



Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Årsredovisning 2017

Beslutad av styrelsen 2018-03-09

Innehållsförteckning

Sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret.....	3
1.2 Om förbundet.....	3
1.2.1 Organisation.....	4
1.2.2 Historik.....	4
1.2.3 Lagrum.....	4
1.2.4 Uppdrag.....	4
1.2.5 Finansiering /medlemsavgifter.....	4
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	4
1.3 Beskrivning av verksamheten.....	4
1.3.1 Målgrupper.....	5
1.3.2 Insatser.....	5
1.4 Måluppfyllelse och resultat.....	7
1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	7
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	9
1.5 Styrelsen arbete under året.....	10
1.5.1 Styrelsens arbete under året.....	10
1.5.2 Revisorer.....	10
1.5.3 Kansli.....	11
1.5.4 Utvecklingsgrupp.....	11
1.5.5 Ägarsamråd.....	11
1.6 Ekonomiskt utfall.....	11
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning.....	11
2. RESULTATRÄKNING.....	12
3. BALANSRÄKNING.....	12
4. REDOVISNINGSPRINCIPER.....	12
5. NOTER.....	13
6. STYRELSENS BESLUT.....	15
Bilagor till årsredovisningen.....	16
1. Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade insatser/projekt.....	16

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetår 2017. Till redovisningen hör bilagor som närmare beskriver olika projekt som finansierats.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Under våren ansökte Lessebo kommun om inträde i förbundet. Ny förbundsordning beslutades och från och med 1 januari 2018 ingår de som en medlem i Samordningsförbundet Värend.

Året 2017 har präglats av flera personalförändringar. I mars valde tidigare förbundschef att avsluta sin tjänst. Detta medförde att styrelsen utsåg en rekryteringsgrupp med syfte att anställa en ny förbundschef med kort varsel. En tillfällig förbundschef utsågs och samma person erbjöds tjänsten och tillträdde i september. I maj började den nya processutvecklaren. Även två nya samordnare i Basverksamheten- Finsamteamet började under samma period.

Förbundet har som inriktning att arbeta med övergripande processer i stället för individanpassad Basverksamhet. Med bakgrund av detta kommer basverksamheten upphöra helt från och med 1 september 2018. Deltagarna som är inskrivna i basverksamheten bedöms kunna ingå i medlemsparternas egna befintliga insatser.

Anledningen till att förbundet har valt att arbeta med processer är att se helheter och tänka i ett längre perspektiv. Processerna ska formuleras så att implementeringsfasen finns med från början. En processidé startar oftast med en förstudie. Till varje process finns en styrgrupp med beslutsmandat för att driva processen framåt. Processutvecklarens roll är att stödja processledare och styrgrupper i det operativa arbetet med att driva och utveckla både nya och pågående samverkansprocesser, så de blir av god kvalitet. Under hösten har förbundschef och processutvecklare besökt flera medlemsparter för att informera om förbundets inriktning mot processer. Vid besöken har behov av nya processidéer väckts.

Förbundets egna kapital har minskat något under året och det förväntas minska ytterligare under 2018. Dels genom att fler processidéer från medlemsparterna kommer in till förbundet och dels genom en omfattande utbildningssatsning.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg, samt kommunerna Alvesta Tingsryd och Växjö som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli bestående av förbundschef och processutvecklare. I förbundet ingår också tre samordnare för Basverksamheten- Finsamteamet. Kansliets personal är utlånade från sina ordinarie arbetsgivare.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Värend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman. Medlemmar är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen samt Alvesta, Tingsryds och Växjö kommuner.

1.2.3 Lagrum

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsamlagen) är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i arbetsför ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

1.2.4 Uppdrag

Uppdraget är att få en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Medel för att uppnå detta mål är bland annat finansiering av insatser för medborgare som är i behov av samordnade medicinska, sociala och/eller arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser. Ett annat medel är ett gemensamt lärande genom utbildningsinsatser till politiker, chefer och medarbetare som medverkar i samverkansarbetet. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla den tvärsektoriella samverkan

1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 4 262 502 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Regionen med en fjärdedel och kommunerna Alvesta, Tingsryd och Växjö med resterande fjärdedel. Därutöver fanns vid årets början 2 625 293 kronor i eget kapital.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Ge människor möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt.

