



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2026

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process, som måste erövras, etableras och ständigt underhållas.

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll	Sida
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 4
3. Förvaltningsberättelse	4 - 11
4. Framtid	11
5. Ekonomi	11
- Resultaträkning	12
- Balansräkning	12
- Noter	13
6. Samordningsförbundet Värends delårsredovisning undertecknas	14
Bilaga 1 Välfärdsguiden halvårsrapport 2025	15

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman tillsammans med Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Under åren 2016–2020 anslöt även kommunerna Tingsryd, Lessebo och Uppvidinge. Vid utgången av 2025 hade Alvesta kommun 19 687 invånare, Tingsryds kommun 11 896, Lessebo kommun 8 115, Uppvidinge kommun 8 911 och Växjö kommun 98 940. Sammantaget omfattar förbundets fem kommuner 147 549 invånare.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000–2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Samordningsförbundets verksamhet finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö står för 25 % tillsammans.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla samverkan mellan myndigheterna.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av medlemmarna utsedd styrelse. I organisationen finns andra stödjande funktioner så som revisorer, förbundschef, administratör och utvecklingsgrupp. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av åtta ledamöter och åtta ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelsen uppgifter består av:

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Styrelseledamöter för delåret 1 januari – 31 augusti 2026

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun. Ordförande	Claudia Crowley Sörensson, Alvesta kommun
Annica Gustafson, Arbetsförmedlingen. Vice ordförande	Karolin Damnäs, Arbetsförmedlingen
Lars Altgård, Lessebo kommun	Joacim Danielsson, Lessebo Kommun
Carl-Olof Bengtsson, Region Kronoberg	Charlotte Sennehed, Region Kronoberg

Martin Edberg, Växjö kommun	Irene Blad, Växjö kommun
Angelica Karlsson, Försäkringskassan	
Åke Nyberg, Tingsryds kommun	Marie Fransson, Tingsryds kommun
Torbjörn Gustafsson, Uppvidinge kommun	Simon Bring, Uppvidinge kommun

Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo, Uppvidinge och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens revisor är Peter Cederblad, Azets Revision och Rådgivning AB. Kommunernas och Region Kronobergs revisor är Ulf Engqvist.

Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Inom förbundet finns också en administratör som stöd till förbundschefen kring arkiv och dokumentation. Utöver kansliet så finns projektledare till olika insatser.

Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppen består av personer som har god kännedom om den organisation man representerar. Utvecklingsgruppen genom kansliet bereder och utvecklar ärende gentemot styrelsen. Den utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppen. Sammanträdestider sker i anslutning till styrelsens sammanträden.

Medstyrning

Medstyrning är en modell som bygger på att personer med egen erfarenhet av att ha ohälsa kan vara representerade i olika beslutande grupper för att utveckla verksamheten. De blir då arvoderade för sitt deltagande.

Kommunikationsplan

Utvecklingsgrupp och styrelse har tagit fram och beslutat om en gemensam kommunikationsplan för att öka kännedomen om förbundets insatser. Den följs upp i samband med internkontrollen.

3. Förvaltningsberättelse

Styrelsen har haft sex ordinarie styrelsemöten under delåret och har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2026. Arbetet har omfattat löpande uppföljning av verksamhet och ekonomi samt utveckling av förbundets insatser och framtida inriktning.

Den 13 februari genomfördes en strategidag tillsammans med utvecklingsgruppen och representanter från förbundets finansierade insatser. Magnus von Schenk, förbundschef i Samordningsförbundet i Blekinge, och Martin Fransson, forskare vid Karlstads universitet, bidrog med erfarenheter och forskning kring samverkan och systemvärldskap. Dagen innehöll gemensamma workshops om bland annat ansvar, samverkanstrukturer och förbundets framtida utveckling och blev en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med verksamhetsplanen för 2027–2029.

Under våren har styrelsen fattat beslut om flera nya utvecklingsinitiativ, däribland Metoder för alla – språklig tillgänglighet inom rehabilitering, en förstudie kring förebyggande arbetssätt samt en föreläsningsserie om psykiatriska diagnoser. Initiativen ligger i linje med de utvecklingsområden som pekats ut i verksamhetsplanen för 2026.

