



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2025

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process, som måste erövras, etableras och ständigt underhållas.

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll	Sidan
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 4
3. Förvaltningsberättelse	4 - 11
4. Framtid	11
5. Ekonomi	11
- Resultaträkning	12
- Balansräkning	12
- Noter	13
6. Samordningsförbundet Värends delårsredovisning undertecknas	14
Bilaga 1	15
Välfärdsguiden halvårsrapport 2025	

1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman tillsammans med Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från och med 1 januari 2020 är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö. Förbundet vänder till totalt till 88 442 invånare (SCB 2024) som tillhör åldern 16-64. Fördelningen mellan kommunerna är Alvesta 11 280, Tingsryd 6 514, Lessebo 4 575, Uppvidinge 5 153 och Växjö 60 920 invånare i åldern 16-64 år (SCB 2024). Totalt vänder sig förbundet till 147 537 invånare (SCB 2024) varav 88 442 invånare (SCB 2024) tillhör åldern 16 - 64.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000–2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Samordningsförbundets verksamhet finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö står för 25 % tillsammans.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla samverkan mellan myndigheterna.

2. Organisation

Samordningsförbundet Värend leds av en styrelse utsedd av förbundets medlemsparter. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundsstyrelsen består av åtta ledamöter och åtta ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelsens uppgifter:

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Styrelseledamöter för delåret 1 januari – 31 augusti 2025

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Angelica Karlsson, Lessebo kommun. Ordförande	Lars Altgård, Lessebo kommun
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun. Vice ordförande	Claudia Crowley Sörensson, Alvesta kommun
Carl-Olof Bengtsson, Region Kronoberg	Charlotte Sennehed, Region Kronoberg
Martin Edberg, Växjö kommun	Irene Blad, Växjö kommun
Linnea Elm, Försäkringskassan	

Annica Gustafson, Arbetsförmedlingen	Karolin Damnäs, Arbetsförmedlingen
Åke Nyberg, Tingsryds kommun	Marie Fransson, Tingsryds kommun
Torbjörn Gustafsson, Uppvidinge kommun	Simon Bring, Uppvidinge kommun

Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd, Lessebo och Växjö, Uppvidinge samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens revisor har varit Peter Cederblad, KPMG. Kommun och Regions revisor har varit Ulf Engqvist.

Kansli

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Inom förbundet finns också en administratör som stöd till förbundschefen kring arkiv och dokumentation. Utöver kansliet så finns projektledare till olika insatser.

Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppen består av personer som har god kännedom om den organisation man representerar. Utvecklingsgruppen genom kansliet bereder och utvecklar ärende gentemot styrelsen. Det utses både en ordinarie och en ersättare till utvecklingsgruppen. Sammanträdestider sker i anslutning till styrelsens sammanträden.

Medstyrning

Medstyrning är en modell som bygger på att personer med egen erfarenhet av att ha ohälsa kan vara representerade i olika beslutande grupper för att utveckla verksamheten. De blir då arvoderade för sitt deltagande.

Kommunikationsplan

Utvecklingsgrupp och styrelse har tagit fram och beslutat om en gemensam kommunikationsplan för att öka kännedomen om förbundets insatser. Den följs upp i samband med internkontrollen.

3. Förvaltningsberättelse

Styrelsen

Styrelsen har haft tre ordinarie styrelsemöten och har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2025.

Den 28 februari genomfördes konferensen *"Samverkansteam Värend: Från Pilot till Långsiktig Insats – Vägen till en Hållbar Samverkan"*, där Linnéuniversitetet och Samordningsförbundet Värend bjöd in till en halvdagskonferens om pilotprojektet Samverkansteam Värend. På eftermiddagen hölls en strategidag med utvecklingsgruppen, forskare och representanter från Samverkansteam Värend. Syftet var att skapa en gemensam och tydlig bild av förbundets arbete och framtida inriktning. Nuläge, bakgrund och mål presenterades, och processen för individstöd och forskningsinsatser redovisades. Arbetet omfattade även frågor om hur erfarenheter ska förvaltas samt utvecklingen av Samkraft Värend – en process med fokus på en ny samverkansmodell och insatsen Gruppverksamheten.

