

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2017

”För oss är klimatpåverkan från transporter och distribution den i särklass viktigaste miljöfrågan”



Hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2017

För att nå våra höga miljöambitioner krävs ett systematiskt och kontinuerligt fokus på hållbarhetsfrågorna. Det handlar inte bara om frågor inom miljö, utan även sociala hänseenden och bolagets ekonomi. Ett genomtänkt hållbarhetsarbete blir ett verktyg för att skapa goda kundrelationer och ekonomisk utveckling för företaget.

Den här hållbarhetsredovisningen är gjort utifrån GRI4, vilket vi även tillämpade för 2016 års redovisning. Samtliga inom ledningsgruppen för Alwexkoncernen är delaktiga i redovisningen, bestyrker den och har inkommit med underlag från respektive ansvarsområde.

På årsstämman lämnades de första exemplaren av hållbarhetsredovisningen ut till Alwex delägare och därefter postades kopior till övriga intressenter. Redovisningen finns även tillgänglig digitalt på Alwex.se, samt i pappersformat. Samtliga tidigare års Hållbarhetsredovisningar finns på alwex.se under ett dokumentbibliotek

För mer information, kontakta Miljö- och kvalitetschef
Ingegerd Svensson, på 0470-72 71 61 eller
ingegerd.svensson@alwex.se.

Inledning	4
Om Alwex	6
Intressenter och Samarbeten	8
Personal	11
Omvärlden	13
Miljöchefens rapport	14
Organisation	18
Affärsområden	21
Tema: Strategiutveckling	25
Ekonomi	26
GRI index	31



**Alwex erbjuder ett brett utbud
inom transport- och logistik,
som tillgodoser marknadens
förväntningar på kvalitet,
personlig service, effektivitet
och miljöansvar**

Vår affärsidé



Vårt hållbarhetsarbete uppmärksammas och gör skillnad

För oss är det en självklarhet, och en naturlig del av vårt dagliga arbete, att prioritera miljö- och hållbarhetsåtgärder. Våra kunder, ägare och inte minst vi själva, förväntar sig att Alwex tar en ledande position av gröna transporter och ett i övrigt miljöanpassat tjänsteutbud.

Det är angeläget att hela åkeribranschen uppfattas som säker, klimatsmart och ansvarsfull. Det gäller inte bara hos transportköpare, utan även av samhället i stort. För oss på Alwex är det viktigt att frågor som arbetsmiljövillkor, en sund konkurrenssituation och transporter med minimal miljöpåverkan hamnar högt på agendan i samhällsdebatten. Och efter att ha drivit de här frågorna under lång tid, var det därför både hedrande och uppskattat att det blev uppmärksammat när organisationen Transportföretagen nominerade Alwex till Hållbarhetspriset 2017.

VIKTIGT MILJÖARBETE

Transportföretagens hållbarhetspris riktar sig till personer och organisationer som är verksamma inom transportsektorn och som har visat vägen mot en mer hållbar utveckling ur såväl miljömässiga som ekonomiska och sociala aspekter. Totalt var 10 företag nominerade och Alwex var ett av tre företag som valdes ut inför slutrundan, där vinnaren presenterades på en gala i Stockholm den 19 oktober.

Vi kom på delad andraplats. Som de tävlingsmäniskor vi är ville vi vinna, men med facit i hand känns det ändå som ett stort erkännande att komma på andraplats. Det ligger mycket hårt arbete bakom och vi arbetar varje dag med hållbarhetsfrågorna. För oss är omställningen till hållbara transporter högst på dagordningen och det känns faktiskt väldigt bra att bli uppmärksammat på detta sätt. Det ger oss inspiration att fortsätta driva de här viktiga frågorna och vara en ledande aktör för hållbarhetsfrågor i vår bransch.

Nomineringen till Hållbarhetspriset säger mycket om hur vi ser på miljöarbetet. Det var formulerat så här:

Alwex Transport AB, genomför ständigt stora och små förbättringsåtgärder inom hållbarhetsområdet. För att nämna några exempel körde man 2016 med 90 procent förnybara drivmedel inom affärsområdet Transport och Distribution. Alwex Transport har även satsat på intermodala transportlösningar där trailers förflyttas både på väg och järnväg samt att man även har satsat på samordnad distribution för att minska antal körda mil.

ENGAGERADE MEDARBETARE

Just att blanda stora och små förbättringsåtgärder tror vi är nyckeln bakom ett framgångsrikt hållbarhetsområde. De stora penseldragen kan göra rejäla insatser för klimatet, medan de små stärker och inspirerar de enskilda personerna. Inom Alwexkoncernen finns en genuin vilja att genomföra utveckling och våra medarbetare engagerar sig i olika projekt. I den här hållbarhetsredovisningen presenterar vi våra affärsområden och där lyfter vi fram ett antal exempel på händelser under året som gått.

Ett av de större penseldragen under året var sammanläggningen av två olika affärsområden. Det som bildades heter Miljö & Anläggning och sätter ytterligare fokus på hållbarhetsinriktningen inom koncernen. För oss är det viktigt att kunna leverera kompletta lösningar till våra kunder, och inom det nya affärsområdet tar vi nu inte bara ansvar för transporter av olika slag, exempelvis container- och avfallstransporter, utan erbjuder även återvinning och markmaterial. Vi har egna anläggningar och tåktar som å ena sidan säkerställer våra leveranser, å andra sidan att det sker med minsta möjliga miljöpåverkan. Inom affärsområdet ansvarar man även för den viktiga drivmedelsfrågan.

DRIVMEDELSBESPARINGAR

Användning av drivmedel är såklart en förutsättning för vår verksamhet och en effektiv användning av drivmedel är viktigt oavsett om det gäller förnyelsebara eller fossila bränslen. För att få kontroll på verksamheten, och för att följa upp eventuella drivmedelsbesparingar genomför vi kontinuerlig uppföljning, vilket även våra underleverantörer (och tillika delägare gör). Under 2017 har vi arbetat vidare mot ökad användning av fossilfria drivmedel och vi har också genomfört ett omfattande arbete för att minska andelen körda mil. Inom ramen för detta arbete har vi också valt att endast använda HVO100 som drivmedel i våra egna arbetsfordon i våra tåktar och på Alwex Recycling. Det är viktigt att varje dag driva den här typen av utveckling och ta ansvar inom vårt eget företag.

