



EHVS Vårmöte 2019 Protokoll

Mötesordförande: Johan Nilsson
Mötes kallande: EHVS Styrelse 2019



Föredragningslista, EHVS Vårmöte 2019-04-15

§ 1 Mötets öppnande

Föredragande: Jacob Eriksson
Jacob Eriksson förklarar mötet öppnat 17.19

§ 2 Val av mötesordförande

Förslag: Johan Nilsson
Mötet väljer Johan Nilsson som mötesordförande.

Godkänd

§ 3 Val av mötessekreterare

Förslag: Linnea Månsson
Mötet väljer Linnea Månsson som mötessekreterare.

Godkänd

§ 4 Val av två justeringspersoner tillika rösträknare

Förslag: Jacob Lönn, Clara Jansson
Mötet väljer Jacob Lönn, Clara Jansson till justeringspersoner tillika rösträknare

Godkänd

§ 5 Godkännande av mötets utlysande och beslutsamässigt

Föredragande: Elin Erlandsson
Mötet har utlysts i tid på EHVS hemsida, anslagstavlor, samt på EHVS facebook-sida 18/3 och mötet är beslutsamässigt.

Godkänd

§ 6 Fastställande av röstlängd

Röstlängden fastställs till 170 personer.

Godkänd

§ 7 Adjungeringar

6 personer utan legitimation

Klara Otterborn, Mathilda Johansson, Andreas Strömberg, Vidar Nykvist, Marcus

Magnusson, Wilmer Wikström.

Godkänd

§ 8 Godkännande och fastställande av föredragningslista

Godkänd

Information

§ 9 Målpresentation för verksamhetsåret 2019

Bilaga 1

Föredragande: Jacob Eriksson
Jacob redogör för verksamhetsplan och målvisionen för verksamhetsåret 2019. Jacob sammanfattar den verksamhetsplan Styrelsen 2019 har skrivit med rubrikerna; 25-års jubileum, positiv miljö, alumninätverket, värdegrund, kommunikation, internationalisering, digitalisering, välmående, tillhörighet, stadgar och policy och undanläggningar.

Lägga informationen till handlingen: **Godkänd**

- § 10 **Budget för EHVS verksamhetsåret 2019** **Bilaga 2**
Föredragande: Lotten Svensson
Lotten redogör för budgeten i stora drag och redogör för budgeterade intäkter och kostnader för verksamhetsåret 2019. Information från diverse utskottsordförande samt tidigare utfall har betraktats inför uppställandet av budgeten.
Lägga informationen till handlingarna: **Godkänd**
- § 11 **Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse för 2018** **Bilaga 3**
Föredragande: Styrelsen 2018
Adam Wetterstrand redogör för ekonomisk berättelse för 2018. Totala intäkter 3 153 223 kr. Totala kostnader 3 238 957 kr. Minusresultat 85 734 kr. Adam Wetterstrand, Viktor Noresson, Simon Åkerling, Nicolas Arriagada och Mathilda Johanson från Styrelsen 2018 är på plats och redogör för årets- och sina verksamhetsberättelser under mötet. Alla verksamhetsberättelser fanns att tillgå i möteshandlingarna.
Lägga informationen till handlingarna: **Godkänd**
- § 12 **Utlåtande från EHVS räkenskapsrevisorer för året 2018** **Bilaga 4**
Föredragande: Hampus Dreifaldt och Fredrik Björklund
De föredragande är inte närvarande. Istället läser Lotten Svensson upp revisionsberättelsen under mötet.
Lägga informationen till handlingarna: **Godkänd**

Beslutspunkter

- § 13 **Fastställande av ekonomisk resultat 2018** **Bilaga 3**
Totala intäkter 3 153 223 kr. Totala kostnader 3 238 957 kr. Minusresultat 85 734 kr.
Godkänds
- § 14 **Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen 2018** **Bilaga 4**
Föredragare: Hampus Dreifaldt, Fredrik Björklund
Revisorererna yrkar på ansvarsfrihet för Styrelsen 2018.
Godkänds
- § 15 **Samman kallande för valberedningen till 2020 års styrelse samt en suppleant till denna** **Bilaga 5**
Föredragande: Elin Erlandsson
Förslag till samman kallande för valberedning till 2020 års styrelse: Markus Fridström. Styrelsen 2019 yrkar att Markus Fridström godkänds som samman kallande för valberedningen till 2020 års styrelse.
Förslag till suppleant till valberedningen 2020 års styrelsen: Amanda Brinkenius. Styrelsen 2019 yrkar att vårmötet godkänner Amanda Brinkenius som suppleant i valberedningen till 2020 års styrelse.
Godkänds

- | | | |
|------|---|-----------|
| § 16 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 1
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 6 |
| § 17 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 2
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 7 |
| § 18 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 3
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 8 |
| § 19 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 4
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 9 |
| § 20 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 5
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 10 |
| § 21 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 6
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 11 |
| § 22 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 7
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 12 |
| § 23 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 8
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 13 |
| § 24 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 9
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 14 |
| § 25 | Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 10
Föredragande: Jacob Eriksson
Godkänds | Bilaga 15 |
| § 26 | Motion - Förändring utav Styrelsepost (IU)
Föredragande: Jacob Eriksson
Motion förd av Styrelsen 2018. Motion genomröstades på förgående års
årsmöte. Motion att förändra uppgifterna Styrelseposten IU har.
Godkänds | Bilaga 16 |

§ 27 Motion - Förändring utav Styrelsepost (UU)

Bilaga 17

Föredragande: Jacob Eriksson

Motion förd av Styrelsen 2018. Motion som handlar om att officiellt ändra namnet på Ordförande för EHVS Utbildningsutskott (UU).

Godkänds

Övrigt

§ 28 Presentation av Bonsai Campus

Bilaga 18

§ 29 Övriga frågor

Inga övriga frågor tillkommer

§ 30 Mötet avslutas

Mötet avslutas 18.00

Johan Nilsson – Mötesordförande

Jacob Lönn - Justeringsperson

Linnea Månsson - Sekreterare

Clara Janson - Justeringsperson

Bilaga 1
EHVS verksamhetsberättelse 2019

Verksamhetsplan



Innehåll

Verksamhetsplan	
Inledning.....	
Föreningens syfte.....	
Bakgrund.....	
Tidsplan	
25-årsjubileum	
Positiv miljö	
Alumn nätverk.....	
Värdegrund	
Kommunikation.....	
Internationalisering	
Digitalisering	
Välmående	
Tillhörighet	
Stadgar & Policys.....	
Undanläggningar.....	

Verksamhetsplan

Inledning

Denna verksamhetsplan beskriver verksamheten för EHVS under år 2019 som bedrivs i styrelsens regi. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa en tydlighet i det arbete som föreningen ska utföra, likaså ska den innehålla konkreta mål som går att arbeta mot det kommande år. Föreningens styrelse har i uppgift att under verksamhetsåret 2019 att arbeta utifrån denna verksamhetsplan efter bästa förmåga.

En viktig aspekt är att verksamhetsplanen inte är en fast mall utan fungerar som riktlinjer för det kommande verksamhetsår. Som förening behöver vi vara anpassningsbara, allt eftersom förutsättningar förändras. Målen har tagits fram som tänkta strategiska satsningar för föreningen där vi i dagsläget har problem, har stora vinningar att göra eller förväntas få problem.

Föreningens syfte

EHVS står för Ekonomihögskolan i Växjö Studentförening och är en ideell studentförening vars syfte är att i demokratisk anda och på ett partipolitiskt och religiöst obundet sätt främja medlemmarnas intressen. Föreningen skall främja kontakten mellan medlemmar, institutionen, näringsliv och förvaltning.

Föreningen skall främja kontakten med liknande föreningar vid Linnéuniversitetet och övriga i landet. Likaväl arbeta för en kvalitetshöjning och en vidareutveckling av samtliga utbildningsprogram och kurser på Ekonomihögskolan vid Linnéuniversitetet.

Ekonomihögskolans i Växjö Studentförening är i synnerhet för ekonomistudenter vid Linnéuniversitetet samt de som visar intresse däri, men givetvis är alla studenter, oavsett studieinriktning välkomna som medlemmar i EHVS.

