

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Värend, org. nr 222000-2634, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i Region Kronoberg, Växjö kommun, Alvesta kommun, Tingsryds kommun, Uppvidinge kommun och Lessebo kommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Värend för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga

för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Värend för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Värend har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

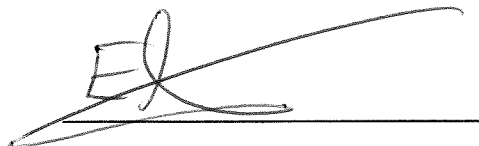
Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

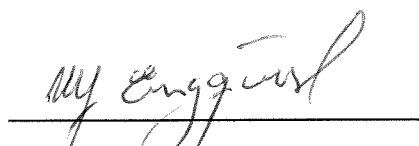
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

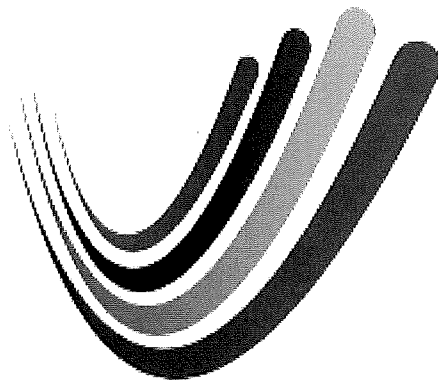
Växjö den 16 april 2021



Emil Andersson,
Auktoriserad revisor



Ulf Engqvist,
Förtroendevald revisor



Samordningsförbundet **Värend**

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Årsredovisning 2020

Beslutas av styrelsen 2021-04-16

Innehållsförteckning

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.2 Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning	4
1.3 Händelser av väsentlig betydelse	4
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten	4
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	5
1.6 Väsentliga personalförhållande	8
1.7 Förväntad utveckling	8
2. DRIFTSREDOVISNING	9
3. RESULTATRÄKNING	9
4. BALANSRÄKNING	10
5. KASSAFLÖDESANALYS	10
6 REDOVISNINGSPRINCIPER	11
7. NOTER	11
8. STYRELSEN UTERSKRIFT	13

Bilagor 1- 5

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse för verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetår 2020. I redogörelsen finns beskrivet de insatser som förbundet genomfört under året.

Organisation

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000-2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Samordningsförbundet Värend leds av en styrelse utsedd av förbundets medlemsparter. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av sju ledamöter och sju ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium. Till organisationen tillhör ett kansli som under 2020 bestod av en förbundschef och två processledare samt en katalogadministratör.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 4 262 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Kronoberg med en fjärdedel och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö med resterande fjärdedel. Därutöver fanns vid årets början 988 791 kr i eget kapital.

Verksamhetsidé och vision

Visionen är att förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde människan ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete

Övergripande mål är att:

- Effekt – fler rehabiliterade med samordnade insatser
- Effektivitet – lägre kostnad per rehabiliterad med effektiva insatser

Huvudområden är:

- **Pilotverksamhet** - Genom att finansiera pilotverksamheter möjliggör vi för medlemsparter att testa och utveckla idéer och förbättringar. En pilotverksamhet kan genomföras där processutveckling genom tjänstedesign har resulterat i en lösning som behöver prövas i större omfattning för att kunna implementeras. En pilotverksamhet kan också ta sin utgångspunkt i en prioriterad målgrupp.
- **Processutveckling genom tjänstedesign** - Genom att fokusera på processutveckling genom tjänstedesign identifieras en gemensam utmaning. Metodiken innebär att man utgår ifrån användaren och tar fram prototyper (nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm) på förbättringar som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. Denna processutveckling utgår från Förbundets prioriterade målgrupper.

- **Kompetensutveckling** - Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter. Vi fokuserar på tre delar: kompetensutveckling som stärker samverkan, kompetensutveckling kopplat till prioriterad målgrupp och kompetensutveckling inom tjänstedesign (för personer/verksamheter som deltar i processutveckling genom tjänstedesign).

