

Tjänsteskrivelse  
Dnr  
2018-02-26

Emma Krantz  
Förbundschef  
Tel. 0733-288017

Till/  
Styrelse för Samordningsförbundet Värend

## **Förslag till ersättningsmodell i samband med medstyrning av Samordningsförbundet Värends processarbete**

### **Förslag till beslut**

Styrelsen föreslås godkänna förslag till ersättning i samband med medstyrning i processerna som drivs av Samordningsförbundet Värend.

### **Bakgrund och syfte**

De processer som beslutats av styrelsen har som syfte att med gemensamma resurser samordna insatser för att människor inom rehabiliteringsområdet ska få eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

I Samordningsförbundet idag finns det ingen tydlig struktur för hur vi ska arbeta med brukarinflytande i våra processer. Eftersom vi går ifrån en operativ nivå till en strategisk nivå krävs ett nytt tänk kring inflytande och delaktighet.

Delaktighet och inflytande av människor med egen erfarenhet är viktiga och avgörande faktorer för att processerna som Samordningsförbundet genomför blir av god kvalitet. Att därifrån också betala ut ersättning till de personer som deltar kommer att sätta förbundet på kartan.

Begreppet medstyrning i skrivelsen är ett samlingsbegrepp för inflytande och delaktighet och nedan beskrivs olika metoder på hur det kan ske.

### **Metoder för medstyrning på olika nivåer**

I Sherry Arnsteins <sup>1</sup> delaktighetstrappa beskrivs olika grader av delaktighet, ju högre upp i trappan desto större är delaktigheten.

---

<sup>1</sup> SKLs variant av modellen från Sherry Arnstein, (1969). *A ladder of citizen participation*. *Journal of the American Institute of planners* 35 (4):216-224.



Delaktighetstrappan belyser hur inflytandet kan utvecklas på ett systematiskt sätt.

Medstyrning kan ske på olika nivåer:

- **Individnivå** – innebär varje möte med varje individ
- **Verksamhetsnivå** – innebär systematisk medstyrning genom att bjuda in till olika aktiviteter och samråd kring förbundets processer.
- **Systemnivå** – innebär medstyrning i Ledning och styrning på en övergripande nivå för inflytande över utvecklingen av förbundets verksamhet

Eftersom Samordningsförbundet Värend ska arbeta mot strategisk inriktning genom olika processer är det främst **verksamhetsnivå** och **systemnivå** som är aktuell för medstyrning.

Metoderna för hur medstyrning ska utvecklas ser olika ut i vilken process det gäller. Till exempel att *konsultativt* ingå i styrgrupper i en process från idé till implementering som exempelvis processen **Samsyn och Samhandling**

Ett annat exempel kan vara att i *dialog* utbyta erfarenheter och tankar i samband med en workshop kring en utbildningsinsats.

De människor eller brukarorganisationer som berörs av medstyrning ska ha koppling till målgruppen för den aktuella processen. Tillexempel processen **Samsyn och Samhandling** vänder sig till personer inom autismspektrum och då är lämpliga organisationer Attention eller Autism och Aspergerförbundet.

### **Uppdragets karaktär för brukarorganisation eller enskilda vid medstyrning**

I första hand ställs frågan till en brukarorganisation/intresseorganisation. De utser sedan en representant som kan delta. Därefter formuleras ett skriftligt och tydligt uppdrag med syfte och vad som förväntas av representanten och under hur lång tid.

Att ingå i en styrgrupp för en process är en roll. Den rollen innebär att man representerar flera personer inom samma målgrupp.

Om en process kräver inflytande av personer som inte tillhör en brukarorganisation/intresseorganisation görs en bedömning av förbundschef processledare och styrgrupp för aktuell process.

### **Ersättningsmodell**

Ersättning betalas ut som skattepliktigt timarvode när enskild individ personligen inbjuds skriftligt till uppdrag. Ersättning utgår med arvode som beräknas enligt nedan:

*0,5% av prisbasbeloppet, 45 500 kr för 2018) per timmes medverkan i aktivitet, för- och efterarbete inkluderat (= 227,50kr/timme 2018).*

Ersättning för resa utgår i första hand för resor med kollektivtrafik, alternativt som milersättning enligt gällande norm.

I arvodesblanketten formuleras skriftligen uppdragets syfte och tidslängd

### Övrigt

Den ersättning som betalas ut ska inte beaktas som en enskild förmån likt den FinsamLagen avser som *Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda*. Medstyrning ska betraktas som en arbetsmetod och bör därför inte stå i motstånd till varandra.

Antalet timmar för medstyrning av en enskild person kan varierar beroende på processens omfattning och uppdrag.

Budget för medstyrning räknas in i varje ny process.



Emma Krantz  
Förbundschef

## Styrelsesammanträde med Samordningsförbundet Värend 2018-03-09

### Styrelsens beslut

- att godkänna förslaget till ersättningsmodell vid medstyrning och utvärdera efter ett år.