Målet är att samarbetet ska leda till många positiva effekter, bl. a. färre i utanförskap, att individen äger sin process, att vi anpassar oss efter individens behov, att individen har rätt försörjning utifrån sin livssituation, att förtroendet för varandra är gott och att det finns politisk legitimitet för samverkansarbetet. Förbundets verksamhet ska formas så att alla huvudmän upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå detta mål.

1.3 Beskrivning av verksamheten

Samordningsförbundet Värend består av både individinriktade och strukturövergripande insatser.

De individinriktade insatserna är:

- **Basverksamheten - Finsamteamet**
- **Processen Mitt val, Växjö**
- **Processen Mötesplats och Information**
- **Processen UngKOMP**

De strukturövergripande insatserna är:

- **att utveckla fler samverkansprocesser**
- **processen Samsyn och Samhandling**
- **att öka förtroendet för varandra**
- **att utveckla kontaktytor/samverkansarenor på olika systemnivåer**
- **att utveckla mer strukturell samverkan med näringslivet.**
- **att skapa samverkansdagar och frukostmöten**

De strukturövergripande insatserna redovisas i sin helhet under måluppfyllelse 1.4.2.

1.3.1 Målgrupper

Basverksamheten - Finsamteamet arbetar med personer som:

- är mellan 16-64 år med prioritering av unga vuxna, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå egen försörjning.
- befinner sig i en livssituation som gör att hen behöver fördjupat stöd och mer samordning än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på arbetsmarknaden eller börja studera.
- är aktuella på minst två av de samverkande myndigheterna
- är motiverade eller kan motiveras till den förändring som krävs för att uppnå egen försörjning.
- inte har pågående missbruk.

Processen **Mitt Val, Växjö** vänder sig till personer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning och är sjukskriven. Personerna är i behov av rehabilitering för att få eller återfå sin arbetsförmåga.

Målgruppen för processen **Mötesplatser och Information** är nyanlända som beviljats uppehållstillstånd. De omfattas av etableringsuppdraget och är kommunplacerade.

Processen **UngKOMP** vänder sig till ungdomar 16-29 år som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och som bedöms ha behov av ett sammanhållet stöd från flera parter och kompetenser i det offentliga samhället för att etablera sig på arbetsmarknaden. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot att resurserna fördelas proportionellt mellan unga kvinnor och unga män i målgruppen. Särskilt fokus ska även riktas mot unga utrikesfödda kvinnor.

1.3.2 Insatser

Basverksamheten - Finsamteamet, kan klassificeras som en form av Integrerad samverkan. Samordnarna har sina anställningar hos någon av parterna, men arbetar i fristående lokaler, vilka finns i anslutning till förbundets kansli i Växjö. Verksamheten är

klassificerad i SUS¹ som arbetsförberedande och är ett komplement till parternas reguljära insatser. Den består av både gruppverksamhet och individuellt stöd. Syftet är att rusta och stärka individen både fysiskt, psykiskt och socialt för att öka hens förmåga till studier eller förvärvsarbete. Utifrån tillgängliga budgetmedel bemannas verksamheten med tre heltidstjänster fram till 31 augusti 2018.

Processen **Mitt Val, Växjö** ägs av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Insatsen bygger på gruppstillfällen med 6-8 deltagare i varje grupp. Gruppen träffas under åtta tillfällen fördelat under fyra veckor. Arbetsmetoden är biologdesign som är ett coachande förhållningssätt gentemot deltagaren. Syftet med gruppen är att deltagarna ska förberedas på att gå in i det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundet Värend finansierar totalt en heltidstjänst som delas på 4 personer. Processen pågår till och med 30 september 2018.

Processen **Mötesplatser och Information** är en samverkan mellan sex myndigheter Arbetsförmedlingen, Växjö kommun, Försäkringskassan, Migrationsverket, Skatteverket och Pensionsmyndigheten. Syftet med processen är att använda servicekontor som en plattform där den nyanlände träffar tvärprofessionella team med representanter från relevanta myndigheter. Syftet är också att utveckla mötesplatsen för individanpassad hjälp och ge information till nyanlända utifrån servicebehov, så att de snabbare kan etableras och nå egen försörjning. Samordningsförbundet Värend finansierade projektledartjänsten på 50 %. Processen avslutades den 30 juni 2017.

