



Oppdateringer

HCM og lønn

Marit Andersen, SAP
October 23, 2019

PUBLIC

Agenda

Sykerefusjon status

Kommunesammenslåingen – effekter av den

Fødselsnummer med avvikende DD, MM

A-meldingen

Support pakker årsslutt/nytt år

HCM/S4 HANA

Sykerefusjon

Status

Ny evalueringen av fravær forventes klart medio november

Inntektsskjema i XML i ett år

Sykepengegrunnlag basert på i-perioder

- Fremdeles ikke laget

Import av sykemeldingen

- Vært mye aktivitet siste 3 ukene
- Evaluering pågår, mulig en større utvikling må til

```
Display XML document
- <ns0:Skjemainnhold>
  <ns0:ytelse>Sykepenger</ns0:ytelse>
  <ns0:aarsakTilInnsending>Ny</ns0:aarsakTilInnsending>
- <ns0:arbeidsgiver>
  <ns0:virksomhetsnummer>911045737</ns0:virksomhetsnumn
  - <ns0:kontaktinformasjon>
    <ns0:kontaktinformasjonNavn>Marit
      Andersen</ns0:kontaktinformasjonNavn>
    <ns0:telefonnummer>97023166</ns0:telefonnummer>
  </ns0:kontaktinformasjon>
</ns0:arbeidsgiver>
<ns0:arbeidstakerFnr>06068609257</ns0:arbeidstakerFnr>
<ns0:naerRelasjon>false</ns0:naerRelasjon>
- <ns0:arbeidsforhold>
  <ns0:foersteFravaersdag>2019-08-
    14</ns0:foersteFravaersdag>
  - <ns0:beregnetInntekt>
    <ns0:beloep>45000.0</ns0:beloep>
  </ns0:beregnetInntekt>
  - <ns0:avtaltFerieListe>
    - <ns0:avtaltFerie>
      <ns0:fom>2019-07-22</ns0:fom>
      <ns0:tom>2019-08-02</ns0:tom>
    </ns0:avtaltFerie>
  </ns0:avtaltFerieListe>
</ns0:arbeidsforhold>
- <ns0:refusjon>
  <ns0:refusjonsbeloepPrMnd>45000.0</ns0:refusjonsbeloepPrMnd>
</ns0:refusjon>
- <ns0:sykepengeIArbeidsgiverperioden>
  - <ns0:arbeidsgiverperiodeListe>
    - <ns0:arbeidsgiverperiode>
      <ns0:fom>2019-06-27</ns0:fom>
      <ns0:tom>2019-07-12</ns0:tom>
    </ns0:arbeidsgiverperiode>
  </ns0:arbeidsgiverperiodeListe>
```

Kommunesammenslåingen

Oversikt

For Skatt

- Ingen. Forskuddstrekk betales til en konto

For Arbeidsgiveravgift

- Kommunen har så langt bestemt sone for arbeidsgiveravgift
- Soner for arbeidsgiveravgift skal følge gamle kommunegrenser, dvs. at etter sammenslåingen kan en kommune ha 3 forskjellige satser

I relasjon til NAV

- NAV kontor
- Bokommune

For SSB

- Ingen standard rapporteringer fra SAP benytter kommunen i dag

Kommunesammenslåingen

For arbeidsgiveravgift

For Arbeidsgiveravgift

- Kommunen har så langt bestemt sone for arbeidsgiveravgift
- Soner for arbeidsgiveravgift skal følge gamle kommunegrenser, dvs. at etter sammenslåingen kan en kommune ha 3 forskjellige satser

Per i dag hentes sonen via kommunenr for bedriften (T5V2G)

