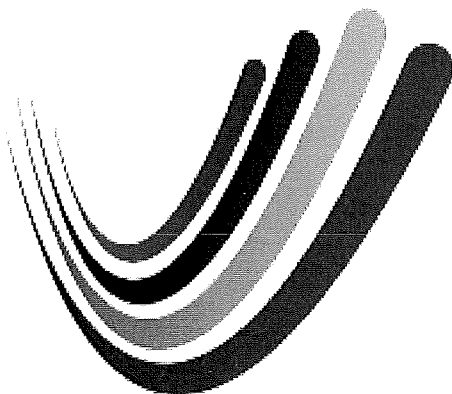




Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2022

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll	Sidan
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 4
3. Förvaltningsberättelse	4 - 10
4. Framtid	10
5. Ekonomi	11
- Resultaträkning	12
- Balansräkning	12
- Noter	13
6. Samordningsförbundet Värends delårsredovisning undertecknas	15

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman tillsammans med Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från och med 1 juli 2016 är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge och Växjö medlemmar. Totalt vänder sig förbundet till 146 326 invånare (SCB 2021) varav 87 398 invånare (SCB 2021) tillhör åldern 16 - 64.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000–2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Samordningsförbundets verksamhet finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö står för 25 % tillsammans.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla samverkan mellan myndigheterna.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en styrelse utsedd av förbundets medlemsparter. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av åtta ledamöter och åtta ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter för delåret 1 januari – 31 augusti 2022

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun Ordförande	Claudia Crowley Sörensson, Alvesta kommun
Oliver Rosengren; Region Kronoberg Vice ordförande	Carl-Olof Bengtsson, Region Kronoberg
Irene Blad, Växjö kommun	Martin Edberg, Växjö kommun
Mira Weiland till och med 30/6 och Linnea Elm från och med den 1/7, Försäkringskassan	Katarina Ohlander, Försäkringskassan
Annica Gustafson, Arbetsförmedlingen	Constanze Liljegren till och med 30/4 och Anna Badh från och med 1/5, Arbetsförmedlingen
Magnus Carlberg, Tingsryds kommun	Maria Petersén, Tingsryds kommun
Niklas Jonsson, Uppvidinge kommun	Carl Krekola, Uppvidinge kommun
Lars Altgård, Lessebo kommun	Angelica Karlsson, Lessebo kommun

2:1 Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

2:2 Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö, Uppvidinge samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens revisor har varit Emil Andersson, KPMG. Kommun och Regions revisor har varit Ulf Engqvist.

2:3 Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Förbundet arbetar främst med processer och kompetensutveckling och därför finns det processledare kopplade till förbundet. Inom förbundet finns en administratör. Administratören har dels ansvar för insatskatalogen och är dels ett stöd till förbundschefen kring arkiv och dokumentation.

2:4 Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppen består av personer som har god kännedom om den myndighet hen representerar, oftast är det en chef. Utvecklingsgruppen genom kansliet breder ärende gentemot styrelse. Beslutar om riktning, innehåll och återkoppling på förbundets processer. Utvecklingsgruppen kan fånga upp nya processidéer från hemorganisationen och förmedlar dessa till gruppen och kansliet. Det utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppen. Sammanträdestider sker i anslutning till styrelsens sammanträden.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Styrelsen

Styrelsen har haft tre ordinarie styrelsemöten samt en strategidag tillsammans med Utvecklingsgruppen. Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2022 och har under hela perioden haft fokus på att utveckla, utöka och bredda förbundets verksamhet.

Styrelsen har också haft en gemensam strategidag tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund. Innehållet av den dagen bestod av att ta nästa steg i kommunikationsplanen. En föreläsning om kommunikation samt arbete i grupper genomfördes. Kommunikationsplanen fastställdes sedan på mötet i juni.

I maj månad hade styrelsen tillsammans med utvecklingsgruppen en egen strategidag då diskuterades hur det egna kapitalet ska hanteras. Det efterfrågades fler idéer samt en tydligare

struktur i beslutsgången. Utvecklingsgruppen arbetade vidare med frågan. Även ansökningsförfarandet för att ansöka om medel i förbundet har tydliggjorts med bland annat en ny blankett.

