



HCM Norge

Lønn/lønnsrelaterte prosesser

Marit Andersen, SAP
May 15, 2019

PUBLIC

Agenda

Status på endringer refusjon

- Inntektsskjema
- Hvordan finne feilmeldinger
- Info K27, div.

Nyheter/verdt å vite lønn, A-melding og annet

- Yrkeskode frilansere
- Informasjon fra Skatteetaten
 - Nye forretningsregler
 - Nye kodeverdier
 - Kildeskatt på lønn
 - Obligatorisk tjeneste pensjon (OTP)
 - Diverse

Status på norsk lokalisering av SF EC lønn

Refusjon **sykefravær**



Refusjon

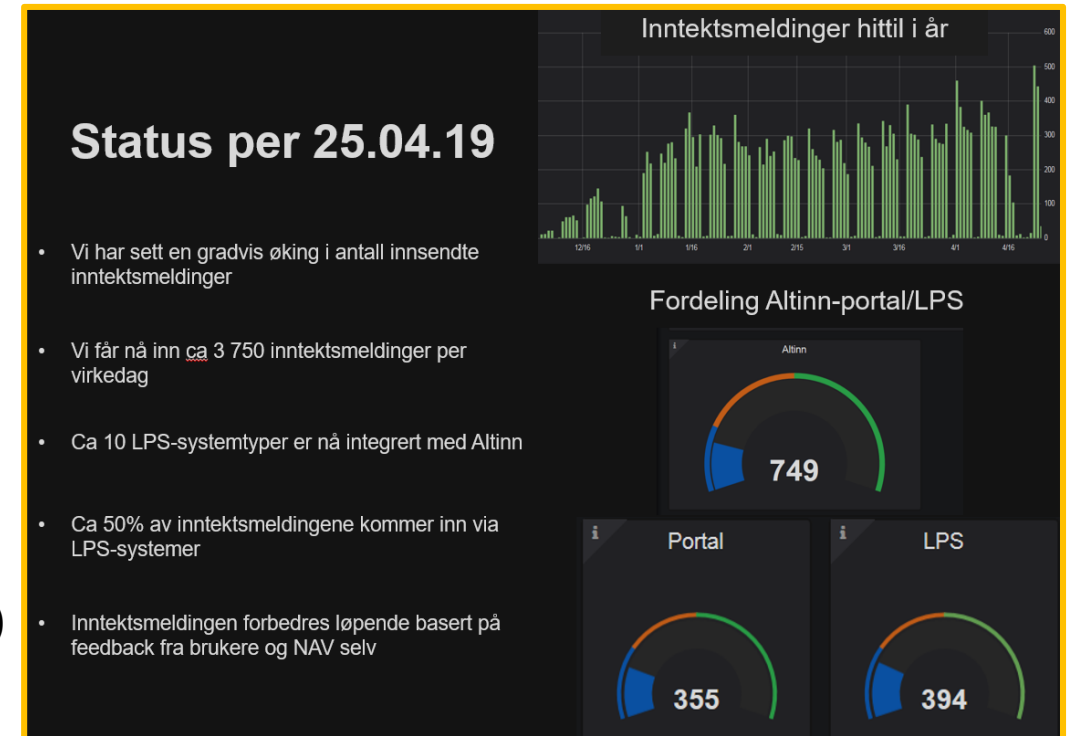
Inntektsskjema

Fase 1

- Inntektsskjema fra eksisterende kode, levert

Fase 2, planlagt H1 2019, pilotering august/september

- Spesifiserer, utleder alle regler, triggerpunkt
- Skriver ny kode, ny logikk
- Legger grunnlag for bedre funksjonalitet
- Noen “parameter/input” får ny plass (eks. bruken av IT0041)



Refusjon

Inntektsskjema

Ny tjenestebeskrivelse v 1.8 publisert

- Ikke alt lar seg gjøre før vi er over på ny løsning

- Inntektsmeldinger må sendes inn **fortløpende**
 - Sykepenger: sendes så snart **arbeidsgiverperioden** er over
 - Foreldrepenger: sendes så snart som mulig etter at det er **fire uker** igjen til foreldrepengeperioden starter
- Alle inntektsmeldinger som sendes inn må være **komplette**
 - Må inneholde både **nye** og **tidligere** innsendte opplysninger
 - Dette gjelder også ved innsending av **endringer**
- **Meld fra** om systematiske feil eller utfordringer til nav.prosjekt.2.inntektsmelding@nav.no

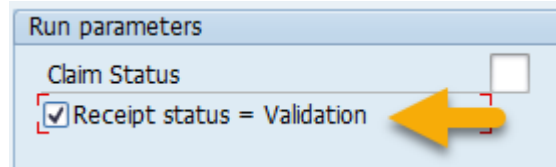
- **Det er lagt til tre nye koder for *begrunnelseForReduksjonEllerIkkeUtbetalt* ifm arbeidsgiverperioden for sykepenger**
 - «Beløpet er redusert eller ikke utbetalt pga permittering»; «Beløpet er ikke utbetalt fordi arbeidstaker er fisker med hyre»; «Beløpet er redusert eller ikke utbetalt pga særregler»
- **De nye kodene vil bli tatt i bruk av Altinn-portalen i løpet av kort tid.**
 - De nye kodeverdiene kommer i tillegg til eksisterende koder.
 - LPS-systemene bør ta i bruk i kodene så snart det er praktisk mulig
- **Det er lagt til forretningsregel for *endringsdato* (for endring av refusjon)**
 - For foreldrepenger må denne minst være en dag etter *startdatoForeldrepengeperiode*
- **Det er lagt til forslag til forretningsregel for LPS-systemer i forbindelse med arbeidsgiverperioden for sykepenger**
 - LPS-systemene bør ha en sperre for å sende inn inntektsmeldinger dersom *arbeidsgiverperiode.tom* er etter (i tid) dato for innsending av inntektsmeldingen, med mindre spesielle hensyn tilsier noe annet
- **Det er lagt til beskrivelse av forretningsregel for perioder og fravær for omsorgspenger**
 - Det må oppgis en eller flere fraværperioder (*fravaerPeriode*) eller datoer med delvis fravær (*delvisFravaer*) med mindre *begrunnelseForReduksjonEllerIkkeUtbetalt* er oppgitt.
- **Diverse presiseringer, blant annet:**
 - Systemnavn bør inneholde navn på LPS-leverandøren eller innehold et beskrivende/kjent systemnavn

Refusjon

Inntektsskjema

Hvordan finne feilmeldingene

- PC00_M20_RMB_PRINT
- Kopier GUID for oppslag i PC00_M20_ACF (Ctrl+Y, så kan du ta alle/flere i ett)



Altinn Communication Framework (ACF) Manager

Receipt

RECEIPT_ID: 24732.048

RECEIPT_TEXT: Form Validation Failed

RECEIPT_HISTORY: Jan 28 2019 11:12AM - OK - FormTaskShipment Data is sent to FormTask for Instantiating