Change View "Connection org. numbers and rep. org. number": Details

New Entries | Delimit

BedNumber: 911149303 EIDSVÅGNESET OG UTÅKER

Connection org. numbers and rep. org. numb

NACE code: 830984

JurNumber: 911045419

Comp. name: VERLANDET OG BARDU

RepNumber: 911045419

Reporting name: VERLANDET OG BARDU

Periods

Start	End
01.01.1990	31.12.2014
> 01.01.2015	31.12.9999

Address

MunicipNumber: 0621 Sigdal

Address key: 00012010 Norwegian comp.1, branch 1

Stenersgt. 1a

0050 Oslo

Fra tabell T5V2A

Display View "Table of mun. no.": Overview

Expand <-> Collapse

MunicipNo	End Date	Start Date	Zone	Municip. name	Zone new
0621	31.12.9999	01.01.2007	8	Sigdal	1A
0622	31.12.9999	01.01.1998	1	Krødsherad	1
0623	31.12.9999	01.01.1998	1	Modum	1
0624	31.12.9999	01.01.1998	1	Øvre Eiker	1
0625	31.12.9999	01.01.1998	1	Nedre Eiker	1

Fra 2020 vil kommuner som slår seg sammen kunne ha ulike satser for arbeidsgiveravgift. Det er nå besluttet at dagens soneinndeling vil bestå og at det for inntektsåret 2020 vil være ulike avgiftssats innenfor flere sammenslåtte kommuner. Dette kan også bli situasjonen for senere år. Vi ber om at systemleverandørene legger til rette for at det skal kunne rapporteres ulike avgiftssoner og sats innenfor en sammenslått kommune.

Utdrag fra proposisjon 121 S (2014-2015) om kommunesammenslåing og ulike avgiftssoner og sats for arbeidsgiveravgift:

Kommunesammenslåing og virkeområdet for differensiert arbeidsgiveravgift
Kommunal- og moderniseringsdepartementet har i overensstemmelse med ESA utarbeidet generelle retningslinjer for konsekvenser av sammenslåing av kommuner som ligger i ulike soner for differensiert arbeidsgiveravgift. Dersom to eller flere kommuner som befinner seg i ulike soner slår seg sammen, vil satsen på arbeidsgiveravgiften i den sammenslåtte kommunen bli videreført innenfor de «gamle» kommunegrensene som om det fortsatt var to eller flere kommuner, fram til neste revisjon. Neste revisjon vil skje med virkning fra og med 1. januar 2021.

Dette betyr at den geografiske inndelingen for avgiftsnivået, som ble godkjent av EFTAs overvåkningsorgan (ESA) for perioden 2014–2020, forblir uendret. Det betyr også at ingen foretak får lavere eller høyere arbeidsgiveravgift fram til neste revisjon.

Ved spørsmål om soneplassering i neste revisjon vil alle sammenslåtte kommuner i en ny kommune bli behandlet som én kommune. Det gjelder også sone 1a (med redusert arbeidsgiveravgift inntil taket for bagatellmessig støtte er nådd).

Vi vurderer å legge sonen rett på Bedriftsnummeret (T5V2G)

Kommunesammenslåingen

I relasjon til NAV

I relasjon til NAV

- NAV kontor
- Bokommune

NAV kontor benyttes ikke lenger i systemet

- Inntektskjema NAV 08-30.01 er byttet ut med XML. Dette sendes direkte SAP/Altinn via ACF
- Kronisk syk NAV 08-20.12 sendes ikke lenger til lokalt NAV kontor, men til en sentral adresse for skanning hos NAV
- Skjema kronisk syk NAV 08-20.12 inneholder bokommune, pr i dag fylles feltet med NAV kontor
 - Alternative løsninger:
 - La være og fyller feltet (venter på evt. bekreftelse fra NAV på at informasjonen ikke benyttes)
 - Utvide dagens tabellverk for å kunne fyller bokommune

Fjerne NAV kontor i IT0006

Fødselsnummer

Kontroll på fødselsnummer/personnummer

- Immigranter født på gitte datoer får avvikende personnr, dvs. dato de er registrert i Norge benyttes som dag og måned i personnummeret
- **MEN!!** Fødselsdato forskjellig fra personnummer aksepteres ikke i a-meldingen før nytt folkeregister er innført – en gang iløpet av 2020.
- Navn, Fødselsdato og ansattnr er ikke påkrevd ved rapportering på fødselsnummer