Medlemssamrådet genomfördes den 5 april med sju av åtta parter närvarande; Uppvidinge deltog inte. Under mötet betonades vikten av att de avsatta medlen får verka under en tid innan en ny bedömning av medelstilldelningen görs. Bedömningen av om budgeten för 2025 är rimlig även för kommande år kan endast göras efter en viss utvärderingsperiod. Därför beslutades att budgeten för 2026 ska ligga kvar på samma nivå som 2025.

Den 1 april deltog ordförande tillsammans med förbundschef på strategikonferens och årsmöte i Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS). Ordförande deltog även på finsamkonferensen den 2 april.

Vice ordförande har representerat förbundet i forum för de Strategisk överenskommelsen för Kronobergs län 2019–2025 inom mottagande, etablering och integration i arbets- och samhällslivet (SÖK).

Ordförande Angelica Carlsson avsade sig uppdraget under delåret. Till följd av detta genomfördes ett extra styrelsemöte den 20 augusti för val av nytt presidium. Sebastian Olsson valdes till ordförande och Annica Gustafson till vice ordförande.

Vision, värdegrund och övergripande mål

Vision

Förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Värdegrund – gemensamt framåt

Vår värdegrund bygger på fundamentala begrepp som **samverkan**, **medmännisklighet** och **vilja**. Dessa grundpelare formar vår syn på hur vi ska arbeta och interagera, både internt och externt.

Samverkan:

Vi strävar efter att skapa en miljö där samverkan och samarbete är kärnan i allt vi gör. Vi tror på öppen kommunikation, delat ansvar och gemensamma mål. Genom aktivt inlyssnande och uppbyggande av ömsesidig tillit och förtroende skapar vi en trygg och positiv miljö. Vi är öppna för att förstå olika perspektiv och är dedikerade till ömsesidig respekt.

Medmännisklighet:

Vi placerar individen i centrum av allt vi gör. Vår strävan är att skapa positiv påverkan och bidra till samhällets bästa. Vi är medvetna om vårt ansvar gentemot varandra och samhället, och vi arbetar för att främja välbefinnande och hållbarhet.

Vilja:

Vi har viljan att göra skillnad och vårt arbete präglas av förståelse, ambition, och engagemang. Genom att vara lyhörda för nya idéer och möjligheter strävar vi efter att ständigt utvecklas och vara öppna för målgruppens behov.

Övergripande mål

1. Att **fylla** organisatoriska glapp med insatser som individerna har behov utav och som inte redan finns samt ingår i någon av medlemsparternas organisation och uppdrag.
2. Att de individer som ingår i insatserna gör **stegförflyttningar** som gör att de **uppnår** eller **förbättrar** sin förmåga att utföra förvärvsarbete eller vara i **rätt välfärdssystem**.
3. Att utbilda medlemsparternas medarbetare i kompetensinsatser som **främjar** samverkan, **ökar** kunskapen om medlemsparternas organisation och uppdrag samt **ökar** kunskapen om individernas behov.

Målgrupp

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Insatser

Strukturövergripande insatser:

- **Välfärdsguiden** - en digital plattform där parternas insatser finns samlade. Guiden ägs av Centrala Östergötland Samordningsförbund och Samordningsförbundet Värends medlemsparter har ingått i katalogen sedan 2018.01.01. Under 2025 års första del sker vidare diskussion om Välfärdsguidens målsättning, funktion och följa antalet användare av den.
- **Sammans.se** - en utbildningsplattform för att stödja medlemsparternas behov av kompetensutveckling om bland annat samverkan.
- **Min bok** - Min bok är ett hjälpmedel till förbundets målgrupp och ett sätt att främja samverkan mellan medlemsparterna tillsammans med individer. Boken samlar information om individen så att professionella ska förstå vad individen behöver för att göra stegförflyttningar för att må bättre. Boken lanserades 2020.08.17. Boken tycks upp utifrån efterfrågan från medlemsparterna.