Processen **UngKOMP** är ett ESF projekt som finns på 19 orter i landet och medfinansieras av Arbetsförmedlingen och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö. Syftet är att tillsammans utveckla förhållnings- och arbetssättet med målgruppen utifrån individens behov och förutsättningar genom multikompetenta team. **UngKOMP** ska bidra till att förhindra och minska lång tid i arbetslöshet hos unga i projektet och samtidigt bidra till att öka målgruppens förtroende för myndigheter. Av samtliga deltagare ska minst 65 % övergå till arbete eller studier när de avslutat sitt deltagande i projektet och fokus är på varaktiga resultat. Av de som inte lämnar projektet för arbete eller studier ska majoriteten vara i adekvat insats. Samordningsförbundet Värend finansierar 25 % av en socialkonsulent och processen pågår till och med 31 mars 2018.

Den strukturövergripande processen **Samsyn och Samhandling** syftar till att genom samverkan utveckla ett arbetssätt som ökar samsynen och samhandlingen för individer i yrkesför ålder från 16 år och uppåt med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller misstanke om detta. Processmålen är:

- Att identifiera verk samma processer och arbetssätt som finns samt vad som saknas på lokal nivå.
- Att utveckla SIP (samordnad individuell plan) till SamSIP; - en utvecklad version av SIP där alla parter ingår, dvs. även Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Att utveckla befintliga samverkansstrukturer och insatser hos parterna.

¹ Ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av Samordningsförbundens verksamhet.

Samordningsförbundet Värend finansierar en processledare på heltid under perioden 1 december 2017 till och med 31 december 2018.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Basverksamheten Finsamteamet

De övergripande målen för Basverksamheten- Finsamteamet är 1) *att deltagarna ökar sin anställningsbarhet genom arbetslivsförberedande rehabilitering*, 2) *att genom samverkan hitta hållbara lösningar för den enskilde i riktning mot arbete studier*, 3) *att erbjuda kontinuerlig inskrivning i Basverksamheten – Finsamteamet*. För att kunna delta i basverksamheten krävs att deltagarna har insatser från två av förbundets parter och att någon av dem remitterar till verksamheten. Samordnarna kallar till ett informationsmöte med remittent och deltagare. Därefter kan deltagaren lämna in en intresseanmälan till verksamheten. 80 personer har deltagit i verksamheten. 28 personer har avslutats under året. Se bilaga 1.

Måluppfyllelse:

1. ***Mål:*** *att inom två veckor från det att handläggare/behandlare tar kontakt, erbjuda ett första informationssamtal med individer, som är intresserade av verksamheten.*
Kommentar: Målet är uppfyllt. När en medlemspart hör av sig gällande en deltagare tas en kontakt efter ett samordnarmöte som sker varje torsdag. Detta innebär att snabb kontakt sker. 61 studiebesök har gjorts under året.
2. ***Mål:*** *att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 80 personer under 2017.*
Kommentar: Målet är uppfyllt. 80 individer har varit inskrivna i verksamheten.
3. ***Mål:*** *att minst 40 % ska gå vidare till arbete (med eller utan subvention) eller studier, eller är aktivt arbetssökande efter insatsen.*
Kommentar: målet är ej uppfyllt. Av de 28 deltagare som avslutats har 28 % (8 deltagare) gått vidare till arbete eller studier eller är aktivt arbetssökande efter insatsen.
4. ***Mål:*** *att 30 % kan gå vidare till annan rehabiliteringsinsats efter avslutad insats, t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i fortsatt samverkan.*
Kommentar: Målet är uppfyllt. Av de 28 deltagare som avslutas har 53 % (15 deltagare) gått vidare till annan rehabiliteringsinsats.
5. ***Mål:*** *att 90 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen*
Kommentar: Inför varje gruppstart så får varje deltagare skatta sig i ett formulär *Livshjulet*. Vid sista tillfället får samma person skatta igen med utifrån samma formulär. Ca en månad efter avslutad grupp får deltagaren återigen skatta sin upplevelse. *Livshjulets* tre skattningar visar på ett positivt resultat inom flera livsområden efter avslutad grupp. Se bilaga 1.

