



Webinar

sariba^{HR}
STRATEGY - PROCESS - TECHNOLOGY

«Komprimert utgave av
SAP HR Roadmap»

12.04.2019

Agenda

- Velkommen og introduksjon
- Intelligent Enterprise
- Digital assistant
- SAP Concur
- Fiori
- Spørsmål og svar

Om meg

Marita Johansen



Senior Manager
Sariba Consulting as

sariba^{HR}

Om Sariba

HR Strategi | Knytter HR-strategien til selskapsstrategien
HR Prosess | Gjør HR-prosessene til et konkurransefortrinn
HR Teknologi | Løsninger som forenkler arbeidsdagen
HR Sourcing | HR Lønnstjenester

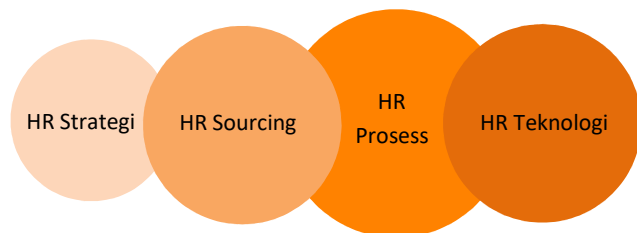
sariba^{HR}



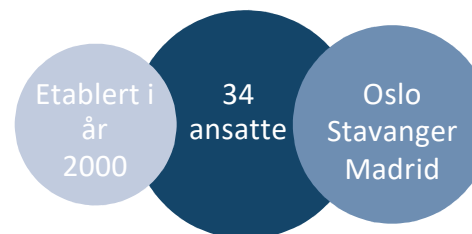
SARIBA HR – LEDERE OG MEDARBEIDERE SOM FÅR TIL MER

- Økt engasjement, økt kvalitet og reduserte kostnader.

Vår erfaring – din trygghet



Hvem vi er



sariba^{HR}

Hva gjør vi?

Saribas strategi er rendyrket HR.

Vi lever av å gjøre hverdagen enklere og
bedre for alle som jobber innen HR

- uansett bransje og sektor.

sariba^{HR}

Samarbeidspartnere

 An SAP Company	 Neptune Software	
	 your business. your people. but better	 Believe in people
		

sariba^{HR}



Ansvarsfraskrivelse

- Den følgende presentasjonen er basert på informasjon fra SAP om planlagt retning for sine SAP HR-produkter
- Hensikten med presentasjonen er å gi en veiviser for hvilken retning SAP ønsker å ta på HR-området
- Den planlagte utviklingen kan endres eller stoppes av SAP uten varsel

SAP Legal disclaimer

The information in this presentation is confidential and proprietary to SAP and may not be disclosed without the permission of SAP. This presentation is not subject to your license agreement or any other service or subscription agreement with SAP. SAP has no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and SAP's strategy and possible future developments, products, and platforms, directions, and functionality are all subject to change and may be changed by SAP at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. This document is provided without a warranty of any kind, either express or implied, including but not limited to the implied warranties of merchantability, fitness for a particular purpose, or noninfringement. This document is for informational purposes and may not be incorporated into a contract. SAP assumes no responsibility for errors or omissions in this document, except if such damages were caused by SAP's willful misconduct or gross negligence.

All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements, which speak only as of their dates, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.

SAP Nyheter

Bakgrunn

Vi baserer oss på SAP Road Map

SAP Roadmaps gir oversikt over:

- Implementerte nyvinninger
 - Planlagte nyvinninger
 - Produktretning
 - Produktvisjon
-
- Link:

<https://www.sap.com/products/roadmaps.html>

Produktretning

- Produktretningen SAP går mot når det gjelder HR er integrerte skyløsninger som skal dekke alle prosessene innen HR og gi en helhetlig og brukervennlig opplevelse for ansatte og ledere i tillegg til HR/Lønn



Produktvisjon

- Visjonen er et helhetlig system som dekker hele bedriftens behov inkludert HR der den enkelte ansatte har et intelligent system som en gjør det mulig å oppnå mer raskere og enklere



SAP SuccessFactors Employee Central Payroll for Norge er planlagt inn for 2019

- Nå er Norge satt på kartet for å få satt opp EC Payroll innen utgangen av 2019!

2019 – Planned innovations¹

SAP SuccessFactors Employee Central Payroll: New country versions for Belgium and **Norway**. Central payroll information page:

- Payroll processing simplification
- Payroll alerts simplification
- Planned working time integration

- *Merk: Time evaluation vil være mulig å kjøpe som del av EC Payroll for kunder som ønsker det, men registrerte timer må da komme fra andre deler av løsningen*

Agenda

- Velkommen og introduksjon
- Intelligent Enterprise
- Digital assistant
- SAP Concur
- Fiori
- Spørsmål og svar

Intelligent Enterprise

Med fokus på HR

Utfordringer på HR-området

- Ansatte krever bedre brukeropplevelse
- HR- og lønnsprosesser er utdaterte og komplekse
- Økte krav til global tilstedeværelse
- Økt bruk av eksternt personell
- Viktigere å tiltrekke, utvikle og beholde de rette talentene
- Høyere krav til kompetanseutvikling og innovasjon fra arbeidsstyrken
- Økt behov for å levere innsikt om arbeidsstyrken og effekten av endringer til ledere

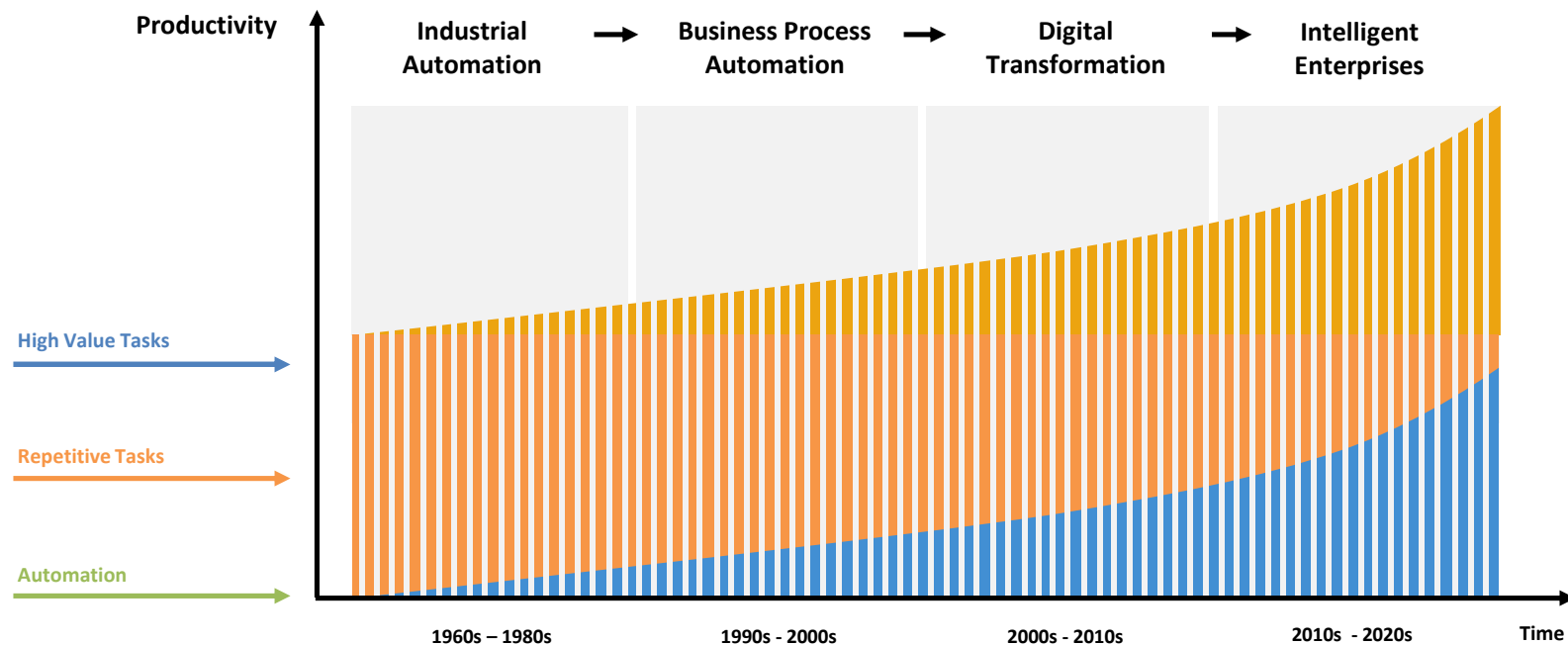
Hvordan møtes utfordringene?

- Forenkle HR prosesser og operasjoner
- Moderne, enkel og konsistent **brukeropplevelse** på tvers av plattformer som **engasjerer** hver enkelt ansatt
- Løsningene er **skalerbare** og kan dermed enkelt utvides til flere brukere eller flere moduler slik at man kan møte behovet for fleksibilitet
- **Lokalisering** av produkter basert på mange års erfaring
- Støtte for **alle typer arbeidere**
- Vise talentprosesser og -informasjon til alle ansatte slik at **talentstyring blir en del av arbeidsdagen**
- Transformere data til innsikt, prognoser, forslag og anbefalinger

...men SAP tar dette enda et steg lengre med «Intelligent Enterprise»!

Intelligent Enterprise gjør det mulig å fokusere på oppgaver som gir høyere verdi

- Økt automatisering av rutineoppgaver gjør det mulig å fokusere på oppgaver som gir høyere verdi



Businesses face new challenges amidst digital disruption

“How do I fund innovation for tomorrow while still running today’s business and delivering profitable growth?”

