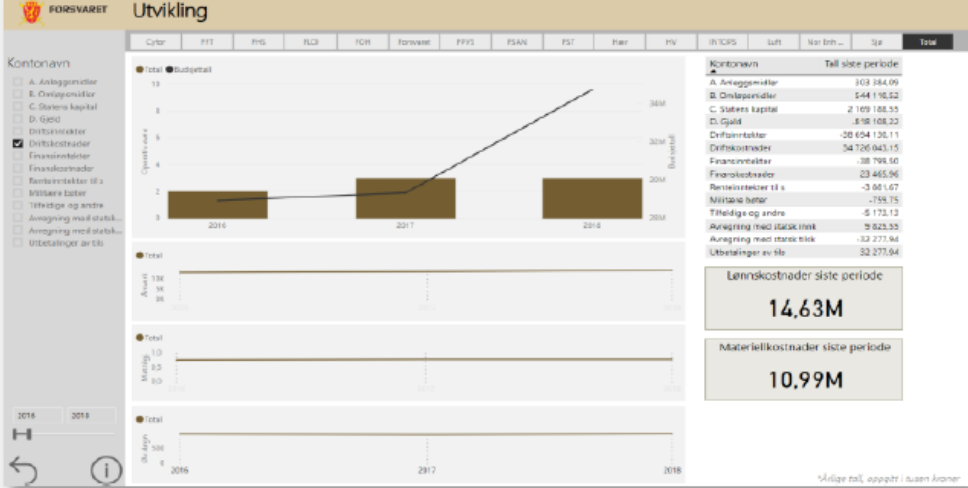
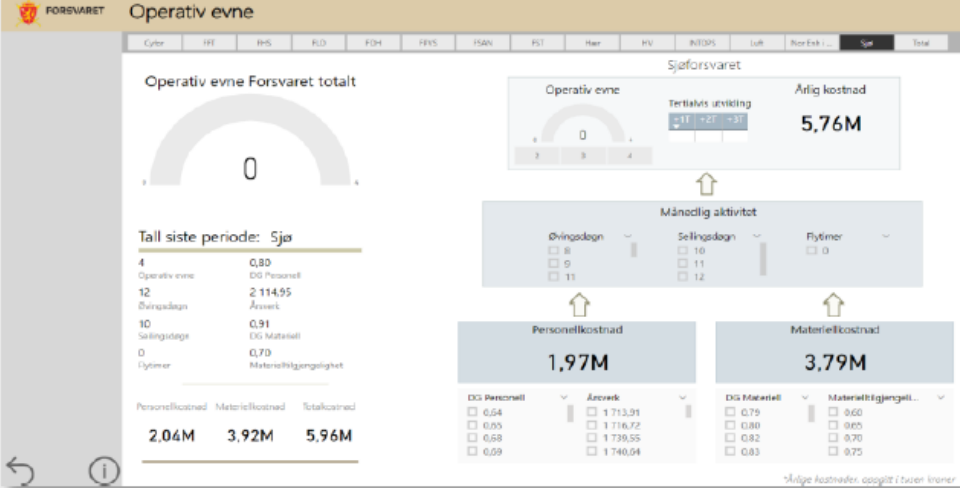
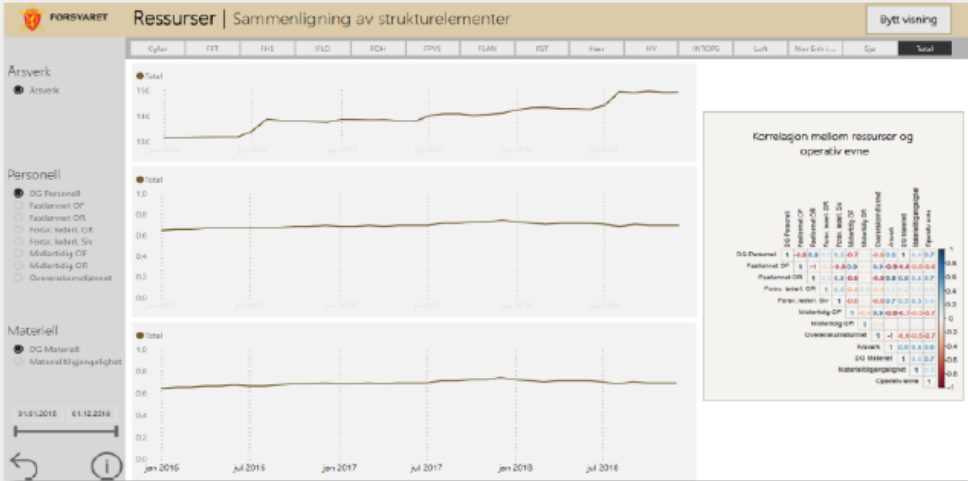
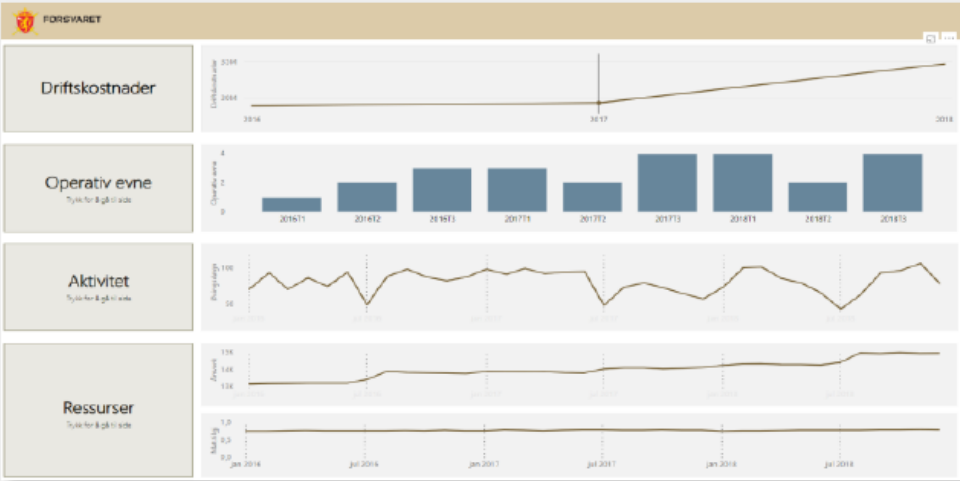
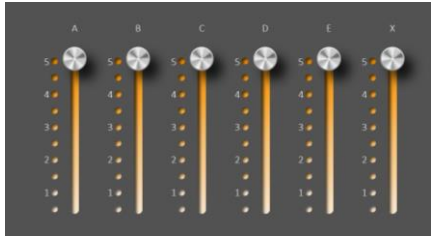
Beslutte strukturambisjon og lukke gapet mellom fremtidig behov og dagens beholdning.



