



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2019

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövras, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll	Sidan
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 4
3. Förvaltningsberättelse	5- 9
4. Framtid	9
5. Ekonomi	9
- Resultaträkning	10
- Balansräkning	10
- Noter	11
6. Samordningsförbundet Värends delårsredovisning undertecknas	13

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Medlemmarna i Samordningsförbundet är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen samt kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryds och Växjö. Totalt vänder sig förbundet till 131 000 invånare.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö kommuner står för 25 % tillsammans.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000-2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210).

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Medel för att uppnå detta mål är bland annat finansiering av insatser för medborgare som är i behov av samordnade medicinska, sociala och/eller arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser. Ett annat medel är gemensam kunskapsöverföring genom utbildningsinsatser till politiker, chefer och medarbetare som medverkar i samverkansarbetet. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att stödja, finansiera, och utveckla den tvärsektoriella samverkan

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en styrelse utsedd av förbundets medlemsparter. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av sju ledamöter och sju ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter för delåret 1 januari – 31 augusti 2019

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun Ordförande	Claudia Crowley Sörensson, Alvesta kommun
Oliver Rosengren; Region Kronoberg Vice ordförande	Robert Olesen, Region Kronoberg
Irene Blad, Växjö kommun	Tomas Thornell, Växjö kommun
Mira Weiland, Försäkringskassan	Eva Mo Viktorsson, Försäkringskassan
David Fridlund, Arbetsförmedlingen tom 31/3	Karolin Damnäs, Arbetsförmedlingen

Constanze Liljegren, Arbetsförmedlingen	
Magnus Carlberg, Tingsryds kommun	Maria Petersén, Tingsryds kommun
Lars Altgård, Lessebo kommun	Angelica Karlsson, Lessebo kommun

2:1 Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

2:2 Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens revisor har varit Patrik Hansén, Deloitte AB för perioden 1 januari - 30 april och Emil Andersson, KPMG för perioden 1 maj -31 augusti. Kommun och Regions revisor har varit Ingrid Hugosson Region Kronoberg för perioden 1 januari -31 maj och Ulf Engqvist för perioden 1 juni -31 augusti.

2:3 Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Under år 2019 arbetar två processledare som har som uppgift att bedriva processer som leds av förbundet. Processledarna agerar också som ett stöd till förbundschefen under perioden.

2:4 Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppen består av cheftjänstemän med lokalt operativt ansvar eller personer annan ledningsfunktion, hos medlemsorganisationerna. Utvecklingsgruppen har en beredande/yttrande roll gentemot styrelsen och ska vara ett stöd till förbundschefen vid t.ex. förankring och förberedelser av förslag samt fånga upp idéer till processer och eventuellt bereda dessa. Utvecklingsgruppen har som uppgift att vara styrgrupp för de processer som finansieras av förbundet. Det utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppens sammanträdestider.

2:5 Referensgrupper

De som ingår i referensgrupperna har en god kunskap om det området som processen berör. Delaktighet och inflytande av människor med egen erfarenhet är viktiga och därför bör personer med egen erfarenhet ingå i gruppen och ha koppling till medstyrning. Referensgruppen har en utredande roll genom att identifiera *nuläget* av det området processen berör samt skapa samsyn kring en gemensam utmaning. Referensgruppens roll är att lotsa processen i rätt riktning och vägleda processledaren att skapa en önskad *målbild* kring den gemensamma utmaningen.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Styrelsen

Styrelsen för Samordningsförbundet Värend har under perioden januari – augusti 2019, haft ett konstituerande möte där ny ordförande och vice ordförande valdes ut. Styrelsen har haft tre ordinarie styrelsemöten samt en strategidag tillsammans med Utvecklingsgruppen.

Ägarsamrådet hölls den 21 mars 2019. Initiativtagare till samrådet var Region Kronoberg. Både ordförande och vice ordförande samt förbundschef deltog. Ägarna beslutade att ge förbundet samma ekonomiska tilldelning för år 2020 som för nuvarande år.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Finsamkonferensen 26 och 27 mars. Konferensen hölls i Stockholm. Tre styrelseledamöter har deltagit i Nationella rådets introduktionsutbildning.

Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2019 och har under hela perioden haft fokus på att utveckla, utöka och bredda förbundets verksamhet.

3.2 Mål - 2018

Utifrån verksamhetsplanen för 2019 har förbundet både individinriktade och strukturövergripande mål. Till varje mål finns en rad aktiviteter.

Övergripande mål:

1. Att utveckla en gemensam samverkansarena för att skapa samsyn kring gemensamma uppdrag och därigenom undvika parallella spår
2. Att utifrån individens behov skapa och stödja processer som ger effekter för såväl individer som medlemsparter samt undvika att enbart bli en projektfinansiär.
3. Att främja gemensam kompetensutveckling

3:2:1 Måluppfyllelse kopplat till aktiviteter

Nedan framgår måluppfyllelsen kopplat till aktiviteterna

Mål 1: Att utveckla en gemensam samverkansarena för att skapa samsyn kring gemensamma uppdrag och därigenom undvika parallella spår.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Att sammanföra gemensamma utmaningar utanför sin egen organisation på ett strukturerat sätt bland annat genom närmare samverkan med Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg	Utvecklingsgruppen representeras av samtliga medlemsparter och gruppen har träffats fyra gånger under perioden varav ett av tillfällena var strategidagen tillsammans med styrelsen. Förbundschefen ingår styrgruppen för arbetsmarknadssamverkan Kronoberg och deltagit vid tre träffar.
Förbundschefen träffar <i>Länets ledningsgrupp för hälso- och sjukvård och socialtjänst</i> för att informera om förbundets arbete.	Förbundschefen har inte deltagit vid detta möte under den aktuella perioden.

Utveckla samverkan med Sunnerbo Samordningsförbund genom att förbundscheferna träffas regelbundet. Skapa gemensam kompetensutveckling, utveckla SamSIP samt bygga upp gemensam insatskatalog. De båda styrelserna och presidierna ha gemensamma träffar 2 gånger/år	Någon presidieträff har inte genomförts däremot har förbundscheferna haft regelbundna möten. Sunnerbos medlemsparter har undertecknat SamSIP, Samverkansutbildning sker länsgemensamt samt båda förbunden har en gemensam katalogadministratör för Insatskatalogen.
Ingå i det strategiska arbetet i Kronobergs län som syftar till att ta fram (SÖK) lokala strategiska överenskommelser inom området mottagande och etablering samt arbetsmarknad.	Styrelsen har varit delaktig i SÖK och lämnat remissvar. Kansliet har deltagit i både länsgemensamma workshops samt lokala workshop.

Mål 2: Att utifrån individens behov skapa och stödja processer som ger effekter för såväl individer som medlemsparter samt undvika att enbart bli en projektfinansiär.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Strukturen bygger på Rundabordssamtal för att formulera en gemensam problembild kopplad till behovsanalys tillsammans med processledare, utvecklingsgrupp och referensgrupp och därefter starta en förstudie kring den gemensamma problembilden nuläget. Forskningsanknytning dels genom att ta del av artiklar och litteratur, dels föreläsare av forskare inom området. och nytta för parterna.	Ett rundabordssamtal har genomförts där förbundscheferna i Sunnerbo och Västmanland deltog vid styrgruppen för det Förstärkta samarbete mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedling. Vid mötet fick förbundscheferna i uppdrag att titta närmare på den statistik som beskriver de personer som varit i sjukförsäkringen i mer än i två år. Arbetsgrupp är utsedd och har träffats vid två tillfällen. Förbundscheferna har deltagit i det nationella nätverket för samverkansforskning.
Efter förstudiens slut fatta beslut om en vidare process ska initieras för att gå mot önskad <i>målbild</i> . Fullfölja processen samt implementera det nya arbetssättet som främjar samverkan över myndighetsgränserna och minskar glappen i de offentliga systemen. Generellt tidsperspektiv för nya processer ska vara 2 till 4 år där utvärdering och uppföljningsplan ska ingå och på vilket vis det ska ske. En process kan avbrytas i förtid om uppföljning påvisar att processen inte bidrar till positiv utveckling	Mitt Val: Processtid: 2016-08-01 - 2019-06-30 Processägare: Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan Processmedel: 1 820 875 kr Resultat: Över 100 personer har deltagit i kursen. Den absoluta majoriteten har gått till gemensam kartläggning inom det förstärkta samarbetet. Ett viktigt och bra resultat, som gör att både Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ser det fortsatta arbetet med att hålla i dessa kurser som en mycket viktig del i sina respektive samt det gemensamma uppdraget i det förstärkta samarbetet mellan myndigheterna. Insatskatalogen: Processtid: 2018-10-01 Tillsvärdare Processägare: Samtliga medlemsparter Processmedel: 210 000kr Digitala plattform för information om myndigheternas insatser. Syftet med katalogen är att underlätta arbetet för medarbetarna hos våra parter samt öka egenmakten för den enskilde individen om vilka insatser som finns. Resultat: Katalogadministratör har ansvarat för uppdatering av insatser samt

