



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2020

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll

Sidan

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 4
3. Förvaltningsberättelse	5- 10
4. Framtid	10
5. Ekonomi	10
- Resultaträkning	11
- Balansräkning	11
- Noter	12
6. Samordningsförbundet Värends delårsredovisning undertecknas	14

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman tillsammans med Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från och med 1 juli 2016 är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö medlemmar. Från och med 1 januari 2020 ingår även Uppvidinge kommun. Totalt vänder sig förbundet till 143 485 invånare (SCB 2018) varav 86 010 invånare (Kolada 2018) tillhör åldern 16 - 64.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000–2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Samordningsförbundets verksamhet finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö står för 25 % tillsammans.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla samverkan mellan myndigheterna.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en styrelse utsedd av förbundets medlemsparter. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av åtta ledamöter och åtta ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter för delåret 1 januari – 31 augusti 2020

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun Ordförande	Claudia Crowley Sörensson, Alvesta kommun
Oliver Rosengren; Region Kronoberg Vice ordförande	Robert Olesen, Region Kronoberg
Irene Blad, Växjö kommun	Tomas Thornell, Växjö kommun
Mira Weilander, Försäkringskassan	Katarina Ohlander, Försäkringskassan
Constanze Liljegren, Arbetsförmedlingen	Annica Gustafsson, Arbetsförmedlingen 1/1–1/7 Cecilia Sundbring, Arbetsförmedlingen 1/7 -
Magnus Carlberg, Tingsryds kommun	Maria Petersén, Tingsryds kommun
Niklas Jonsson, Uppvidinge kommun	Carl Krekola, Uppvidinge kommun
Lars Altgård, Lessebo kommun	Angelica Karlsson, Lessebo kommun

2:1 Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

2:2 Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö, Uppvidinge samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens revisor har varit Emil Andersson, KPMG . Kommun och Regions revisor har varit Ulf Engqvist.

2:3 Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Sedan 2019 arbetar två processledare. Processledarna agerar också som ett stöd till förbundschefen samt i den gemensamma kompetensutvecklingen som förbundet erbjuder. Inom kansliet finns också en lokal katalogadministratör kopplad till Insatskatalogen.

2:4 Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppen består av cheftjänstemän med lokalt operativt ansvar eller personer med annan ledningsfunktion, hos medlemsorganisationerna. Utvecklingsgruppen har en beredande/yttrande roll gentemot styrelsen och ska vara ett stöd till förbundschefen vid t.ex. förankring och förberedelser av förslag samt fånga upp idéer till processer och eventuellt bereda dessa. Utvecklingsgruppen har som uppgift att vara styrgrupp för de processer som finansieras av förbundet. Det utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppen. Sammanträdestider som sker i anslutning till styrelsens sammanträden.

2:5 Referensgrupper

De som ingår i referensgrupperna har en god kunskap om de prioriterade målgrupperna i förbundet. Delaktighet och inflytande av människor med egen erfarenhet är av vikt och därför bör personer med egen erfarenhet ingå i gruppen och ha koppling till medstyrning. Referensgruppen har en utredande roll genom att identifiera gemensamma utmaningar samt skapa samsyn till utveckling av de identifierade utmaningen. Tjänstedesignsmetodiken används i utvecklingsarbetet med referensgruppen.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Styrelsen

Coronapandemin har påverkat hela förbundets verksamhet. Styrelsen har anpassat mötena efter pandemin. Styrelsen har haft tre ordinarie styrelsemöten samt en strategidag tillsammans med Utvecklingsgruppen. Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2020 och har under hela perioden haft fokus på att utveckla, utöka och bredda förbundets verksamhet.

Ägarsamrådet hölls den 18 mars 2020. Initiativtagare till samrådet var Region Kronoberg. Både ordförande och vice ordförande samt förbundschef deltog. Nytt ägarsamråd sker den 14 oktober för att då fastställa budget för 2021.

3.2 Vision och övergripande mål

Förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde människan ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete

Övergripande mål

- Effekt – fler rehabiliterade med samordnade insatser
- Effektivitet – lägre kostnad per rehabiliterad med effektiva insatser

3:2:1 Målgrupp

Målgruppen utgår från lagen om finansiell samordning. I 2 § Avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Förbundets prioriterad målgrupp för 2020:

- Arbetssökande från 16 år och uppåt med svårigheter eller misstanke om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Arbetssökande personer i ålder 16 – 64¹ med öppenvårdsinsatser inom missbruk-och beroendeproblematik i kombination med psykisk ohälsa.
- Männskor med långvarig sjukdom och nedsatt arbetsförmåga oavsett anställd eller arbetslös.