Individinriktade insatser:

Samkraft Värend - Skapa hållbara och effektiva samverkansstrukturer för långsiktig och hållbar samverkan mellan alla parter. Mål att stärka individens väg till självförsörjning genom arbetsförberedande insatser, samordnade rehabiliteringsåtgärder och kunskapsutbyte mellan aktörer.

Insatsen är en långsiktig insats vilket innebär att den inte är ett projekt med ett slutdatum. Däremot ska två av delarna/grupperna utformas som ett pilotprojekt under det första året.

Insatsen består av tre delar:

1. **SAMVERKANSFORUM** -utformas under år 2025
2. **Insats GRUPPVERKSAMHET** - utformas under år 2025
3. **Insats SAMVERKANSTEAM Värend** - fortsätter i befintlig form under år 2025

Målsättningen är att gruppverksamheten ska nå 40 individer under 2025, medan Samverkansteam Värend ska arbeta med 80 individer.

Kompetenshöjande insatser:

Insatserna anpassas efter medlemsparternas behov, men två insatser som beskrivs nedan erbjuds kontinuerligt.

- **Samverkansutbildning** - en utbildningsinsats på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Syftet med insatsen är att 25 medarbetare per utbildning ska få mer kunskap om varandras arbete, få förståelse för hur det är att behöva stöd från flera parter samtidigt, kunskap om samverkan samt samverkansmöten. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid genom att medlemsparterna stärks i att samverka med varandra. Medlemsparterna har tagit fram utbildningen och ingår i arbetsgruppen för att genomföra utbildningen. Förbundschefer i Värend och Sunnerbo stödjer och faciliterar utbildningen. Utbildningen erbjuds vid två gånger per året.
- **Gör små saker med stor kärlek** - syftet med insatsen är att öka kunskapen hos medlemsparternas medarbetare, men också medborgare om psykisk hälsa och individers behov utifrån det. Insatsen utformas tillsammans med Växjö kommun, Region Kronoberg, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet samt medlemsparterna i Sunnerbo och Värends Samordningsförbund.

Måluppfyllelse utifrån målen och insatserna

Mål 1.

Att fylla organisatoriska glapp med insatser som individerna har behov utav och som inte redan finns samt ingår i någon av medlemsparternas organisation och uppdrag.

Metod/mätning

- Genom att använda metoden tjänstedesign¹ nås individernas upplevelser och vad som saknas.
- Genom representation i utvecklingsgruppen kan medlemsparterna gemensamt identifiera vilka behov av insatser som finns inom respektive organisation för att veta vart glappet är.
- Genom omvärldsbevakning såsom ny forskning inom ett specifikt område, erfarenhetsutbyte med andra förbund och organisationer samt via nationella konferenser kan vi identifiera behov av insatser.
- Genom att följa statistik över antalet användare av Valfärdsguiden och Min bok.

Kommentar:

Utvecklingsgruppen har utsett en styrgrupp samt tagit fram en uppdragsbeskrivning för den nya individinriktade insatsen Samkraft Varend och har därmed släppt rollen som styrgrupp.

Utvecklingsarbete kopplat till utvecklingsgruppens roll i att identifiera nya glapp pågår under hösten 2025.