Fødselsnummer med avvikende DD, MM

Hvis vi fjerner Navn, Fødselsdato og ansattnr ved rapportering på fødselsnummer

List of Income Recipient Data																			
Pers.No.	Rep.Period	Enterprise	Enterprise Name	Business Nr.	Business Name	DB Change	Chng.S.Sbm	SbmsTimeSt	NoIncRecDt	IncRcdtXML	Norwegian ID	Name	Birth Date	Employee No.	IntntnlID	Employmnt	Deductions	Tax Dedct	Payments
12340020	01.2019	234567801	NORWEGIAN COMPANY 1	101010101	NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	02.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	03.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	04.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	05.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	06.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	07.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	08.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	09.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								
	10.2019		NORWEGIAN COMPANY 1		NORWEGIAN COMP.1-PART1	✓	✓			XML	16119000169								

Discrepancy Overview														
Severity	Rep.Period	Enterprise	Business Nr.	Business Name	Discr. Level Name	Norweg.ID	International ID	Name of Inc. Rec.	Employee Number	Empl ID	Absence ID	Stay ID	Description	ID
!	06.2019	911045419	911022125	BODØ OG BRANDAL REVISJON	Employment	29126800280	Passport number[12345678:GB]	Britt Fos Elvenes	20010003	40F2E963DB...				MAGNET_EDAG-108
!				BODØ OG BRANDAL REVISJON	Employment	29126900463		Britt Fos Edvartsen	20010004	40F2E963DB...				MAGNET_EDAG-108
!			911149303	EIDSVÅGNESET OG UTÅKER	Employment	00000000000		Dolly Duck	20010099	0050569111...				MAGNET_EDAG-108
!				EIDSVÅGNESET OG UTÅKER	Employment	29128100472		Unni Fos012345678901234567...	20010008	0050569111...				MAGNET_EDAG-108
!			911149338	EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Employment	29126200194		Test Syktbarn Inntektsdotter	20800123	FA163EF1BA...				MAGNET_EDAG-108
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Employment	29126800280		Test Pleiep Innteksskjemasen	20800122	FA163EF1BA...				MAGNET_EDAG-108
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Employment	29126900463		Test Kronisk Inntektskjemasen	20800121,20800126	FA163EF1BA...				MAGNET_EDAG-108
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Leave of Absence			Test Kronisk Inntektskjemasen	20800121,20800126	FA163EF1BA...	0213-20181217		Leave with parental benefits	MAGNET_EDAG-231
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Employment			Test Kronisk Inntektskjemasen	20800121,20800126	FA163EF1BA...				MAGNET_EDAG-108
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Employment	29127900149		Odin Kop Fos	20010005	FA163EF1BA...				MAGNET_EDAG-108
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Leave of Absence			Odin Kop Fos	20010005	FA163EF1BA...	0213-20181217		Leave with parental benefits	MAGNET_EDAG-231
!				EIDSVÅGNESET OG AUSTRE ÅM	Employment	29128100391		Redusksjon Loenn Sykemelding	20800127	FA163EF1BA...				MAGNET_EDAG-108

Forslag: Å fjerne kun for dem med avvikende DD, MM i fødselsnummer

Informasjon fra Skatteetaten

Tema for møte 25.10.

- Obligatorisk tjenestepensjon – og ny versjon av XSD fra 2021.
- Arbeidsforhold må rapporteres på virksomhet/underenhet.
- Kommune- og fylkessammenslåing.
- Release R2-2019.
- Hvordan statsbudsjettet påvirker a-ordningen.
- Sykepenger og foreldrepengeprojektet NAV



A-meldingen – R2 2019

Hovedreleaser i 2019

Release	Spesifiere endring og informere	Konstruksjon & test	Integrasjonstest LPS og etatene	Test ferdig	Produksjon
R1 2019	Informasjon tidligst mulig Ferdig senest uke 17 (26. april).	Fra uke 18 til og med uke 21 (29.april - 24.mai)	Fra uke 22 til og med uke 24 (27. mai - 14. juni)	14. juni	1. august
R2 2019	Informasjon tidligst mulig Ferdig senest uke 44 (1. november)	Fra uke 45 til og med uke 47 (4. november - 22. november)	Fra uke 48 til og med uke 49 (25. november - 6. desember)	6. Desember	1. januar