3:2:2 Huvudområden

Processutveckling genom tjänstedesign - Genom att fokusera på processutveckling genom tjänstedesign identifieras en gemensam utmaning. Metodiken innebär att man utgår ifrån användaren och tar fram prototyper (nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm) på förbättringar som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. Denna processutveckling utgår från Förbundets prioriterade målgrupper. **Fyra huvudprocesser har pågått under delåret:**

1. **Huvudprocess Samsyn och samhandling** – Att övergripande och genom samverkan utveckla arbetssätt som ökar samsynen och samhandlingen för individer i yrkesför ålder 16 år och uppåt med svårigheter eller misstanke om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Pågår under perioden 190101 - 201231.

¹ Följer regeringsbestämmelser om förändringar av pensionsålder

2. **Huvudprocess Samsjuklighet och sysselsättning** – Att övergripande och genom samverkan utveckla och standardisera arbetssätt, rutiner och riktlinjer för att öka samsynen för individer i åldern 16 - 64 som befinner sig i missbruk och psykisk ohälsa (samsjuklighet) och som har svårt att ta del av sedvanliga arbetsmarknadsinsatser. Målet är att målgruppen ska komma ut i meningsfull sysselsättning med långsiktigt mål att komma i förvärvsarbete/egen försörjning. Pågår under perioden 190101 - 201231.
3. **Huvudprocess SamSIP** - Lokal överenskommelse kring utökning SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter. Målet är att implementera, utbilda och utvärdera SamSIP. Överenskommelsen gäller under perioden 181207 – 201207
4. **Huvudprocess Insatskatalog** - En digital plattform där parternas insatser finns samlade.

Kompetensutveckling - Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter. Vi fokuserar på tre delar: kompetensutveckling som stärker samverkan, kompetensutveckling kopplat till prioriterad målgrupp och kompetensutveckling inom tjänstedesign (för personer/verksamheter som deltar i processutveckling genom tjänstedesign).

Pilotverksamhet - Genom att finansiera pilotverksamheter möjliggör vi för medlemsparter att testa och utveckla idéer och förbättringar. En pilotverksamhet kan genomföras där processutveckling genom tjänstedesign har resulterat i en lösning som behöver prövas i större omfattning för att kunna implementeras. En pilotverksamhet kan också ta sin utgångspunkt i en prioriterad målgrupp.

3:2:3 Måluppfyllelse kopplat till huvudområdena

Huvudområde: Processutveckling genom tjänstedesign.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Delmål 1. (Huvudprocess Samsjuklighet och sysselsättning) Utveckla effektiva arbetssätt och finna strukturer vid övergångarna	I början på året initierade Samordningsförbundet Värend till sammanbildning av en tjänstemannagrupp för att utveckla effektiva arbetssätt och finna smidiga övergångar mellan myndigheter för personer med samsjuklighet (missbruk och psykisk ohälsa). I gruppen ingår tjänstemän från respektive part med goda kunskaper om metoder, riktlinjer och regler inom den egna organisationen. Med tanke på de olikheter som finns, både storleksmässigt och organisatoriskt, mellan kommunerna i Kronobergs län, valdes ut Alvesta kommun som pilotkommun för gruppens arbete. Alla andra kommuner har möjlighet att kontinuerligt följa gruppens arbete och ta del av resultaten. På grund av Covid-19 har sammanställningen av gruppen något försenats, men två (2) träffar har genomförts under perioden för delårsredovisningen. Gruppen kommer fortsätta träffas under hösten ca var 6:e vecka.