Aktiviteter	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Valfärdsguiden Följa antalet användare av den. Målet är att se över Valfärdsguidens målsättning, funktion och behov under våren 2025.	Besöksstatistik: Valfärdsguiden såg totalt 1 165 besök på vägvalssidor inom Samordningsförbundet Varend under det första halvåret 2025. Vägval inom Växjö kommun såg 1 056 besök, vägval inom Alvesta kommun 79 besök, vägval inom Tingsryds kommun 21 besök, vägval inom Lessebo kommun 9 besök och inga vägval specifika för Uppvidinge kommun besöktes i Valfärdsguiden. Utförligare halvårsredovisningen bifogas till delåret i separat bilaga. Valfärdsguiden har fortsatt att utgöra ett värdefullt stöd för samordning av välfärdsinsatser och för att hjälpa professionella att guida individer med komplexa behov. Samtidigt har utmaningar med att säkerställa att informationen är uppdaterad och komplett påverkat guidens tillförlitlighet och användbarhet negativt. Begränsade resurser och svårigheter att få regelbundna uppdateringar från berörda verksamheter har försvårat det löpande underhållet. Mot bakgrund av detta har styrelsen den 16 juni fattat beslut om att avsluta medlemskapet i Valfärdsguiden från och med 2026, för att i stället kunna fokusera resurserna på andra prioriterade områden.
Sammans.se Målet är att använda sidan genom kompetensutveckling.	Uppfyllt genom att den används i samverkansutbildningen.
Min bok Målet är att sprida Min bok till medborgare genom medarbetarna inom organisationerna.	Under delåret har 250 böcker producerats, varav cirka 150 böcker har delats ut till personer i behov av stöd genom flera olika verksamheter. Utdelningen har skett via bland annat Regionens allmänpsykiatri, Växjö kommuns socialpsykiatri, Lessebo kommun, personliga ombud samt Samkraft Varend

¹ Begreppet tjänstedesign innebär att en tjänst utformas efter kundens eller användarens verkliga behov för att bli mer användarvänlig och relevant för kunden.

Mål 2.

Att de individer som ingår i insatserna gör **stegförflyttningar** som gör att de **uppnår** eller **förbättrar** sin förmåga att utföra förvärvsarbete eller vara i **rätt välfärdssystem**.

Metod/mätning

- Genom Uppföljning Finsam registrera antalet insatser och antalet individer i insatserna.
- Genom extern utvärdering genom Linnéuniversitetet sker en kvalitativ och kvantitativ uppföljning.
- Genom vid framtida projekt använda BIP/SKAPA verktyget kan vi följa individernas stegförflyttningar².

Kommentar:

BIP/SKAPA som metod har inte använts under delåret, men däremot har höjd aktivitetsnivå registrerats i Samverkansteam Varend. Den kvalitativa forskningen från Linnéuniversitetet pågår under hela året.

Aktiviteter inom respektive insats	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteterna
Övergripande mål i Samkraft Varend Att skapa hållbara och effektiva samverkansstrukturer för långsiktig och hållbar samverkan mellan alla parter. Mål att stärka individens väg till självförsörjning genom arbetsförberedande insatser, samordnade rehabiliteringsåtgärder och kunskapsutbyte mellan aktörer.	Utvecklingsgruppen har utsett styrgrupp för insatsen. Deras uppdrag är att säkerställa en effektiv och strukturerad styrning av verksamheten inom Samkraft Varend. Genom tydlig planering, prioritering och uppföljning av insatser bidrar uppdraget till att verksamheten bedrivs i linje med de fastställda målen och att eventuella frågeställningar hanteras på ett strukturerat och transparent sätt. Styrgruppen har under delåret träffats vid 5 tillfällen och har under hela processen levt upp till sitt uppdrag att leda insatsen framåt. Den 18/8 genomfördes en gemensam dag i Samkraft Varend. Alla som ingår i Samkraft närvarade (styrgrupp, samverkansforum, Samverkansteam Varend, Gruppverksamhet, projektledning). Utöver dem var även en styrelseledamot Personliga ombud Kronoberg, projektenheten och kansliet i förbundet representerade. Resultatet av dagen blev en större förståelse för varandra, förändring av remissflödet, fortsättning av att utveckla gruppverksamheten samt stärka marknadsföringen för Samkraft Varend.
Mål för Samverkansforum Att skapa en strukturerad plattform för samverkan mellan parterna, som fungerar som en länk mellan Gruppverksamhet och Samverkansteam. INDIKATORER 1.1. 95 % deltagande från samtliga parter på möten 1.2. 100 % av remisserna hanteras 1.3. 100 % av inkomna avvikelser hanteras	Styrgruppen har utsett representation till Samverkansforum och gett en tydlig uppdragsbeskrivning: Samverkansforum har tre uppdrag: 1. Att vara länk till Gruppverksamheten och Samverkansteamet samt konsultation för att vägleda individer till rätt insats. 2. Kunskapsöverföring mellan parterna för att optimera arbetet och stärka individens väg till självförsörjning. 3. Sprida information inom sin egna organisation kring Samverkansforum och insatserna. 95 % närvaro från samtliga från samtliga parter på möten