Styrelsen har även arbetat med uppföljning och fortsatt utveckling av Samkraft Varend. Följeforskningen av Samverkansteam Varend slutfördes i början av delåret och har bidragit med

erfarenheter och insikter som används i dialogen om verksamhetens fortsatta utveckling. Under 2026 har följeforskningen övergått till att fokusera på pilotprojektet Gruppverksamhet.

Medlemssamrådet genomfördes den 28 april. Där presenterades bland annat resultatet för 2025, verksamheten och ekonomin för 2026 samt den strategiska inriktningen för 2027–2029. Medlemmarna beslutade att budgeten för 2027 ska ligga kvar på samma nivå som 2026. Frågan väcktes även om att framöver undersöka möjligheten att slå samman länets två samordningsförbund.

Under perioden har även arbetet med interna verksamhetsdialoger påbörjats som ett nytt arbetssätt för att stärka förankring och ägarskap hos medlemsparterna. Alvesta kommun var först ut och genomförde en verksamhetsdialog den 10 juni.

Vision, värdegrund och övergripande mål

Vision

Förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Värdegrund – gemensamt framåt

Vår värdegrund vilar på tre grundpelare:

Samverkan -Vi samarbetar öppet och med tillit för att nå gemensamma mål.

Medmänsklighet – Vi visar omtanke, tro och stöd på vägen mot självständighet.

Vilja -Vi drivs av engagemang och mod att skapa förändring.

Övergripande mål

1. Att fylla organisatoriska glapp med insatser som individerna har behov utav och som inte redan finns samt ingår i någon av medlemsparternas organisation och uppdrag.
2. Att de individer som ingår i insatserna gör stegförflyttningar som gör att de uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete eller vara i rätt välfärdssystem.
3. Att utbilda medlemsparternas medarbetare i kompetensinsatser som främjar samverkan, ökar kunskapen om medlemsparternas organisation och uppdrag samt ökar kunskapen om individernas behov.

Målgrupp

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Insatser/aktiviteter för år 2026

Individinriktade insatser/aktiviteter

- **Samkraft Värend** - Samkraft Värend är ett samlingsnamn för flera insatser som tillsammans ska stärka samverkan mellan medlemsparterna och förbättra stödet till individer. Arbetet omfattar individinriktade insatser, strukturövergripande samverkan och kompetenshöjande insatser. Det övergripande målet är att skapa hållbara och effektiva samverkansstrukturer mellan medlemsparterna för att stärka individens väg till självförsörjning genom arbetsförberedande insatser, samordnad rehabilitering och kunskapsutbyte.

- **Samverkansteam Varend** - Syftet är att stödja individen i rehabiliteringsprocessen genom koordinerande insatser och motiverande samtal. Målet är att 80 individer ska omfattas av insatsen.
- **Gruppverksamhet** - Syftet är att stärka individens förmåga till självförsörjning genom individuellt anpassade gruppaktiviteter, baserade på slutsatser från BIP-studien. Målet är att starta en gruppverksamhet i varje kommun under 2026.
Indikatorerna är att:
 - 100 % erbjuds progressionsmätningen BIP/SKAPA
 - Minst 50 % gör en stegförflyttning
 - 100 % har planering efter avslutad insats

Strukturövergripande insatser/aktiviteter:

- **Samverkansforum** - Syftet är att fungera som länk mellan Gruppverksamhet och Samverkansteam samt ge konsultativt stöd hos parterna som möter målgruppen. Målet är att skapa en strukturerad plattform för samverkan mellan medlemsparterna. Indikatorerna är att:
 - 95 % deltagande från samtliga medlemsparter
 - 100 % hantering av remisser och avvikelser
- **Nätverk för projekt- och processledare** - syftet med nätverket är att stärka deltagarna genom kompetensutveckling och nätverkande inom områdena socialt arbete, arbetsmarknad och hälsa. Träffarna sker två gånger per år: på våren för erfarenhetsutbyte och på hösten för kompetensutveckling. Arrangemanget är ett samarbete mellan Samordningsförbundet Varend och Projektenhet Kronoberg.
- **Min bok** - Min bok är ett hjälpmedel till förbundets målgrupp och ett sätt att främja samverkan mellan medlemsparterna tillsammans med individer. Boken samlar information om individen så att professionella ska förstå vad individen behöver för att göra stegförflyttningar för att må bättre. Boken lanserades 2020.08.17. Boken tycks upp utifrån efterfrågan från medlemsparterna.
- **Förebyggande arbete** - Identifiera hur förbundet kan arbeta med förebyggande insatser i linje med nya socialtjänstlagen genom att ta del av forskning och goda exempel för att möta förändrade behov hos målgruppen.
- **Inspirationsutbyte** -Stärka omvärldsbevakningen genom inspirations- och erfarenhetsutbyten med andra förbund och medlemsparter för att ta del av goda exempel och identifiera gemensamma behov att utveckla vidare.
- **Nya projektidéer** - Initiera nya projekt, som bland annat vidareutveckla den digitala "Min bok" som verktyg för planering och uppföljning samt insatser för personer med språkutmaning i svenska språket och som tillhör FINSAMS målgrupp.
- **Interna verksamhetsdialoger** -För att stärka samordningen, öka ägarskapet och synliggöra synergier är tanken att föra interna verksamhetsdialoger som ett nytt arbetssätt i förbundet. Syftet är att ge styrelse, ägare, utvecklingsgrupp och medarbetare inom de finansierade insatserna en gemensam och fördjupad bild av insatsernas innehåll, resultat och behov.