Delmål 2 (Huvudprocess Samsjuklighet och sysselsättning) Förkorta ledtiden och tiden utan arbete för målgruppen	Två personer till med missbruksproblematik och psykisk ohälsa har intervjuats utifrån tjänstedesign metoden. Metoden skulle användas för att undersöka vad målgruppen behöver för att myndigheter kunna ge ett bättre stöd och motivera till förändring av livssituationen.
Delmål 3 (Huvudprocess Samsjuklighet och sysselsättning) Skapa en större interaktion mellan verksamma kring målgruppen	Under första halvåret träffades referensgruppen tre (3) gånger. Genom Tjänstedesign har referensgruppen jobbat med att ta fram lösningar för att behålla motivationen hos målgruppen, motivera till förändring och underlätta i kommunikationen mellan målgruppen och myndigheter. En idé som lyftes var att utveckla hjälpmedlet Min Bok. I samråd och konsultation med Förälldrateamet i Växjö kommun och Habiliteringen i Region Kronoberg, togs det fram prototyp på boken. Boken gjordes i 25 exemplar och dessa har skickats till förbundets alla parter för testning, användning och uppföljning under ett halvår.
Delmål 4 (Huvudprocess Samsjuklighet och sysselsättning) Att skapa en "lågtröskel" verksamhet som erbjuder meningsfull sysselsättning i kombination med behandlingsinsatser för målgruppen under pågående rehabilitering genom kontinuerligt stöd och handledning av särskilt utbildad personal	Kontinuerlig dialog med projektkontoret kring den nya ESF-projektet SPIK. Projektet beviljades för medel och personer med missbruk och psykisk ohälsa kommer vara en del av den målgruppen som projektet kommer arbeta vidare med. Förbundet kommer medfinansiera projektet med 50% av en tjänst för att utbilda, stötta och coacha projektledningen- och medarbetare i Tjänstedesign. Deltagit under tre (3) tillfälle i Tingsryds kommunprocess för att identifiera och minska hinder för invånarnas självförsörjning. Arbetsprocessen omfattar personer som löpande uppbär ekonomiskt bistånd och som har ingen arbetsförmåga eller har en outredd sådan. I syfte att ge kommunen en bild av hur personerna upplever sin situation samt belysa problem som arbetsgruppen tenderar att missa, två intervjuer med personer inom målgruppen genomfördes. Möte med arbetscoach inom avdelning Vuxna i Växjö kommun samt en person från Integrerad mottagning i syfte att ta vara på erfarenheter från IPS- metodiken när den används i stöd till personer med missbruksproblematik.
Samverkan KAA (delprocess i Samsyn och samhandling) Att skapa en trygg och tydlig samverkansstruktur för övergången från skola till arbetsliv – Utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA) för att finna goda	I februari 2020 genomfördes, tillsammans med Region Kronoberg, en workshop med SYV-rådet (Rådet för Studie- och yrkesvägledare) och de yrkesverksamma inom KAA. Syftet med workshopen var att påbörja arbetet mot en gemensam regional process. En arbetsgrupp bildas för att under hösten 2020 kunna göra en större Workshop där alla

samverkansstrukturer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Pågår under perioden 190101 – 201231	yrkesverksamma SYV i Region Kronoberg bjuds in. Under delåret har tre KAA möten genomförts. De två sista genomfördes digitalt till följd av Coronapandemin.
Kommunikation (delprocess i Samsyn och samhandling) Utifrån metoden tjänstedesign undersöka möjligheten till att utveckla möjliga stöd för att förbättra och underlätta kommunikationen mellan processens målgrupp och myndigheter.	Deltagit i möten gällande den Digitala Samhällskolan. Under första mötet med referensgruppen beslutades att metoden Tjänstedesign skulle användas för att undersöka vad målgruppen behöver för VR- filmer för att kunna förbereda sig inför olika samhällssituationer. 11-gården och Gymnasieskolan Teknikum kontaktades men besöken som bokats ställdes in på grund av Coronapandemin
SamSIP Befästa SamSIP som ett naturligt och kvalitativt verktyg hos Samordningsförbundet Värends medlemsparter	Under december 2019-februari 2020 gjordes en mindre genomlysning av hur SamSIP har upplevts hos medlemsparterna. Sex myndighetspersoner intervjuades och resultat av det var: Cirka 15–20 kända genomförda SamSIP under 2019 Två skriftliga, tre muntliga, totalt fem avvikelser under 2019 Gemensamt för fyra av avvikelserapporterna är att alla parter inte kommer och att ingen ersättare i de fallen skickas. En avvikelserapport har belyst hinder i socialförsäkringssystemet. Övriga kommentarer i genomlysningen var att möjligheten till SamSIP upplevs som positiv men fortsatt arbete med information och utbildning är av stor vikt. I januari genomfördes ett möte tillsammans med projektledarna för Resurscenter Heder. Syftet med mötet var att delge dem information kring SamSIP och hur de skulle kunna använda sig av den i sitt arbete.
Huvudprocess Insatskatalog - Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötland Samordningsförbund och Samordningsförbundet Varend har ingått i katalogen sen 2018-01-01.	Den primära målgruppen för insatskatalogen har förändrats från medarbetare hos parterna till medborgare, till vilka insatserna riktas. Detta tillsammans med den nya lagen om tillgängliga webbplatser medför att samtliga texter håller på att skrivas om till ett medborgarperspektiv på lättläst svenska.

Huvudområde: kompetensutveckling

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Samverkansutbildning – En utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid. Utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året 2020.	Under delåret 2020 har en utbildning genomförts en gång där sista tillfället ligger i september. 35 personer var anmälda till utbildningen.

