

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	SpiK	Startdatum	2020-08-03
Kontaktperson för projektet	Tina Storbjörk	Slutdatum	2022-12-31
Telefonnummer	0470-43901		
E-post	tina.storbjork@vaxjo.se		
Behörig företrädare	Monica Skagne		
Telefonnummer	0470-41381		
Kontaktperson ekonomi	Zejna Ismajilovski		
E-post	Zejna.ismajilovski@vaxjo.se		
Telefonnummer	0470-419 51		
Utdelningsadress	Box 1222 35231 Växjö		
Besöksadress	Västra Esplanaden 18 35231 Växjö		

Organisation

Organisationsnamn	Växjö kommun, Arbete och välfärd
Organisationsnummer	212000-0662
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	0470-41000
e-post	Arbete.Valfard@vaxjo.se
Webbplats	www.vaxjo.se
Utdelningsadress	Box 1222 35112 Växjö
BANKGIRO	5006-0961
Behörig företrädare för organisationen	Monica Skagne

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	24362840
Namn på arbetsställe/enhet	Växjö kommun, Arbete och välfärd
Utdelningsadress	Box 1222 35112 Växjö
Besöksadress	Västra Esplanaden 18 35231 Växjö

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Närmare arbetsmarknaden, arbete eller studier: 2019/00566
--	---

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Programområde

Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål

2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|---|--|---|
| ☐ ESF Nationell Nivå | ☐ Övre Norrland | ☐ Mellersta Norrland |
| ☐ Norra Mellansverige | ☐ Östra Mellansverige | ☐ Stockholm |
| ☒ Småland och Öarna | ☐ Västsverige | ☐ Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	246	Antal kvinnor	123	Antal män	123
------------------------------------	-----	---------------	-----	-----------	-----

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| ☒ 15-24 | ☒ 25-54 | ☒ 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ Anställda | ☐ Företagare | ☐ Verksamma inom ideell sektor |
| ☒ Unga (15-24 år) | ☒ Nyanlända invandrare | ☒ Långtidsarbetslösa |
| ☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| ☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| ☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| ☒ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektiden.

Arbetsmarknaden rymmer idag inte alla som önskar arbeta, trots ett relativt gynnsamt arbetsmarknadsläge. Arbetsförmedlingen och Konjunkturinstitutet prognostiserar en avsvälning av högkonjunkturen och liknande tendenser syns även globalt. Detta kommer med stor sannolikhet slå hårt mot grupper med redan utsatt ställning i samhället. Idag bedöms 80 procent av de inskrivna på Arbetsförmedlingen tillhöra grupper som befinner sig i en särskilt utsatt ställning. Däribland individer med sammansatt problematik som befinner sig i arbetslöshet i kombination med olika former av ohälsa, funktionsnedsättning eller nedsatt arbetsförmåga vilket oftast leder till svårigheter för individerna att varaktigt etablera sig i arbetslivet. Trots att sysselsättningsgraden generellt har ökat i riket under de senaste åren har sysselsättningsgraden för målgruppen med

sammansatt problematik varit relativt oförändrad.

I Sverige beräknas 379 000 individer vara öppet arbetslösa eller sökande i program varav ca 53% är män och 47 % kvinnor. 24% av kvinnorna och 20 % av männen har varit öppet arbetslösa eller sökande i program i mer än 24 månader enligt Arbetsförmedlingens statistik. Andelen öppet arbetslösa i mer än 12 månader med funktionsnedsättning består av 37 000 individer varav 18 654 kvinnor och 19 365 män. Det är således ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning och varit utan arbete i över 12 månader. Det är dock en större andel kvinnor än män som bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. 2018 är det drygt 63 procent som uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd (SCB, 2018). Bland kvinnor är det 73 procent jämfört med 62 procent bland män (SCB, 2018). Bland ej sysselsatta med behov av åtgärder uppger 86 procent att de skulle behöva två eller flera anpassningar, vilket kan jämföras med 65 procent bland sysselsatta (SCB, 2018). I Kronobergs län befinner sig idag 431 kvinnor och 464 män med funktionsnedsättning i långtidsarbetslöshet, utan arbete i över 12 månader. 68% av kvinnorna och 64% av männen har befunnit sig i arbetslöshet över 24 månader.

Enligt Arbetsmiljöverkets rapport (2011:11) finns ett starkt samband mellan arbetslöshet och fysisk och psykisk ohälsa. Personer som lider av ohälsa riskerar att selekteras till arbetslöshet och personer som försätts i arbetslöshet kan riskera hamna i ohälsa på grund av ekonomisk och social instabilitet. Den 'dubbelriktade verkan' av arbetslöshet och ohälsa är således svår att hantera för offentliga instanser och ställer krav på arbetssätt där individernas samtliga behov behöver beaktas parallellt för att möjliggöra stegförflyttning för individerna. Forskning visar även att långvarigt ekonomiskt bistånd har en negativ effekt på individernas möjligheter, preferenser och beteenden vilket i ett nästa steg riskerar att försätta långtidsarbetslösa i socialt utanförskap med ökad risk för hälsoproblem. Att hitta vägar fram för individer som befinner sig i komplexa och utmanade situationer bygger på en god förståelse om målgruppens behov, samordnade insatser från samhällsinstanser samt stöd och stöttning för individerna i den ofta långdragna processen som krävs för att nå arbetsmarknaden.

I Kronobergs län har kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge, Växjö, Ljungby och Älmhult gemensamt tagit initiativ till projektet, då det finns en samsyn kring behovet av samordning i arbetet med målgruppen. Träffsäkrare insatser med uppföljning och kvalitetssäkring förväntas leda till ökad effektivitet och stärkt samhällsnytta. Projektansökan involverar därför länets offentliga aktörer med ansvar för sysselsättning, arbetsmarknadsinsatser, bedömningar och beslut om ersättningar och insatser. Kommunerna står idag inför likartade utmaningar gällande höga nivåer inom ekonomiskt bistånd och många individer som idag inte är etablerade och inkluderade i arbetsmarknaden. Det kan röra sig om individer som levit många år i arbetslöshet med svårigheter men där problematiken inte har identifierats/diagnostiserats, vilket har lett till svårigheter för individerna att närma sig arbetsmarknaden. För andra individer har insatser pågått under längre tid men utan resultat som tillgodosett individernas behov och förutsättningar. Det finns ett identifierat behov av att gemensamt se över samordningen av resurser, arbetsmetoder och insatser, för att i högre grad än tidigare möjliggöra stegförflyttning för målgruppen. För att säkerställa att målgruppen får rätt stöd finns behov av att utveckla en systematisk samverkan och koordinering mellan relevanta parter. Informationsunderlaget avseende målgruppen varierar.