- CEO, CFO

“How can I draw more actionable insights from my enterprise data to help my business partners react faster to new opportunities?”

- CIO



“How do we better understand what our consumers really want and how do we deliver the best experience for them?”

- CMO, CRO, Head of Sales

“How can we use our data create an engaging employee experience across all groups of employees?”

- CHRO

Teknologien skal dekke de mange ulike behovene i bedriften

Intelligent Enterprise som akselerator

■ Akselerator for verdiskapning i bedriften

Kapabiliteter



Synlighet

Evnen til å samle inn og knytte data sammen som tidligere var i siloer, samt forutse nye mønstre



Fokus

Evnen til å simulere innvirkningen av potensielle opsjoner og knappe ressurser til områder som gir mest mulig innvikning på positive resultater



Smidighet

Evnen til å respondere raskere til endringer i markedet eller i bransjen, og rette forretningsprosessene mot det rette resultatet for kundene

Resultat



Gjør mer med mindre og gi ansatte mer myndighet og styrke gjennom automatisering av prosesser og muligheter for å gjøre mer meningsfullt arbeid



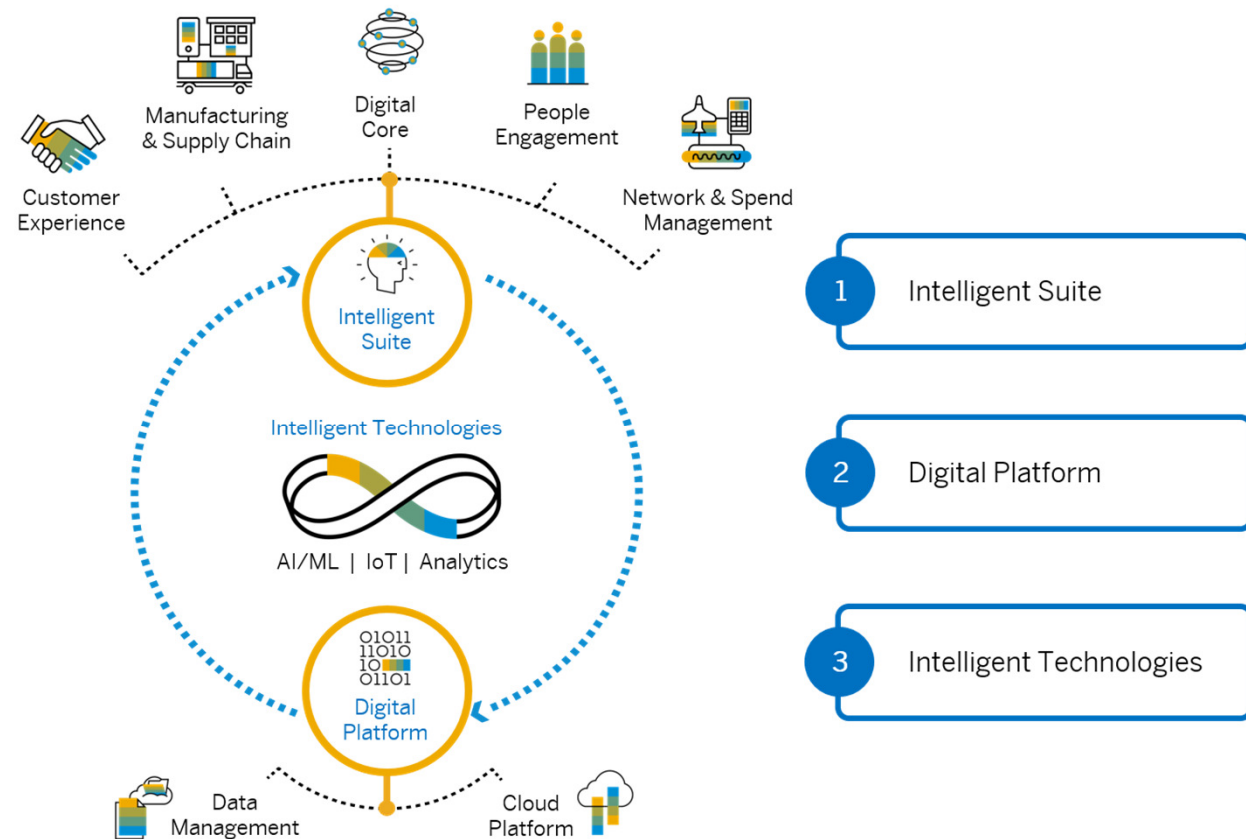
Levere “best-in-class” kundeopplevelser ved å ta hensyn til og proaktivt respondere til sluttkundens behov



Lage nye forretningsmodeller og inntektsstrømmer ved å tjene penger på data drevne kapabiliteter og bruke kjernekompetansen på nye måter

The Intelligent Enterprise Framework

THE INTELLIGENT ENTERPRISE
features 3 KEY COMPONENTS:



SAP is uniquely positioned to deliver the Intelligent Enterprise

Integration End-to-End

Across the processes that matter most to your business



Integrasjon på tvers av de viktigste prosessene i bedriften

Industry Expertise

To help make sense of your data in the context of your business.



Bransjekunnskap som bidrar til viktige analyser tilpasset din bedrifts bransje

Intelligence Embedded

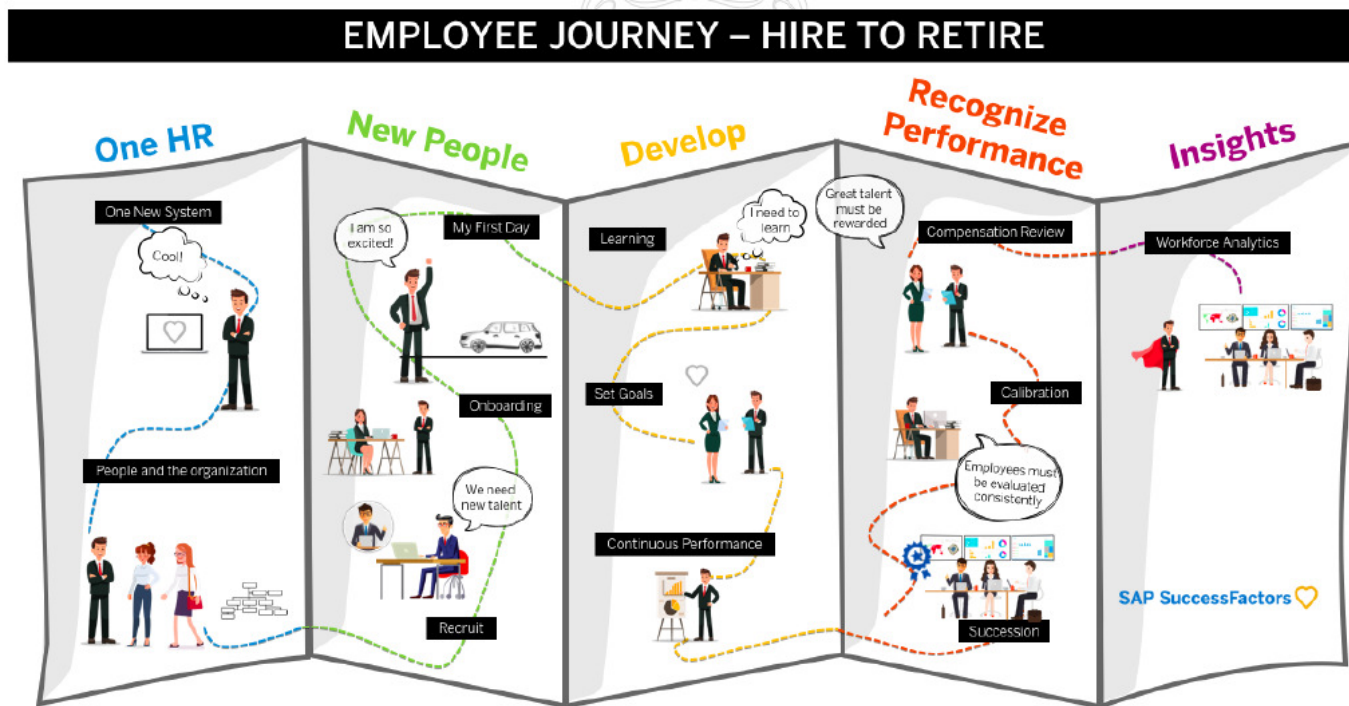
Directly into core solutions as part of our standard roadmap



Intelligent teknologi innebygget i løsningen som del av standard produktutvikling

Men hva betyr dette for HR?

- Man kan lede hele arbeidsstyrken inkludert eksterne, med et system som håndterer hele prosessen fra ansettelse til fratreddelse



Men hva betyr dette for HR?

- Systemet skal tilrettelegge for **effektive og støttende** arbeidsprosesser og vil via ny teknologi **minimere repetitive oppgaver** og øke fokus på å gjøre det som gir **høy verdi**
- Systemet er **brukervennlig** og tilpasser seg både den enkelte bruker og raske endringer ved hjelp av ny innebygd eller tilgjengelig **kompatibel teknologi**

Men hva betyr dette for HR?

- Systemet støtter opp under og sikrer at man følger prosessene man har...
 - Eksempel ved at systemet spør de spørsmålene man må avklare for å ansette en person (digital assistent/AI/ML...)
- Systemet gir rom for å innovere og arbeide fleksibelt...
 - Eksempel ved muligheter for å lære av måten ansatte bruker systemet på og sette det i system (digital assistent/AI/ML...) ved f.eks. å vise hvilke rapporter/analyser man bruker oftest
- Systemet gir rom for kontinuerlig læring og eksponentiell utvikling....