Realisering gjennom «datadrevet» strategisk planlegging?



Årsak virkning – kausale sammenhenger over tid og organisatorisk læring.



*Dersom «datadrevet» skal gi økt verdiskapning
må vi ha robuste modeller som justeres i takt med endringer i virksomheten over tid.*

Hvordan utnytte «store» datasett og komplekse sammenhenger til strategiske anbefalinger som gir varig verdi for virksomheten?

Dette er også grunnlaget for «organisatorisk læring».

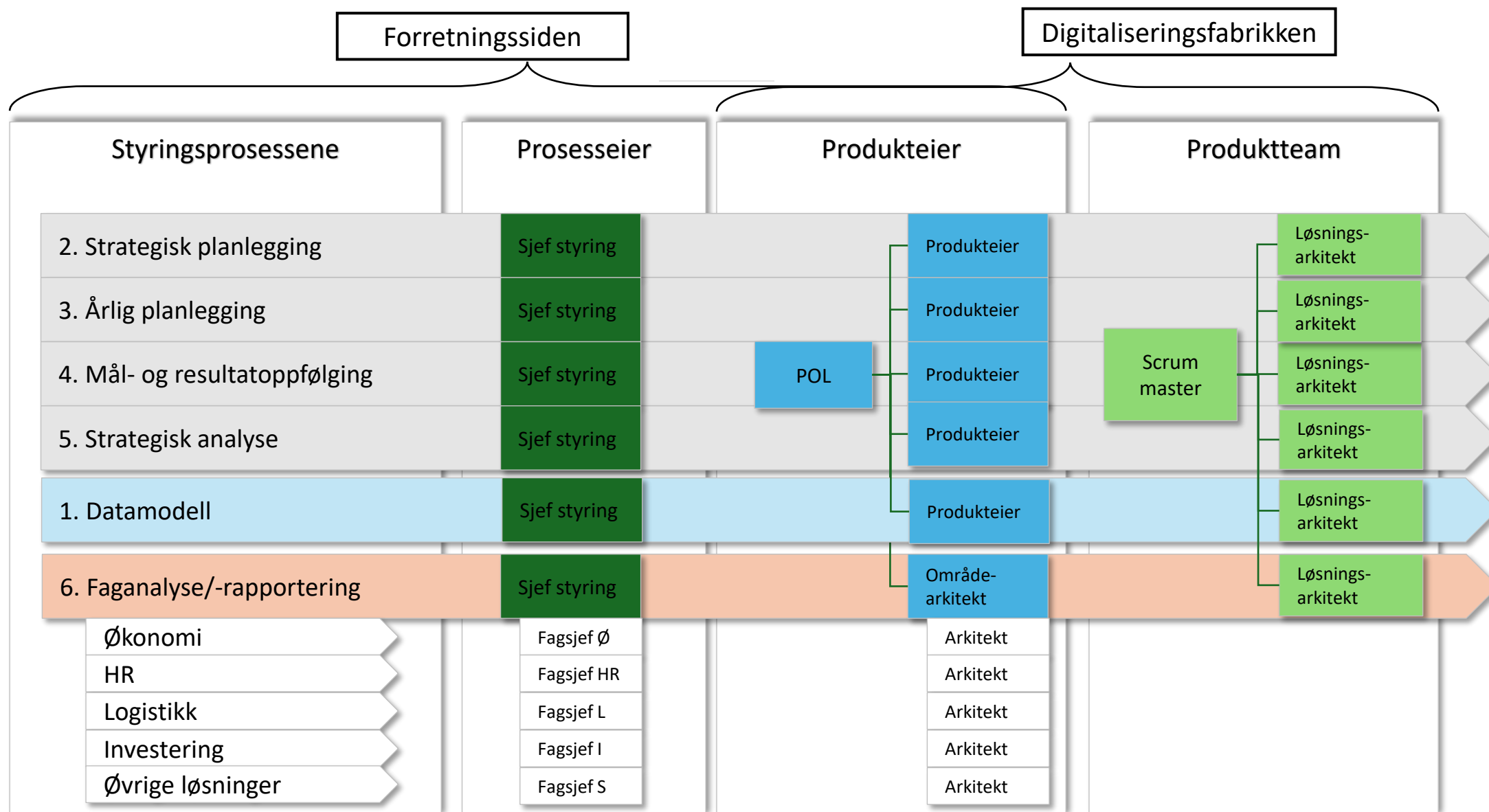
*«Education: the path from cocky ignorance to miserable uncertainty».
(Mark Twain)*



Kunnskapsmål – ofte kalt kognitive mål
(Blooms taksonomi)

	HUKOMMELSE	FORSTÅELSE	TILLEMPING	ANALYSE	SYNTESE	VURDERING
KOGNITIVE NIVÅER	Eksempler på verb som kan benyttes i innlæringsmål for kunnskaper (på det kognitive området)					
HUKOMMELSE	Gjenkjenne Gjengi Gjenta Angi	Definere Beskrive Referere Navngi	Liste opp Skjelne Presentere Streke under			
FORSTÅELSE	Gjengi Forklare Bekreft Påvise	Fortolke Vise Forutsi Formulere	Angi (u)likheter Oversette Betegne Løse			
TILLEMPING	Forutsi Velge Forklare Bruke	Konstruere Finne Beregne Anvende	Registrere Organisere Demonstrere Fortelle (med egne ord)			
ANALYSE	Analysere Utlede Dele opp Finne ut	Velge ut Bekreft Skille ut Undersøke	Gjøre rede for Klassifisere Identifisere Sammenligne			
SYNTESE	Kombinere Relatere Utlede Foreslå Velge ut	Presisere Planlegge Oppsummere Dokumentere	Generalisere Organisere Formulere regler Trekke slutninger			
VURDERING	Bedømme Vurdere Drøfte Diskutere Konkludere	Forsvare Avgjøre Granske Begrunne Treffe beslutninger	Sammenligne verdi Skille mellom Godta/forkaste Kritisere			

Roller og ansvar produktområde Styring (prinsippskisse).