Det här är Alwex-koncernen

Alwex Transport AB startade sin verksamhet år 2000 och inom koncernen finns tre dotterbolag – Alwex Intermodal, Alwex Recycling och Alwex Lager & Logistik – och affärsverksamheten i moder- och dotterbolagen är gemensamt samordnat i våra fyra affärsområden.

Vi har en ambitiös målsättning och vi är ett expansivt företag som genomför kontinuerliga och omfattande satsningar på gröna transporter och miljömässig hållbarhet. Alwex ägs av 80 delägare som alla är leverantörer av transport- och maskintjänster till bolaget. För närvarande arbetar drygt 200 personer inom moder- och dotterbolagen.

För att lyckas i vårt arbete har vi valt att prioritera ett antal huvudspår – ett brett utbud av tjänster och produkter, hög kundservice och ett aktivt miljöarbete är de tre viktigaste. Vi tycker det är viktigt att kunna erbjuda helhetslösningar som underlättar såväl logistiskt som planeringsmässigt för våra kunder. Därför har vi fyra olika affärsområden som kompletterar varandra.

Certifierade verksamheter

Naturligtvis är våra verksamheter miljö- och kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001. Därtill pågår ett metodiskt och konsekvent arbete kring arbetsmiljö, trafiksäkerhet, brandskydd och farligt gods.

Beslutande forum

Bolagsstämman är det forum där ägarna i Alwex Transport AB uttrycker sin uppfattning om företagets inriktning genom val av styrelse och revisor. Styrelsen har i sin tur ansvar för att i nära samarbete med VD och övrig ledning fastställa strategin för de kommande åren och se till att den implementeras och efterlevs.

Aktieägare

Inom Alwex Transport AB finns en Transportörsförening där alla aktieägare i Alwex är medlemmar. Här hanteras bland annat ägarfrågor och även förmedling av köp och försäljning av aktier.

Service och samarbete

Att föra en nära dialog med våra kunder skapar en god förutsättning för tillväxt. Tillsammans med kunderna hittar vi möjligheterna. Vår policy är att kunderna alltid ska uppleva att samarbetet med oss minst motsvarar de förväntningar man har.

Ledande inom hållbar utveckling

Att uppnå en miljömässig hållbarhet innebär att vi fattar beslut och vidtar åtgärder som syftar till att skydda natur och samhälle mot negativ påverkan genom vår verksamhet. Vi ska vara det ledande företaget i vår bransch inom hållbar utveckling.



Kranbilar

Vi löser marknadens behov av kran- och lyfttjänster – från fyllning av sandlåda, nedtagning av träd till större montage.

Kross-, grus- och jordprodukter

Vi fixar leveranser av ett stort antal material för anläggningsändamål, allt från grövre fyllnadsmaterial, återvunnen betong till diverse dekorationsmaterial.

Tunga specialtransporter

Vi löser alla typer av specialtransporter och tar ansvar för allt från ruttplanering till slutlig leverans, oavsett vikt på godset.

En nära relation med kunder och samarbetspartners

Vår uttalade målsättning är att bli södra Sveriges ledande tjänsteleverantör av skräddarsydda transporter, entreprenad, lager och logistiklösningar. För att lyckas med detta behöver vi vara lyhörda med vad våra kunder efterfrågar och därför har vi en nära dialog med alla våra intressenter.

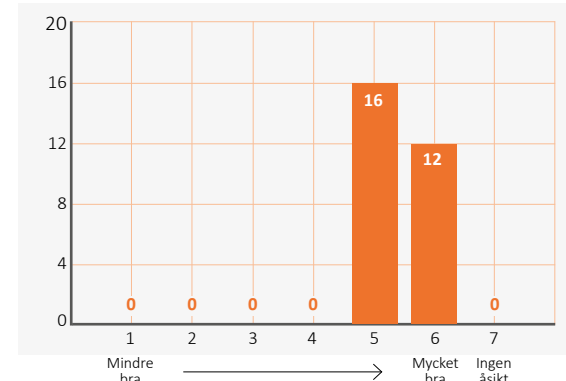
Alwex viktigaste intressenter är kunder, medarbetare, ägare, leverantörer, myndigheter, samt bransch- och intresseorganisationer. De har identifierats genom att vi kartlagt de grupper längs vår värdekedja som antingen påverkas eller påverkar vår verksamhet.

Det sker dagligen kontakt med intressenterna. Kanske genom att en ny leverantör ska upphandlas, eller när en kund ringer vår kundtjänst eller när vi tar emot ett studiebesök från kommunen eller en skolklass.

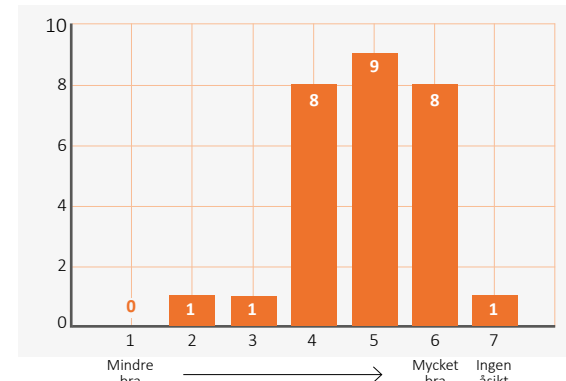
Våra kunder förväntar sig att vi erbjuder produkter med utgångspunkt i deras ekonomiska situation, våra ägare vill att vi ska vara en lönsam och långsiktig investering och för samhällets bästa ska vi bedriva en stabil verksamhet med minimal miljöpåverkan. Det som förenar de olika typerna av intressenter är alltså kombinationen av att vara en ekonomiskt stabil aktör, med att också ta ansvar för miljöfrågorna.

Vi använder oss också av riktade undersökningar för att ta del av kundernas synpunkter på vår verksamhet

Hur bra är bemötandet från din kontaktperson på Alwex?



Hur väl uppfyller Alwex era behov av flexibilitet inom transport, lagring och terminal, alternativt andra tjänster inom koncernen?



Kunder

Under 2017 genomförde vi en kundundersökning där man fick svara på frågor om nöjdhet kring service, kunskap och uppfyllande av förväntningar. Vi fick bra respons från våra kunder, där vi valt ut 28 st att delta.