Behovet att utreda bakgrund och källa till de hinder individen upplever kvarstår, tillika analysera och avhjälpa de samverkanshinder som finns inom och mellan berörda organisationer. Projektets målgrupp har varierande och komplexa behov, vilket ställer krav på arbetsmetoder och strukturer som säkerställer att individerna får tillgång till behovsanpassat stöd, individanpassade insatser och rätt insats i rätt tid. Projektets metod bygger således till stor del på ett sammanlänkande arbetssätt där verksamheter, överenskommelser och behov knyts samman. För att tillse att arbetsmetoder och insatser möter faktiska behov snarare än att tillfredsställa organisatoriska behov ämnar projektet involvera målgruppen genom metoden användardriven utveckling/tjänstedesign. Personer med sammansatt problematik är en heterogen grupp där varje individ har unika behov och olika förutsättningar. Det ställer krav på att insatserna som skapas är anpassade och flexibla för att varje individ ska inkluderas och närma sig arbetsmarknaden och/eller studier. För den som står långt ifrån arbetsmarknaden finns behov av förberedande insatser med låg tröskel för att individerna ska ha möjlighet att delta.

Vikten av att hitta nya vägar framåt för att möta individer som under lång tid befunnits sig i arbetslöshet och försörjningsstöd lyfts bl.a. av Sveriges kommuner och regioner (SKR) i deras förslag om nytt arbetsmarknadsprogram och ersättningssystem för personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden. Särskilt lyfter SKR vikten av att arbeta fram nya metoder för att möta individer i behov av individuellt stöd från flertal aktörer. Målgruppen uppvisar ofta en komplex livssituation som innebär behov av en långtgående individbaserad process som i de flesta fall medför att individen har kontakt eller skulle vara i behov av kontakt med flera offentliga instanser. I Kronobergs län speglar utmaningarna övriga riket och ett omtag i arbetsmetoder där individernas behov och förutsättningar står i centrum är väsentligt för att undgå en ökning av social utsatthet, ohälsa och långvarigt bidragsberoende.

Projektet kopplas till flera av utmaningarna i den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2014-2020, Småland

och Öarna med tydligast koppling till utmaning 5 "Sjukpenningtalet ökar- främst bland kvinnor" samt utmaning 4 "Svårigheter att matcha arbetskraftens kompetens mot arbetsmarknadens behov". Bland annat lyfts att den psykiska ohälsan förvärrar en redan svår situation för individer med låg socioekonomisk status, samt ökar risken för utanförskap och långvarig sjukfrånvaro. Detta innebär ökade samhällskostnader, och de senaste åren har utbetalningarna av ekonomiskt bistånd ökat successivt. Under förra året var ökningen ungefär 5 procent, enligt preliminära siffror från Socialstyrelsen. SKR, Sveriges kommuner och regioner, signalerar att många kommuner rapporterar svårigheter att hålla ursprunglig budget för individ- och familjeomsorg. Knappt hälften av kommunerna uppger att ökade kostnader inom ekonomiskt bistånd förklarar delar av bekymren. Andra orsaker till kostnadsökningar inom individ- och familjeomsorgen är ökad missbruksproblematik bland unga vuxna, fler orosanmälningar, fler fall av hedersrelaterat våld och våld i nära relationer samt fler komplexa placeringar av barn och unga med mera.

Sambandet mellan hälsa och sociala samt ekonomiska och arbetsmässiga faktorer lyfts fram i den regionala utvecklingsstrategin "Gröna Kronoberg 2025". För att skapa en mer jämställd och inkluderande situation för målgruppen krävs därför ett helhetsgrepp för att sänka trösklarna till arbetsmarknaden och se till att rätt individ får rätt insats. Identifierat behov av att samordna och utveckla stöd för individer som befinner sig i långtidsarbetslöshet i kombination med psykisk ohälsa, social utsatthet, missbruk och/eller funktionsvariation. I Kronobergs län är målgruppen utbredd och flera aktörer är involverade i individernas planering för att komma närmre arbetsmarknaden.

Projektet tar även utgångspunkt i Agenda 2030 och de globala målen. För projektet är målen "God hälsa och välbefinnande", "Fredliga och inkluderande samhällen" samt "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt" i fokus. Att samla resurser och kunskap för att stötta målgruppen med sammansatt problematik är en viktig komponent för att bidra till inkluderande samhällen med varaktig hållbar ekonomisk tillväxt där varje medborgare har rätt till god hälsa och social inkludering.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Det rådande arbetsmarknadspolitiska läget och Arbetsförmedlingens omställning riskerar enligt Sveriges kommuner och regioner drabba vissa grupper hårt, särskilt arbetslösa som har behov av individuellt stöd från flera aktörer samtidigt. Människor riskerar att brytas ner av långvarig arbetslöshet med en ökad risk för social passivitet och isolering från samhället. Utvecklingen riskerar att göra det svårare och ibland omöjligt för individer att komma tillbaka till arbetsmarknaden. Följaktligen krävs ett omtag för att säkerställa att individerna oavsett problematik får rätt stöd. Trots en förhållandevis stark tillväxt och en stark efterfrågan på arbetskraft befinner sig fortfarande flera grupper i arbetslöshet och har svårigheter att etablera sig i både arbets- och samhällsliv. Konjunkturavmattningen i kombination med en omfattande reformering av Arbetsförmedlingen kräver fokus på samverkan och effektiva metoder för att stötta individer med sammansatt problematik, där behoven ofta är komplexa och kräver samordnat stöd från flera aktörer parallellt.