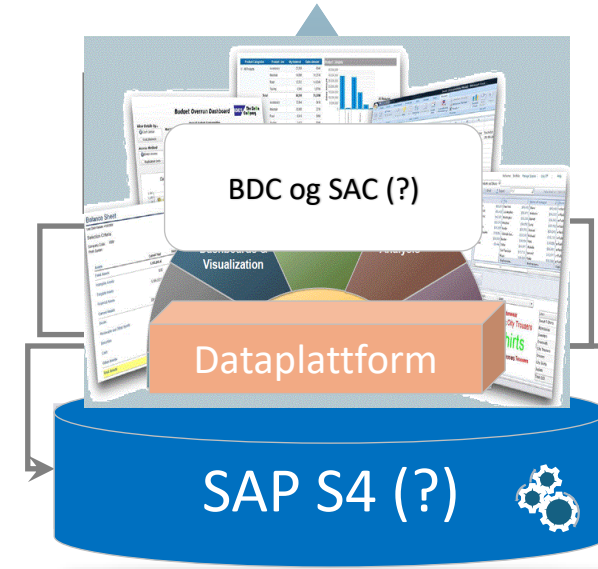
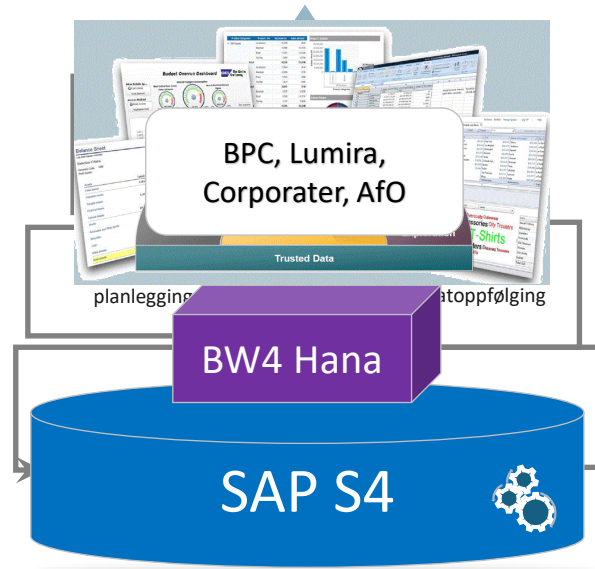
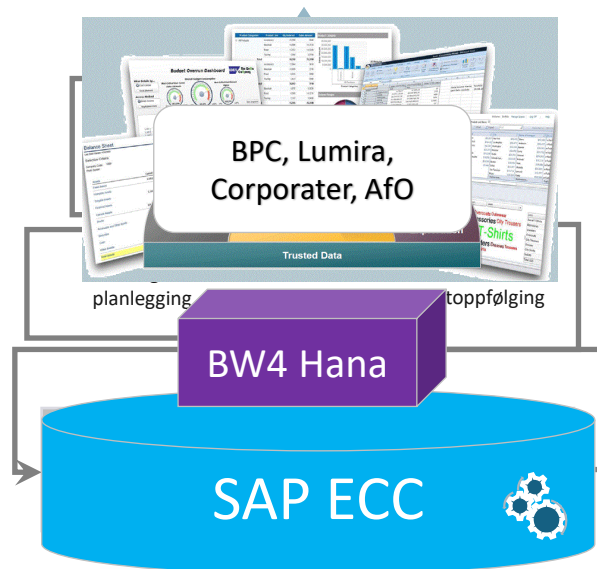


Forenklet veikart SAP.

I DAG

Oppgradering
2027

Modernisering
2027->





Digitaliserte styringsprosesser!

«Kortere ledetider, høyere kvalitet, reduert ressursbruk – gjennom utnyttelse av tilgjengelige data»

