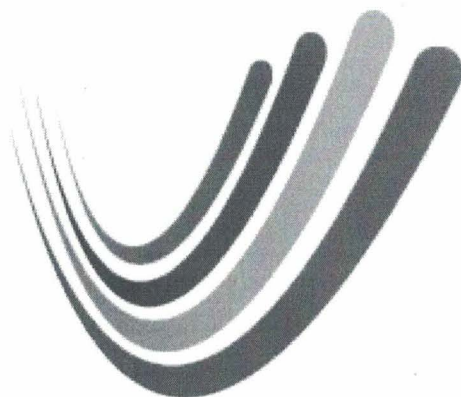




Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Årsredovisning januari – december 2015

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll

Sidan

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 5
3. Förvaltningsberättelse	5 - 13
4. Framtid	14 - 15
5. Ekonomi	16 -17
- Resultaträkning	16
- Balansräkning	16
- Noter	17-18
6. Samordningsförbundet Värends årsredovisning undertecknas	18



1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman. Medlemmar är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen Alvesta och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000-2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210).

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Medel för att uppnå detta mål är bland annat finansiering av insatser för medborgare som är i behov av samordnade medicinska, sociala och/eller arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser. Ett annat medel är ett gemensamt lärande genom utbildningsinsatser till politiker, chefer och medarbetare som medverkar i samverkansarbetet.

Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla den tvärsektoriella samverkan

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och Alvesta och Växjö kommuner står för 25 % tillsammans.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av fyra ledamöter och fyra ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Medlemskommunerna utser tillsammans en ordinarie ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter 2015

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Benny Johansson, Växjö kommun Ordförande	Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun
Olof Björkmarker, Region Kronoberg Vice ordförande	Mikael Johansson, Region Kronoberg
Maria Fransson, Försäkringskassan	Angelica Karlsson, Försäkringskassan
Carina Brandstedt, Arbetsförmedlingen	Katarina Olander, Arbetsförmedlingen

Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Lokala samverkansgruppen/Utvecklingsgruppen består av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna och har en beredande/yttrande roll gentemot styrelsen och ska vara ett stöd till förbundschefen vid t.ex. förankring och förberedelser av förslag till denna.

En annan viktig uppgift är att identifiera behov av samverkansinsatser inom ramen för Finsamlagen och utveckla samverkan på ledningsnivå, t.ex. skapa samsyn i gemensamma uppdrag. Gruppen har också ett uppdrag att vara ambassadörer för samverkan och att agera åt två håll – uppåt och inåt i sina respektive organisationer.

Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor.

Revisorer
Patrik Hansén, Deloitte AB (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen)
Sölwe Franzén, Region Kronoberg (regionen och kommunerna)

Förbundschef

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Arbetsuppgifterna har både strategisk och operativ karaktär, vilket innebär flera olika roller såsom ledare, utvecklare och administratör.

Förbundschefen verkar som nätverksledare med ett samordningsansvar, vilket innebär att arbeta horisontellt och vertikalt, stödja beslutsfattande, förändringsarbete och förstå myndigheters system och kultur.

Utöver ovan arbetsuppgifter ska förbundschefen även fungera som arbetsledare, för personalen i den av förbundet finansierade Basverksamheten/Samordningsteamet.

Basverksamheten - Finsam Aktiviteter, vilken utförs av **Samordningsteamet**, kan klassificeras som en form av Integrerad samverkan. De båda tidigare förbunden, Alvesta och Växjö samordningsförbund har finansierat var sin form av basverksamhet sedan förbunden startade

målgruppsinsatser, 2008 respektive 2009. Samordnarna har sina anställningar hos någon av parterna, men arbetar i fristående lokaler, vilka i Växjö finns i anslutning till förbundets kansli. I Alvesta är denna verksamhet sedan 1 juli 2015 i samma lokal som Alvesta kommuns arbetsmarknadsenhet.

Rekryteringsgruppen består av representanter från medlemmarna på enhetschefs- och/eller handläggarnivå. Deras uppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet och främja samverkan mellan parterna genom t.ex. erfarenhetsutbyte och vara informationskanal på båda håll på verksamhetsnivå.