Kompetenshöjande insatser/aktiviteter:

Insatserna anpassas efter medlemsparternas behov, men två insatser som beskrivs nedan erbjuds kontinuerligt.

- **Samverkansutbildning** - en utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga medlemsparter. Syftet med insatsen är att 25 medarbetare per utbildning ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera medlemsparter samtidigt, kunskap om samverkan samt samverkansmöten. Utbildningen ska bidra till att fler individer får rätt stöd i rätt tid genom att medlemsparterna stärks i att samverka med varandra. Medlemsparterna har tagit fram utbildningen och ingår i arbetsgruppen för att genomföra utbildningen. Förbundschefer i Värend och Sunnerbo stödjer och faciliterar utbildningen. Utbildningen erbjuds två gånger per år.
- **Gör små saker med stor kärlek** – syftet med insatsen är att öka kunskapen hos medlemsparternas medarbetare, men också medborgare om psykisk hälsa och individers behov utifrån det. Insatsen utformas tillsammans med Växjö kommun, Region Kronoberg, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet samt medlemsparterna i Sunnerbo och Värends Samordningsförbund.

Måluppfyllelse utifrån målen och aktiviteterna/insatserna

Mål 1.

Att fylla organisatoriska glapp med insatser som individerna har behov utav och som inte redan finns samt ingår i någon av medlemsparternas organisation och uppdrag.

Metod/mätning

- Genom att använda metoden tjänstedesign¹ nås individernas upplevelser och vad som saknas.
- Genom representation i utvecklingsgruppen kan medlemsparterna gemensamt identifiera vilka behov av insatser som finns inom respektive organisation för att veta vart glappet är.
- Genom omvärldsbevakning såsom ny forskning inom ett specifikt område, erfarenhetsutbyte med andra förbund och organisationer samt via nationella konferenser kan vi identifiera behov av insatser.
- Genom att följa statistik över antalet användare av Valfärdsguiden och Min bok.

Kommentar:

Under delåret har utvecklingsgruppen haft en central roll i att identifiera organisatoriska glapp och omsätta identifierade behov i konkreta utvecklingsinitiativ. Arbetet har bland annat resulterat i förstudierna *Metoder för alla – språklig tillgänglighet inom rehabilitering* och *Förebyggande arbetssätt*. Gruppen har även undersökt möjligheten till en förstudie kring IPS.

Parallellt har styrgruppen för Samkraft Värend löpande följt upp erfarenheter från verksamheten och utvecklat insatsernas målgrupp, organisering och arbetssätt. Under året har bland annat Gruppverksamheten utvecklats och remissprocessen förenklats. Sammantaget har utvecklingsgruppen och styrgruppen bidragit till att identifiera behov och organisatoriska glapp samt utveckla och anpassa insatser utifrån dessa.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Samverkansforum Syftet är att fungera som länk mellan Gruppverksamhet och Samverkansteam samt ge konsultativt stöd till medarbetare.	Under delåret har Samverkansforum fortsatt att samla representanter från medlemsparterna för informations- och erfarenhetsutbyte samt konsultation i komplexa individärenden. Konsultationerna har utvecklats under våren och flera ärenden har aktualiserats. För att följa upp nyttan och utveckla

¹ Begreppet tjänstedesign innebär att en tjänst utformas efter kundens eller användarens verkliga behov för att bli mer användarvänlig och relevant för kunden.