För målgruppen med sammansatt problematik är utmaningarna multipla och behovet av ett omtag i arbetsmetoder för att möta målgruppens behov och förutsättningar är omfattande. Problem(en) som projektet ska utmana är således det faktum att personer med sammansatt problematik riskerar ett långsiktigt utanförskap i samhälle- och arbetsliv. Med utgångspunkt i denna problemformulering har projektet tagit avstamp i två probleminriktningar:

1) Komplex samverkan och strukturella hinder för att möta målgruppens behov

Samarbete och samverkan mellan olika myndigheter och organisationer för att möta grupper med sammansatt problematik har återkommande visat sig vara effektivt och gett goda samhällsekonomiska resultat. Trots detta är målgruppen svår att samverka kring där både lagar, system och tillgänglighet upplevs som strukturella hinder. Individernas komplexa problematik gör att flertal instanser är involverade vilket kan leda till en ökad risk för individerna att 'falla mellan stolar', få bristande kontinuitet i kartläggning och planering samt svårigheter att hantera mängden myndighetskontakter.

Bristen på helhetssyn och oklarheter kring ansvarsfördelning försvårar målgruppens möjligheter till stegförflyttning och självförsörjning. Det krävs en gedigen kartläggning av individerna som inte enbart begränsas till formella och informella kompetenser utan även tar i beaktande individernas hälsa, sociala situation och funktionsvariationer. God samverkan kan därför resultera i en helhetsbild av individernas ofta komplexa situation och öka möjligheterna att erbjuda individerna rätt insatser i rätt tid.

Insatserna kommer genom användardriven utveckling/ tjänstedesign att vara utformade och anpassade efter målgruppens behov.

Användardriven utveckling, även kallat tjänstedesign/service design/human centered design, är en metod som syftar till att ta fram bättre och/eller utveckla befintliga tjänster som möter användarnas verkliga behov. Användardriven utveckling som metod används inom både privat och offentlig sektor och har blivit allt mer eftertraktad. Genom att sätta användarnas behov i centrum möjliggör metoden för att hitta rätt lösningar på olika problem som användaren möter. Metoden är således ett verktygsfullt verktyg för att skapa processer och tjänster som ger effekt för användaren.

Projektet ska bidra till att de medverkande organisationerna utvecklar ett förhållningssätt som fokuserar och arbetar utifrån invånarnas styrkor och resurser och att medverkande parter har ett salutogent förhållningssätt. Projektet ska även, genom strategisk och operativ samverkan med olika förvaltningar och myndigheter, ta ett större helhetsgrepp kring varje person och individanpassa stödet utifrån hans behov, möjligheter och önskemål.

2) Otillräcklig anpassning av insatser och stöd för individen

Inom tidigare verksamheter i länet har det identifierats behov av att hitta nya metoder för att på ett flexibelt och behovsstyrt sätt forma insatser och verksamheter som har en positiv inverkan för individerna och deras stegförflyttning mot arbete. I den tidigare Basverksamheten Finsamteamet som riktades mot deltagare 16–64 år i behov av rehabilitering och som var inskrivna i minst två av medlemmarnas myndigheter synliggjordes vikten av rätt insatser vid rätt tid.

Individens hela situation och behov ska vägas in och olika verksamheter ska involveras utifrån de stödbehov som personen har. Genom koordinerande insatser kan projektet följa individens process och på så sätt få en bättre bild av planeringens bärighet samt olika insatser relevans. Vid identifierade luckor i ansvarsfördelning eller bristande samordning i planeringen finns möjlighet att kalla berörda parter till samSIP eller liknande sammanslutning för samverkan. Holistiskt arbets- och förhållningssätt som utgår från målgruppens behov och förutsättningar. På så sätt har projektet möjlighet att på aggregerad nivå se såväl strukturella hinder eller utvecklingsområden som rör anpassning av insatser och stöd. Projektets metod bygger således till stor del på ett sammanlänkande arbetssätt där verksamheter, överenskommelser och behov knyts samman. För att tillse att arbetsmetoder och insatser möter faktiska behov snarare än att tillfredsställa organisatoriska behov ämnar projektet involvera målgruppen genom användardriven utveckling/tjänstedesign, som nämnts ovan. Personer med sammansatt problematik är en heterogen grupp där varje individ har unika behov och olika förutsättningar. Det ställer krav på att insatserna som skapas är anpassade och flexibla för att varje individ ska inkluderas och närma sig arbetsmarknaden och/eller studier. För den som står långt ifrån arbetsmarknaden finns behov av förberedande insatser med låg tröskel för att individerna ska ha möjlighet att delta. Projektet kommer fungera delvis som koordinerade part där kartläggning av individens behov och förutsättningar sker och adekvata insatser identifieras. Projektet ska även identifiera och verka för att överbrygga strukturella samverkanshinder. Långsiktiga och länsövergripande strategier är nödvändiga för att bryta målgruppens långvariga utanförskap.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Projektägare och samverkansparter har erfarenheter av att kompetensutveckla och arbeta förändringsinriktat med kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden. I organisationerna finns specialistkunskaper kring personer med sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis ohälsa, sociala skäl och språkhinder. Genom verksamhet för personer med samsjuklighet finns erfarenheter i form av teoretisk kunskap i form av förstudier såväl som praktisk kunskap från samordningsförbunden. Även genom samverkan med länets samordningsförbund finns mycket kunskap och erfarenheter inom arbetet med kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och som har en sammansatt problematik.

Erfarenheter från användardriven metodutveckling (Växjö, samordningsförbundet Varend)

Utbildningar inom användardriven utveckling har sedan en tid tillbaka genomförts i ovan organisationer. Såväl utbildad personal samt behöriga utbildare finns således på plats hos projektägaren samt samordningsförbundet Varend. Hos flertalet av övriga samverkansparter finns ett uttalat intresse för användardriven utveckling, vilket innebär att möjligheterna för spridning av metoden till ordinarie verksamheter är goda.

Erfarenheter finns hos projektägare och samverkansparter av att arbeta med jämställdhet och tillgänglighet i projekt och ordinarie verksamhet. Kompetensutvecklingsinsatser inom jämställdhetsintegrering och tillgänglighet har genomförts inom ramen för tidigare projekt, och flertalet av de som utbildats är fortfarande anställda hos projektägaren och kan därmed bidra med kunskaper och erfarenheter.

