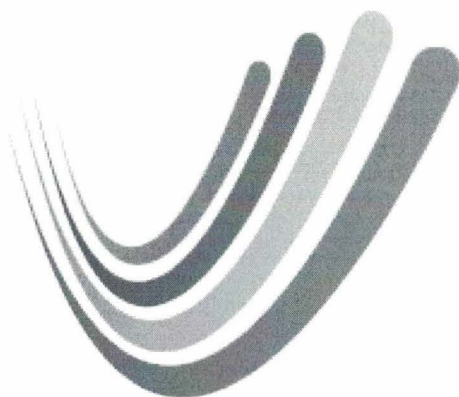




Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2015

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll

Sidan

1. Uppdrag	3
2. Organisation	3 – 5
3. Förvaltningsberättelse	5 - 14
4. Framtid	14
5. Ekonomi	14-15
- Resultaträkning	16
- Balansräkning	16
- Noter	17-18
6. Samordningsförbundet Värends årsredovisning undertecknas	19

1. Uppdrag

Samordningsförbundet Varend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman. Medlemmar är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen Alvesta och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000-2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210).

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Medel för att uppnå detta mål är bland annat finansiering av insatser för medborgare som är i behov av samordnade medicinska, sociala och/eller arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser. Ett annat medel är ett gemensamt lärande genom utbildningsinsatser till politiker, chefer och medarbetare som medverkar i samverkansarbetet.

Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla den tvärsektoriella samverkan

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Alvesta och Växjö kommuner står för 25 %.

2. Organisation

Samordningsförbundet Varend leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av fyra ledamöter och fyra ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Medlemskommunerna utser tillsammans en ordinarie ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter 2015

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Benny Johansson, Växjö kommun Ordförande	Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun
Olof Björkmarker, Region Kronoberg Vice ordförande	Mikael Johansson, Region Kronoberg
Maria Fransson, Försäkringskassan	Angelica Karlsson, Försäkringskassan
Carina Brandstedt, Arbetsförmedlingen	Katarina Olander, Arbetsförmedlingen

Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Lokala samverkansgruppen består av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna och har en beredande/yttrande roll gentemot styrelsen och ska vara ett stöd till förbundschefen vid t.ex. förankring och förberedelser av förslag till denna.

En annan viktig uppgift är att identifiera behov av samverkansinsatser inom ramen för Finsamlagen och utveckla samverkan på ledningsnivå, t.ex. skapa samsyn i gemensamma uppdrag. Gruppen har också ett uppdrag att vara ambassadörer för samverkan och att agera åt två håll – uppåt och inåt i sina respektive organisationer.

Dessutom ska s.k. ägarsamråd hållas med styrelsen årligen, inför äskande av budgetmedel.

Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor.

Revisorer
Patrik Hansén, Deloitte AB (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen)
Sölwe Franzén, Region Kronoberg (regionen och kommunerna)

Förbundschef

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Arbetsuppgifterna har både strategisk och operativ karaktär, vilket innebär flera olika roller såsom ledare, utvecklare och administratör.

Förbundschefen verkar som nätverksledare med ett samordningsansvar, vilket innebär att arbeta horisontellt och vertikalt, stödja beslutsfattande, förändringsarbete och förstå myndigheters system och kultur.

Utöver ovan arbetsuppgifter ska förbundschefen även fungera som arbetsledare, för personalen i den av förbundet finansierade basverksamheten/samordningsteamet.

Basverksamheten - Finsam Aktiviteter, vilken utförs av *Samordningsteamet*, kan klassificeras som en form av Integrerad samverkan. De båda tidigare förbunden, Alvesta och Växjö samordningsförbund har finansierat var sin form av basverksamhet sedan förbunden startade målgruppsinsatser, 2008 respektive 2009. Samordnarna har sina anställningar hos någon av parterna men arbetar i fristående lokaler, vilka i Växjö finns i anslutning till förbundets kansli. I Alvesta är denna verksamhet sedan 1 juli 2015 i samma lokal som Alvesta kommuns arbetsmarknadsenhet.

Rekryteringsgruppen består av representanter från medlemmarna på enhetschefs- och/eller handläggarnivå. Deras uppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet och främja samverkan mellan parterna genom t.ex. erfarenhetsutbyte och vara informationskanal på båda håll på verksamhetsnivå.