En viktig del i informationsuppdraget är att informera om vilken målgrupp som är prioriterad av förbundsstyrelsen, till handläggare/behandlare hos de samverkande parterna.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Viktiga händelser under perioden

Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2015. Inför samgåendet till Samordningsförbundet Värend, hade dåvarande styrelser ambitionen att utveckla förbundet, men ansåg att det skulle bli den nya styrelses uppgift att under 2015 fatta beslut om vilken verksamhet, som Finsam ska bedriva/finansiera under 2016 och framåt.

Två förbund med olika verksamhet och kultur skulle bli ett förbund, vilket är en process i sig. De tidigare styrelserna var överens om att inte förhastat sig utan bedriva/finansiera verksamheten 2015, "så likt 2014 års verksamhet i nuvarande förbund som möjligt".

Styrelsen i Samordningsförbundet Värend uppdaterade vid sitt möte den 19 mars 2015 verksamhetsplanen, med att poängtera att man nu påbörjar ett förändringsarbete av förbundets arbetssätt och avser arbeta mer i processer, riktat för specifika målgrupper från 2016.

Samtidigt fattades beslut om att ta tillvara framgångsfaktorer från tidigare/nuvarande verksamheter i framtidsplaneringen. Det handlar om 6 – 7 års erfarenheter, inom tidigare Alvesta och Växjö samordningsförbund och förbundschefen fick i uppdrag att anlita en extern utvärderare för detta. Ovan utvärderingsrapport, vilket genomfördes av EY under främst april månad, var klar inför styrelsemötet den 21 maj.

Vid styrelsemötet den 21 maj fattade styrelsen inriktningsbeslut om verksamhet 2016, med innebörden att man avser att arbeta mer i processer riktat för specifika målgrupper och antar en treårs trappstegsmodell, för minskning av sin finansiering av den s.k. Basverksamheten – Finsam Aktiviteter:

2016 – 60 % Basverksamhet och 40 % Processverksamhet

2017 – 40 % Basverksamhet och 60 % Processverksamhet

2018 – 20 % Basverksamhet och 80 % Processverksamhet

Styrelsen beslöt även i maj, att snarast möjligt genomföra en inventering hos handläggare/behandlare på myndigheterna, om vilka samverkansproblem/behov man upplever i sitt dagliga arbete, som är förenliga med Finsamlagens syfte och gav förbundschefen i uppdrag att rekrytera en person som kan genomföra ovan inventering, samt ta på sig uppdraget att genomföra en förstudie kring en processidé.

Inventeringen av samverkansbehov genomfördes under september och oktober av en processledare. 18 olika arbetsgrupper hos parterna intervjuades och ett gediget material sammanställdes av processledaren i en rapport. Styrelsen kommer att använda inventeringsrapporten som underlag i förbundets utvecklingsarbete och beslut om samverkansprocesser framgent.

Styrelsen fattade i november, beslut om att starta förstudier till processer kring två av de angelägna samverkansbehov, som tydliggjorts mest i inventeringen. ***Målgruppen – personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller där misstanke om sådan finns och utveckling av strukturell samverkan på organisatorisk nivå*** är två angelägna områden som styrelsen väljer att prioritera.

Förbundschefen fick vid inriktningsbeslutet i maj också i uppdrag att tillsammans med samordnarna, vid lämplig tidpunkt påbörja anpassningen av basverksamhetens deltagaromslutning, utifrån beslutet om att minska den 2016.

I uppdraget ingick att även anpassa personalkostnaderna utifrån 60 % av målgruppsbudgeten, vilket konkret innebar att medel finns till tre samordnare i Basverksamheten för 2016. I samband med att förbundschefen fattade beslut om vilka samordnare, som skulle erbjudas att fortsätta under 2016, valde dessa tre samordnarna, att från årsskiftet eller i början av 2016, återgå till arbete på vars och ens myndighet.