Målet är att skapa en strukturerad plattform för samverkan mellan medlemsparterna. Indikatorerna är att: 95 % deltagande från samtliga medlemsparter 100 % hantering av remisser och avvikelser	arbetssättet har även en utvärdering av konsultationerna påbörjats genom intervjuer med tjänstepersoner som använt forumet. Under våren har remissprocessen till Samkraft Värends insatser också setts över. En arbetsgrupp tillsattes och i augusti ställde sig styrgruppen bakom ett förenklat remissflöde. Förändringen innebär att Samverkansforum inte längre ska ha en aktiv roll i den löpande remisshanteringen. Forumets roll och uppdrag kommer därför att ses över under hösten. Indikatorerna är att: • 95 % deltagande från samtliga medlemsparter – uppfyllt. • 100 % hantering av remisser och avvikelser – ej uppfyllt. Avvikelser har inte behandlats i Samverkansforum under delåret.
Nätverk för projekt- och processledare syftet med nätverket är att stärka deltagarna genom kompetensutveckling och nätverkande inom områdena socialt arbete, arbetsmarknad och hälsa. Träffarna sker två gånger per år: på våren för erfarenhetsutbyte och på hösten för kompetensutveckling. Arrangemanget är ett samarbete mellan Samordningsförbundet Värend och Projektenhet Kronoberg.	Två årliga träffar erbjuds parterna. Projekt- och processledare stärker sitt nätverk och får ta del av kompetensutveckling. Detta innebär att de bättre kan möta behoven hos Finsams målgrupp. En utvärdering genomfördes efter nätverksträffen i april 2026 vilken visade att 100% ansåg att de var mycket nöjda med nätverksträffen och innehållet. Citat: "Mycket inspirerade och välmående nätverk. Ger otroligt mycket både för egen utveckling och mående i rollen man har". 13 projekt- och processledare deltog vid april-träffen.
Min bok Målet är att sprida Min bok till medborgare genom medarbetarna inom organisationerna.	89 böcker är utlämnade under perioden och följande verksamheter; Föräldrategamet, A-teamet i Växjö kommun, två privatpersoner, Attention, Habiliteringen inom Region Kronoberg, Uppvidinge kommun, Personliga ombud Kronoberg, Brobyggarna via ABF samt Etablering och arbetsmarknad.
Förebyggande arbete Identifiera hur förbundet kan arbeta med förebyggande insatser i linje med nya socialtjänstlagen genom att ta del av forskning och goda exempel för att möta förändrade behov hos målgruppen.	Under våren har frågan om <i>förebyggande arbetssätt</i> utvecklats från ett första utkast till en förstudie. Växjö kommun och Försäkringskassan presenterade idén i utvecklingsgruppen den 2 mars. Efter en workshop den 17 april fick parterna i uppdrag att vidareutveckla ansökan, som godkändes av utvecklingsgruppen den 29 maj och därefter lämnades till styrelsen. Styrelsen beviljade medel till förstudien den 15 juni. Växjö kommun utser processledare för att hålla ihop förstudien.
Inspirationsutbyte Stärka omvärldsbevakningen genom inspirations- och erfarenhetsutbyten med andra förbund och medlemsparter för att ta del av goda exempel och identifiera gemensamma behov att utveckla vidare.	Under året har omvärldsbevakningen stärkts genom kunskaps- och erfarenhetsutbyte med andra samordningsförbund, forskning och medlemsparterna. Vid strategidagen den 13 februari medverkade Magnus von Schenk från Samordningsförbundet i Blekinge och Martin Fransson från Karlstads universitet med erfarenheter och forskning om samverkan och systemvärdskap. Inspelen låg till grund för gemensamma workshops med medlemsparterna och det fortsatta arbetet med förbundets utveckling och verksamhetsplan för 2027–2029.
Nya projektidéer Initiera nya projekt, som bland annat vidareutveckla den digitala "Min bok" som verktyg för planering och uppföljning samt insatser för personer med språkutmaning i	Under våren har verksamhetsplanens ambition att utveckla insatser för personer med språkutmaningar konkretiserats genom förstudien <i>Metoder för alla – språklig tillgänglighet inom rehabilitering</i>. Behovet diskuterades i utvecklingsgruppen den 2 mars och en ansökan arbetades därefter fram av