En viktig del i informationsuppdraget är att informera om vilken målgrupp som är prioriterad av förbundsstyrelsen, till handläggare/behandlare hos de samverkande parterna.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Viktiga händelser under perioden

Styrelsen arbetar utifrån verksamhetsplan för 2015. Inför samgåendet till Samordningsförbundet Värend, hade dåvarande styrelser ambitionen att utveckla förbundet, men ansåg att det skulle bli den nya styrelses uppgift att under 2015 fatta beslut om vilken verksamhet, som Finsam ska bedriva/finansiera under 2016.

Två förbund med olika verksamhet och kultur skulle bli ett förbund, vilket är en process i sig. De tidigare styrelserna var överens om att inte förhastat sig utan bedriva/finansiera verksamheten 2015, "så likt 2014 års verksamhet i nuvarande förbund som möjligt".

Styrelsen i Samordningsförbundet Värend uppdaterade vid sitt möte den 19 mars 2015 verksamhetsplanen, med att poängtera att man nu påbörjar ett förändringsarbete av förbundets arbetssätt och avser arbeta mer i processer, riktat för specifika målgrupper från 2016.

Samtidigt fattades beslut om att ta tillvara framgångsfaktorer från tidigare/nuvarande verksamheter i framtidsplaneringen. Det handlar om 6 – 7 års erfarenheter, inom tidigare Alvesta och Växjö samordningsförbund och förbundschefen fick i uppdrag att anlita en extern utvärderare för detta.

Ovan utvärderingsrapport, vilket genomfördes av EY under främst april månad, var klar inför styrelsemötet den 21 maj.

Vid styrelsemötet den 21 maj fattade styrelsen inriktningsbeslut om verksamhet 2016 med innebörden att man avser att arbeta mer i processer riktat för specifika målgrupper och antar en treårs trappstegsmodell, för minskning av sin finansiering av den s.k. Basverksamheten – Finsam Aktiviteter:

2016 – 60 % Basverksamhet och 40 % Processverksamhet

2017 – 40 % Basverksamhet och 60 % Processverksamhet

2018 – 20 % Basverksamhet och 80 % Processverksamhet

Styrelsen beslöt även i maj att snarast möjligt genomföra en inventering hos handläggare/behandlare på myndigheterna, om vilka samverkansproblem/behov man upplever i sitt dagliga arbete, som är förenliga med Finsamlagens syfte och gav förbundschefen i uppdrag att rekrytera en person som kan genomföra ovan inventering, samt ta på sig uppdraget att genomföra en förstudie kring en processidé

Förbundschefen fick också i uppdrag att tillsammans med samordnarna, vid lämplig tidpunkt påbörja anpassningen av verksamhetens deltagaromslutning, utifrån beslutet om minskad Basverksamhet 2016.

3.2 Styrelsen

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har under perioden januari – augusti 2015, haft fyra styrelsemöten och två planeringsdagar.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Nätverkskonferensen för samordningsförbund i mars, av presidiet och förbundschefen. Konferensen var 2015 förlagd till Linköping.

Några styrelseledamöter har deltagit i förbundets samverkansträff den 23 april.

Fyra ledamöter/ersättare deltog i Nationella rådets styrelseutbildning i maj i Stockholm och presidiet kommer att genomföra den i september.

Styrelsens arbete har under perioden präglats av att sammanföra de tidigare två förbundens verksamhet och kultur, samt starta Samordningsförbundet Värends utvecklingsarbete.

3.3 Lokala samverkansgruppen

Lokala samverkansgruppen har från och med mars 2015, möten med förbundschefen inplanerade ca en vecka innan varje styrelsemöte. Under perioden januari – augusti 2015, har tre sådana möten hållits.

Bland annat har Lokala samverkansgruppens roll diskuterats och vikten av att gruppen är aktivare än tidigare samt att det finns kontinuitet i gruppens sammansättning.