Styrelsen upprättade i december en handlingsplan för att klara personalsituationen i Basverksamheten inför 2016. Förbundschefen påbörjade rekrytering av nya samordnare i mitten av december.

3.2 Styrelsen

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har under perioden januari – december 2015, haft sex styrelsemöten och två planeringsdagar.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Nätverkskonferensen för samordningsförbund i mars, av presidiet och förbundschefen. Konferensen var 2015 förlagd till Linköping.

Några styrelseledamöter har deltagit i förbundets samverkansträff den 23 april och den 3 november.

Fyra ledamöter/ersättare deltog i Nationella rådets styrelseutbildning i maj i Stockholm och presidiet deltog i densamma, i september.

Förbundschefen representerade förbundet vid NNS höstkonferens i Stockholm den 17 november.

Styrelsens arbete har under året präglats av att sammanföra de tidigare två förbundens verksamhet och kultur, samt starta Samordningsförbundet Värends utvecklings/förändringsarbete.

3.3 Lokala samverkansgruppen/Utvecklingsgruppen

Lokala samverkansgruppen har från och med mars 2015, möten med förbundschefen inplanerade ca en vecka innan varje styrelsemöte. Under 2015, har fem sådana möten hållits.

Bland annat har gruppens roll diskuterats och vikten av att gruppen är aktivare än tidigare, samt att det finns kontinuitet i gruppens sammansättning. I november bytte denna grupp namn till Utvecklingsgruppen.

3.4 Vision och Mål - 2015

Vision

Ge människor möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje

Mål

Individmål

Inriktningsmål

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att erbjuda kontinuerlig inskrivning i förbundets rehabiliterande insatser

Resultatmål

- att inom två veckor från det att intresseanmälan inkommer, erbjuda ett första informationssamtal med nya deltagare
- att tiden för att bli inskriven i verksamheten ska vara högst 4 veckor från inkommen intresseanmälan
- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 150 personer under 2015
- att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas
- att 80 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen

Samverkansmål

Inriktningsmål

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryterings/samordningsgruppen
- att utveckla företagskontakterna med syfte att öka viljan hos företagare att anställa personer med funktionsnedsättning
- att öka kännedomen om Samordningsförbundet Värends insatser bland handläggare/behandlare i myndigheterna

Resultatmål

- att genomföra minst 2 utbildnings/samverkansträffar
- att öka representationen från privatdrivna vårdcentraler i rekrytering/samordningsgruppen, med minst en representant
- att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna och företag/allmänhet minst 6 gånger
- att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet

Målgrupp:

Personer...

- mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå egen försörjning
- som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver fördjupat stöd och mer samordning än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på arbetsmarknaden eller börja studera

- är aktuella på minst två av de samverkande myndigheterna
- är motiverade eller kan motiveras till den förändring som krävs för att uppnå egen försörjning
- har inte pågående missbruk

3.5 Rekryteringsgruppen

Rekryteringsgrupp har funnits i Växjö sedan april 2009 och i Alvesta sedan 2010. Samarbetet med/i denna har genom åren utvecklats/fördjupats, från att i början mest förmedla intresseanmälningar till teamens verksamhet, till att främja samverkan mellan parterna genom t.ex. erfarenhets/kunskapsutbyte. Gruppen är också en viktig informationskanal på båda håll på verksamhetsnivå. En viktig del i informationsuppdraget är att informera om vilken målgrupp som är prioriterad av förbundsstyrelsen, till handläggare/behandlare hos de samverkande parterna.

Det finns ett stort behov av kunskapsutbyte och att skapa nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare, som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering. Idéer till bättre samverkan mellan befintliga verksamheter inom myndigheterna diskuteras ofta fram i denna grupp. Gruppen träffas 4 - 5 gånger per år.

Inkomna intresseanmälningar 2015

Under perioden januari – augusti 2015 har 89 nya intresseanmälningar inkommit från handläggare/behandlare hos parterna.

Basverksamheten Finsam Aktiviteter har kontinuerligt intag av deltagare och man kan börja träffa någon samordnare individuellt, där målet ofta är att gå grupputbildningen t.ex. vid nästa gruppstart.