svenska språket och som tillhör FINSAMS målgrupp.	Region Kronoberg samt Växjö, Tingsryds och Uppvidinge kommuner. Utvecklingsgruppen ställde sig bakom ansökan den 17 april och lämnade den vidare till styrelsen. Styrelsen beviljade finansiering den 13 maj 2026 och förstudien genomförs under hösten 2026.
Interna verksamhetsdialoger För att stärka samordningen, öka ägarskapet och synliggöra synergier är tanken att föra interna verksamhetsdialoger som ett nytt arbetssätt i förbundet. Syftet är att ge styrelse, ägare, utvecklingsgrupp och medarbetare inom de finansierade insatserna en gemensam och fördjupad bild av insatsernas innehåll, resultat och behov.	Under året har arbetet med interna verksamhetsdialoger påbörjats som ett nytt arbetssätt för att stärka samordning, förankring och ägarskap hos medlemsparterna. Behovet av interna dialoger lyftes bland annat vid strategidagen den 13 februari. Alvesta kommun var först ut och genomförde en verksamhetsdialog den 10 juni. Arbetssättet är därmed påbörjat men har ännu inte genomförts hos övriga medlemsparter

Mål 2.

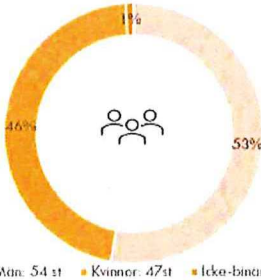
Att de individer som ingår i insatserna gör stegförflyttningar som gör att de uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete eller vara i rätt välfärdssystem.

Metod/mätning

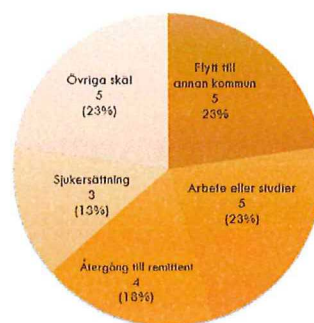
- Genom Uppföljning Finsam registrera antalet insatser och antalet individer i insatserna.
- Genom extern utvärdering sker en kvalitativ uppföljning.
- Genom vid framtida projekt använda BIP/SKAPA verktyget kan vi följa individernas stegförflyttningar.

Kommentar:

Den kvalitativa forskningen från Linnéuniversitetet pågår under hela året.

Aktiviteter inom respektive insats	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Samverkansteam Värend Syftet är att stödja individen i rehabiliteringsprocessen genom koordinerande insatser och motiverande samtal. Målet är att 80 individer ska omfattas av insatsen.	Antal personer Under januari till augusti 2026 har totalt 102 personer varit aktuella i Samverkansteam Värend. Könsfördelning (totalt 102 personer):  ● Män: 54 st ● Kvinnor: 47st ● Icke-binär: 1st  Genomsnittsålder: Cirka 45 år. Könsfördelningen bland de aktuella deltagarna var relativt jämn, med 54 män (53 %), 47 kvinnor (46 %) och 1 person som identifierats som icke-binär (1 %). Deltagarnas genomsnittsålder uppgick till cirka 45 år. Avslutade Av de aktuella deltagarna var 80 personer aktiva vid måttillfället, medan 22 personer har avslutats under året.

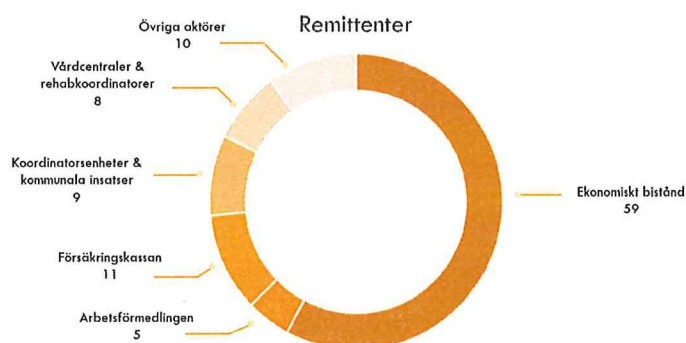
Avslutsorsaker



Sett till kommunfördelningen var fördelningen; 8 i Växjö, 8 i Tingsryd, 2 i Alvesta, 2 i Uppvidinge samt 2 i Lessebo.