LAST_CHANGED: 2019-01-28T11:12:09Z

RECEIPT_TYPE_NAME: FormTask

RECEIPT_STATUS_CODE: ValidationFailed

PARENT_RECEIPT_ID: 0

Reference

RECEIPT_TYPE_NAME: ExternalShipmentReference

REFERENCE_VALUE: FA163E78A39D1ED988DCA28100BCDEFF

Reference

RECEIPT_TYPE_NAME: OwnerPartyReference

REFERENCE_VALUE: 911045419

Reference

RECEIPT_TYPE_NAME: PartyReference

REFERENCE_VALUE: 889640782

SubReceipt <START>

Receipt

RECEIPT_ID: 24732.049

RECEIPT_TEXT: Error : Startdato for arbeidsgiverperioden kan ikke være frem i tid. Error path: /ns6:melding/ns6:Skjemainnhold/ns6:sykepengerIArbeidsgiverperioden/ns6:arbeidsgiverperiodeListe/ns6:arbeidsgiverperiode/ns6:fom

RECEIPT_HISTORY: Jan 28 2019 11:12AM - ValidationFailed - Error : Startdato for arbeidsgiverperioden kan ikke være frem i tid. Error path: /ns6:melding/ns6:Skjemainnhold/ns6:sykepengerIArbeidsgiverperioden/ns6:arbeidsgiverperiodeListe/ns6:arbeidsgiverperiode/ns6:fom

LAST_CHANGED: 2019-01-28T11:12:09Z

RECEIPT_TYPE_NAME: FormTask

RECEIPT_STATUS_CODE: ValidationFailed

PARENT_RECEIPT_ID: 24732048

Reference

RECEIPT_TYPE_NAME: SendersReference

REFERENCE_VALUE: FA163E78A39D1ED988DCA28100BCDEFF_F1

SubReceipt <END>

Refusjon

Sykemeldingen

Status

- Kommunikasjon på sikkerhetsnivå 3 er fremdeles ikke løst
- Arbeid pågår

Refusjon

Diverse

K27 rapporten

- Pleiepenger splittes i 3 – Pleiepenger, omsorgspenger og opplæringspenger
- Første K27 rapporte med dette vil være for juni 2019
- Evt endringer ifm feriepenger for de aktuelle ytelsene vil komme i utbetalingen av feriepenger i 2020. Koder for dette er ikke publisert enda
- Endringen er levert i note 2772700 - HRNO: LC New codes in K27 from NAV

Kontroll av at første fraværssdag (for sykepenger) har en Verdi, innføres med virkning fra 1.9.2019

- SAP fyller dette feltet allerede

NAV starter nå prosjekt for digitalisering av sykepenger

A-meldingen **Lønn**



A-meldingen

Endringer fra nyttår

Yrkeskode for frilansere, oppdragstaker, honorarpersoner mm.

- Obligatorisk fra 04-2019
- Fylles på samme måte som for ordinært arbeidsforhold
- Method 'GET_OCCUP_CODE' of BAdI 'HR_NO_EDG_EMP'
 - ny parameter rapporteringsperiode, IV_PERIOD

Feilrettinger

- Sjømannsinformasjon, dager på sjøen, ble feil hvis det var gjort korrigeringskjøringer

Nye inntektskoder 1.1.2019

- Skattepliktig personalrabatt
- Tips

A-meldingen

Endringer fra nyttår, forts.

Forretningsregel F278 positive skatt

- Kontrolleres nå person/juridisk

A-meldingen

Informasjon fra Skatteetaten, ting som kommer

Nye forretningsregler

- Ny regel som kontrollerer at permisjonsprosent er mellom 0-100 og at det er et positivt tall. Regelen skal være på nivå øyeblikkelig og innføres fra august 2019.
- Det vurderes at en inntektsbeskrivelse for en inntektsmottaker ikke kan være negativ for en måned. Regelen bør være på nivå retningslinje og foreslås innført fra august 2019.

Ny kode for arbeidstidsordning

- “Andre skift-/turnusordninger”
- Skal brukes av dem som arbeider skift turnus, men som ikke omfattes av de fire andre skiftordningene

Etter innføring kan du velge mellom følgende arbeidstidsordninger:

- Arbeid offshore 33,6 t/u (offshore336)
- Døgnkontinuerlig skiftarbeid og turnusarbeid 35,5 t/u (døgnkontinuerligSkiftOgTurnus355)
- Helkontinuerlig skiftarbeid og andre ordninger 33,6 t/u (helkontinuerligSkiftOgAndreOrdninger336)
- Skiftarbeid 36,5 t/u (skift365)
- Andre skift-/turnusordninger enn angitt over (andreSkift)
- Ikke skift-/turnusordninger (ikkeSkift)



Kort om arbeidstidsordning

- Arbeidstidsordning er en avtale om når på døgnet arbeidet skal skje og eventuelt variasjoner i denne over en periode.
- Skift- eller turnusarbeid forstås vanligvis som en **avtalt** arbeidstidsordning hvor arbeidstiden legges til **ulike tider** i nærmere angitte perioder. Tilfeldige variasjoner i arbeidstiden som følge av sykefravær, ferie, permisjoner, overtid, ikke-regelmessig mertid mv. skal ikke regnes som skift- eller turnusarbeid.
- Hvis man jobber på **samme tidspunkt** hver uke, f.eks. alltid kveldstid eller kun lørdager, regnes dette **ikke** som skift- eller turnusarbeid.
- Hvis det er avtalt at arbeidstiden skal **varierte** over en periode, f.eks. mellom ordinær dagtid og helg, regnes dette som skift- eller turnusarbeid.

A-meldingen

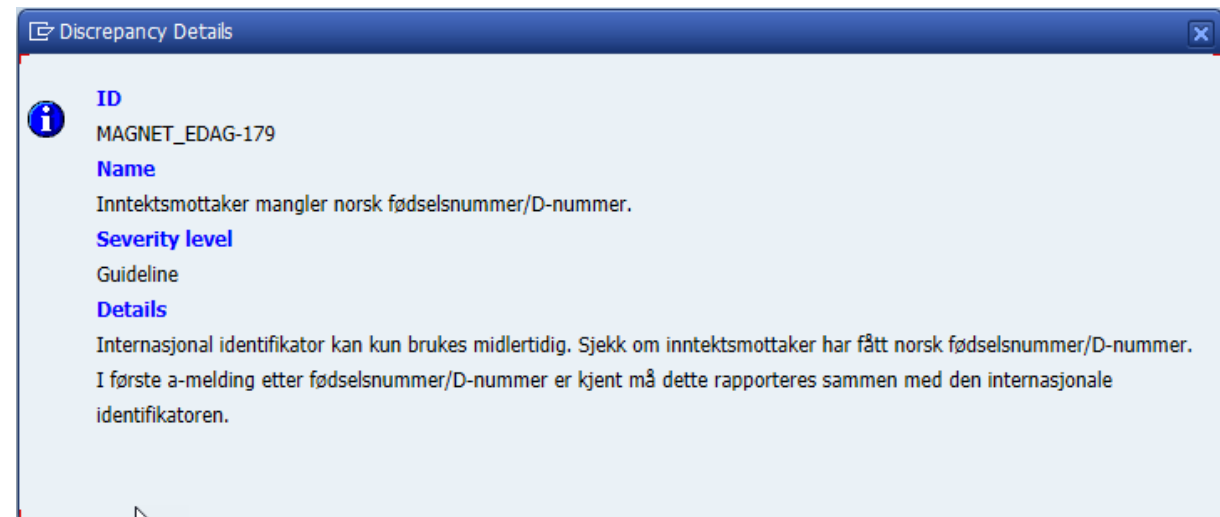
Skatteetaten ber systemleverandørene om hjelp