Bakgrund

I linje med de långsiktiga visioner som tidigare styrelser hade, kan vi skapa rätt förutsättningar för föreningen och fortsätta processen för ett bättre EHVS. Vi kommer förvalta det arv föregående generationer byggt upp, likaså fortlöpa arbetet de påbörjade, detta för att skapa kontinuitet i arbetet.

Med nytänkande och genom bra förvaltning under året och kommande år kan vi skapa nästa generations förening och likaså bevara kultur och tradition inom föreningen, detta för att föra arvet vidare till nästkommande.

Tidsplan

När verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2019/2020 skrivs ska samtliga mål och strategier vara uppnådda.

25-årsjubileum

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö Studentförening grundades 1994, året är nu 2019 vilket innebär att vi får äran att arrangera EHVS 25-årsjubileum. I samband med jubileet ska vi som förening påvisa att vi är en uppriktig förening. Detta gör vi genom att bjuda in dekan och andra viktiga person till vårt/våra evenemang, likaså kommer vi utnyttja jubileet för att attrahera alumner. Vi som förening har en standard att leva upp till och likaså traditioner. Med hjälp av projektgruppen ska vi skapa ett spektakulärt evenemang för att fira vår fantastiska förening.

Vision

Föreningens samtliga medlemmar ska känna en iver inför jubileet. Vi kommer måna relationen med till Linnéuniversitet och samtliga föreningar genom att bjuda in dessa. Men framförallt är jubileet till för alla medlemmar.

Mål

Vara en förening som uppfattas uppriktig och professionell likaså skapa ett oförglömligt evenemang och genom det öka medlemsnyttan.

Strategi

- Tillsätta en projektgrupp.
- Tydliga riktlinjer vad vi i styrelsen förväntar oss från projektgruppen och evenemanget.
- Bjuda in viktiga person från universitetet och genom handlingar visa att vi är en uppriktig och professionell förening.

Positiv miljö

Bakgrund

Miljön skapar både förutsättningar och hinder, om miljön uppfattas som otillgänglig, otrygg och understimulerande bidrar det till minskat engagemang. Genom att öka tillhörighet, tillgång och tillit för föreningen kommer det bidra med ett ökat engagemang som skapar möjligheter för medlemmarna att utvecklas. Utvecklas en människa, utvecklas också föreningen. Värdet att engagera sig ska vara uppenbar i föreningen. Gemenskap uppstår när samtliga känner sig delaktiga och betydelsefulla. Gemenskap är en viktig grundpelare för att få engagemanget att öka i hela organisationen.

Vision

Skapa en positiv miljö där samtliga känner sig delaktiga och betydelsefulla, samt betonar värdet av att engagera och likaså vikten av gemenskap.

Mål

EHVS ska vara en förening som är tillgänglig och öppen där engagemang och aktivitet ska vara meriterande och utvecklande för alla.

Strategi

- Föreningen ska arbeta för en ökad gemenskap för våra medlemmar
- Förnyelse av incitament som belyser värdet av engagemang.
- Föreningen ska fortsätta stimulera och utveckla samarbeten mellan sektioner.
- Skapa meritande uppgifter i föreningen.
- Stärka föreningens historia så EHVS skapar intresse hos nya medlemmar och intressenter till föreningen.
- Uppföljning av föreningens verksamhet, kontinuerlig uppföljning av evenemang, aktiviteter och hur kommunikationen fungerar internt.
- Informera och inkludera samtliga medlemmar.
- Föreningen samtliga medlemmar ska känna att deras åsikter tas på allvar, samt känna sig involverade i de beslut som tas.

Alumn nätverk

Bakgrund

En alumn är en tidigare student vid en skola eller lärosäte. Syftet med alumnverksamhet är att främja kontakten alumner emellan samt stärka kontakten mellan alumner och studenter.

Föreningens alumn nätverk har varit obefintligt, därav ska vi starta processen för ett nätverk. Alumner ska kunna komma och medverka i olika projekt, detta för att öka medlemsnyttan.

Strukturerar så att vi som vet vad Linnéuniversitetet och se hur vi ska göra med nätverket om de ska ha hand om det eller om vi ska ha vårt eget. Eventuellt ett mindre alumn nätverk för enbart engagerade individer i föreningen. Vad för syfte alumn nätverket ska ha.

Vision

Föreningen ska ha ett fungerande alumn nätverk.

Mål

Under kommande år reda ut samtliga frågetecken mellan EHVS och LNU. Hitta syftet med nätverket samt se över möjligheterna att skapa ett evenemang som kan bli en tradition.

Strategi

- Utforska möjligheten att upprätta ett alumn nätverk.
- Tydliga riktlinjer vad det ska innebära att vara med och likaså vad syftet är med nätverket.
- Riktlinjer vad man får för att vara med i nätverket.

Värdegrund

Bakgrund

Idag har inte föreningen någon värdegrund även om vi har ord som vi associeras med. Värdegrunden ska tillföra gemenskap och likaså något vi som förening kan stolt associeras med. Genom detta kommer vi höja standarden för föreningen samt lämna ett arv till nästkommande generationer.

Vision

Värdegrunden ska genomsyra hela föreningens verksamhet och samtliga aktiviteter, likaså ska samtliga medlemmar utgå ifrån föreningens värdegrund.

Mål

Under året ska vi ta fram en värdegrund som passar EHVS.

Strategi

- Ta fram en värdegrund för EHVS.
- Diskutera med samtliga utskott vad de tycker EHVS ska ha för värdegrund.
- Göra en enkät där alla medlemmar får skriva vad de tycker EHVS ska ha för värdegrund.
- Tydliggöra hur utskott och projektgrupper ska arbeta med värdegrunden.
- Informera så att samtliga medlemmar känner till och följer värdegrunden.

Kommunikation

Bakgrund

Under året ska styrelsen verka för att verkligen synas för alla studenter och visa vad förening kan ge dem. En förening som inte syns finns inte, samt att en mer synlig förening har man större förtroende för. En viktig grupp som inte får glömmas bort när det gäller extern kommunikation är internationella studenter.

Styrelsen vill arbeta med att främja och underlätta kommunikation och samarbete mellan EHVS utskott och sektioner för att på så sätt få en mer enad organisation. Att förbättra informationsspridningen och återkopplingen till medlemmar är ytterligare ett steg mot ett mer enat EHVS.

Vision

Tydlig struktur hur kommunikationen sker internt och externt för att minska kommunikationsmissar. Föreningens samtliga medlemmar ska känna sig involverade inom föreningen.

Mål

Utveckla en strategi som skapar en kontinuerlig dialog med föreningens medlemmar och tydliggör riktlinjer gällande kommunikation.

Strategi

- Ta fram riktlinjer hur sammanställning och dokumentation till framtida verksamhet.
- Förtydliga kommunikationen inom föreningen för utskott, sektioner och styrelse.
- Skapa så medlemmar kan skicka in idéer via vår hemsida.
- Skapa en broschyr om vad EHVS utskott och projektgrupper gör.
- Kommunicera styrelsebeslut till samtliga medlemmar.
- Förtydliga riktlinjer gällande marknadsföringen för föreningen.
- Främja samarbete mellan utskott och sektioner.
- Skapa en kontinuerlig dialog med medlemmarna och detta ska leda till fler idéer till verksamhetsutvecklingen.

Internationalisering

Bakgrund

Mobiliteten på studenter vid Linneuniversitetet är hög och många åker på utbyten, samt är en stor del av studenterna vid universitetet internationella studenter. Därav är det av ytterst vikt att arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter. EHVS behöver främja en kultur som värnar om internationella studenter.

Vision

Där människor med olika bakgrund ska ges samma möjlighet men också kunna dela med sig av olika erfarenheter. Standardisera språket engelska inom EHVS.

Mål

Ta tillvara på internationella studenters erfarenheter och kunskaper.

Strategi

- Standardisera engelska och bli ett naturligt val för utbytesstudenter.
- 5% av deltagarna på EHVS samtliga arrangemang skall utgöras av internationella studenter, sett på hela året.
- Behålla den tvåspråkiga kommunikationen, engelska och svenska på våra informationskanaler.
- Översätta hemsidan till engelska.
- Utveckla föreningens aktiviteter så att möjligheten för alla medlemmar oavsett bakgrund ska vara lika.
- Vara en förening där det är en självklarhet att personer ska kunna ta del av kulturutbyte.
- Se över möjligheten för ett samarbete med VIS.
- Bli mellanhanden för studenter och utbytesstudier.
- Inför att varje sektion har en internationell student genom The Buddy program.