3.4 Vision och Mål - 2015

Vision

Ge människor möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje

Mål

Individmål

Inriktningsmål

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att erbjuda kontinuerlig inskrivning i förbundets rehabiliterande insatser

Resultatmål

- att inom två veckor från det att intresseanmälan inkommer, erbjuda ett första informationssamtal med nya deltagare
- att tiden för att bli inskriven i verksamheten ska vara högst 4 veckor från inkommen intresseanmälan
- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 150 personer under 2015
- att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas
- att 80 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen

Samverkansmål

Inriktningsmål

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryterings/samordningsgruppen
- att utveckla företagskontakterna med syfte att öka viljan hos företagare att anställa personer med funktionsnedsättning
- att öka kännedomen om Samordningsförbundet Värends insatser bland handläggare/behandlare i myndigheterna

Resultatmål

- att genomföra minst 2 utbildnings/samverkansträffar
- att öka representationen från privatdrivna vårdcentraler i rekrytering/samordningsgruppen, med minst en representant
- att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna och företag/allmänhet minst 6 gånger
- att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet

Målgrupp:

Personer...

- mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå egen försörjning
- som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver fördjupat stöd och mer samordning än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på arbetsmarknaden eller börja studera
- är aktuella på minst två av de samverkande myndigheterna
- är motiverade eller kan motiveras till den förändring som krävs för att uppnå egen försörjning
- har inte pågående missbruk

3.5 Rekryteringsgruppen

Rekryteringsgrupp har funnits i Växjö sedan april 2009 och i Alvesta sedan 2010. Samarbetet med/i denna har genom åren utvecklats/fördjupats, från att i början mest förmedla intresseanmälningar till teamens verksamhet, till att främja samverkan mellan parterna genom t.ex. erfarenhets/kunskapsutbyte. Gruppen är också en viktig informationskanal på båda håll på verksamhetsnivå. En viktig del i informationsuppdraget är att informera om vilken målgrupp som är prioriterad av förbundsstyrelsen, till handläggare/behandlare hos de samverkande parterna.

Det finns ett stort behov av kunskapsutbyte och skapa nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare, som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering. Idéer till bättre samverkan mellan befintliga verksamheter inom myndigheterna diskuteras ofta fram i denna grupp. Gruppen träffas 4 - 5 gånger per år.

Inkomna intresseanmälningar 2015

Under perioden januari – augusti 2015 har 55 nya intresseanmälningar inkommit från handläggare/behandlare hos parterna.

Basverksamheten Finsam Aktiviteter har kontinuerligt intag av deltagare och man kan börja träffa någon samordnare individuellt där målet ofta är att gå grupputbildningen t.ex. vid nästa gruppstart.

Inkomna intresseanmälningar 2015

	2015 t.o.m. 31/8
Antal - totalt	55
Alvesta/Växjö kommun	14
Försäkringskassan	12
Arbetsförmedlingen	13
Region Kronoberg	16

Oftast kommer den enskilde på informationssamtal innan att man gör en intresseanmälan. När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet, kallas den enskilde till bedömningssamtal med samordnarna. Detta innebär att samordnarna oftast träffar alla deltagare som skrivs in i verksamheten, två gånger innan start.

Från januari och fram till 31 augusti 2015, har 169 st. informations- och bedömningssamtal genomförts av samordnarna. Samordnarna upplever att intresset för verksamheten från parternas handläggare/behandlare under perioden april – augusti ökat markant jämfört med 2014. I nuläget finns en kö till verksamheten, då fler personer bedöms uppfylla målgruppsskriterierna än man kan ta emot.

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till **Samordnat resursmöte**. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra

Handwritten signatures and initials: *MF*, *EB*, and a signature that appears to be *hm*.

detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i Samordningsteamets basverksamhet, eftersom man inte är redo för denna. Insatsen registreras i SUS.

3.6 Samordningsteamet – verksamhet och resultat/måluppfyllelse 2015

Verksamhetsplanens individuella resultatmål för 2015, är en mix av de två tidigare förbundens mål och under arbetet med att synkronisera Samordningsteamets verksamhet på de båda orterna, har det visat sig att några av dessa i praktiken inte fungerar att mäta.