A-meldingen – R2 2019

Rapportering uten fødselsnummer/d-nummer

- Må sjekkes opp og rettes! PC00_M20_EDAG_LAST

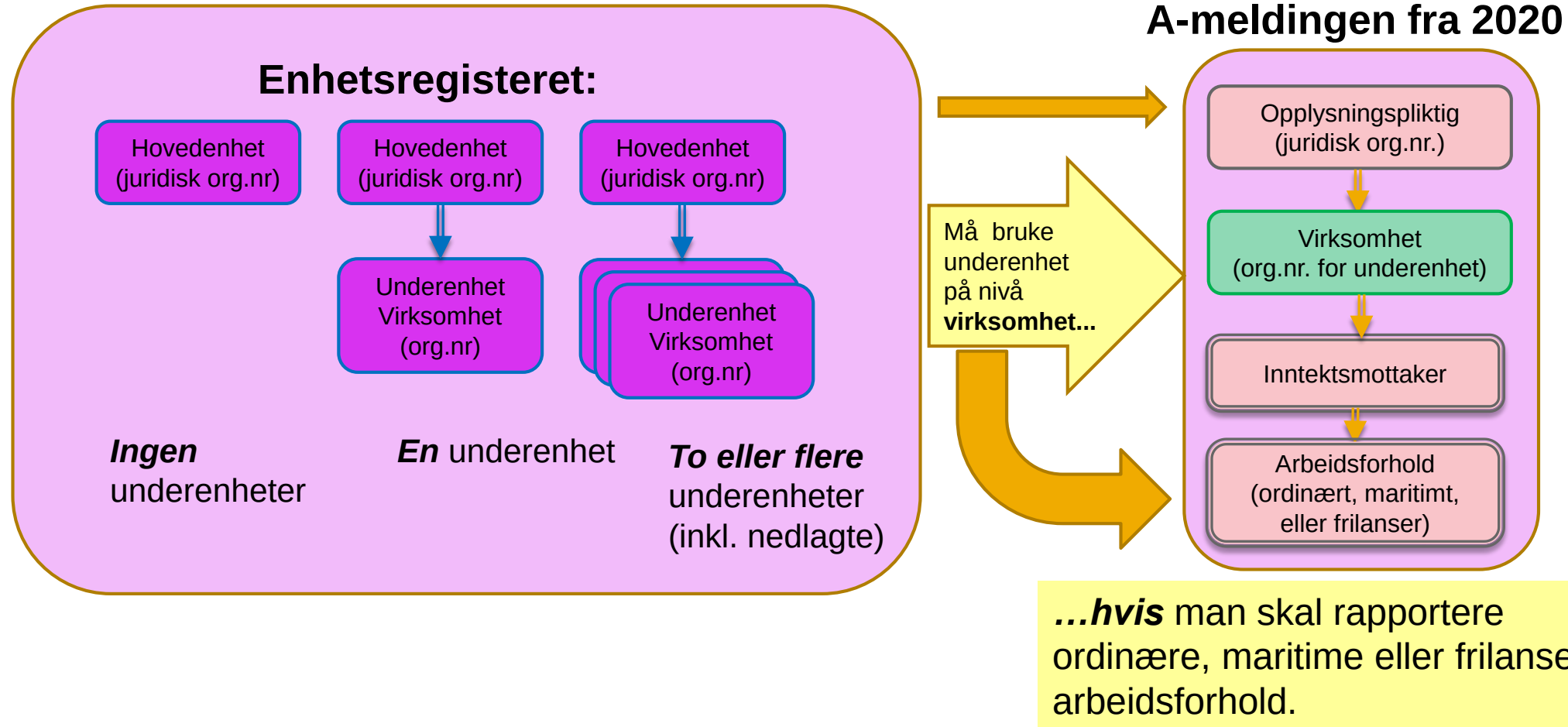
Output Parameters

- ☐ Display Detailed Reporting Data
- ☐ Display Employment Data
- ☐ Display Leave of Absence Data
- ☐ Display Payment Data
- ☐ Display Stay on Svalbard Data
- ☐ Display ERC Data
- ☐ Display ERC Data for Reconciliation
- ☐ Display Information for Payments to Authorities
- ☒ Display Discrepancy Data
- ☐ Display Received Deliveries