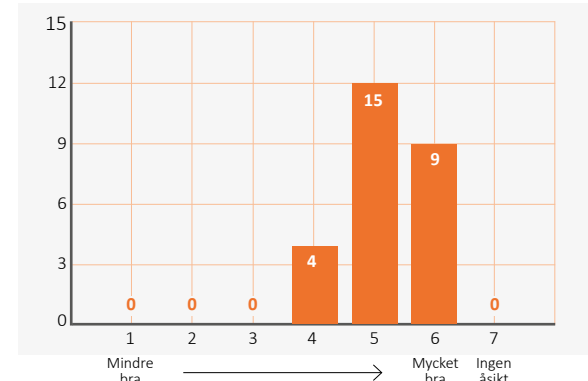
Medarbetare

För våra medarbetare är det viktigt att få utrymme att växa och utvecklas i yrkesrollen. Såväl vår egen som våra kunders framgång förutsätter att vi har engagerade medarbetare som trivs, och ur detta perspektiv, tillsammans med ett socialt ansvar och en vilja att arbeta med frågor som jämställdhet, mångfald, arbetsmiljö och påverkansmöjligheter, investerar vi i vår personal på olika sätt.

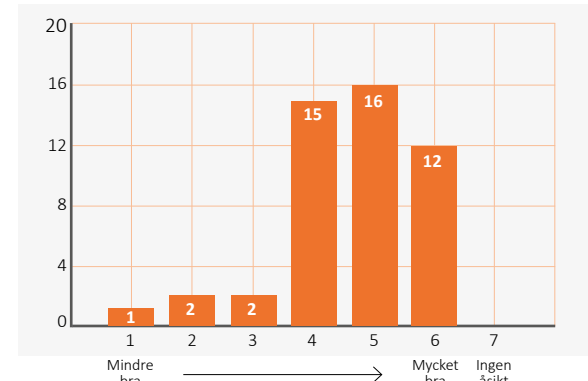
Myndigheter

Tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter bedrivs inom vår koncern. Det handlar t ex om livsmedels- hantering, täktverksamhet, material- och avfallsåter-

Hur upplever ni kunskap och kompetens hos er kontaktperson på Alwex?



Under 2017 genomfördes även en undersökning av 50 leverantörer som fick besvara frågan "I er roll som transportör; hur nöjda är ni med det dagliga samarbetet med Alwex?"



vinning, och tankstationer. Vi utför också tillståndspliktiga transporter av avfall och farligt avfall. Det här reglerings- arbetet hos beslutsfattare och myndigheter att ta fram spelregler för en mer ansvarsfull marknad välkomnas av oss. Vi är djupt engagerade i dessa frågor och därav är också samhällsintresset vårt egenintresse.

Mål och strategier

Alwex ska vara trovärdiga, trygga och tydliga för våra kunder. Med engagemang, samarbete och nytänkande kommer vi att ytterligare stärka vårt redan stabila va- rumärke och utöka vår marknad. Genom gott affärs- mannaskap, en kreativ och idérik kultur, en hög servicegrad och med en inställning att vi ständigt kan förbättra oss skapar vi redan idag framtidens lönsamma affärer. Vi genomför årligen medarbetar-, kund-, delägar- och leverantörsmätningar.

En hållbar arbetsplats

För Alwex är det en självklarhet att vi har engagerade och stolta medarbetare. Vi vill att vår personal delar gemensamma kärnvärden och att samtliga, oavsett roll inom koncernen, bidrar till att odla en tydlig företagskultur.



Under perioden 20/5-19/8 genomförde Alwex friskvårdsprojekt för sin personal. Perioden delades i tre etapper med en slutlig vinnare för helheten. I varje period tränade topp-tre av de medverkande mellan 30-55 timmar. Totalt medverkade 39 personer och samlade gemensamt ihop 1363 tränade timmar.

” Vi har en stark värdegrund som ledstjärna. För oss har orden Engagemang, Kundnytta och Ansvar en särskild betydelse och utgör kuggarna i i vårt arbete

Minskade koldioxidutsläpp med motion på köpet? När Växjö kommun kontaktade oss angående idén ”Hållbart cyklande” blev vi mycket intresserade. Vi anslöt oss till projektet och våra medarbetare fick bland annat möjlighet att låna en elcykel. Vi var även testresenärer hos Länsstrafiken och medverkade i enkätundersökningar kring resande. Det här upplägget passar vår profil som ansvarstagande företag inom hållbarhetsfrågor, samtidigt som vår personal konkret kunde bidra till de klimatmål Växjö kommun satt upp. På sikt förbättras sannolikt också våra medarbetares välmående genom en mer aktiv livsstil, vilket i sin tur kan ge effekter på minskad sjukfrånvaro.

FRISKVÅRDSPROJEKTET

Under 2017 har vi haft fler friskvårdsprojekt utöver Hållbart resande-projektet. Alla anställda inom Alwex-koncernen uppmuntras att motionera eller träna, vilket leder till poäng där medverkande personal tävlar om delpriser och ett slutligt finalpris. Prisbordet bestod i presentkort i olika valörer på just cyklar. Bland personalen har man pratat motion, satt egna mål och samtidigt tävlat lite på skoj med sina kollegor.

För Alwex är det en självklarhet att vi har engagerade och stolta medarbetare. Med respekt för varandra och en vilja att samarbeta når vi långt. Vår gemensamma värdegrund, kallad EKA som står för orden engagemang, kundnytta och ansvar, löper som en röd tråd genom vår företagskultur.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Vår grundprincip är att mångfald och jämställdhet i samhället och hos våra kunder också ska speglas bland våra medarbetare. Inom koncernen och med våra delägare/leverantörer arbetar vi därför aktivt för bra arbetsvillkor och arbetsmiljö. EKA kompletteras därmed av vår Code of Conduct som baseras på de tio principerna från FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner samt FN:s konvention mot korruption. Dessa principer innefattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Till vår Code of Conduct har vi givetvis en handlingsplan om behovet mot förmodan skulle uppstå. För att vara en hållbar arbetsplats arbetar vi också målmedvetet med frågor som kompetensförsörjning, kompetensutveckling, arbetsmiljöfrågor och likabehandling.

Att samverka med de samhällen där vi verkar

Lokalt samhällsengagemang är en viktig hållbarhetsfråga för Alwex. Vi gör det genom våra produkter på olika sätt, men också genom stöd till det lokala föreningslivet.

Genom våra tjänster möjliggör vi för olika aktörer i samhället att vara med och bidra till en hållbar utveckling. Ett exempel är upplägget inom samordnad kommundistribution där färre lossningar på kommunala enheter som skolor och daghem innebär mindre miljöpåverkan, och säkerhetsvinster som resultat. Genom att vi utökar våra uppdrag med samordnad kommundistribution skapas samtidigt en mindre miljöpåverkan för de kommuner vi är verksamma inom.

