

LVI's Hållbarhetsarbete



Alla våra broschyrer är tryckta på klimatneutralt papper av Eklundens Grafiska, ett lokalt tryckeri som är 100% klimatneutralt, och belastar därmed inte miljön.

Agenda 2030 och LVI

– Världens och våra egna mål för framtiden

Världens ledare har via FN förbundit sig till att verka för att nå tre övergripande mål till 2030. Det handlar om att avskaffa extrem fattigdom, att lösa klimatkrisen och om att minska ojämlikheter och orättvisor. Överenskommelsen kallas Agenda 2030 och innehåller 17 globala hållbarhetsmål. Målen antogs 2015 och innebar att 193 länder tillsammans med näringslivet gick samman för att verka för en bättre värld.

För att målen skall kunna nås så måste varje del av näringslivet analysera sin egen påverkan och definiera inom vilka målområden man bäst kan bidra, ta fram handlingsplaner och följa upp sina insatser. De mål som vi anser vara mest relevanta för LVI Low Vision International AB, och där vi kan bidra till en positiv förändring fram till 2030 är:



3 God hälsa & välbefinnande



Medarbetarna är den viktigaste tillgången för LVI. Trygghet och delaktighet skapar en bra arbetsmiljö. Det är våra ledord inom organisationen. Trygghet skapas genom att vi litar på varandra, vi samarbetar på ett respektfullt sätt och arbetar långsiktigt. Delaktighet uppkommer genom att vi arbetar mot gemensamma mål, visar förståelse för andras arbete och hjälper varandra.

LVI tillämpar tillsvidareanställningar vilket skapar trygghet. Den anställde har årligen utvecklingssamtal, och det bedrivs systematiskt arbetsmiljöarbete för att b la motverka stress och ohälsosam arbetsmiljö enligt AFS 2023:2.

Personalomsättning av tillsvidareanställda per år:

År	2021	2022	2023	2024	2025
Nyanställda	10,7%	0%	18,9%	10,2%	0%
Avslutade anställningar	10,7%	7,4%	15,1%	6,8%	6,9%

Företaget har systematisk uppföljning av sjukfrånvaro. Målet är att hålla sjukfrånvaron låg (under rikssnittet på ca 3%) och det sker bland annat med hjälp av friskvårdsaktiviteter och friskvårdsbidrag. I våra nyrenoverade lokaler finns ett gym som uppmuntrar till träning. Vidare jobbar vi med arbetsanpassningar när så behövs, kontroll över arbetstider, rehabsamtal och utredningar vid upprepade korta sjukfrånvarotillfällen.



7 Hållbar energi



LVI's produkter fordrar elenergi. Därför bedrivs ständig utveckling för att nya produkter ska bli mer energieffektiva och klimatsmarta. Det innebär att vi ständigt söker förbättringar i form av nya tekniker, konstruktioner och val av komponenter. Vi har ett tydligt miljömål; att effektivisera effektförbrukningen i varje ny produkt eftersom användning av elenergi har en väsentlig klimatpåverkan. Detta mål mäter vi och följer upp varje kvartal.

Våra säljare gör tjänsteresor med bil, huvudsakligen i Sverige men även inom Europa. Vår bilpark består enbart av bilar av sorten laddhybrider.

Fastigheter står för en stor del av dagens energianvändning. Under 2023 och 2024 bedrevs en omfattande renovering och modernisering av vårt huvudkontor/fabrik i Växjö för att anpassa lokalerna för vår verksamhet och för att förbättra arbetsmiljön. All belysning i lokalen är av LED-typ och många armaturer har närvarosensor för att ytterligare minska vår elförbrukning. Den el vi förbrukar kommer från 100% förnybara energikällor.

-38%

Sedan 2009 har vi lyckats minska den totala effektförbrukningen per tillverkat MagniLink läskamerasystem med i genomsnitt 38%.*

*Jämfört med 2025



8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Vi verkar för en säker och hälsosam arbetsmiljö som följer fastställda lagar, standarder och kollektivavtalet som vi har med Teknikföretagen Unionen. Alla medarbetare delges skriftlig information om deras anställningsvillkor.

Nya medarbetare börjar sin anställning med introduktion på samtliga avdelningar för att få kunskap och förståelse. Där ingår även genomgång av ergonomi och säkerhet. Senare följs detta upp med årligt systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket innefattar skyddsronder. Vi har även ett forum där medarbetare kan skicka in synpunkter eller förbättringsförslag, såväl på arbetsmiljö som på arbetssätt eller produkter. Våra ledord – **trygghet, delaktighet och innovation** – skall genomsyra verksamheten. Vi tror att bra arbetsförhållanden för våra anställda genererar ett stabilt företag med god ekonomisk tillväxt.