Remitterande aktörer

Under 2026 har deltagarna i Samverkansteam Värmd remitterats från olika håll. Den största andelen remisser har inkommit från kommunernas verksamheter för ekonomiskt bistånd.



Analys

Vid tiden för sammanställningen finns totalt 10 personer i kö till insatsen, fördelat på Alvesta (6), Uppvidinge (1) och Växjö (3). I Tingsryd och Lessebo finns ingen kö. Kön består av personer som väntar på att kunna erbjudas insatsen efter inkomna remisser. Detta indikerar en fortsatt efterfrågan på samordnade rehabiliterande insatser för målgruppen. Samtidigt visar antalet aktiva deltagare och genomförda avslut att verksamheten haft ett kontinuerligt flöde av deltagare genom insatsen under delåret.

Förhöjd aktivitetsnivå

Enligt den resultatmätning insatsens koordinators har genomfört för perioden januari - augusti 2026 så har 70 av stödinsatserna inneburit en ökad aktivitetsnivå hos deltagarna. Av insatserna som innebär förhöjd aktivitetsnivå är det arbetsförberedande insatser som dominerar, så som kommunal arbetsträning, sysselsättningsplatser, praktik, studiebesök, Steg till arbete och jobbsökaraktiviteter.

Utöver förhöjd aktivitetsnivå har 11 fall av nytt försörjningsmedel noterats för deltagarna, exempelvis i form av lön, CSN eller aktivitetsersättning.

Gruppverksamhet Syftet är att stärka individens förmåga till självförsörjning genom individuellt anpassade gruppaktiviteter, baserade på slutsatser från BIP-studien. Målet är att starta en gruppverksamhet i varje kommun under 2026. Indikatorerna är att: 100 % erbjuds progressionsmätningen BIP/SKAPA Minst 50 % gör en stegförflyttning 100 % har planering efter avslutad insats	Under delåret har fokus i Gruppverksamheten varit att fortsätta med de pågående grupperna som har bedrivits i Lessebo, Växjö och Tingsryd. I Växjö har 15 individer deltagit uppdelat på två grupper, Lessebo har haft en grupp på 9 deltagare och 7 individer har deltagit i en prova-på grupp i Tingsryd. Målet att starta gruppverksamhet i samtliga fem kommuner har inte uppnåtts under delåret pga begränsade personalresurser och otillräckligt deltagarunderlag i flera av kommunerna. Gruppverksamheten har arbetat med stängda grupper för nya intag utifrån en särskilda sårbarhet och behovet av stabilitet och psykologisk trygghet i gruppssamtal som rör personlig utveckling. Totalt har 57 individer aktualiserats till Gruppverksamheten. Av dessa har 29 individer, drygt hälften, haft förmåga och hälsomässiga förutsättningar att delta under hela gruppverksamhetens genomförande. Deltagarantalet har därför varit betydligt högre vid gruppernas start än vid delårets slut. Marknadsföring av insatsen har skett kontinuerligt till parternas verksamheter, framförallt genom Samkraft Värends styrgrupp och i Samverkansforum, men även i direktkontakt med medarbetare hos parterna. I arbetsgruppen har rekrytering av två heltidstjänster genomförts för att ersätta bl.a. pensionsavgång. Personal har varierat mellan 2-3 heltidstjänster inräknat en processledartjänst på 50%. En förlängningsansökan godkändes av styrelsen 21/8 vilket innebär fortsatt arbete fram till och med juni 2027 om totalt två heltidsarbetande arbetsmarknadskonsulenter och en processledartjänst på 50%. Kompetensutveckling har skett i form av Motiverande Samtal (MI) och 7Tjugo-metoden för arbetsmarknadskonsulenterna.
---	---

Mål 3

Att utbilda medlemsparternas medarbetare i kompetensinsatser som främjar samverkan, ökar kunskapen om medlemsparternas organisation och uppdrag samt ökar kunskapen om individernas behov.

Metod/mätning:

Genom att använda utvärderingsverktyg (mentimeter eller forms) vid de kompetensinsatser som görs mäts bland annat två områden;

- Nöjdheten av helhet av kompetensinsatsen ska vara en trea på en femgradigskala.
- Att 50 % av deltagarna ska självuppskatta att kompetensinsatsen har bidragit till ett förändrat arbetssätt som påverkar deras bemötande gentemot individerna de arbetar med.