Vårt ambitiösa mål att ha en 100 % fossilfri fordonsflotta och genom vårt aktiva arbete inom samdistribution, dvs med flera kunders gods på samma bilar, minskar vi antal körda mil. I denna typ av trafik har vi under året ökat antalet fordon med dubbla lastplan och därmed mer gods per körda mil. Fordon som ingår

i vår samdistribution får inte heller vara äldre än 8 år. 2017 var som vanligt ett intensivt år när det kommer till miljöarbetet och vi är också engagerade i en rad olika projekt tillsammans med andra företag och organisationer. Branschorganisationen TRB och tankesmedjan 2030-sekretariatet, är några exempel.

Det är viktigt för oss att vara engagerade på olika sätt i lokalsamhället. Vi arbetar utifrån en sponsringpolicy och ansökningar om sponsring hanteras en gång per år. Vi sponsrar föreningar och aktiviteter inom idrott, kultur och samhälle och spännvidden i våra engagemang är stor eftersom vi tror att ett rikt föreningsliv, ett mångkulturellt utbud och många spännande arrangemang genererar en positiv och långsiktig samhällsutveckling.

Under 2017 sponsrade Alwex olika områden, bland annat det lokala föreningslivet, men också stiftelsen Waldos Wänner. Det är en stiftelse som årligen utser en eller flera framstående ungdomar, främst inom idrotten, i Kronobergs Län och stöttar dem med en summa pengar. Insamlade pengar går även till organisationen Ung Cancer.

Ständiga förbättringar av miljöfrågorna

Alwexkoncernen bedriver sedan lång tid tillbaka ett intensivt hållbarhetsarbete. Vi gör det tillsammans med våra intressenter – våra delägare, medarbetare, kunder och andra aktörer i samhället. Hållbarhetsarbetet har en intern förankring med en engagerad ledning och personal och detta ger Alwex en extern framgång.

För att bli den ledande aktören inom miljöfrågor i transportbranschen genomför vi ständigt såväl stora som små förbättringsåtgärder inom hållbarhetsområdet. Vi strävar mot att ha en välutbildad och inspirerad personal och som ett led i detta genomfördes en miljöutbildning i oktober 2017 för samtliga anställda. Utbildningen gavs i samarbete med TRB, där både nationella och globala miljömål, samt Alwex eget miljö- och hållbarhetsarbete inom förnybara drivmedel för tung trafik, togs upp.

VÄSENTLIGA MILJÖMÅL

Det stora miljömålet för Alwex Transport AB är helt fossilfria transporter. Sedan några år genomförs cirka 90 % av transporterna inom affärsområdet Transport och Terminal med förnybara drivmedel.

Under 2017 utfördes samtliga godstransporter för kommunerna 100% fossilfritt. För en minskad miljöpåverkan i de kommuner där vi är verksamma har vi under det gångna året utökat våra uppdrag med samordnad kommundistribution. Rutterna optimeras så att antalet körda mil, och därmed utsläppen, minskar.

I våra egna drivmedelsanläggningar uppmättes andelen förnybara drivmedel till 72,6 % av den totala försäljningen under 2017. Ser man enbart till de tankningar som har skett med Alwex-kort, uppmättes andelen förnybara drivmedel till hela 79,5% under december månad 2017. Siffrorna ger en tydlig indikation på att Alwex-åkerierna är noga med sina val av drivmedel.

TRANSPORTSEKTORENS HÅLLBARHETSPRIS

Vid Alwex intermodala verksamhet i Alvesta kan vi idag erbjuda långväga transporter på ett hållbart sätt. Via Intermodalen förflyttas trailers både på väg och på järnväg, samt ibland även på båt. Detta är en kostnadseffektiv distribution som samtidigt ger en betydligt lägre belastning på miljön.

Under hösten 2017 fick vi återigen ett bevis på att vårt hållbarhetsarbete uppskattas, när vi blev nominerade till Transportsektorns Hållbarhetspris. I finalen kom vi på en mycket hedrande delad andraplats, vilket vi givetvis är mycket stolta över.

”Vårt miljöarbete skall fokuseras på att minimera användningen av fossila bränslen och de utsläpp som detta medför, främst fossil koldioxid

Ingegerd Svensson
Miljö- och kvalitetschef



TRANSPORTER PÅVERKAR MILJÖN

Vår största miljöpåverkan är användning av fossila bränslen. Detta kan Alwex påverka på olika sätt, bland annat genom val av bränsle/teknik, val av transportslag (väg/tåg), logistik/planering av transportupplägg och bränsleförbrukning på fordonet.



DET BÄSTA ALTERNATIVET FÖR MILJÖN

Alwex skall uppfattas ligga i framkant i miljöfrågor genom att vara ett av de bästa alternativen för miljön. Vårt miljöarbete skall fokuseras på att minimera användningen av fossila bränslen och de utsläpp som detta medför, främst fossil koldioxid.



SÅ HÄR STYRS VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Den övergripande strategiska inriktningen av Alwex hållbarhetsarbete fastställs av Alwex högsta ledning och styrs genom strategisk planering och affärsplaneringsprocesser. Det yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågorna ligger hos Alwexkoncernens VD. Varje år ser vi över koncernens miljöaspekter, värderar dessa och tar fram de mest betydande delarna för vidare belysning. Vi genomför årliga undersökningar över hur våra kunder, leverantörer och medarbetare upplever oss, vilket ger bra feedback hur våra intressenter upplever oss.

TRAFIKSÄKERHET

För Alwex är trafiksäkerheten en mycket viktig faktor, något som absolut inte får tummas på. I samband med det tragiska terrorattentatet på Drottninggatan i Stockholm säkrade vi upp att våra förare alltid tar ut nycklarna och låser sina fordon när de lämnar hytten.

På Alwex arbetsplatser har vi nolltolerans mot alkohol och droger och därför är samtliga Alwex-fordon försedda med alkoholås. Vi genomför också, via NTFs Säker trafik, regelbundna mätningar av hastigheterna för våra fordon ute på vägarna och har också nyligen påbörjat ett samarbete för kontroll av bältesanvändningen.

Våra åkerier är noga med att genomföra tekniska kontroller så att fordonen är i bästa skick och att förarna innehar de körkort och kompetenser som krävs för de olika uppdragen. Som en extra hjälp har Alwex under senare delen av året, startat upp ett samarbete med BKY (Behörighetskontroll av Yrkesförare), en ny tjänst för automatisk digital kontroll av förarens behörigheter.

