

# IT'S NOT ALL IN THE TECHNICAL DETAILS!

Bouvet deler sine tanker og erfaringer fra  
ulike bedrifters reise til S/4HANA

19 April 2023,

"SBN S/4HANA Project- and Implementation Day"



bouvet





## Hvem er vi?



Avdelingsleder  
Susanne Åberg

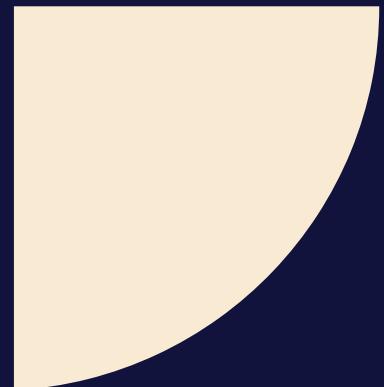


Prosjektleder  
Rikke Larsen

# DETTE ER BOUVENT

- ▲ Vi er et norsk konsulentselskap som bistår virksomheter med å utvikle effektive og brukerorienterte løsninger innen teknologi, rådgivning, design og kommunikasjon.
- Medarbeidere som har det godt og får utfolde seg faglig, vil levere best mulig arbeid.
- Vi er fordelt på 17 kontorer i Norge og Sverige med over 2000 ansatte. Vi er også notert på Oslo børs.

bouvet



# AGENDA OG FOKUS

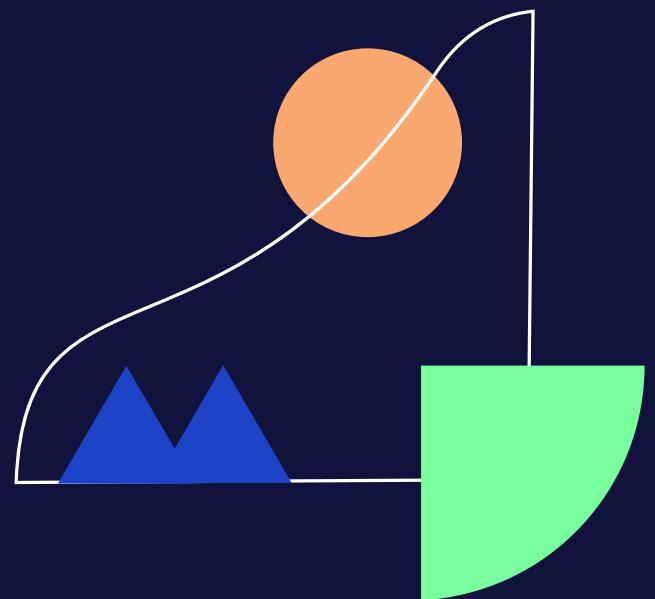
Vi vil dele våre tanker og lærdommer fra de seneste årenes arbeid med S/4HANA:

- Fra prosjektleveranser
- Fra arbeid der vi sitter på kundens side

Alt har ikke et konkret svar – men det viktigste er ofte å ha diskusjoner ettersom svaret kan variere fra kunden til kunde og type situasjon

# TEKNISK FOKUS

Erfaringer fra  
"S/4HANA-verden"





## Hvor stopper prosessen opp?

- Eldre systemer kan ikke alltid konverteres til S/4 HANA direkte
  - Enhancement Pack
  - Unicode conversion
  - Inkonsistente tabeller → arkivering
- Valutahåndtering og "2nd local currency"



## Custom Code

### "Keep the Core Clean"

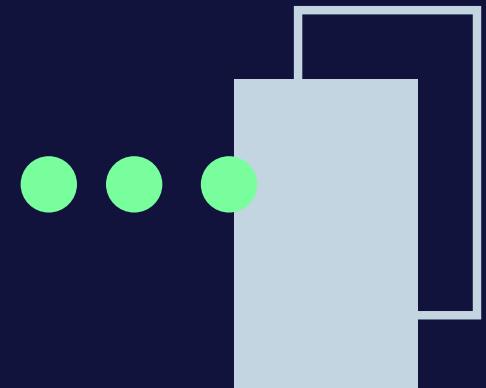
- Kost / nytte - Hva trenger å ryddes?
- HANA DB fokusert
- Redusere risiko – gjør koden S/4 HANA kompatibel

## Business Partner og Master Data

- Kvalitet på masterdata
  - Standard SAP rapporter
  - Rådgivere
  - Interne ressurser
- ✓ Bouvet anbefaling er å kjøre Business Partner conversion som et eget frittstående forprosjekt

# S/4HANA PROSJEKTET

Håndteres alle prosjekter likt?  
Og er alle organisasjoner klare  
for reisen til Skyen?