Växjö kommun har gedigen erfarenhet av att äga och tillsammans med regionens kommuner driva ESF-projekt. Det är viktigt att även koppla på de verksamheter som redan finns för att dra nytta av varandra i de fall där projekten/verksamheterna ligger i linje. I de verksamheter där flera av regionens kommuner är inblandade finns ett flertal personer som länkar samman och förankrar projektet. Växjö kommun har genom en rad ESF-projekt skaffat sig erfarenheter kring att genomföra och redovisa projekt, samt att arbeta med strategisk påverkan och spridning.

Växjö kommun har idag ett projektkontor med samlad kompetens från olika projekt. Projektkontoret består av projektledare, projektmedarbetare och projektadministratörer som trots olika projekt kontinuerligt arbetar med kunskapsöverföring, spridning av lärdomar samt stöttar varandra i genomförande av projekten. Projektledarna träffas vid flertal tillfällen för att utbyta erfarenheter kring utmaningar som de stöter på under projektets gång. Under träffarna sker även workshops med olika metoder inom projektledning, självledarskap och processutveckling. På så vis säkerställs att information sprids, kunskapsöverföring sker och

lärdomar fångas upp i organisationen.

Växjö kommun och samverkansparter har inom ramen för Framtid Kronoberg, Matchning Kronoberg, VISA-projektet, Kompetens för framtiden, Etableringssamverkan Kronoberg 1 och 2 samt Hälsofrämjande etablering skaffat sig kunskaper och erfarenheter kring att samverka inom ramen för ESF-projekt. Inom respektive kommun finns relevanta erfarenheter av att arbeta med grupper med utsatt ställning på arbetsmarknaden som kan omsättas i projektet. Genom samverkan skapas förutsättningar i form av exempelvis metoder och insatser för målgruppen att varaktigt etablera sig på arbetsmarknaden.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Analys- och planeringsfasens (6 månader)

Syftet med analys- och planeringsfasen är att bereda rätt förutsättningar för projektets genomförandefas, samt genomföra grundlig behovsgruppsanalys med utgångspunkt i användarnas (deltagarnas och organisationernas) behov.

- Fastställande av projektets grundläggande förutsättningar: projektpersonal, administration, styrgrupp, referensgrupp, aktivitets- och tidsplan.
- Behovsanalys av målgruppens förutsättningar och behov genom användardriven metodutveckling / tjänstedesign
- Utbildning av projektpersonal i tjänstedesign
- Fastställande av hur team med multikompetens kan sättas samman och samordnas, samt vilka kompetens som krävs för de olika lokala behoven
- Se över lagar för förutsättningar och hinder till samverkan och samordning
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Påkoppling av ESF-projektet Etableringssamverkan Kronoberg 2 samt delprojektet Hälsofrämjande Etablering för att säkerställa god förankring och synergieffekter
- Fastställande av implementerings- och spridningsplan av projektet och projektets resultat
- Uppdatera förändringsteori

Genomförandefas (21 månader)

Syftet med genomförandefasen är att kvinnor och män 18-64 år, med sammansatt problematik, får det stöd och de insatser de är i behov av för att kunna närma sig arbetsmarknaden och/eller studier. Under genomförandefasen kommer arbetssätt, metoder samt resultaten av tjänstedesignen från analys- och planeringsfasen att vidareutvecklas, för att säkerställa att målgruppen får rätt individanpassat stöd. Primära insatser under genomförandefasen är:

- Löpande kompetenshöjande insatser, däribland ökad kompetens kring frågor rörande jämställdhet, icke-diskriminering, tillgänglighet och tjänstedesign
- Löpande intag av målgruppen i projektet. Samtliga parter kan lyfta behov för individer att delta och vägen in för aktuella individer sker via remitteringsmöte
- Fördjupad kartläggning av koordinator vid inskrivning i projektet. Kartläggningen beaktar individens informella och formella kompetenser samt hälsosituation, eventuella funktionsvariationer och livssituation
- Vägledningsinsatser
- Utveckla och stärka samverkansstrukturer i länet för att säkerställa att ingen 'faller mellan stolarna'
- Löpande kommunikationsinsatser

Övergripande mål:

1. Ökad stegförflyttningsgrad för kvinnor och män i målgruppen
2. Utveckla samverkansstrukturer för ett långsiktigt, hållbart och resurseffektivt arbete till nytta för målgruppen

Projektmål:

- 1a. Genom användardriven utveckling skapa individuella kompetenshöjande insatser
- 1b. Vidareutveckla och stärka koordinatorsrollen utifrån erfarenheter från tidigare och pågående projekt
- 1c. Stärka formell och informell kompetens hos målgruppens kvinnor och män, utifrån arbetsmarknadens och individens behov
- 1d. 80 procent av deltagarna ska ha gjort en dokumenterad stegförflyttning mot arbetsmarknad och/eller utbildning
- 1e. Andelen som når arbete eller utbildning ska öka
- 1f. Könsfördelningen i projektet ska spegla målgruppen, med förstärkt fokus på kvinnor

2a. Effektiv regional och lokal samverkan

2b. Utveckling av samverkansstrukturer regionalt och lokalt, ska syfta till att främja jämställdhet och tillgänglighet

Användardriven utveckling

Projektet ska skapa och genomföra träffsäkra insatser och tydligare ansvarsfördelning med hjälp av metoden användardriven utveckling. Genom att i alla steg involvera användaren säkerställs träffsäkerheten i de förändringar projektet har för avsikt att genomföra. Genom att i alla steg involvera användaren, oavsett om det rör en individ eller en organisation, säkerställs träffsäkerheten i de förändringar man har för avsikt att genomföra. Fokus ligger vidare på att testa, ändra riktning vid behov, testa på nytt, för att i ett slutskede kunna genomföra välfrankrade och grundade förändringar. Målet är att skapa individuella kompetenshöjande insatser som på lång sikt leder till självförsörjning.

Vidareutveckling av koordinatorsrollen

Koordinatorsrollen har fått stort genomslag. Koordinators individanpassade arbetssätt och coachande metoder kommer permanentas i delar av Växjö kommuns arbetsmarknadsverksamheter. Framgångsfaktorer inkluderar en mer nyanserad kartläggning där deltagarens hela livssituation och hälsoläge går igenom, individanpassat stöd samt tydlig koppling till utbildning och arbetsmarknad. Koordinators möjlighet till större flexibilitet än den hos kollegorna i ordinarie verksamheter har också ringats in som framgångsfaktor. Möjligheten att överbrygga organisatoriska hinder och röra sig mer fritt mellan olika verksamheter gynnar samverkan, deltagarens stegförflyttning och kunskapsspridning. Projektet ska fortsatt stärka koordinators roll och verka för en länsövergripande implementering av erfarenheter och arbetssätt.