Inkomna intresseanmälningar 2015

	2015
Antal - totalt	89
Alvesta/Växjö kommun	24
Försäkringskassan	18
Arbetsförmedlingen	22
Region Kronoberg	22
Enskilt insänd	1

Oftast kommer den enskilde på informationssamtal, innan att man gör en intresseanmälan. När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet, kallas den enskilde till bedömningssamtal med samordnarna. Detta innebär att samordnarna oftast träffar alla deltagare som skrivs in i verksamheten, två gånger innan start.

Från januari och fram till 31 december 2015, har 180 st. informations- och bedömningssamtal genomförts av samordnarna. Samordnarna upplever att intresset för verksamheten från parternas handläggare/behandlare under 2015 ökat markant, jämfört med 2014. Det finns en kö till verksamheten, då fler personer bedöms uppfylla målgruppskriterierna än man kan ta emot.

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till **Samordnat resursmöte**. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i Samordningsteamets basverksamhet, eftersom man inte är redo för denna. Insatsen registreras i SUS.

3.6 Samordningsteamet – verksamhet och resultat/måluppfyllelse 2015

Verksamhetsplanens individuella resultatmål för 2015, är en mix av de två tidigare förbundens mål och under arbetet med att synkronisera Samordningsteamets verksamhet på de båda orterna, har det visat sig att några av dessa i praktiken inte fungerar att mäta.

När det gäller tillgänglighetsmålet – **"att inom två veckor från det att intresseanmälan inkommer, erbjuda ett första informationssamtal med nya deltagare"** - har nya inskrivningsrutiner för deltagare utvecklats under 2015. De flesta av de intresserade personerna kommer först på ett informationssamtal, innan man bestämmer sig för att fylla i en intresseanmälan. Detta innebär omvänd ordning och målet är därför svårt att exakt följa upp.

Verksamheten bedömer att flertalet intresserade personer erbjudits informationssamtal inom två veckor.

Inflödet av personer som uppfyller målgruppskriterierna har sedan senvår/försommar ökat markant och tillgänglighetsmålet – **"att tiden för att bli inskriven i verksamheten ska vara högst 4 veckor från inkommen intresseanmälan"** – uppfylls inte, då det finns en kö till verksamheten. **När utrymme finns att skriva in nya deltagare i verksamheten, har personer upp till 30 år prioriterats.**

Alvesta och Växjö basverksamheters tidigare avslutningskriterier skiljde sig åt en hel del och i början av året i samband med sammanslagningen, har teamet jobbat fram gemensamma kriterier. Det visade sig i början av 2015 att bästa sättet att skapa en samsyn kring detta, var att använda de avslutningsorsaker, som man ändå måste använda i SUS, vilket samordnarna har gjort under 2015.

SUS avslutningsorsaker skiljer sig något från Samordningsförbundet Värends resultatmål:

- **"att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen"**
- **"att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Samordningsförbundet Värends verksamhet avslutas"**

Därför går det inte fullt ut att räkna ut där angivna procentsatser vad gäller måluppfyllelse av ovan mål. **Bedömningen är att kategori 1 (29,5 %) och 2 (45 %) i resultattabellen på sid. 10, i det närmaste är överförbara till ovan procentsatser.**

Vad gäller kvalitetsmålet - **att 80 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen** – verksamheten påbörjade arbetet i februari att ta fram kriterier för hur detta mål ska följas upp, men har inte slutfört detta t.ex. pga. tidsbrist.