² BIP står för Beskeftigelse indikator projekt, där Beskeftigelse betyder sysselsättning. De har utformat ett verktyg som hjälper den enskilde att värdera sina egna färdigheter inom ett antal områden. SKAPA står för Skattning Av Progression mot Arbete, och är alltså ett sätt att mäta sin egen utveckling på väg mot att bli så anställningsbar som möjligt.

	Fyra genomförda träffar med fokus på lära känna varandra, remissflöde, remissunderlag och samtycke. 17 remisser har behandlats varav samtliga har hanterats. Fyra konsultationer och resterande har anvisats till insatserna. Inga inkomna avvikelser och därmed inga hanterade. Hemsidan www.sfvarend.se har kontinuerligt uppdaterats för att följa förändringarna.
MÅL FÖR SAMVERKANSTEAM VÄREND Stödja individer i deras rehabiliteringsprocess genom koordinerande insatser och motiverande samtal. Målsättningen är att Samverkansteam Varend ska arbeta med 80 individer (kalenderår). • <i>Insatsens koordinatörer ger deltagande individer stöd i att närma sig självförsörjning genom koordinerande insatser, motiverande samtal samt samverkan med berörda aktörer.</i> • <i>Skapa, utveckla och bibehålla effektiva samverkansstrukturer och kunskapsutbyte mellan insats Samverkansteam Varend och Samordningsförbundet Värends parter</i> • <i>Identifiera och eskalera glapp som försvårar eller fördröjer målgruppens närmande till självförsörjning till Samordningsförbundets Värends parter, för att därigenom bidra till organisationernas interna kvalitetsarbete</i> INDIKATORER Indikatorer för måluppfyllelse kommer att tas fram efter resultat i slutrapporten (årsskiftet 2024/2025) från den kvalitativa forskningsstudien.	Antal deltagare i Samverkansteam Varend aktuella under perioden jan – aug 2025: 81 individer Enligt den resultatmätning insatsens koordinatörer har genomfört för perioden januari - augusti 2025 har 226 nya eller ökade stödinsatser tillkommit för deltagare med stöd av en koordinator i Samverkansteam Varend. Resultaten avser deltagare inskrivna under perioden. 59 av stödinsatserna innebar en ökad aktivitetsnivå hos deltagarna, genom bl.a. arbetsträning, studier, tillgång till färdtjänst och sysselsättningsplats. Utöver de nya/ökade stödinsatserna har 20 fall av nytt försörjningsmedel noterats för deltagarna, exempelvis i form av aktivitetsstöd och CSN. En slutkonferens genomfördes i februari för att sammanfatta pilotprojektet och en tillhörande slutrapport presenterades. I samband med detta presenterade de två följeforskar-teamen resultat och slutrapporter. Efter slutkonferensen hölls en strategidag med workshop där det framkom önskemål från styrelse och utvecklingsgrupp om spridning av koordinatörernas kunskap och kompetens. En kartläggning har författats och spridits till förbundets parter samt erbjudande gjorts att bjuda in processledare till workshop utifrån kartläggningen. En detaljerad beskrivning av koordinatorsstödet har tagits fram i syfte att tydliggöra gränssnitt gentemot Försäkringskassans samordningsuppdrag. I samarbete med myndighetens representant i styrelsen har detta möjliggjort remittering av deltagare till Samverkansteam Varend från myndigheten från augusti 2025. Informationsträffar har erbjudits förbundets samverkansparter, och presentation av Samverkansteam Varend har skett i förbundets utvecklingsgrupp samt i Samkraft Värends styrgrupp och Samverkansforum. Antal utbildningstillfällen/ erfarenhetsutbyten/ studiebesök för koordinatörerna: 5. En nyrekrytering och introduktion av koordinator i Alvesta kommun har genomförts tillsammans med ansvarig chef. Arbetet med att identifiera glapp i välfärdssystemet genom så kallade avvikelser har fortsatt och under delåret har 2 avvikelser rapporterats in av insatsens koordinatörer. Samtliga avvikelser är lyfta med ansvariga organisationers representanter. Några nya indikatorer har inte tagits fram under delåret.