Medlemssamrådet hölls den 23 maj och sex av åtta parter deltog. Växjö och Uppvidinge saknades. Medlemmarna landade i efter diskussioner att de vill ha mer individinriktade insatser. Diskussion fördes också kring budget och om förbundet vill äska mer pengar så får förbundet sammankalla till möte när det är aktuellt.

Ordförande tillsammans med förbundschef har deltagit i Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) södra Sveriges nätverk. Syftet med nätverket är att arbeta ihop de frågor NNS behandlar tillsammans med förbundens behov. Nätverket har träffats vid två tillfällen.

3.2 Vision och övergripande mål

Förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde människan ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete

Övergripande mål

- Effekt – fler rehabiliterade med samordnade insatser
- Effektivitet – lägre kostnad per rehabiliterad med effektiva insatser

3:2:1 Målgrupp

Målgruppen utgår från lagen om finansiell samordning. I 2 § Avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Förbundets prioriterad målgrupp för 2022:

- Arbetssökande från 16 år och uppåt med svårigheter eller misstanke om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Arbetssökande personer i ålder 16 – 64¹ med öppenvårdsinsatser inom missbruk-och beroendeproblematik i kombination med psykisk ohälsa.
- Människor med långvarig sjukdom och nedsatt arbetsförmåga oavsett anställd eller arbetslös.

3:2:2 Huvudområden

Samordningsförbundet har valt ut fyra huvudområden att arbeta efter

1. **PROCESSUTVECKLING** – En av metoderna i processutveckling är tjänstedesign. Där har parterna eller processledare identifierat en gemensam utmaning ifrån användarens behov och därefter och tar man fram prototyper (nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm) på förbättringar som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. En annan metod kan vara att kartlägga behov och flöden inom av förbundets prioriterade målgrupper. Nedan beskrivs de olika processerna som genomförts under delåret:

¹ Följer regeringsbestämmelser om förändringar av pensionsålder

- **SamSIP** - Lokal överenskommelse kring utökning SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter. Målet är att implementera, utbilda och utveckla verktyget. Överenskommelsen gäller under perioden 2018-12-07 – 2023-12-31. Den utvecklas tillsammans med Sunnerbo samordningsförbund.
- **KAA samordning** - Syftet är att utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA) för att finna goda samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Drivs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund och Startade 2019- 01-01, pågår tills vidare.

2. KOMPETENSUTVECKLING - Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter. Vi fokuserar på tre delar:

- kompetensutveckling som stärker samverkan,
- kompetensutveckling kopplat till prioriterad målgrupp
- kompetensutveckling inom tjänstedesign (för personer/verksamheter som deltar i processutveckling genom tjänstedesign).

Nedan beskrivs de olika kompetenssatsningarna som genomförts under delåret:

- **Samverkansutbildning** - En utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid. Utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året. Den kan ske både i digital och i fysisk form. Utbildningen genomförs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.
- **Tjänstedesign grund** - Utbilda i tjänstedesignsmetodikens grundutbildning. Utbildningen erbjuds löpande under året.
- **SIP/SamSIP** – Förbundet erbjuder kompetensutveckling i SamSIP, dels som en del i samverkansutbildningen och dels vid efterfrågat behov hos parterna.
- **BIP** – Bip är ett Vaeksthusets forskningsprojekt BIP har genom att intervjua 4000 arbetslösa under ett antal år kartlagt olika indikatorer som påverkar möjligheten att få jobb. (BIP står för Beskeftigelse indikator projekt, där Beskeftigelse betyder sysselsättning). De har utformat ett verktyg som hjälper den enskilde att värdera sina egna färdigheter inom ett antal områden. Verktyget kallas SKAPA och står för Skattning Av Progression mot Arbete, och är alltså ett sätt att mäta sin egen utveckling på väg mot att bli så anställningsbar som möjligt. Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) utbildar i verktyget och förbundet kommer finansiera till att börja med 25 utbildningsplatser.