Åpne arbeidsforhold uten lønn i minst 12 måneder

- Høsten 2018, brev til ca 28 700 opplysningspliktige om ca 140 000 arbeidsforhold, 40% ble avsluttet
- Planlegger ny runde med brev nå i mai

Rapportering på international ID uten senere kopling mot national ID

- Brev desember 2018 og februar 2019, ga effekt på hhv 30% og 20%
- For inntektsåret 2019 planlegges tidligere og flere utsendelser



A-meldingen

Påminnelse om funksjonalitet

Siste aktuelle resultat, PC00_M20_EDAG_LAST

■ Visningsvarianter

Output Parameters

☐

Display Detailed Reporting Data

☐

Display Employment Data

☐

Display Leave of Absence Data

☐

Display Payment Data

☐

Display Stay on Svalbard Data

☐

Display ERC Data

☐

Display ERC Data for Reconciliation

☐

Display Information for Payments to Authorities

☒

Display Discrepancy Data

☐

Display Received Deliveries

Discrepancy Overview

Severity	Rep.Period	Enterprise	Business Nr.	Discr. Level Name	Norweg.ID	International ID	Employee Number	Employment ID	Absence ID	Description	ID	Name	Sevrt
!	04.2019	911045419	911022125	Employment	29126800280		20010003	40F2E963DB1A1ED5AFB8DF766EE787A1			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!				Employment	29126900463		20010004	40F2E963DB1A1ED5AFB8DF766EE7A7A1			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!			911149303	Employment	00000000000	Passport number[12345678:GB]	20010099	0050569111A51ED69DB9047A613FD1F2			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!				Employment	29128100472		20010008	0050569111A51EE6B1D7E0685914D559			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!			911149338	Employment	29126200194		20800123	FA163EF1BAF41EE993F95B89572C7FE0			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!				Employment	29126800280		20800122	FA163EF1BAF41EE993F95B89572C5FE0			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!				Employment	29126900463		20800121,20800126	FA163EF1BAF41EE993F95B9E712CBFE0			MAGNET_EDAG-108	Opplysninger om arbeidsforhold mangler.	Imm
!				Leave of Absence			20800121,20800126	FA163EF1BAF41EE993F95B9E712CBFE0	0213-20181217	Leave with parental benefits	MAGNET_EDAG-231	Opplysninger om permisjon mangler.	Imm

Received deliveries

Rep.Period	Enterprise	Enterprise Name	IsFromSAP	IsActive	Altinn Ref	Message ID	SbmsComUshr	Replcmnt messageID	Timestmp of delivery	Total tax	Total ERC	Total Fin	Timestamp Altinn	No inc rec	Nr.Pers.No
01.2019	911045419	VÆRLANDET OG BARDU	✓	✓	AR5436488	FA163EF1BAF41ED994908D00E872A4E9	ANDERSEN	FA163EF1BAF41ED993FB082018048545	27.03.2019 / 12:35:23	513.624	141.220	0	27.03.2019 / 12:36:27	18	20
02.2019		VÆRLANDET OG BARDU	✓	✓	AR5436489	FA163EF1BAF41ED994908D26821604E9	ANDERSEN	FA163EF1BAF41ED993FB08201804A545	27.03.2019 / 12:35:24	459.939	121.116	0	27.03.2019 / 12:36:30	17	19
03.2019	810990082	RÆLINGEN OG SANDSTAD REVI	✓	✓	AR5263862	FA163E78A39D1ED986B1F4683A5254B7	ANDERSEN	FA163E78A39D1ED986B1C96C5858144A	16.01.2019 / 14:07:11	23.730	6.768	0	16.01.2019 / 14:08:02	1	1
	911045419	VÆRLANDET OG BARDU	✓	✓	AR5464085	FA163E67E99B1EE996D68E0F22F41901	ANDERSEN	FA163EF1BAF41ED993FB08201804C545	09.04.2019 / 12:44:22	100.905	23.736	0	09.04.2019 / 12:45:05	17	19
04.2019	810990082	RÆLINGEN OG SANDSTAD REVI	✓	✓	AR5436891	FA163E67E99B1ED9949276EB363542E3	ANDERSEN	FA163E67E99B1EE986C80F1C496F0B17	27.03.2019 / 14:24:57	23.730	6.768	0	27.03.2019 / 14:27:19	2	2
	911045419	VÆRLANDET OG BARDU	✓	✓	AR5436892	FA163E67E99B1ED9949276EB363582E3	ANDERSEN	FA163E67E99B1EE986C80F307D84CB18	27.03.2019 / 14:24:58	27.500	7.755	0	27.03.2019 / 14:27:23	1	1
05.2019	810990082	RÆLINGEN OG SANDSTAD REVI	✓	✓	AR5436893	FA163E67E99B1ED9949276EB363562E3	ANDERSEN	FA163E67E99B1EE986C80F1C496F2B17	27.03.2019 / 14:24:58	93.836	25.118	0	27.03.2019 / 14:27:26	2	2
	911045419	VÆRLANDET OG BARDU	✓	✓	AR5436894	FA163E67E99B1ED9949276EB3635A2E3	ANDERSEN	FA163E67E99B1EE986C80F307D84EB18	27.03.2019 / 14:24:58	27.500-	6.335-	0	27.03.2019 / 14:27:29	1	1

A-meldingen

Forbedringspotensiale?

Erstatningsmeldinger

- Endring på arbeidsforhold langt tilbake

Diverse

Kildeskatt på lønn utenlandske arbeidstakere

Ingen trekkfri måned

- Regel for trekkfritakk for feriepenger gjelder ikke
- Skattebetalingsloven har bestemmelser om hvilke ytelser det ikke skal foretas **forskuddstrekk** i
- Trekket i kildeskattordningen er ikke et forskuddstrekk, men et **skattetrekk**
- Skattekortet på utbetalingstidspunktet skal brukes
 - Gjelder også for feriepenger som er opptjent i fjor

Hva skjer om arbeidsgiver ikke overholder trekkplikten?

- Dersom skattetrekk ikke blir foretatt i samsvar med reglene i skattebetalingsloven er arbeidsgiver ansvarlig for beløpet
- [Skattebetalingsloven § 16-20](#)

Kjennetegnes ved at

- Skattekortet har 12 mnd trekk og tilleggsopplysning *KildeskattPaaLoenn*

Eksempel

Skatteetaten

Utbetales i 2019

Feriepenger opptjent i 2018

Arbeidstakeren er med i kildeskattordningen

Arbeidsgiver skal foreta skattetrekk etter satsen på skattekortet for 2019

Det samme gjelder når personen ikke lenger jobber for deg. Sjekk alltid skattekortet før en utbetaling!

