

Success Factor

**Performance and Goals
Succession and Development**

**Elin H. Madell
HR System Owner**

aibel®

About Aibel

- Aibel is a leading EPC* turnkey provider of offshore production platforms to the upstream Oil & Gas industry
 - 4,000 employees
 - Annual turnover of NOK 10 billion
 - Average ~10% export last five years
- Frame agreements for maintenance, upgrades and modifications of oil & gas infrastructure
 - Presence on 20 offshore installations and five onshore terminals in Norway
 - Recent deliveries to the European Offshore Wind industry
 - Privately owned, majority owner is Norwegian FERD
- * EPC: Engineering, Procurement, Construction



aibel®



WE DELIVER SUSTAINABLE SOLUTIONS

Aibel focus on sustainability by being an attractive and inspiring workplace for our employees, showing respect for environment and surroundings, creating value for our owners and creating value for our clients.



aibel®

WE DELIVER THE FULL SCOPE OF SERVICES

STUDIES

ENGINEERING

PROCUREMENT

CONSTRUCTION

INSTALLATION

MC /
COMMISSIONING

OPERATIONAL
SUPPORT

DE-
COMMISSIONING

aibel

Bakgrunn

- Aibel fokuserer på People processes hvor endel av denne paraplyen er:
 - Medarbeider utvikling
 - Kompetanse kartlegging
 - Talent utvikling
- Behov for et digitalt verktøy for å profesjonelt følge opp og supportere prosessen
- Beholde nøkkelressurser, kompetanse-og talentutvikling



Krav til løsningen

- Støtte hovedområdene for medarbeider- og talent utvikling
 - Mål og kaskadering av mål
 - Talent matrise modeller
 - Succession organisasjonskart
 - Medarbeidersamtale oppfølging
- Moderne, brukervennlig grensesnitt
 - Mobilt grensesnitt tilgjengelig
 - Grafiske rapporter
 - Dashboards
- Hjelpesfunksjoner
 - Varsler, påminnelsesfunksjoner
 - Mål bibliotek
 - Fleksible prosesser



Hvorfor Success Factor

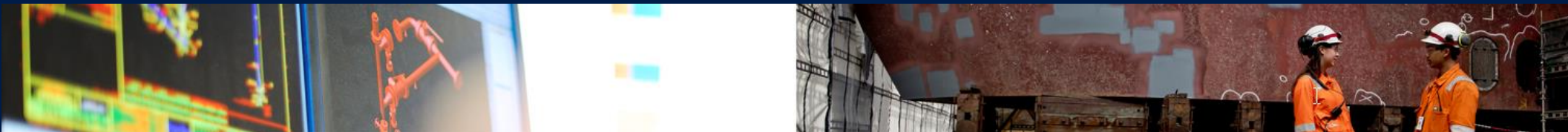
- SAP Success Factor tilbyr en komplett pakke med HCM-moduler som dekker alle kjerne HR-tjenester som lønn, tid og tilstedeværelse, organisasjonsledelse og HR Master data
- Implementeringen er global og er satt opp for alle lokasjoner
- **Ansatt profil**
 - Mini Master for HR master data
 - Integrert til dagens Aibel SAP HR on premise løsning gjennom standard PI interface

Prestasjoner og mål

- Mål utvikling
- Prestasjonsvurdering
- Vurdering og tilbakemelding
- Kontinuerlig Performance Management, inkludert mobil grenssnitt

Oppfølging og utvikling

- Identifisere kritiske roller, og nøkkelressurser
- Talent oversikt på tvers av organisasjonen
- Karriere- og utviklingsplanlegging
- **360 vurderinger og tilbakemeldinger**



aibel®

System beskrivelse

- **Sky løsning**
 - Brannmur sikkerhet og datalagring i henhold til internasjonale prinsipper
- **To trinns system- Test og Produksjon**
 - Ingen integrasjon mellom testløsning og produksjonsløsning
 - Video opplæring direkte i løsningen
- **Integrert mobilapplikasjon**
- **SaaS - Software as a Service solution**
 - Kvartalsvise oppdateringer,
 - Oppdateringer godkjennes før de taes inn
 - Minimal intern konfigurasjon
- **Integrasjon fra SAP on premise -løsning**
 - PI standard integrering til Success Factor
 - Hybrid integrasjonsmodell med Core HR og lønn on premise, og Performance og Talent Solution i skyløsning
 - Single Sign On
- **Rapid Deployment Solution (RDS)**
 - Kopiert standard RDS mal og implementert løsningen basert på denne
 - Raskere implementering basert på best praksis
 - Muligheter å lage kundespesifikke krav