Aktiviteter inom respektive insats	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteter
Samverkansutbildning - en utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga medlemsparter. Syftet med insatsen är att 25 medarbetare per utbildning ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera medlemsparter samtidigt, kunskap om samverkan samt samverkansmöten.	Utvärderingen visar ett positivt resultat. Den genomsnittliga nöjdheten är 4,57 av 5, vilket överstiger målet på 3,0. 21 av 23 deltagare uppger att utbildningen har gett nya perspektiv på vad som behövs för att samverkan ska fungera och 18 av 23 (78 procent) bedömer att målgruppen kommer att märka att de deltagit i utbildningen. Fritextsvaren visar bland annat på ökad

Utbildningen ska bidra till att fler individer får rätt stöd i rätt tid genom att medlemsparterna stärks i att samverka med varandra. Medlemsparterna har tagit fram utbildningen och ingår i arbetsgruppen för att genomföra utbildningen. Förbundschefer i Värend och Sunnerbo stödjer och faciliterar utbildningen. Utbildningen erbjuds vid två gånger per året, en på våren och en på hösten.	förståelse för andra aktörers uppdrag och förutsättningar samt bättre förutsättningar för samverkan. Målet för nöjdhet är uppfyllt. Resultaten indikerar även att utbildningen påverkar deltagarnas arbetssätt och mötet med individer, men eftersom utvärderingens fråga inte fullt ut motsvarar indikatorn om att minst 50 procent ska självskatta ett förändrat arbetssätt går den delen av målet inte att bedöma fullt ut.
Gör små saker med stor kärlek Syftet med insatsen är att öka kunskapen hos medlemsparternas medarbetare, men också medborgare om psykisk hälsa och individers behov utifrån det. Insatsen utformas tillsammans med Växjö kommun, Region Kronoberg, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet samt medlemsparterna i Sunnerbo och Värends Samordningsförbund.	Framtagandet av temat och planering om konferensen har genomförts, men själva konferensen sker i november 2026.
Föreläsningsserie om psykiatriska diagnoser. Syftet är att genom digitala föreläsningar och fördjupande workshops stärka kunskapen inom området och möjliggöra ett brett deltagande.	Under våren tog Region Kronoberg och Försäkringskassan initiativ till en <i>föreläsningsserie om psykiatriska diagnoser</i>. Styrelsen beviljade finansiering till insatsen och den 29 maj fick Region Kronoberg och Försäkringskassan i uppdrag att rekrytera processledare. Hanna Cederberg från Försäkringskassan har därefter utsetts till processledare och en styrgrupp har bildats för att arbeta vidare med föreläsningsseriens innehåll och genomförande.

4. Framtid

De kommande åren formas av både nationella förändringar och lokala behov. Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) och Nationella rådet bidrar till gemensamt lärande och utveckling inom Finsam. Tillsammans med följeforskningen inom Samkraft Värend, omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte med andra samordningsförbund ger detta goda förutsättningar att fortsätta utveckla förbundets arbetssätt. Arbetet ska även knyta an till den regionala utvecklingsstrategin i Kronoberg.

Förändringar i välfärdssystemen påverkar både medlemsparterna och förbundets målgrupp. Den nya socialtjänstlagen innebär bland annat ett ökat fokus på förebyggande, lättillgängliga och kunskapsbaserade insatser. Även aktivitetskravet inom försörjningsstödet kan påverka målgruppen och behovet av samordnade insatser. För personer med komplexa behov eller språkliga utmaningar blir det särskilt viktigt att stödet är begripligt, tillgängligt och anpassat efter individens förutsättningar.

Samkraft Värend är en viktig del i att möta dessa förändringar. Fokus framåt är att följa och vidareutveckla helheten – de individinriktade insatserna Samverkansteam Värend och Gruppverksamheten samt det strukturövergripande arbetet genom Samverkansforum. Arbetet ska fortsatt följas och utvecklas med stöd av forskare från Linnéuniversitetet. Utvecklingsgruppen har samtidigt en viktig roll i att identifiera organisatoriska glapp och behov av nya insatser.