Digitalisering

Bakgrund

Eftersom digitalisering handlar om att utveckla verksamheter och processer samt hitta nya möjligheter med hjälp av digital teknik och digital information. Därav är ytterst viktigt att följa med i utvecklingen och anpassas sig inför omvärlden. Styrelsen driva på utvecklingen och arbetet med digitalisering.

Vision

Vara det självklara valet när studenter söker information på gällande aktiviteter som händer på Linnéuniversitetet.

Mål

Släppa information tidigare så Bonsai blir en roligare plattform, genom det kan vi utnyttja plattformen mer om vi vet att den används flitigt.

Strategi

- Implementera Bonsai.
- Implementera Izettle och göra sig av med babs-paylink.
- Bli kontantfri förening genom att utveckla våra betalningsalternativ.
- Söka efter nya utvecklade plattformar för att skapa ännu mer tillgänglighet.
- Fortsätta jobba mot en enklare hantering och bättre marknadsföring av våra aktiviteter.
- Riktlinjer hur vi ska marknadsföra oss på de olika sociala kanalerna.
- Ta bort gamla hemsidor som inte längre är aktuella.

Välmående

Bakgrund

Åren som student kan vara påfrestande. En kombination av faktorer såsom stress, prestationsångest och framtidsoro kan göra att ens psykiska hälsa påverkas negativt. Genom att bidra med nödvändig information till våra medlemmar så kan försöka förebygga detta problem. Styrelsen vill uppmärksamma studenthälsa och få insyn i studenternas hälsosituation, för att identifiera och arbeta med ohälsa. Välmående är något vi aktivt kan arbeta med, samt vara en hjälpande hand vart personer kan vända sig när de lider av stress relaterat till studier.

Vision

Föreningen ska vara en plats som där alla är välkomna och inte utsätts för påfrestningar eller alkoholhets.

Mål

Ingen ska känna att arbetet i föreningen är mer krävande än kul.

Strategi

- Genomföra en föreläsning om välmående, riktade till samtliga medlemmar.
- Inför att det alltid finns alkoholfria alternativ på EHVS olika evenemang.
- Förbättra kommunikationen med studenthälsan.
- Frukost i k-huset tillsammans med studenthälsan.
- Prata med idrott för att fler idrottsaktiviteter.
- Inför en likabehandlingspolicy.
- Se över den befintliga alkoholpolicy.

Tillhörighet

Bakgrund

EHVS ska vara det självklara valet för alla ekonomistudenter men även internationella studenter och likaså andra som har intresse i vår förening. Skapa en plats där det finns möjlighet för vardagligt umgänge. Detta är bra för föreningens image och kan bli en väsentlig del i att fler individer engagerar sig och känner tillhörighet till EHVS.

Vision

En ekonomistudent ska inte reflektera över om att vara medlem i EHVS eller inte, det ska vara en självklarhet.

Mål

Vara mer inbjudande i föreningskulturen samt kommunicera bättre gällande föreningens kultur och traditioner.

Strategi

- EHVS logotyper finns på alla evenemang och biljettsläpp m.m.
- Skapa riktlinjer för incitament som finns för engagemang.
- Informera samtliga medlemmar gällande traditioner
- Dokument med EHVS traditioner och kultur
- Avtal med Tuva café, utnyttja rummet med biljardbordet som EHVS skänkte dit.

Stadgar & Policys

Bakgrund

EHVS stadgar har blev uppdaterade senast 2015-11-18 och likaså EHVS policys. En stadga ska skrivas in som röstades igenom under 2017 verksamhetsår, det är en stadga gällande EHVS portfölj som Börsgruppen förvaltar. Om vi ska eftersträva att bli en kontantfri förening ska vi se över vår policy gällande kontanthantering.

Utöver det finns det en hel del förtydliganden som kan uträttas, samt skulle dokumentet behövas struktureras upp och snyggas till. Även detta är ett steg åt rätt riktning för att öka förtroende givandet till föreningen.

Vision

Tydligare struktur och mindre operativt arbete för styrelsen som bidrar till en effektivare organisation. Som dokumenterar så samtliga medlemmar vet vart de kan vända sig gällande något i förningen.

Mål

Införa samtliga förändringar som tydliggör vad som gäller inom föreningen.

Strategi

- Ta bort policys som inte längre är relevanta.
- Se över stadgar och policys.
- Se över organisationskartan för att förbättra strukturen i föreningen.

Undanläggningar

Bakgrund

Undanläggningar finns och det i sig är inget problem men när det inte finns några tydliga riktlinjer när det är befogat att få en undanläggning. Det handlar om att man måste bidra på något sätt, att bidra för att få en undanläggning. Då har man bevisat att man jobbar för föreningen och vill driva den framåt.

Vad gäller undanläggningar under och efter studietiden är det lite delade meningar. Vissa tycker att efter studietiden är okej, vissa inte. Men att undanläggningar under studietiden är en självklarhet om man är med och bidrar.

Vision

Rimliga incitament för att engagera sig i föreningen samt riktlinjer när undanläggningar är befogade.

Mål

Acceptera riktlinjer som alla följer angående undanläggningar så både aktiva och inte aktiva medlemmar känner sig överens.

Strategi

- Inför ett dokument som beskriver vad som gäller.
- Påbörja en diskussion med samtliga berörda medlemmar.

Bilaga 2

Budget för EHVS verksamhetsår 2019

INTÄKTER	
Amår	1 330 000 kr
Samarbetsavtal	127 000 kr
Medlemsskap	60 000 kr
Kickoff	523 000 kr
Overaller	125 000 kr
EHVS 25-års-jubileum	400 000 kr
Examensbankett	210 000 kr
Examensceremoni	40 000 kr
Programutskotten	490 000 kr
Mediautskotten	105 000 kr
Näringslivsutskotten	70 000 kr
Internationella utskottet	25 000 kr
Utbildningsutskottet	25 000 kr
Övriga intäkter	96 875 kr
TOTALA INTÄKTER	3 626 875 kr

KOSTNADER	
Amår	1 110 760 kr
Kick-off	523 000 kr
Overaller	100 000 kr
EHVS 25-års-jubileum	400 000 kr
Examensbankett	220 000 kr
Examensceremoni	40 000 kr
Programutskotten	550 000 kr
Mediautskotten	70 400 kr
Näringslivsutskotten	56 000 kr
Internationella utskottet	30 000 kr
Utbildningsutskottet	26 000 kr
Investeringar	85 700 kr
Kopiator	80 000 kr
EHVS portfölj	60 000 kr
Hyra lokaler	45 000 kr
Interna bidrag	26 700 kr
Stipendier	10 000 kr
Hemsidan	9 250 kr
Banktjänster	7 200 kr
Försäkringar	3 700 kr
Övriga kostnader	173 165 kr
TOTALA KOSTNADER	3 626 875 kr

Bilaga 3

Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse för 2018.

Intäkter

INTÄKTER	
Amår	1 308 591 kr
Samarbetsavtal	97 000 kr
Medlemsskap	162 012 kr
Tacksittningar	-
Intäkter PU	486 233 kr
Intäkter MU	100 726 kr
Intäkter NU	41 070 kr
Intäkter IU	22 530 kr
Intäkter UU	9 150 kr
Kickoff	518 152 kr
EHVS Hockey	13 730 kr
Examensbankett	152 274 kr
SM i Ekonomi	23 943 kr
Övriga intäkter	217 812 kr
TOTALA INTÄKTER	3 153 223 KR

Utgifter

UTGIFTER	
Amår	895 647 kr
Kickoff	592 918 kr
Examensbankett	198 510 kr
Utskottssittningar	-
Office Inköp	-
Kopiator	71 115 kr
EHVS Väskan	30 738 kr
Utgifter PU	497 460 kr
Utgifter MU	51 190 kr
Utgifter NU	60 377 kr
Utgifter IU	25 100 kr
Utgifter UU	1 707 kr
SM i Ekonomi	23 861 kr
EHVS Hockey	29 672 kr
Portfölj	19 904 kr
Internbidrag	16 643 kr
Placeringskonto	-
Avskrivningar	14 330 kr
Stipendier	10 000 kr
Bidrag	-
Investeringar	55 525 kr
Företagsförsäkringar	3 382 kr
Banktjänster	16 474 kr
U9	10 906 kr
Stubor Lokal	20 698 kr
PU-Lokal	10 068 kr
Marknadsföring	-
Övriga kostnader	582 732 kr
TOTALA UTGIFTER	3 238 957 KR

