



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2021

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövras, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll	Sidan
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 4
3. Förvaltningsberättelse	5- 10
4. Framtid	11
5. Ekonomi	11
- Resultaträkning	12
- Balansräkning	12
- Noter	13
6. Samordningsförbundet Värends delårsredovisning undertecknas	15

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman tillsammans med Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från och med 1 juli 2016 är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge och Växjö medlemmar. Totalt vänder sig förbundet till 145 022 invånare (SCB 2019) varav 86 010 invånare (Kolada 2018) tillhör åldern 16 - 64.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000–2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Samordningsförbundets verksamhet finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö står för 25 % tillsammans.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla samverkan mellan myndigheterna.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en styrelse utsedd av förbundets medlemsparter. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av åtta ledamöter och åtta ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter för delåret 1 januari – 31 augusti 2021

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun Ordförande	Claudia Crowley Sörensson, Alvesta kommun
Oliver Rosengren; Region Kronoberg Vice ordförande	Robert Olesen, Region Kronoberg
Irene Blad, Växjö kommun	Tomas Thornell, Växjö kommun, Martin Edberg från och med 1 juli
Mira Weiland, Försäkringskassan	Katarina Ohlander, Försäkringskassan
Constanze Liljegren, Arbetsförmedlingen	Cecilia Sundbring, Arbetsförmedlingen
Magnus Carlberg, Tingsryds kommun	Maria Petersén, Tingsryds kommun
Niklas Jonsson, Uppvidinge kommun	Carl Krekola, Uppvidinge kommun
Lars Altgård, Lessebo kommun	Angelica Karlsson, Lessebo kommun

2:1 Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

2:2 Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö, Uppvidinge samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens revisor har varit Emil Andersson, KPMG. Kommun och Regions revisor har varit Ulf Engqvist.

2:3 Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Förbundet arbetar främst med processer och kompetensutveckling och därför finns det processledare kopplade till förbundet. Till förbundet finns också en administratör som dels har ansvar för insatskatalogen och dels är ett stöd till förbundschefen kring arkiv och dokumentation. Tjänsten delas med Sunnerbo Samordningsförbund.

2:4 Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppen består av personer som har god kännedom om den myndighet hen representerar, oftast är det en chef. Utvecklingsgruppen genom kansliet breder ärende gentemot styrelse. Beslutar om riktning, innehåll och återkoppling på förbundets processer. Utvecklingsgruppen kan fånga upp nya processidéer från hemorganisationen och förmedlar dessa till gruppen och kansliet. Det utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppen. Sammanträdestider sker i anslutning till styrelsens sammanträden.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Styrelsen

Coronapandemin har påverkat förbundets verksamhet. Styrelsen har anpassat mötena efter pandemin. Styrelsen har haft tre ordinarie styrelsemöten samt en strategidag tillsammans med Utvecklingsgruppen. Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2021 och har under hela perioden haft fokus på att utveckla, utöka och bredda förbundets verksamhet.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan konstaterade att de ville ta ett större ansvar i deras medverkan i samordningsförbunden i Kronoberg. De sammankallade till en träff med förbundens presidier och förbundschefer. Utifrån det arrangerades en gemensam strategidag tillsammans med

Sunnerbo Samordningsförbund. Ledamöterna från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan tillsammans med förbundscheferna tog fram konceptet för de gemensamma strategidagarna. Det första tillfället var den 21 maj och innehöll bland annat att reda ut förväntningar på varandra som parter, 35 personer deltog från båda förbunden. Det andra tillfället är den 16 september och ska då innehålla intern kunskap/organisering.

Den 21 maj fortsatte styrelse och utvecklingsgrupp sin strategidag och då diskuterades vad förbundet ska göra mindre av och vad som ska göras mer av. Gruppen var eniga om att en kommunikationsplan behöver påbörjas.

Ordförande tillsammans med förbundschef har deltagit i NNS södra Sveriges nätverk. Syftet med nätverket är att arbeta ihop de frågor NNS behandlar tillsammans med förbundens behov. Nätverket har träffats vid två tillfällen.

Inget medlems/ägarsamråd hölls under den aktuella perioden.