Samverkan behöver fortsätta utvecklas på alla nivåer. De interna verksamhetsdialogerna är ett nytt arbetssätt för att stärka förankring och ägarskap hos medlemsparterna och skapa en gemensam bild av insatsernas innehåll, resultat och utvecklingsbehov. Även strukturerat erfarenhets- och inspirationsutbyte med andra samordningsförbund ska fortsatt utvecklas. Förbundet behöver samtidigt kontinuerligt följa förändringar i lagstiftning, nationella direktiv och medlemsparternas behov samt säkerställa att verksamhetens utveckling sker inom förbundets ekonomiska förutsättningar.

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2025-12-31 till 2 652 tkr. Det samlade överskottet överfördes till budgetåret 2026. Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2026 på 8 524 tkr, en årsbudget på 11 176 tkr.

Fram till den 31 augusti 2026 har 5 563 tkr av årets budget förbrukats. Det innebär att till och med augusti månad har 50 % av den totala budgeten använts. Prognostiserade kostnader för återstoden av året (sep-dec) är 3 177 tkr. De totala kostnaderna för verksamhetsåret blir i sådant fall 8 740 tkr vilket i sin tur skulle leda till ett resultat för helåret på -216 tkr. Detta medför att det egna kapitalet vid årets slut kommer att vara 2 436 tkr.

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser mellan 7-15 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen upp till 7 milj samt 15 % på belopp däröver. För Samordningsförbundet Värend innebär detta att förbundet kommer att ha ett eget kapital som överstiger rekommendationen på maximalt 1 629 tkr.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsboks slutet 31 augusti 2026.

RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	Delårsbokslut 2026-08-31
Verksamhetens intäkter	1	5 683
Verksamhetens kostnader	2	<u>-5 558</u>
Resultat före finansiella poster		125
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>-5</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		-5
Resultat efter finansiella poster		120

BALANSRÄKNING, TKR

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar	3	580
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	2 935
Kassa och bank	5	<u>1 536</u>
Summa omsättningstillgångar		5 051

Summa tillgångar

5 051

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Ingående eget kapital	2 652
Periodens resultat	<u>120</u>
Summa eget kapital	2 772

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	274
Övriga skulder	0
Uppl kostnader och förutbet intäkter	<u>2 005</u>
Summa kortfristiga skulder	2 279

Summa eget kapital och skulder

5 051

NOTER

Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Bidrag från Försäkringskassan	1 421
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	1 421
	Bidrag från Region Kronoberg	1 421
	Bidrag från Växjö kommun	978
	Bidrag från Alvesta kommun	181
	Bidrag från Tingsryds kommun	105
	Bidrag från Lessebo kommun	73
	<u>Bidrag från Uppvidinge kommun</u>	<u>83</u>
	Summa	5 683
Not 2	Verksamhetens kostnader	Tkr
	Ledning och administration	1 280
	Samverkansutbildning	118
	Gör små saker med stor kärlek	68
	Samkraft Varend	3 916
	Ledning Samkraft Varend	142
	Min bok	34
	<u>Fiansiella kostnader</u>	<u>5</u>
	Summa	5 563
Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Momsfordran staten	578
	<u>Fordran hos leverantör</u>	<u>2</u>
	Summa	580
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Upplupna insatser huvudmännen	2 841
	<u>Förutbetalda kostnader</u>	<u>94</u>
	Summa	2 935
Not 5	Kassa och bank	
	Kassa	0
	<u>Bankkonton Swedbank</u>	<u>1 536</u>
	Summa	1 536
Not 6	Kortfristiga skulder	
	Leverantörsskulder	274
	Förutbetalda insatser FK och AF	355
	<u>Upplupna kostnader</u>	<u>1 650</u>
	Summa	2 279

Växjö den 2 oktober 2026



Sebastian Olsson
Ordförande
Alvesta kommun



Annica Gustafson
Vice ordförande
Arbetsförmedlingen



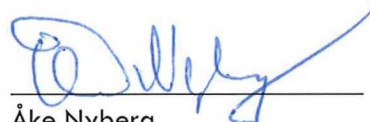
Lars Altgård
Lessebo kommun



Angelica Karlsson
Försäkringskassan



Martin Edberg
Växjö kommun



Åke Nyberg
Tingsryds kommun



Carl-Olof Bengtsson
Region Kronoberg



Torbjörn Gustafsson
Uppvidinge kommun