RESULTAT

Inkomster minus utgifter	-85 734 kr
--------------------------	------------

Verksamhetsberättelse EHVS Ordförande 2018 Adam Wetterstrand

Jag har funderat på 2018 ganska många gånger och vi i Styrelsen 2018 har funderat på det själva också. När man blickar tillbaka på det så känner man - Men vad gjorde vi egentligen? Gjorde vi ens något? Jag vill säga att ja det gjorde vi faktiskt, och det vet jag att känslan över alla också är. 2018 var ett bra år. Jag har sagt det förut och jag säger det igen, att driva en förening eller ett företag handlar väldigt mycket om nyutveckling men det handlar också väldigt mycket om förvaltning. Jag tycker att vi 2018 har förvaltat föreningen mer än vad vi har utvecklat i mångt och mycket, men det behövs också som sagt. Vi har försökt att förbättra kommunikationen mellan alla poster i styrelsen ut mot våra olika utskott och medlemmar. Något vi till stor del är nöjda med, men det finns en lång bit kvar. Kommunikation är alltid svårt, kanske det svåraste.

Vi rykte bitvis i frågor som har varit uppe på agendan tidigare, vissa frågor lyckades vi stänga andra inte. Men även detta handlar till stor del om kommunikation. Vi försökte vrida och vända på de flesta stenar för att försöka hjälpa våra utskott med sina event till våra medlemmar. Vi försökte också ge utskott möjligheten till större evenemang, vilket gör att vissa event inte alltid går jämt ut. Förhoppningsvis gör medlemsavgiften en liten skillnad för detta i framtiden då vi under den sista tiden valde att höja medlemsavgifterna.

Föreningen satsade också på ett ordentligt lyft utav vår hemsida. Vi tog in en extern partner som hjälpte oss att utforma hemsidan så som vi tror att den funkar bäst, något vi är väldigt nöjda med och hoppas att ni är det också. Vi satsade även på att göra hela föreningen kontantfri och tog in nya betalsätt i iZettle istället för Babs. Något som man nu också på Office (?) lyckats implementera, kull

Ja, det finns faktiskt en hel del att titta tillbaka till som vi alla tillsammans lyckats skapa. För ska vi vara helt ärliga så är det vi tillsammans som gjort det. Inga medlemmar, ingen förening.

Detta är bara en del utav arbetet och jag ser redan nu att arbetet att föra EHVS vidare mot nya tider har fått en bästa möjliga starten. Igen, tack igen för ert förtroende. Jag vet att alla i Styrelsen 2018 inte är här idag, men jag vet att alla är så oerhört tacksamma.

Vi hörs!

Adam Wetterstrand
Ordförande 2018

Året 2018

Kort berättelse om 2018 från Januari - December

Vi drog igång arbetet ganska sent om vi ska vara ärliga. Om jag inte minns fel så hade vi vårt första styrelsemöte måndagen den 22: a januari. Hur som haver, arbetet drog igång, jag tillsammans med andra styrelsemedlemmar besökte våra utskott för att få en så bra bild av föreningen som möjligt. Vad som funkade bra, vad som funkade mindre bra osv. Ett grymt möte som verkligen satte grund för arbetet och som hjälpte för att få en så bra start som möjligt.

Slutet av Januari & början av Februari hade också Styrelsen sin kickoff. Kickoffen handlade framförallt om att lära känna varandra och på så sätt komma "under skinnet" på varandra för att verkligen lära känna sin granne. Vi satte också största delen av budgeten för 2018 och idéer för 2018 års Verksamhetsplan tog också form.

Februari:

Likt tidigare år så var det någon gång i Februari som det började ta fart på riktigt. Det var nu man började få lite mer förståelse för hela föreningen. Styrelsemötena var ganska långa då det var väldigt mycket idéer och funderingar som togs iså på mötena. Det var också här man började känna att Amår kom på knutarna. För-Amår gick av stapeln, diverse avtal förlängs med EHVS för att behålla förråd och andra ytor om möjligheter som tidigare styrelsen lagt banan för.

Mars:

Vi alla vet att Mars månad betyder Amår, det har ju faktiskt ganska nyligen varit Amår dessutom. EHVS och Linnéuniversitetets absolut största mässa. Små saker och förbättringar börjar nu hamna i rullning och planering utav evenemang behöver diskuteras. Runt denna tid åker dessutom Ordförande och Utbildningsansvarig på sin första U9-konferens. En konferens för gemenskap och utbyta bland andra föreningar och kårer inom ekonomi för att hjälpa varandra och bli bättre.

April:

Likväl som tidigare år det nu många projekt drar igång. Dåligt såg från min sida minns jag inte riktigt om det här är Ekonomihelgen äger rum eller om det var redan i Mars. Hur som helst så började mycket planeras tillsammans med utskott gällande denna fantastiska helg. Värmötet vankas också, planering och allt vad det nu innebär. Diverse besök hos företag, kommunen går också av stapeln i detta skede, allt för att ge så bra förutsättningar som möjligt till föreningen.

Maj:

En otroligt spännande månad både som styrelseledamot men också som student, framförallt som sistaårsstudent. Denna månad är det också långa styrelsemöten, mycket planering om såväl sittningar tillsammans med Utskottsfesten.

Inte minst så består då också Maj utav planering med examensbanketten och examensceremonin - Någonting som nu dock kallas Kandidat &- Masterceremonin.

Vad jag minns av denna dagen är ett stort stort leende på våra alumner som ni tagit examen. På banketten presenterades även Glasäppet, tillhörande Årets Lärare vilket 2018 gick till Lars Tomsmark.

Sommar:

Sommaren på campus och sommaren för EHVS är ganska lugn. Styrelsen tog ledigt efter examensbanketten och återupptas sedan i Augusti. Under sommaren som jag sa sker inte mycket, men kontakt sker fortfarande. Post måste öppnas och kontrolleras så att inga fakturor hamnar mellan stolarna.

1 till 1 & 1/2 veckan innan Kickoffen samlas styrelsen igen för att gå igenom de sista detaljerna om själva kickoff och ett sista möte tillsammans med Kommitten tas.

September:

Kickoffen kom och styrelsen grillade mer än någonsin. En grymt rolig vecka där vi bara fått positiv respons gällande planering och aktiviteterna som var. Det fanns vissa fadäser som inträffade under veckan, sådana saker som helt enkelt bara händer och är olyckshändelser. Det finns ingenting man kan göra åt det idag, det viktiga är att allt faktiskt löste sig till slut.

Under September månad välkomnar vi också nya studenter till Universitetet men i synnerhet till EHVS. Utskotten har 'rekrytering' av nya Utskottsmedlemmar och jag tror faktiskt att vi aldrig sätt så mycket engagemang tidigare. Ytterligare en U9n konferens går av stapeln, denna gång i Uppsala.

Oktober:

Trots att vi börjar närma oss nutid och slutet av 2018 så inser jag här att mitt minne börja blekna. Oktober tillsammans November och December är månader som krävdes väldigt mycket uppoffring och tid, det var mycket som hände här att man knappt minns som sagt. Man börjar diskutera överlämning till en ny styrelse som snart ska ta över rodret och planeringen till denna. Årsmötet närmar sig och även här krävs det planering. Detta tillsammans med Ekonomihelger och diverse evenemang så är Oktober en månad som är blurrig, bra blurrig.

November:

Årsmöte tillsammans med val av ny styrelse blir nu vald. November innefattar också överlämning till den nya styrelsen och man börjar nu sakta men säkert att knyta ihop säcken för 2018. Även U9 kommer till sin sista konferens, denna gång i Jönköping. Likväl som förra året har diskussioner om Bonsai funnits under året och upptagas igen även här. Vi märker att det är denna vägen vi ska ta, men som ni nu vet så är det Styrelsen 2019 som tillslut applicerar tjänsten.