3.2 Vision och övergripande mål

Förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde människan ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete

Övergripande mål

- Effekt – fler rehabiliterade med samordnade insatser
- Effektivitet – lägre kostnad per rehabiliterad med effektiva insatser

3:2:1 Målgrupp

Målgruppen utgår från lagen om finansiell samordning. I 2 § Avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Förbundets prioriterad målgrupp för 2020:

- Arbetssökande från 16 år och uppåt med svårigheter eller misstanke om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Arbetssökande personer i ålder 16 – 64¹ med öppenvårdsinsatser inom missbruk-och beroendeproblematik i kombination med psykisk ohälsa.
- Människor med långvarig sjukdom och nedsatt arbetsförmåga oavsett anställd eller arbetslös.

3:2:2 Huvudområden

Processutveckling genom tjänstedesign - Genom att fokusera på processutveckling genom tjänstedesign identifieras en gemensam utmaning. Metodiken innebär att man utgår ifrån användaren och tar fram prototyper (nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm) på förbättringar som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. Denna processutveckling utgår från Förbundets prioriterade målgrupper. **Nedan beskrivs de olika processerna som genomförts under delåret:**

¹ Följer regeringsbestämmelser om förändringar av pensionsålder

1. **Samsjuklighet och sysselsättning** – Att övergripande och genom samverkan utveckla och standardisera arbetssätt, rutiner och riktlinjer för att öka samsynen för individer i åldern 16 - 64 som befinner sig i missbruk och psykisk ohälsa (samsjuklighet) och som har svårt att ta del av sedvanliga arbetsmarknadsinsatser. Målet är att målgruppen ska komma ut i meningsfull sysselsättning med långsiktigt mål att komma i förvärvsarbete/egen försörjning. Processen startade 2019-01-01 och har förändrats över tid, men målet kvar står och kommer att förlängas under år 2021 och kopplas ihop med pilotprojektet SpiK
2. **KAA samordning** - Syftet är att utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA) för att finna goda samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Drivs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund och Startade 2019- 01-01, pågår under 2021.
3. **SamSIP** - Lokal överenskommelse kring utökning SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter. Målet är att implementera, utbilda och utveckla verktyget. Överenskommelsen gäller under perioden 2018-12-07 – 2021-12-07 och följer Sunnerbo Samordningsförbunds lokala överenskommelse.
4. **Insatskatalog - välfärds katalogen** - En digital plattform där parternas insatser finns samlade. Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötland Samordningsförbund och Samordningsförbundet Väst och har ingått i katalogen sedan 2018-01-01.
5. **Min bok** - Min bok är ett hjälpmedel till personer som har många kontakter med myndighetspersoner eller andra anställda inom välfärden. Ett hjälpmedel för att veta vilka möten och forum en person befinner sig i. Boken samlar också viktig information om personen så att professionella ska förstå vad personer behöver. Lanserades 2020-08-17.
6. **Processmedel till förfogande** - Under 2021 kommer förbundet fortsätta ta in ansökningar från parterna kring nya behov. Behov som framkommit har varit kartlägga målgruppen med ingen sjukpenninggrundande inkomst (SGI -0) samt kartlägga målgruppen med långvarig sjukdom som är kvar i sjukförsäkringen.
7. **Digital utveckling** – Förbundet vill fortsätta att utveckla den digitala miljön utifrån tjänstedesignslogiken och kommer under 2021 fortsätta diskussionerna med Samordningsförbundet Centrala Östergötland om bland annat Samordningskartan.

Kompetensutveckling - Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter. Vi fokuserar på tre delar: kompetensutveckling som stärker samverkan, kompetensutveckling kopplat till prioriterad målgrupp och kompetensutveckling inom tjänstedesign (för personer/verksamheter som deltar i processutveckling genom tjänstedesign).