SOCIALT ENGAGEMANG

Alwex arbetar för att vara en aktiv samhällsaktör genom att stödja föreningar, kultur, idrott och arrangemang som bidrar till den gemensamma utvecklingen och där företrädesvis barn och ungdomar sätts i fokus. Under 2017 deltog företaget i Växjö Kommuns projekt "Hållbart resande", som syftade till att förändra resvanorna, från bilresor till mer hälsosamma och hållbara alternativ. Du kan läsa mer om projektet på sidan 11 i den här hållbarhetsredovisningen.

Alwex har, och fortsätter bedriva, ett gott påverkansarbete genom dialog med ett flertal samarbetspartners i syfte att gemensamt ställa om till mer hållbara transporter. Bland annat deltar vi i forskningsprojekt på Linköpings Universitet och Linnéuniversitet som syftar till att identifiera framgångsfaktorer för att nå hållbarare logistik.

Varje år har vi också kontakt med ett stort antal universitetsstudenter som söker stöd i sitt arbete med projekt och uppsatser inom hållbarhetsområdet. För oss är det självklart att vara en del i det positiva samhällsarbetet.

Nära samarbeten med nätverk & organisationer

För oss är det viktigt att vara med och driva en hållbar utveckling inom vår bransch. Därför är vi medlemmar i en rad bransch- och intresseorganisationer, såväl lokalt som nationellt. Vårt fokus utöver miljöfrågorna ligger på socialt ansvar, hälsa och säkerhet.

SVERIGES ÅKERIFÖRETAG, som är åkerinäringens branschorganisation och arbetar för en sund och lönsam utveckling av branschen. Organisationen driver transport- och samhällspolitiska frågor som berör åkeriföretagen i syfte att stärka svensk åkerinäringens konkurrenskraft och förbättra förutsättningarna för att driva åkeriföretag.

FAIR TRANSPORT, som är Sveriges Åkeriföretags särskilda upprop för att lyfta fram och uppmärksamma sunda transporter från ansvarsfulla åkerier. Åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden är del av uppropet, vilket naturligtvis även Alwex skrivit på.

ONROAD, som ägs av aktiva lokala delägare och har cirka 100 linjer över hela Sverige i nätverket. Alwex är en av delägarna. OnRoad finns på 18 terminaler, varav de fem största används som nav – så kallade hubbar. Hubbarna finns i Malmö, Göteborg, Jönköping, Örebro och Stockholm.

TRANSPORTFÖRETAGEN, som är en samarbetsorganisation för arbetsgivar- och branschförbund inom transportnäringen.

VINNOVA, som är Sveriges innovationsmyndighet, vars uppgift är att främja hållbar tillväxt genom att förbättra förutsättningarna för innovation och att finansiera behovsmotiverad forskning. Alwex är ett av sex företag inom transport/logistik och handel som ingår i projektet "Transportrelaterat CSR-arbete för lönsamhet och innovation".

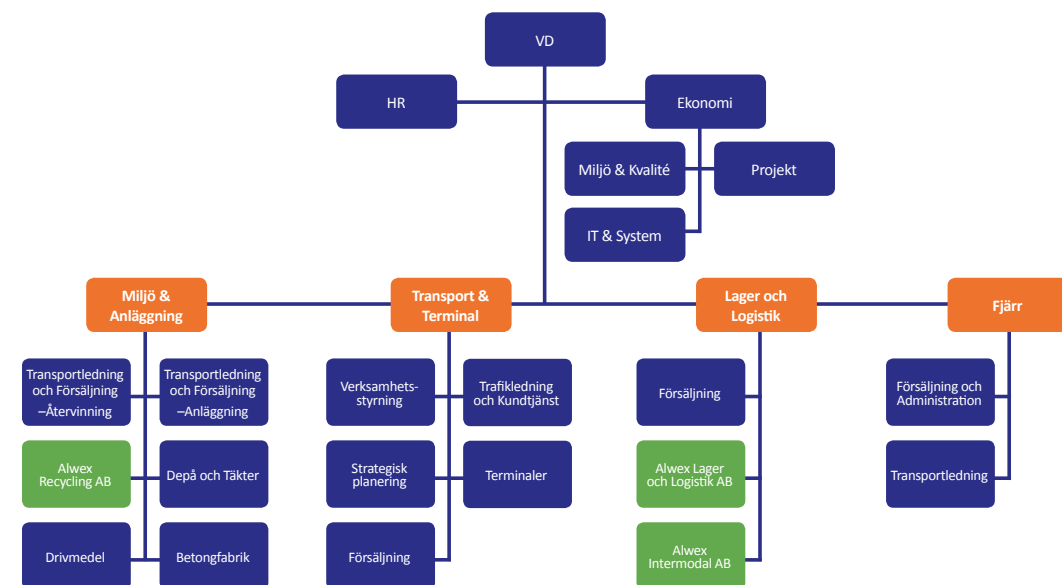
BALTIC-LINK ASSOCIATION, som arbetar för att skapa en framtida hållbar infrastruktur i södra Östersjöområdet. Alwex är medlem i detta projekt, vars syfte är att skapa en transportkorridor som ansluter Skandinavien – från Oslo, via färjelinjen Karlskrona–Gdynia – till Central-europas nya nord-sydliga korridor och hamnarna i norra delen av Adriatiska havet

TRB SVERIGE, som är ett branschföretag inom transportnäringen som ägs av Alwex och 10 andra större transport- och logistikföretag. TRB-nätverket driver gemensamt drygt 100 drivmedelsanläggningar med stort fokus på att erbjuda flera förnyelsebara drivmedel för omställning mot mer miljö- och klimatsmarta transporter.



Så här är vi organiserade

Alwexkoncernen har under 2017 bestått av moderbolaget Alwex Transport AB och de tre dotterbolagen Alwex Lager & Logistik AB, Alwex Recycling AB och Alwex Intermodal AB. Dotterbolagens verksamhet är organisatoriskt placerade i moderbolagets affärsområden och leds av affärsområdescheferna.



Miljöarbete, organisationsutveckling och tillgänglighetsfrågor är högt prioriterade inom Alwexkoncernen. Under 2017 har fem affärsområden blivit fyra, när Mark & Anläggning och Miljö & Återvinning gick ihop och bildade en gemensam enhet (Miljö & Anläggning).