Från 1 januari – 31 december 2015 har 109 personer avslutat sin rehabilitering inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Anledning till avslut 109 pers. – 2015, enligt avslutningsorsak i SUS	Antal	Kommentar
1. Utskrivning (*fördelning se under tabellen)	32 = 29,5 %	Arbete, studier eller aktivt arbetssökande, dvs. "kan ta erbjudet jobb i morgon"
2. Utskrivning fortsatt rehabilitering	49 = 45 %	Går vidare till annan rehabiliteringsinsats t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i annan fortsatt samverkan
3. Flyttat	3 = 3 %	Flyttat till annan kommun
4. Föräldraledighet	3 = 3 %	Avslutar pga. av graviditet eller föräldraledighet
5. Utskrivning pga. försämrad hälsa/sjukdom	19 = 17 %	Försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är i dagsläget inte aktuellt
6. Medgivande återtagit	2 = 1,5 %	Återtagit sitt samtycke och medger inte fortsatt registrering av personuppgifter i SUS
7. Utskrivning utan mätning	1 = 1 %	Anledningen till att deltagaren avbryter insatsen går inte att registrera som försörjning eller sysselsättning t.ex. blir omhändertagen

*Arbete – 9 st, studier – 15 st, arbetssökande – 8 st.

Under perioden januari – december 2015 har Samordningsteamet aktivt arbetat med 152 personer och den 31 december 2015, var 43 personer inskrivna i verksamheten Finsam Aktiviteter. Av dessa personer är 24 kvinnor (55 %) och 19 män (45 %).

Resultatmålet: - **att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 150 personer under 2015** – är därmed uppfyllt.

Tre grupputbildningar, varav två i Växjö och en i Alvesta, har under 2015 genomförts med 8 -14 deltagare i varje grupp. Förutom detta arbetar verksamheten även helt individuellt med en del personer.

Allt fler deltagare (drygt 50 %) har diagnostiserade neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, vilket t.ex. kan innebära svårigheter att följa en planering, hålla tillbaka impulser, mobilisera mental energi, generalisera, svag sammanhangstolkning och bristande föreställningsförmåga. Detta är funktioner som är mycket viktiga för att klara av att motivera sig till att göra de förändringar i livet som krävs för att närma sig ett arbete. Samordning i rehabiliteringen krävs för att den enskilde ska klara att utveckla strategier för att förbättra ovan beskrivna funktioner.

I budget för 2015 fanns medel till fem samordnare i **Basverksamheten Finsam Aktiviteter**. En av samordnarna valde i april att återgå till ordinarie verksamhet på Arbetsförmedlingen. Rekrytering av en ersättare påbörjades omgående, men avbröts i maj i samband med styrelsens inriktningsbeslut

för 2016. Detta inriktningsbeslut innebär i praktiken en minskning av basverksamheten 2016, med färre samordnare. Det ansågs ta mer tid och kraft att lära upp en ny medarbetare för så kort tid, än vad det ger.

Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 10 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning/promenad en gång per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp, gör praktiska övningar på och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållnings/arbetssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- * Stresshantering och attityder
- * Avslappning/avspänning
- * Sömn och dygnsrytm
- * Kost och motion
- * Yrkesvägledning
- * Arbetsrollen-att fungera i en sådan
- * Relationsträning
- * Praktisk fysisk träning
- * Studiebesök på företag
- * Grupp/grupprocesser
- * Rädsla/Mod – att våga mer
- * Att bli möjlighetsletare
- * Arbetsglädje
- * Målplanering
- * Information om Arbetsförmedlingen
- * Personlig beskrivning/meriter/upptäcka resurser
- * "Praktiksök" t.ex. öva på anställningsintervjuer
- * Feedback, träning i att ge och ta emot feedback

Tillsammans med individen görs under kursen en realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Syftet och den "röda tråden" är att bli aktivare – "komma till görandet" och därmed förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil, både vid starten av grupputbildningen och efter 10 veckor. Syftet är att ge dem en uppfattning om hur livsstilen påverkar hälsan - ett första steg i processen med att sätta mål och se sina egna möjligheter att förändra sin livssituation för att närma sig ett arbete.

Individuell process – Steg 2

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder, samt planera vägen vidare till lönearbete/studier. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till nätverksmöte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period, bekosta en sådan plats på sociala företag eller föreningar.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier.

Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras tillsammans andra aktörer.

handläggare/behandlare har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag och finns med under processen.