Discrepancy Overview

Severity	Rep.Period	Discr. Level Name	Norweg.ID	International ID	Name of Inc. Rec.	Employee Number	ID	Name	Sevrt Lev	Details	DiscrepDet
	01.2019	Received period					MAGNET_EDAG-184	Avvik mellom oppgitt avgiftsgrunnlag og summen av ...	Guideline	Oppgitt avgiftsgrunnlag er 1166403.18. Summen av a...	
		Business					MAGNET_EDAG-142	Informasjon i meldingen stemmer ikke med informasj...	Immediate	Virksomheten er ikke knyttet til juridisk enhet i ...	
		Income Recipient	00000000000	Passport number[12345678:GB]	Dolly Duck	20010099	MAGNET_EDAG-179	Inntektsmottaker mangler norsk fødselsnummer/D-num...	Guideline	Internasjonal identifikator kan kun brukes midlert...	
		Employment	30013600275		Elisabeth Fos Engstad	20010011	MAGNET_EDAG-273	Det mangler opplysninger om arbeidsforholdet.	Immediate	Type arbeidsforhold er ordinaertArbeidsforhold og ...	

A-meldingen – R2 2019



Hvis man rapporterer arbeidsforhold av type pensjon m.v. eller ingen arbeidsforhold (eks: bare inntekt), så kan man fortsatt rapportere med juridisk org.nr. på virksomhet.

A-meldingen – R2 2019

Nye forretningsregler

F288

- Det er ikke tillatt å rapportere arbeidsforhold av typen ordinært, maritimt eller frilanser når hovedenheten ikke har virksomhet/underenhet i Enhetsregisteret.
- Regelen skal være på nivå avvisning

F289

- Arbeidsforhold av typen ordinære, maritime eller frilanser må knyttes til en virksomhet/underenhet.
 - Samtidig opphører F252 fra 2020-01
- Nivå er ikke avklart ennå. Utgangspunktet er at den skal på nivå avvisning.
 - Det er fortsatt mange som rapporterer uten virksomhetsnummer. Det blir tatt en vurdering nærmere nyttår om avvisning vil være riktig. Skatteetaten ønsker ikke at mange skal avvises og komme inn i tvangsmulktløpet.

A-meldingen – R2 2019

Endringer i inntektskombinasjoner

- **Ny beskrivelse: Slitertillegg**

- Sliterordningen er forankret i tariffoppgjøret 2018, hvor LO/YS og NHO ble enige om å erstatte den nåværende Sluttvederlagsordningen med Sliterordningen.
- Ordningen skal gi ansatte i tariffbundne bedrifter en ekstra pensjonsytelse (slitertillegg) dersom de går av med avtalefestet pensjon ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt. Utbetalingene under ordningen vil skje samtidig med pensjonsutbetaling under AFP.
- Gyldig fra 1.1.2019
- Info om ordningen finnes her <https://www.afp.no/sliterordningen>

Inntektsbeskrivelse under Pensjon eller trygd – Slitertillegg	
- utløser arbeidsgiveravgift	Nei
- inngår i grunnlag for trekk	Ja
Skatte og avgiftsregel	
- <tom>	
- Svalbard	
- kildeskatt på pensjon	
Tilleggsinformasjon	
- etterbetalingsperiode	



Obligatorisk tjenestepensjon

Bakgrunn

- FIN har i oppdragsbrev 4.6.2019 bedt Skatteetaten utrede hvordan opplysninger fra a-ordningen kan benyttes til ajourhold av OTP
- Utredningen skal identifisere gevinster for arbeidstakere, arbeidsgivere, pensjonsforvaltere, tilsynsmyndighet m.fl.
- Det skal utredes minst to alternative konsept

Aktører og ansvar:

Aktør	Ansvar
Skatteetaten	Ansvarlig for utredningen
NAV	Bidragster konsepter og statistikk
SSB	Bidragster statistikk
Finanstilsynet	Bidragster konsepter og tilsynsmyndighet for OTP
Finans Norge	Bidragster pensjonsinnretninger



- 2020: Gjennomføring
 - Regelverksendringer
 - Endringer i Aa-register
 - Endringer i a-ordningen
 - Nye delingstjenester NAV og Skatt
 - Testløp – LPS-leverandører deltar!
- 2021: Innføring
 - A-ordningen endret
 - Pilotperiode mot ett/noen pensjonsselskap
 - 'Egen pensjonskonto' anbefales etter OTP

Supportpakker jul/nyttår

Notes	Release of notes	CorrClose	Planned availability	Support package	CLC for Norway	
PersonalID, possible to change birth date	21.10.2019	21.10.2019	07.11.2019	SP 600-H9 / 604-E5 / 608-73	no CLC (SyncSP)	Synchronisation HRSP
EDAG December Remove of NAV office	18.11.2019	18.11.2019	05.12.2019	SP 600-I0 / 604-E6 / 608-74	CLC or no CLC - depends what is required	
Tax calculation 2020 (?)	05.12.2019	05.12.2019	16.12.2019	SP 600-I1 / 604-E7 / 608-75	CLC or no CLC - depends wh	X-MAS extra restrictions
EDAG January Tax calculation 2020 (?) Reimbursement new main(?)	06.01.2020	06.01.2020	23.01.2020	SP 600-I2 / 604-E8 / 608-76	CLC or no CLC - depends what is required	
EDAG February	27.01.2019	27.01.2019	13.02.2020	SP 600-I3 / 604-E9 / 608-77	CLC or no CLC - depends what is required	

Minimum nivå for SP/CLC er:

- fra 23.3.2019 til 22.3.2020- SP 600-G3 / 604-C9 / 608-57
- fra **23.3.2020 til 31.12.2020- SP 600-H6 / 604-E2 / 608-70**



SAP SuccessFactors 

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition

PUBLIC

We're listening to the market – and our customers



More and more organizations are moving their HCM solutions to the cloud and we continue to focus on SuccessFactors as our digital HCM platform in the cloud. Yet some of our customers desire to keep HCM on-premise.

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition

A new on-premise option for customers leveraging SAP ERP HCM



Continuity and investment protection for HCM on-premise customers

Solution will be based on SAP ERP HCM with **optimizations and selected innovations** to leverage SAP HANA

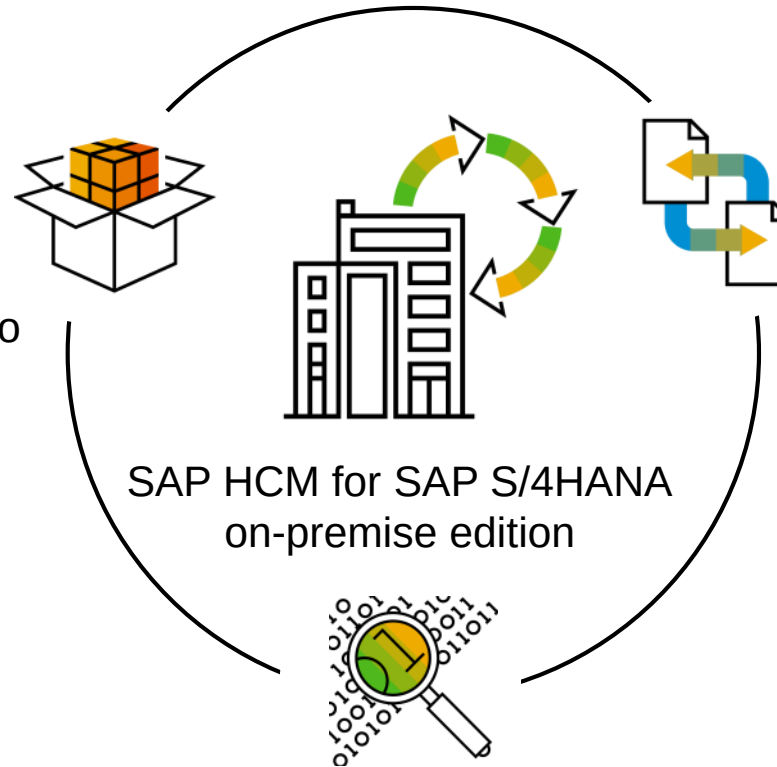
We see this option as a **bridge to give additional time** to those customers who are not ready to fully move to SAP SuccessFactors.