ID number

Tax card date

Tax card ID

Do not use ☐

Stay on Svalbard ☐

Tax on pension ☐

Stay in spec. areas ☐

TaxOnSal-foreig ☒

Basic information

L..	Tax Card Type	K	T	Ta...	Per...	Mon...	Free amount
01	Main employer	P			25,0	12,00	0,00

Diverse

Kildeskatt på lønn utenlandske arbeidstakere

Pt ikke OK hvis personen har opptjening av skattefrihet fra i fjor

- Dvs. innhold i lønnart /324 grense for skattefrihet
- Vurderer endring i funksjon VFP03

Diverse

Hva skal rapporteres inn sykt barn

Nå

- Fravær når den ansatte er borte med sykt/syke barn i over 14 dager.
- Utgangspunktet er at «sykt barn dager» ikke skal rapporteres.
- Kun hvis fraværet er på mer enn 14 dager skal det rapporteres som permisjon.



Endring fra 1.8.2019

- Er en ansatt borte fra jobb på grunn av sykt barn så skal dette *ikke* rapporteres som permisjon.
- Dette selv om antall dager i enkelttilfeller kan bli over 14 dager.
- Det har ingen betydning om fraværet dekkes av arbeidsgiver eller NAV.

Diverse

Hva skal rapporteres inn

Dette skal fortsatt rapporteres som velferdspermisjon

- Fravær ved pleie av sykt barn eller pleie av nærstående som en ansatt har som går utover «sykt barn dager», skal rapporteres som velferdspermisjon hvis fraværet er på mer en 14 dager. Dette vil være tilfelle der den ansatte får pleiepenger fra NAV etter folketrygden § 9-10 eller 9-13
- Det skal også rapporteres velferdspermisjon i de tilfeller en ansatt har fravær utover 14 dager for å være med på opplæring for å kunne ta seg av eller pleie et sykt barn. I disse tilfellene vil den ansatte ofte ha opplæringspenger fra NAV.

Rapportering på tidligere LTO kode 401

Enkelte kommuner har tidligere rapportert basistilskudd for fastleger og driftstilskudd for fysioterapeuter og andre spesialister i lønns- og trekkoppgavekode 401

Dette ble ikke videreført i a-ordningen. Det ble sagt at det skulle lages en egen rapporteringsløsning, men det er per dags dato ikke utviklet en mottaksløsning for rapportering av denne typen tilskudd. Disse tilskuddene skal derfor ikke rapporteres inntil videre.

Det skal heller ikke rapporteres arbeidsforhold på disse. Vi ser at enkelte kommuner har rapportert mange frilansere (særlig leger og fysioterapeuter) uten at det er rapportert inntekt.

Diverse

Informasjon - Oppgavepliktig Tjeneste Pensjon (OTP)

Bakgrunn for utredning av OTP

1. Anmodningsvedtak 596

- Stortinget har bedt regjeringen vurdere å etablere tilsynsordning

2. Henvendelse fra Finans Norge til FIN

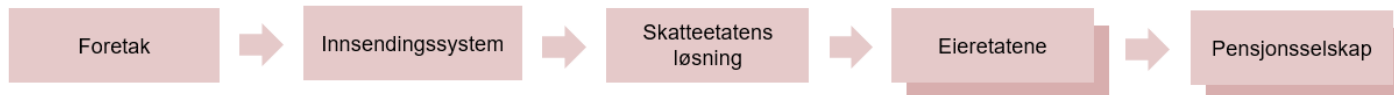
- Hjemmel for gjenbruk av opplysninger fra a-ordningen og tilgang for pensjonsleverandører

3. Kvalitet på opplysninger fra a-ordningen

- Svak kvalitet på data om stillingsprosent og sluttdato for arbeidsforhold
- Eieretatene ønsker sterkere incentiver for korrekt rapportering

Oppdrag

- Utrede minst to alternative løsninger
- Gjenbruke oppl. om inntekt og arb.forhold fra a-ordningen slik de foreligger



- Tilsynsmyndighetens behov for effektivt tilsyn?
- Opprettholde sekundær rapporteringsordning?
- Endringsbehov regelverk?

Diverse

Informasjon - Oppgavepliktig Tjeneste Pensjon (OTP)

Ansvar og organisering

Finansdepartementet

- Overordnet ansvar for rammene, etablerer referansegruppe

Skatteetaten

- Leder utredningen i samsvar med mandat
- Ansvarlig resultatmål 3 *øke kvaliteten på opplysninger om arbeidsforhold i a-ordningen*

SSB & NAV

- Ansvarlig for å utarbeide statistikk for dagens mangler, anslå gevinster av forventet kvalitetsheving
- SSB: statistikk på tapt pensjonssparing, anslå økt pensjonssparing

Finans Norge/Bits

- Samordne og representere interessene til alle arb.givere og pensjonsinnretninger
- Involvere relevante interesseorganisasjoner: NHO, Regnskap Norge, IKT Norge, ...
- Ansvarlig resultatmål 2 *redusere næringslivets kostnader til rapportering av lønn og arbeidsforhold*

Finanstilsynet/Arbeidstilsynet

- Beskrive og vurdere tilsynsmyndighetens behov og rapporteringskrav
- Ansvarlig resultatmål 1 *øke antall arbeidsgivere som etterlever sine pensjonsforpliktelser*

Tilgrensende arbeid



Politisk plattform

Granavold:

- Partssammensatt utvalg for å vurdere pensjon fra første krone
- Jf. OTP-loven § 4



Prop. 40 L

Proposisjon til Stortinget (vedlegg til innstilling)
Endringer i innskuddspensjonsloven m.m.
(egen pensjonskonto)

Prop. 40 L (2018-2019)

- Endringer i innskuddspensjonsloven
- Samle på egen pensjonskonto
- Velge egen pensjonsleverandør

Veien fremover

- Skatteetaten mottar straks bestilling på utredning
- Utredning påbegynnes i mai, frist i november 2019
- Forenklet analyse iht. utredningsinstruksen
- Skatt utreder konsekvenser for egne delingstjenester ved risiko- og sårbarhetsanalyse med tiltak