December:

Tillsist har vi December. Luciatåg ala Styrelsen, ett Luciatåg som för mig blev ganska komiskt. Vi som styrelse hade nog behövt öva betydligt mer än vad vi gjorde. Men glömde ord och texter gjorde det hela ganska speciellt och framförallt roligt (det tyckte jag iaf). Som jag skrev innan för November. Mycket handlar de sista månaderna om att ge en så bra överlämning som möjligt till nästa grymma gäng som tar efter, men samtidigt också det verkliga knytet av säcken.

Sista mötet för styrelsen 2018 gick av stapeln 17:e December 2018.

Verksamhetsberättelse EHVS Vice Ordförande Mathilda Johansson 2018

2018 var ett år där elva personer sattes samman i en grupp, några av oss kände varandra, några hade vi inte ens sett i korridoren tidigare. Vi som grupp stötte på en mängd mot- och medgångar men vi tog oss igenom ett väldigt lärorikt år. Jag hoppas att fler än jag själv kände att vårt styrelse år gjorde dem starkare och gav dem erfarenhet som vi får användning för i vårt karriärliv senare.

Som styrelse är det aldrig lätt att göra alla nöjda. Det finns många starka åsikter i vår förening som en styrelse skall ta hänsyn till. Men vi behöver åsikter och krav för att behålla det som är just EHVS, men vi får heller inte vara rädda för förändring. Förändring var något vi jobbade med vi kom inte hela vägen men sådant tar tid och jag har hopp om att varje styrelse efter oss fortsätter att jobba mot förändring för det bättre.

Som vice ordförande i EHVS har man många uppgifter som kanske inte alltid syns utåt för våra medlemmar, det är en del jobb som pågår bakom kulisserna. Men under mitt år så har jag försökt att hjälpa till i de områden inom styrelsen som har behövt extra hjälp då och då.

Sista månaden av vårterminen var en hektisk månad för oss i styrelsen, det är en del event som äger rum under Maj månad samt att det är dags att knyta ihop säcken för terminen som gått. Men med hjälp av alla så lyckades vi få ihop en bra avslutning på terminen.

Höstterminen drog igång med full fart i form av kick-offen. Att komma in i rollen på riktigt kan ibland ta lite tid och under höstterminen fick många i styrelsen en extra kick och arbetet rullade på bra. Mingelkvällen för alla utskott var ett lyckat event och alla utskott fick chansen att träffa våra nya studenter och presentera sin verksamhet och arbetsområden.

Jag vill tacka för min tid i EHVS styrelse och jag hade gjort det igen men all lärdom jag fått under 2018. Jag vill önska all lycka till styrelsen 2019 och framför allt Elin som hittills gjort ett strålade jobb med att driva vår förening framåt, och jag hoppas att ni använder era åsikter och synpunkter för att driva vår förening till sin bästa potential.

Verksamhetsberättelse EHVS Ordförande för programutskott 2018 Maria Bergendalen

Vårterminen

Vårterminen 2018 präglades av lyckade event och fortsatt samarbete mellan de olika programutskotten. Terminen startade som vanligt med en lyckad skidresa till Sestriere med Idrott. Vårekonohelgen kickades sedan igång med Innebandyturnering med Idrott och Full Moon Party tillsammans med Q.U.L, följt av finsittningen som i andra året i rad arrangerades av Sex m.fl. i samarbete med Idrott och 6 promille. Helgen avslutades med Caps-VM med 6 promille samt en lyckad flEesta med SexIE. Försättningsvis hölls diverse event som Ölprovning, Golfturnering och Dirty Brunch, även dessa högt uppskattade event som genererar mervärde för EHVS studenter. Som tillägg till detta, och även nytt för året, höll Idrott och Q.U.L tillsammans en volleyboll-turnering och grillning som avslutning på terminen under Allkårsveckan. Och låt oss inte glömma att Q.U.L och 6 promille i vanlig ordning arrangerade examensbanketten.

Höstterminen

Höstterminen 2018 var en termin som innebar nya event och extra engagemang från våra programutskott. Till en början så startade terminen med en lyckad kick-off som gjorde att våra nya studenter fick en oförglömlig start på sin tid på campus. Detta följdes av koalitionsresa tillsammans med SexIE och 6 promille, samt surpriseresa tillsammans med Sex m.fl. Samma vecka arrangerade Q.U.L och Idrott ett nytt event, nämligen skogsrave. Ett uppskattat event som hölls i skogen vid Teleborg Slott. Även ekonohelgen innehöll nyheter, då Idrott inledde med Five-a-side fotboll följt av Dia de los muertos på Stallarna, arrangerat av Q.U.L. Vidare fortsatte ekonohelgen med finsittning tillsammans med SexIE och Sex m.fl., samt overallsittning tillsammans med 6 promille. Terminen fortsatte sedan med de populära julsittningarna samt vinprovning.

Året i stort

Utöver de ovan nämnda evenen så har flera events arrangerats så som PU-sittningar, VIP-sittning, overallinvigning och annat. Utskotten har även fortsatt arrangerat AS, brunch och pubkvällar på Sivans. Med risk för att ha missat något, så vill jag poängtera hur samarbetet mellan de olika PU-utskotten har fungerat under året. Med en öppen kommunikation och god stämning mellan utskotten har de lyckats jobba tillsammans på ett effektivt och fungerande vis under årets gång. Flera nya events har introducerats till EHVS studenter, vilket har uppskattats av såväl arrangörer som deltagare. Slutligen skulle jag vilja tacka EHVS studenter för att ni har medverkat i årets alla event, utan er hade PU inte funnits. Jag vill även tacka Styrelsen 2018 för allt stöd under årets gång. Även utskottens medlemmar vill jag tacka ert jobb under 2018. Sist, men absolut inte minst – ett stort tack till PU-styrelsen 2018 för allting ni gjort för varandra och för föreningens medlemmar! Ni har dragit det största lasset och det har varit en ära att få se er föra föreningen framåt.

Verksamhetsberättelse EHVS ordförande för Mediautskotten 2018 Emilia Porshammar

Under 2018 har vi i MU-styrelsen jobbat för att fortsätta utveckla Mediautskottet framåt. Vi har bland annat fortsatt jobba på att MU ska synas och ta mer plats inom EHVS. Vårt år har varit händelserikt och lärorikt och vi som MU-styrelse har samarbetat till vårt yttersta för att skapa en ännu bättre sammanhållning och fin miljö mellan utskotten.

Under året som gått har Assar kommit med många nya idéer till deras tidningar, de har släppt ett helt nytt magasin och haft tidningssläpp i samarbete med olika företag. Ett byte av tryckeri har också ägt rum och det har bidragit på så sätt att leveranstiderna är kortare och kvaliteten bättre. David och Linnéa har sett till så att utskottet hela tiden jobbar mot att förnya sitt innehåll i tidningarna så att det blir intressant för medlemmarna att läsa. Det har lagts ner mycket tid på att förbättra innehållet i tidningarna och det tycker jag verkligen har speglat av sig när man läst dem.

Office har jobbat på bra och det har inte uppstått några större hinder för dem under året. Försäljningen under 2018 har gått bra för Office. Utlåning av diverse föremål som medlemmar har behövt låna till event har fungerat smidigt under Office öppettider. Isabela, Albin och Ebba har gjort ett bra jobb med att utveckla utskottet i rätt riktning.

Promotion har i sin tur också gjort ett väldigt bra jobb ifrån sig under 2018. Ebba och Tobias ordnade en liten internkurs med genomgång om kameror och redigeringsprogram för att utveckla sina medlemmar. Samarbetet mellan Promotion och utskotten som vill att de ska fota deras event har utvecklats till det bättre då vi har satt upp tydligare riktlinjer som minskar risken för missförstånd. Vi har under året köpt in nya blixtrar till Promotion för att deras bilder ska få ännu bättre kvalitet. BrIEf har under året släppt två tidningar, en på våren och en på hösten. De har även levererat roliga inlägg på sin Facebooksida som vi i föreningen har fått ta del av. Kommunikationen mellan Styrelsen och BrIEf har fungerat bra och det har varit enkelt att samarbeta med chefredaktören.

Allt som allt tycker jag att 2018 har varit ett bra och händelserikt år för MU. Antalet sökande till MU har även i år varit väldigt många vilket är riktigt roligt och en bekräftelse på att vi går i rätt riktning. Jag är mycket tacksam att jag fått möjligheten att jobba tillsammans med alla dessa härliga människor under mitt år som MU-ordförande!