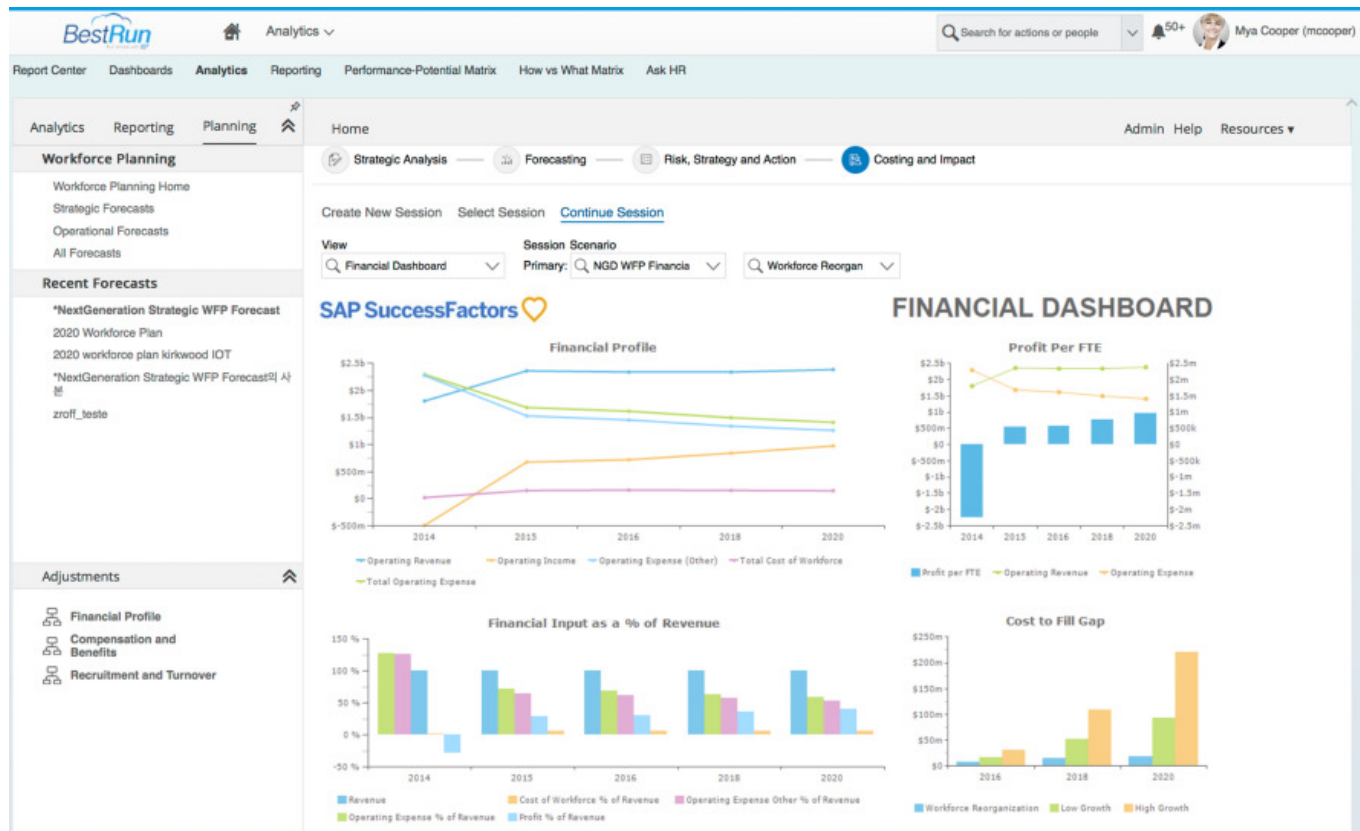
Men hva betyr dette for HR?

- Man kan håndtere både kortsiktige og langsiktige behov i arbeidsstyrken, og beregne kostnader av ansettelse og arbeidsbelastning
- Man kan evaluere hvilke økonomiske konsekvenser organisatoriske endringer kan ha, og få en oversikt over økonomi for leder et sted
- Kost kan beregnes for forbruk av timer



Men hva betyr dette for HR?

- Kobling mellom økonomidata og HR



Men hva betyr dette for HR?

- Analyser for HR knyttet opp mot økonomidata eller produksjonsdata

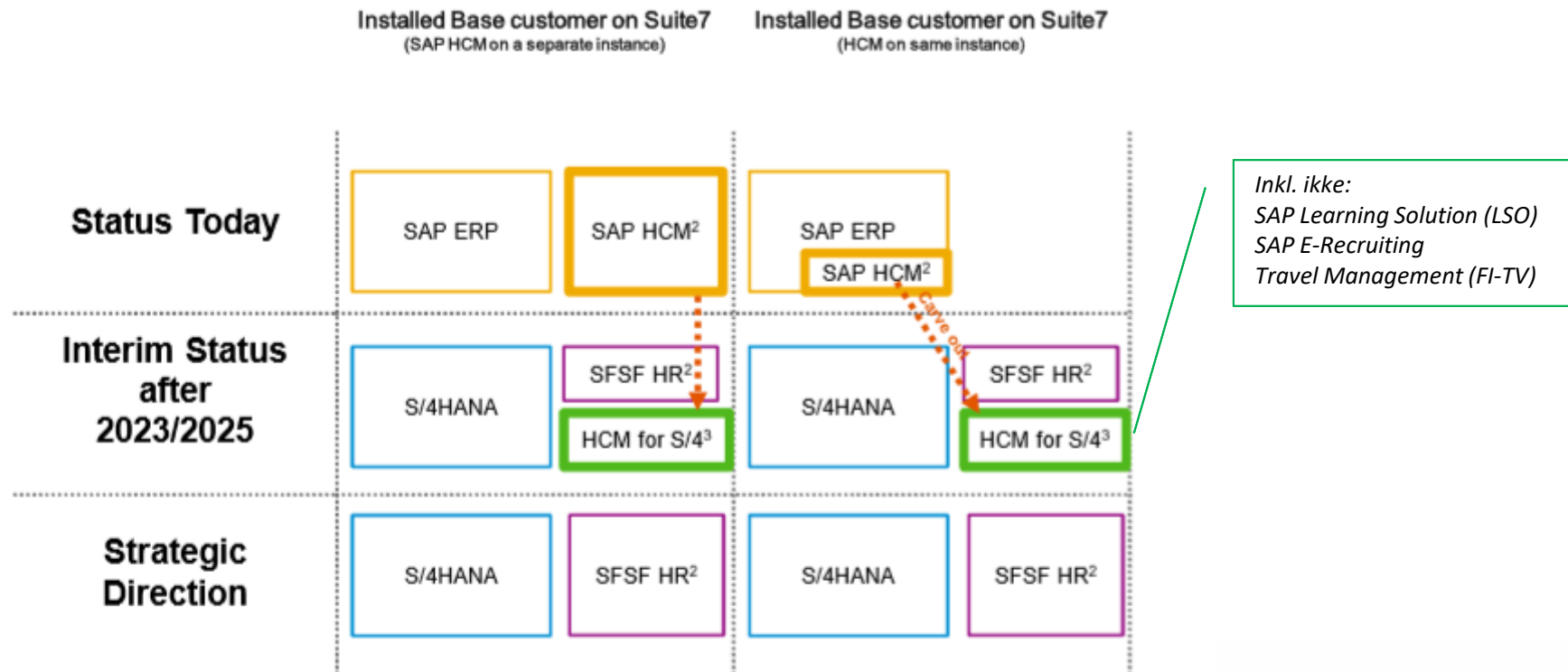


Hvordan gjøres dette mulig?

- Ved å koble HR med data fra andre deler av virksomheten har man tilgangen på å lage gode analyser som er relevante for beslutninger og lederne får all nødvendig data et sted
- Dette muliggjøres ved at både SuccessFactors og SAP ERP inkludert SAP HCM kjøres på samme teknologiske plattform - HANA. SuccessFactors kjører nå på S/4 HANA.

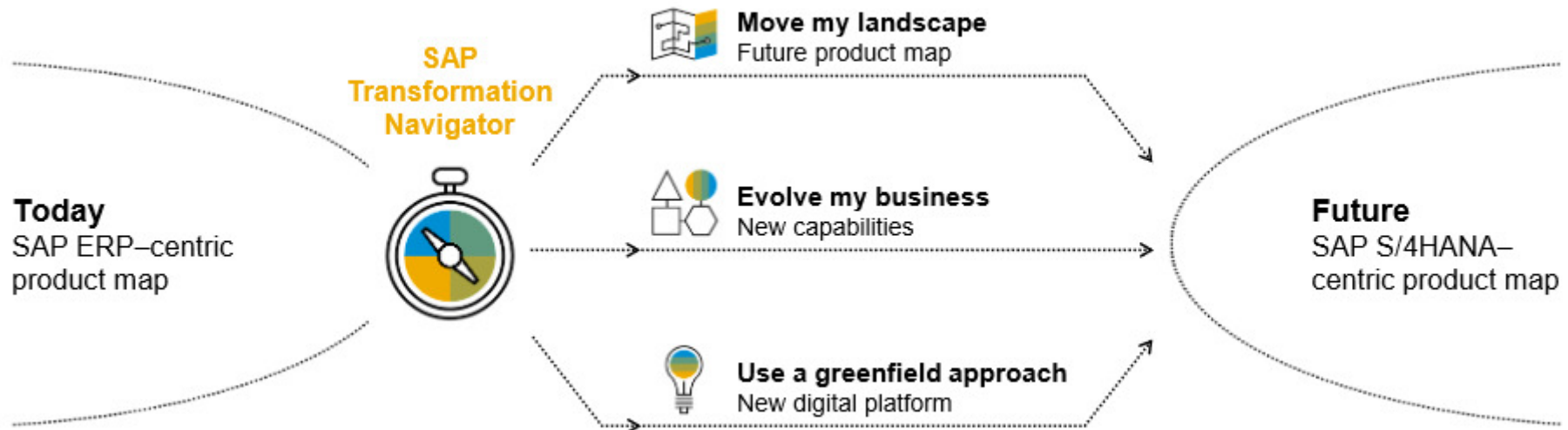
Oversikt over plattformen

- Her arbeides det med en utvikling for å sikre at alle får tilgang til nyvinningene også før man er helt over i SAP SuccessFactors



