



Litt om oss i Sariba og dagens program

SBN HR in focus 15. mai 2019

SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

SAP SuccessFactors 

sariba 
STRATEGY - PROCESS - TECHNOLOGY

Agenda

- Kort presentasjon av Sariba
- Dagens program

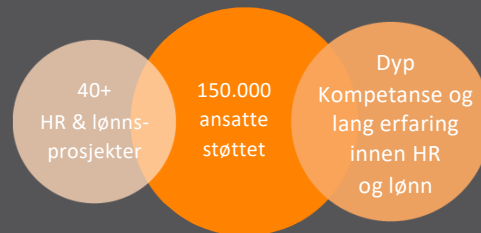
Agenda

- **Kort presentasjon av Sariba**
- Dagens program

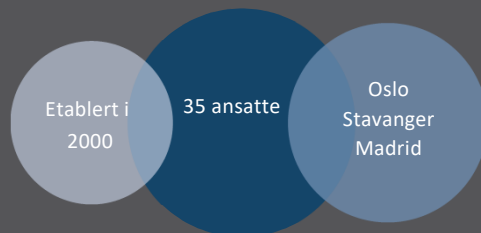
Sariba – Ledere og medarbeidere som får til mer

- Økt engasjement, økt kvalitet og reduserte kostnader.

Vår erfaring – Din trygghet



Hvem er vi?



Hva gjør vi?

Saribas strategi er rendyrket HR.

Vi lever av å gjøre hverdagen enklere og
bedre for alle som jobber innen HR

- uansett bransje og sektor.

sariba^{HR}

Våre tjenester

HR Strategi | Knytter HR-strategien til selskapsstrategien
HR Prosess | Gjør HR-prosessene til et konkurransefortrinn
HR Teknologi | Løsninger som forenkler arbeidsdagen
HR Sourcing | HR Lønnstjenester

sariba^{HR}

Sariba People Centric – vår løsninger



Mål og
medarbeider-
samtale



Ansattdata



Etterfølgerplan-
legging



Kompensasjon



Læring



Rekruttering &
Onboarding



Digitalt
Personalarkiv



Reise og Utlegg



Tid, Fravær og
Sykeoppfølging



Lønn

Pakke implementering

- Sariba har sertifisert sin pakkeløsning
- Første partner i Norge å ha en pakkeløsning basert på SuccessFactors som er sertifisert



Håndter alle HR-relaterte prosesser



Pakketert løsning
& fastpris



“Get, grow and keep
people” – alt i en
løsning



Digital assistent,
intelligent og mobilt

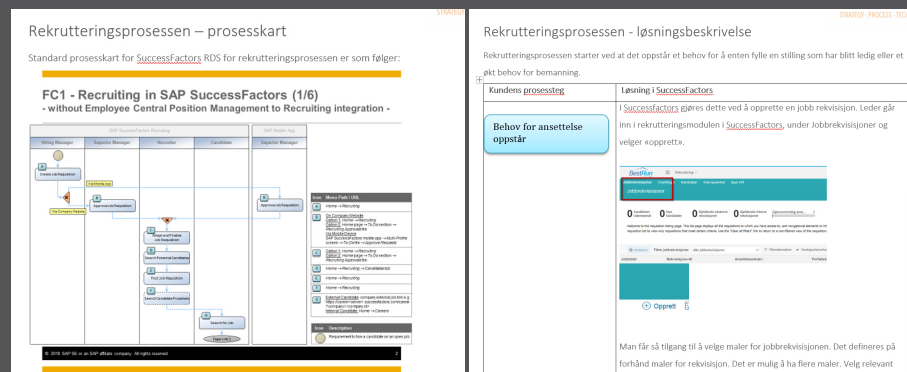


Effektiv og engasjerende

Pakke implementering

Løsning som er prekonfigurert iht beste praksis

■ Løsnings-/brukerbeskrivelse



Cloud implementering (siste 24 mnd)

- ✓ Den Norske Opera – 3 prosessområder
- ✓ Aibel – 2 prosessområder
- ✓ Protan – 8 prosessområder
- ✓ Höegh Autoliners – 9 prosessområder
- ✓ Lundin – 6 prosessområder
- ✓ Orkla – 1 prosessområder
- ✓ VNG – 3 prosessområder
- ✓ Kredinor – 8 prosessområder
- ✓ Neptune Energy – Prestudy 4 prosessområder
- ✓ Konfidensiell kunde – 4 prosessområder
- ✓ Kunde i offentlig sektor – 3 prosessområder