När det gäller tillgänglighetsmålet – ***"att inom två veckor från det att intresseanmälan inkommer, erbjuda ett första informationssamtal med nya deltagare"*** - har nya inskrivningsrutiner för deltagare utvecklats under perioden. De flesta av de intresserade personerna kommer först på ett informationssamtal, innan man bestämmer sig för att fylla i en intresseanmälan. Detta innebär omvänd ordning och målet är därför svårt att exakt följa upp. ***Verksamheten bedömer att flertalet intresserade personer erbjudits informationssamtal inom två veckor.***

Inflödet av personer som uppfyller målgruppskriterierna har sedan senvår/försommar ökat markant och tillgänglighetsmålet – ***"att tiden för att bli inskriven i verksamheten ska vara högst 4 veckor från inkommen intresseanmälan"*** – uppfylls inte då det i nuläget finns en kö till verksamheten. ***När utrymme finns att skriva in nya deltagare i verksamheten, prioriteras personer upp till 30 år.***

Alvesta och Växjö's basverksamheters tidigare avslutningskriterier skiljde sig åt en hel del och i början av året i samband med sammanslagningen, har teamet jobbat fram gemensamma kriterier. Det visade sig i början av 2015 att bästa sättet att skapa en samsyn kring detta, var att använda de avslutningsorsaker, som man ändå måste använda i SUS, vilket samordnarna har gjort under 2015.

SUS avslutningsorsaker skiljer sig något från Samordningsförbundet Väre's resultatmål - ***"att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen och - att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Samordningsförbundet Väre's verksamhet avslutas"***

Därför går det inte fullt ut att räkna ut där angivna procentsatser vad gäller måluppfyllelse av ovan mål. ***Bedömningen är att kategori 1 (43 %) och 2 (38 %) i resultattabellen på sid. 10 i det närmaste är överförbara till ovan procentsatser.***

Vad gäller kvalitetsmålet - ***att 80 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen*** – verksamheten påbörjade arbetet att ta fram kriterier för hur detta mål ska följas upp i februari, men har inte slutfört detta pga. tidsbrist.

Från 1 januari – 31 augusti 2015 har 37 personer avslutat sin rehabilitering inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Anledning till avslut 31 pers. – t.o.m. augusti 2015, enligt avslutningsorsak i SUS	Antal	Kommentar
1. Utskrivning	16 = 43 %	Arbete, studier eller aktivt arbetssökande, dvs. "kan ta erbjudet jobb i morgon"
2. Utskrivning fortsatt rehabilitering	14 = 38 %	Går vidare till annan rehabiliteringsinsats t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i annan fortsatt samverkan
3. Flyttat	1 = 3 %	Flyttat till annan kommun
4. Föräldraledighet	0	Avslutar pga. av graviditet eller föräldraledighet
5. Utskrivning pga. försämrad hälsa/sjukdom	6 = 16 %	Försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är i dagsläget inte aktuellt
6. Avslutat på egen begäran	0	
7. Avliden	0	

I budget för 2015 finns medel till fem samordnare i **Basverksamheten Finsam Aktiviteter**. En av samordnarna valde i april att återgå till ordinarie verksamhet på Arbetsförmedlingen. Rekrytering av en ersättare påbörjades omgående, men avbröts i maj i samband med styrelsens inriktningsbeslut för 2016. Detta inriktningsbeslut innebär en minskning av basverksamheten 2016 med färre samordnare. Det ansågs ta mer tid och kraft att lära upp en ny medarbetare för så kort tid, än vad det ger.

Tre gupp utbildningar, varav två i Växjö och en i Alvesta, har under perioden startats med 8 - 14 deltagare i varje grupp. Förutom detta arbetar verksamheten även helt individuellt med en del personer.

Under perioden januari – augusti 2014 har Samordningsteamet aktivt arbetat med 142 personer och den 31 augusti 2015, var 105 personer inskrivna i verksamheten Finsam Aktiviteter. Av dessa personer är 55 kvinnor (53 %) och 49 män (47 %) och 62 personer (59 %) är under 30 år. Samordningsteamets verksamhet har, jämfört med liknande insatser i andra förbund, stor omslutning och innehåller fler delmoment på få medarbetare.