Gevinster

- **Redusert tid brukt på manuelle arbeidsprosesser**
 - Raskere og enklere datainngang og oppfølging
 - Enkelt å rulle ut prosessen og følge opp
 - Kan ha skreddersydd prosess til de ulike ansattgruppene
- **Forbedret kvalitet og fokus**
 - Blir en del av lederne sin daglige aktivitet å følge opp
 - Definere klare og tydelige mål
 - Økt engasjement gjennom synlighet av mål
 - Bedre samarbeid
 - Potensielle talenter mer synlig
 - Bedre oppfølging av medarbeidersamtaler og utvikling av ansatte
 - Enklere å få erstatte nøkkelposisjoner gjennom talent oversikt og søk
 - Analyse av trender og mønstre, forbedre beslutninger
 - Bedre strategisk planlegging av ressursbehov
 - Forbedret medarbeideropplevelse med digitale og mobile People-prosesser
 - Bedre “prestasjons” kultur gjennom mer kontinuerlig dialog og oppfølging
 - GDPR



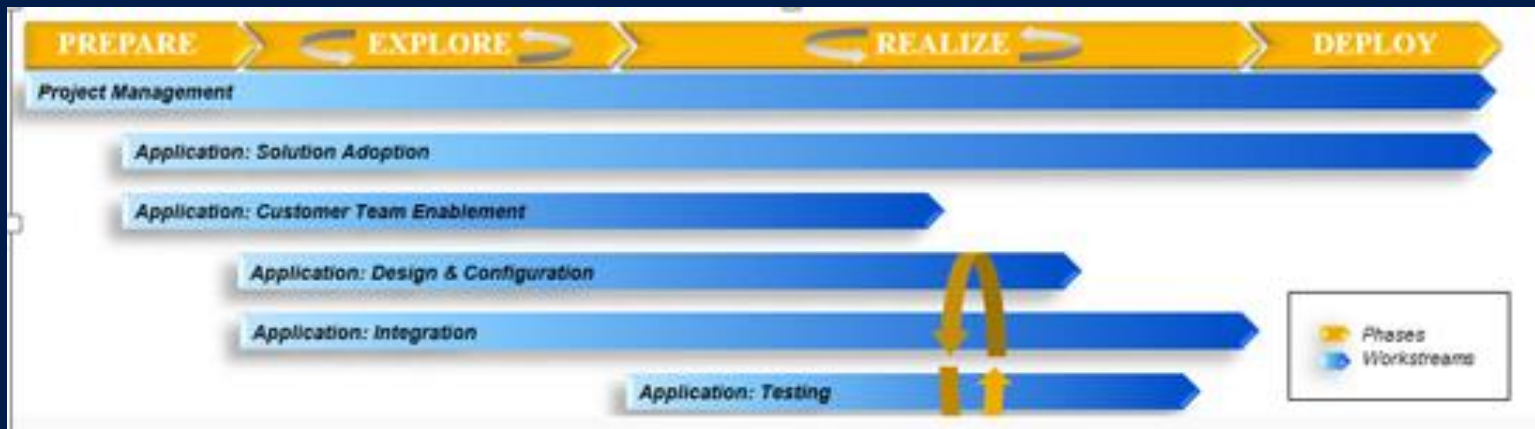
Implementerings Partner

- Basert på tidligere erfaringer og kompetanse ble Sariba valgt som leverandør til å sette opp løsningen
- Sariba er SAP Partner og SAP Cloud partner
- Sariba har et stort SAP miljø innen SAP HCM og Success Factor
- Profesjonell leverandør
- Før prosjektoppstart ble kravspesifikasjon besluttet på både teknisk og funksjonell løsning



Erfaringer fra prosjektet

- Forankret hos ledelsen
- Godt samarbeid i prosjektet
- Levert på budsjett
- Nøkkelressurser til prosjektet fra leverandør og internt hos Aibel
- Intern kunde til å overta løsningen etter Go live
- 5 måneder prosjekt gjennomføring
 - Mange prosess og prinsipp beslutninger
 - Tilgjengelighet av ressurser i kritisk fase
 - Undervurdert testperiode
 - Modningsprosess
- Prosjektgjennomføring – SAP Best Praksis
 - Definert prosess
 - Komprimerte med faser
 - Total Kostnadsbesparelse
 - Stenge gap i hver fase før man går til neste prosjektfast