LVI har en jämställdhetspolicy där det fastställs att ingen diskriminering får ske av kön, ålder, etniskt ursprung, religion, funktionsnedsättning och sexuell läggning. Det finns även uttalat att företaget skall underlätta för att kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap.

LVI's verksamhet skall präglas av god affärsetik. Ett led i detta är att vi har en inköbspolicy med en punkt om CSR (Corporate Social Responsibility) där våra leverantörer i sitt leverantörsavtal med oss får försäkra att de inte strider mot UN Human Rights-konventionen och inte bedriver barnarbete. Leverantören får även försäkra att hela deras leveranskedja följer ILO (International Labour Organisation).

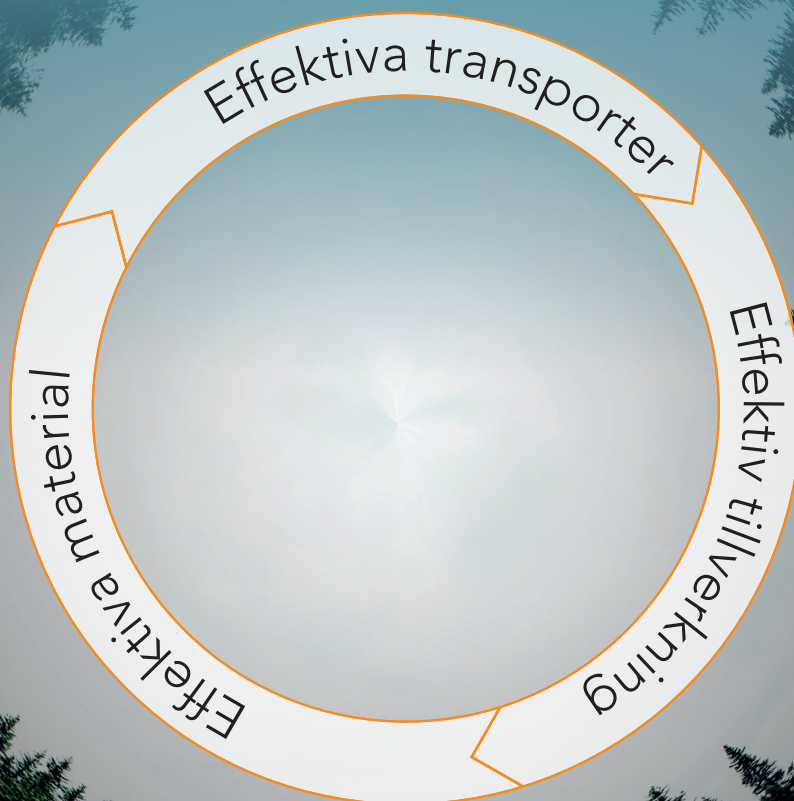
9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



LVI har egen Forsknings- och utvecklingsavdelning (FoU) samt egen tillverkning av synhjälpmedel. Allt inom samma hus. Det möjliggör ett tätt samarbete mellan avdelningarna och vi söker ständigt efter förbättrade och effektivare monteringslösningar och produkter. Innovation är ett starkt ledord inom organisationen och vi satsar mycket för att ligga i framkant inom FoU i vår bransch. Digitaliseringen av våra produkter har ökat, och kommer fortsätta att öka framöver för att möta marknadens ökade krav. Detta möjliggör också en effektivare support och service då produkterna inte behöver returneras i lika stor utsträckning för lagning, utan felsökning kan göras på distans vilket minskar transporter samt ger snabbare lösning för kunden. Vi samarbetar även med lokala servicebolag som gör att produkten mer sällan behöver returneras till Växjö.

I produktutvecklingen skapas underlag för förståelse av våra produkters miljöbelastning via analys med Component Environmental Impact som bland annat visar koldioxidutsläpp. Detta ger ett bra beslutsunderlag för val av material och leverantör. Man beaktar även om det är möjligt att välja en leverantör som ligger geografiskt nära för att minska transportsträckan. Vårt mål är att varje ny produkt skall ha lägre miljöpåverkan än föregående generation.

Våra leverantörer får i avtal försäkra att de följer tillämplig lagstiftning och standarder som vissa material i våra produkter kräver. I några produkter förekommer inbyggda batterier som kan ha miljöpåverkande effekt vid felaktig hantering. Vi ser till att dessa batterier hanteras enligt de bestämmelser som finns för säker hantering och transport. Personal som är berörda av dessa arbetsuppgifter har gått utbildning.