Allt fler deltagare (drygt 50 %) har diagnostiserade neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, vilket t.ex. kan innebära svårigheter att följa en planering, hålla tillbaka impulser, mobilisera mental energi, generalisera, svag sammanhangstolkning och bristande föreställningsförmåga. Detta är funktioner som är mycket viktiga för att klara av att motivera sig till att göra de förändringar i livet som krävs för att närma sig ett arbete. Samordning i rehabiliteringen krävs

för att den enskilde ska klara att utveckla strategier för att förbättra ovan beskrivna funktioner.

I nedanstående tabell visas var de 105 inskrivna deltagarna befinner sig i sin process mot arbete/studier den 31 augusti 2015.

Inskrivna deltagare 2015-08-31	Antal
Pågående grupputbildning	10
Utbildning/kurs	6
Arbete	2
Arbets träning	19
Coaching	68

Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 10 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbets träningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning/promenad en gång per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp, gör praktiska övningar på och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållnings/arbetssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- | | |
|---------------------------------------|--|
| * Stresshantering och attityder | * Grupp/grupprocesser |
| * Avslappning/avspänning | * Rädsla/Mod – att våga mer |
| * Sömn och dygnsrytm | * Att bli möjlighetsletare |
| * Kost och motion | * Arbetsglädje |
| * Yrkesvägledning | * Målplanering |
| * Arbetsrollen-att fungera i en sådan | * Information om Arbetsförmedlingen |
| * Relationsträning | * Personlig beskrivning/meriter/upptäcka resurser |
| * Praktisk fysisk träning | * ”Praktiksök” t.ex. öva på anställningsintervjuer |
| * Studiebesök på företag | * Feedback, träning i att ge och ta emot feedback |

Tillsammans med individen görs under kursen en realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Syftet och den ”röda tråden” är att bli aktivare – ”komma till görandet ” och därmed förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Handwritten signatures and initials: *ves*, *MB*, *of*, *LB*

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil, både vid starten av grupputbildningen och efter 10 veckor. Syftet är att ge dem en uppfattning om hur livsstilen påverkar hälsan - ett första steg i processen med att sätta mål och se sina egna möjligheter att förändra sin livssituation för att närma sig ett arbete.

Individuell process – Steg 2

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder, samt planera vägen vidare till lönearbete/studier. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till nätverksmöte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period, bekosta en sådan plats på sociala företag eller föreningar.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras tillsammans andra aktörer.

Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och ”arbetgivaren” och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag och finns med under processen.

Efterstöd – syfte/mål och arbetsinsats

Denna insats startades inom Alvesta samordningsförbund 2012, då erfarenheten tydligt visade på hur avgörande det är för en människa att ha fortsatt stöd efter avslutad rehabiliteringsinsats. Vetskapen om att det finns någon att kontakta, skapar trygghet in i den nya livssituation, som deltagaren har efter avslutad kontakt med samordningsförbundets verksamhet.

Målet med Efterstöd är att deltagaren ska känna sig trygg och stöttad även efter avslutad tid i samordningsförbundets verksamhet. Denna upplevda trygghet/stöttning kan innebära att deltagaren sporras till att upprätthålla och bevara styrka och motivation.

Vid avslut erbjuds deltagaren att gå in i insatsen Efterstöd. Insatsens längd är ett år. Insatsen innebär dels att Samordnaren kontakter deltagaren för uppföljningssamtal på telefon tre månader efter avslutningsdatum, samt att deltagaren själv har möjlighet att vid behov kontakta samordnarna för stöd, råd och uppmuntran. Samordnarna tar efter det första samtalet inte initiativ till kontakt med deltagaren, utan initiativet ligger hos deltagaren själv. Samordnaren registrerar in deltagaren i insatsen i SUS och registrerar ut hen efter ett år.

Styrelsen för Samordningsförbundet Värend beslutade i mars 2015 att insatsen Efterstöd fortsatt ska erbjudas deltagare, som avslutas från Samordningsteamets verksamhet.

Den 31 augusti var **24 personer inskrivna i insatsen Efterstöd.**

3.7 Projekt – Klargörande av arbetsförmåga

Projektet har riktat sig till personer med oklar/outredd arbetsförmåga och som har behov av en anpassad arbetsträningsplats, innan arbetsrelaterad rehabilitering är möjlig.