tillsammans med kansliet informerat ca 200 medarbetare hos medlemsparterna samt ca 50 medborgare vid *Samsjuklighetsdagen* samt *Bo Leva Verka*. Katalogen finns hos kommunerna Växjö och Lessebos intranät.

Samsyn och Samhandling:

Processtid: 2019-01-01 - 2020-12-31

Processägare: Samtliga medlemsparter.

Processmedel: 1 035 000 kr

Processens mål är att:

1. Finna effektiva arbetssätt riktade till personer med NP-svårigheter som inte kommer vara aktuella för en utredning
2. Att skapa en trygg och tydlig samverkansstruktur för övergången från skola till arbetsliv
3. Kartlägga möjligheterna att vidareutveckla redan samverkande väl fungerande verksamheter riktade till målgruppen

Resultat: Utifrån mål två och tre har Processledaren fokuserat på KAA (kommunala aktivitetsansvaret) i länet. Processledaren fungerar som sammankallande och nätverket har hittills under året träffats vid 5 tillfällen. Syftet är att hitta en gemensam kontaktväg mellan skola och KAA för att öka möjligheterna till fortsatta studier eller egenförsörjning. Syftet med nätverket är också kunskapsutbyte gällande målgruppen där utveckling av effektfulla insatser är i fokus. En Workshop tillsammans med skolverket har planerats och kommer genomföras den 10/10. Processledaren har också följt arbetet med Arbetsförmedlingens projekt Samstart som riktar sig till individer som omfattas av skolsamverkan.

SamSIP

Processtid: 2018-12-07 - 2020-12-06

Processägare: Samtliga medlemsparter

SamSIP ingår i en del av process Samsjuklighet och sysselsättning

Resultat: Personer som behöver stöd av flera olika myndigheter kan behöva en Samordnad Individuell Plan, SIP. Den ger en överblick över livssituationen och ger bättre förutsättningar för myndigheter att samverka för att personen skall få rätt insats i rätt tid. Processledaren har informerat ca 150 medarbetare hos medlemsparterna. Utbildning i SamSIP ingår i Samverkansutbildningen.

Samsjuklighet och Sysselsättning:

Processtid: 2019-01-01 - 2020-12-31

Processägare: Samtliga medlemsparter

Processmedel: 1 035 000

Målet med processen är att:

1. identifiera orsaker och konsekvenser till behovet som uppstår hos de olika parterna
2. utveckla effektiva arbetssätt och finna strukturer vid övergångarna