Pilotverksamhet - Genom att finansiera pilotverksamheter möjliggör vi för medlemsparter att testa och utveckla idéer och förbättringar. En pilotverksamhet kan genomföras där processutveckling genom tjänstedesign har resulterat i en lösning som behöver prövas i större omfattning för att kunna

implementeras. En pilotverksamhet kan också ta sin utgångspunkt i en prioriterad målgrupp. **Nedan presenteras vad som arbetats med under delåret:**

1. **Spik-** Ett ESf projekt som ägs och drivs av Växjö kommun. Samordningsförbundet Värends alla kommuner ingår i projektet. Syftet är att genom tjänstedesignsmetoden driva och finna bra verksamheter för målgruppen med sammansatt problematik. Målgruppen kan vara olika för olika kommuner. Förbundet finansierar en 50% projektmedarbetare som ska utbilda och coacha i tjänstedesign.
2. **Pilotprojektmedel till förfogande** – förbundet kommer under första halvan av 2021 undersöka behov av pilotprojekt hos de samverkande parterna.

3:2:3 Måluppfyllelse kopplat till huvudområdena

Huvudområde: Processutveckling genom tjänstedesign.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Samsjuklighet och sysselsättning Utveckla effektiva arbetssätt och finna strukturer vid övergångarna	I början på året publicerades en slutrapport för det genomförda processarbetet som pågick mellan 190101–201231. Vid samma tidpunkt lämnades in en ny ansökan om förläggning på processen med syfte att följa upp och fortsätta bedriva arbetet i den arbetsgrupp som skapades för processen. Styrelsen tog beslut om förlängning på ett år (210101-211231) med en processledartjänst på 35 % och med krav på att arbetsgruppen ska jobba med att ta fram konkreta förslag och/eller utvecklingsmöjligheter för parterna i samverkan kring personer med missbruk och psykisk ohälsa. I arbetsgruppen ingick sju medarbetare med olika funktioner som representerade samtliga förbundsparter. Arbetsgruppen träffades tre gånger under den här perioden. Vid första träffen presenterades beslutet från styrelsen samt en mål-, tids- och aktivitetsplan för processarbetet utifrån tjänstedesignsmetodiken. Vid andra träffen tog arbetsgruppen fram fyra olika förslag på ändrat riktning för det fortsatta arbete: 1. Avsluta processen då nya samverkanslösningar för målgruppen inte kan definieras 2. Undersöka och utveckla arbetet med insatsen "Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare" så fler kommuner kan använda och tillämpa det i sina organisationer 3. Ta fram underlag för en lokal överenskommelse för personer med missbruk och psykisk ohälsa 4. Skapa nya roller i organisationerna som "SIP-samordnare" som ska använda verktyget SamSIP Styrelsen och utvecklingsgruppen har diskuterat de föreslagna riktningar och fattade beslut om att det fortsatta processarbetet ska utgå från förslag nummer två. Detta innebär att processledarens huvudsakliga uppgift kommer vara att ta fram ett stödjande och överskådligt dokument för de kommuner inom Samordningsförbundet Värend som idag inte erbjuder denna insats till målgruppen.