# Projektmetoder och det “bästa vägen till Mål” kan variera – även i standardiserade ERP projekt.

- Organisationens mogenhet
- Kundens nuvarande ERP system
- Rise with SAP, Private Ed. vs Public Ed. On-Prem vs. Private Cloud.
- Process fokuserat vs. Tekniskt ”lift and shift”
- Greenfield, Brownfield eller ”annat”?



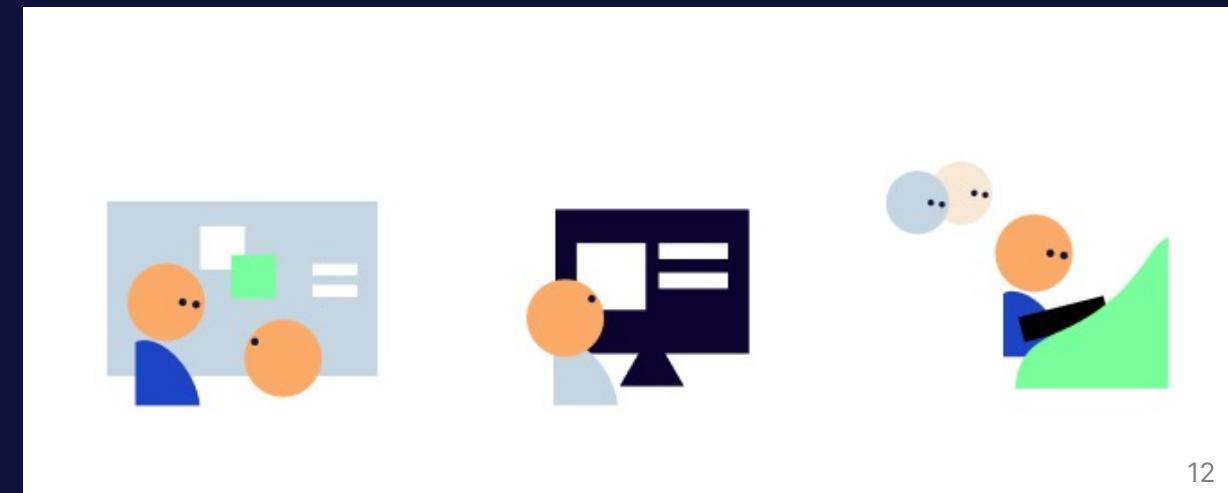


**Forarbeid kan være ekstremt relevant – å spre ut kompleksiteten over en periode kan være nøkkelen til suksess for kunden!**

- Business Partner / CVI
- Custom Code analyse → rydding
- Arkivering
- Migrering til HANA DB
- Test plan / strategi
- Workshops om prosesser / opplæring

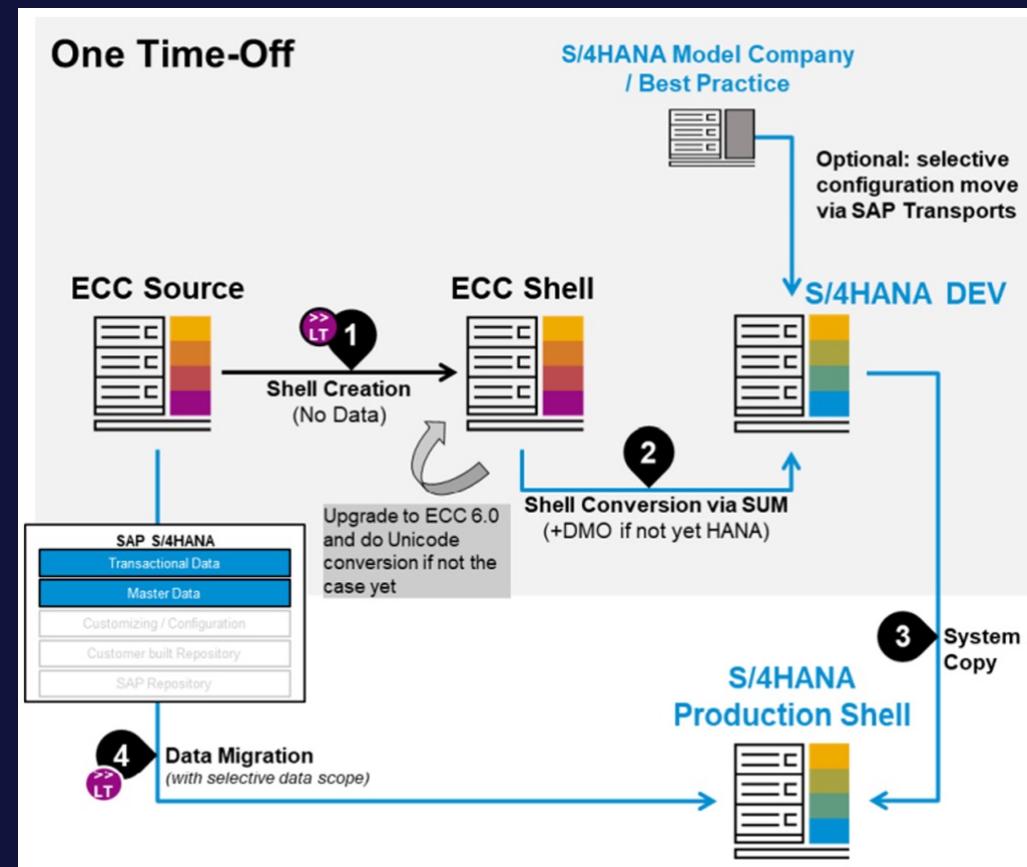
# Fokus på testing får aldrig undanskattas – men vi ser att det fortsatt ofta sker...