3. PILOTPROJEKT - Genom att finansiera pilotprojekt möjliggör vi för medlemsparter att testa och utveckla idéer och förbättringar. Ett pilotprojekt kan genomföras där processutveckling genom tjänstedesign har resulterat i en lösning som behöver prövas i större omfattning för att kunna implementeras. Ett pilotprojekt kan också ta sin utgångspunkt i en prioriterad målgrupp. Nedan presenteras vad som arbetats med under delåret:

- **Spik (sammansatt problematik i Kronoberg)** -Det är ett ESF projekt som ägs och drivs av Växjö kommun. Samordningsförbundet Värends alla kommuner ingår i projektet. Syftet är att genom tjänstedesignsmetoden driva och finna bra verksamheter för målgruppen med

sammansatt problematik. Målgruppen kan vara olika för olika kommuner. Förbundet finansierar en 50% projektmedarbetare som ska utbilda och coacha i tjänstedesign. Projektet avslutas den 31/12 - 2022.

- **Förstärkt KAA (kommunernas aktivitetsansvar)** - Syftet är att utgå från ungdomarnas sammanlagda behov och förutsättningar och öka möjligheten till stegförflyttning mot arbete eller studier, samt minska lidande och utanförskap. Rollen kan vara en samordnande stödjande funktion som skraddarsys i varje kommun utefter behov och lokala förutsättningar. Stor vikt läggs på samverkan för att hindra att ungdomar faller mellan stolarna, ge ett individuellt stöd och praktiskt pedagogiskt stöd. Projektet utgår ifrån att utveckla arbetssättet inom kommunens aktivitetsansvar.

4. VERKTYG – Utifrån processutveckling tar förbundet fram olika verktyg för att utveckla parternas verksamheter så att förbundets målgrupp får mer samordnande insatser. Verktygen kan vara både digitala och analoga. Nedan beskrivs vilka verktyg som arbetats med under delåret:

- **Min bok** - Min bok är ett hjälpmedel till personer som har många kontakter med myndighetspersoner eller andra anställda inom välfärden. Ett hjälpmedel för att veta vilka möten och forum en person befinner sig i. Boken samlar också viktig information om personen så att professionella ska förstå vad personer behöver. Boken lanserades 2020-08-17 och den kan beställas på förbundets hemsida.
- **Insatskatalogen – välfärdskatalogen** - En digital plattform där parternas insatser finns samlade. Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötland Samordningsförbund och Samordningsförbundet Väst och har ingått i katalogen sedan 2018-01-01.
- **Sammans.se** – Under år 2020 skapades en ny digital plattform för en kompetenssatsningar och *Gör små saker med stor kärlek* i digital form lanserades. Plattformen har sedan dess utvecklats till utbildningsplattform där bland annat samverkansutbildningen ska testas i digital form. Plattformen ägs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.
- **Samordningskartan** - är ett digitalt verktyg för att ge en överblick och en gemensam bild av hur de olika förbundsmedlemmarnas uppdrag är organiserade och hänger samman. Genom att visualisera och tydliggöra, öka förståelse för delar, helhet och samband förväntas verktyget kunna leda till mer välgrundade beslut och en ökad samordning av välfärdens resurser. Samordningsförbundet Centrala Östergötland har äganderätt över Samordningskartan och förbundet anslöt sig till verktyget 2021-07-01 och tills vidare.

3:2:3 Måluppfyllelse kopplat till huvudområdena

Huvudområde 1: Processutveckling

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
SamSIP Målet är att implementera, utbilda och utveckla verktyget.	Samordningsförbundet Väst och Sunnerbo går ihop och delar på processledartjänsten på 25% vardera. Arbetet med SamSIP bedrivs nu i hela länet. Under året har 144 medarbetare tagit del av utbildning i SamSIP.