1:1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	4 262 056	4 261 994	4 262 000	4 262 000	4 915 000
Verksamhetens kostnader	4 145 512	4 736 497	5 207 000	4 479 000	3 433 000
Årets resultat	116 544	-474 503	-945 000	-217 000	1 482 000
Soliditet	57 %	41 %	58 %	65 %	63 %
Antal anställda	0	0	0	0	0

1.2 Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott som ej utnyttjats har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivå på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör egen kapital uppgå till maximalt 20% av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett egen kapital på maximalt 852 400 kr

Förbundet redovisar 2020-12-31 ett positivt eget kapital på 1 105 335 kr. Mot bakgrund av rådets rekommendationer och en stark ekonomisk ställning har förbundet inget underskott att arbeta in framgent. Det samlade överskottet överförs till budgetåret 2021.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet redovisar ett fortsatt eget kapital som överstiger nationella rådets rekommendationer. Coronapandemin har gjort att planerade utbildningar har blivit inställda samt att två medarbetare i förbundet valde att återgå till ordinarie arbetsgivare och det innebär att förbundet fick ett överskott.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Verksamheten styrs av förbundsordning och internkontrollplan upprättas varje år. Försäkringskassan har utsett en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens revisor har varit Emil Andersson och för Kommun och Regions revisor har varit Ulf Engqvist.

Ägarsamrådet hölls den 18 mars 2012. Initiativtagare till samrådet var Region Kronoberg. Både ordförande och vice ordförande samt förbundschef deltog. Ägarsamrådet beslutar att under hösten 2020 hålla ett extra ägarsamråd för att diskutera budget samt gemensamma prioriteringar. Nästa ägarsamråd hålls den 14 oktober och då lyfts frågan om tillskott av medel från ägarna. Föreslås att ägarsamrådet ger styrelsen i uppdrag att ta fram förslag på åtgärder i olika alternativ, exempelvis inom befintlig målgrupp och med utökad målgrupp för budget 2021.

Utöver styrelse och ägare finns en utvecklingsgrupp och en referensgrupp för att förankringsarbetet mellan förbundet och ägare ska fungera bra.

Styrelsen för samordningsförbundet Värend har under året haft sex styrelsemöten och två strategidagar tillsammans med utvecklingsgruppen. Strategidagarna genomfördes i maj och november. Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2020 och har under hela perioden haft fokus på att utveckla, utöka och bredda förbundets verksamhet.

Ekonomitjänst köps in av Emrikssons Ekonomibyrå AB och arkivmyndighet är Växjö kommun.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

För 2020 visar bokslutets redovisning följande kostnadsfördelning:

Individinriktade insatser:	1 205 233 kr
Strukturövergripande insatser:	1 623 728 kr
Administration och drift:	1 315 498 kr

Målgrupper och insatser

De individinriktade insatserna beskrivs nedan.

Hälsofrämjande etablering – ESF projekt som drivs av Växjö kommun. Nationellt projekt som styrs av Sveriges kommuner och regioner (SKR) i sex områden i Sverige. Projektet riktar sig mot nyanlända kvinnor och män som omfattas av Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag, eller senast inom 6 månader avslutats från etableringsuppdraget, och som misstänks ha någon form av ohälsa och/eller funktionsnedsättning. Aktiviteterna är att utveckla arbetsmetoder för att tidigare identifiera personer i målgruppen nyanlända med ohälsa och/eller funktionsnedsättning samt utveckla strukturer för ökad samverkan och samsyn bland berörda aktörer. Totalt ska delprojektet arbeta med 80 personer. Alla parter ingår. Projektperioden är 181001 – 200930 och förbundet har finansierat 1 070 000 kr i projektet.

Hälsofrämjande etablering – utökad målgrupp – Ett pilotprojekt för deltagare i etableringsuppdraget 18 - 64 år med eventuell ohälsa och/eller funktionsnedsättning. Deltagarna är också andra nyanlända som ej omfattas av etableringsuppdraget med eventuell ohälsa samt långtidsarbetslösa med eventuell ohälsa. Syftet med pilotprojektet är att skapa anpassade insatser för målgruppen alternativt utveckla och anpassa befintliga insatser för att kunna ta emot fler deltagare. Målet är att ge samordnat stöd och insatser åt deltagare inom målgruppen med eventuell ohälsa och funktionsnedsättning för de ska nå egen försörjning, eller närma sig arbetsmarknaden. Förbundet har beviljat en miljon kronor för att anställa två koordinatörer. Växjö kommun äger projektet och samtliga medlemsparter ingår. Projektid 191001 – 201231.