2019:
Utredning

2020:
Implementasjon

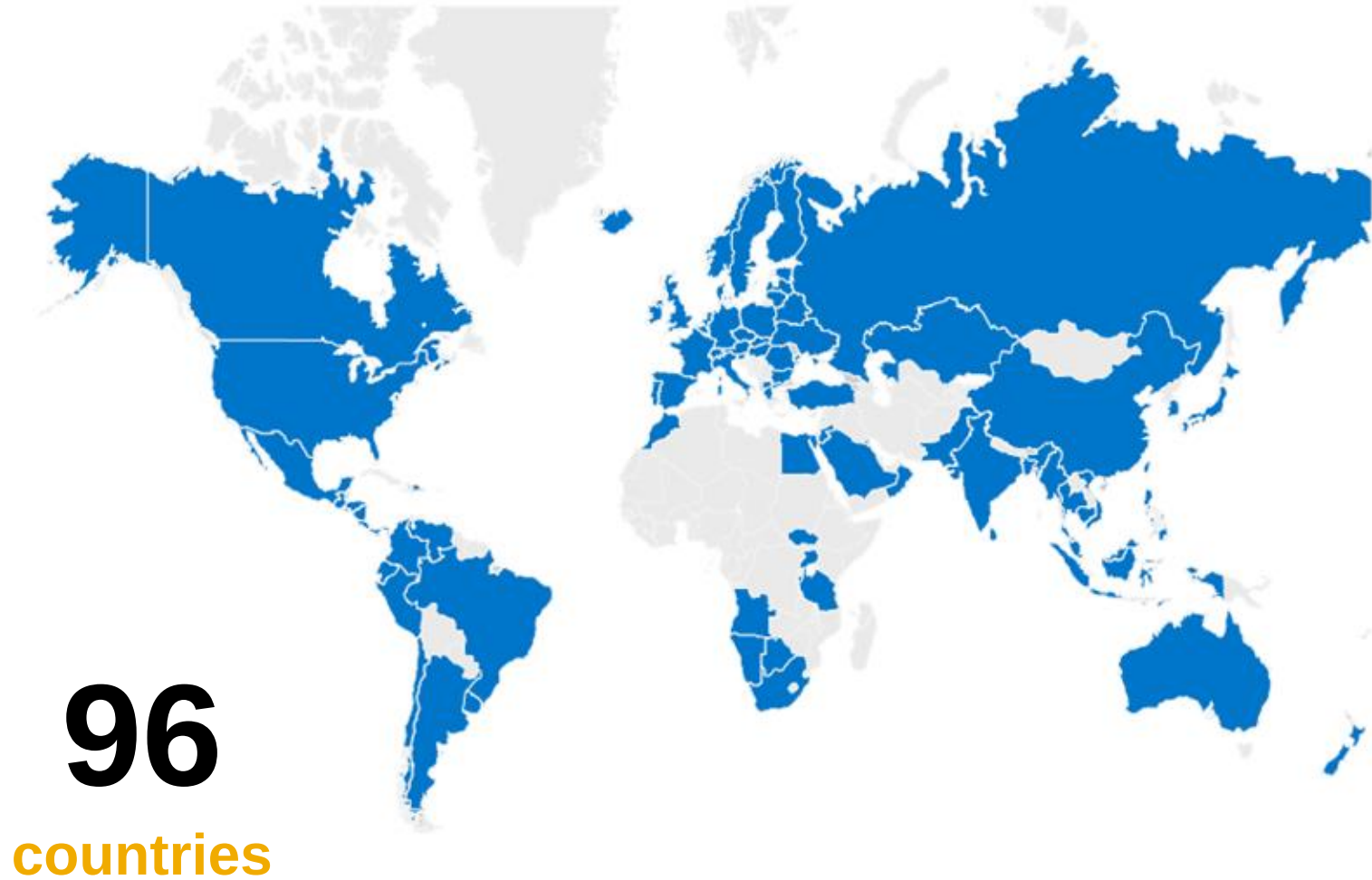
2021:
Mulig innføring

SAP SuccessFactors ♥

Employee Central Payroll



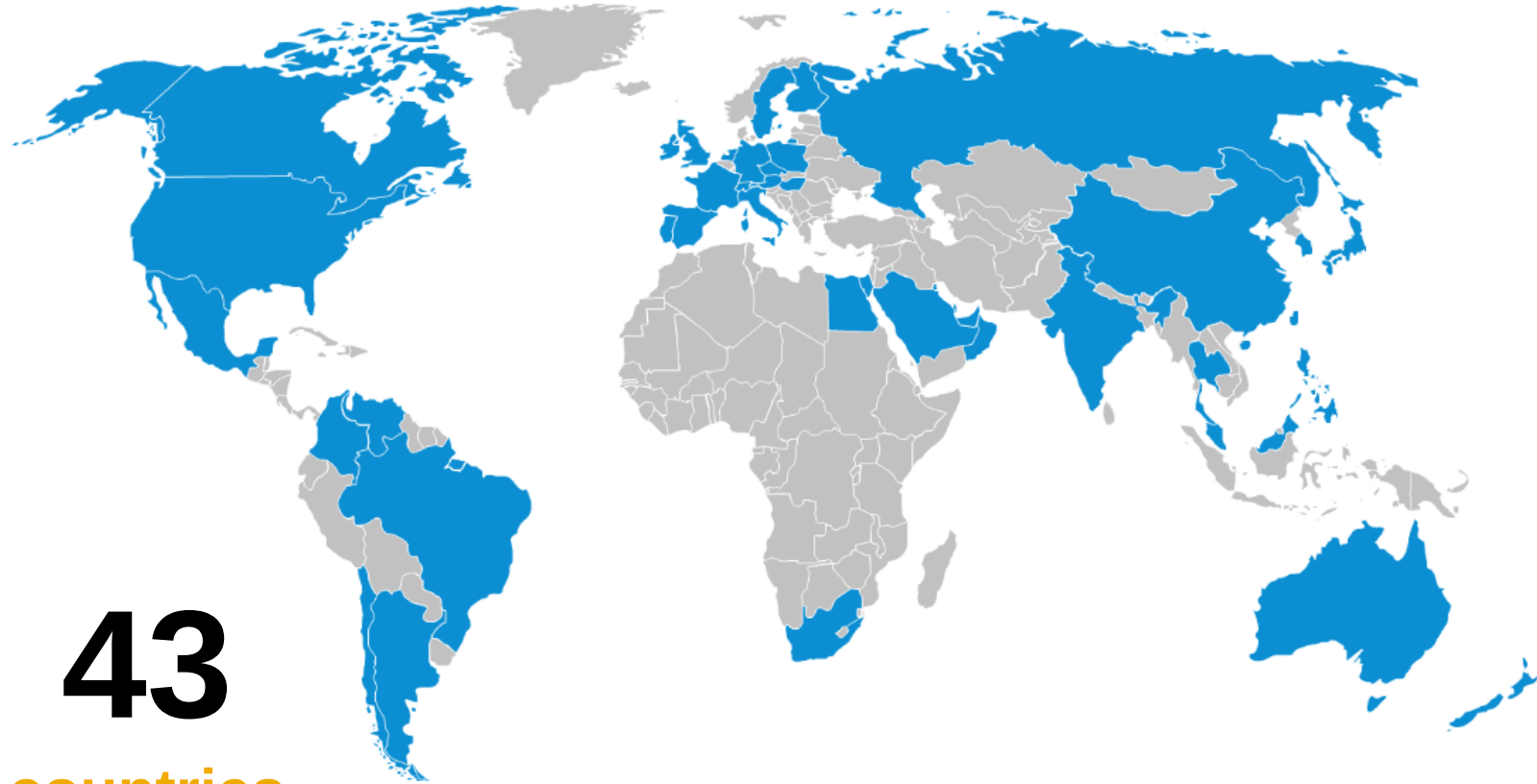
SAP Country Versions for Employee Central