Målet var att klargöra arbetsförmågan hos ca 50 personer på ett år och hänvisa vidare till lämplig insats, samt följa upp de individer som hänvisas till praktisk arbetsträning genom projektet. I denna målgrupp ingår t.ex. personer som är s.k. språksvaga.

Under projekttiden togs 47 personer emot, varav 18 kvinnor (38 %) och 29 män (62 %).

Projektet startades i september 2013 och dåvarande Växjö samordningsförbund beviljade projektmedel på sammanlagt 1 694 000. Projektet pågick t.o.m. februari 2015 då beviljade medel var förbrukade. Från mars 2015 tog Växjö kommun över verksamheten och driver den i egen regi.

3.8 Utveckling av det övergripande samverkansarbetet

En av samordningsförbundets två uppgifter är att stödja samverkan mellan parterna på olika nivåer i organisationerna.

Grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat är information och dialog. Kommunikation är processen av budskap, som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av verksam attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

De tidigare två förbunden har samarbetat sedan hösten 2010, kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna.

Den 23 april 2015 genomfördes årets första samverkansträff på Futurum Konferens i Växjö, med ett 70 tal deltagare. Syftet denna gång var att få fördjupad kunskap om verksamheter hos Finsams parter, som berör människor vilka ofta har behov av samordnad rehabilitering.

Fyra sådana verksamheter beskrev delar av sin verksamhet i seminarieform:

1. Personliga ombud Kronoberg beskrev vilka brister de ser i samhällets stödsystem
2. Projektledarna för utveckling av SIP planer/möten beskrev vad dessa innebär
3. Vad innebär Vuxenpsykiatrins tobakavvänjningsprogram
4. Vad innebär specialisternas arbete på Arbetsförmedlingen

Höstens samverkansträff kommer att genomföras den 3 november och bl.a. handla om Samordningsförbundet Värends förestående verksamhetsutveckling.

Samverkansmålet att genomföra minst 2 samverkansdagar per år kommer därmed uppfyllas.

Arbetet i **Rekryteringsgruppen** (se beskrivning sid. 8) är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler. Under 2015 har detta samverkansmål uppnåtts. ***Nu finns även privatdrivna vårdcentraler representerade i Rekryteringsgruppen och detta samverkansmål kommer därmed att uppfyllas.***

Samordningsteamet har bjudit in till 3 frukost/informationsmöten sedan januari för personal inom myndigheterna. Ett i Alvesta och två i Växjö.

Samordningsteamet besöker även personalmöten hos myndigheterna, för att informera handläggare/behandlare om Samordningsförbundet Värends insatser. Den 25 augusti höll t.ex. Samordningsteamet information för en grupp läkare på Capho vårdcentral på Hovshaga.

Ytterligare frukostmöten är inplanerade under hösten 2015. ***Samverkansmålet att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger under 2013 kommer troligtvis att uppfyllas.***

Årets FINSAM – diplom (2014) till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet Samverkansmålet tilldelades Pilbäckens förskola, Växjö kommun. Utmärkelsen överlämnades i mars 2015, med motiveringen ”***att man med ett stort engagemang, ett respektfullt bemötande och ett bra handledarskap har skapat förutsättningar så att en av våra deltagare har fått arbete***”.

Samordningsteamet kommer under hösten 2015 att undersöka vilka av de företag man har kontakt med, som kan anses förtjänta av en denna utmärkelse för innevarande år.

4. Framtid

Samordningsförbundet Varend befinner sig i nu i en utvecklingsfas både geografiskt och verksamhetsmässigt. Kommunfullmäktige i Tingsryds kommun fattade i augusti 2015, beslut om att ansöka om att ansluta sig till Samordningsförbundet Varend. I skrivande stund pågår arbete med hur detta praktiskt ska gå till m.m.

Under hösten 2015 blir inventeringen hos handläggare/behandlare på myndigheterna, om vilka samverkansproblem/behov man upplever i sitt dagliga arbete, som är förenliga med Finsamlagens syfte, klar. Meningen är att inventeringen ska ge underlag för beslut (redan under hösten 2015) om vilka samverkansbehov som är mest angelägna att starta förstudier för insatser/processer kring.

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets/styrelsens administration och för målgruppsverksamhet.

