



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Verksamhetsplan 2022 - 2023

Budget 2022

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

	Sid.
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3
2:1 Styrelse	3
2:3 Revisorer	4
2:4 Kansli	4
2:5 Utvecklingsgrupp	4
3. Mål, målgrupp och huvudområden	4
3.1 Vision	4
3.2 Övergripande mål	5
3.3 Målgrupp	5
3.4 Huvudområden	5
3.5 Aktiviteter 2022	6
4. Budget 2022	8
5. Riskanalys	9
6. Uppföljning/ Utvärdering	9
7. Framtid 2023-2024	9
Bilaga 1 – Tidsplan 2022	10

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman tillsammans med Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från och med 1 juli 2016 är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge och Växjö medlemmar. Totalt vänder sig förbundet till 146 326 invånare (SCB 2021) varav 87 398 invånare (SCB 2021) tillhör åldern 16 - 64.

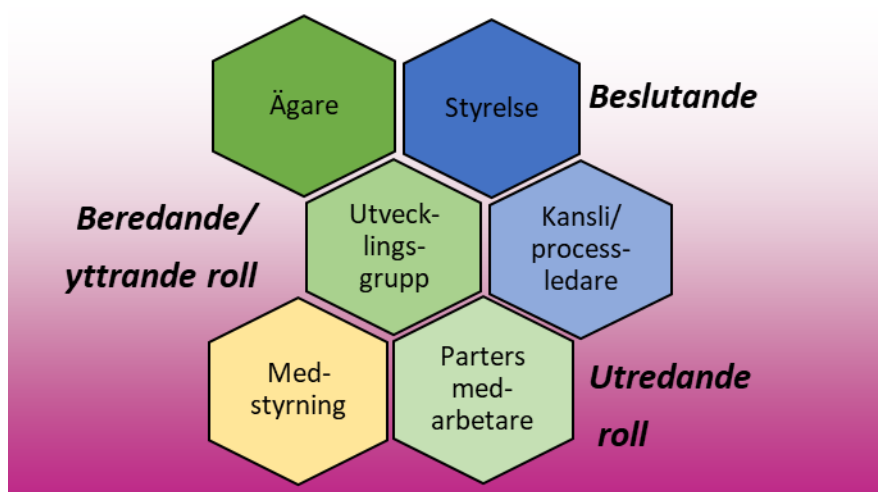
Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000–2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210).

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla samverkan mellan myndigheterna.

Samordningsförbundets verksamhet finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö står för 25 % tillsammans.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en av medlemmarna en utsedd styrelse. I organisationen finns andra stödjande funktioner så som revisorer, förbundschef, processledare och utvecklingsgrupp.



2:1 Styrelse

Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av åtta ledamöter och åtta ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelsens uppgifter består av:

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

2:3 Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor.

2:4 Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Förbundet arbetar främst med processer och kompetensutveckling och därför finns det processledare kopplade till förbundet. Inom förbundet finns och en administratör. Administratören har dels ansvar för insatskatalogen och är dels ett stöd till förbundschefen kring arkiv och dokumentation.

2:5 Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av personer som har god kännedom om den myndighet hen representerar. Utvecklingsgruppen genom kansliet breder ärende gentemot styrelse. Beslutar om riktning, innehåll och återkoppling på förbundets processer. Utvecklingsgruppen kan fånga upp nya processidéer från hemorganisationen och förmedlar dessa till gruppen och kansliet. Det utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppen. Sammanträdestider sker i anslutning till styrelsens sammanträden.

Medstyrning är en modell som bygger på att personer med egen erfarenhet kan vara representerade i olika grupper för att utveckla verksamheten och att även bli arvoderade för sitt deltagande.

3. Mål, målgrupp och huvudområden

3:1 Vision

Förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde människan ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

3.2 Övergripande mål

- Effekt – fler rehabiliterade med samordnade insatser
- Effektivitet – lägre kostnad per rehabiliterad med effektiva insatser

3:3 Målgrupp

Målgruppen utgår från lagen om finansiell samordning. I 2 § Avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Förbundets prioriterad målgrupp för 2022 och 2023:

- Arbetssökande från 16 år och uppåt med svårigheter eller misstanke om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Arbetssökande personer i ålder 16 – 64¹ med öppenvårdsinsatser inom missbruk-och beroendeproblematik i kombination med psykisk ohälsa.
- Människor med långvarig sjukdom och nedsatt arbetsförmåga oavsett anställd eller arbetslös.

3:4. Huvudområden

Samordningsförbundet har valt ut fyra huvudområden att arbeta efter

Processutveckling – En av metoderna i processutveckling är tjänstedesign. Där har parterna eller processledare identifierat en gemensam utmaning ifrån användarens behov och därefter och tar man fram prototyper (nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm) på förbättringar som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. En annan metod kan vara att kartlägga behov och flöden inom av förbundets prioriterade målgrupper.

Kompetensutveckling - Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter. Vi fokuserar på tre delar:

- kompetensutveckling som stärker samverkan,
- kompetensutveckling kopplat till prioriterad målgrupp
- kompetensutveckling inom tjänstedesign (för personer/verksamheter som deltar i processutveckling genom tjänstedesign).