Verksamhetsberättelse EHVS Ordförande för Internationella utskottet 2018 Nicolas Arriagada

När jag blev nominerad till posten förklarade valkommittén situationen som det Internationella Utskottet befann sig i och hur det skulle krävas extremt mycket jobb för att kunna lyfta utskottet. Det var en väldigt tuff början att som ordförande slängas in i ett utskott utan aktiva medlemmar, utan att ha en aning om hur en ordförande ska agera och överlag hur ett utskott ska skötas. Jag var dock extremt taggad på att lära mig allt som jag behövde lära mig och göra allt som behövdes göras, även om jag visste att detta skulle vara en av de större utmaningarna som jag har tagit på mig. Första utmaningen var såklart att skaffa medlemmar, inte bara vilka som helst utan motiverade och drivna personer som var villiga att lägga ner tid för att kunna skapa ett nytt IU. Jag lyckades rekrytera sex medlemmar, sex killar som var taggade, ambitiösa och väldigt nyfikna på vad ett utskott är och vad allt det innebär. På grund av att de äldre medlemmarna inte hade något intresse av att engagera sig i sitt utskott så bestämde vi oss för att helt enkelt försöka skapa ett nytt IU, börja om från början. Eftersom jag inte hade en aning om vad jag i stort sett höll på med så vad jag såklart ofta tvungen att fråga min styrelse om hjälp kring frågor om hur ett utskott ska vara. Ett av målen var såklart att bevara traditioner men samtidigt skapa nya genom att till exempel skaffa nya färger på utskottskläderna för att visa att det var ett nytt IU. I början hade vi många möten med VIS där vi till slut tillsammans skrev ihop ett nytt kontrakt där EHVS och VIS ska tillsammans jobba för att marknadsföra Buddyprogrammet och förbättra relationen mellan föreningarna.

IU hade inte anordnat några event på ett bra tag på grund av misslyckade försäljningar och lack av intresse samt engagemang. Eftersom väldigt få visste om att IU överhuvudtaget fanns så visste vi om att det skulle bli tufft att anordna event, vi gick emot strömmen och höll i en finsittning, Secret Wedding. Sittningen blev oerhört lyckad samt att IU fick väldigt mycket spotlight under en period. Tanken bakom att anordna nya event var att skapa traditioner och att dessa skulle vara återkommande event och som många vet kommer Secret Wedding att anordnas igen den 17e maj i år.

Höstterminen var oerhört spännande, vi skulle ta in nyintag vilket vi inte riktigt visste hur det skulle gå. Vi var fortfarande ett litet utskott som inte var bland de populäraste men vi lyckades få in 10 otroliga, roliga och engagerade medlemmar till vår IU familj och vi hade inte kunnat vara gladare över vår nyintag. Det var dags för en ny termin och det kändes som att tiden flög iväg, vi körde all in med att komma på en ny sittning för EHVS och vi kom fram till en HalloweenSittning. Sittningen sålde slut på sekunder och blev precis som Secret Wedding oerhört lyckad samt uppskattat av medlemmarna och den kommer såklart att anordnas igen av IU nästa termin.

Mitt år som ordförande var extremt krävande och stressfullt, men det är samtidigt bland det roligaste jag har gjort. Jag gjorde extremt många misstag men resultat blev sjukt lyckad, IU är nu ett utskott som syns och hörs samt att vi är 16 engagerade medlemmar som är fyllda med positiv energi och vi är nu som alla andra utskott lite av en familj.

Med tanke på omständigheterna så anser jag att jag skötte mitt jobb så bra jag kunde och jag är glad samt stolt över vad det internationella utskottet är idag.

Slutligen så vill jag tacka mitt utskott, samt övriga styrelsemedlemmar för all hjälp jag fick och för ett givande år i EHVS Styrelse

Verksamhetsberättelse EHVS ordförande Näringslivsutskottet 2018 Markus Fridström

Under mitt år som Näringslivsordförande har jag främst agerat bollplank åt utskottets sektionsordförande samt haft det yttersta ansvaret för relationen med våra partnerföretag. Jag har trivts otroligt bra i min roll och med att få arbeta strategiskt för föreningens externa intressen. För mig har det varit klart ända från början att Näringslivsutskottet är EHVS kanske viktigaste utskott, inte bättre än något annat utan bara lite viktigare.

Att studera ska nämligen inte vara totalt separerat från arbetslivet. Om man när man börjar på LNU står på ruta noll ska man inte när man tar examen behöva stå på ruta ett. Därför har mitt kanske största engagemang legat i att 2018, tillsammans med Företagsgruppen, anordna den första Stockholmsresan som riktade sig till samtliga studenter. Resan dessförinnan ägde rum 2016 och då träffade man bara bank- och revisionsföretag. Jag är glad för att dessa resor, då vi besöker en bred skara företag, numera kommer ske (minst) en gång per år.

I samma linje är jag väldigt stolt över Amårs båda projektgrupper, 2018 samt 2019, för sin otroliga insats för att skapa en bra plattform för våra medlemmar att ge sig själva ett försprång i sina framtida karriärer. Beröm förtjänar även Børsgruppen som fortsatte bidra med kunskap och insikter om affärsvärlden, insikter som är lika nyttiga även för dem med begränsat intresse för börsen. Tillsammans har vi hjälpt studenter att nå åtminstone ruta två eller tre!

Detta får mig att tänka på en gammal säljcoach jag hade vars favorituttryck var "Är det nice-to-have eller need-to-have?". Under året har det nämligen anordnats närmare tjugo evenemang i NU:s regi, där jag sällan personligen varit inblandad utan där sektionerna gjort ett pålitligt och mycket bra jobb. Vad jag därför skickar vidare är hur viktigt det är att uppmuntra fler att också gå på dessa evenemang – man vet inte vad man missar om man inte först testat. Det är också så man som medlem kan ge sektionerna bättre tips om hur de kan utveckla sitt erbjudande ytterligare.

För att blicka framåt anser jag att vårt mål som förening bör vara att växa genom just ett bredare erbjudande, och detta kan bara ske genom ett professionellt förhållningssätt. En nyhet under slutet av förra året var att KPMG ansluter sig som ny partner och jag hoppas att fler företag får upp ögonen för oss under det kommande året. Min egen ambition var att jobba mycket mer med nya näringslivskontakter men jag lade förmodligen, om jag ska vara självkritisk, alldeles för mycket tid på sånt som inte ens borde varit på mitt bord från första början.

Däremot är ett exempel på en förbättring att det börjat implementeras ett CRM-system för alla som sysslar med företagskontakter. Det finns inget företag som är mån om att ha nöjda kunder som inte samlar information om kundens tidigare erfarenhet av företaget. Det finns heller inget seriöst företag som gör detta i Excel. Vi är inget företag men vi bör vara måna om att hålla koll på vad som hänt före vår egen tid, därför har jag jobbat mycket med att skapa och utveckla vårt 'intranät' Podio.

Avslutningsvis vill jag tacka övriga styrelsemedlemmar för att ni stått ut med mina utlägg och vidöppna frågor, tack för den fantastiska resa vi gjorde tillsammans. Tack också till Susanna Zetterström, inkl. Børgruppen, och Lina Frieman, inkl. Företagsgruppen, för stort engagemang under året, samt Elina Landqvist (Amår 18) och Azra Kljako (Amår 19) för inspirerande samarbeten. Slutligen vill jag rikta mig till alla er som sitter i det här rummet, alla ni medlemmar som har drömmar och stora planer för framtiden, ert engagemang ger större ringar på vattnet än vad ni kanske tror.

Jag önskar härmed EHVS Styrelse 2019 ett stort lycka till i deras arbete framöver.

Verksamhetsberättelse EHVS ordförande Utbildningsutskottet 2018 Viktor Noresson

När jag kallades till intervju av valberedningen hade jag knappt hunnit sätta mig in i vad EHVS var och allt vad det innebar, att komma in i en styrelse med 10 andra ej tidigare kända personer och jobba ihop under ett år framöver var ofattbart, om än otroligt kul. Personligen vill jag påstå att det tog mig lång tid att anpassa mig till min roll som utbildningsansvarig, min styrelse och i samband med det, även mina studier.