12 Hållbar konsumtion och produktion



LVI strävar efter att effektivisera och förbättra verksamheten i varje process inom företaget. För att kvalitetssäkra alla processer är LVI certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Vårt verksamhetssystem innehåller instruktioner och rutiner för såväl kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Allt för att säkerställa att vi jobbar med rätt saker och utvecklas på ett positivt och hållbart sätt. I slutändan betyder att det att våra kunder kan lita på att LVI är en ansvarsfull producent och leverantör.

LVI arbetar för att minska vår egen klimat- och miljöpåverkan i allt från produktions- till leverantörs- och återvinningsledet. Vi har ett tydligt miljömål att effektivisera effektförbrukningen i varje ny produkt eftersom användning av elenergi har en väsentlig klimatpåverkan. Konsumenten skall veta att en produkt från LVI är energieffektiv. Våra produkter säljs ofta genom offentliga upphandlingar och där satsar LVI på att öka informationen om vårt miljöarbete för att på sikt få upp detta som en väsentligt bidragande faktor i upphandlarens val av produkter och leverantör.

Godstransporter är en stor utmaning när det gäller att minska koldioxidutsläppen. Här försöker LVI att, där det är möjligt, alltid välja det transportsätt som medför minst miljöpåverkan. Exempelvis väljer vi båttransporter till vårt lager i USA istället för flyg. Likaså vid import av material. Detta ställer ökade krav på vår planering och framförhållning i produktion och inköp. Vi satsar på att utveckla produkter som är mindre skrymmande och väger allt mindre. Det kommer i sin tur leda till att vårt gods upptar mindre plats på transportfordonen.

LVI tar ansvar för sitt avfall och återvinning dels genom att delta i Elkretsens och Naturvårdsverkets återvinningssystem för skrotning och återvinning av elektroniska produkter och batterier. Vi är även anslutna till producentansvarsorganisationen Näringslivets Producentansvar och deras återvinningssystem för förpackningar. Under 2025 var 60% av totala förpackningsmängden som LVI använde för sålda produkter i Sverige fullt återvinningsbara. LVI jobbar mot det internationella målet om 55% återvinningsbarhet av varje förpackningsdel fram till år 2035 (EU 40/2025). Detta genom att i utvecklingsprocessen planera för större andel wellpapp i våra förpackningar, samt i samarbete med våra leverantörer av emballage hitta material med högre materialåtervinningsgrad. I vår egen produktion strävar vi efter att ha ett optimalt lager av insatsmaterial, allt för att undvika skrotningar och ökat avfall som en följd av inkurans. Detta genomförs med frekventa behovsberäkningar, nära kontakter med leverantörer, samt i utvecklingsprocessen vid planering av in- och utfasning av produkter. Vi tillverkar endast produkter utefter inkommen kundorder. Detta minimerar risken för kassationer av färdiga produkter, och ligger i linje med kraven i ekodesigndirektivet. Av material som ändå behövde kasseras kunde 58% materialåtervinnas under 2025 (källa: Stena Recycling), vilket lever upp till EU's avfallsdirektivs mål på 55%. Här fortsätter vi utveckla vår källsortering och strävar efter att minska avfallet i produktionen.

Förlängd produktlivslängd

I vårt dotterbolag i Tyskland arbetar vi med ett nytt koncept inom återbruk och cirkulering av produkter, kallat **GreenLine**. Produkterna hyrs ut under en tid och när hyrestiden är slut tas produkten tillbaka, rekonditioneras och hyrs ut ytterligare en gång istället för att skrotas. Det innebär att en ny produkt inte behöver produceras. Denna strategi hoppas vi kunna införliva även på andra marknader framöver. LVI jobbar även på andra sätt aktivt med att försöka öka livslängden på våra produkter. Detta sker delvis genom att använda nyare teknik som är mindre energi-krävande, som t ex bildskärmar med LED-backlight-displayer. Delvis sker det genom att aktivt välja slitstarka material i tillverkningen som gör att våra produkter håller längre.

LVIS HÅLLBARHETSARBETE

LVIS HÅLLBARHETSARBETE | 2026-01-21

LVI Low Vision International
Verkstadsgratan 5
352 46 Växjö, SWEDEN
Tel: +46 (0)470 72 77 00
Fax: +46 (0)470 72 77 25
E-mail: info@lvi.se
WWW.LVI.SE