Pilotprojekt - Genom att finansiera pilotprojekt möjliggör vi för medlemsparter att testa och utveckla idéer och förbättringar. Ett pilotprojekt kan genomföras där processutveckling genom tjänstedesign har resulterat i en lösning som behöver prövas i större omfattning för att kunna implementeras. Ett pilotprojekt kan också ta sin utgångspunkt i en prioriterad målgrupp.

¹ Följer regeringsbestämmelser om förändringar av pensionsålder

Verktyg – Utifrån processutveckling tar förbundet fram olika verktyg för att utveckla parternas verksamheter så att förbundets målgrupp får mer samordnande insatser. Verktøygen kan vara både digitala och analoga.

3:5 Aktiviteter 2022

Processutveckling

- **SamSIP** - Lokal överenskommelse kring utökning SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter. Målet är att implementera, utbilda och utveckla verktyget. Överenskommelsen gäller under perioden 2018-12-07 – 2021-12-07 och kommer förlängas under år 2022. Utvecklas tillsammans med Sunnerbo samordningsförbund
- **KAA samordning** - Syftet är att utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA) för att finna goda samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Drivs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund och Startade 2019- 01-01, pågår tills vidare.

Kompetensutveckling

- **Samverkansutbildning** - En utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid. Utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året. Den kan ske både i digital och i fysisk form. Utbildningen genomförs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.
- **Tjänstedesign grund** - Utbilda i tjänstedesignsmetodikens grundutbildning. Utbildningen erbjuds löpande under året.
- **SIP/SamSIP** – Förbundet erbjuder kompetensutveckling i SamSIP, dels som en del i samverkansutbildningen och dels vid efterfrågat behov hos parterna.
- **BIP** – Bip är ett Vaeksthusets forskningsprojekt BIP har genom att intervjua 4000 arbetslösa under ett antal år kartlagt olika indikatorer som påverkar möjligheten att få jobb. (BIP står för Beskeftigelse indikator projekt, där Beskeftigelse betyder sysselsättning). De har utformat ett verktyg som hjälper den enskilde att värdera sina egna färdigheter inom ett antal områden. Verktyget kallas SKAPA och står för Skattning Av Progression mot Arbete, och är alltså ett sätt att mäta sin egen utveckling på väg mot att bli så anställningsbar som möjligt. Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) utbildar i verktyget och förbundet kommer finansiera till att börja med 25 utbildningsplatser.

Pilotprojekt

- **SpiK** - Det är ett ESf projekt som ägs och drivs av Växjö kommun. Samordningsförbundet Värends alla kommuner ingår i projektet. Syftet är att genom tjänstedesignsmetoden driva och finna bra verksamheter för målgruppen med sammansatt problematik. Målgruppen kan vara olika för olika kommuner. Förbundet finansierar en 50% projektmedarbetare som ska utbilda och coacha i tjänstedesign.
- **Förstärkt KAA** - Syftet är att utgå från ungdomarnas sammantagna behov och förutsättningar och öka möjligheten till stegförflyttning mot arbete eller studier, samt minska lidande och utanförskap. Rollen kan vara en samordnande stödjande funktion som skraddarsys i varje kommun utefter behov och lokala förutsättningar. Stor vikt läggs på samverkan för att hindra att ungdomar faller mellan stolarna, ge ett individuellt stöd och praktiskt pedagogiskt stöd.

Verktyg

- **Insatskatalogen – välfärdskatalogen** - En digital plattform där parternas insatser finns samlade. Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötland Samordningsförbund och Samordningsförbundet Värend har ingått i katalogen sedan 2018-01-01.
- **Digital utbildningsplattform, sammans.se** – Under år 2020 skapades en ny digital plattform för en kompetenssatsning för **gör små saker med stor kärlek**. Denna plattform kommer att under 2021 utvecklas ytterligare. Plattformen ägs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.
- **Samordningskartan** - är ett verktyg för att ge en överblick och en gemensam bild av hur de olika förbundsmedlemmarnas uppdrag är organiserade och hänger samman. Genom att visualisera och tydliggöra, öka förståelse för delar, helhet och samband förväntas verktyget kunna leda till mer välgrundade beslut och en ökad samordning av välfärdens resurser. Samordningsförbundet Centrala Östergötland har äganderätt över Samordningskartan och förbundet anslöt sig till verktyget 2021-07-01 och tillsvidare.
- **Min bok** - Min bok är ett hjälpmedel till personer som har många kontakter med myndighetspersoner eller andra anställda inom välfärden. Ett hjälpmedel för att veta vilka möten och forum en person befinner sig i. Boken samlar också viktig information om personen så att professionella ska förstå vad personer behöver. Boken lanserades 2020-08-17 och den kan beställas på förbundets hemsida.