Följaktligen, var första halvåret mer dominerat av hur jag skulle hantera alla olika aspekter som följde med styrelsejobbet samt vad min roll faktiskt innebar att jag skulle göra. Själv anser jag att det var en mindre bra överlämning i form av information, därav blev ett stort fokus för mig att förbättra och effektivisera hur information sprids, även till nästa styrelse. Samtidigt som jag fokuserade på detta och de vanliga förekommande uppgifterna för min position och det gemensamma styrelsearbetet, kom utskottet, som jag ansvarade över, i skymundan.

Det mesta som jag arbetade med under första halvåret, programrådsmöten, U9-konferenser, gemensamt styrelsejobb etc. tog mitt fokus från utbildningsutskottet och det resulterade i dålig kommunikation mellan styrelsen och UU samt att utskottet kände att de inte fick mycket till hjälp eller återkoppling. Det jag ångrar mest under mitt styrelse-år är att jag lät detta ske, det uppmärksammades inte på riktigt förrän ca 1 månad innan vårens terminsslut.

Resterande tiden som återstod efter sommaren gick bl.a. åt till att drastiskt öka energi och fokus till utbildningsutskottet för att hjälpa dem så mycket som möjligt då utskottet befann sig i någorlunda allvarlig sits med antalet medlemmar samt förmåga att marknadsföra sig själva. Bättre sent än aldrig och utskottet lyckades rekrytera ett antal medlemmar genom höstens utskottsmingel. Vidare jobbade jag nära med utskottet för att se till att en långsiktig strategi finns för att se till att utskottets fortlevnad fortsätter med rekrytering, event, utskottsstruktur m.m.

Slutligen vill jag lyfta fram ett av projekten som jag är mest nöjd över att ha drivit under min tid som utbildningsansvarig, nämligen att driva digitaliseringsfrågan framåt på LNU. Trots det faktum att LNU påstår sig vara ett "modernt" universitet kör vi fortfarande på overhead-apparater, lite komiskt ändå. Fokuset i detta projektet har varit att tillämpa nya verktyg för undervisningen och examinationer på LNU genom andra former av t.ex. overhead, som Michael Jönsson börjat experimentera med, fler digitala tentamen, eventuella föreläsningar genom videolänk med gästföreläsare utomlands m.m. En av anledningarna till att jag tog upp digitaliseringen och drev frågan på LNU kom främst genom utbytet jag erfarit genom de U9-konferenser som hållts under mitt år.

Bilaga 4 Revisionsberättelse

Revisionsberättelse

Ekonomihögskolans i Växjö student förening EHVS, för räkenskapsåret 2018

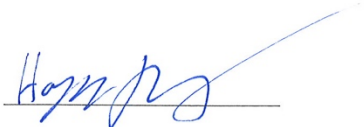
Vi har granskat årsredovisningen och räkenskaperna samt styrelsens förvaltning i EHVS för räkenskapsåret 2018.

Det är styrelsen som ansvarat för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om redovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att redovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vår revision innefattar att granska underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i redovisningen.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan:

Redovisningen har upprättats i enlighet med god revisionssed, därmed tillstryker vi att resultaträkningen och balansräkningen fastställs. Styrelseledamöterna i EHVS styrelse 2018 har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Därmed rekommenderar vi att styrelsens ledamöter och kassören beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret



Hampus Dreifaldt

Växjö den 08 april 2019



Fredrik Björklund

Växjö den 08 april 2019

Uttalande till EHVS styrelse:

Vi har granskat EHVS räkenskaper för 2018.

2018-05-21 deltog vi vid ett av föreningens styrelsemöten. Vår bedömning är att mötet sköttes på ett professionellt sätt.

Under vår granskning av 2018 års bokföring fann vi följande förbättringspunkter:

- Märk alla verifikationer och pärmarna med verifikationsnummer.
- Samtliga fakturor bör attesteras av person som har beställt varan/tjänsten.
- Skriv ut samtliga bokslutsbokningar och ha dessa tillgängliga för revisorerna.

Vi har granskat väsentliga poster och rutiner i hantering av föreningens bokföring. Under vår granskning har vi inte funnit några tecken på oegentligheter eller felaktiga bokningar.

Vi bedömer att räkenskaperna har upprättats korrekt.

Bilaga 5 Motivering Valberedning 2019

Sammanställande

Styrelsens förslag till sammanställande person för Valberedningen 2019 är Markus Fridström. Vi i styrelsen har valt att nominera Markus till denna post då han har god kännedom om föreningen, mycket tack vare att han suttit i EHVS styrelse 2018 och är en aktiv medlem. Markus är utåtriktad, engagerad och driven. Styrelsen 2019 tror därför att Markus kommer göra ett bra arbete som sammanställande och se till föreningens och medlemmarnas bästa.

Med bakgrund av ovanstående yrkar EHVS styrelse 2019:

Att EHVS vårmöte godkänner Markus Fridström som sammanställande för 2019 års valberedning.

Suppleant

Styrelsens förslag till suppleant för Valberedningen 2019 är Amanda Brinkenius. Amanda är nominerad till denna post då hon under sin studietid visat ett stort engagemang för EHVS och därmed känner till föreningen väl. Hennes insats som PU-mamma 2017 har bland annat givit henne mycket erfarenheter som vi tror hon kan ha nytta av vid val av nya kandidater till nästkommande styrelse. Amanda är glad och ansvarsfull person som vi tror kommer passa utmärkt som suppleant.

Med bakgrund av ovanstående yrkar EHVS styrelse 2019:

Att EHVS vårmöte godkänner Amanda Brinkenius som suppleant till valberedningen samt ger denne en plats i valberedningen 2019.

Bilaga 6 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 1

Motion 1

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 1: Ändamål och syfte

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av "Kapitel 1: Ändamål och syfte" och dess utformning. Kapitel 1: Ändamål och syfte innehåller stadgar för hur organisationens ändamål och syfte skall hanteras. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 1: Ändamål och syfte.

Bilaga 7 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 2 Motion 2

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 2: Medlemskap

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 2 – Medlemskap” och dess utformning. Kapitel 2-Medlemskap innehåller stadgar för hur organisationens utformning av medlemskap hanteras och dess innebörd. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 2: Medlemskap.

Bilaga 8 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 3

Motion 3

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 3: Organisation

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 3: Organisation” och dess utformning. ”Kapitel 3: Organisation” innehåller stadgar för hur organisationen struktureras. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 3: Organisation.

Bilaga 9 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 4

Motion 4

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 4: Föreningsmöten

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 4: Föreningsmöten” och dess utformning. Kapitel 4: Föreningsmöten innehåller stadgar för hur organisationens föreningsmöten skall hanteras. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 4: Föreningsmöten.

Bilaga 10 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 5 Motion 5

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 5: Styrelse

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av "Kapitel 5: Styrelse" och dess utformning. "Kapitel 5: Styrelse" innehåller stadgar för hur styrelsen är strukturerad och dess uppgift. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 5: Styrelse.

Bilaga 11 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 6 Motion 6

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 6: Föreningsval

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 6: Föreningsval” och dess utformning. Kapitel 6: Föreningsval innehåller stadgar för hur organisationens föreningsval skall hanteras. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 6: Föreningsval.

Bilaga 12 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 7 Motion 7

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 7: Valberedningen

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 7: Valberedningen” och dess utformning. ”Kapitel 7: Valberedningen” innehåller stadgar för valberedningens syfte och funktion. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 7: Valberedningen.

Bilaga 13 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 8 Motion 8

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 8: Kapitalförvaltning

Bakgrund:

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 8: Kapitalförvaltning” och dess utformning. Kapitel 8: Kapitalförvaltning innehåller stadgar för hur organisationens kapitalförvaltning skall hanteras. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 8: Kapitalförvaltning.

Bilaga 14 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 9

Motion 9

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 9: Föreningens Stadgar

Bakgrund

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 9: Föreningens stadgar” och dess utformning. ”Kapitel 9: Föreningens stadgar” innehåller stadgar för valberedningens syfte och funktion. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 9: Föreningens stadgar.

Bilaga 15 Revidering och struktur av EHVS stadgar kapitel 10 Motion 10

Yrkande: Styrelsen 2019

Kapitel 10: Upplösning

Bakgrund:

Ekonomihögskolans i Växjö studentförenings Stadge-dokument ligger till grund för föreningens verksamhet och styrning. Under de senaste åren har förändringar skett genom uppdatering och struktur av våra stadgar. Det har medfört att vår stadgestruktur också bör förändras för kommande år. Vi i styrelsen 2019 vill strukturera upp våra stadgar på ett kommunikativt och tydligt sätt för att våra framtida generationer ska enkelt förstå hur och när våra stadgar skall verkställas. Beslutet av stadgerevidering genomförs genom att besluta varje kapitel som innehåller ämnesområdets stadgar.