Efterstöd – syfte/mål och arbetsinsats

Denna insats startades inom Alvesta samordningsförbund 2012, då erfarenheten tydligt visade på hur avgörande det är för en människa att ha fortsatt stöd efter avslutad rehabiliteringsinsats. Vetskapen om att det finns någon att kontakta, skapar trygghet in i den nya livssituation, som deltagaren har efter avslutad kontakt med samordningsförbundets verksamhet.

Målet med Efterstöd är att deltagaren ska känna sig trygg och stöttad även efter avslutad tid i samordningsförbundets verksamhet. Denna upplevda trygghet/stöttning kan innebära att deltagaren sporras till att upprätthålla och bevara styrka och motivation.

Vid avslut erbjuds deltagaren att gå in i insatsen Efterstöd. Insatsens längd är ett år. Insatsen innebär dels att Samordnaren kontakter deltagaren för uppföljningssamtal på telefon tre månader efter avslutningsdatum, samt att deltagaren själv har möjlighet att vid behov kontakta samordnarna för stöd, råd och uppmuntran. Samordnarna tar efter det första samtalet inte initiativ till kontakt med deltagaren, utan initiativet ligger hos deltagaren själv. Samordnaren registrerar in deltagaren i insatsen i SUS och registrerar ut hen efter ett år.

Styrelsen för Samordningsförbundet Värend beslutade i mars 2015, att insatsen Efterstöd fortsatt ska erbjudas deltagare, som avslutas från Samordningsteamets verksamhet.

Den 31 december var **10 personer inskrivna i insatsen Efterstöd.**

3.7 Projekt – Klargörande av arbetsförmåga

Projektet har riktat sig till personer med oklar/outredd arbetsförmåga och som har behov av en anpassad arbetsträningsplats, innan arbetsrelaterad rehabilitering är möjlig.

Målet var att klargöra arbetsförmågan hos ca 50 personer på ett år och hänvisa vidare till lämplig insats, samt följa upp de individer som hänvisas till praktisk arbetsträning genom projektet. I denna målgrupp ingår t.ex. personer som är s.k. språksvaga.

Under projekttiden togs 47 personer emot, varav 18 kvinnor (38 %) och 29 män (62 %).

Projektet startades i september 2013 och dåvarande Växjö samordningsförbund beviljade projektmedel på sammanlagt 1 694 000. Projektet pågick t.o.m. februari 2015, då beviljade medel var förbrukade. Från mars 2015 tog Växjö kommun över verksamheten och driver den i egen regi.

3.8 Utveckling av det övergripande samverkansarbetet

En av samordningsförbundets två uppgifter, är att stödja samverkan mellan parterna på olika nivåer i organisationerna.

Grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat är information och dialog. Kommunikation är processen av budskap, som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av verksam attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

De tidigare två förbunden har samarbetat sedan hösten 2010, kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna.

Den 23 april 2015 genomfördes årets första samverkansträff på Futurum Konferens i Växjö, med ett 70 tal deltagare. Syftet denna gång var att få fördjupad kunskap om verksamheter hos Finsams parter, som berör människor vilka ofta har behov av samordnad rehabilitering.

Fyra sådana verksamheter beskrev delar av sin verksamhet i seminarieform:

1. Personliga ombud Kronoberg beskrev vilka brister de ser i samhällets stödsystem
2. Projektledarna för utveckling av SIP planer/möten beskrev vad dessa innebär
3. Vad innebär Vuxenpsykiatriens tobakavvänjningsprogram
4. Vad innebär specialisternas arbete på Arbetsförmedlingen

Höstens samverkansträff genomfördes den 3 november och handlade bl.a.om Samordningsförbundet Värends förestående verksamhetsutveckling. Inventeringen av samverkansbehov presenterades, för de som deltog och man fick lyssna på föreläsning med Christer Olsson om Arbetsglädje i förändring.

Samverkansmålet att genomföra minst 2 samverkansdagar per år är därmed uppfyllt.

Arbetet i **Rekryteringsgruppen** (se beskrivning sid. 8) är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler. Under 2015 har detta samverkansmål uppnåtts.