Syftet var att tillvarata de synergier som fanns mellan de tidigare separata områdena och skapa ett ännu starkare gemensamt affärsområde. Sammanslagningen har fungerat mycket bra och vi märker redan av de resultatförbättringar och positiva effekter som vi planerade för. Under 2017 bytte även affärsområdet Transport & Distribution namn till Transport & Terminal för att tydliggöra terminalverksamheten ytterligare. VD bildar tillsammans med affärsområdescheferna och ekonomichef företagets ledningsgrupp. Andra centrala funktioner med uttalat övergripande ansvar innehas av miljö- och kvalitetschef, IT-ansvarig, personalchef och projektledare.

Inom koncernen ingår även bolagen Växjö ÅC AB och Alwex Fastighetsaktiebolag, men då dessa inte genererar verksamhet av större värde, ingår de inte i den här hållbarhetsredovisningen.



Transport, lager, återvinning och entreprenad

Ett samarbete med Alwex, oavsett vilket av våra fyra affärsområden som anlitas, medför produkter, priser och lösningar som är både ansvarsfullt genomförda och väl genomtänkta. I allt vi gör framhålls vårt miljö- och samhällsarbete, men också vår engagerade kundservice och bredden av de tjänster vi tillhandahåller.

■ VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under 2017 har vi arbetat vidare mot ökad användning av fossilfria drivmedel och vi har också genomfört ett omfattande arbete för att minska andelen körda mil inom Samdistribution i Växjö och i distributionen ut från Malmö. Uppläggen går igång i början av 2018.

Coopdistribution till Jönköpingsområdet har också flyttas från terminalen i Växjö till Jönköping och detta medför en minskning av körda mil, både i tillförsel och distribution, med en sammanlagd besparing på ca 35000 mil/år.

■ OMRÅDESCHEFENS MILJÖTANKAR

Kvalitets-, miljö- och trafiksäkerhetskrav är högt ställda, där exempelvis våra tempererade transporter sker i obrutna kylkedjor i skåp, enligt ATP-klassning. Drygt 90 % av våra transporter sker idag med fordon som drivs av förnybara drivmedel, företrädesvis HVO 100. Vårt uttalade mål är att successivt öka den andelen.

■ VERKSAMHETSBESKRIVNING

Varje dag transporterar vi varor och gods i södra Sverige. Vi erbjuder våra kunder kompletta logistiklösningar oavsett temperaturområde. Vi har utarbetat ett unikt distributionsnät där vi trafikerar över 100 orter, men naturligtvis erbjuder vårt nät en stor flexibilitet som gör att vi når längre än de flesta andra. Våra tjänster används idag av de största livsmedelskedjorna i Sverige.

” Vi erbjuder effektiva transportlösningar oavsett storlek eller typ av gods

Transport och terminal

Genom att anpassa vår logistikplanering och utrusta våra fordon efter specifika önskemål, kan vi erbjuda effektiva transportlösningar oavsett storlek eller typ av gods för leveranserna. Med olika former av terminaltjänster tillhandahåller vi en unik helhetslösning.

Ulf Holgersson
Chef - Strategisk planering
Transport & terminal



Fjärrtransporter

Våra transporter sker över hela landet med allt från mindre delpartier upp till hellaster. Vi hanterar såväl små som stora volymer, farligt gods, korta och långa avstånd samt kundanpassade uppdrag.

Mats Björklund
Affärsområdeschef
Fjärrtransporter



■ VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Den 1 januari 2017 bröts Fjärrdelen ut från affärsområdet Transport & Distribution och bildade ett eget affärsområde. Mycket arbete har gått åt till att anpassa organisationen, och styrningen av verksamheten har koncentrerats till Växjö. Som ett resultat av det har vi avvecklat kontoren i Älmhult och Uddevalla.

Under 2017 har vi arbetat fokuserat med administrationen, med syfte att få en bättre kontroll över hela verksamheten och skapa bättre förutsättningar för ökad lönsamhet i våra affärer. Vi har upprättat linjetrafik mot Mälardalen, och ambitionen är att också skapa linjetrafik mot Göteborgs- och Malmöregionerna.

■ OMRÅDESCHEFENS MILJÖTANKAR

Vi har under året haft ett stort fokus på optimering av lass för att få en så hög fyllnadsgrad som möjligt gällande delpartier. Trafikledningen arbetar ständigt med att hitta fordon i rätt position för rätt uppdrag, och på så vis minimera antalet tom-mil. Detta är något vi följer upp månadsvis.

Det bästa för miljön är att köra så mycket gods som möjligt med så få mil som möjligt, givetvis med beaktande av lagar och regler. Den tanken försöker vi ständigt ha med oss i vårt arbete.

■ VERKSAMHETSBESKRIVNING

Fjärr är ett affärsområde som transporterar allt från styckegods till hela lass åt stora och små kunder.

Vi arbetar under devisen att ingenting är omöjligt, och vår grupp av medarbetare agerar tillsammans för att hitta flexibla och kundanpassade lösningar. I första hand försörjer vi våra delägare med uppdrag, men har även ett omfattande samarbete med externa åkerier och transportföretag. Detta gör vi för att hitta den bästa och mest kostnadseffektiva lösningen för våra kunder, och på så vis skapa största möjliga kundnytta.

Lager och Logistik

Lagret och terminalen i Råppe utanför Växjö är på ett sätt hjärtat i hela Alwex verksamhet. Här – på vårt huvudlager förfogar vi över hela 55 000 kvm. Vi har också lager- och logistiktjänster på andra orter runt om i Sverige, med sammanlagt ytterligare 29 000 kvm att disponera.

Billy Ydefjäll
VD Alwex Lager & Logistik AB



■ VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Det har varit ett stabilt år under 2017 för Lager & Logistik. Våren var ganska intensiv med ökande volymer, medan hösten lugnade ner sig något, bland annat genom att vissa kunder har säsong produkter som klingar av i takt med lägre utomhustemperaturer. Under året har vi också påbörjat diskussioner med vår hyresvärd angående byte/uppdatering av sprinklersystem. Detta kommer att åtgärdas under hela 2018, samt under första halvan av 2019.

■ OMRÅDESCHEFENS MILJÖTANKAR

Förutom att vi är noga med traditionella miljöfrågor som rör vårt verksamhetsområde, exempelvis källsortering av material, energibesparingar inom belysning och lagerytor med olika temperaturkrav, arbetar vi också aktivt med arbetsmiljöfrågorna. För lager- och terminalarbete är det oerhört viktigt, och ett prioriterat område för oss, att säkerställa och kontinuerligt följa upp rutiner om säker användning av maskiner och utrustning.

”Lösningar som innebär trygghet, enkelhet och effektivitet för våra kunder.