KAA samordning Utveckla nätverket för att finna goda samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen	KAA samordnarna i länet har träffats vid tre tillfällen. Regional projektledare för Barnets Bästa i Kronoberg har varit inbjuden till mötet i juni för att förankra arbetet mellan KAA och projektet. Gemensam workshop sker i september för att reda ut vilka utmaningar de kan se med att KAA ska vara "barnensbästaansvariga". Hur ser den lägsta nivån ut? Vägen in till BUP, vilka förutsättningar har de där? Vad behöver de för att kunna fullfölja uppdraget som "barnensbästaansvariga"? Josefine Palm från Linneuniversitet har också deltagit för att följa arbetet i nätverket.
SamSIP Befästa SamSIP som ett naturligt och kvalitativt verktyg hos Samordningsförbundet Värends medlemsparter Uppföljning av hur arbetet med SamSIP går i respektive organisation. Identifiera glapp och hinder och framgångsfaktorer för implementering av SamSIP.	Under februari och juni 2021 genomfördes intervjuer av samtliga av förbundets medlemsorganisationer för att undersöka hur arbetet och implementering av SamSIP ser ut. Resultaten visade att det finns en positiv inställning till verktyget men att många upplever att det är komplext. Verktyget används inte i större omfattning men man är från ledningen i samtliga organisationer överens om att detta bör prioriteras och ser gärna att arbetet effektiviseras. Ett konsultativt stöd har erbjudits och en film har skapats och lagt ut på hemsidan samt spridits via medlemmarna. Fyra personer har tagit kontakt för att få konsultativt stöd och filmen fått stor spridning. Under året har förbundet tillsammans med Västra Östergötlands samordningsförbundet skapat ett nationellt nätverk. Syftet med nätverket är att utveckla SIP som verktyg och sprida kunskap mellan förbunden. Nätverket har träffats vid två tillfällen och cirka 20 personer har deltagit vid varje träff.
Insatskatalog Göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen.	Ny administratör har anställts och intern strukturering har gjorts. Sökning har gjorts efter nya insatser och ett 40-tal insatser är färdiga är tillagda på webbsidan och fler är på gång. Texterna skrivs i lättläst svenska enligt nya direktiv. Lansering av Sunnerbos insatser är gjord och därför är nu Insatskatalogen länsövergripande. Marknadsföring är under diskussion för ett framtida arbete med att synas mer och att fler hittar katalogen.
Min bok Sprida Min bok till medborgare genom medarbetarna inom organisationerna.	Min Bok är ett hjälpmedel som har utvecklats inom förbundets ramar och testas som prototyp under delårsperioden. Boken har beställts i 100 exemplar där en del av dessa har fördelats till olika verksamheter: 5 böcker till Integrerad mottagning, 25 till projektet SPIK, 10 böcker till föreningen Attention och organisationen Denbro, 20 till socialpsykiatri i Växjö kommun, 5 st till Arbetsförmedlingen samt enstaka böcker har getts till deltagare som har gått tjänstedesignsutbildningen för spridning av verktyget.

	Under juni månad spelades in en film om Min Bok i marknadsförings syfte. Filmen publicerades på förbundets youtube-kanal samt förbundets hemsida i augusti.
Processmedel till förfogande Kartlägga målgruppen med ingen sjukpenninggrundande inkomst (SGI -0). Kartläggning av målgruppen med långvarig sjukdom som är i sjukförsäkringen.	I maj 2021 anställdes en ny processledare för process nollklassade. Kartläggningen har precis startat och pågår under resterande del av året. Ingen ansökan om målgruppen med långvarig sjukdom som är i sjukförsäkringen har ännu inte inkommit.
Digital utveckling Utveckla den digitala miljön ansluta sig till Samordningsförbundet Centrala Östergötland Samordningskarta.	I juli 2021 anslöt sig förbundet till Samordningskartan. Arbetet för att samla in data har påbörjats, men inget resultat att visa ännu. Förbundet satsade också extra medel i en utvecklingsfond kopplad till kartan.

Huvudområde: kompetensutveckling

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Samverkansutbildning En utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid. Utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året 2021 och kommer ställas om till en digital utbildning. Genomförs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.	Då den nya utbildningsplattformen i sammans.se inte kommit igång under perioden och att pandemin har medfört att inga fysiska träffar varit tillåtna, så har utbildningen inte kunnat erbjudas och genomföras under delåret.
Tjänstedesign grund Utbilda i tjänstedesignsmetodikens grundutbildning. Utbildningen erbjuds löpande under året 2021.	Det har skapats ett nätverk i Kronobergs län kring tjänstedesign/användardriven utveckling. Nätverket har träffats vid två tillfällen och cirka 30 personer har deltagit. Vid tillfället i juni presenterades tre goda exempel där verksamheter har arbetat efter metodiken. Förbundet har genomfört fyra digitala utbildningar med totalt 36 deltagare. Den 17/5 genomfördes en kortare introduktion i metodiken för chefer och andra med ledande funktioner i hela länet. 15 personer deltog. Förbundet har sålt 12 utbildningsplatser till Samordningsförbundet i Gävleborgs län.
SIP/SamSIP Under 2021 planerar förbundet att göra en digital utbildning i SIP/samSIP utifrån efterfrågat behov från	Kompetenshöjande insats i form av utbildningstillfällen har erbjudits samtliga organisationer och till och med december 2021