SAP
Standard
Localization
(96)

Angola	India	Puerto Rico
Argentina	Iraq	Qatar
Australia	Ireland	Romania
Austria	Israel	Russia
Bangladesh	Italy	Saudi Arabia
Belarus	Japan	Serbia
Belgium	Jordan	Singapore
Botswana	Kazakhstan	Slovakia
Brazil	Kenya	Slovenia
Bulgaria	Kosovo	South Africa
Cambodia	Kuwait	South Korea
Canada	Latvia	South Sudan
Chile	Lebanon	Spain
China	Lithuania	Sri Lanka
Colombia	Luxembourg	Sweden
Costa Rica	Malaysia	Switzerland
Croatia	Malawi	Taiwan
Czech Republic	Malta	Tanzania
Denmark	Mexico	Thailand
Dominican Republic	Myanmar	Turkey
Ecuador	Morocco	Uganda
Egypt	Namibia	Ukraine
El Salvador	Netherlands	United Arab Emirates
Estonia	New Zealand	United Kingdom
Finland	Nicaragua	United States
France	Nigeria	Uruguay
Germany	Norway	Venezuela
Greece	Oman	Vietnam
Guatemala	Pakistan	
Honduras	Panama	
Hong Kong	Peru	
Hungary	Philippines	
Iceland	Poland	
Indonesia	Portugal	

SAP Country Versions for Employee Central Payroll



SAP
Standard
Localization
(43)

- | | | |
|----------------|-------------|----------------------|
| Argentina | Germany | Russia |
| Australia | Hong Kong | Saudi Arabia |
| Austria | Hungary | Singapore |
| Brazil | India | South Africa |
| Canada | Ireland | South Korea |
| Chile | Italy | Spain |
| China | Japan | Sweden |
| Colombia | Kuwait | Switzerland |
| Czech Republic | Malaysia | Taiwan |
| Egypt | Mexico | Thailand |
| Finland | Netherlands | United Arab Emirates |
| France | New Zealand | UK |
| | Oman | USA |
| | Philippines | Venezuela |
| | Poland | |
| | Portugal | |
| | Qatar | |

43
countries

Employee Central Payroll: Available Countries and Roadmap

as of May, 2019

General Availability for 43 countries

- Argentina
- Australia
- Austria
- Brazil
- Canada
- Chile
- China
- Colombia
- Czech Republic
- Egypt
- Finland
- France
- Germany
- Hong Kong
- Hungary
- India
- Ireland
- Italy
- Japan
- Kuwait
- Malaysia
- Mexico
- Netherlands
- New Zealand
- Oman
- Philippines
- Poland
- Portugal
- Qatar
- Russia
- Saudi Arabia
- Singapore
- Spain
- South Africa
- South Korea
- Sweden
- Switzerland
- Taiwan
- Thailand
- UK
- United Arab Emirates
- USA
- Venezuela

Future Releases

Additional Countries based on
Market Priorities and Customer Demand

- Belarus
- Belgium*
- Bulgaria
- Croatia
- Greece
- Indonesia*
- Kazakhstan
- Norway*
- Romania
- Slovakia
- Slovenia
- Turkey
- Ukraine

* Planned for H2 2019

Employee Central Payroll

Status for Norway

Planlagt H2 2019

- Mest sannsynlig release 1911
- Spesifiseringen er startet

Integrasjon mot Altinn

- Dagens muligheter blir tilgjengelig på HCI
- Sikkerhetsnivå 3 følger gjennombrudd på PI



SAP SuccessFactors 

Increase confidence and simplify global operations with Employee Central Payroll

January, 2019

PUBLIC

THE BEST RUN



We uniquely transform Payroll so it's more effective through...



Increased Confidence

- Increase speed of execution by running automated payroll processes and take corrective measures without delay
- Remove manual work with built-in retro calculations and off-cycle support
- Leverage actionable payroll advice based on real-time insight, key statistics, and proactive payroll alerts
- Improve employee trust and satisfaction based on accuracy, and friendly (mobile) employee experiences



Simplified Global Payroll

- Reduce cost of HR operations by harmonizing and consolidating payroll cycles on a single platform
- Reduce risk by leveraging embedded localization which is available in 43+ countries, and is kept current by over 1,300 product experts
- Extensibility to ensure customer-specific requirements can be covered across any industry
- Feel confident knowing SAP Payroll Solutions are used to pay nearly 100 million people worldwide, in all industries, and for all organizational sizes



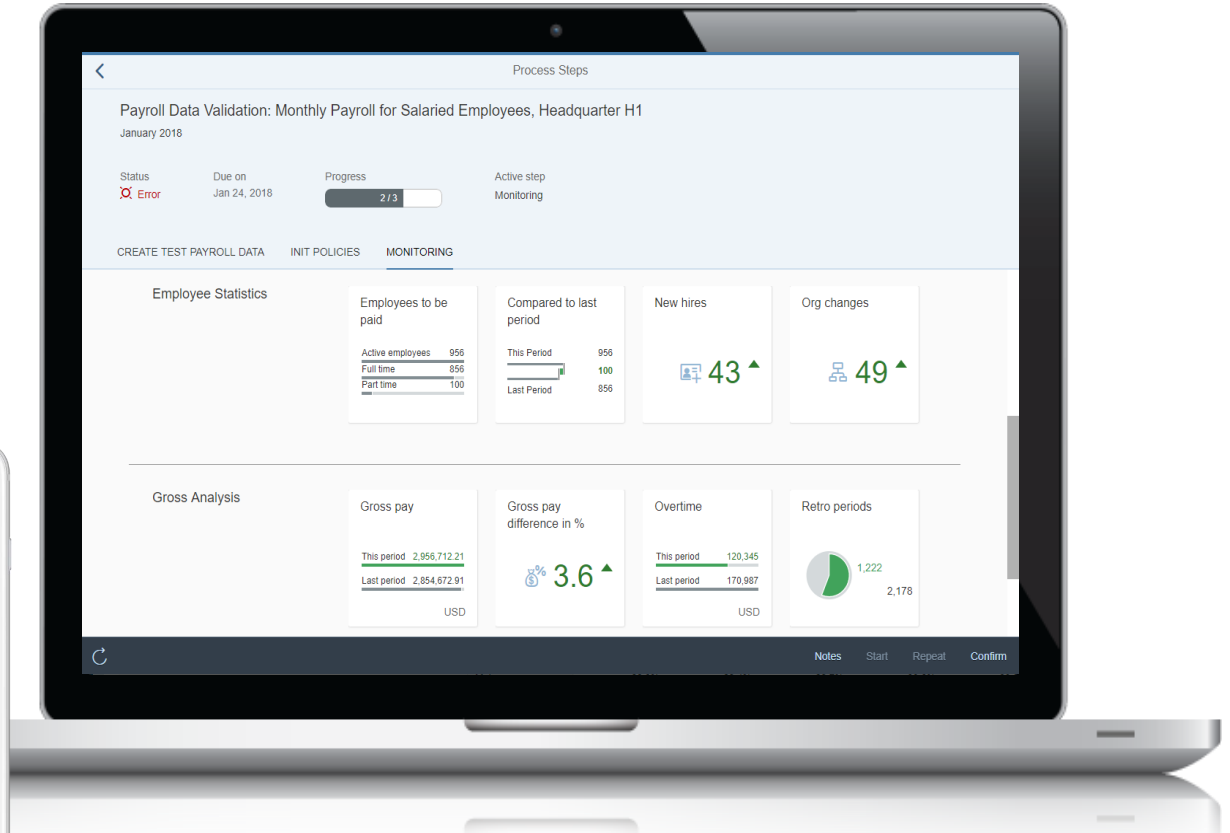
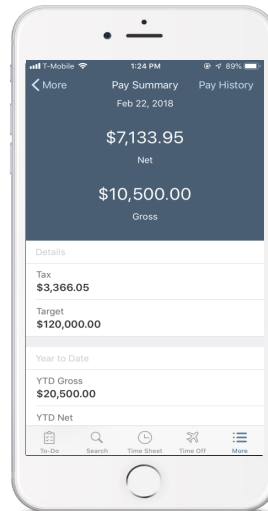
Going Beyond Payroll