Insatser som stärker formell och informell kompetens

Projektet ska möjliggöra insatser för grupp och individ som stärker den formella och informella kompetensen. Exempelvis: vägledning, kortare yrkes- och utbildningsinriktade insatser, kompetensutvecklande och språkfrämjande insatser, kunskap om samhälle och arbetsmarknad samt arbetsorienterande insatser.

Utveckla och tydliggöra samverkansstrukturer, samordning och ansvarsfördelning

Samverkansstrukturerna ska utvecklas och stärkas. Med tydliga samverkansstrukturer finns goda möjligheter att samskapa bättre möjligheter för målgruppen att närma sig arbetsmarknaden. Dessutom krävs en genomlysning av hur organisationerna arbetar med målgruppen samt eventuella hinder för samverkan. Tydliga samverkansstrukturer blir i fortsättningen användbara och nödvändiga för att samlas i frågor som rör integrationen. Genom att ha tydliggjort möjligheter och hinder i lagar och förordningar ska det finnas ett lösningsfokuserat arbetssätt för att klargöra och underlätta för samverkan. Samverkansstrukturerna ska bidra till att målgruppen i Kronobergs län erbjuds ett samordnat och adekvat stöd. Metodutveckling sker för att öka kapaciteten.

Projektet ska kopplas till pågående arbete med lokala och regionala överenskommelser, samt till det samverkansarbete som delegationen för unga och nyanlända i arbete (Dua) bedriver, tillika framtagandet av jobbspår. Även projektet för förstudie om samordnad samhällsorientering i Kronobergs län kommer kopplas på i projektets arbete. Erfarenheter från FOKUS, samordningsförbundet Sunnerbos projekt kommer också att tas i beaktande vid utformandet av insatser och metoder.

Under samtliga faser är vikten av organisationsöverskridande samverkan av stor. För att få utväxling av tidigare erfarenheter, kunskap kring målgruppen samt värdeskapande aktiviteter krävs att samtliga parter aktivt bidrar med sin kompetens. Pågående projekt Etableringssamverkan Kronoberg 2 samt Hälsofrämjande etablering ska bidra med kunskap och erfarenheter både avseende målgruppen men även i arbetet som rör projektmetodik och länsövergripande strategier. Då de båda projekten riktar sig enbart till utrikesfödda personer, kommer SpiK utgöra ett angeläget och relevant komplement, eftersom målgruppen därigenom kan breddas och specifikt inrikta sig på deltagare med sammansatt problematik. Ljungby kommun ämnar ansöka inom samma utlysning, dock med fokus på preventiva insatser för yngre personer (15-24 år). Projektägaren bedömer att parallella projekt bidrar till än bättre kännedom om målgruppen och adekvata/träffsäkra strategier. Dessutom ökar möjligheten till samsyn och effektiv samverkan. Då inriktningarna skiljer sig åt, riskerar de samtliga ovan projekt ej heller att konkurrera med varandra. Dock finns möjligheten att erbjuda deltagare att gå vidare från ett projekt till ett annat, om det bedöms vara till gagn för denne.

Avslutningsfas (2 månader)

I avslutningsfasen ska en djupgående uppföljning av effekterna av användardriven utveckling och koordinatorsarbetet genomföras, tillika en analys av målgruppen som medverkat. Därav är det viktigt att undersöka huruvida det samordnade koordinatorsarbetet bidragit till att individen fått bättre och mer individanpassade insatser, samt om detta lett till en effektivare stegförflyttning. Arbetet ska sammankopplas med de tydliggjorda samverkansstrukturerna.

I avslutningsfasen ska:

- Slutrapport, ekonomisk slutredovisning samt resultatredovisning färdigställas, och skickas in till svenska ESF-rådet.
- Spridningskonferens genomförs, och utvärderarens slutrapport tryckas samt distribueras till relevanta mottagare.
- Projektet arkiveras

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Projektet riktar sig till kvinnor och män 18-64 år i Kronobergs län som är långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna och som har en komplex problembild där behov av samordnat stöd från flera parter föreligger och/eller förutspås. Målgruppen kan således identifieras i 7 av ESFs 10 kategorier av möjliga deltagare, med gemensamt behov av samordnat stöd och som riskerar ett långsiktigt utanförskap i samhälls- och arbetsliv. Individerna i målgruppen befinner sig således långt ifrån arbetsmarknaden och har inte sällan sammansatt och komplex problematik, exempelvis ohälsa, språkhinder, funktionsnedsättning, missbruk och/eller annan problematik i kombination med arbetslöshet.

Samverkansparter innefattar Alvesta, Uppvidinge, Lessebo, Tingsryd, Växjö, Ljungby och Älmhult kommun, samordningsförbundet Varend, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Samverkansparterna deltar i planerings- och analysfasen genom styrgrupp och referensgrupp, och genom att delta i arbetet med att kartlägga målgruppens behov samt möjliggöra projektets användning av metoden användardriven utveckling. Under genomförandefasen involveras samverkansparterna aktivt i ledning och styrning av projektet, både på regional och lokal nivå samt genom att personal hos respektive samverkanspart finns med i de lokala teamen.

Intressenter:

- Arbetsgivare, privata och offentliga
- Sunnerbo samordningsförbund
- Grimslövs folkhögskola
- Media
- Allmänheten

Intressenter involveras under projektet genom information om projektet, samt projektets resultat. Arbetsgivarna involveras genom samverkan med Arbetsgivarcenter i Växjö, en verksamhet där Arbetsförmedlingens och Växjö kommun samlokaliseras. Grimslövs folkhögskola har visat ett intresse för att bidra med sina kunskaper och erfarenheter från sitt arbete med målgruppen och involveras genom dialog och informationsutbyte. Detsamma gäller Sunnerbo samordningsförbund.

Projektorganisationen:

Regional styrgrupp: Samtliga samverkansparter deltar i den regionala styrgruppen som ansvarar för projektets styrning och ledning på regional nivå. Ledamöter i styrgruppen Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg har beslutsmandat.