Spik - Samverkansprojektet Sammansatt problematik i Kronobergs län (SpiK) är ett projekt som drivs med stöd av medel från Europeiska socialfonden (ESF). Projektägare är förvaltningen för Arbete och välfärd i Växjö kommun. Samverkansparter i projektet är Alvesta, Uppvidinge, Lessebo, Tingsryd, Ljungby och Älmhult kommun samt Samordningsförbundet Värend, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Projektet riktar sig till kvinnor och män 18-64 år som har varit arbetsökande eller sjukskrivna en längre tid. Projektets mål är att ge stöd till dessa individer formad utifrån deras behov och på det sättet hjälpa de att komma närmare ett arbete eller studier. Projektet ska också jobba på att utveckla den regionala och lokala samverkan mellan samarbetsparterna. Arbetsmetoderna och insatserna i projektet ska möta det faktiska behovet hos individerna snarare än att tillfredsställa

organisatoriska behov. Projektet kommer grunda sitt arbete i användardriven utveckling (tjänstedesign) som handlar om att involvera användaren när man skapar nya eller ändrar i befintliga tjänster och insatser. Samordningsförbundet Varend har en drivande roll i projektet när det gäller utbildning, coachning och stöttning i Tjänstedesignsmetodiken. Metoden handlar om att involvera och utgå från användarens behov i alla steg, oavsett om det rör sig om en insats eller en organisation. Fokus ligger på att testa, ändra riktning vid behov, testa på nytt, för att i ett slutskede utforma långsiktiga lösningar för individerna som ska leda till självförsörjning. Projektiden är 2020-08-03 - 2022-12-31 och förbundet finansierar en processledare på 50%.

De strukturövergripande insatserna beskrivs nedan.

Huvudprocess Samsyn och samhandling – Att övergripande och genom samverkan utveckla arbetssätt som ökar samsynen och samhandlingen för individer i yrkesför ålder 16 år och uppåt med svårigheter eller misstanke om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Processägare: Samtliga medlemsparter. Processtiden är 2019-01-01 - 2020-12-31 och förbundet finansierar en processledare på 20%.

Samverkan KAA (delprocess i Samsyn och samhandling) – Utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA) för att finna goda samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Processtiden är 2019-01-01 - 2020-12-31 och förbundet finansierar en processledare på 30%.

Huvudprocess Process SamSIP - Lokal överenskommelse kring utökning SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter. Målet är att implementera, utbilda och utvärdera SamSIP. Processtiden är 2019-01-01 - 2020-12-31 och förbundet finansierar en processledare på 20%.

Huvudprocess Samsjuklighet och sysselsättning – Att övergripande och genom samverkan utveckla och standardisera arbetssätt, rutiner och riktlinjer för att öka samsynen för individer i åldern 16 - 64 som befinner sig i missbruk och psykisk ohälsa (samsjuklighet) och som har svårt att ta del av sedvanliga arbetsmarknadsinsatser. Målet är att målgruppen ska komma ut i meningsfull sysselsättning med långsiktigt mål att komma i förvärvsarbete/egen försörjning. I processen ingår också att utveckla Min Bok som är ett hjälpmedel till personer som har många myndighetskontakter samtidigt. Processtiden är 2019-01-01 - 2020-12-31 och förbundet finansierar en processledare på 70 %.

Huvudprocess Insatskatalog - En digital plattform där parternas insatser finns samlade. Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötland Samordningsförbund. Processtiden är 2018-10-01 - tillsvidare och förbundet finansierar 210 000kr dels för årsavgift och del katalogadministratör på 50 %.

Samverkansutbildning – En utbildningsinsats för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid. Utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året 2020. Utbildningen drivs av förbundet och dess kansli.