	Utvärderingen visade att innehållet i utbildningen motsvarade förväntningarna, alla skulle rekommendera utbildningen till sina kollegor, alla upplevde att innehållet skulle komma till nytta i professionen samt att målgruppen och kollegor skulle märka att man har tagit del av utbildningen. 13 personer har konsulterat i olika ärenden gällande SIP, varav en handfull har varit konsultationer från andra regioner rörande överenskommelsen och processledningen kring SamSIP. Det nationella nätverket har fortsatt att träffas och resulterat i att processledare i Värends samordningsförbund tillsammans med Västra Östergötlands verksamhetsutvecklare tog fram ett gemensamt utbildningsmaterial som finns tillgängligt på hemsidan.
KAA samordning De som arbetar som KAA (kommunens aktivitetsansvariga) samordnare träffas regelbundet med syfte att finna goda samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen (unga personer som i regel blivit utskrivna ifrån skolan).	KAA samordnarna i länet har träffats vid två tillfällen. Förutom att utbyta erfarenheter mellan varandra har gruppen fått fördjupad information om funktionell familjeterapi. De har också erbjudits att delta i Kickoff med BIP samt att de får under september möjlighet att gå utbildning i supported education/employment. Värdskapet för kommande nätverksträffar sker hos en av kommunerna.

Huvudområde 2: Kompetensutveckling

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Samverkansutbildning Utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året. Ta fram ett utbildningskoncept i Växjö kommun som har en koppling till införandet av Kronobarnsmodellen/ Barnens bästa Gäller! Sprida samverkansutbildningen nationellt.	Under maj månad genomfördes en pilotgrupp för samverkansutbildningen på plattformen sammans.se. 12 personer deltog i pilotgruppen och samtliga parter deltog. Nio personer svarade på utvärderingen och nöjdheten låg i snitt på 4,22 på en 5 gradig skala. Under maj månad genomfördes en pilotgrupp för chefer och rektorer inom utbildningsförvaltningen och Arbete och Valfärd i Växjö kommun. Utbildningen är upplagd på en och en halv dag och har tagits fram av representanter i Växjö kommun och Samordningsförbundet. Utvärderingen av utbildningen visade att snittvärdet för nöjdheten av utbildningen låg på 4,25 på en 5 gradig skala. Med det som bakgrund så kommer utbildningen genomföras med fler verksamheter både inom skola och socialtjänst, men även med polis och regionens hälso- och sjukvård under hösten 2022 och nästa år 2023. Förbundscheferna i Värend och Sunnerbo presenterade utbildningen vid Finsamdagen i april i Stockholm. Finsamdagarna genomfördes digitalt och sändes ut till cirka 1000 person i landet.

Tjänstedesign grund Utbilda i tjänstedesignsmetodikens grundutbildning. Utbildningen erbjuds löpande under året 2021.	Grundutbildningen har inte erbjudits under delåret dels på grund av en person i förbundet har avslutat sin anställning och dels att parterna inte efterfrågat utbildningen. Däremot har nätverket i Kronobergs län kring tjänstedesign/användardriven utveckling haft en träff under året. Cirka 25 personer deltog och innehållet bestod i att identifiera användarna av våra tjänster.
SIP/SamSIP	Redovisas under huvudområde 1 processutveckling
BIP – (Beskeftigelse indikator projekt, där Beskeftigelse betyder sysselsättning). Erbjuder kunskap om metoden/förhållningssättet och utbilda i verktyget SKAPA.	Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) utbildar och arbetet genomfördes i tre steg: 1. Förankringsmöte den 4 april (för förbundens styrelser samt andra viktiga personer) 2. Kick-off 20 april (möte för att sprida forskningsstudien brett i länet). 70 personer deltog, både förtroendevalda politiker och tjänstepersoner från hela länet. 3. Utbildning i progressionsverktyget SKAPA - Den 5 maj genomfördes en utbildningen och 25 personer deltog från hela länet. Bland deltagarna fanns koordinators från pilotprojektet Spik samt kommunens aktivets ansvariga (KAA). Denna insats ska erbjudas tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.

Huvudområde 3: Pilotverksamhet

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
SpiK Projektmedarbetare finansierad av Samordningsförbundet ska utbilda och coacha i tjänstedesign.	Under delåret har fortsatt coachning skett genom regelbundna träffar med koordinators. Från och med 1 maj tecknades ett avtal med Verklighetslabbet för att ta vid processen, då projektmedarbetaren i förbundet avslutade sin tjänst. Projektet pågår till och med 31/12 – 2022.
Förstärkt KAA (kommunernas aktivitetsansvar) - Syftet är att utgå från ungdomarnas sammantagna behov och förutsättningar och öka möjligheten till stegförflyttning mot arbete eller studier, samt minska lidande och utanförskap. Rollen kan vara en samordnande stödjande funktion som skraddarsys i varje kommun utefter behov och lokala förutsättningar. Stor vikt läggs på samverkan för att hindra att ungdomar faller mellan stolarna, ge ett individuellt stöd och praktiskt pedagogiskt stöd. Projektet utgår ifrån att utveckla arbetssättet inom kommunens aktivitetsansvar.	Under delåret har projektledare och projektmedarbetare anställts. Det är 11 personer inskrivna i projektet och varje kommun har utformat insatsen utefter sina förutsättningar.