Lokal styrgrupp: Relevanta aktörer på lokal nivå deltar i den lokala styrgruppen som ansvarar för det operativa arbetet och samverkan lokalt.

Referensgrupp: Representanter från respektive samverkanspart på operativ nivå. Utbyte av erfarenheter, gemensam metodutveckling och rapportering till regional styrgrupp.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Risikanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Svårighet att tillse tillräckligt deltagarinflöde och därmed medfinansiering	Grundlig förankring av projektet hos respektive part. Grundlig genomlysning av målgruppen i respektive kommun, samt utformning av strategi för deltagarinflöde. Respektive samverkanspart ansvarar att de rutiner för inflöde som beslutas efterlevs, detta för att säkerställa att medfinansieringen håller.
Svårt att åstadkomma samverkansstrukturer för ett långsiktigt, hållbart och resurseffektivt arbete till nytta för målgruppen	Strategiskt kommunicera behovet samt vikten av att tydliggöra och strukturera samverkansstrukturerna. Säkerställa god

Risk	Åtgärd
	förankring och tydliggöra vikten av samverkan i avsiktsförklaringarna.
Svårighet att implementerat tjänstedesignsmetodiken	Redan i analysfasen påbörja tjänstedesignsresan, kontinuerliga utbildningsinsatser och uppföljning av desamma. Stötta parterna i arbetet med metoden. Tillse att information når ut i samtliga led.
Bristande samsyn	Tydliggöra behovsgrupper inom projektets målgrupp under tjänstedesignsresan och den fördjupade kartläggningen, god förankring och dialog med samverkansparter under projektets faser. Säkerställa kontinuerlig förankring genom Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg
Svårt att rekrytera personal till projektet	Ge medarbetarna förutsättningar att utveckla metod och arbetssätt samt vara en attraktiv arbetsgivare. Erbjuder trygga anställningar med långtgående mål

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Individ

- stärka individens möjligheter till en framgångsrik etablering i samhälls- och arbetsliv
- individanpassade riktade insatser till individen för att möta multipla behov
- starkare koppling av insatser utifrån individens och arbetsmarknadens behov
- kontinuitet och känsla av sammanhang för individen, med stärkt arbetsidentitet som resultat

Organisation

- röd tråd i för målgruppen med tydlig samverkansstruktur
- tydliga samverkansstrukturer, förbättrad dialog mellan relevanta aktörer
- samverkansstrukturer som syftar till att främja jämställdhet och tillgänglighet
- organisationerna ges möjlighet att utvecklas genom metoden för användardriven utveckling
- på lång sikt minskade kostnader för ekonomiskt bistånd

Projekt

- Utforma (rehab)koordinatorsroll och samverkansmetoder kopplade till arbetssättet
- Skapa insatser utifrån deltagarnas behov (tjänstedesign)
- Anpassa insatser utifrån arbetsgivares kompetensbehov och individernas förutsättningar
- Utveckla systematiska samverkansstrukturer

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan

Med ett tydligt systematiskt samarbete och ansvarstagande mellan aktörerna relevanta för målgruppen finns goda förutsättningar för att individerna får behovs- och individanpassat stöd.

Koordinatorernas arbetssätt med fokus på anpassning till individ och arbetsgivare kommer leda till att individen får rätt insatser utifrån sina förutsättningar, vilket ska leda till en effektivare stegförflyttning. Samverkan som utvecklas i projektet är grundläggande för att tillse målgruppens behov.

Målgruppen - är mottagare av projektets insatser, och ska genom att de får rätt insatser utifrån sina förutsättningar komma närmare arbetsmarknaden.

Samverkansparterna - är mottagare och medskapare av projektets resultat genom att insatser för digital inkludering utvecklas till nytta för målgruppen, och på sikt åstadkommer en bättre och mer effektiv etablering på arbetsmarknaden. Genom att fler män och kvinnor använder digitala tjänster kan myndigheter och kommuner erbjuda ett mer resurseffektivt stöd, och samtidigt frigöra tid för mer värdeskapande tjänster.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Mycket kommer att kunna följas upp direkt av projektet, exempelvis antalet deltagare, könsfördelning, enklare utvärderingsenkäter, uppföljning kopplad till uppdragsgivarna, och så vidare. Projektägaren har ett system som möjliggör för

uppföljning genom enkäter via ett webbverktyg. Sådana enkäter kan exempelvis användas för att följa upp kompetensutvecklingsinsatser. Samtlig statistik som projektet följer upp redovisas och analyseras konsuppleterat. För att säkerställa ett jämställdhetsintegrerat arbetssätt används metoden 4R.

Projektets effekter kommer att följas upp av upphandlad utvärderare. Effekterna ska följas upp för samtliga mottagare, det vill säga målgruppen, arbetsgivarna och samverkansparterna. Projektets resultat och effekter ska följas upp utifrån ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
Utvärderingen och dess resultat ska tas tillvara i projektgenomförandet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos samverkansparter och andra intressenter. Delrapporter samt slutrapport kommer att redogöra för projektets resultat och effekter. Detta möjliggör en löpande återkoppling till projektledning och styrgrupp för att utgöra underlag för förbättringar i verksamheten. Delrapporterna utgör också underlag för löpande strategisk påverkan, på lokal, regional och nationell nivå. Den lärande utvärderingen ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.

Projektet har avsatt cirka 5 % för utvärdering av projektet. Projektet har även avsatt medel för strategisk påverkan, spridningskonferens samt tryck av slutrapport för distribuering till relevanta mottagare.

Detaljerad utvärderingsplan görs i samverkan med upphandlad utvärderare.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Projektet kommer inte genomföra Östersjösamarbete.

Andra former för transnationellt samarbete

Projektet kommer inte genomföra andra former av transnationellt samarbete.

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

Personella resurser:

Projektledare - ansvarar för projektet, lämnar lägesrapporter månadsvis till ESF. Projektledaren ansvarar även för den strategiska påverkan och spridningen av projektets resultat och metoder samt ansvarig för att kontinuerligt främja samverkan och samsyn mellan projektets parter.