SAP HCM On-Premise for S/4 HANA

- Siden SAP kjøpte SuccessFactors i 2012 har målet vært å fase ut både HCM On-Premise og støtte for dette
- SAP ønsker å tilrettelegge for en transformasjon til Cloud gjennom sin «Transformation Navigator» samtidig som man utvikler kunden



SAP HCM On-Premise for S/4 HANA

- Nå ønsker SAP å konvertere SAP ERP HCM On-Premise over på SAP HCM S/4 HANA for å muliggjøre Intelligent Enterprise for alle
 - Det vil være tilgjengelig fra 2023 og vil bli vedlikeholdt minst til og med 2030
- Migreringsverktøy vil bli tilgjengeliggjort for kunder som ønsker å fortsette på On-Premise løsning
- Løsningen vil kun kjøres på SAP HANA database (egen instans for HCM, kan ikke kjøres på samme instans som S/4 HANA)
- Readyness check for S/4 Hana: Se SAP note 2310438
- Se pressemelding:
 - Engelsk: <https://wp.me/p6UXKd-AXq>

Agenda

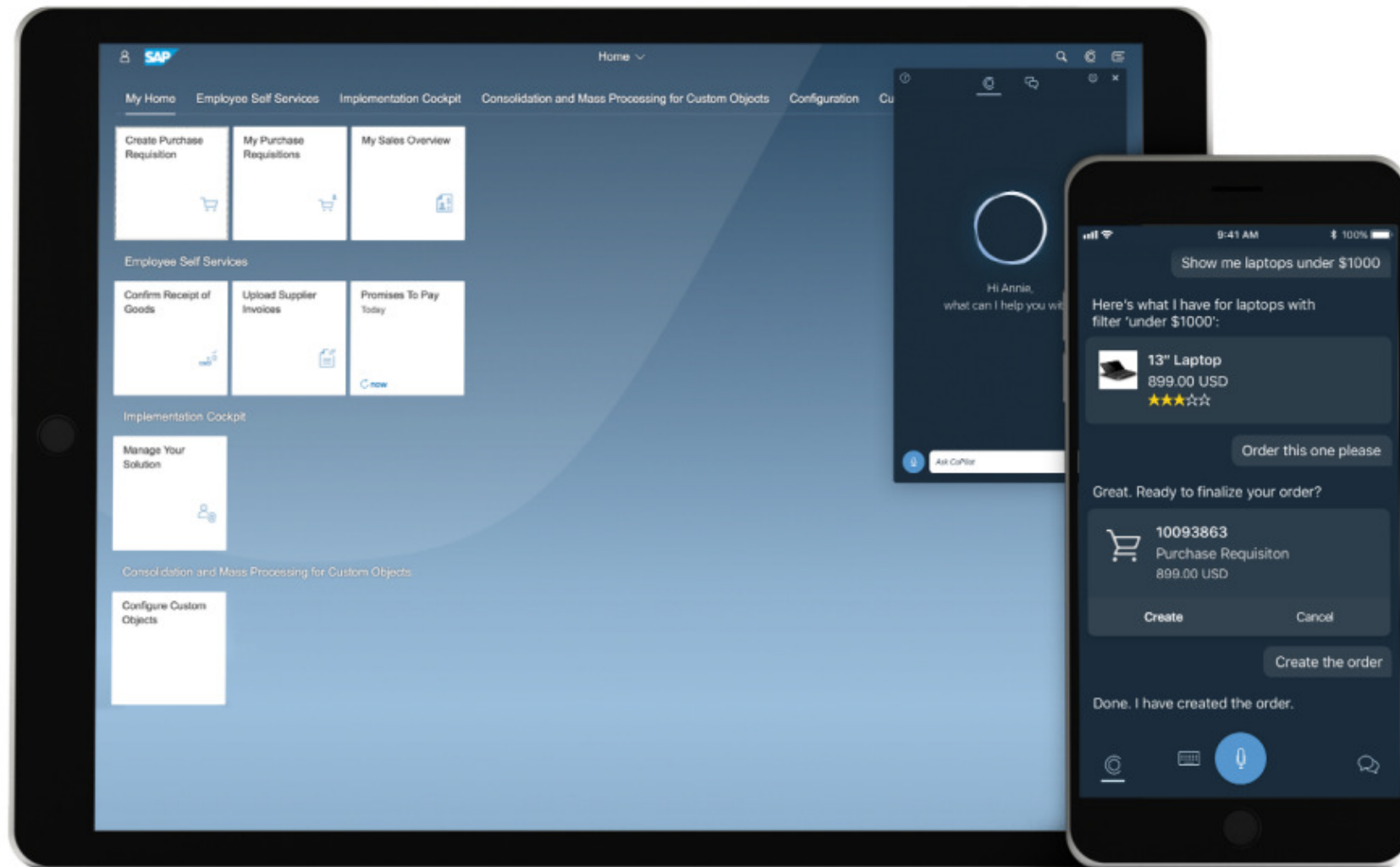
- Velkommen og introduksjon
- Intelligent Enterprise
- Digital assistant
- SAP Concur
- Fiori
- Spørsmål og svar

Digital assistant

Digital assistant

- SAP sin digitale assistent, SAP CoPilot, skal gi en bedre brukeropplevelse ved bruk av chat (slik vi i dag kjenner Siri (Apple), Google Assistant og Alexa (Amazon))
- Digital assistent er en nyvinning tilgjengelig nå
- Link to SAP CoPilot roadmap
 - <https://www.sap.com/products/roadmaps.html#pdf-asset=6aca593c-087d-0010-87a3-c30de2ffd8ff&page=1>
- SAP CoPilot demo
 - <https://www.youtube.com/watch?v=Ef6M5WRp-dQ>

Eksempel på ansattopplevelsen



Eksempel på brukeropplevelsen

- Gir støtte til f.eks.
 - Alle stegene innen et opprykk
 - Behandle en innleie eller ansettelse
 - Beregne kost for nødvendig beslutningsgrunnlag
 - Finne riktig regelverk og rammer ved f.eks. innkjøp av materiell eller lønnsfastsettelse ved opprykk
 - Ta notater og skjermbilder
 - Sende beskjer/meldinger og starte en chat med andre deltakere

Begrensninger

- Fortsatt bare for S/4 Hana
- Kun engelsk språk
- Se egen liste på SAP Help Portal
- Link for detaljert info inkludert integrasjon, oppsett og begrensninger:

https://help.sap.com/viewer/p/SAP_COPILOT

Agenda

- Velkommen og introduksjon
- Intelligent Enterprise
- Digital assistant
- SAP Concur
- Fiori
- Spørsmål og svar

SAP Concur

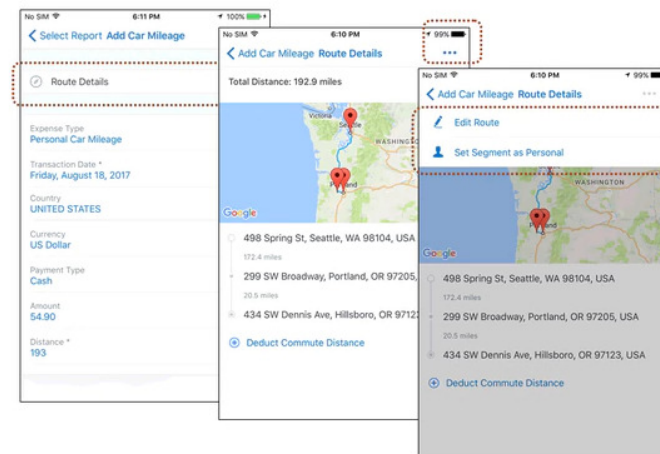
Skyløsning for reise

SAP Concur Road Map

- Globalisering
 - Oppsett for å støtte nye funksjoner og lokale lovreguleringer
- Integrerte økosystem
 - Åpen plattform og flere partnerskap for å utvide økosystemet
- Kunstig intelligens (AI) og «Machine learning»
 - Utnytte «machine learning» for å gjøre arbeidet lettere for de ansatte (fjerning av oppgaver, f.eks. registrering)
- Brukervennlig og engasjerende
 - Strømlinjeformet og moderne grensesnitt
- Innovasjon
 - Fokus på kontinuerlig innovasjon av løsningen for å løse kundenes utfordringer

Implementerte nyvinninger

- Nytt brukergrensesnitt Next-Gen
- Mer brukervennlig måte å oppdatere diettsatser på
- Kvitteringsbasert kvitteringsassistent
 - Ta bilde av kvitteringer og automatisk få opprettet utgiftsbilag (Expenselt)
- Kartkalkulering for manuell/automatisk registrering av kilometer (via mobil app)