Huvudområde 4: Verktyg

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Min bok Sprida Min bok till medborgare genom medarbetarna inom organisationerna. Utveckla boken.	Cirka 200 böcker har delats ut till personer i behov av stöd från flera verksamheter. Den har delats ut från bland annat Regionens allmänpsykiatri, Växjö kommuns socialpsykiatri, Lessebo kommun och personliga ombud Kronoberg. Min bok har utvecklats till en ny del som heter Mitt pass. Denna prototyp har tagits fram tillsammans med en användare av Min bok. Prototypen av mitt Pass testas av nya användare under hösten 2022. Digital utveckling pågår.
Insatskatalog Göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen.	Idag finns det 150 insatser i Kronobergs län. Ett arbete har gjorts för att uppdatera befintliga insatser till nya mer lättlästa texter. De befintliga insatserna har även mer ingående kollats igenom så att det som står stämmer. Arbeta sker också löpande med att få in nya insatser. Efter diskussion kring marknadsföring i Värend blev Insatskatalogen en del av ett utskick med information om verktyg som förbundet erbjuder. Information sprids även via sociala medier och hemsidan.
Sammans.se Genomföra kompetenssatsningen Gör små saker med stor kärlek Utveckla plattformen ytterligare	I februari genomfördes "en favorit i repris" med temat Riskbeteende, missbruk och psykisk hälsa. 280 personer anmälde sig från Sollefteå till Karlskrona. Tyngdpunkten från Kronobergs län, 37 personer (13%) var privatpersoner övriga anmälde sig utifrån sin profession och organisation. Bland dem fanns bland annat lärare/pedagog, fritidsledare, behandlare/kuratorer/skolsköterskor, Socialsekreterare/koordinatorer, chefer, verksamhetsutvecklare /processledare. En pilotgrupp för samverkansutbildningen har genomförts. Upplevelsen var i varierad form och mer utveckling krävs för att plattformen ska bli bra.
Samordningskartan Lägga in material i kartan så som organisationer och samverkans forum.	Arbetet är påbörjat, men svårt att finna användningsområden från parterna.

4. Framtid

- Att eventuellt nya styrelseledamöter får bra inblick i verksamheten och rollen i att vara ledamot i Samordningsförbundet Värend.
- Följa det nya pilotprojektet Samverkansteam Värends resultat och måluppfyllelse. Det är en stor satsning i förhållande till förbundets budget. Med detta projekt ska det egna kapitalet minskas kraftigt.
- Följa implementeringen av Förstärkt KAA (kommunernas aktivtansvar).
- Fortsätta ta fram fler idéer tillsammans med parterna för att förbruka de medel som parterna sätter in i förbundet.

- Se effekterna av beslutad kommunikationsplan och om det leder till ökad kännedom om förbundets insatser.
- Följa utvecklingen av de verktyg som förbundet finansierar så som utvecklingen av min bok/mitt pass och Insatskatalogen.

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2021-12-31 till 1 860 tkr. Det samlade överskottet överfördes till budgetåret 2021. Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2022 på 4 262 tkr, en årsbudget på 6 122 tkr.

Fram till den 31 augusti 2022 har 2 448 tkr av årets budget förbrukats. Det innebär att till och med augusti månad har 40 % av den totala budgeten använts. Prognostiserade kostnader för återstoden av året (sept-dec) är 1 719 tkr. De totala kostnaderna för verksamhetsåret blir i sådant fall 4 167 tkr. Detta medför att det egna kapitalet vid årets slut kommer att vara 1 955 tkr.

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 852 tkr.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2022.