utvecklingsgruppen. Utbildningen kommer också regleras utifrån förlängningen av överenskommelsen. Förbundet erbjuder en kortare information vid APT och liknande och en längre utbildning i samband med samverkansutbildning.	kommer fem olika verksamheter att ha tagit del av detta.
Digital kompetensplattform, sammans.se Under år 2020 skapades en ny digital plattform för en kompetenssatsning för gör små saker med stor kärlek. Denna plattform kommer att under 2021 utvecklas ytterligare. Plattformen ägs tillsammans med Sunnerbo Samordningsförbund.	Under året har sammans.se skapat en utbildningsplattform som ännu inte är lanserad. Den 15–21 mars genomfördes "favorit i repris" med gör små saker med stor kärlek – psykisk hälsa och unga vuxna 18 förinspelade föreläsningar. Det var 218 unika mailadresser 197 från organisation och 21 privatpersoner. 99 personer tryckte sig vidare för att delta via länk. Under delåret har det också planerats för en ny konferens med temat "riskbeteende, missbruk och psykisk hälsa".

Huvudområde: Pilotverksamhet

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
SpiK Det är ett ESf projekt som ägs och drivs av Växjö kommun. Samordningsförbundet Värends alla kommuner ingår i projektet. Syftet är att genom tjänstedesignsmetoden driva och finna bra verksamheter för målgruppen med sammansatt problematik. Målgruppen kan vara olika för olika kommuner. Förbundet finansierar en 50% projektmedarbetare som ska utbilda och coacha i tjänstedesign.	Förbundet har skapat ett nytt koncept på Grundkursen i Tjänstedesign som har kunnat genomföras digitalt. Detta skapade förutsättningar för samtliga projektmedarbetare och medfinansiärer (17 personer) att ta del av utbildningen och få en grundförståelse och verktyg för att kunna använda metoden i praktiken. I projektet skapades fyra grupper med utgångspunkt i olika utmaningar, utvecklingsområden och målgruppsbeskrivning. Förbundet har träffat de fyra grupper varje vecka och erbjudit stöttning och coachning i de olika tjänstedesignsprocesserna. Förbundet har haft en drivande roll av metodimplementeringen i projektet, sammankallat till de återkommande träffarna och hjälpt grupperna att genomföra de olika stegen i metoden: Ringa in-Undersöka-Fokusera-Ta fram idéer. Träffarna har varit mellan ett och fyra timmars långa i respektive grupp och har främst genomförts digitalt, men också fysiskt när det har fungerat utifrån pandemirekommendationer.
Pilotprojektmedel till förfogande Under första halvan av 2021 ska kansliet undersöka behov av pilotprojekt hos de samverkande parterna.	Processledare inom förbundets kansli genomförde enkät och intervjuer med parterna. Detta ledde fram att en pilotverksamhetsidé presenterades för styrelsen den 16 april. Styrelsen ansåg att det fanns vissa otydligheter och projektbeskrivningen återremitterades. Vid sammanträde den 11 juni uppstod fortfarande vissa tveksamheter till projektet och beslutet flyttades fram till mötet i september.

Övrig samverkan – Förbundet ingår också i olika samverkansforum till exempel

Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg. Även vissa Nationella nätverk så som NNS och ledningsrådet för Insatskatalogen. De olika forumen ställts om till digitala forum i och med Corona pandemin.

4. Framtid

- Fortsatt diskussion med medlemmarna/ägarna om utväxling av förbundets verksamhet, där ägarna/medlemmar har gett styrelsen i uppdrag att ta fram förslag på åtgärder i olika alternativ, exempelvis inom befintlig målgrupp och med utökad målgrupp som underlag för budget.
- Målsättningen är att förankra det processinriktade arbetssättet med tjänstedesign som inriktning. Förbundet ska arbeta på systemnivå istället för individnivå men ändå ha ett tydligt och strukturerat inflytande från människor med egna erfarenheter inom rehabiliteringsområdet. Samordningsförbundet Värend kommer att ta en aktiv roll för att undvika parallella samverkansarenor hos medlemsparterna kring liknande uppdrag.
- Under resterande de av året kommer förbundet fortsätta följa utvecklingen i de processer och pilotverksamhet och kompetens utveckling som pågår.

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2020-12-31 till 1 105 tkr. Det samlade överskottet överfördes till budgetåret 2021. Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2021 på 4 262 tkr, en årsbudget på 5 367 tkr.