Planlagte nyvinninger Q3 2019

- Skatteberegning (utvikles i dag for Tyskland, og er avhengig av bruk av nytt brukergrensesnitt Next-Gen)
- Integrasjon med SAP lønn (i dag gjøres dette via filer)
- Integrasjon SAP ERP standard løsning (i dag gjøres dette via filer)
- Inkludere SAP Concur som del av Successfactors og Fiori

Produktretning

- SAP SuccessFactors Employee Central integrasjon og integrere i Fiori
- Utvidet integrasjon med SAP ERP FINANS
- Landspesifikke automatiske oppdateringer av satser

Agenda

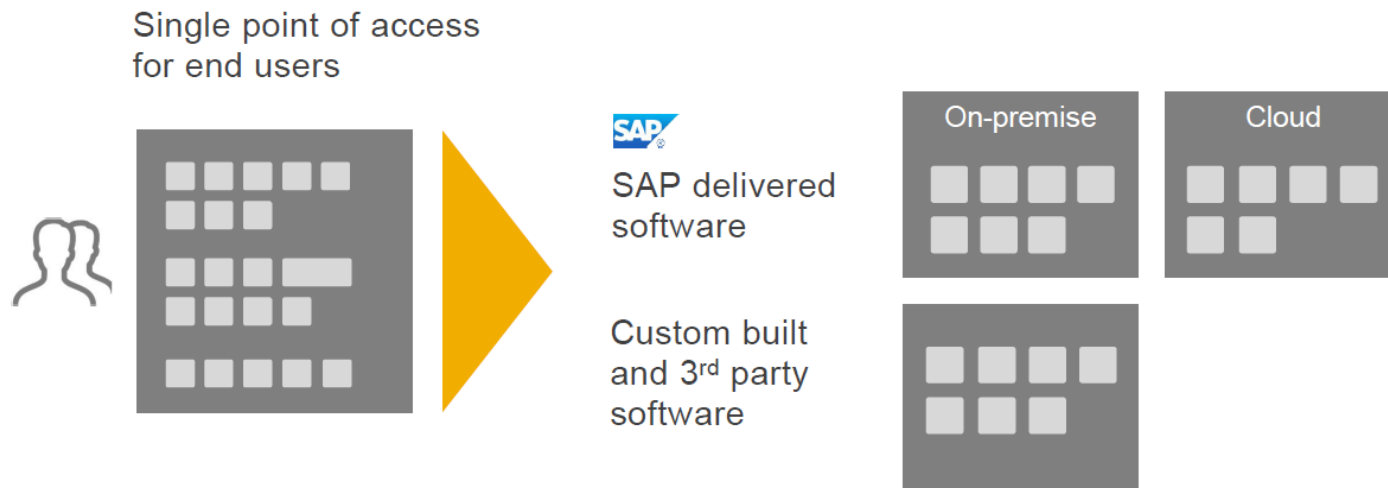
- Velkommen og introduksjon
- Intelligent Enterprise
- Digital assistant
- SAP Concur
- Fiori
- Spørsmål og svar

SAP Fiori

Brukergrensesnitt

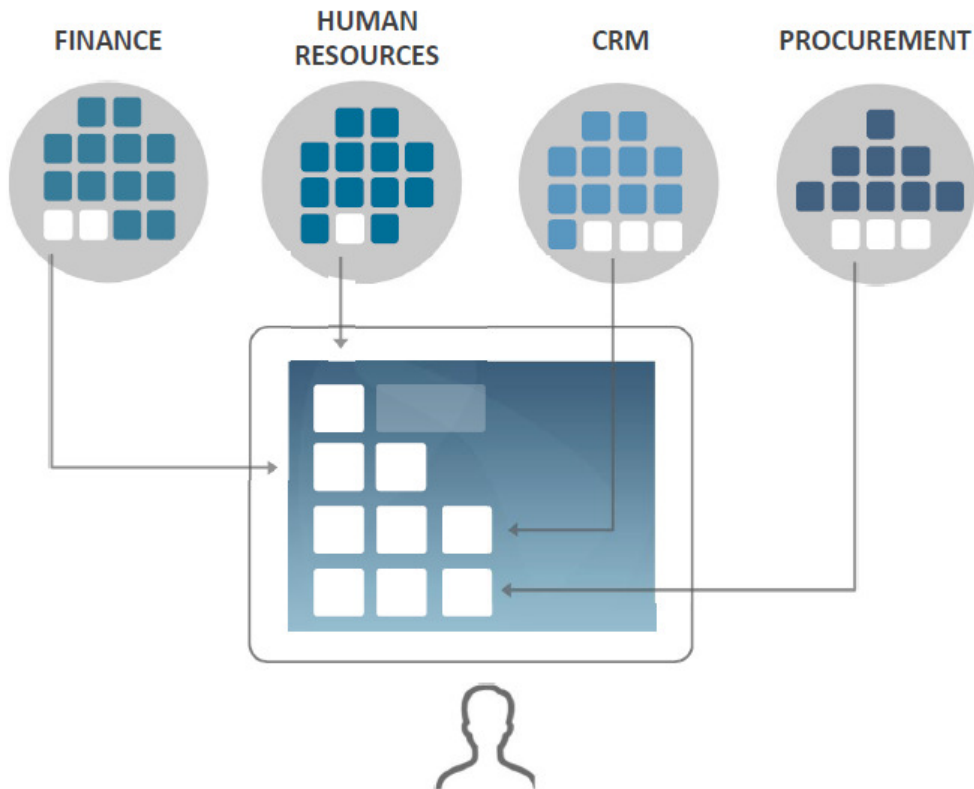
SAP Fiori

- SAP Fiori skal være en samlende inngangsport for de andre SAP systemene samt tredjepartssystemer



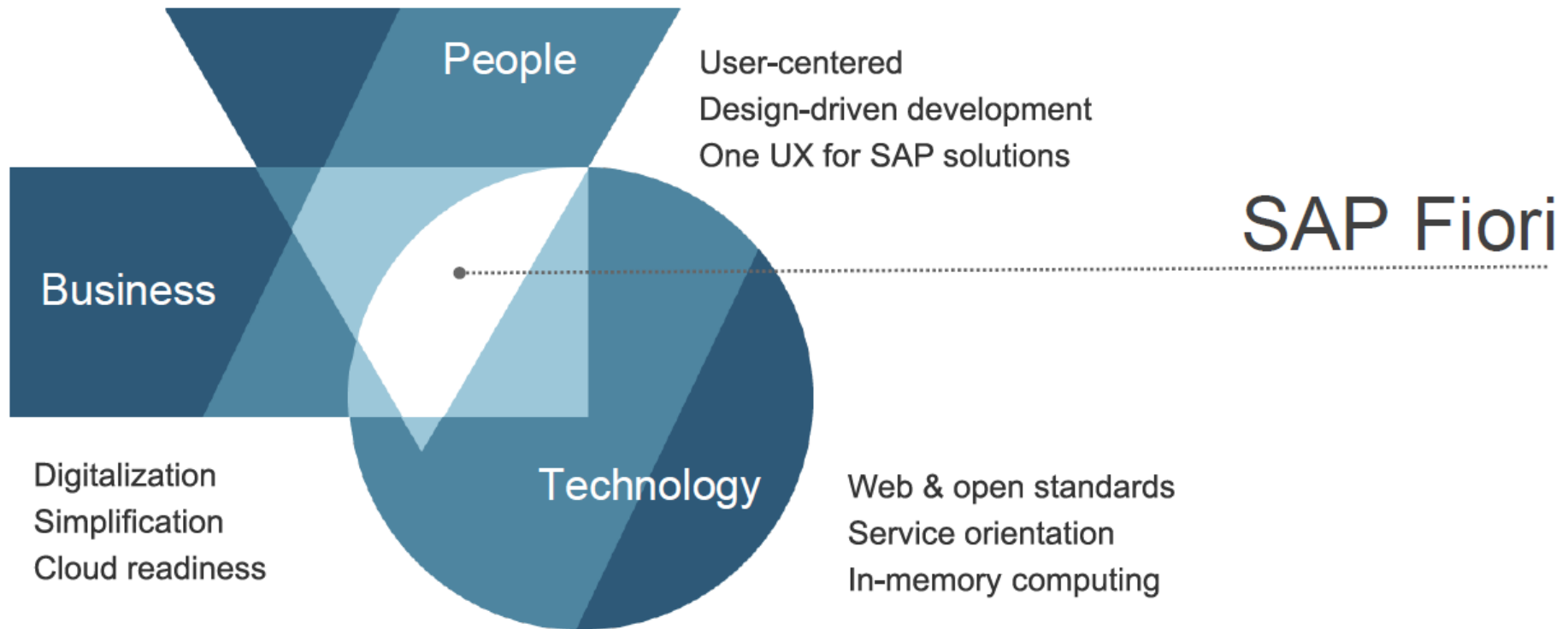
SAP Fiori konseptet

- Rollebaserte tilganger og aktivitetsbaserte app'er som kan gi beskjed når det er noe som skal gjøres