Mitt Val, Växjö

Måluppfyllelse:

1. **Mål:** att 27-32 deltagare ska ingå i Mitt Val under 2017
Kommentar: Målet är uppfyllt 27 personer har deltagit under året.
2. **Mål:** Att 75% av deltagarna ska gå in i det förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Kommentar: Målet är inte uppfyllt då 66% har gått vidare till gemensam kartläggning i det förstärkta samarbetet.

Mötesplats och information

Samordningsförbundet Värend finansierade delprojektledaren under perioden 1 juni 2016 till och med 30 juni 2017. Under 2017 har 259 personer deltagit i insatsen. Se bilaga 2.

Måluppfyllelse:

1. **Mål:** att det blir en förenklad process för den nyanlända
Kommentar: Kundundersökningen har visat att:
 - Samverkan är positiv
 - Kunden upplever ökad trygghet och kontroll
 - Checklistan minimerar risker och ger ett flyt
 - Servicekontoret fyller en viktig funktion
 - Projektet är en bra bit på väg till att möta individens behov
2. **Mål:** att det blir en ökad effektivitet för de inblandade aktörerna
Kommentar: Medarbetarna upplever:
 - initial tidsåtgång för kunden har minskat från tre-fyra veckor till ungefär fyra timmar .
 - fler kompletta ärenden, minskad risk för återkrav.
 - att de förstår etableringsprocessen mycket bättre.
 - en minskad känsla av "vi och dem".
 - tillgång till en och samma tolk är viktig.

UngKOMP

UngKOMP består av multikompetenta myndighetsöverskridande team
De kompetenser som samlas från arbetsförmedling är psykolog, arbetsterapeut eller socialkonsulent, arbetsförmedlare, SIUS, kundresurser. Kompetenserna från kommunen är studie- och yrkesvägledare, arbetsmarknadsfunktion och/eller social funktion. Teamen arbetar samlokaliserat utifrån ett holistiskt förhållningssätt som utgår från individens behov och förutsättningar, med hög tillgänglighet och flexibilitet. Uppemot hälften av de totalt 160 deltagarna har behov av stöd kring social problematik. Mot den bakgrunden ansökte delprojektet i december 2016 om delfinansiering till 25 % tjänst för socialkonsulent för perioden 1 januari till 30 juni 2017 hos Samordningsförbundet Värend. Socialkonsulenten har riktad kompetens inom alkohol och drogmissbruk, bostadsproblematik, familjeproblematik samt kriminalitet.

Måloppfyllelse:

1. **Mål:** att 65% av de som deltar i UngKOMP ska gå vidare till arbete eller studier.

Kommentar: Målet är ej uppfyllt då resultatet visade att 59 % har gått vidare till arbete eller studier. Däremot har inte projektiden gått ut ännu. Annat av vikt för resultatet är att 61 % av deltagarna saknar gymnasieutbildning samt att 44 % av deltagarna har en funktionshinderkod på Arbetsförmedlingen.

1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Måloppfyllelse:

1. **Mål:** att utveckla fler samverkansprocesser.

Kommentar: Förbundet har anställt en processutvecklare på heltid.

Processutvecklaren började i maj 2017. Processutvecklaren har tillsammans med förbundschefen har träffat flera chefsforum hos medlemsparterna så som Alvesta och Växjö kommun, Tvärgrupp Vuxna samt Arbetsförmedlingen. Syftet med mötena har varit att samla in nya processidéer. Processarbetet kommer att ske i olika steg. Se bilaga 3.

2. **Mål:** att processen *Samsyn och Samhandling* startar under året.

Kommentar: Processen utgår ifrån den förstudie som tidigare gjorts i förbundet. Styrgruppen har träffats vid tre tillfällen och genomförd rekrytering av processledaren vilket är anställd från och med 1 december.

3. **Mål:** att förtroendet för varandra är gott och att det finns politisk legitimitet för samverkansarbetet. Förbundets verksamhet ska formas så att alla huvudmän upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå detta mål.