Gemensam kompetensutveckling - Fånga upp gemensamma behov av kompetensutvecklingsbehov genom möten med parternas medarbetare. Frukostmöten (#breakfastatsfvaarend) två till fyra gånger per år. Större satsningar en gång per år som till exempel *Gör små saker med stor kärlek* tillsammans med externa parter så som Sunnerbo Samordningsförbund, Länsstyrelsen, MUCF och Linneuniversitet, Växjö kommun och Region Kronoberg. Utbildningen drivs av förbundet och dess kansli.

Tjänstedesign – Utbilda i tjänstedesignsmetodikens grundutbildning. Utbildningen erbjuds löpande under året 2020. Utbildningen drivs av förbundet och dess kansli.

Övrig samverkan – För att minska parallella processer ingår kansliet i olika samverkans forum exempelvis;

- Strategiska länsgemensamma Överenskommelse (SÖK) kring målgruppen nyanlända
- Styrgruppen för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg
- Nätverket norra Sydsverige,
- Nationella nätverket för Samordningsförbund

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Uppföljning och resultat för **Hälsofrämjande etablering – utökad målgrupp** redovisas i bilaga 1. Då **Hälsofrämjande etablering** är ett nationellt projekt redovisas detta när projekttiden är slut alltså efter 31 mars.

Spik: Projektmedarbetare kopplad till förbundet har avsatt tid för att göra om tjänstedesigns grundutbildning till digital form samt gjort en tidsplanering för implementering av metoden i projektet. 25 personer har fått utbildning i metoden.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Uppföljning och resultat av **Huvudprocess Samsyn och Samhandling (inkluderat delprocess Samverkan KAA)** redovisas i bilaga 2.

Uppföljning och resultat av **Huvudprocess SamSIP** redovisas även i bilaga 2.

Uppföljning och resultat av **Huvudprocess Samsjuklighet och Sysselsättning** redovisas i bilaga 3

Huvudprocess Insatskatalogen. Katalogadministratör har ansvarat för uppdatering av insatser samt tillsammans med kansliet informerat ca 85 personer har fått information om katalogen under år 2020. Några texter har skrivits om till lättläst. Katalogadministratören har delvis delats med Sunnerbo Samordningsförbund.

Samverkansutbildning – Utbildningsinsatsen har genomförts i sin helhet vid ett tillfälle. 22 personer var anmälda och 16 personer svarande på utvärderingen. Resultatet av den var att 4,25 på en femgradig skala var i helhet nöjd med utbildningen. 12 av 16 personer ansåg att det fanns behov av utbildningen på sin arbetsplats. 14 av 16 personer ansåg att målgruppen de möter i sin profession kommer att märka att de tagit del av utbildningen. Utbildningen skulle ha genomförts vid ytterligare två tillfällen men fick ställas in på grund av Coronapandemin.

Förbundschefen föreläste om bland annat samverkansutbildningen på en nationell digital konferens via Myndigheten för ungdoms – och civilsamhällesfrågor (MUCF). Cirka 200 personer deltog.

Gemensam kompetensutveckling – Inga frukostmöten har genomförts på grund av Coronapandemin. Kompetenssatsningen **Gör små saker med stor kärlek** – skulle genomförts i fysisk form under våren 2020, men ändrades om till en digital konferens. På grund av teknikstrul gick det inte att genomföra

utbildningen. Samordningsförbundet Varend tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund skapade en digital plattform sammans.se för att kunna erbjuda utbildning. 18 förinspelade föreläsningar erbjöds med temat Psykisk hälsa och unga vuxna. Antalet unika mejladresser för anmälan var 858 varav 779 tillhörde en organisation och 79 var privatpersoner. 668 personer tryckte sig vidare till delta-länken. Cirka hälften var från Kronoberg län och hälften från övriga Sverige, från Malmö i söder till Sollefteå i norr. De tio främsta orterna var Växjö kommun, Älmhult/Ljungby, Kalmar, Tingsryd/Alvesta, Oskarshamn, Markaryd, Lessebo, Karlskrona/Katrineholm, Värnamo/Västervik/Sollefteå, Mönsterås. Deltagarnas befattningar var främst Kuratorer, Socialsekreterare, Skolsköterskor, Lärare samt Specialpedagoger. Sammans.se kommer att fortsätta utvecklas under år 2021 med en utbildningsplattform.