Under 2015 har en privatdriven vårdcentral varit representerad i Rekryteringsgruppen och samverkansmålet - ***att öka representationen från privatdrivna vårdcentraler i rekrytering/samordningsgruppen, med minst en representant är därmed att uppfyllt.***

Samordningsteamet har bjudit in till 5 frukost/informationsmöten för personal inom myndigheterna. Två i Alvesta och tre i Växjö.

Samordningsteamet besöker även personalmöten hos myndigheterna, för att informera handläggare/behandlare om Samordningsförbundet Värends insatser. Den 25 augusti höll t.ex. Samordningsteamet information för en grupp läkare på Capio vårdcentral på Hovshaga och den 11 november hölls motsvarande information på Alvesta vårdcentral.

Samverkansmålet att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger under 2015 är inte helt uppfyllt.

Årets FINSAM – diplom (2014) till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet
Samverkansmålet tilldelades Pilbäckens förskola, Växjö kommun. Utmärkelsen överlämnades i mars 2015, med motiveringen "***att man med ett stort engagemang, ett respektfullt bemötande och ett bra handledarskap har skapat förutsättningar så att en av våra deltagare har fått arbete***".

4. Framtid

Samordningsförbundet Värend befinner sig i nu i en utvecklingsfas både geografiskt och verksamhetsmässigt. Ansökan om medlemskap i Samordningsförbundet Värend, inkom från Tingsryds kommun under oktober. I skrivande stund pågår samtal på politisk nivå, om eventuellt medlemskap i Samordningsförbundet Värend, med Lessebo kommun.

Under hösten 2015 blev inventeringen hos handläggare/behandlare på myndigheterna, om vilka samverkansproblem/behov man upplever i sitt dagliga arbete, som är förenliga med Finsamlagens syfte, klar. Styrelsen fattade i november, beslut om att starta förstudier till processer, kring två av de angelägna samverkansbehov, som tydliggjorts i inventeringen. **Målgruppen – personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller där misstanke om sådan finns och utveckling av strukturell samverkan på organisatorisk nivå** är två angelägna områden som styrelsen väljer att prioritera.

Arbete i processer kräver att parterna på ett annat sätt tar mer ledningsansvar och driver verksamheterna nära ordinarie verksamheter, än man har/har haft i förbundets s.k. basverksamhet. Detta kommer praktiskt att ske succesivt via Utvecklingsgruppen och via utvecklingen av fler strukturella nätverk, t.ex. chefsnätverk på ledningsnivå och styrgrupper för processer. Eftersom ovan exempel på nätverk hittills inte funnits, har inledningsvis Finsamstyrelsen därför tagit initiativ till att starta ovan förstudier.

Förbundet avser att under 2016 i nära samverkan med parterna, på olika sätt verka för att långsiktiga processer för specifika prioriterade målgrupper startas, nära ordinarie verksamheter hos myndigheterna.

Ägarsamråd - enligt § 23 i Finsamlagen, ska styrelsen samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten inför kommande verksamhetsår. Vad ägarsamråd konkret innebär och hur det bör ske, är i nuläget oklart och samordningsförbunden i landet gör på olika sätt. Under 2016 förväntas Nationella rådet komma med en skrivelse med rekommendationer, om hur ägarsamråd kan genomföras på samma sätt i landet. Samordningsförbunden i Jönköpings län har utvecklat ett sätt att hålla dessa ägarsamråd, vilket Finsamstyrelsen avser att använda som modell för sitt ägarsamråd.

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets/styrelsens administration och för målgruppsverksamhet.

Det samlade egna kapitalet i tidigare Växjö samordningsförbund uppgick 2014-12-31 till 639 tkr.

I samband med att tidigare Alvesta samordningsförbund upplöstes i mars, när den styrelsen överlämnade sin slutredovisning för 2014 till huvudmännen, överfördes enligt förbundsordningen, återstående eget kapital på 620 tkr och egendom, till det nya gemensamma förbundet, Samordningsförbundet Värend.