Gemensam kompetensutveckling - Fånga upp gemensamma behov av kompetensutvecklingsbehov genom möten med parternas medarbetare. Frukostmöten (#breakfastatsfvaend) två till fyra gånger per år. Större satsningar en gång per år som till exempel <i>Gör små saker med stor kärlek</i> tillsammans med externa parter så som Sunnerbo Samordningsförbund, Länsstyrelsen, MUCF och Linneuniversitet, Växjö kommun och Region Kronoberg.	Inga frukostmöten har genomförts på grund av Coronapandemin. Även konferensen <i>Gör små saker med stor kärlek</i> har blivit flyttad till hösten.
Tjänstedesign – Utbilda i tjänstedesignsmetodikens grundutbildning. Utbildningen erbjuds löpande under året 2020.	Utbildningen har genomfördes 3-4 mars och 20 personer deltog. Planen var att genomföra en i maj, men den blev inställd på grund av Corona pandemin.

Huvudområde: Pilotverksamhet

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Hälsofrämjande etablering - ESF projekt som drivs av Växjö kommun. Aktiviteterna är att utveckla arbetsmetoder för att tidigare identifiera personer i målgruppen nyanlända sex månader efter avslutat etablering med ohälsa och/eller funktionsnedsättning samt utveckla strukturer för ökad samverkan och samsyn bland berörda aktörer. Förbundet finansierar en koordinator till projektet. Projektperioden är 181001 – 201231 Pilotprojekt Hälsofrämjande etablering - utökad målgrupp – Ett pilotprojekt för deltagare i etableringsuppdraget 18 - 64 år med eventuell ohälsa och/eller funktionsnedsättning. Deltagarna är också andra nyanlända som ej omfattas av etableringsuppdraget med eventuell ohälsa samt långtidsarbetslösa med eventuell ohälsa. Syftet med pilotprojektet är att skapa anpassade insatser för målgruppen alternativt utveckla och anpassa befintliga insatser för att kunna ta emot fler deltagare. Målet är att ge samordnat stöd och insatser åt deltagare inom målgruppen med eventuell ohälsa och funktionsnedsättning för de ska nå egen försörjning, eller närma sig arbetsmarknaden. Förbundet finansierar två tjänster för miljon kronor för att anställa koordinatörer. Projekttid 191001 - 201231.	Båda projekten går in i varandra och därav resultaten 106 deltagare har ingått under delåret Varav 39 är avslutade enligt nedan Antal i arbete: 10 personer Antal i studier: 5 personer Ej påverkbara: 6 personer Annat(tex annan planering i kommunen): 18 personer Arbetsmetoder gentemot målgruppen: -Koordinering; med coachande och vägledande förhållningssätt. - Delar av supported employment , training och education .- - SamSIP .- - Hälso skola i samverkan med Region Kronoberg. - Gröna steg på Parketten. Projektinterna metoder -Tjänstedesign -Workshops; horisontella principer, koordinatorroll, uppdrag -Systematiska Ärendeforum Systematiska ärendegenomgångar AF/projekt -Dokumentation

Övrig samverkan

Utöver huvudområdena arbetar kansliet ständigt med att minska parallella processer och ingår därför i olika samverkans forum exempelvis;

- Strategiska länsgemensamma Överenskommelse (SÖK) kring målgruppen nyanlända
- Styrgruppen för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg
- Nätverket norra Sydsverige,
- NNS
- Ledningsråd för Insatskatalogen

Samverkansforumen har ställts om till digitala möten utifrån coronapandemin.

4. Framtid

- Målsättningen är att fortsätta förankra det processinriktade arbetssättet med tjänstedesign som inriktning. Förbundet ska arbeta på systemnivå istället för individnivå men ändå ha ett tydligt och strukturerat inflytande från människor med egna erfarenheter inom rehabiliteringsområdet. Samordningsförbundet Värend kommer att ta en aktiv roll för att undvika parallella samverkansarenor hos medlemsparterna kring liknande uppdrag.
- Utveckla och implementera verktyget SamSIP.
- Fortsätta erbjuda kompetensutveckling och skapa en digital plattform för det
- Förankra det processinriktade arbetssättet genom tjänstedesign hos medlemsparterna
- Ingår i ESF-projektet SpiK som riktar sig till människor som har en sammansatt problematik
- Möta parternas behov av fortsatt processutveckling

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i fyra huvudområden, kostnader för ledning och administration, processutvecklings genom tjänstedesign, kompetensutveckling och pilotverksamhet. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2019-12-31 till 989 tkr. Det samlade överskottet överfördes till budgetåret 2020. Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2020 på 4 262 tkr, en årsbudget på 5 251 tkr.