Fram till den 31 augusti 2021 har 2 307 tkr av årets budget förbrukats. Det innebär att till och med augusti månad har 43 % av den totala budgeten använts. Prognostiserade kostnader för återstoden av året (sept-dec) är 1 750 tkr. De totala kostnaderna för verksamhetsåret blir i sådant fall 4 057 tkr. Detta medför att det egna kapitalet vid årets slut kommer att vara 1 310 tkr.

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 852 tkr.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2021.

Delårsbokslut 2021-08-31**RESULTATRÄKNING, TKR**

		Delårsbokslut
	Not	2021-08-31
Verksamhetens intäkter	1	2 924
Verksamhetens kostnader	2	<u>-2 307</u>
Resultat före finansiella poster		617
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		0
Resultat efter finansiella poster		617

BALANSRÄKNING, TKR**2021-08-31****Tillgångar****Omsättningstillgångar**

Kortfristiga fordringar	3	257
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	373
Kassa och bank	5	<u>2 331</u>
Summa omsättningstillgångar		2 961

Summa tillgångar**2 961****Eget kapital och skulder****Eget kapital**

Ingående eget kapital		1 105
Periodens resultat		<u>617</u>
Summa eget kapital		1 722

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		381
Övriga skulder		17
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	<u>841</u>
Summa kortfristiga skulder		1 239

Summa eget kapital och skulder**2 961**

NOTER

Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Bidrag från Försäkringskassan	710
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	710
	Bidrag från Region Kronoberg	710
	Bidrag från Växjö kommun	477
	Bidrag från Alvesta kommun	93
	Bidrag från Tingsryds kommun	56
	Bidrag från Lessebo kommun	40
	Bidrag från Uppvidinge kommun	45
	<u>Intäkter tjänstedesign grund</u>	<u>83</u>
	Summa	2 924
Not 2	Verksamhetens kostnader	
	Ledning och administration	948
	Samverkansutbildning	78
	Gemensam kompetensutveckling	130
	Tjänstedesign grund	60
	Nya processer	95
	Sam SIP	233
	Samverkan KAA	36
	Samsjuklighet & Sysselsättning	208
	Insatskatalog	90
	Spik	250
	Nya pilotprojekt	0
	Nollklassade	174
	<u>Samordningskartan</u>	<u>5</u>
	Summa	2307
Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Momsfordran staten	255
	<u>Fordran hos leverantör</u>	<u>2</u>
	Summa	257
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Upplupna insatser huvudmännen	355
	<u>Förutbetalda kostnader</u>	<u>18</u>
	Summa	373
Not 5	Kassa och bank	

Kassa	0
Bankkonton Swedbank	2 331
Summa	2 331

Not 6	Kortfristiga skulder	
	Leverantörsskulder	381
	Skatter o arbetsgivaravgifter	17
	Förutbetalda insatser huvudmännen	178
	Upplupna kostnader	663
	Summa	1 239

Växjö den 22 oktober 2021



Sebastian Ohlsson
Ordförande
Alvesta kommun



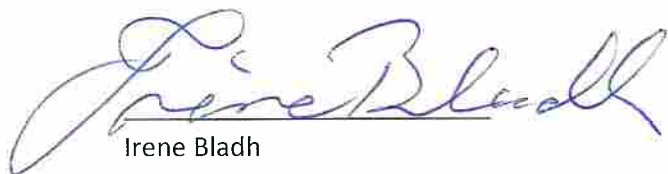
Oliver Rosengren
Vice ordförande
Region Kronoberg



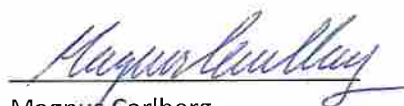
Annica Gustafson
Arbetsförmedlingen



Mira Weiland
Försäkringskassan



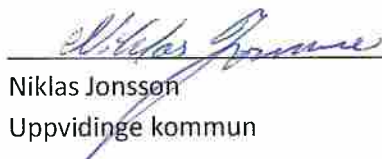
Irene Bladh
Växjö kommun



Magnus Carlberg
Tingsryds kommun



Angelica Karlsson
Lessebo kommun



Niklas Jonsson
Uppvidinge kommun