Kommentar:

- Utvecklingsgruppen har träffats vid 8 tillfällen under perioden inklusive Strategidagarna med styrelsen
- Rekryteringsgruppen har träffats vid 4 tillfällen. Utöver en beskrivning av Finsamteamets verksamhet och samverkan mellan myndigheter har även processtänket aktualiserats.
- Tre personer från utvecklingsgruppen har varit med och tagit fram verksamhetsplanen för 2018 tillsammans med representanter från styrelsen.

4. **Mål:** att förbundet ska utveckla kontaktytor och samverkansarenor på olika systemnivåer. Behov av ett chefsnätverk för att säkra en långsiktig och hållbar kvalitet i samverkansarbetet. Nätverket behöver bestå av beslutsfattare från de olika medlemmarnas verksamheter.

Kommentar: I Regionen finns två chefsnätverk såsom Länets ledningsgrupp för hälso- och sjukvård och socialtjänst samt Styrgrupp Arbetsmarknadssamverkan Kronberg. Förbundschefen ingår sedan i december i styrgruppen för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg.

5. **Mål:** att det sker en utveckling av mer strukturell samverkan med näringslivet

Kommentar: Denna samverkan har skett på individnivå genom Basverksamheten – Finsamteamets samordnares arbete med planering av arbetsträning/praktik för deltagare i verksamheten. Förbundet har avtal med ca 12 organisationer.

6. **Mål:** att skapa samverkansdagar och frukostmöten

Kommentar: dessa samverkansdagar har inte skett på grund av de personalförändringar som skett under året.

1.5 Styrelsearbete med mera

1.5.1 Styrelsens arbete under året

Styrelsen består följande ledamöter:

Medlemsorganisation	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Alvesta	Sebastian Ohlsson ordförande	Helene Gustavsson
Region Kronoberg	Olof Björkmarker v ordf tom 31 maj Henrietta Serrate v ordf from 1 juni	Mikael Johansson
Försäkringskassan	Maria Fransson	Angelica Karlsson
Arbetsförmedlingen	Jennie Bloom Rudhe	Gregory Golding
Växjö	Benny Johansson	Martin Edberg
Tingsryd	Magnus Carlberg	Cecilia Cato

När förra förbundschefen valde att sluta sin anställning bildades en rekryteringsgrupp från styrelsen med ordförande och två ledamöter, för att utse en ny förbundschef. Rekryteringsgruppen valde att tillsätta en tillfällig förbundschef på deltid under perioden 1 april-17 september. En extern konsult sattes in som stöd. Ny förbundschef tillträdde på heltid den 18 september 2017.

Styrelsen för Samordningsförbundet Värend har under året haft sex ordinarie styrelsemöten samt en heldags och en halvdags strategidag tillsammans med Utvecklingsgruppen. Två extra styrelsemöten har genomförts på grund av ny delegationsordning samt beslut om avvecklingen för Basverksamheten-Finsamteamet.

I samband med styrelsemötet i augusti gjordes en uppföljning av riskanalys och internkontrollarbete.

Inför verksamhetsplan för 2018 bildades en arbetsgrupp bestående av representanter ifrån styrelse och utvecklingsgrupp.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella FINSAM konferensen för samordningsförbund i mars, av en styrelseledamot. Konferensen var förlagd i Malmö.

1.5.2 Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor. Under perioden

har revisorer varit Patrik Hansén, Deloitte AB (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen samt Ingrid Hugosson som ersatt Sölwe Franzén, Region Kronoberg (Regionen och kommunerna).

1.5.3 Kansli

Styrelsen har tillgång till ett kansli med en heltidsanställd förbundschef och en heltidsanställd processutvecklare. Förbundschef är Emma Krantz och är inhyrd av Växjö kommun. Processutvecklare är Jennie Wardh Arvidsson och är inhyrd av Försäkringskassan. Kansliet biträder styrelsen, ansvarar för att förbundets administration och utåtriktade information samt ger övrigt stöd till utveckling av samverkan mellan förbundets medlemmar. Under året har en konsulttjänst köpts in av Hans Eriksson. Konsultens uppdrag har varit att stötta ny förbundschef. Ekonomitjänsterna köps in av Emrikssons Ekonomibyrå AB.