- Intern kompetens / intern kapacitet
- Öka förståelsen hos organisationen = skapa ägandeskap
- Dedikerade resurser inkl. Test Ledare
- Mindset = se både detaljbilden och helheten
- Test scripts och dokumenterade rutiner



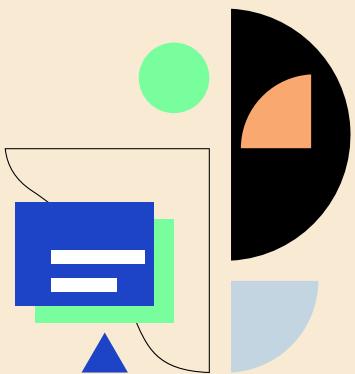
# Selective Data Transition

## Någonstans mittemellan Green-/Brownfield



- Stort ägandeskap från forretningen krävs
  - Förståelse för vilken data som är nödvändig att ha med sig vidare = 100% krav
- Ett tekniskt fokus, med Business Processer som slutmål

# “THE CHANGE JOURNEY”

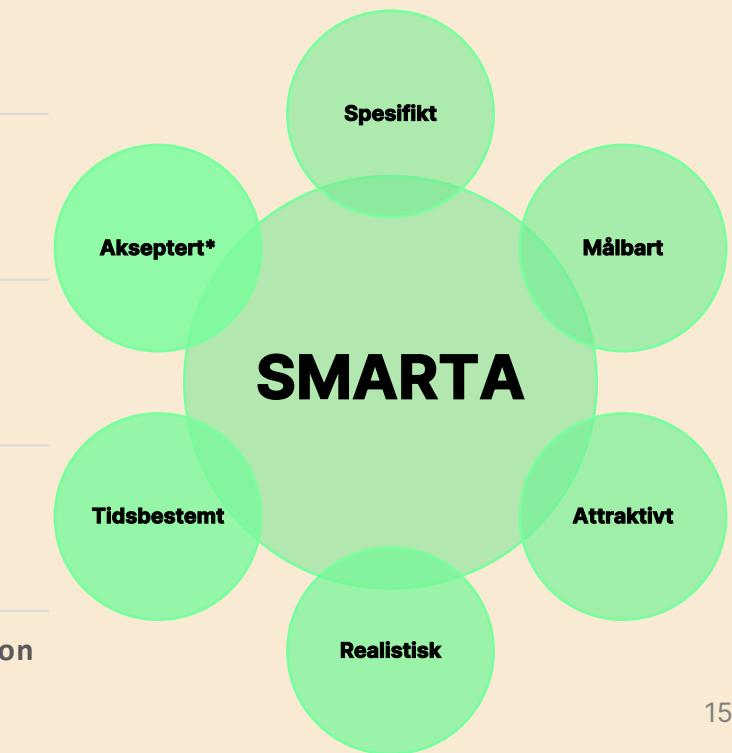


Fokus, intern kompetans och kapacitet är essentiella faktorer på denna resa. Har alla organisationer det på plats?

# S/4HANA är live: what now?

Möjlighetsbilden är enorm – men dedikerat fokus krävs

Produktivitet





NEW WAY

OLD WAY

# ADKAR

## Modell for å lede individer og organisasjoner gjennom endring





TAKK FOR OSS