Övrig samverkan

För att minska parallella processer ingår kansliet i olika samverkans forum exempelvis;

- Strategiska länsgemensamma Överenskommelse (SÖK) kring målgruppen nyanlända
- Styrgruppen för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg

- Nätverket med förbundschefer inom norra Sydsverige
- NNS – Nationella nätverket för samordningsförbund
- Ledningsråd för Insatskatalogen
- Styrgrupp för EFS projektet Krysspejling (Nätverket SIP/funkibator)

Kommunikationsplan

Under år 2022 kommer utvecklingsgrupp och styrelse ta fram och besluta om en gemensam kommunikationsplan. Delar av den görs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.

Ansökan om medel

Under åren 2022 och 2023 kommer medlemsparterna kunna fortsätta att ansöka om medel inom någon av huvudområdena för nya behov kopplade till prioriterade målgrupper. En ny blankett har tagits fram för att underlätta ansökningsförfarandet.

Samverkan med Sunnerbo Samordningsförbund

Förbundet samverkar nära Sunnerbo Samordningsförbund som är det andra förbundet i Länet. Samverkan sker i aktiviteter och i samfinansierade tjänster.

4. Budget 2022

Budget 2022 bygger på beviljad tilldelning av 1 065 500 kr från varje part, samt preliminärt överskott 2 030 000 kr från år 2021.

Preliminärt eget kapital för 2021	2 030 000
Insatser från huvudmännen 2022	4 262 000
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	6 292 000
Kostnader:	
Styrelse/delning och administration:	
Ledning och administration lönekostnader inkl PO	
Arvode, Lokal och driftskostnader	- 1 438 939
Processutveckling	- 712 729
Kompetensutveckling	- 530 064
Pilotprojekt	- 1 405 560
Verktyg	- 504 708
Ej utlagt	- 1 700 000
TOTAL BUDGET 2022	6 292 000

5. Riskanalys

I samband med att verksamhetsplan upprättas, ska området riskanalys belysas. Området ska ingå i den interna kontrollen och göras kontinuerligt i all verksamhet, inklusive inom pågående samverkansprocesser. Detta ska ske bland annat genom uppföljning på styrelsemötena av såväl hur ekonomin sköts, som hur verksamheterna fortlöper och utvecklas under verksamhetsåret.

Förbundschefen ska till styrelsemötet i mars 2022 redovisa internkontrollplan samt upprätta en ny internkontrollplan som gäller från och med 1 april 2022 för att minimera risk för att förbundet inte skall kunna leva upp till krav på god kontroll och redovisningssed.

6. Uppföljning/ utvärdering

Finansiell samordning skall följas upp och utvärderas ur olika perspektiv. Det nationella Systemet för Uppföljning i Samverkan (SUS) ska alltid användas. Här registreras samtliga insatser som förbundet bedriver. Insatser i SUS kan vara individinsatser och strukturövergripande insatser.

Utvärderingsverktyg via Forms och Mentimeter används i samband med kompetensutveckling. Intervjuer och enkäter används vid uppföljning av till exempel SamSIP. Statistik på antalet användare av Insatskatalogen följs årligen upp.

Använda BIP/SKAPA gentemot pilotverksamheter för att följa progression hos deltagare i projekten.

Tjänstedesignsmetodiken bygger på ständig uppföljning genom de prototyper på förbättringar som tas fram. Förbundet följer upp förbättringsprototyperna genom att kontrollera om de används och implementeras i respektive organisation.

Förbundet är öppna för att finansiera extern utvärdering för ansökta medel

Omvärldsbevakning sker ständigt genom både ny forskning inom ett specifikt område, erfarenhetsutbyte med andra förbund och organisationer samt via nationella konferenser.

7. Framtid 2023–2024

Då förbundet har ett eget kapital som överstiger Nationella rådets rekommendationer så är det i dagsläget inte aktuellt att äska mer medel ifrån medlemmarna. Skulle medlemmarnas inkomma med ansökningar om medel i större utsträckning om vad som det finns budget för så initieras ett nytt medlems/ägarsamråd.

Tidplan 2022

Januari	Årsredovisning 2021 påbörjas.
Februari	Styrelsemöte med ekonomisk uppföljning beslutar och fastställer bokslut och årsredovisning. Internkontroll redovisas och ny internkontrollplan upprättas Revision av årsredovisning 2021
Mars	Styrelsemöte med ekonomisk uppföljning Ägarsamråd om förbundsordning och ordförandeskap
April	Årsredovisningen skickas tillsammans med revisionsberättelse till parterna för vidare behandling
Maj	Strategidag med Styrelse och Utvecklingsgrupp Försäkringskassan tar ut utfall ur SUS inklusive ekonomiskt utfall.
Juni	Styrelsemöte med ekonomisk uppföljning
Juli	
Augusti	
September	Styrelsemöte med ekonomisk uppföljning Delårsredovisning t.o.m. 2022-08-31 påbörjas
Oktober	Styrelsemöte med beslut om delårsredovisning 2022-08-31, vilken skickas till parterna för kännedom Strategidag med styrelse och utvecklingsgrupp Försäkringskassan beslut om tilldelning av medel
November	Styrelsemöte med ekonomisk uppföljning, Verksamhetsplan och budget 2022 beslutas, senast den 30 november
December	