Processen med att sammanföra de båda gamla förbundens balansposter var helt klar den 30 juni 2015.

Ovanstående överskott gav tillsammans med parternas insatser för 2015 på 5 400 tkr, en budget på 6 659 tkr.



Fram till den 31 december 2015 har 5 519 tkr av årets budget på 6 659 tkr, förbrukats. Kostnaden för målgruppsverksamheter uppgår till 83 % av förbrukade budgetmedel och förbundets administration och styrelsearvoden till 17 %.

I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 640 tkr.

Förbundet redovisar 2015-12-31 ett positivt ekonomiskt resultat på 1 143 tkr. Mot bakgrund av rådets rekommendationer och en stark ekonomisk ställning har förbundet inget underskott att arbeta in framgent. Det samlade överskottet 1 143 tkr överförs till budgetåret 2016.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, RKR.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för årsbokslutet 31 december 2015.

Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed. Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.



Årsbokslut 2015-12-31
RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	Årsbokslut 2015-12-31	Årsbokslut 2014-12-31
Verksamhetens intäkter	1	5 400	3 200
Verksamhetens kostnader	2	<u>-5 519</u>	<u>-3 547</u>
Resultat före finansiella poster		-119	-347
Finansiella intäkter		3	5
Finansiella kostnader		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		<u>3</u>	<u>5</u>
		-116	-342

BALANSRÄKNING, TKR
Tillgångar

		2015-12-31	2014-12-31
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	3	154	113
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	27	17
Kassa och bank	5	<u>2 860</u>	<u>994</u>
Summa omsättningstillgångar		3 041	1 124
Summa tillgångar		3 041	1 124

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Ingående eget kapital		639	981
Tillfört via samgående		620	0
Periodens resultat		<u>-116</u>	<u>-342</u>
Summa eget kapital		1 143	639

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		955	418
Övriga skulder		21	18
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	922	49
Summa kortfristiga skulder		1 898	484

Summa eget kapital och skulder		3 041	1 123
---------------------------------------	--	--------------	--------------

NOTER	2015-12-31	2014-12-31
Not 1 Verksamhetens intäkter	Tkr	Tkr
Insats från Försäkringskassan	1 350	800
Insats från Arbetsförmedlingen	1 350	800
Insats från Region Kronoberg	1 350	800
Insats från Växjö kommun	800	800
Insats från Alvesta kommun	550	0
Summa	5 400	3 200
Not 2 Verksamhetens kostnader		
Administration	960	619
Projektmedel målgruppen	202	400
Processkostnader förstudie	800	0
Samordningsteamet - Aktiviteter för målgruppen	1 098	1 018
Samordningsteamet – Lönekostnad personal	2 459	1 510
Summa	5 519	3 547
<i>Administrationens kostnader utgör 17 % av de totala kostnaderna.</i>		
Not 3 Kortfristiga fordringar		
Momsfordran staten oktober-december	142	113
Summa	142	113
Not 4 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Förutbetalda hyror	12	12
Övriga förutbetalda kostnader	15	5
Summa	27	17
Not 5 Kassa och bank		
Kassa	0	0
Bankkonto Swedbank	2 860	994
Summa	2 860	994

Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

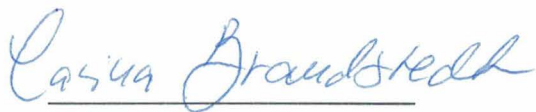
Kostnader för insatser mot målgruppen	21	9
Samordningsteamets löner	46	0
Bokslut och revision	46	36
Processmedel	800	0
Övrigt	9	4
Summa	922	49

Växjö den 17 mars 2016

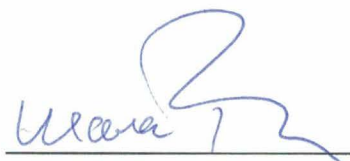
Benny Johansson
Ordförande
Växjö kommun



Olof Björkmarker
Vice ordförande
Region Kronoberg



Carina Brandstedt
Arbetsförmedlingen



Maria Fransson
Försäkringskassan