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition

Key capabilities

Product

- Scope matches the S/4HANA Compatibility Pack and the key functionality of SAP ERP HCM
- Based on ERP HCM (EhP 8), likely to be supplemented with some HANA-based capabilities.
- No major additional functional additions or re-architectures are planned
- Only available for on-premise deployment
- Available in 2022



Transition

- Customers can run HCM embedded or on a separate SAP S/4HANA instance
- Customers will need to migrate to SAP HANA database.
- Migration tools and services will be provided to help facilitate a non-disruptive migration from SAP HCM or SAP S/4HANA compatibility pack
- A license conversion will be offered

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition

Solution Scope

Personnel Management

- Personnel Management (PA-PA)
- Organization Management (PA-OS, BC-BMT-OM)
- Personnel Development (PA-PD-xx)
- Benefits (PA-BN)
- Compensation (PA-CM)
- Personnel Cost Planning (PA-CM-CP)
- Pension scheme (PA-PF-DE, PA-PF-CH)
- MSS / ESS (CA-ESS/MSS)

Talent Management

- SAP Learning Solution (PE-LSO-xx*)

Payroll

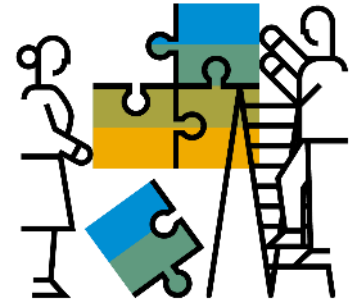
- Payroll (PY-xx)

Time Management

- Time (PT-xx)
- Shift Planning (PT-SP)
- CATS (CA-TS)