Tjänstedesign grund: 35 personer har deltagit i tjänstedesigns grundutbildning. 20 personer deltog i fysisk form i mars 2020 och ingen formell utvärdering av utbildningen genomfördes. Under hösten genomfördes utbildningen i digital form. Den digitala utbildningen utvärderades och 13 personer svarade på enkäten. Alla 13 personer ansåg att utbildningen motsvarade deras förväntningar. Alla 13 skulle också rekommendera utbildningen till kollegor. Kansliet fick också tips på att utveckla den ytterligare då den digitala formen är ny.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	116 543
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i Värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	116 543

1.6 Väsentliga personalförhållande

Förbundet har ingen anställd personal. Alla som verkar i förbundet har sin anställning hos respektive huvudman.

1.7 Förväntad utveckling

Att förbundet fortsätter att utvecklas utifrån huvudområdena (processutvecklings genom tjänstedesign, kompetensutveckling samt pilotprojekt). Förbundet kommer också att utveckla den digitala plattformen sammans.se tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund. Då ägarna gett styrelsen i uppdrag att precisera vad mer finansiering skulle kunna bidra för medborgarna så kommer styrelse och kansli arbeta med det. Förbundet kommer att ansluta sig till digitala plattformen Samordningskartan, följa utvecklingen med projektet SpiK samt nytt pilotprojekt. Förbundet kommer också anställa en person som fortsätter att utveckla SamSIP samt en person som ska kartlägga målgruppen med noll sjukpenninggrundande inkomst. Det kommer genomföras en gemensam strategidag med Sunnerbo Samordningsförbund. Deltagare är styrelser, utvecklingsgrupp/beredningsgrupper.

2. DRIFTREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	4 145 457	4 476 115	-330 658	4 145 457
Medlemsavgift	4 262 000	4 262 000	0	4 262 000
Resultat	116 543	-214 115	330 658	116 543
Utgående eget kapital	1 105 335	774 676	330 658	1 105 335
Likvida medel	1 456 095	Ej budgeterat	-	1 456 095

3 RESULTATRÄKNING

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	4 261 985	4 261 994
Verksamhetens kostnader	2	-4 144 460	-4 735 044
Verksamhetens resultat		117 525	-473 050
Finansiella intäkter		57	0
Finansiella kostnader		-1 039	-1 453
Resultat efter finansiella poster		116 543	-474 503
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		116 543	-474 503

4 BALANSRÄKNING

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3,4	504 606	286 234
Kassa och bank	5	1 456 095	2 222 462
Summa omsättningstillgångar		1 960 701	2 508 696
Summa tillgångar		1 960 701	2 508 696
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		998 792	1 463 295
Årets resultat		116 543	-474 503
Övrigt eget kapital			
Skulder			
Kortfristiga skulder	6,7	855 366	1 519 904
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		1 960 701	2 508 696
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	116 543	-474 503
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-	-
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	116 543	-474 503
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-218 372	355 691
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-664 539	428 562
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-766 368	309 750
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	2 222 462	1 912 712
Likvida medel vid årets slut	1 456 094	2 222 462

6 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, RKR. Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat. Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för årsboks slutet 31 december 2020. Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges. Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed. Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.