Sariba's own solutions and products

- cover special needs for HR and Norwegian regulations -

- **Sariba SAP products**

- Sariba Care Sick leave follow-up
- Sariba Work Time Planner
- Sariba Shift planning
- Sariba Payroll report
- Sariba Automatic program for assigning roles
- Sariba Pension reporting
- Sariba Net pay
- Sariba Program for payslip and time statement to employees by e-mail
- Sariba «Eksponeringsregister»
- Sariba Program for locking users
- Sariba Report for approval of time
- Sariba Sick leave report

- **Mobile solutions**

- Time, Travel (including SAP Concur), Payroll slip and Employee Lookup

- **Sariba SAP HR and Payroll**

- **Sariba SAP Professional Services**

- **Sariba SuccessFactors HR Cloud**

- Align and Perform
- Succession and Development
- Learning
- Recruiting
- HR data Employee Central
- Compensation
- Contract Management
- HR Analysis
- Sariba Care in Cloud

- **Clock in/out terminals**

Leveranse fokus

- Sariba fokuserer prosjektene sine ikke bare på IT leveransen, men også på organisasjonsutvikling der HR prosessene er i fokus
- Leveransene våre er basert på et partnerskap med kundene. Sariba sine kjerneverdier og lange erfaring med HR prosessene er grunnleggende for våre leveranser



Samarbeidspartnere





Noen av
Våre kunder

Agenda

- Kort presentasjon av Sariba
- **Dagens program**

HR i fokus

- Dagens program skal sette HR i fokus og inspirere til å utvikle oss videre samt få innblikk i hva andre tenker, gjør og har gjort



Dagens program

09:20-09:50

Våre verter presenterer seg:



Ole Jan Friestad, Cognizant og Morten Kristiansen, Orkla (15 min hver)

09:50-10:10

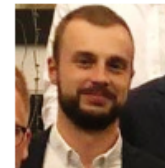
Pause

Dagens program

10:10-11:00

Aker BP Transformation Towards Total Workforce Management with Zalaris and SAP

Jon Eriksson, HR Manager



HRIS Transformation at Aker BP ASA

Over the span of the past 12 months Aker BP has revamped their HRIS portfolio and are, as we speak, releasing the final modules of their project. The core in their integrated portfolio is SAP SuccessFactors (for Employees), SAP Fieldglass (for Contingent Workers) and 'Zalaris SAP' (payroll, time and expenses for employees). The HR scope owner from the transformation project will share his thoughts, insights and experiences so far, relating specifically to their:

- Vision & Strategy
- Design Principles
- 'Aker BP Requirements' vs. 'Best Practice'
- Lessons Learned
- Communication & Engagement Activities

Dagens program

11:00-11:30

Implementering av SuccessFactors Performance & Goal sett fra et kundeperspektiv

Elin Haukeland Madell, HR System Owner at Aibel



Aibel har implementert Performance & Goal modulen i Success Factor og vil på HR Innovation day dele sine erfaringer og gevinster med systemet.

11:30-12:30

Lunsj

Dagens program

12:30-13:00

Tilbakemelding fra reise til Waldorf

Bjarne Østgaard, Sariba og Knut Moltubakk, ISS

Siste nytt og planer for SAP HR. Oppdatering fra vårt møte med SAP eksperter i Walldorf.



13:00-13:50

Nyheter / endringer i lønnsrelaterte prosesser og myndighetsrapportering

Marit Andersen, SAP Norge

- Status på norsk lokalisering av SF EC Lønn
- Status på endringer sykefraværsrapportering
- Nyheter/verdt å vite lønn, A-melding og annet



Dagens program

13:50-14:10	Pause	
14:10-14:50	Employee Experience / Intelligent Enterprise <i>Marita Johansen, Sariba</i>	
14:50-15:20	Workshop – Employee Experience / Intelligent Enterprise <i>Moderator – Bjarne Østgaard, Sariba (Oslo)</i> <i>Moderator - Marita Johansen, Sariba (Stavanger)</i>	
15:20-15:40	Felles tilbakemelding fra Workshops <i>Moderator - Bjarne Østgaard, Sariba (Oslo)</i> <i>Moderator - Marita Johansen, Sariba (Stavanger)</i>	
15:40-15:50	Takk for i dag <i>Bernt Bakken, SBN</i>	

Ønsker dere alle en spennende og inspirerende dag!