Projektkonom - Ansvarar för ekonomisk redovisning av projektet

Projektadministratör - Sammanställer tidrapporter, rapporterar till SCB, ansvarar för verksamhetssystem och statistik mm. Bistår projektledaren i planering, uppföljning samt redovisning. Administrering av bokning, mötesanteckningar,

Projektmedarbetare - Ansvarar för deltagarna och koordinering av deras planering samt stödjande part i samverkan mellan projektets parter.

Personell bemanning i projektets faser:

Analys- och planeringsfas: Projektledare 100%, projektkonom 25%, projektadministratör 100% samt projektmedarbetare en tjänst på 50%

Genomförandefas: Projektledare 100%, projektkonom 25%, projektadministratör 100%, 8 projektmedarbetare 100% samt parternas personal 8 medarbetare på 50 %

Avslutningsfas: Projektledare 100%, projektkonom 25% samt projektadministratör 100%

Parternas personal ansvarar för att tillsammans med projektmedarbetaren tillse adekvat planering och koordinering avseende deltagaren, samt fungera som stödjande part i samverkan.

Samtidig personal i projektet tidsredovisar månadsvis samt särredovisas i projektägarens ekonomi- och lönesystem. Även deltagare i projektet tidsredovisar månadsvis och rapporter samlas in av ansvarig projektmedarbetare och kontrolleras, sammanställs samt redovisas av projektadministratör.

Finansiella resurser för projektets faser, se vidare i projektets bifogade budget

Genomförandefas:

Utvärdering: Lärande utvärdering som kontinuerligt under genomförandefasen följer upp och utvärderar projektet

Aktiviteter till deltagare: Innebär aktiviteter riktade till projektets deltagare, exempelvis utbildningsinsatser. Medel är avsatta vid identifierat behov av specialistkompetens för att stärka medarbetarnas kompetens i arbetet med deltagare.

Leasingbil, drivmedel och resekort: Bilar till personalen för besök hos länets samverkanspartner, med mera. Busskort för personal samt busskort för att möjliggöra för deltagare vid behov ska ha möjlighet att ta sig till verksamhet, praktikplats eller studiebesök.

Informationsmaterial: Tryck av informationsmaterial som tagit fram av kommunikationsbyrå.

Materialkostnader: Material till deltagare i form av läroböcker.

Strategisk påverkan: kostnader förknippade med spridning av projektets arbetsmetoder, resultat och erfarenheter.

Resor och logi för strategisk påverkan: Kostnader för resor och logi vid spridning av arbetssätt, resultat och erfarenheter.

Avslutningsfas:

Under projektets avslutningsfas kommer av avslut och spridningskonferens att genomföras. Under konferenser kommer projektets resultat, metoder och arbetssätt att presenteras. Konferensen kommer vara en viktig komponent i övergången till en implementerad verksamhet eller implementerat arbetssätt.

Tryck av slutrapport: Slutrapporten för projektet kommer att distribueras vid slutkonferensen tillika distribueras till intressenter under avslutningsfasen.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Växjö kommun har goda erfarenheter av att äga, leda, redovisa och implementera ESF-projekt, och organisationen besitter betydande kunskap om deltagare, samverkanspartner, arbetsmarknad, i regionen rådande omständigheter tillika regelverk kring tid- och deltagarrapporter.

Tidigare projekt som har bedrivits i föregående programperiod är bl a Framtid Kronoberg, Visa, Resurs Araby och Matchning Kronoberg. Pågående ESF-projekt innefattar Etableringssamverkan 2 samt Hälsofrämjande etablering. Det finns därför goda förutsättningar till stöd, men även att rekrytera personal med erfarenheter från tidigare ESF-projekt eller projekt finansierade på annat sätt.

Framtid Kronoberg har övergått till ordinarie verksamhet, vilket medför att en stor del av personalstyrkan fortfarande är anställd i Växjö kommun och därmed kan bidra med kunskaper och erfarenheter. Även delar av personalen från Visa, Resurs Araby, Matchning Kronoberg och Etableringssamverkan Kronoberg arbetar kvar i Växjö kommun.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Följande upphandlas externt:

- Aktiviteter till deltagare vid behov, dvs utbildningsinsatser, kompetensutveckling, föreläsare samt specialistkompetens för att stärka koordinatorens kompetens vid behov.
- Utvärderare till projektet
- Leasingbil
- Konferenstjänster

Projektet kommer under projektperioden upphandla ett antal externa tjänster. I förfrågningsunderlagen ska tydliga krav ställas på jämställdhets- och tillgänglighet.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Jämställdhets- och tillgänglighetskompetens ska säkerställas genom utbildning för all projektpersonal och samverkanspartner inom jämställdhet och tillgänglighet, samt genom att personal anställs med erfarenhet och kompetens inom arbete med jämställdhet och tillgänglighet. Projektleddning och/eller projektpersonal ska medverka vid utbildning och informationstillfällen som anordnas av ESI support.

Könsfördelningen i projektet ska spegla målgruppens sammansättning. Projektet ska månadsvis följa upp och analysera könsfördelningen, samt löpande redovisa till styrgruppen. Projektet ska också följa upp och säkerställa att insatser i projektet kommer deltagare till dels oavsett kön.

Könsfördelningen i projektets olika arbetsgrupper ska i största möjliga mån spegla målgruppen. Dock kan en sned könsfördelning i vissa fall bero på att det är positionen i de samverkande organisationerna som avgör vem som ska sitta i till exempel styrgruppen.

Tillgänglighetskompetens ska säkerställas genom erfarenhetsutbyte med redan pågående projekt inom organisationen med tydligt och väl genomarbetat tillgänglighetsarbete.

Projektet ska verka i tillgängliga lokaler, se till att information och kommunikation är tillgänglig för alla samt att insatser anpassas så att alla ges förutsättningar att delta.

I projektet ska det finnas en god kunskap om förekomsten av och mekanismer bakom diskriminering och denna kunskap ska användas i utformning och genomförande av projektet. Målet är att projektet främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet.

Alla projektmedarbetare ska ha kompetens och kunskap om att det i svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Projektet kommer att tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer genom att ha en medveten personal som främjar detta perspektiv genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Uppföljning av deltagare i projektet, könsfördelning samt utvärderingsenkäter genomförs av projektet. Detta ligger inom ramen för projektledarens och projektekonom/administratörens ansvarsområde. Projektägaren har ett system som möjliggör att utvärderingsenkäter skickas ut till deltagarnas mail, och sedan sammanställs i systemet.