1.5.4 Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av chefstjänstemän med lokalt operativt ansvar eller personer med annan ledningsfunktion hos medlemsorganisationerna. Utvecklingsgruppen har en beredande och yttrande roll gentemot styrelsen samt ska vara ett stöd till förbundschefen vid t.ex. förankring och förberedelser av förslag samt fånga upp idéer till processer och eventuellt bereda dessa.

1.5.5 Ägarsamråd

Förbundets första Ägarsamråd skedde den 15 mars 2017. Ägarsamrådet samkördes med Markaryds Samordningsförbund. Initiativtagare till samrådet var Region Kronoberg.

1.6 Ekonomiskt utfall

1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter. I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Med anledning av att många Samordningsförbund har stora överskott har Nationella rådet² lämnat rekommendationer om nivå på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 852 000kr. Förbundet redovisar 2017-12-31 ett positivt eget kapital på 2 408 259 kr. Det samlade överskottet överförs till budgetåret 2018.

² Nationella rådet består av medlemmar på nationell nivå från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, SKL samt Socialstyrelsen.

2. RESULTATRÄKNING

Resultaträkning, tkr

	Not	Årsbokslut 2017-12-31	Årsbokslut 2016-12-31
Verksamhetens intäkter	1	4 262 502	4 915 271
Verksamhetens kostnader	2	<u>-4 479 541</u>	<u>-3 433 407</u>
Resultat före finansiella poster		-217 039	1 481 864
Finansiella intäkter		5	802
Finansiella kostnader		0	0
Summa finansiella intäkter och kostnader		<u>5</u>	<u>802</u>
		-217 034	1 482 666

3. BALANSRÄKNING

Balansräkning, tkr

		2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	3	527 934	158 075
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	130 525	78 647
Kassa och bank	5	<u>3 057 761</u>	<u>3 936 482</u>
Summa omsättningstillgångar		3 716 220	4 173 204
Summa tillgångar		3 716 220	4 173 204
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		2 625 293	1 142 626
Periodens resultat		<u>-217 034</u>	<u>1 482 667</u>
Summa eget kapital		2 408 259	2 625 293
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		497 776	747 149
Övriga skulder		12 354	23 696
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	<u>797 831</u>	<u>777 066</u>
Summa kortfristiga skulder		1 307 961	1 547 911
Summa eget kapital och skulder		3 716 220	4 173 204

4. REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, RKR. Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat. Balansräkningen

visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för årsbokslutet 31 december 2017. Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges. Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed. Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.

5. NOTER

Noter		2017-12-31	2016-12-31
Not 1	Verksamhetens intäkter	Kr	Kr
	Insats från Försäkringskassan	1 065 626	1 234 922
	Insats från Arbetsförmedlingen	1 065 626	1 234 922
	Insats från Region Kronoberg	1 065 626	1 210 508
	Insats från Växjö kommun	800 000	1 000 000
	Insats från Alvesta kommun	165 068	210 508
	Insats från Tingsryds kommun	100 558	24 415
	Summa	4 262 504	4 915 275
Not 2	Verksamhetens kostnader		
	Administration	1 599 666	963 219
	Pågående processer	552 623	401 459
	Finsamteamet - Aktiviteter för målgruppen	534 984	603 374
	Finsamteamet – Lönekostnad personal	1 832 268	1 465 355
	Summa	4 519 541	3 433 407
Not 3	Kortfristiga fordringar		
	Kundfordringar	65 317	0
	Momsfordran staten oktober-december	462 617	145 722
	Summa	527 934	145 722
Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
	Förutbetalda hyror	57 535	57 535
	Förutbetalda utbildningskostnader	53 000	0
	Övriga förutbetalda kostnader	19 990	21 112
	Summa	130 525	78 647
Not 5	Kassa och bank		
	Kassa	40	0
	Bankkonton Swedbank	3 057 721	3 936 482
	Summa	3 057 761	3 936 482

Not 6 Upplupna kostnader

Kostnader för insatser mot målgruppen	0	8 440
Samordningsteamet löner	364 125	241 548
Bokslut och revision	29 400	28 000
Processmedel förstudie	297 305	344 655
Kostnader Mötesplats	0	123 682
Kostnader Mitt val	62 501	28 700
Kostnader Samsyn och samhandling	44 500	0
Övrigt	0	2 040
Summa	797 831	777 065