MÅL FÖR GRUPPVERKSAMHETEN Stärka individens förmåga till självförsörjning genom individuellt anpassade gruppaktiviteter. Målsättningen är att starta upp en gruppverksamhet i respektive kommun under år 2025. Målsättningen är att gruppverksamheten ska nå 40 individer under 2025 INDIKATORER 1. 100 % ska ha erbjudits progressionsmätningen BIP/SKAPA 2. Minst 50 % ska ha gjort en stegförflyttning utifrån progressionsmätningen 3. 100 % av deltagarna har efter avslutad insats en planering	Starten av projektet inleddes med inventering av befintliga insatser i samtliga kommuner. Syftet var att hämta input om behov och upplägg av gruppverksamhet. I juni månad öppnade gruppverksamheten upp för direktremisser i syfte till att snabbare få in fler deltagare. Antal anvisade deltagare till gruppverksamhet från projektstart t.om 250831: 15 st. Informationsmöte om gruppverksamhet har genomförts med samtliga 15, och 11 deltagare har tackat ja till insatsen. Resterande 4 har annan planering med vården eller kan inte delta i gruppverksamhet de dagarna den bedrivs. Presentation och information av gruppverksamhet har erbjudits och/eller genomförts hos förbundets samverkansparter. Det är ännu inte möjligt att följa de satta indikatorerna då gruppverksamheten varit i en uppstartsfas och inte hunnit testa alla metoder.
--	---

Mål 3

Att utbilda medlemsparternas medarbetare i kompetensinsatser som **främjar** samverkan, **ökar** kunskapen om medlemsparternas organisation och uppdrag samt **ökar** kunskapen om individernas behov.

Metod/mätning:

Genom att använda utvärderingsverktyg (mentimeter eller forms) vid de kompetensinsatser som görs mäts bland annat två områden;

1. Nöjdheten av helhet av kompetensinsatsen ska vara en trea på en femgradigskala.
2. Att 50 % av deltagarna ska självuppskatta att kompetensinsatsen har bidragit till ett förändrat arbetssätt som påverkar deras bemötande gentemot individerna de arbetar med.