- Elevate the user experience with simple, consistent and standardized processes throughout HR, payroll, time management, compensation, benefits administration, and across countries
- Align payroll with your HR operating model by utilizing the flexibility to run payroll in-house, or by consuming additional outsourcing services via our Partner Managed Cloud
- Productized integrations: delivered, and maintained by SAP and leading partners
- Unparalleled global partner ecosystem with constant innovation in our SAP App Center

SAP SuccessFactors Employee Central Payroll

What's included in the solution?

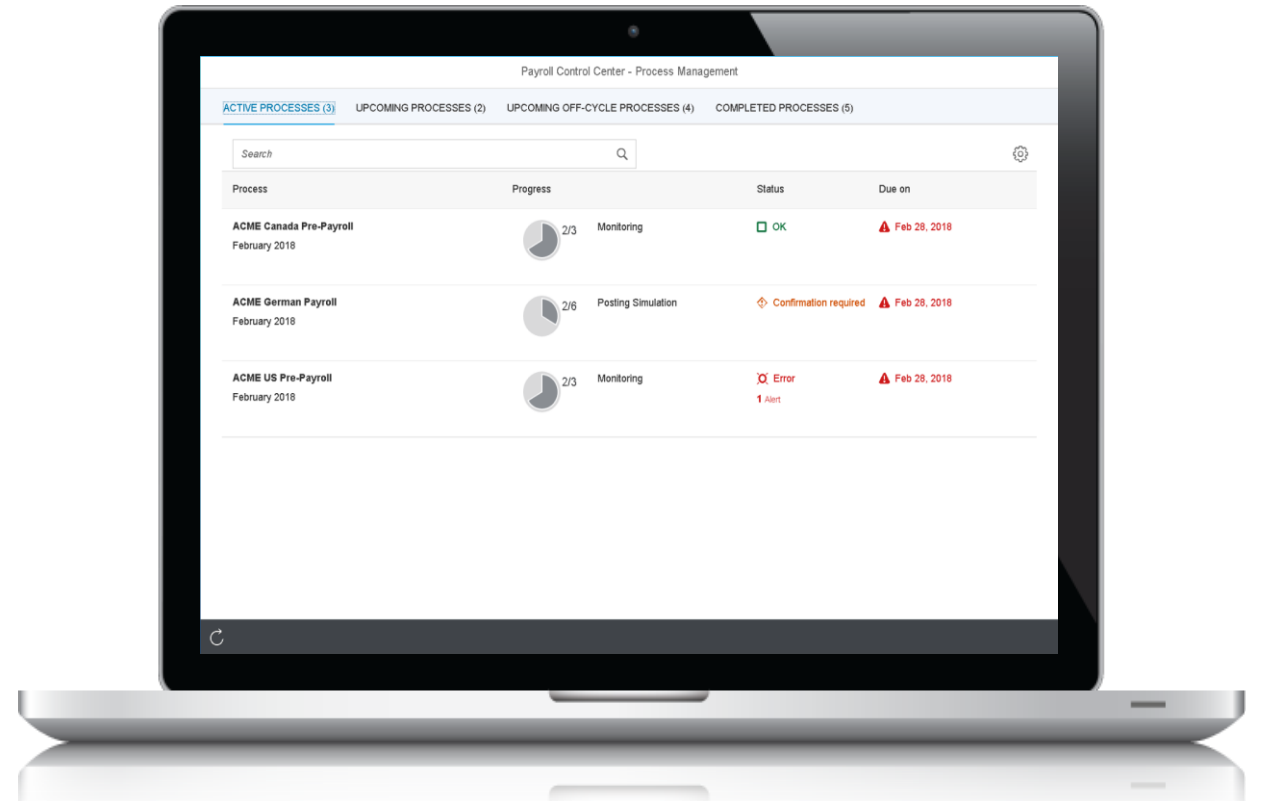
- Gross pay and Gross-to-net calculation
- Retroactive pay calculation
- Detailed payroll simulations
- Garnishment calculation
- Creation of paychecks and deposit advices
- Direct deposit of paychecks
- Wage returns
- Automated payroll tax calculations
- Quarterly and year-end reports and forms
- End-to-end payroll process integrated with your general ledger
- Country-specific localization in 43+ countries
- Mobile app for pay statements
- Reporting tools and predefined reporting content
- End-to-end process integration with Employee Central processes
- SAP Cloud Platform Integration middleware