Motivering:

Styrelsen yrkar på att mötet godkänner revidering av ”Kapitel 10: Upplösning” och dess utformning. Kapitel 10: Upplösning innehåller stadgar för hur organisationens upplösning skall hanteras om det skulle efterfrågas. För EHVS kommer beslutet vara ett steg framåt för öka relevans och tydlighet för föreningens medlemmar och externa parter.

Att-sats:

Styrelsen 2019 föreslår att godkänna revideringen av Kapitel 10: Upplösning.

Bilaga 16

Motion 11

Förändring utav Internationella Utskottets ordförande roll

Denna motion handlar om att förändra uppgifterna för personen som sitter på ordförandeposten för EHVS Internationella Utskott (IU). I dagsläget har rollen som IU Ordförande inneburit dubbelt ansvar då ordförande både varit ordförande i utskottet men även burit huvudansvaret för hela sektionen inom föreningen. Något som styrelsen 2018 samt ordförande för IU märkt av under verksamhetsåret 2018. Tanken med denna förändring innebär att personen som blir vald till Ordförande för EHVS Internationella Utskott 2019 enbart innehar rollen som Ordförande för IU i Styrelsen. Namnet på posten kommer då också att bytas till Ansvarig för Internationella relationer. Detta arbete innefattar att hen ansvarar för den generella kontakten och arbetsuppgifterna som berör EHVS Internationella områden. Således kommer personerna som är medlemmar i det Internationella Utskottet att utse en egen ordförande som ansvarar för utskottet. Detta i praktiken kan ses som exakt samma upplägg som EHVS har i de andra sektionerna (PU, MU, NU). Som förtydligande innebär detta att ordförande i IU är personen som för talan vidare till talan till personen som blir Ansvarig för Internationella relationer. Motionen behandlar även en omstrukturering i organisationskartan. Förändringen innebär att Internationella Utskotten läggs under en ny post som då heter Ansvarig för internationella relationer.

Fördelar:

- Klarare struktur av posten
- Genomgående samma upplägg i föreningen
- Tydligare bild av ansvarsområden
- Arbetet med internationalisering går snabbare framåt

Genomförande

Det som alltså ska genomföras är en förändring av posten som IU Ordförande för att förenkla och förbättra arbetet som handlar om internationalisering och allt där till. Det kommer att ske ett namnbyte på posten från IU-Ordförande till Ansvarig för internationella relationer. Det innebär också en förändring av organisationskartan. Där en ny post läggs in och som Internationella utskottet läggs under. Eftersom att denna motion uppkommer på årsmötet hösten 2018 kommer det vid eventuell röstning att genomföra förändringen även att krävas ytterligare en lösning för genomförandet, under vårmötet 2019.

Bilaga 17

Motion 12

Förändring utav Utbildningsutskottets ordförande roll

Denna motion handlar om att officiellt ändra namnet på Ordförande för EHVS Utbildningsutskott (UU). Likt motion 1, handlar detta om precis samma sak, med undantaget att uppgifterna redan har förändrats sedan tidigare år men att förändringen aldrig som vi kan se, röstats igenom. I dagsläget har rollen som UU Ordförande inneburit dubbelt ansvar då ordförande både varit ordförande i utskottet men även burit huvudansvaret för hela sektionen inom föreningen. Något som styrelsen 2018 samt ordförande för UU märkt av under verksamhetsåret 2018.

Tanken med denna förändring innebär att personen som blir vald till Ordförande för EHVS Utbildningsutskott 2019 enbart innehar rollen som Ordförande för UU i Styrelsen. Det kommer på denna post också att ske ett namnbyte på posten. Från UU-ordförande till Utbildningsansvarig. Detta arbete innefattar att hen ansvarar för den generella kontakten och arbetsuppgifterna som berör EHVS Utbildningsfrågor. Således kommer personerna som är medlemmar i Utbildningsutskottet att utse en egen ordförande som ansvarar för utskottet. Detta i praktiken kan ses som exakt samma upplägg som EHVS har i de andra sektionerna (PU, MU, NU). Som förtydligande innebär detta att ordförande i UU är personen som för talan vidare till den person som blir Utbildningsansvarig. Förändringen behandlar även en förändring i organisationskartan. Det innebär att Utbildningsutskotten läggs under en ny post som kommer heta Utbildningsansvarig.

Fördelar:

- Klarare struktur av posten
- Genomgående samma upplägg i föreningen
- Tydligare bild av ansvarsområden
- Arbetet med internationalisering går snabbare framåt

Genomförande

Det som alltså ska genomföras är en förändring av posten som UU Ordförande för att förenkla och förbättra arbetet som handlar om utbildningsfrågor och allt där till. Det kommer att ske ett namnbyte på posten från UU-Ordförande till Utbildningsansvarig. Det innebär också en förändring i organisationskartan. Där en ny post läggs in och som Utbildningsutskotten läggs under. Eftersom att denna motion uppkommer på årsmötet hösten 2018 kommer det vid eventuell röstning att genomföra förändringen även att krävas ytterligare en lösning för genomförandet, under vårmötet 2019.

Bilaga 18

Motivering och information

Styrelsen 2019 har inför verksamhetsåret 2019 valt att ingå samarbete med Bonsai Campus som nytt biljettförsälningssystem och kommunikationsverktyg för EHVS. Beslutet har motiverats av ett flertal faktorer, där ibland:

- Förbättrad kommunikation inom föreningen
- Ökad digitalisering
- Reducerade kostnader vid biljettförsäljning
- Förbättrad tillgänglighet

Bonsai Campus är, i jämförelse till Biljettkiosken, en betydligt bredare plattform och tjänst som möjliggör ett flertal funktioner. Genom att samla föreningens samtliga event på en gemensam plattform förbättras kommunikationen och tillgängligheten för och mellan föreningens medlemmar. Bonsai Campus är ett effektivt kommunikationsverktyg där information kan spridas genom aktivitetsflöden och notiser, vilket möjliggör att relevant information på ett effektivt sätt kan nå ett stort antal medlemmar.

Genom funktionen Bonsai Pay sker biljettförsäljningen till EHVS kommande event, där betalningen och biljettdistribution sker direkt i appen. Bonsai Campus innehar även funktionen att sälja vidare en erhållen biljett i andrahand vilket underlättar processen vid vidareförsäljning av biljetter.

Bonsai Campus är en produkt som befinner sig i ett utvecklingsstadium där programmets funktioner och utseende uppdateras löpande.

Kortsiktig utvärdering

Sedan implementeringen av Bonsai Campus i början av verksamhetsåret 2019 har ett antal event ägt rum där så väl biljettförsäljning som marknadsföring och kommunikation bedrivits med hjälp av tjänsten. Sammanfattningsvis har tjänsten i de flesta avseenden levt upp till de initiala krav och förväntningar som ställdes vid införandet, bortsett från ett fåtal mindre komplikationer. Styrelsen har sedan införandet av Bonsai Campus haft en löpande och nära dialog med Bonsai Campus där föreningens synpunkter och kritik mötts av stor förståelse och samarbetsvilja. Bonsai Campus jobbar aktivt med att förbättra de befintliga funktioner som tjänsten erbjuder och har under den korta tid som tjänsten använts av föreningen genomfört ett antal uppdateringar som åtgärdat upplevda problem. Produktens tidiga utvecklingsstadium har tagits i beaktning och systemet förväntas att utvecklas och förbättras inom en snar framtid.

Vision

Genom implementeringen av Bonsai Campus har Styrelsen 2019 som vision att på sikt erbjuda föreningens medlemmar en komplett plattform där relevant information finns att nå på ett lättillgängligt sätt och där biljettförsäljning kan bedrivas på ett sådant effektivt sätt som möjligt, vilket skapar incitament för en bättre relation och gemenskap mellan föreningens olika användare och grupper. Likaså förväntas implementeringen av Bonsai Campus möjliggöra för ytterligare en marknadsföringskanal för EHVS som stärker föreningens varumärke.