	3. skapa en större interaktion mellan verksamma kring målgruppen 4. förkorta ledtiden och tiden utan arbete för målgruppen 5. genom olika ekonomiska medel skapa en "lågtröskel" verksamhet som erbjuder meningsfull sysselsättning i kombination med behandlingsinsatser för målgruppen under pågående rehabilitering genom kontinuerligt stöd och handledning av särskilt utbildad personal 6. utveckla och testa en ny modell och arbetssätt inom arbetslivsinriktad rehabilitering riktad till målgruppen dvs utforma en ny verksamhet enligt IPS-modell som ett arbetssätt starkt rekommenderat av Socialstyrelsen för målgruppen, men som ej finns eller har testats tidigare i länet av de samverkande parterna <i>Resultat:</i> Processledaren har genomfört två workshop med medarbetare från förbundets partner. Den ena gången gjordes det med personal från Stöd och behandlingsenheten och avdelning missbruk i Alvesta kommun samt Arbetsförmedlingen och den andra gången med personal från Integrerad mottagning. Sammanlagt deltog 30 personer i båda workshoppen. Vid båda tillfällen gavs det utrymme till medarbetarna att lyfta upp utmaningar som de ser i sitt arbete när de ska möta och tillgodose målgruppens behov samt idégenerera kring åtgärder. ESF projektet Hälsofrämjande etablering: <i>Processtid: 2017-12-01 - 2020-12-31</i> <i>Processägare: SKL nationellt och Växjö kommun lokalt</i> <i>Processmedel: 1 070 000</i> Projektets två huvudsyften är: - att utveckla och prova metoder och arbetssätt samt utveckla samverkansstrukturer för att tidigare i etableringsprocessen identifiera, utreda och omhänderta ohälsa och/eller funktionsnedsättning hos nyanlända individer - stödja och stärka nyanlända personer på vägen mot arbete eller studier. Projektet riktar sig mot nyanlända kvinnor och män som omfattas av Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag, eller senast inom 6 månader avslutats från etableringsuppdraget, och som misstänks ha någon form av ohälsa och/eller funktionsnedsättning. Totalt ska delprojektet arbeta med 80 personer. Projektet pågår och därav ännu inga slutgiltiga resultat.
Använda formen tjänstedesign som bland annat innebär ett tydligt inflytande från individer med egen erfarenhet i samtliga processer kopplat till referensgrupperna samt koppla ihop till <i>medstyrning</i>. Kansliet ska utbildas i tjänstedesign och förankrar arbetssättet till referensgrupperna.	Processledare och förbundschef har genomfört steg ett i tjänstedesign. Delar av metoden har använts vid möten med rehabkoordinatorer, integrerad mottagning samt föreningen Attention.
Utvecklingsgruppen får rollen som styrgrupp till processerna. Genom marknadsföring och möten med parterna	I januari tog utvecklingsgruppen fram en uppdragsbeskrivning vad som ingår i rollen som representant i gruppen.

och/eller målgruppen fånga in gemensamma utmaningar till nya processidéer	Utvecklingsgruppen har idégenererat kring nya projekt.
---	--

Mål 3: Att främja gemensam kompetensutveckling.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Att agera kunskapsförmedlare genom Samverkansutbildning.	Pilotgrupp för samverkansutbildning – kunskap som ingång i samverkan är genomförd och beslutad att genomföras i länet under hösten 2019.
Att utifrån behovs hos parterna finansiera och erbjuda gemensam kompetensutveckling	Samordningsförbundet Varend tillsammans med Linneuniversitetet, Region Kronoberg och Växjö kommun samt Länsstyrelsen har finansierat en kompetenssatsning med fokus psykisk hälsa och integration. Konferensen hölls på Linneuniversitetet den 5 och 6 februari. Det var ca 700 anmälda. Deltagarna kom främst från kommunerna i länet och även Regionen var väl representerad. Enkät om utvärdering skickades till 537 deltagare och det var en svarsfrekvens på 50%. Närmare 90 % av deltagarna svarade att helhetsintrycket var bra (minst nivå fyra på en femgradig skala). 8 av 10 tyckte att innehållet motsvarade förväntningarna man haft på dagen och strax under 80% svarade att man kommer ha nytta av innehållet från dagen i sitt arbete. Totalkostnad för konferensen var 250 000kr och det motsvarade en kostnad på 390kr/person. Samordningsförbundet finansierade två föreläsare och del av fikakostnaderna motsvarande 58 000kr.