SAP Fiori produktretning

- Digital transformasjon



SAP Fiori produktvisjon

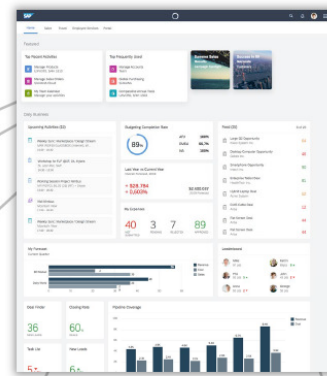
Central SAP Fiori launchpad

SAP Ariba 

SAP Concur 

SAP Fieldglass 

SAP SuccessFactors 



... and other SAP
and non-SAP products

SAP® Cloud Platform

SAP® S/4HANA Cloud

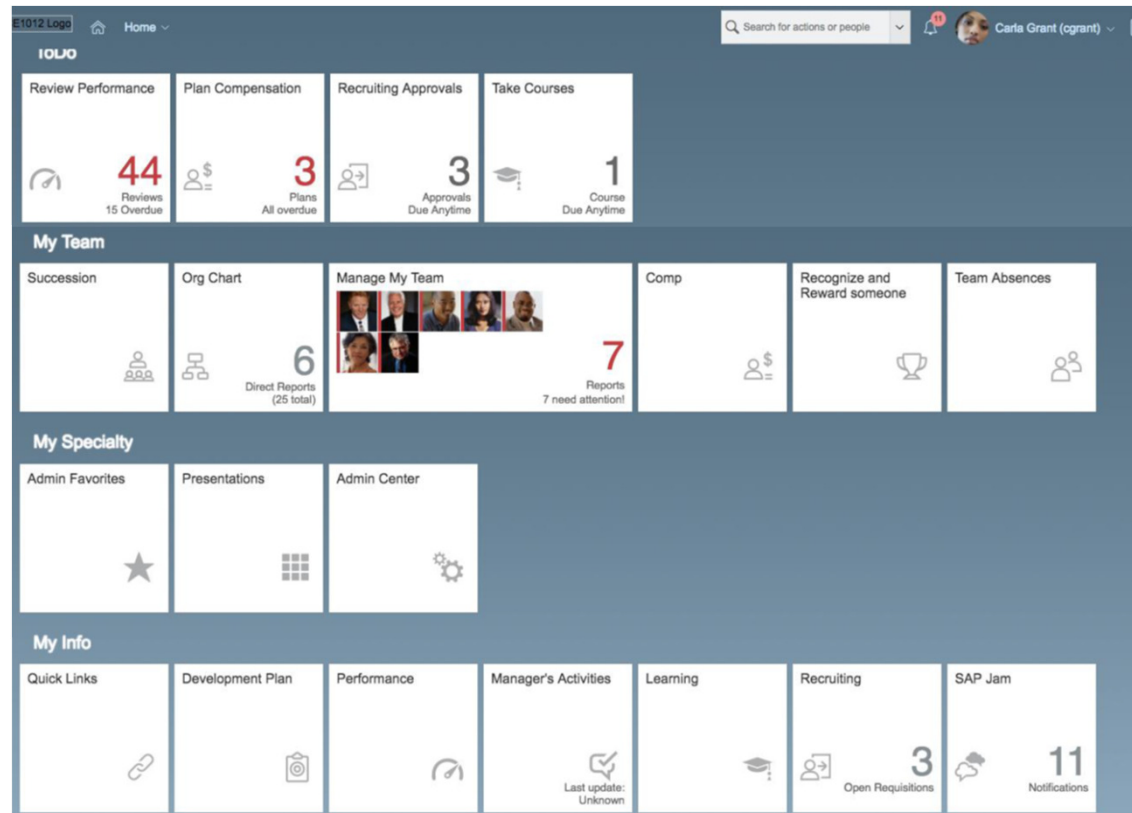
SAP® S/4HANA

Brukeropplevelsen SAP FIORI 2.0

- SAP Fiori Launchpad vil være «inngangsporten» til alle typer apper og teknologier
- Aktivitetsbasert vil si at appene dukker opp i «to-do» listen når man har aktiviteter som skal gjøres
- Gjelder både Cloud og on-premise løsninger
- Tema (layout) er avhengig av versjon:
 - Hvis man bruker SAP S4/HANA 1610 -> vil tema vises som Belize i SAP FIORI
 - Hvis man bruker eldre systemer en SAP S4/HANA vil klassisk applikasjon tema brukes

Fiorisering = enhetlig brukeropplevelse

- SAP SuccessFactors HCM Suite bruker nå den siste SAP Fiori tema «Belize»
- Man kan velge lys eller mørkt tema



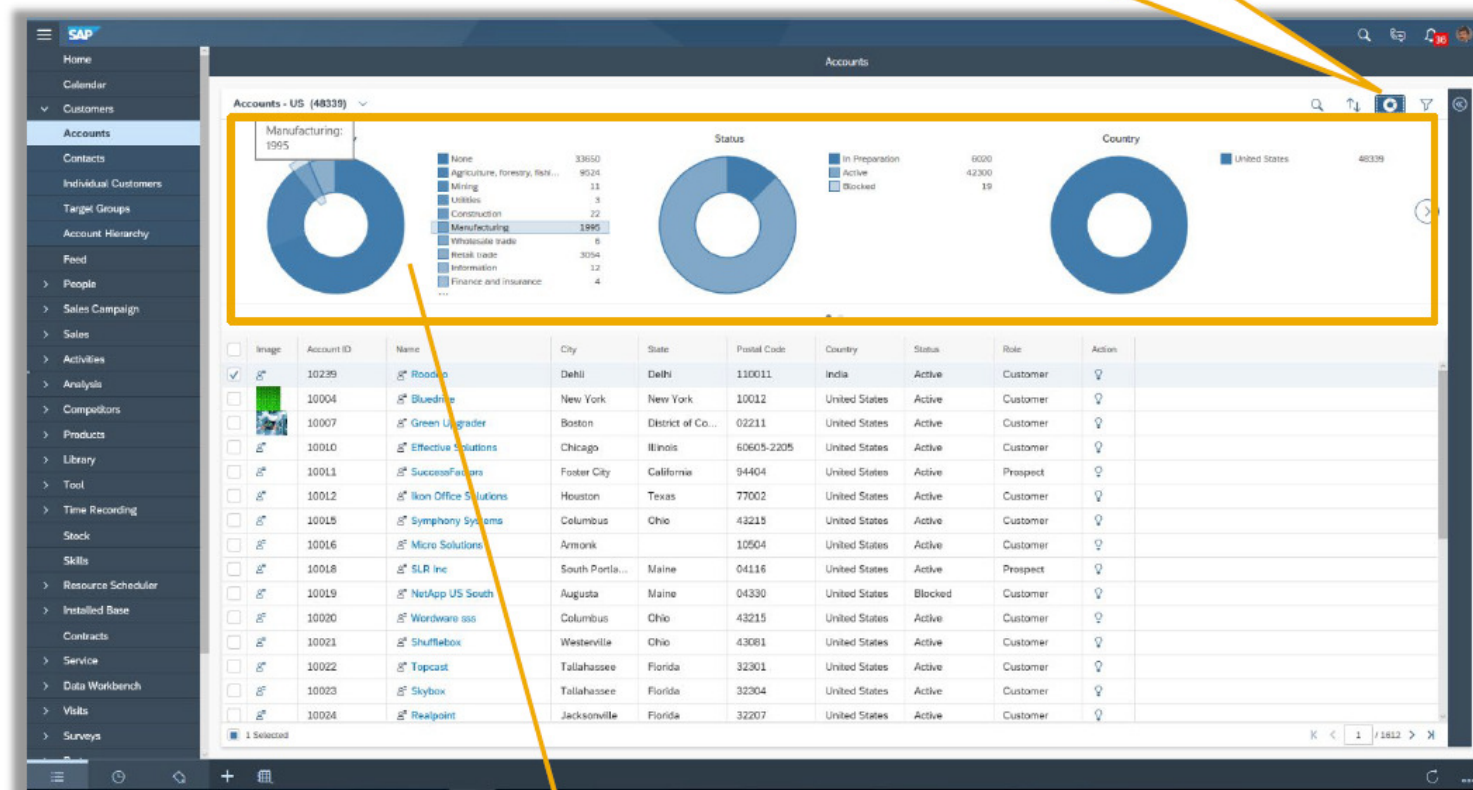
Mer informasjon om SAP FIORI 2.0

- Demo Fiori 2.0
 - <https://www.youtube.com/watch?v=lo9HfoVkGVU&feature=youtu.be>

Nylige innovasjoner Q1 2019

- Sirkeldiagram for datasett - «donut charts»