Delårsbokslut 2022-08-31**RESULTATRÄKNING, TKR**

		Delårsbokslut
	Not	2022-08-31
Verksamhetens intäkter	1	2 841
Verksamhetens kostnader	2	<u>-2 448</u>
Resultat före finansiella poster		393
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		0
Resultat efter finansiella poster		393

BALANSRÄKNING, TKR**2022-08-31****Tillgångar****Omsättningstillgångar**

Kortfristiga fordringar	3	171
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	1 465
Kassa och bank	5	<u>1 839</u>
Summa omsättningstillgångar		3 475

Summa tillgångar**3 475****Eget kapital och skulder****Eget kapital**

Ingående eget kapital	1 860
Periodens resultat	<u>393</u>
Summa eget kapital	2 253

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	98
Övriga skulder	3
Uppl kostnader och förutbet intäkter	<u>1 121</u>
Summa kortfristiga skulder	1 222

Summa eget kapital och skulder**3 475**

NOTER

Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Bidrag från Försäkringskassan	710
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	710
	Bidrag från Region Kronoberg	710
	Bidrag från Växjö kommun	477
	Bidrag från Alvesta kommun	93
	Bidrag från Tingsryds kommun	56
	Bidrag från Lessebo kommun	40
	<u>Bidrag från Uppvidinge kommun</u>	<u>45</u>
	Summa	2 841
Not 2	Verksamhetens kostnader	Tkr
	Ledning och administration	817
	SamSIP (samordnad individuell plan)	115
	Samverkan KAA (kommunens aktivitetsansvar)	67
	Samverkansutbildning	82
	Gör små saker med stor kärlek	74
	Tjänstedesign grund	57
	BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet)	36
	SpiK (sammansatt problematik i Kronoberg)	243
	Förstärkt KAA (kommunernas aktivitetsansvar)	528
	Samverkansteam Varend	0
	Samordningskartan	97
	Insatskatalogen	171
	Min bok	81
	<u>Sammans.se (utbildningsplattform)</u>	<u>80</u>
	Summa	2 448
Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Kundfordringar	4
	Momsfordran staten	165
	<u>Fordran hos leverantör</u>	<u>2</u>
	Summa	171
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Upplupna insatser huvudmännen	1 421
	<u>Förutbetalda kostnader</u>	<u>43</u>
	Summa	1 464
Not 5	Kassa och bank	
	Kassa	0
	<u>Bankkonton Swedbank</u>	<u>1 839</u>
	Summa	1 839

Not 6	Kortfristiga skulder	
	Leverantörsskulder	98
	Skatter o arbetsgivaravgifter	3
	Förutbetalda insatser huvudmännen	178
	<u>Upplupna kostnader</u>	<u>943</u>
	Summa	1 222

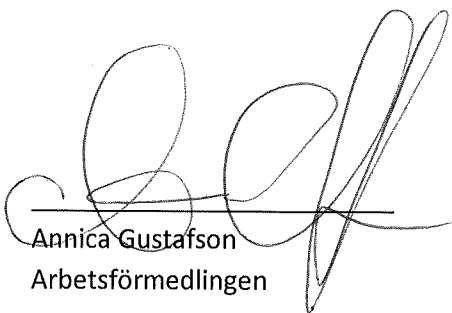
Växjö den 14 oktober 2022



Sebastian Ohlsson
Ordförande
Alvesta kommun



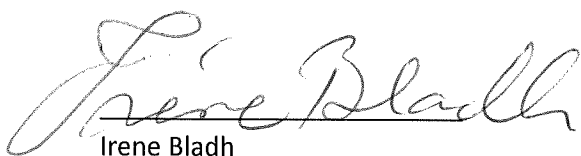
Carl-Olof Bengtsson
Region Kronoberg



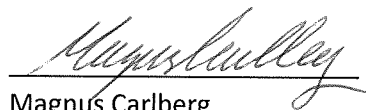
Annica Gustafson
Arbetsförmedlingen



Linnea Elm
Försäkringskassan



Irene Bladh
Växjö kommun



Magnus Carlberg
Tingsryds kommun



Lars Altgård
Lessebo kommun



Niklas Jonsson
Uppvidinge kommun