Best-practices to fully automate & simplify payroll processes

Delivered in 43+ countries

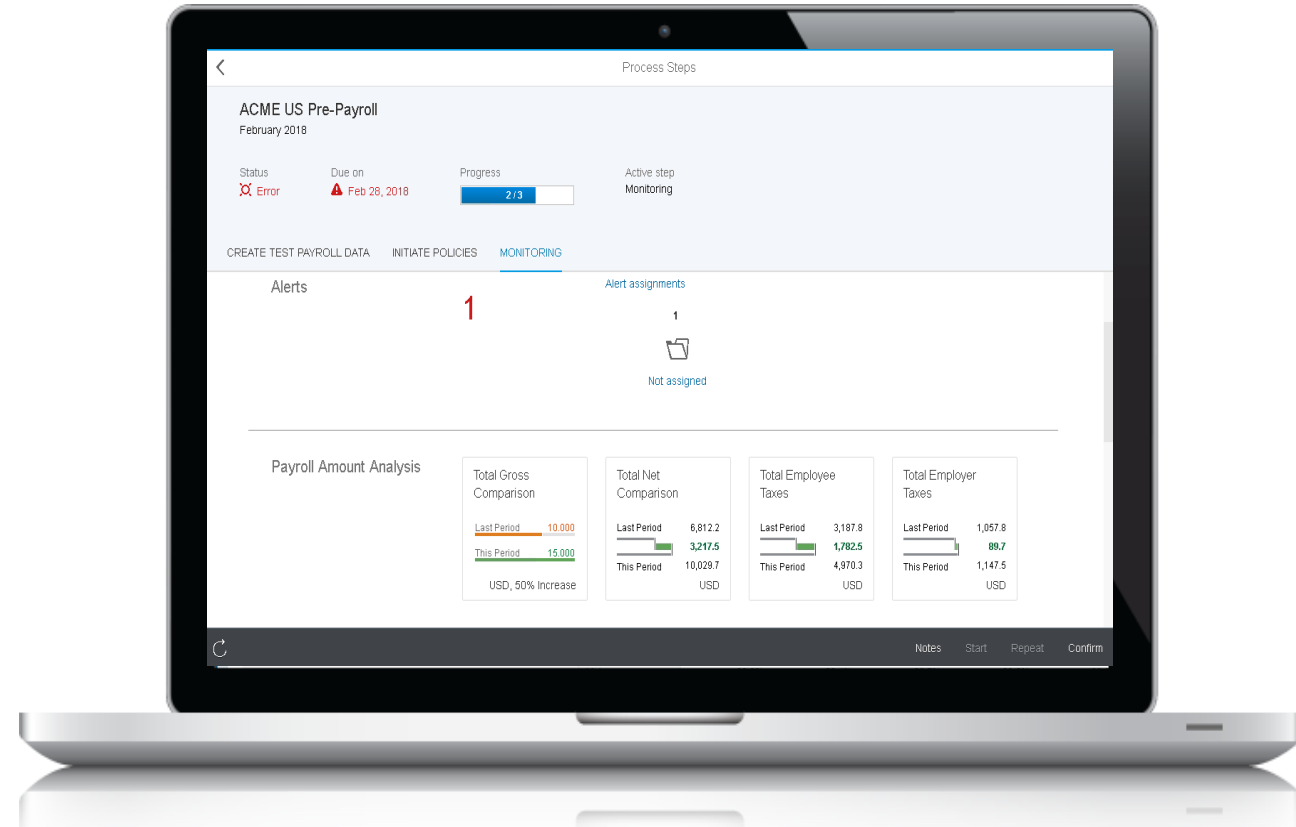
- **Powerful payroll engine** to cover even the most complex scenarios for any industry and organizations of all sizes
- **Easy processes** that guide the user and provide consistency in all delivered countries
- **Best practices** supporting end-to-end payroll:
 - Gross-to-net payroll
 - Financial accounting
 - Direct deposit
 - Check printing
 - Vendor payments
- Built-in **retroactivity** to remove manual work



Actionable alerts and notifications

Ensure on-time, accurate payments and avoid unexpected payroll surprises

- **Real-time insight** into data inconsistencies and potential payroll errors
- **Embedded alerting functionality** to notify payroll administrators of unexpected situations
- **Alerts can be routed** to specific payroll administrators, or teams, based on specific expertise
- All **alerts are configurable** and can be setup to filter out groups, such as hourly vs. salary or specific union agreements
- **Alerts are updated based on real-time information**
- Leverage **best practice alerts** to accelerate your implementation



Powerful consumer-grade employee experience

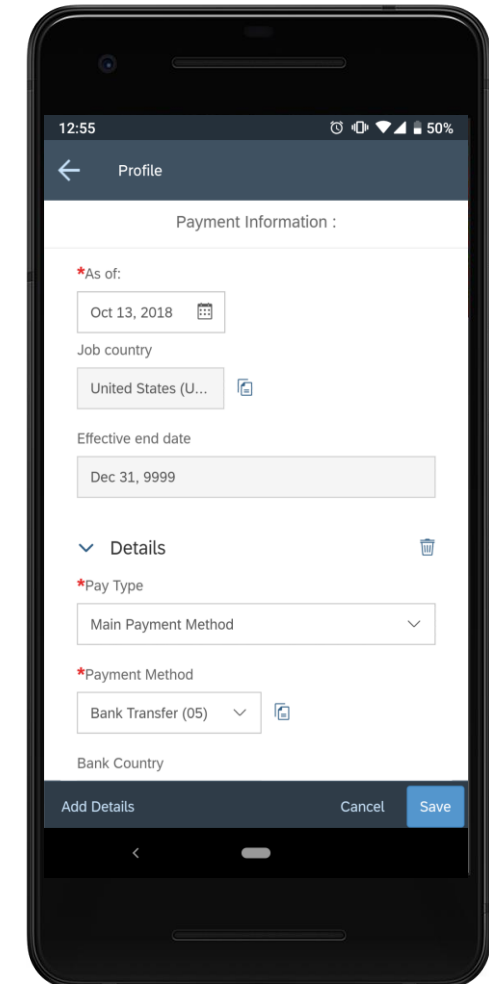
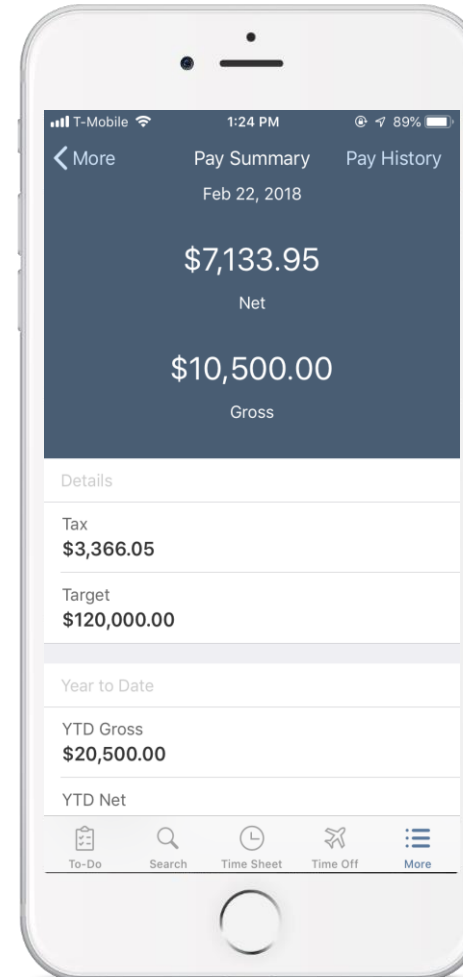
Conveniently view and maintain Payroll-relevant data

- Increase **workforce engagement and productivity** via powerful self-service functionality
- Allow **employees** to easily update data and view pay slip on any device
- Increase confidence in payroll via detailed pay slip



Co-development with Apple & Google

We work alongside Apple & Google developers



Thank you.

Contact information:

Marit Andersen

Marit.Andersen@sap.com

+47 970 23 166



Follow us



www.sap.com/contactsap

© 2019 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of SAP SE or an SAP affiliate company.

The information contained herein may be changed without prior notice. Some software products marketed by SAP SE and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. National product specifications may vary.

These materials are provided by SAP SE or an SAP affiliate company for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP or its affiliated companies shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP or SAP affiliate company products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, SAP SE or its affiliated companies have no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and SAP SE's or its affiliated companies' strategy and possible future developments, products, and/or platforms, directions, and functionality are all subject to change and may be changed by SAP SE or its affiliated companies at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies.

See www.sap.com/copyright for additional trademark information and notices.