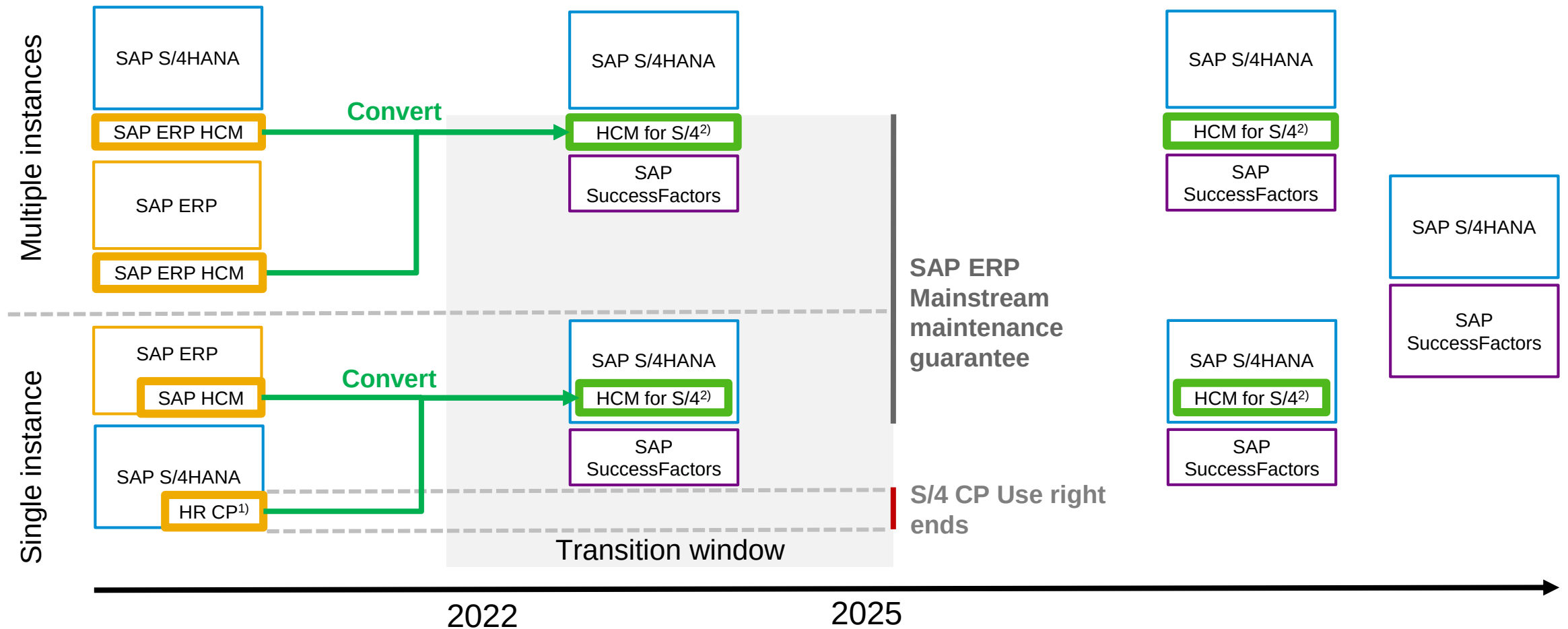
Public Sector

- Public Sector (PY-DE-PS, PY-DE-PS-VA)
- Position Budgeting and Control (PA-PM-PB)
- HR Funds & Position Management (PA-PM)
- Shift Planning for Public Sector (PT-SP-PS)



Migration options

From SAP ERP HCM to SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition



¹⁾ SAP S/4HANA Compatibility pack for SAP ERP HCM (S/4 CP) ²⁾ SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition

SAP S/4HANA and Prior SAP Investments are Protected!



**Business Suite 7
Supported Through 2025**

Window to move to SAP S/4HANA



**Product or Contract
Conversion Credit Program**

Receive up to 100% credit when converting classic solutions to **SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition** (starting in 2022)



**Cloud Extension
Program**

Use maintenance fees for unutilized perpetual solutions to help pay for **new cloud subscriptions**



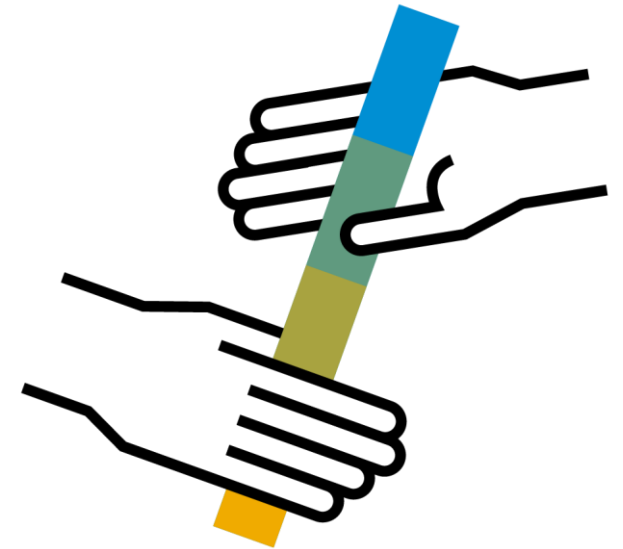
**Retain Use of Classic
Solution Scope until 2025**

Convert classic solutions to SAP S/4HANA and retain right to use classic functionality as **compatibility scope until 2025**

Summary

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition

- We encourage all our 15,000 ERP HCM customers to move to SAP SuccessFactors to accelerate their digital HR transformations
- We also recognize that a subset of our SAP ERP HCM customers will desire to run their on-premise environment for the foreseeable future
- In order to continue to support these customers' needs, we have taken the decision to offer a new HCM on-premise option, SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition
- This new solution is planned to be available in 2022
- We see this new solution as a bridge to give additional time to those customers who are not ready to fully move to SAP SuccessFactors
- Customers' investments will be protected: We will provide migration tools and services to enable an "upgrade-like" migration



Thank you.

Contact information:

Marit Andersen

Localization Product Manager, Norway

Marit.Andersen@sap.com

+47 970 23 166