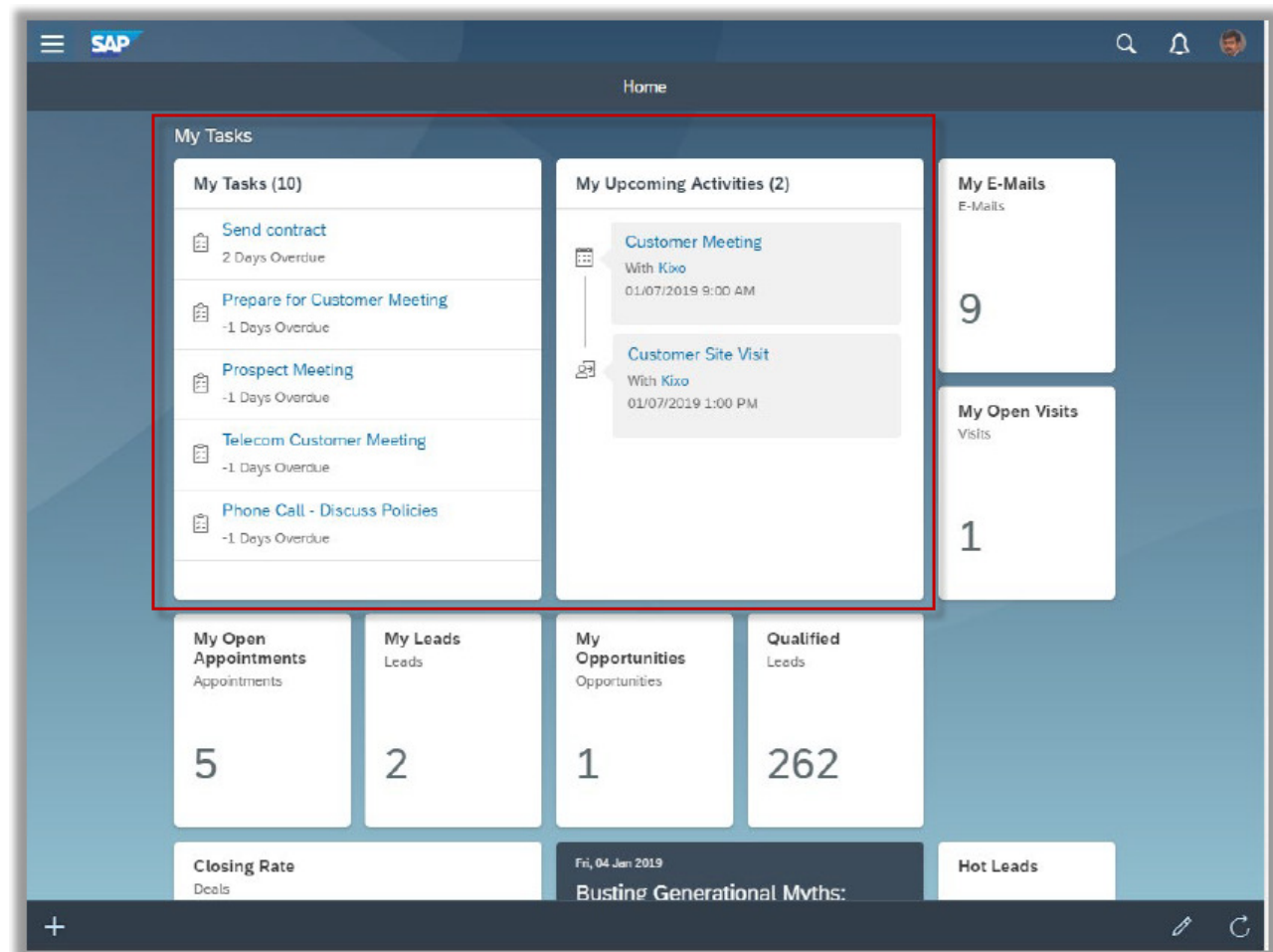
Launch Donut Charts icon



Donut Chart filter

Nylige innovasjoner Q1 2019

- Raskere navigering for å se innholdet i tiles ved forhåndsvisning på hjemmesiden – «Homepage Cards»



Nylige innovasjoner Q1 2019

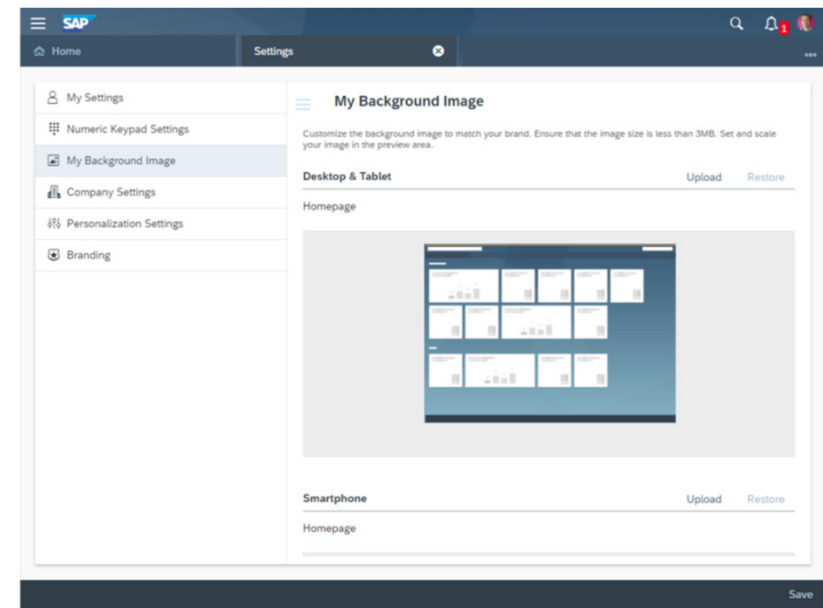
- Mulighet til å bruke fullskjerm - «Widescreen mode»
- Visning av tidslinjer for oppgaver – «Timeline View»
- Utvidelse av søkemuligheter
- Muligheter for å lagre personlige spørringer
- Informasjon på flere språk

Nylige innovasjoner Q1 2019

- Innstillinger & «Branding»
 - Selskapsinnstillinger
 - Eget bakgrunnsbilde
 - Kundespesifikt innloggingsbilde og logo



Custom branded Login page

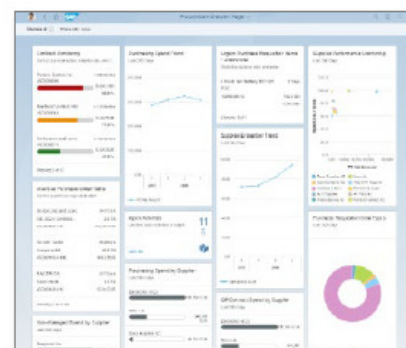


Oppsummering

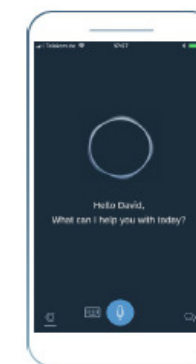
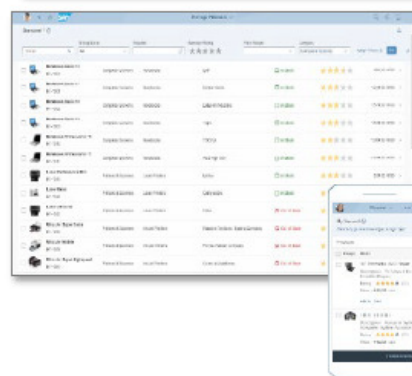
- SAP Fiori vokser i alle dimensjoner
 - Bedre brukeropplevelse som sikrer enkel bruk
 - Teknologien muliggjør at det er enklere å implementere, utvide og utvikle i en enhetlig arkitektur
 - Verktøy for å utvikle egne app'er videreutvikles for å sikre kundespesifikk støtte
 - Alle SAP produkter inngår i plattformen




reddot award 2015
winner
2015, 2016
& 2017



SAP Fiori
elements



SAP
CoPilot

sariba^{HR}

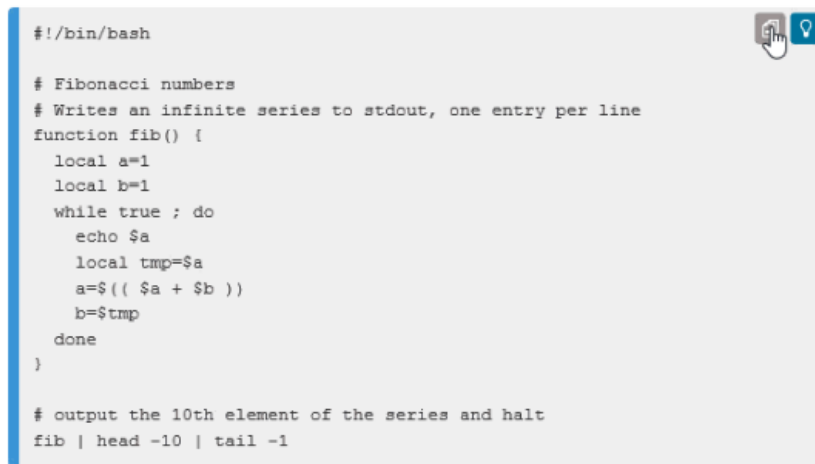
Andre nyvinninger for HR

Oppdateringer

Nyvinning for programmerere

■ Nyttig funksjonalitet på Help Portal

What's new on the Help Portal?



```
#!/bin/bash

# Fibonacci numbers
# Writes an infinite series to stdout, one entry per line
function fib() {
    local a=1
    local b=1
    while true ; do
        echo $a
        local tmp=$a
        a=$(( $a + $b ))
        b=$tmp
    done
}

# output the 10th element of the series and halt
fib | head -10 | tail -1
```

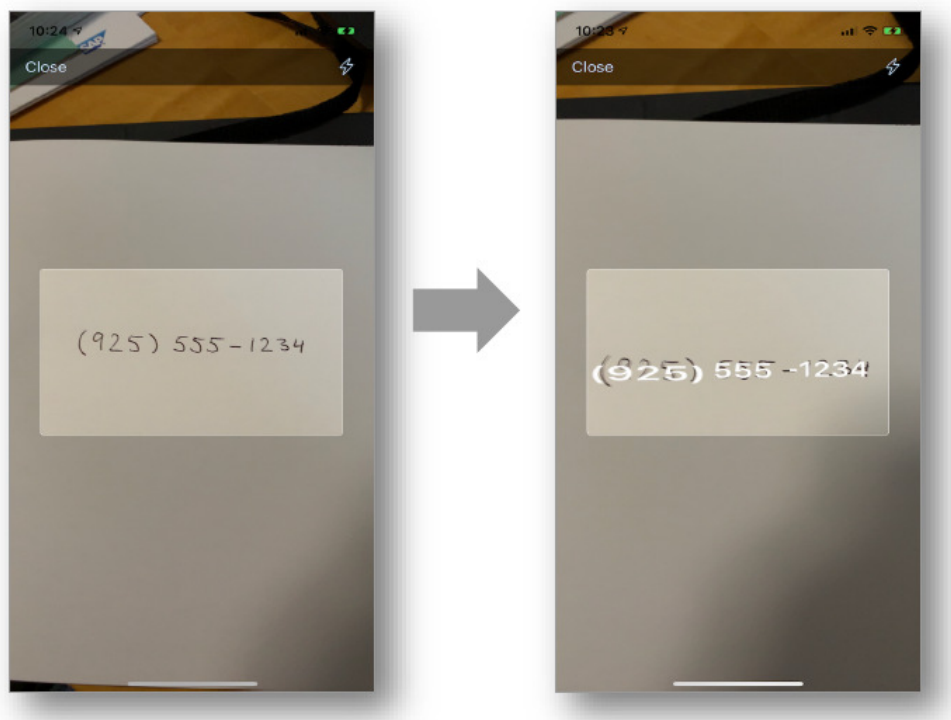
New features for code samples

Code samples in topics offer two new features:

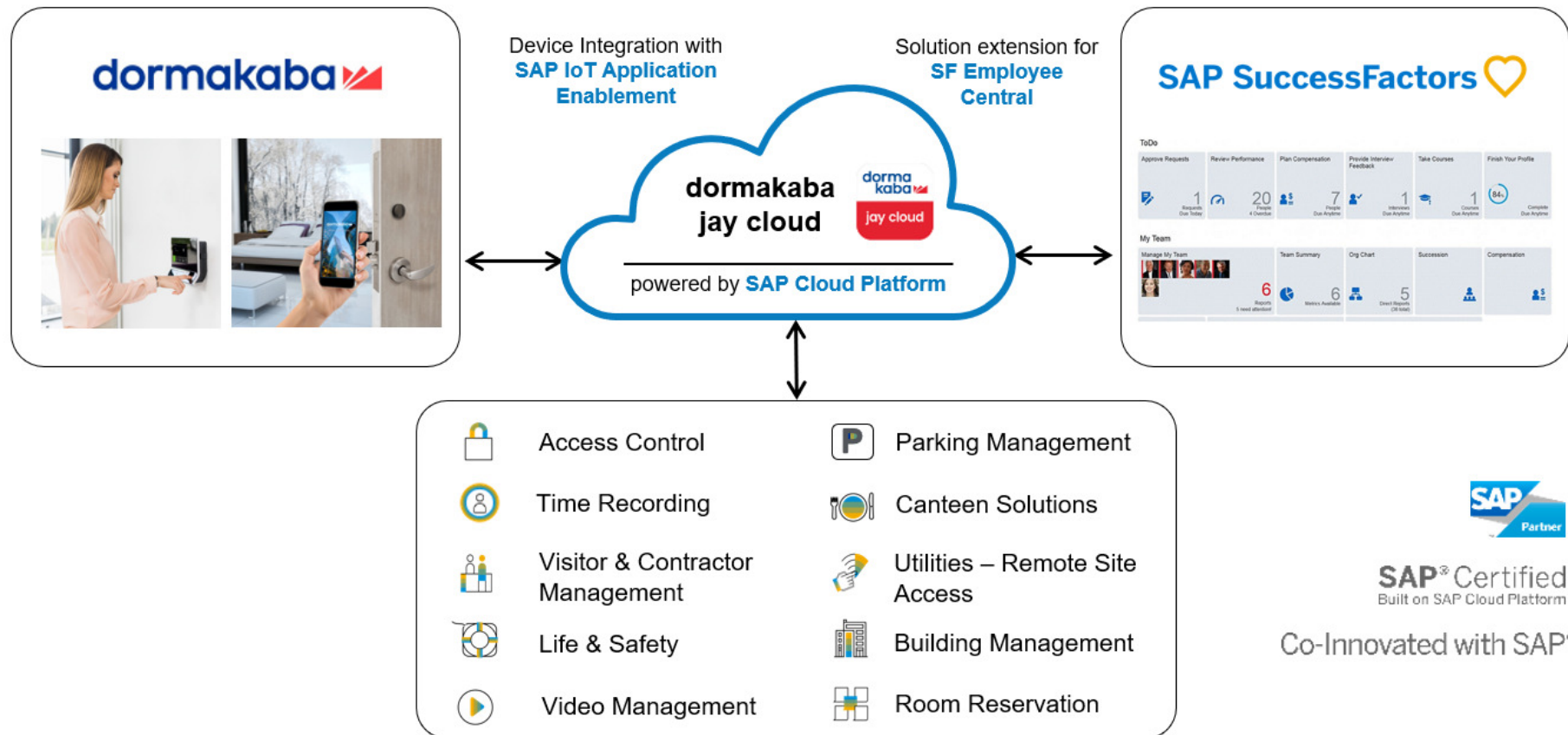
- You can toggle between a light and a dark design.
- You can copy the whole snippet. When you paste it into another application, the formatting is preserved.

Verktøy for tekstgjenkjennelse via mobil

- Muligheter for å bruke verktøy for tekstgjenkjennelse (OCR tools) i SAP Cloud plattform Software Development Kit (SDK) for mobile løsninger (per i dag kun for iOS, men android vil komme)



dormakaba og SAP har utviklet jay cloud som et samarbeidsprosjekt



Fordelene med samarbeidet



Direct integration into SAP SuccessFactors EC

JAY Cloud is directly linked to SAP Success Factors Employee Central.

Access rights are assigned automatically based on the role and function of an employee in the company. If the role of the employee changes, his access rights are automatically changed.

There is no longer a need for a subsystem for access control.



Based on the SAP Cloud Platform

Robust and future-proof.

JAY Cloud is a stand-alone service based on the SAP Cloud Platform.

The solution uses, amongst others, the following SAP Cloud Platform services:

- SCP IoT
- SCP Integration Service
- SCP Identity Provider
- SCP Workflow und Rules Engine



Simple device integration

Convenient connection of the entire dormakaba product portfolio, including:

- Electronic access control
- Time and operating data recording
- Locking systems
- Entrance systems such as turnstiles, revolving doors and locks
- Identification technologies and RFID systems, including mobile access, CardLink and biometric identification

Hva betyr dette?

- Mulig å fange data via diverse enheter for ulike formål, blant annet timefangst, og få det rett inn i SuccessFactors
- Bruk av IoT og SAP Leonardo i Jay Cloud for å tolke dataene før de sendes videre

Enklere muligheter for å prototype app'er før de bygges

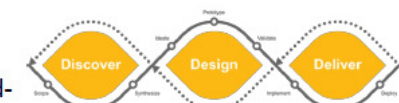
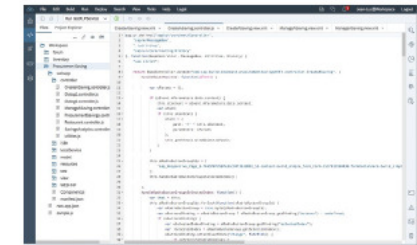
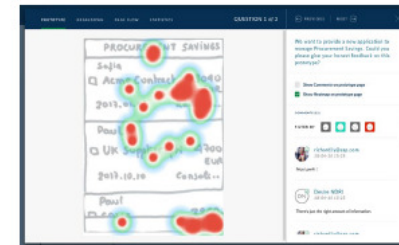
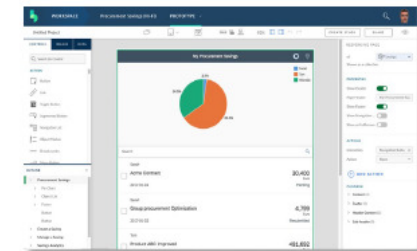
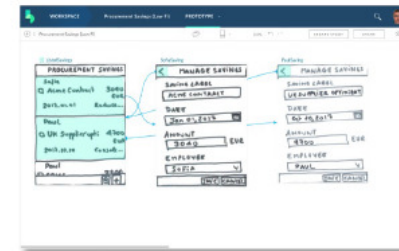
SAP Build is a comprehensive set of **cloud-based tools** to quickly turn ideas into interactive prototypes, collect user feedback, and jump-start development. Check it out at www.build.me

Key capabilities:

- **Turn ideas into interactive prototypes:** From drawings or using UI controls, nothing can prevent you to create a **prototype** and materialize your idea.
- **Collaborate & Collect user feedback:** Within or beyond your project team, leverage the collective intelligence, test your idea and raise user adoption.
- **Jump-start development:** When your prototype conveys the right User Experience & functions, hand it over to a **developer** to productize it.

Benefits:

- **Unlock innovation:** Lower the barrier to innovate
Support a “fail fast, fail often” approach & promote innovation culture.
- **Increase user adoption:** Engage with end users all along the app development journey to raise user adoption and improve your app.
- **Reduce Dev time & costs:** Delay software development as far as it can be, after end-user approval of the expected UX and functionalities.



Operationalize design-thinking



Design Fiori Apps

sariba^{HR}

Hva betyr dette?

- Muligheter for enklere å designe og avklare hvor mye det kreves for å bygge egne app'er før de bygges uten å bruke mye ressurser



Takk for din deltagelse!

A photograph of a wooden desk with a silver laptop, a pair of glasses, and a white mouse. A dark grey text box is overlaid on the bottom left of the image.

Presentasjonen sendes til alle påmeldte rett etter at webinaret er avsluttet

Nyttige linker

- <https://fioriappslibrary.hana.ondemand.com>
- <https://www.sapfioritrial.com/>
- <https://www.sap.com/products/roadmaps.html>
- <https://go.support.sap.com/transformationnavigator>