Aktiviteter inom respektive insats	Måluppfyllelse kopplat till aktiviteter
Samverkansutbildning Målet är att utbildningen erbjuds vid två till tre gånger under året.	Utbildningen genomfördes inte under delåret på grund av avsaknad från deltagare från Region Kronoberg. Utbildningen genomförs enbart om alla fyra parter kan delta.
Gör små saker med stor kärlek	Framtagandet av temat och planering om konferensen har genomförts, men själva konferensen sker i november 2025.
Samverkansteam Värend: Från Pilot till Långsiktig Insats – Vägen till en Hållbar Samverkan Linnéuniversitetet och Samordningsförbundet Värend bjöd in till en halvdagskonferens om det framgångsrika pilotprojektet Samverkansteam Värend. Under förmiddagen fick deltagarna ta del av resultat, metoder och forskningsrön som tagits fram inom projektet och hur dessa lärdomar utvecklas till en hållbar samverkan för individer med en sammansatt hälsoproblematik eller funktionsvariation. Konferensen riktade sig till både yrkesverksamma som möter målgruppen och intresserade medborgare.	72 deltagare. 12 från region Kronoberg 1 från Försäkringskassan 10 från Alvesta kommun 8 från Tingsryds kommun 2 från Lessebo kommun 23 från Växjö kommun 7 från Uppvidinge kommun 1 från Ljungby 3 privatpersoner 1 från Atrium 2 från ABF

4. Framtid

Fokus framåt är att följa och vidareutveckla Samkraft Värend som både en individinriktad insats genom Samverkansteam Värend och Gruppverksamheten, samt en strukturövergripande insats för att stärka samverkan inom Samverkansforum. Arbetet ska fortsatt vara förankrat i forskning genom samarbete med Linnéuniversitetets forskare. Att ständigt ha kontroll över ekonomin kopplat till insatserna är också av stor vikt.

Utöver detta kommer samverkan att utvecklas på alla nivåer, och möjligheterna till ett strukturerat erfarenhetsutbyte och/eller inspiration med liknande förbund undersökas.

Det är även viktigt att kontinuerligt följa nya direktiv och lagändringar, såsom den nya socialtjänstlagen och förändringar i aktivitetskrav, då dessa påverkar både förbundets verksamhet och förutsättningarna för målgruppen.

Ett fortsatt mål är att bibehålla och främja det engagemang som finns på alla nivåer – från styrelsen och utvecklingsgruppen till Samkraft Värend – för att skapa en stabil och stimulerande utvecklingsprocess.

5. Ekonomi

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2024-12-31 till 732 tkr. Det samlade överskottet överfördes till budgetåret 2025. Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2025 på 8 524 tkr, en årsbudget på 9 256 tkr.

Fram till den 31 augusti 2025 har 3 783 tkr av årets budget förbrukats. Det innebär att till och med augusti månad har 41 % av den totala budgeten använts. Prognostiserade kostnader för återstoden av året (sep-dec) är 2 533 tkr. De totala kostnaderna för verksamhetsåret blir i sådant fall 6 316 tkr. Detta medför att det egna kapitalet vid årets slut kommer att vara 2 941 tkr.

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser mellan 7-15 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen upp till 7 milj samt 15 % på belopp däröver. För Samordningsförbundet Värend innebär detta att förbundet kommer att ha ett eget kapital som överstiger rekommendationen på maximalt 1 629 tkr.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2025.

Delårsbokslut 2025-08-31
RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	Delårsbokslut 2025-08-31
Verksamhetens intäkter	1	5 684
Verksamhetens kostnader	2	<u>-3 781</u>
Resultat före finansiella poster		1 903
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>-3</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		-3
Resultat efter finansiella poster		1 900

BALANSRÄKNING, TKR

2025-08-31

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar	3	383
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	792
Kassa och bank	5	<u>3 117</u>
Summa omsättningstillgångar		4 292

Summa tillgångar

4 292

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Ingående eget kapital		732
Periodens resultat		<u>1 901</u>
Summa eget kapital		2 633

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		33
Övriga skulder		3
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	<u>1 623</u>
Summa kortfristiga skulder		1 659

