

Företagsuppgifter

Företagets namn	Brittedals Elnät Ekonomisk Förening
Organisationsnummer	737000-0106
Övervakningsansvarig	Göran Persson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025

Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el Ja

Ingår distributionsnätetsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Personalen är anställda i Brittedals Service AB och tjänster säljs till de olika bolagen inom koncernen. Kostnaderna fördelas enligt koncernens självkostnadskalkyl.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Nyanslutningar	Ja
Prisstrategier	Ja
Kunds eventuella tredjepartsaktör	Ja

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Kommersiellt känslig information inom nätverksamheten avser uppgifter som inte är allmänt publicerade eller på annat sätt tillgängliga för tredje part och som därmed kan utgöra en konkurrensfördel för andra aktörer. Sådan information inkluderar kunduppgifter relaterade till avtal, förbrukning, avgifter, adresser, betalningsvilja samt interna uppgifter om den egna organisationen. Informationen får endast hanteras av särskilt behörig personal. För att förhindra oönskad spridning eller användning som kan leda till diskriminering av marknadsaktörer, tillämpas koncernens interna rutiner och behörighetsstyrning. Behörigheten fungerar som ett intyg på att personalen är medveten om hur man agerar i enlighet med regler för likabehandling.

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-11

Behörigheter anpassas löpande i takt med utvecklingen av kundinformationssystemet (KIS) och förändringar i medarbetarnas arbetsuppgifter.

Inhyrd personal samt andra externa parter som utför arbete åt eller i elnätsföretagets namn ska jämföras med anställda vad gäller tillämpliga regler och skyldigheter. Dessa krav ska regleras i avtal med berörd extern personal.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Kundernas rätt att fritt välja elleverantör är grundläggande. För att säkerställa detta är det av största vikt att alla elleverantörer behandlas likvärdigt, i enlighet med syftet och målen i företagets övervakningsplan.

Personal med tillgång till KIS och mätvärdesdatabaser utgör den primära målgruppen för denna information, men även övrig personal informeras om övervakningsplanens innehåll och syfte. Samma skyldigheter gäller för alla som arbetar i nätkoncessionshavarens namn.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Ledningsgruppen får fortlöpande information om övervakningsplanen och ställer sig bakom de dokument som rör denna. Under företagets årliga personaldag redovisar ledningen sitt stöd för planen och tydliggör dess betydelse för verksamheten.

Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

Vidaredelegation av VD

Beskriv vilka befogenheter denne har

En övervakningsansvarig har utsetts, med hänsyn till dennes ansvar för resursfördelning och arbetssätt inom bolaget. Den övervakningsansvarige har de befogenheter som krävs för att säkerställa att övervakningsplanen efterlevs i hela organisationen.

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

Information om övervakningsplanen, samt dess betydelse, förmedlas till de anställda vid företagets årliga personaldag, där även ledningsgruppen deltar. Dessutom informerar VD om övervakningsplanen i samband med årliga medarbetarsamtal.

Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?

Nej

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Informationsmöten genomförs regelbundet med berörda personalkategorier och en årlig genomgång av övervakningsplanen sker i samråd med relevanta funktioner inom koncernen.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Göran Persson

Ange befattning

Annat

Annat - Notering

Driftansvarig elnät

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

<https://britten.se/>

Support-Id: 3E0-FA2