Det samlade egna kapitalet i tidigare Växjö samordningsförbund uppgick 2014-12-31 till 639 tkr.

I samband med att tidigare Alvesta samordningsförbund upplöstes i mars, när den styrelsen överlämnade sin slutredovisning för 2014 till huvudmännen, överfördes, enligt förbundsordningen, återstående eget kapital på 620 tkr och egendom till det nya gemensamma förbundet, Samordningsförbundet Varend.

Det samlade överskottet från tidigare år i de båda tidigare förbunden på 1 259 tkr, fördes via respektive förbunds balansräkning över som ingående eget kapital i det nya förbundet balansräkning.

Under en övergångsperiod särredovisades de båda gamla förbundens ingående balansposter på olika konton i den nya balansräkningen.

Processen med att sammanföra de båda gamla förbundens balansposter var helt klar den 30 juni 2015.

Ovanstående överskott gav tillsammans med parternas insatser för 2015 på 5 400 tkr, en budget på 6 659 tkr.

Fram till den 31 augusti 2015 har 2 949 tkr av årets budget på 6 659 tkr, förbrukats. Kostnaden för målgruppsverksamheter uppgår till 79 % av förbrukade budgetmedel och förbundets administration och styrelsearvoden till 21 %.

Vid 2015 års utgång beräknas det mesta av det samlade överskottet från tidigare år, vara förbrukat. Prognos för utfall utifrån resultat den 31 augusti, blir ett överskott mot budget på 200 tkr.

I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2015.

Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed. Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.

Delårsbokslut 2015-08-31
RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	Delårsbokslut 2015-08-31
Verksamhetens intäkter	1	3 600
Verksamhetens kostnader	2	<u>-2 949</u>
Resultat före finansiella poster		651
Finansiella intäkter		3
Finansiella kostnader		<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		<u>3</u>
		654

BALANSRÄKNING, TKR
Tillgångar

Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	3	89
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	476
Kassa och bank	5	<u>2 455</u>
Summa omsättningstillgångar		3 020
 Summa tillgångar		 3 020

Eget kapital och skulder

Eget kapital		
Ingående eget kapital		1 259
Periodens resultat		<u>654</u>
Summa eget kapital		1 913

Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder		363
Övriga skulder		0
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	<u>744</u>
Summa kortfristiga skulder		1 107

Summa eget kapital och skulder		3 020
---------------------------------------	--	--------------

NOTER

Not 1 Verksamhetens intäkter Tkr

Bidrag från Försäkringskassan	900
Bidrag från Arbetsförmedlingen	900
Bidrag från Region Kronoberg	900
Bidrag från Växjö kommun	533
Bidrag från Alvesta kommun	367
Summa	3 600

Not 2 Verksamhetens kostnader

Administration	636
Samordningsteamet – Aktiviteter för målgruppen	609
Samordningsteamet – Lönekostnad personal	1 704
Summa	2 949

Administrationens kostnader utgör 21 % av de totala kostnaderna.

Not 3 Kortfristiga fordringar

Momsfordran staten juli - augusti	69
Övriga fordringar	20
Summa	89

Not 4 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror september 2014	26
Upplupna insatser huvudmännen	450
Summa	476

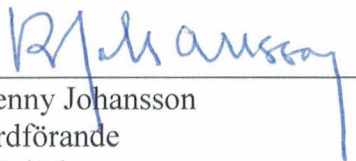
Not 5 Kassa och bank

Kassa	0
Bankkonto Swedbank	2 455
Summa	2 455

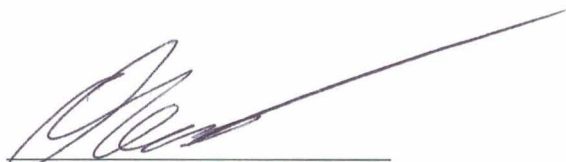
Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda insatser huvudmännen	225
Övriga upplupna kostnader och förutbet int	519
Summa	744

Växjö den 22 oktober 2015



Benny Johansson
Ordförande
Växjö kommun



Olof Björkmarker
Vice ordförande
Region Kronoberg



Carina Brandstedt
Arbetsförmedlingen



Maria Fransson
Försäkringskassan