Summa eget kapital och skulder

4 292

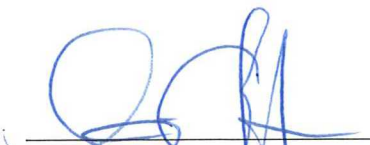
NOTER

Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Intäkter försäljning Min bok	1
	Bidrag från Försäkringskassan	1 421
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	1 421
	Bidrag från Region Kronoberg	1 421
	Bidrag från Växjö kommun	978
	Bidrag från Alvesta kommun	181
	Bidrag från Tingsryds kommun	105
	Bidrag från Lessebo kommun	73
	<u>Bidrag från Uppvidinge kommun</u>	<u>83</u>
	Summa	5 684
Not 2	Verksamhetens kostnader	Tkr
	Ledning och administration	1 260
	Samverkansutbildning	103
	Gör små saker med stor kärlek	69
	Övrig kompetensutveckling	0
	Samverkansteam Varend	1 446
	Gruppverksamhet	577
	Ledning Samkraft Varend	146
	Värfärdsguiden	99
	Min bok	58
	Sammans.se	21
	<u>Finansiella kostnader</u>	<u>2</u>
	Summa	3 781
Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Momsfordran staten	381
	<u>Fordran hos leverantör</u>	<u>2</u>
	Summa	383
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Upplupna insatser huvudmännen	710
	<u>Förutbetalda kostnader</u>	<u>81</u>
	Summa	791
Not 5	Kassa och bank	
	Kassa	0
	<u>Bankkonton Swedbank</u>	<u>3 117</u>
	Summa	3 117
Not 6	Kortfristiga skulder	
	Leverantörsskulder	33
	Skatter o arbetsgivaravgifter	4
	Förutbetalda insatser FK och AF	355
	<u>Upplupna kostnader</u>	<u>1 268</u>
	Summa	1 660

Växjö den 17 oktober 2025



Sebastian Olsson
Ordförande
Alvesta kommun



Annica Gustafson
Vice ordförande
Arbetsförmedlingen



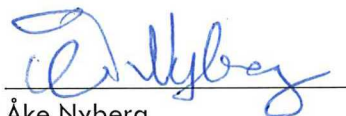
Lars Altgård
Lessebo kommun



Linnea Elm
Försäkringskassan



Martin Edberg
Växjö kommun



Åke Nyberg
Tingsryds kommun



Carl-Olof Bengtsson
Region Kronoberg



Torbjörn Gustafsson
Uppvidinge kommun



Valfärds guiden

Halvårsrapport 2025 för
Samordningsförbundet Varend

Ruth Lund och Nikša Korper Zemva

Besöksstatistik för Vägval inom Alvesta kommun, Tingsryds kommun och Lessebo kommun

Totalt besöktes 5 Vägval i Välfärdsguiden inom det geografiska området Alvesta kommun, 4 Vägval besöktes inom Tingsryds kommun, 2 Vägval besöktes inom Lessebo kommun och inga vägval specifika för Uppvidinge kommun besöktes. Vägvalen i Alvesta kommun såg totalt 79 besök under det första halvåret 2025, och för samma period såg vägvalen i Tingsryds kommun 21 besök, och vägvalen i Lessebo 9 besök. Tabellen nedan visar antalet besök till de 10 mest besökta Vägvalen inom Alvesta, Tingsryd och Lessebo. Vägvalen inom Alvesta, Tingsryd och Lessebo såg totalt 109 besök.

Vägvalets namn	Antal besök mellan januari och juni 2025
Arbetsmarknadsenheten i Alvesta	32
Språkkafé i Alvesta	30
Anhörigstöd i Tingsryd	13
Kompiskortet - Alvesta	7
Kommunala aktivitetsansvaret i Lessebo	6
Kommunala aktivitetsansvaret i Alvesta	5
Riksdagsmannen	5
Kompiskortet - Tingsryd	3
Tingsryd servicekontor	3
Kompiskortet - Lessebo	3

Figur 2. Tabell med de 10 mest besökta Vägvalen inom Alvesta, Tingsryd och Lessebo januari-juni 2025. Vägval som är tillgängliga för flera kommuner rapporteras i tabellen för förbundets största kommun och markeras med '*'.