7. NOTER

NOTER		2020-12-31	2019-12-31
Not 1	Verksamhetens intäkter	Kr	Kr
	Insats från Försäkringskassan	1 065 500	1 065 500
	Insats från Arbetsförmedlingen	1 065 500	1 065 500
	Insats från Region Kronoberg	1 065 500	1 065 500
	Insats från Växjö kommun	714 408	757 290
	Insats från Alvesta kommun	139 832	151 710
	Insats från Tingsryds kommun	84 192	91 268
	Insats från Lessebo kommun	59 203	65 232
	Insats från Uppvidinge kommun	67 865	0
	Summa	4 262 000	4 262 000
Not 2	Verksamhetens kostnader		
	Administration	1 315 498	1 788 590
	Samverkansutbildning	159 453	137 894
	Gemensam kompetensutveckling	162 219	148 878
	Tjänstedesign grund	61 194	0
	Samsyn & Samhandling	217 038	636 584
	Sam SIP	114 916	0
	Samverkan KAA	92 773	0
	Samsjuklighet & Sysselsättning	543 712	614 177
	Insatskatalog	272 424	222 010
	Hälsofr etablering	448 460	534 097
	Hälsofr etablering utökad målgrupp	756 773	345 945
	Processmedel till förfogande	0	101 803
	Mitt val	0	206 519
	Summa	4 144 460	4 736 497
Not 3	Kortfristiga fordringar		
	Momsfordran staten oktober-december	398 276	201 344
	Fordran hos leverantör	2 000	6 867
	Summa	400 276	208 211
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
	Förutbetalda hyror	58 300	58 297
	Datakommunikation	29 975	0
	Övriga förutbetalda kostnader	16 055	19 726
	Summa	104 330	78 023

Not 5	Kassa och bank	Kr	Kr
	Kassa	40	40
	Bankkonton Swedbank	1 456 055	2 222 422
	Summa	1 456 095	2 222 462

Not 6	Kortfristiga skulder		
	Leverantörsskulder	310 121	723 543
	Preliminära personalskatter	5 876	10 068
	Arbetsgivaravgifter	5 122	8 157
	Summa	321 119	741 768

Not 7	Upplupna kostnader		
	Lönekostnader administration	199 920	167 497
	Lönekostnader samverkansutbildning	46 005	23 928
	Lönekostnader gemensam kompetensutv	31 725	11 964
	Lönekostnader processmedel t förfogande	0	23 928
	Lönekostnader Tjänstedesign grund	17 446	0
	Lönekostnader mitt val	0	11 964
	Lönekostnader insatskatalog	0	96 817
	Lönekostnader hälsofr etab utökad målgrupp	0	345 945
	Arvoden	0	5 000
	Bokslut och revision	39 600	55 000
	Processmedel förstudie	34 593	34 593
	Lönekostnader Sam SIP	28 560	0
	Lönekostnader Samverkan KAA	14 280	0
	Lönekostnader Samsjuklighet & sysselsättning	122 117	0
	Övrigt	0	1 500
	Summa	534 246	778 136

Not 8 Händelser efter balansdagen

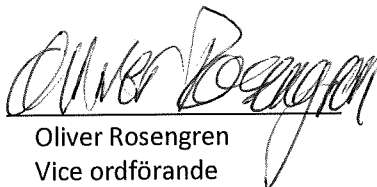
Den snabba spridningen av Covid-19 har skapat stora osäkerheter i Sverige och i världen med negativa effekter på ekonomin i allmänhet. Samordningsförbundet bedöms inte i någon väsentlig utsträckning ha påverkats av pandemin.

8. STYRELSENS BESLUT

Växjö den 16 april



Sebastian Ohlsson
Ordförande
Alvesta kommun



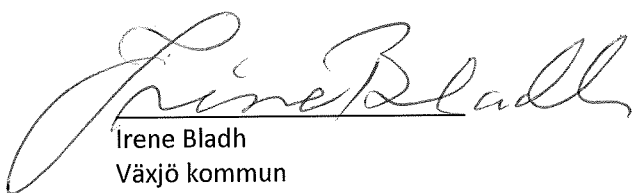
Oliver Rosengren
Vice ordförande
Region Kronoberg



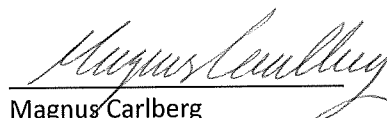
Constanze Liljegren
Arbetsförmedlingen



Mira Wielander
Försäkringskassan



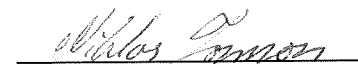
Irene Bladh
Växjö kommun



Magnus Carlberg
Tingsryds kommun



Lars Altgård
Lessebo kommun



Niklas Jonsson
Uppvidinge kommun