■ VERKSAMHETSBESKRIVNING

Förutom lagring erbjuder vi ett brett register av lagertjänster och terminaltjänster som lossning av container, pallläggning, märkning, plock och pack, ompackning, omlastning, crossdocking och lösningar för E-handel och gods med speciella krav. Vår målsättning är att kunna leverera helhetslösningar som innebär trygghet, enkelhet och effektivitet för våra kunder. Ledningen och medarbetarna inom affärsområdet har hög kompetens, och mångårig logistikerfarenhet, vilket kompletteras med ytterligare spetskompetens genom samarbeten med exempelvis transportörer och systemleverantörer.

Miljö och Anläggning

Här tar vi hand om miljötransporter som hanterar avfall, farligt gods och containrar, där vi även tar hand om återvinning, deponi och tillverkning av bränsle till värmeverk. Samtidigt erbjuds tjänster inom anläggningsområdet med transport- och maskintjänster, samt markmaterial.

*Sven-Göran Rohlin
Affärsområdeschef
Miljö & Anläggning
VD Alwex Recycling*

■ VIKTIGA HÄNDELSER

Under hösten 2017 genomfördes en omorganisation där vi slog ihop två affärsområden och bildade Miljö & Anläggning. Genom detta skapades en starkare organisation som kan arbeta mer aktivt med ett större perspektiv och ta till vara synergier mellan olika affärsområden på ett effektivare sätt.

Vi fattade även beslut att investera i vårt dotterbolag Alwex Recycling där vi på ett bättre sätt kan försortera brännbara material och återvinna mer material under 2018. Vidare har vi gjort ett medvetet val att byta ut den traditionella konstgödseln mot kompost som jordförbättringsmedel i våra olika specialjordar i Tunatorp. Även intresset för att minska framförallt fosforbelastningen från små avloppsanläggningar har varit i fokus under det senaste året, men fortfarande uppfyller många enskilda avlopp inte dagens krav på rening. Vår samlade erfarenhet och spetskompetens gör att vi kan erbjuda våra kunder den optimala lösningen, allt i linje med vår strävan mot en renare miljö.

■ OMRÅDESCHEFENS MILJÖTANKE

Alwex övergripande strategi är att bli 100 % fossilfria. Inom ramen för detta arbete har vi valt att endast använda HVO100 som drivmedel i arbetsfordon i våra tåktar och på Alwex Recycling. Det är viktigt att varje dag driva den här typen av utveckling och ta ansvar inom vårt eget företag.

■ VERKSAMHETSBESKRIVNING

För oss är det viktigt att kunna leverera kompletta lösningar till våra kunder, och inom affärsområdet tar vi inte bara ansvar för transporter av olika slag, exempelvis container- och avfallstransporter, utan erbjuder även återvinning och markmaterial. Vi har egna anläggningar och tåktar som å ena sidan säkerställer våra leveranser, å andra sidan att det sker med minsta möjliga miljöpåverkan. Inom affärsområdet ansvarar vi även för drivmedel, diesel och HVO100, där Alwex har nio egna anläggningar från Jönköping i norr till Älmhult i söder.

Samarbete för tillväxt

Förändringar i de branscher Alwex-koncernen verkar inom går allt snabbare. För att agera på dessa, men också för att vara förberedd på kommande utveckling, har en projektgrupp arbetat aktivt under 2017 med affärsutvecklingsstrategier. Projektet kallas Alwex 2020.

” Alwex marknadsledande position ska ytterligare stärkas genom hållbarhet och högsta kvalitet

Bransch- och omvärldsstrategier har fått en allt viktigare betydelse för Alwex. Bolagets viktigaste styrdokument, såsom affärsidé och vision, har tillsammans med våra värderingar och affärs mål satts i ett gemensamt sammanhang för att skapa tillväxt för såväl koncernen som de delägande åkerierna. Målet för projektet Alwex 2020 är alltså att se över strategier för kommande år, strategier som berör alla delar av verksamheten.

Hållbarhet är ett av de starkaste budskap som Alwex skickar ut till marknaden och något koncernen ska driva vidare. Även kvalitet på leveranser och ett väl fungerande system av planering, samordning och genomförande är naturligtvis också viktiga parametrar för Alwex.

Kvalitet är den viktigaste faktorn för att bygga ett långsiktigt förtroende. Alwex ska leverera rätt gods, på rätt plats, i rätt tid, med rätt information och rätt temperatur



till rätt pris. För att uppnå detta krävs fortsatt god kontroll produktionsmässigt på verksamheten tillsammans med de delägande åkerierna.

Alwex har en ambitiös målsättning med verksamheten och ska vara den ledande leverantören av helhetslösningar inom transport, entreprenad, lager och logistiklösningar. Genom att prioritera bolagets kärnvärden engagemang, kundnytta och ansvar, och addera kvalitets- och hållbarhetsmål, ska en omsättningstillväxt ske över hela koncernen.

Även på personalsidan finns tydliga målsättningar uppsatta. Alwex och åkerierna driver gemensamt frågor kring miljö, socialt ansvar, hälsa och säkerhet. Det är viktigt att odla en tydlig och gemensam företagskultur. Organisationsutveckling och tillgänglighetsfrågor är andra prioriterade frågor inom Alwex 2020.



Styrelse

Från vänster, stående: Peter Sagebrant (ledamot), Christer Samuelsson (ledamot), Mats Lundmark (VD), Ragnar Steen (ledamot), Maria Trulsson (ekonomichef/vice VD) Från vänster sittande: Anders Olsson (ordförande), Charlotte Häggblad (personalrepresentant), Göran Eriksson (ledamot). Saknas på bilden: Torbjörn Björstrand (ledamot)



Ledningsgrupp

Från vänster, stående: Mats Lundmark (VD), Maria Trulsson (Ekonomichef/vice VD), Ulf Holgersson (tf AO-chef Transport & Terminal, Mats Björklund (AO-chef Fjärr). Från vänster, sittande: Sven-Göran Rohlin Rydorp (VD Alwex Recycling AB, AO-chef Miljö & Anläggning, Billy Ydefjäll (VD Alwex Lager och Logistik, AO-Chef Lager & Logistik).