Fram till den 31 augusti 2020 har 3 084 tkr av årets budget förbrukats. Det innebär att till och med augusti månad har 59 % av den totala budgeten använts. Prognostiserade kostnader för återstoden av året (sept-dec) är 1 122 tkr. De totala kostnaderna för verksamhetsåret blir i sådant fall 4 206 tkr. Detta medför att kapitalet vid årets slut kommer att vara 1 098 tkr

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 852 tkr.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag. Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat. Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2020.

Delårsbokslut 2020-08-31

RESULTATRÄKNING, TKR

Delårsbokslut

	Not	2020-08-31
Verksamhetens intäkter	1	2 841
Verksamhetens kostnader	2	<u>-3 084</u>
Resultat före finansiella poster		-243
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		<u>0</u>
Resultat efter finansiella poster		-243

BALANSRÄKNING, TKR

2020-08-31

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar	3	329
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	387
Kassa och bank	5	<u>1 990</u>
Summa omsättningstillgångar		2 706

Summa tillgångar	2 706
-------------------------	--------------

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Ingående eget kapital	989
Periodens resultat	<u>-243</u>
Summa eget kapital	746

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	1 220
Övriga skulder	3
Uppl kostnader och förutbet intäkter	<u>737</u>
Summa kortfristiga skulder	1 960

Summa eget kapital och skulder	2 706
---------------------------------------	--------------

NOTER

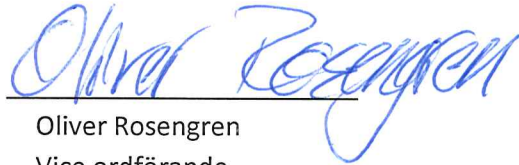
Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Bidrag från Försäkringskassan	710
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	710
	Bidrag från Region Kronoberg	710
	Bidrag från Växjö kommun	477
	Bidrag från Alvesta kommun	93
	Bidrag från Tingsryds kommun	56
	Bidrag från Lessebo kommun	40
	<u>Bidrag från Uppvidinge kommun</u>	<u>45</u>
	Summa	2 841
Not 2	Verksamhetens kostnader	
	Administration	876
	Samverkansutbildning	113
	Gemensam kompetensutveckling	89
	Tjänstedesign grund	54
	Samsyn & samhandling	150
	Sam SIP	92
	Samverkan KAA	86
	Samsjuklighet & Sysselsättning	340
	Insatskatalog	231
	Hälsofrämjande etablering	399
	<u>Hälsofrämjande etablering, utökad målgrupp</u>	<u>654</u>
	Summa	3 084
Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Momsfordran staten	327
	<u>Fordran hos leverantör</u>	<u>2</u>
	Summa	329
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Upplupna insatser huvudmännen	355
	<u>Förutbetalda kostnader</u>	<u>32</u>
	Summa	387
Not 5	Kassa och bank	
	Kassa	0
	<u>Bankkonton Swedbank</u>	<u>1 990</u>
	Summa	1 990

Not 6	Kortfristiga skulder	
	Leverantörsskulder	1 220
	Skatter o arbetsgivaravgifter	3
	Förutbetalda insatser huvudmännen	177
	Upplupna kostnader	525
	<u>Upplupna kostnader processmedel</u>	<u>35</u>
	Summa	1 960

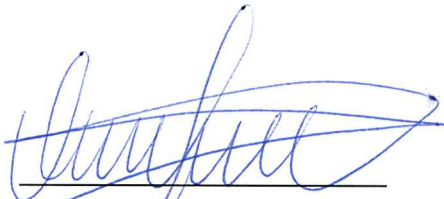
Tingsryd den 16 oktober 2020



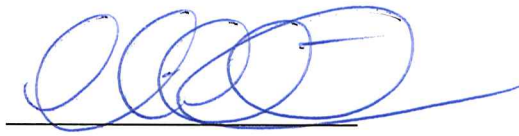
Sebastian Ohlsson
Ordförande
Alvesta kommun



Oliver Rosengren
Vice ordförande
Region Kronoberg



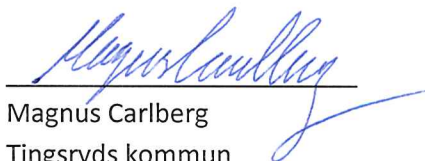
Cecilia Sundbring
Arbetsförmedlingen



Mira Weiland
Försäkringskassan



Irene Bladh
Växjö kommun



Magnus Carlberg
Tingsryds kommun



Lars Altgård
Lessebo kommun



Niklas Jonsson
Uppvidinge kommun