Mål



- Innsats-/prestasjons mål
- Utviklingsmål
- Kontinuerlig oppdatering av mål
- Målplaner
- Workflow
- Godkjennelses prosess
- Veiledning til å sette opp gode mål
- Mål bibliotek
- Aktiviteter kan knyttes til mål

Medarbeider samtalen



- Mal og workflow til å bidra til felles prosess for alle ansatte
- Ansatt og leder evaluerer de mål som er satt fra forrige periode
- Mulig å legge inn kommentarer og konstruktive tilbakemeldinger direkte i malen
- I malen er det lagt inn «holdning/utførelse» av selskapets verdier
- Leders leder tilgang til oppsummering av medarbeidersamtalen

The screenshot shows a section titled "Communicate openly and directly" with the following bullet points:

- Actively shares information
- Clearly expresses expectations so that colleagues understand their tasks
- Clarifies how strategies can be translated into practice and how goals can be realised
- Gives plain and clear feedback to individuals

Below the list is a "Rating" section with a question mark icon. It shows five orange circles, with the first four filled and the fifth empty, followed by the text "Exceeds Expectations".

Underneath is an "Employee Comments" section with a rich text editor toolbar containing icons for bold, italic, underline, list, link, and other formatting options, along with a "Size" dropdown and "A-z" sorting options.

Tilbakemeldinger

 Request Feedback  View Feedback Requests  Give Feedback

- Standard tekster
- Mulig å endre
- Den ansatte velger om leder skal se tilbakemeldingene
- Leder kan be om tilbakemelding på ansatte
- Man kan gi og be om tilbakemelding til alle ansatte og ledere på tvers i organisasjonen

Request Feedback



Once this request is responded to, only you will have access to the feedback message until you decide to make it visible to others

*From

*Message

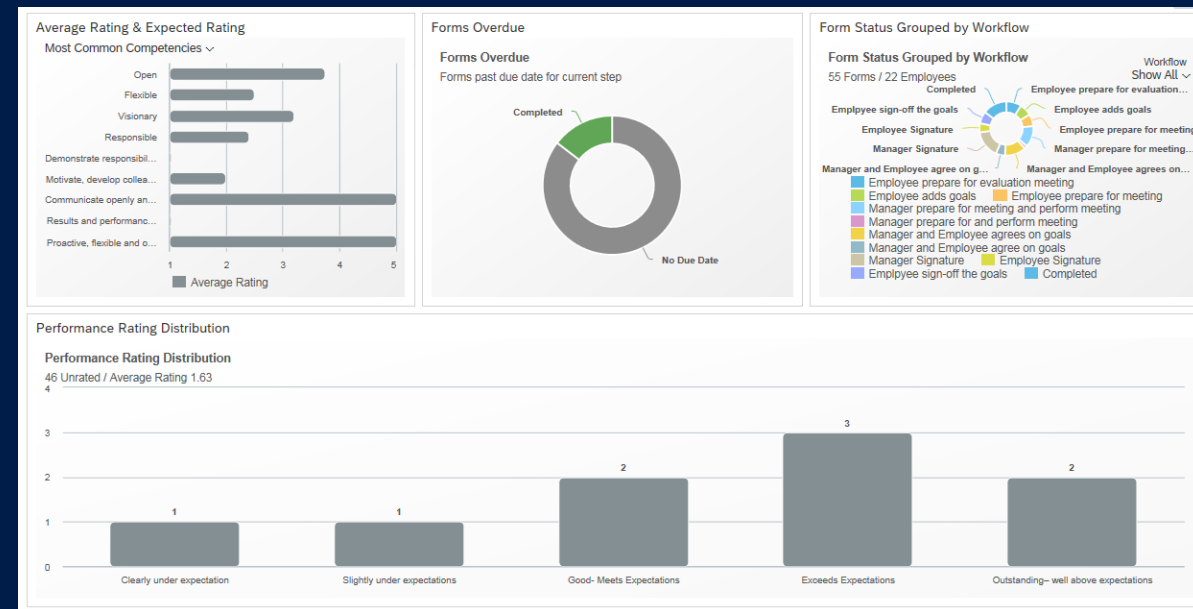
In the last period of time we have worked together and I therefore would like to get a feedback from you. Could you please let me know what you think I did well and provide one constructive suggestion on what I could do better in the future? Best regards, Elin Hansen Madell

Send

Cancel

Rapporter og analyser

- Rapport senter
- Tilgang til alle rapporter på et sted
- Brukervennlig
 - opprett, eksport, editere og dele
- Forskjellige rapport format
 - Tabeller, Tiles og Dashboard
- Standard rapport maler tilgjengelig



aibel®