Projektet ska utvärderas av extern utvärderare. Medel har avsatts i budget.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Projektet räknar med att använda sig av ESF-rådets ramavtal och vi förväntar oss att detta uppfyller dessa krav.

Om ESF-rådets ramavtal ej är tillämpligt kommer tydliga krav att ställas kring utvärderarens jämställdhets- och tillgänglighetskompetens i upphandlingsunderlaget. Att utvärderaren kan uppvisa tidigare arbete med jämställdhets- och tillgänglighetsfrågor ska vara ett krav.

Löpande dialog med utvärderare kring de krav som ska uppfyllas kopplat till jämställdhet och tillgänglighet.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja

☐ Nej

☒ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja

☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja

☒ Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☒ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

☐ Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:
Vi upphandlar enligt LOU.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☒ Ja

☐ Nej

☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Projektet medfinansieras genom redovisning av deltagarnas tid i projektet samt genom personalkostnader. Medfinansiärer är Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge, Växjö, Ljungby samt Älmhults kommuner samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och samordningsförbundet Värend. Medfinansiering har säkerställts genom att kontaktperson hos respektive samverkanspart har förankrat projektet i respektive organisation, samt genom att samtliga samverkanspartner har undertecknat en avsiktsförklaring som inkommit till projektägaren. I avsiktsförklaringen till länets kommuner förtydligas att medfinansiering sker genom personalkostnader, en 0.5 tjänst per kommun, under projektets genomförandefas. Tillika säkerställs både i förankring och genom avsiktsförklaringar där det förtydligat.

Samordningsförbundet Värend medfinansierar projektet genom att personalkostnader under analys- och planeringsfas samt genomförandefas.

Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan medfinansierar genom deltagartid.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Värend	Organisations nummer	222000-2604
Kontaktperson för projektet	Emma Krantz	CFAR-nummer	49482730
Telefon	0733-288017		
Organisationsnamn	Älmhult kommun	Organisations nummer	212000-0647
Kontaktperson för projektet	Carl Lundkvist	CFAR-nummer	23271273
Telefon	0476-55 000		
Organisationsnamn	Lessebo kommun	Organisations nummer	212000-0613
Kontaktperson för projektet	Ann-Sofie Flink	CFAR-nummer	11337763
Telefon	0478-12500		
Organisationsnamn	Alvesta kommun	Organisations nummer	212000-0639

Kontaktperson för projektet	Gunilla Kaij Bevheden	CFAR-nummer	27131929
Telefon	0472-15000		
Organisationsnamn	Växjö kommun, Arbete och välfärd	Organisationsnummer	212000-0662
Kontaktperson för projektet	Per Sandberg	CFAR-nummer	24362840
Telefon	0470-419 50		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Arbetssökande Kronoberg	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Constanze Liljegren	CFAR-nummer	27298488
Telefon	010-4863285		
Organisationsnamn	Tingsryd kommun	Organisationsnummer	212000-0621
Kontaktperson för projektet	Rebecca Elmforsen	CFAR-nummer	19126465
Telefon	0477-44100		
Organisationsnamn	Uppvidinge kommun	Organisationsnummer	212000-0605
Kontaktperson för projektet	Tomas Blad Lindahl	CFAR-nummer	19125996
Telefon	0474-470 00		
Organisationsnamn	Ljungby kommun	Organisationsnummer	212000-0670
Kontaktperson för projektet	Greger Larsson	CFAR-nummer	19128669
Telefon	0372-78 90 00		
Organisationsnamn	Försäkringskassan	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Mira Weilander	CFAR-nummer	11336492
Telefon	0101116212		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Värend	Organisationsnummer	222000-2634
Kontaktperson för projektet	Emma Krantz		
Telefon	0733-288017		

Sammanfattning av projektet på svenska

Projektet syftar till att fler kvinnor och män i åldersspannet 18-64 år med sammansatt problematik ska närma sig arbetsmarknaden, få fler valmöjligheter, erhålla individanpassat stöd samt få bättre livskvalité. Projektet ämnar även utveckla samverkan mellan deltagande myndigheter och organisationer i deras arbete med arbetslivsinriktad rehabilitering och för-rehabiliterande insatser för målgruppen.

Projektet ska angripa målgruppens och organisationernas hinder med hjälp av metoden användardriven utveckling. Genom att i alla steg involvera användaren, oavsett om det rör en individ eller en organisation, säkerställs träffsäkerheten i de förändringar man har för avsikt att genomföra. Fokus ligger vidare på att testa, ändra riktning vid behov, testa på nytt, för att i ett slutskede kunna genomföra välförankrade och grundade förändringar. Målet är att skapa individuella kompetenshöjande insatser som på lång sikt leder till självförsörjning.

Sammanfattning av projektet på engelska

The project's main objective is to enable women and men between the ages of 18-64 who are battling compound problems, to move closer to the labor market, have more choices, receive individually tailored support, thus increasing their quality of life. The project will also aim to develop cooperation between the participating authorities and organizations in their work related to vocational rehabilitation and pre- rehabilitating activities for the target group.

Furthermore, the project will investigate the obstacles present within the target group as well as the organizations, using the method human centered design. By involving the user in every step, regardless of it being an individual or an organization, the accuracy of the future changes that the project is set out to do, is ensured. By testing, adjusting and testing again, the end result will ensure well anchored changes. The goal is to initiate individual competence increasing activities, that will result in the long-term effect of self-sufficiency.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	16 216 644 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	16 216 644 kr
Avgår kontant medfinansiering	674 615 kr
ESF-stöd	15 542 029 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	4 818 781 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	12 053 313 kr
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentligt kontanta medel från projektägaren	674 615 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	17 546 709 kr

Summa total finansiering	33 088 738 kr
ESF-stöd	46,97 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	53,03 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	53,00 %

Kostnader

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	983 061 kr
Personal	983 061 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr

Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	15 233 583 kr
Personal	15 233 583 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	4 818 781 kr
Personal	4 818 781 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	12 053 313 kr
Deltagarersättning	10 972 233 kr
Etableringsersättning	1 081 080 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta offentliga medel	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	674 615 kr
Egeninsats	674 615 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr

Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförförordning	0 kr