Belopp i tkr	2017	2016
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	12 977	3 406
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	10 080	10 637
	23 057	14 043
Skatt	-2 982	-511
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	20 075	13 532
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Minskning/Ökning av varulager	2 934	-6 310
Minskning/Ökning av kortfristiga fordringar	5 590	-2 591
Minskning/Ökning av kortfristiga skulder	-4 196	6 848
Minskning av långfristiga skulder	-21 731	-1 906
Ökning/Minskning av avsättningar	937	-415
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 609	9 158
Investeringsverksamheten		
Försäljning/Förvärv av byggnader och mark	750	0
Förvärv av maskiner och inventarier	-3 233	-8 285
Försäljning av maskiner och inventarier	350	144
Förvärv av pågående nyanläggning	-460	0
Förvärv av andelar dotterbolag	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 593	-8 141
Finansieringsverksamheten		
Utdelning till aktieägare	-1 020	-1 020
Minskning av långfristiga värdepapper	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 020	-1 020
Årets kassaflöde	-4	-3
Likvida medel vid årets början	9	12
Likvida medel vid årets slut	5	9

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	2017	2016
Rörelsens intäkter, mm		
Nettoomsättning	1 074 704	1 114 686
Förändring av lager av färdiga varor	-2 244	6 204
Övriga rörelseintäkter	1 519	920
	1 073 979	1 121 810
Rörelsens kostnader		
Transport- och maskintjänster	-648 460	-697 886
Råvaror och förnödenheter	-44 448	-39 781
Handelsvaror	-189 624	-194 993
Övriga externa kostnader	-62 839	-63 401
Personalkostnader	-103 965	-110 389
Avskrivning och nedskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-10 715	-10 751
Summa rörelsens kostnader	-1 060 051	-1 117 201
	13 928	4 609
Rörelseresultat		
Finansiella poster		
Resultat från andelar i intresseföretag	0	7
Ränteintäkter och liknande intäkter	216	322
Räntekostnader och liknande kostnader	-1 167	-1 532
Resultat efter finansiella poster	12 977	3 406
Skatter		
Skatt på årets resultat	-2 982	-511
ÅRETS RESULTAT	9 995	2 895

KONCERNBALANSRÄKNING

Belopp i tkr	2017	2016
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader, markanläggning och mark	25 269	27 206
Maskiner och inventarier	22 527	27 296
Förbättringsutgift annans fastighet	595	640
Nyttjanderätter	4 647	5 005
Pågående nyanläggning	460	0
Goodwill	1 040	1 878
	54 538	62 025
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i intresseföretag	135	135
Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	10
	145	145
Summa anläggningstillgångar	54 683	62 170
Omsättningstillgångar		
Varulager mm		
Pågående arbete för annans räkning	259	276
Färdiga varor och handelsvaror	13 742	16 656
	14 001	16 935
fordringar		
Kundfordringar	147 618	150 926
Skattefordringar	1 306	2 372
Övriga kortfristiga fordringar	942	2 821
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6 713	6 050
	156 579	162 169
Kassa och bank	5	9
Summa omsättningstillgångar	170 585	179 113
SUMMA TILLGÅNGAR	225 268	241 283

Koncernens nyckeltal	Måltal	2017	2016
Soliditet	30-35%	37%	31%
Vinstmarginal före skatt	1,0%	1,2%	0,3%

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i tkr	2017	2016
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital	10 200	10 200
Bundna reserver	12 527	10 918
	22 772	21 118
Fritt eget kapital		
Fria reserver	50 874	50 653
Årets resultat	9 995	2 895
	60 869	53 548
Summa eget kapital	83 641	74 666
Avsättningar		
Avsättningar för uppskjuten skatt	2 414	1 947
Övriga avsättningar	1 050	580
Summa avsättningar	3 464	2 527
Långfristiga skulder		
Checkräkningskredit	2 553	21 465
Skulder till kreditinstitut	14 192	17 011
Summa långfristiga skulder	16 745	38 476
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 019	2 819
Leverantörskulder	43 257	39 180
Transportörskulder	44 664	45 994
Skuld till delägare	5 070	5 647
Övriga kortfristiga skulder	9 347	11 361
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16 261	20 613
Summa kortfristiga skulder	118 599	125 614
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	222 449	241 283
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	60 500	60 500
Fastighetsinteckningar	34 400	34 400
Inventarier med äganderättsförbehåll	1 019	1 652
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

UNDERSKRIFTER

Växjö den 3 april 2018

Anders Olsson
Ordförande

Peter Sagebrant

Christer Samuelsson

Göran Eriksson

Torbjörn Björstrand

Charlotte Häggblad
Arbetsstagarrepresentant

Mats Lundmark
VD

Ragnar Steen

GRI-index

G4-1 Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	Sid 4	G4-19 Väsentliga aspekter i processen att definiera redovisnin innehåll	Sid 14
G4-3 Organisationens namn	Sid 6	G4-20 Aspektens avgränsning inom organisationen	Sid 16
G4-4 De viktigaste varumärkena, produkterna/tjänsterna	Sid 6	G4-21 Aspektens avgränsning utom organisationen	Sid 16
G4-5 Lokalisering av organisationens huvudkontor	Sid 6	G4-23 Väsentliga förändringar från tidigare redovisningsperioder	Sid 2
G4-6 De länder som organisationen har verksamhet i	Sid 6	G4-24 Redovisa en lista över intressentgrupper	Sid 9
G4-7 Ägarstruktur och företagsform	Sid 7	G4-25 Identifiering och urval av intressenter	Sid 8
G4-8 Marknader som organisationen är verksam på	Sid 18	G4-26 Kommunikation med intressenter	Sid 9
G4-9 Den redovisande organisationens storlek	Sid 18	G4-27 Viktiga områden och frågor med intressenter	Sid 20
G4-10 Personalstyrka mm	Sid 6	G4-28 Redovisningsperiod	Sid 2
G4-11 Omfattning kollektivavtal	Sid 11	G4-29 Datum för publiceringen av den senaste redovisningen	Sid 2
G4-12 Beskriv organisationens leverantörskedja	Sid 9	G4-30 Redovisningscykel	Sid 2
G4-13 Betydande förändringar under redovisningsperioden	Sid 4	G4-31 Kontaktperson för frågor angående redovisningen	Sid 2
G4-14 Hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	Sid 7	G4-32 Redovisningsprincip	Sid 2
G4-15 Principer och initiativ organisationen stödjer	Sid 17	G4-33 Bestyrkning av redovisning	Sid 2
G4-16 Lista medlemskap i organisationer	Sid 17	G4-34 Organisationens bolagsstyrning	Sid 7
G4-17 Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning	Sid 1, 8	G4-56 Värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	Sid 11
G4-18 Processen för att definiera redovisningens innehåll	Sid 14		