4. Framtid

- Förbundet har anslutit sig till indikatorprojektet (utvärdering av kvalitativa värden). Indikatorerna ska användas i ett nytt pilotprojekt samt vid samverkansutbildningen.
- Finansiera pilotprojekt Hälsofrämjande etablering – utökad målgrupp och därmed minska det egna kapitalet.
- Införa och utvärdera verktyget SamSIP.
- Införa #breakfeastatsfvaend frukost, ny forskning inom specifika områden samt samverkan.
- Följa upp önskan från ägarna om att även Uppvidinge kommun ansöker om medlemskap.
- Förankra det processinriktade arbetssättet genom tjänstedesign hos medlemsparterna

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2018-12-31 till 1 463 tkr. Det samlade överskottet överfördes till budgetåret 2019. Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2018 på 4 262 tkr, en årsbudget på 5 725 tkr.

Fram till den 31 augusti 2019 har 2 848 tkr av årets budget förbrukats. Det innebär att till och med augusti månad har 50 % av den totala budgeten använts. Om kostnaderna kommer vara i motsvarande storlek under resten av året kommer de totala kostnaderna bli 5 696 tkr. Detta medför att kapitalet vid årets slut kommer att vara 1 042 tkr

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 852 tkr.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag. Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat. Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2019.

Delårsbokslut 2019-08-31

RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	Delårsbokslut 2019-08-31
Verksamhetens intäkter	1	2 841
Verksamhetens kostnader	2	<u>-2 848</u>
Resultat före finansiella poster		-7
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		<u>0</u>
		-7

BALANSRÄKNING, TKR

2019-08-31

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar	3	46
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	390
Kassa och bank	5	<u>2 147</u>
Summa omsättningstillgångar		2 583

Summa tillgångar **2 583**

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Ingående eget kapital	1 463
Periodens resultat	<u>-7</u>
Summa eget kapital	1 456

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	33
Övriga skulder	3
Uppl kostnader och förutbet intäkter	<u>1 091</u>
Summa kortfristiga skulder	1 127
Summa eget kapital och skulder	2 583

NOTER

Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Bidrag från Försäkringskassan	710
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	710
	Bidrag från Region Kronoberg	710
	Bidrag från Växjö kommun	505
	Bidrag från Alvesta kommun	101
	Bidrag från Tingsryds kommun	61
	Bidrag från Lessebo kommun	<u>44</u>
	Summa	2 841
Not 2	Verksamhetens kostnader	
	Administration	1 175
	Samverkansutbildning	151
	Gemensam kompetensutveckling	132
	Samsyn & samhandling	321
	Hälsofrämjande etablering	394
	Mitt Val	186
	Samsjuklighet & Sysselsättning	283
	Insatskatalog	102
	Processmedel till förfogande	<u>104</u>
	Summa	2 848
Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Momsfordran staten	<u>47</u>
	Summa	47
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Upplupna insatser huvudmännen	355
	Förutbetalda kostnader	<u>35</u>
	Summa	390

Not 5	Kassa och bank	
	Kassa	0
	Bankkonton Swedbank	2 147
	Summa	2 147

Not 6	Kortfristiga skulder	
	Leverantörsskulder	33
	Skatter o arbetsgivaravgifter	3
	Förutbetalda insatser huvudmännen	178
	Upplupna kostnader	879
	Upplupna kostnader processmedel	35
	Summa	1 128

Lessebo den 11 oktober 2019



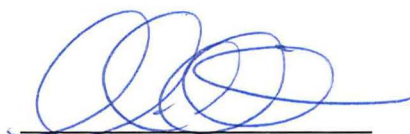
Sebastian Ohlsson
Ordförande
Alvesta kommun



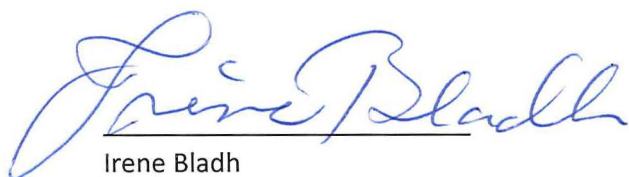
Oliver Rosengren
Vice ordförande
Region Kronoberg



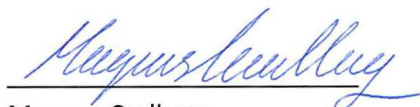
Constanze Lillgren
Arbetsförmedlingen



Mira Weiland
Försäkringskassan



Irene Bladh
Växjö kommun



Magnus Carlberg
Tingsryds kommun



Lars Altgård
Lessebo kommun