6. STYRELSENS BESLUT

Växjö 9 mars 2018



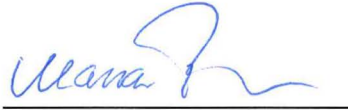
Sebastian Ohlsson
Ordförande



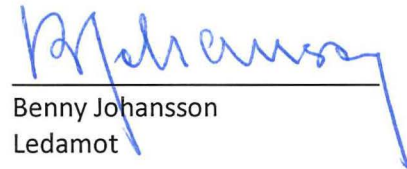
Henrietta Serrate
Vice ordförande



Jennie Bloom Rudhe
Ledamot



Maria Fransson
Ledamot



Benny Johansson
Ledamot

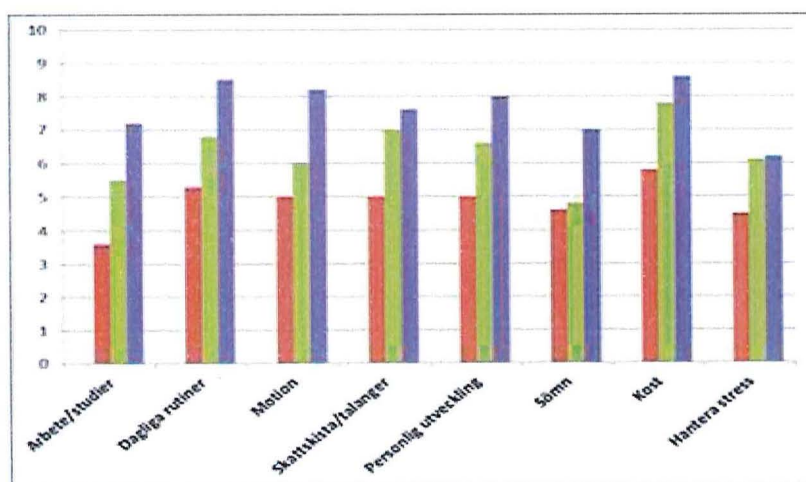


Magnus Carlberg
Ledamot

Basverksamheten – Finsamtemet

Anledning till avslut 28 personer 1/1– 31/12	Antal	Kommentar
1. Utskrivning	8 = 28%	Arbete, studier eller aktivt arbetssökande, dvs. "kan ta erbjudet jobb i morgon"
2. Utskrivning fortsatt rehabilitering	15 = 53%	Går vidare till annan rehabiliteringsinsats t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i annan fortsatt samverkan
3. Flyttat	0 = 0%	Flyttat till annan kommun
4. Föräldraledighet	1 = 4 %	Avslutar pga. av graviditet eller föräldraledighet
5. Utskrivning pga. försämrad hälsa/sjukdom	3 = 11 %	Försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är i dagsläget inte aktuellt
6. Medgivande återtagit	0 = 0%	Återtagit sitt samtycke och medger inte fortsatt registrering av personuppgifter i SUS
7. Utskrivning utan mätning	1 = 4 %	Anledningen till att deltagaren avbryter insatsen går inte att registrera som försörjning eller sysselsättning t.ex. blir omhändertagen

Resultat av Livshjulet för år 2017



Varje deltagare skattar sitt mående utifrån olika områden.

Den röda stapeln beskriver deltagarnas skattning under första gruppveckan

Den gröna stapeln beskriver deltagarnas skattning under sista gruppveckan

Den lila stapeln beskriver deltagarnas skattning efter 1 en månad efter avslutad grupp.

Mötesplats och information



Hosten 2016 • Sida 3

Mötesplatser och information

Bilden illustrerar hur det kunde se ut innan projektet start



Hosten 2016 • Sida 6

Mötesplatser och information

Bilden illustrerar vad processen förändrade för den nyanlände

Payoff – samhällsekonomisk utvärdering

- Mycket lönsamt med en återbetalningstid på två månader
- Samhällsekonomisk besparing på ca. 27 miljoner kronor



Hosten 2016 • Sida 10

Mötesplatser och information

Bilden illustrerar den samhällsekonomiska vinsten

